



TABUNG HAJI



MENYUSURI PERJALANAN IMAN

A JOURNEY OF FAITH

LAPORAN TAHUNAN 2025 ANNUAL REPORT



MENYUSURI PERJALANAN IMAN **A JOURNEY OF FAITH**

Kulit hadapan menggambarkan sokongan menyeluruh Tabung Haji dalam membantu para pendeposit merealisasikan aspirasi haji mereka dengan penuh keyakinan.

Di bawah visual utama, imej pelbagai generasi dalam kalangan pendeposit sedang menjalani kehidupan dengan fikiran tenang dan bahagia ketika melakukan persediaan menuju perjalanan teragung mereka, dengan bimbingan dan pemerksaan **TH**.

This cover depicts Tabung Haji's comprehensive support in helping depositors confidently realise their hajj aspirations.

Beneath the main visual, a multigenerational portrayal of depositors is featured, reflecting their peace of mind and happiness as they make preparations for their greatest journey, with the guidance and empowerment of **TH**.



Imbas kod QR untuk mengakses
Laporan Tahunan **TH** dalam talian
Scan the QR code to access
the **TH** Annual Report online

DALAM LAPORAN INI

INSIDE THIS REPORT

TENTANG KAMI ABOUT US

- 04 Profil Korporat
Corporate Profile
- 05 Visi, Misi & Nilai Teras
Vision, Mission & Core Values
- 06 Peristiwa Penting 2025
2025 Key Moments
- 10 Model Penciptaan Nilai
Value Creation Model
- 14 Sorotan Media
Media Highlights

SEKILAS PANDANG AT A GLANCE

- 16 Ringkasan Prestasi Kewangan Lima (5) Tahun (2021-2025)
Five (5) Year Financial Performance Summary (2021-2025)
- 17 Statistik Lima (5) Tahun (2021-2025)
Five (5) Year Statistics (2021-2025)
- 18 Struktur Syarikat Kumpulan
Group of Companies Structure

PENYATAAN KEPIMPINAN LEADERSHIP STATEMENTS

- 22 Perutusan Pengerusi
Chairman’s Message
- 30 Mesej Pengarah Urusan Kumpulan dan Ketua Pegawai Eksekutif
Group Managing Director and Chief Executive Officer’s Message

STRATEGI & TINJAUAN OPERASI STRATEGY & OPERATIONAL REVIEW

- 38 Libat Urus Pihak Berkepentingan
Stakeholder Engagement
- 43 Pengurusan Haji
Haji Management
- 59 Pengurusan Deposit dan Operasi
Deposit Management and Operations
- 69 Pentadbiran Dana
Fund Administration
- 71 Syarikat Kumpulan
Group of Companies

TADBIR URUS GOVERNANCE

- 96 Pernyataan Tadbir Urus Korporat
Statement on Corporate Governance
- 111 Pernyataan Tadbir Urus Syariah
Statement on Shariah Governance
- 115 Kesedaran Syariah
Shariah Awareness
- 117 Pernyataan Pengurusan Risiko dan Kawalan Dalam
Statement on Risk Management & Internal Control
- 134 Laporan Jawatankuasa Penasihat Syariah
Shariah Advisory Committee Report
- 139 Laporan Integriti
Integrity Report

PERNYATAAN KELESTARIAN SUSTAINABILITY STATEMENT

- 146 Pernyataan Kelestarian
Sustainability Statement

WARGA KAMI OUR PEOPLE

- 180 Profil Lembaga
Lembaga Profile
- 191 Profil Panel Pelaburan
Investment Panel Profile
- 201 Profil Jawatankuasa Penasihat Syariah
Shariah Advisory Committee Profile
- 208 Carta Organisasi
Organisation Chart

DIREKTORI TH TH DIRECTORY

- 210 Direktori
Directory

PENYATA KEWANGAN FINANCIAL STATEMENTS

- 214 Penyata Kewangan
Financial Statements

- 
- 04 Profil Korporat
Corporate Profile
- 05 Visi, Misi & Nilai Teras
Vision, Mission & Core Values
- 06 Peristiwa Penting 2025
2025 Key Moments
- 10 Model Penciptaan Nilai
Value Creation Model
- 14 Sorotan Media
Media Highlights
- 16 Ringkasan Prestasi Kewangan
Lima (5) Tahun (2021-2025)
Five (5) Year Financial Performance
Summary (2021-2025)
- 17 Statistik Lima (5) Tahun (2021-2025)
Five (5) Year Statistics (2021-2025)
- 18 Struktur Syarikat Kumpulan
Group of Companies Structure

BERPANDANGAN JAUH

Memimpin Berdasarkan / Leading with

FAITH27

FORWARD LOOKING



AGILE



INSPIRATIONAL



TRUSTWORTHY



HIGH-PERFORMING



Sikap Berpandangan Jauh merupakan **kompas** kami. Ia bermaksud kami tidak sekadar bertindak balas terhadap keadaan semasa, tetapi menjangka masa hadapan. Kami bekerjasama secara aktif merentas pasukan untuk mengenal pasti trend baharu, potensi cabaran dan peluang baharu, dengan menggabungkan pengetahuan kolektif bagi membentuk gambaran masa depan yang menyeluruh. Pendekatan proaktif dan kolaboratif ini membolehkan kami sentiasa mendahului perubahan, berinovasi, serta membuat keputusan strategik bagi memastikan pertumbuhan dan kepentingan jangka panjang.

A Forward Looking mindset is our **compass**. It means we don't just react to the present; we anticipate the future. We actively collaborate across teams to scan the horizon for emerging trends, potential challenges, and new opportunities, pooling our collective knowledge to create a holistic view of the future. This proactive, shared approach allows us to stay ahead of the curve, innovate, and make strategic decisions that will ensure our long-term growth and relevance.



FORWARD LOOKING

PROFIL KORPORAT CORPORATE PROFILE

Lembaga Tabung Haji (TH) adalah sebuah badan berkanun yang tertakluk di bawah Akta Tabung Haji 1995 (Akta 535).

Aktiviti utama **TH** ialah pengurusan haji, simpanan dan pelaburan. **TH** bertekad untuk menyediakan perkhidmatan haji yang cemerlang kepada jemaah haji Malaysia dan rekodnya yang konsisten telah mendapat pengiktirafan dunia sebagai model pengurusan haji yang inovatif. **TH** mempunyai 9.77 juta pendeposit dengan 100 cawangan dan lebih 10,000 titik sentuh di seluruh negara. **TH** juga mempunyai satu pejabat yang beroperasi di Jeddah, Arab Saudi di bawah bidang kuasa Konsulat Malaysia.

Lembaga Tabung Haji (TH) is a statutory body governed by the Tabung Haji Act 1995 (Act 535).

TH's main activities are hajj management, depository services and investment. **TH** strives to provide excellent hajj services to Malaysian pilgrims and its consistent track record has gained world recognition as a role model for innovative hajj management. **TH** has 9.77 million depositors and 100 branches with more than 10,000 touch-points nationwide. **TH** also operates an office in Jeddah, Kingdom of Saudi Arabia under the purview of the Malaysian Consulate.

VISI, MISI & NILAI TERAS

VISION, MISSION & CORE VALUES

Visi Vision

- ▶ Pengurusan Haji Terbilang;
Tonggak Kejayaan Ekonomi Ummah
Excellence in Hajj Management;
The Pillar of the Ummah's Economic Success

Misi Mission

- ▶ Dalam mencapai visi **TH**, KAMI beriltizam:
In achieving **TH's** vision, **WE** pledge:



Sentiasa giat mencari pelaburan strategik global dan lokal bagi pertumbuhan berterusan.

To remain active in seeking strategic investments locally and globally to ensure sustainable growth.



Menggembleng dan memperkayakan modal pendeposit.

To manage and enrich depositors' funds.



Memberi perkhidmatan cemerlang yang berterusan.

To continuously provide excellent services.



Memperkasa ekonomi ummah.

To strengthen the ummah's economy.



Memberi pulangan yang kompetitif, halal dan toyyiban.

To provide competitive, halal and toyyiban returns.



Memudah dan menyempurnakan urusan jemaah ke arah haji mabrur.

To facilitate and assist pilgrims in achieving mabrur hajj.

Nilai Teras Core Values

- ▶  Komited
Committed

- ▶  Profesional
Professional

- ▶  Kerja Berpasukan
Teamwork



Prihatin dan Penyayang
Loving and Caring



Menerima Perubahan
Embracing Change

PERISTIWA PENTING 2025

2025 KEY MOMENTS

Januari / January



Lawatan Kerja YB Menteri bersama Pengurusan **TH** ke Arab Saudi.
Working Visit of YB Menteri with **TH** Management to Saudi Arabia.



Program Santuni MADANI di Pulau Mabul Bagi Penyerahan Sumbangan Dana Masjid.
Program Santuni MADANI on Pulau Mabul for the Handover of Mosque Fund Contributions.

Februari / February



Kunjungan Hormat TYT Duta Amerika Syarikat ke **TH**.
Courtesy Visit by H.E. the U.S. Ambassador to **TH**.



Perjanjian Persefahaman Antara **TH** dengan AMAL oleh Malaysia Airlines
Memorandum of Understanding Between **TH** and AMAL by Malaysia Airlines.



Perjanjian Persefahaman Antara **TH** dengan SAUDIA Airlines.
Memorandum of Understanding Between **TH** and SAUDIA Airlines.

Mac / March



Pengumuman Agihan Keuntungan **TH** bagi Tahun 2024.
Announcement of **TH** Profit Distribution for the Year 2024.



Kunjungan Hormat Panglima Angkatan Tentera Malaysia ke **TH**.
Courtesy Visit by the Chief of the Malaysian Armed Forces to **TH**.

April / April



Perlepasan Jemaah Haji Kumpulan Pertama (KT01).
Send-off of the First Group of Hajj Pilgrims (KT01).

Mei / May



TH menerima Anugerah Inspirasi Hijrah sempena Takaful Star Awards (TSA) 2025.

TH Receives the Hijrah Inspiration Award at the Takaful Star Awards (TSA) 2025.

June / June



Mesyuarat Bersama Menteri Haji dan Umrah Arab Saudi.
Meeting with the Minister of Hajj and Umrah of Saudi Arabia.



TH menerima Anugerah Labaytum, Kategori Diamond bagi Musim Haji 1446H.

TH Receives the Labaytum Award, Diamond Category in 1446H Hajj Season.

PERISTIWA PENTING 2025

2025 KEY MOMENTS

Julai / July



Majlis Serahan Zakat Korporat TH 2024 Wilayah Persekutuan.
2024 TH Corporate Zakat Handover Ceremony, Federal Territory.



Sambutan Ketibaan Pulang Kumpulan Akhir Jemaah Haji 1446H.
Welcome Ceremony for the Return of the Final Group of Hajj Pilgrims 1446H.

Ogos / August



Program THKnows 2025.
THKnows Programme 2025.



Lawatan Rasmi Delegasi *Friends of Ministry* (FOM).
Official Visit from The Friends of Ministry (FOM) Delegation.

September / September



Majlis Simbolik Penyerahan Bendera Kontingen TH ke Kejohanan IJPAM dan SUKANUN.
Symbolic Handover Ceremony of the TH Contingent Flag for the IJPAM and SUKANUN Championships.



Majlis Alumni Petugas Media Haji Tanah Suci (2008-2025).
Holy Land Hajj Media Officers' Alumni Ceremony (2008-2025).

Oktober / October



Persidangan Muzakarah Syariah 2025.
Shariah Muzakarah Conference 2025.



Persidangan Serantau Manasik Haji 1447H-2025M.
Regional Conference on Hajj Rituals 1447H-2025M.



Muzakarah Haji Peringkat Kebangsaan Kali ke-42 1447H/2025M.
42nd National Hajj Muzakarah 1447H/2025M.

November / November



Pelancaran Program "THoriq Ya Hajj" Virtual Walk.
Launch of the "THoriq Ya Hajj" Virtual Walk Programme.

MODEL PENCIPTAAN NILAI

PENCIPTAAN NILAI JANGKA PANJANG

Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995, **TH** kekal teguh dalam mengurus dan melindungi simpanan para pendeposit bagi memenuhi Rukun Islam Kelima. Berpandukan mandat yang diamanahkan serta Pelan Strategik **FAITH27**, **TH** terus memberikan nilai yang mampan melalui strategi pelaburan yang berhemah, strategik dan berorientasikan nilai, serta pemerkasaan kecemerlangan operasi. **TH** juga komited dalam menyediakan perkhidmatan haji secara menyeluruh melalui pengurusan yang sistematik dan bersepadu di Tanah Air dan Tanah Suci. Pada masa yang sama, **TH** memperkukuh peranannya dalam membantu 9.77 juta pendeposit merancang perjalanan haji melalui panduan dan sokongan kewangan yang teratur.

BAGAIMANA TH MENCIPTA NILAI?

Penciptaan nilai **TH** berteraskan pelaburan patuh syariah, pengurusan dana yang berhemah, serta rangka kerja tadbir urus yang kukuh berasaskan integriti, akauntabiliti dan pengurusan risiko yang berkesan. Melalui strategi pelaburan yang bertanggungjawab dan pengurusan kos yang cekap, **TH** mampu menjana pulangan yang kompetitif dan mampan, sambil melindungi kepentingan pendeposit serta menyumbang kepada pembangunan ekonomi negara.

Selain tadbir urus kewangan, **TH** turut mencipta nilai yang lebih luas untuk ummah melalui pemerkasaan inovasi digital, pelaburan berimpak dan kerjasama strategik dengan institusi utama di Malaysia dan Arab Saudi. Berpandukan **FAITH27** dan komitmen kelestarian, **TH** terus mempertingkatkan pengalaman haji, memperkukuh keupayaan organisasi serta mengekalkan kedudukannya sebagai institusi kewangan Islam yang dipercayai dalam menjana nilai jangka panjang kepada pihak berkepentingan dan negara.



KEBERHASILAN STRATEGIK

1 / KELESTARIAN KEWANGAN

Keupayaan untuk Sentiasa Menyampaikan Mandat Teras TH

Menjaga kestabilan kewangan jangka panjang dengan menetapkan objektif yang jelas, merangka strategi yang tersusun, dan mengoptimalkan pelaburan. Ini adalah penting bagi memastikan pengurusan dana pendeposit dilaksanakan secara bertanggungjawab dalam melaksanakan mandat **TH** dengan berkesan.

2 / PEMBAHARUAN DAYA CIPTA TH

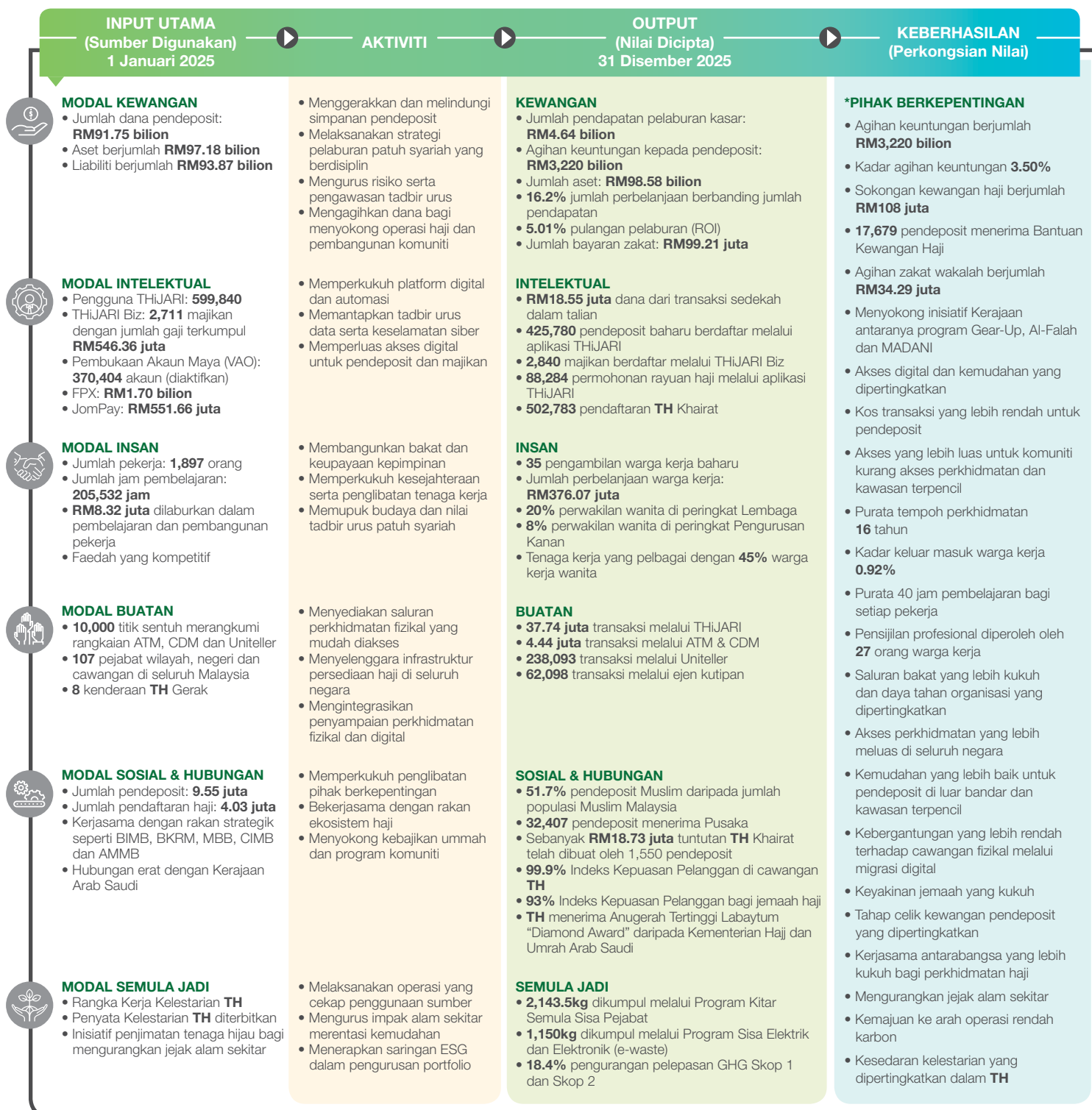
Memperkaya Pengalaman Pendeposit & Jemaah Haji

Memperbaharui struktur, inisiatif, dan proses **TH** melalui pendigitalan bagi memperkaya pengalaman pendeposit serta jemaah, selaras dengan keperluan yang sentiasa berubah serta memudahkan perjalanan haji yang lancar dan bermakna. Usaha ini akan memastikan kepuasan dan kesetiaan pelanggan dalam jangka panjang, sekali gus memperkukuh peranan **TH** sebagai institusi yang dipercayai dalam pengurusan haji.

3 / PENCIPTAAN NILAI

Meningkatkan Kepuasan Pelanggan dan Penglibatan Warga Kerja

Menjadi pemacu utama kejayaan **TH** dengan memberi tumpuan kepada penciptaan nilai ekonomi dan sosial bagi meningkatkan kepuasan pelanggan serta keterlibatan warga kerja. Pendekatan ini mengoptimalkan manfaat kepada para pendeposit, di samping memastikan **TH** terus memperkukuh kepercayaan awam serta menyokong kesejahteraan rohani dan kewangan umat Islam di Malaysia.



* Sila rujuk Bahagian Libat Urus Pihak Berkepentingan di halaman 38 untuk senarai pihak berkepentingan.

VALUE CREATION MODEL

LONG TERM VALUE CREATION

Established under the Tabung Haji Act 1995, **TH** remains steadfast in safeguarding and managing depositors' savings in fulfilling the Fifth Pillar of Islam. Guided by its mandated role and the **FAITH27** Strategic Plan, **TH** continues to deliver sustainable value through prudent, strategic and value driven investment strategies and strengthened operational excellence. **TH** also upholds its commitment to serving pilgrims in the Homeland and through systematic, integrated and end-to-end hajj management. At the same time, **TH** reinforces its role in supporting 9.77 million depositors in planning their pilgrimage by providing structured financial guidance and support.

HOW DOES TH CREATE VALUE?

TH's value creation is anchored on shariah-compliant investments, prudent fund management and a robust governance framework grounded in integrity, accountability, and effective risk stewardship. Through responsible investment strategies and efficient cost management, **TH** delivers competitive and sustainable returns that protect depositor value while contributing meaningfully to national economic development.

Beyond financial stewardship, **TH** creates broader value for the ummah through digital innovation, impactful investments, and strategic partnerships with leading institutions in Malaysia and Saudi Arabia. Guided by **FAITH27** and its sustainability commitments, **TH** continues to enhance the hajj experience, build organisational capabilities and strengthen its position as a trusted Islamic financial institution delivering long-term value for stakeholders and the nation.



STRATEGIC OUTCOMES

1 / FINANCIAL SUSTAINABILITY

Ability to Consistently Deliver TH's Core Mandates

Safeguard long-term financial stability by defining clear objectives, streamlining strategies, and optimising investments. This is crucial for managing depositors' funds responsibly and fulfilling **TH's** mandate effectively.

2 / REJUVENATE TH

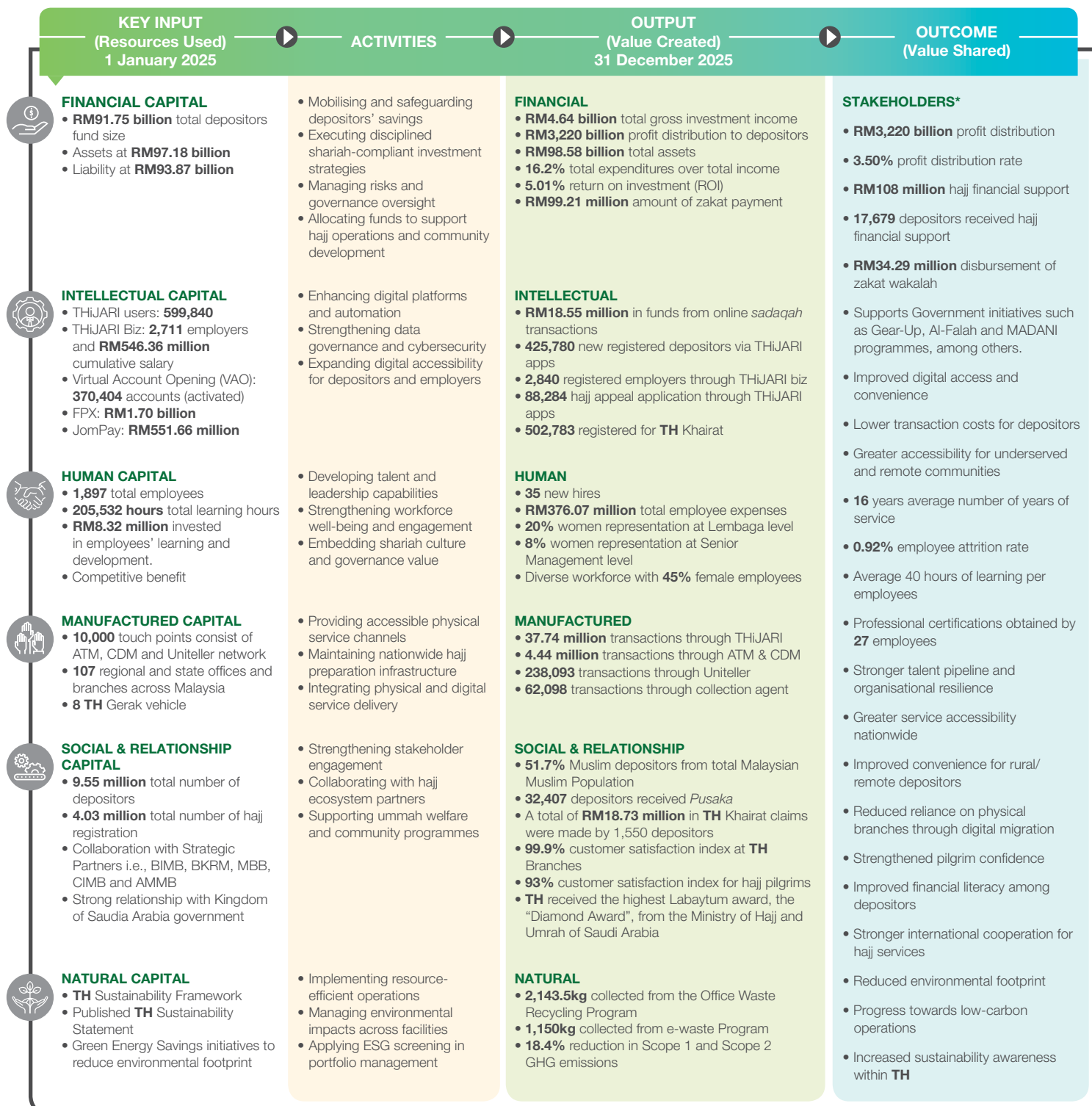
Enrichment of Depositors & Pilgrims Experience

Revitalise **TH's** structures, initiatives and processes through digitalisation, enhancing the experience of depositors and pilgrims in line with evolving needs, while facilitating a seamless and meaningful hajj journey. These efforts will ensure long-term customer satisfaction and loyalty, further strengthening **TH's** role as a trusted institution in hajj management.

3 / VALUE CREATION

Elevate Customer Satisfaction and Employee Engagement

Serve as the primary driver of **TH's** success by focusing on the creation of both economic and social value to enhance customer satisfaction and employee engagement. This approach optimises benefits for depositors while reinforcing public trust and supporting the spiritual and financial well-being of Malaysian Muslims.



* Please refer to Stakeholder Engagement section on page 38 for list of stakeholders.

SOROTAN MEDIA MEDIA HIGHLIGHTS

31,600 kuota jemaah haji Malaysia tahun ini

Usaha dapatkan 10,000 lagi kuota tambahan kini dalam pertimbangan Arab Saudi

Oleh Muhammad Yusri Muzamir
yusri.muzamir@bh.com.my

Kuala Lumpur: Malaysia sudah mengesahkan kuota haji untuk tahun ini dan sedang berusaha mendapatkan 10,000 lagi kuota tambahan dari Arab Saudi.

Jumlah kuota haji tambahan itu di antara kandungan Memo-



Mohd Na'im mengundukan kunjungan hormat ke atas Tawaf Sempena acara tahunan Simposium dan Pameran Haji 1446H.

Kecekapan petugas TH, KLIA urus jemaah warga emas dikagumi

Saya sangat kagum dengan petugas haji yang bertugas menguruskan jemaah haji Malaysia di Lapangan Terbang Antarabangsa Kuala Lumpur (KLIA). Mereka sangat cekap dan berkesan dalam menguruskan jemaah haji, terutamanya jemaah warga emas. Mereka juga sangat mesra dan membantu jemaah haji dalam segala hal yang diperlukan.

Sebelum berangkat ke Tanah suci, saya telah mengikuti program persiapan haji yang dianjurkan oleh Tabung Haji. Program ini sangat bermanfaat dan membantu saya dalam memahami segala hal yang berkaitan dengan haji. Saya juga telah bertemu dengan petugas haji yang bertugas menguruskan jemaah haji di Lapangan Terbang Antarabangsa Kuala Lumpur (KLIA). Mereka sangat cekap dan berkesan dalam menguruskan jemaah haji, terutamanya jemaah warga emas. Mereka juga sangat mesra dan membantu jemaah haji dalam segala hal yang diperlukan.

ra Ma-

terusan

ah haji

an serta

urung haji

di Ta-

ama be-

ni, ka-

sema-

ngada-

ke at-

perma-

han se-

akan ti-

nya oleh

Urhah,

Arab Saudi.

Peraturan rasmi itu diadakan

sempena acara tahunan Simpo-

sium dan Pameran Haji 1446H

yang mengumpulkan pengendali

operasi haji dan umrah dari dua

terusan haji

urung haji

di Ta-

ama be-

ni, ka-

sema-

ngada-

ke at-

perma-

han se-

akan ti-

nya oleh

Urhah,

Arab Saudi.

Peraturan rasmi itu diadakan

sempena acara tahunan Simpo-

sium dan Pameran Haji 1446H

yang mengumpulkan pengendali

operasi haji dan umrah dari dua

terusan haji

urung haji

di Ta-

ama be-

ni, ka-

sema-

ngada-

ke at-

perma-

han se-

akan ti-

nya oleh

Urhah,

Arab Saudi.

Peraturan rasmi itu diadakan

sempena acara tahunan Simpo-

sium dan Pameran Haji 1446H

yang mengumpulkan pengendali

operasi haji dan umrah dari dua

terusan haji

urung haji

di Ta-

ama be-

ni, ka-

sema-

ngada-

ke at-

perma-

han se-

akan ti-

nya oleh

Urhah,

Arab Saudi.

Peraturan rasmi itu diadakan

sempena acara tahunan Simpo-

sium dan Pameran Haji 1446H

yang mengumpulkan pengendali

operasi haji dan umrah dari dua

terusan haji

urung haji

di Ta-

ama be-

ni, ka-

sema-

ngada-

ke at-

perma-

han se-

akan ti-

nya oleh

Urhah,

Arab Saudi.

Peraturan rasmi itu diadakan

sempena acara tahunan Simpo-

sium dan Pameran Haji 1446H

yang mengumpulkan pengendali

operasi haji dan umrah dari dua

terusan haji

urung haji

di Ta-

ama be-

ni, ka-

sema-

ngada-

ke at-

perma-

han se-

akan ti-

nya oleh

Urhah,

Arab Saudi.

Peraturan rasmi itu diadakan

sempena acara tahunan Simpo-

sium dan Pameran Haji 1446H

yang mengumpulkan pengendali

operasi haji dan umrah dari dua

terusan haji

urung haji

di Ta-

ama be-

ni, ka-

sema-

ngada-

ke at-

perma-

han se-

akan ti-

nya oleh

Urhah,

Arab Saudi.

Peraturan rasmi itu diadakan

sempena acara tahunan Simpo-

sium dan Pameran Haji 1446H

yang mengumpulkan pengendali

operasi haji dan umrah dari dua

terusan haji

urung haji

di Ta-

ama be-

ni, ka-

sema-

ngada-

ke at-

perma-

han se-

akan ti-

nya oleh

Urhah,

Arab Saudi.

Peraturan rasmi itu diadakan

sempena acara tahunan Simpo-

sium dan Pameran Haji 1446H

yang mengumpulkan pengendali

operasi haji dan umrah dari dua

terusan haji

urung haji

di Ta-

ama be-

ni, ka-

sema-

ngada-

ke at-

perma-

han se-

akan ti-

nya oleh

Urhah,

Arab Saudi.

Peraturan rasmi itu diadakan

sempena acara tahunan Simpo-

sium dan Pameran Haji 1446H

yang mengumpulkan pengendali

operasi haji dan umrah dari dua

terusan haji

urung haji

di Ta-

ama be-

ni, ka-

sema-

ngada-

ke at-

perma-

han se-

akan ti-

nya oleh

Urhah,

Arab Saudi.

Peraturan rasmi itu diadakan

sempena acara tahunan Simpo-

sium dan Pameran Haji 1446H

yang mengumpulkan pengendali

operasi haji dan umrah dari dua

terusan haji

urung haji

di Ta-

ama be-

ni, ka-

sema-

ngada-

ke at-

perma-

han se-

akan ti-

nya oleh

Urhah,

Arab Saudi.

Peraturan rasmi itu diadakan

sempena acara tahunan Simpo-

sium dan Pameran Haji 1446H

yang mengumpulkan pengendali

operasi haji dan umrah dari dua

terusan haji

urung haji

di Ta-

ama be-

ni, ka-

sema-

ngada-

ke at-

perma-

han se-

akan ti-

nya oleh

Urhah,

Arab Saudi.

Peraturan rasmi itu diadakan

sempena acara tahunan Simpo-

sium dan Pameran Haji 1446H

yang mengumpulkan pengendali

operasi haji dan umrah dari dua

terusan haji

urung haji

di Ta-

ama be-

ni, ka-

sema-

ngada-

ke at-

perma-

han se-

akan ti-

nya oleh

Urhah,

Arab Saudi.

Peraturan rasmi itu diadakan

sempena acara tahunan Simpo-

sium dan Pameran Haji 1446H

yang mengumpulkan pengendali

operasi haji dan umrah dari dua

terusan haji

urung haji

di Ta-

ama be-

ni, ka-

sema-

ngada-

ke at-

perma-

han se-

akan ti-

nya oleh

Urhah,

Arab Saudi.

Peraturan rasmi itu diadakan

sempena acara tahunan Simpo-

sium dan Pameran Haji 1446H

yang mengumpulkan pengendali

operasi haji dan umrah dari dua

terusan haji

urung haji

di Ta-

ama be-

ni, ka-

sema-

ngada-

ke at-

perma-

han se-

akan ti-

nya oleh

Urhah,

Arab Saudi.

Peraturan rasmi itu diadakan

RINGKASAN PRESTASI KEWANGAN LIMA (5) TAHUN (2021-2025)

FIVE (5) YEAR FINANCIAL PERFORMANCE SUMMARY (2021-2025)

KUMPULAN / GROUP	2025 RM Juta / Million	2024 ^a RM Juta / Million	2023 RM Juta / Million	2022 ^b RM Juta / Million	2021 RM Juta / Million
Pendapatan / Revenue	5,347	4,947	3,981	4,078	3,876
Pendapatan Keseluruhan / Total Income ^c	6,213	5,863	4,814	4,385	4,270
Perbelanjaan Operasi / Operating Expenditure	921	996	990	922	700
Keuntungan Operasi / Operating Profit	2,992	2,352	2,209	2,110	2,194
Zakat / Zakat	99	104	108	98	107
Keuntungan Bersih / Net Profit	3,101	2,423	2,375	2,206	2,596
Aset Bersih / Net Assets	3,177	3,093	2,200	889	2,754

TH / TH	2025 RM Juta / Million	2024 RM Juta / Million	2023 RM Juta / Million	2022 RM Juta / Million	2021 RM Juta / Million
Pendapatan / Revenue	3,816	3,768	3,563	3,124	3,069
Pendapatan Keseluruhan / Total Income ^c	4,637	4,558	4,287	3,387	3,424
Perbelanjaan Operasi / Operating Expenditure	750	801	836	774	586
Keuntungan Operasi / Operating Profit	2,853	2,318	2,442	2,039	2,421
Zakat / Zakat	95	99	103	97	107
Keuntungan Bersih / Net Profit	2,754	2,214	2,330	1,933	2,291
Agihan Keuntungan / Profit Distribution ^e	3,220	2,916	2,714	2,644	2,455
Aset Bersih / Net Assets	2,946	3,313	2,605	1,367	3,297
Simpanan Pendeposit / Depositors' Savings	93,424	91,747	89,005	87,600	83,338
Bilangan Pendeposit (Juta Orang) Number of Depositors (Million People)	9.77	9.55	9.15	8.77	8.41

Nisbah Kewangan Utama TH / Key Financial Ratio TH	2025 %	2024 %	2023 %	2022 %	2021 %
Pulangan Pelaburan Return on Investment	5.01	5.04	4.85	3.96	4.30
Kadar Keuntungan Bersih / Net Profit Margin	72.16	58.75	65.40	61.88	74.65
Perbelanjaan Operasi/Purata Simpanan Pendeposit Operating Expenditure/Average Depositors' Savings	0.81	0.89	0.95	0.91	0.74

^a Angka yang dinyatakan semula untuk Penyata Untung atau Rugi bagi Tahun Berakhir 2024 kerana pengkelasan keuntungan dan kerugian perbezaan tukaran asing di bawah pendapatan bagi kedua-dua Kumpulan dan TH untuk memastikan konsistensi dengan pembentangan pendapatan tahun semasa.

Restated figures for Financial Year 2024 Profit or Loss Statements due to reclassification of foreign exchange gains and losses to revenue for both Group and TH to ensure consistency with current year presentation.

^b Angka yang dinyatakan semula untuk Penyata Untung atau Rugi & Jumlah Aset Bersih bagi Tahun Berakhir 2022 kerana pelarasan tahun-tahun terdahulu secara retrospektif berikutan penggunaan pakai piawaian baharu MFRS 17 - Insurance Contracts.

Restated figures for Financial Year 2022 Profit or Loss Statement & Total Net Assets due to prior year adjustments following retrospective adjustments on initial application of new standard MFRS 17 - Insurance Contracts.

^c Termasuk pendapatan lain dan keuntungan penjualan instrumen ekuiti pada nilai saksama melalui pendapatan komprehensif lain.

Includes other income and gain on disposal of equity instruments at FVOCI.

^d Zakat yang diumumkan bagi tahun kewangan tersebut dan dibayar pada tahun berikutnya.

Zakat declared for the respective financial year and paid in the subsequent year.

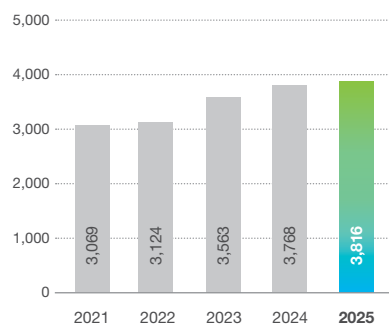
^e Agihan keuntungan yang diumumkan pada tahun kewangan dibayar tahun berikutnya.

Profit distribution declared for the financial year and paid in the subsequent year.

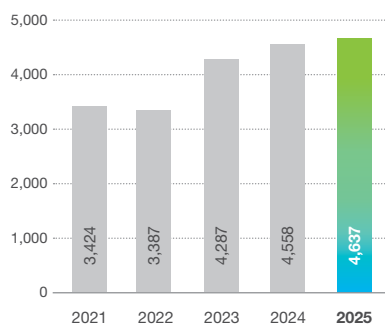
STATISTIK LIMA (5) TAHUN (2021-2025)

FIVE (5) YEAR STATISTICS (2021-2025)

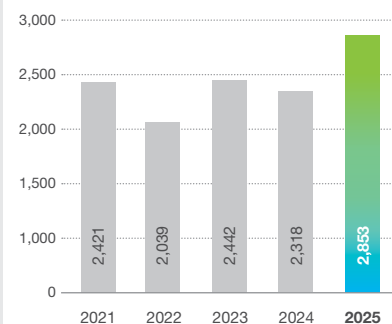
Pendapatan (RM Juta)
Revenue (RM Million)



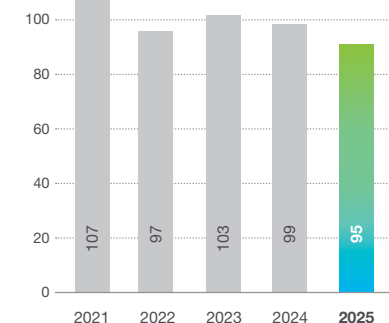
Pendapatan Keseluruhan (RM Juta)
Total Income (RM Million)



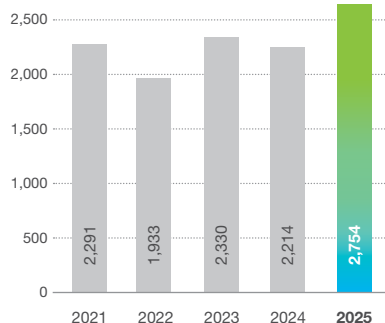
Keuntungan Operasi (RM Juta)
Operating Profit (RM Million)



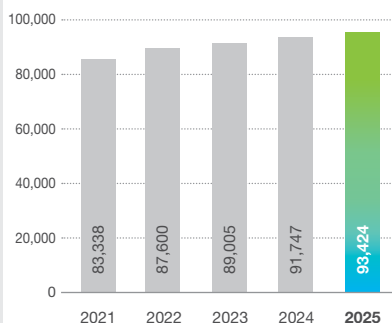
Zakat (RM Juta)
Zakat (RM Million)



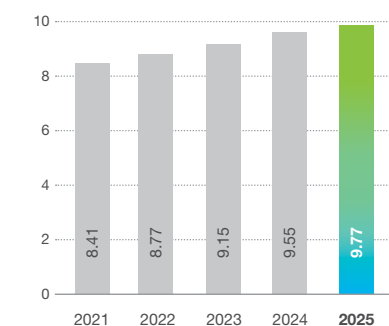
Keuntungan Bersih (RM Juta)
Net Profit (RM Million)



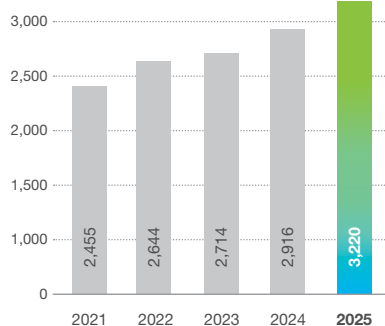
Simpanan Pendeposit (RM Juta)
Depositors' Savings (RM Million)



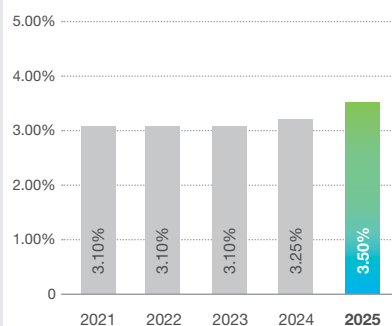
Bilangan Pendeposit (Juta orang)
Number of Depositors (Million people)



Agihan Keuntungan (RM Juta)
Profit Distribution (RM Million)

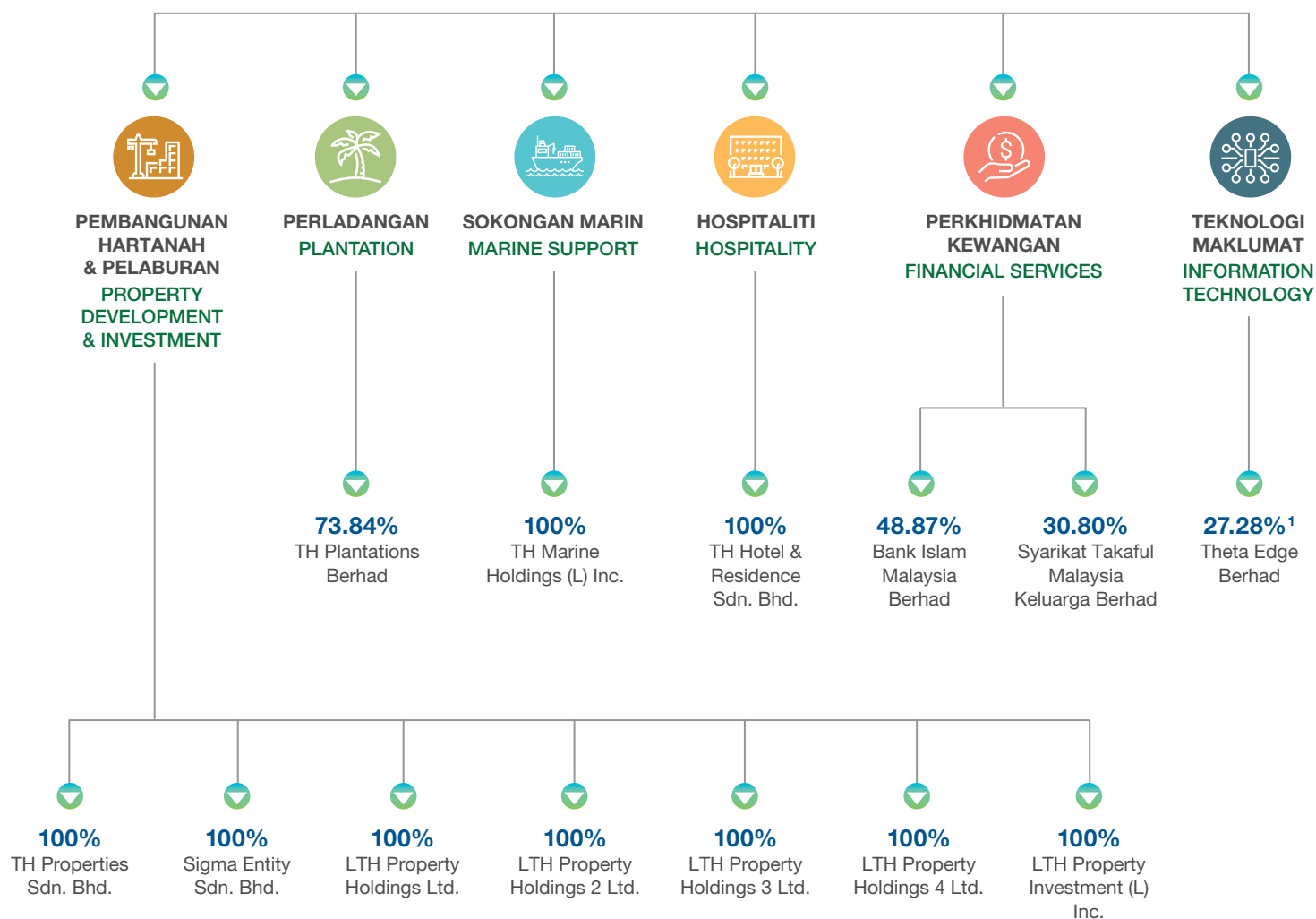


Kadar Agihan Keuntungan (%)
Profit Distribution Rate (%)



STRUKTUR SYARIKAT KUMPULAN

GROUP OF COMPANIES STRUCTURE



* Nota: Sehingga 31 Disember 2025 / Note: As at 31 December 2025

¹ : TH telah melupuskan keseluruhan pegangan ekuitinya dalam Theta Edge Berhad pada 2 Januari 2026 / TH disposed its entire equity stake in Theta Edge Berhad on 2 January 2026



- 
- 22 Perutusan Pengerusi
Chairman's Message
- 30 Mesej Pengarah Urusan Kumpulan dan
Ketua Pegawai Eksekutif
Group Managing Director and Chief
Executive Officer's Message
- 38 Libat Urus Pihak Berkepentingan
Stakeholder Engagement
- 43 Pengurusan Haji
Haji Management
- 59 Pengurusan Deposit dan Operasi
Deposit Management and Operations
- 69 Pentadbiran Dana
Fund Administration
- 71 Syarikat Kumpulan
Group of Companies

TANGKAS

Memimpin Berdasarkan / Leading with

FAITH27

FORWARD LOOKING



AGILE



INSPIRATIONAL



TRUSTWORTHY



HIGH-PERFORMING



Ketangkasan ialah **enjin** kami. Dunia sentiasa bergerak, dan begitu juga kami. Kami menerima perubahan dengan penuh keterbukaan dan pantas menyesuaikan strategi serta proses untuk memenuhi keperluan baharu. Kerja berpasukan dan komunikasi yang bersepadu merentas semua fungsi membolehkan pasukan kami bertindak secara pantas dan fleksibel untuk memanfaatkan peluang serta mengatasi cabaran dengan cekap dan berkesan.

Being Agile is our **engine**. The world is in constant motion, and so are we. We embrace change with enthusiasm, quickly adapting our strategies and processes to meet new demands. This integrated teamwork and communication across all functions, enabling our teams to pivot swiftly and flexibly together to capitalise on opportunities and navigate obstacles with speed and efficiency.



AGILE



PERUTUSAN Pengerusi CHAIRMAN'S MESSAGE

Memperkukuh Kepercayaan, Menyampaikan Nilai Mampan

Strengthening Trust, Delivering
Sustainable Value



Tan Sri Abdul Rashid Hussain

Pengerusi
Chairman



ASSALAMUALAIKUM WARAHMATULLAHI WABARAKATUH

Dengan sukacitanya saya membentangkan Laporan Tahunan Lembaga Tabung Haji (TH) bagi tahun kewangan berakhir 31 Disember 2025.

Dalam persekitaran global yang dicirikan oleh ketidaktentuan ekonomi dan geopolitik, TH telah mencatat beberapa pencapaian penting sepanjang tahun 2025 di samping terus memberi tumpuan kepada tanggungjawab terasnya: melindungi simpanan para pendeposit serta memastikan sokongan terus diberikan kepada umat Islam Malaysia dalam perjalanan mereka untuk menunaikan ibadah haji.

Selama lebih enam dekad, TH berperanan sebagai institusi simpanan Islam yang dipercayai di Malaysia, komited untuk membantu umat Islam menunaikan Rukun Islam kelima. Tanggungjawab ini merupakan satu amanah besar, yang menuntut tadbir urus berdisiplin, pengurusan pelaburan yang berhemat serta komitmen jangka panjang terhadap kelestarian kewangan.

Sehubungan itu, saya dengan sukacitanya melaporkan bahawa TH telah mencatatkan prestasi kewangan terbaik dalam tempoh lapan tahun.

It is my pleasure to present the Annual Report of Lembaga Tabung Haji (TH) for the financial year ended 31 December 2025.

Amid a global environment characterised by economic and geopolitical uncertainty, TH saw significant milestones in 2025 while remaining focused on its core responsibility: safeguarding depositors' savings while ensuring that Malaysian Muslims continue to be supported on their journey towards fulfilling the hajj.

For more than six decades, TH has served as Malaysia's trusted Islamic savings institution dedicated to enabling Muslims to fulfil the Fifth Pillar of Islam. This responsibility carries a profound amanah. It requires disciplined governance, prudent investment management and a long-term commitment to financial sustainability.

Against this backdrop, I am pleased to report that TH delivered its strongest financial performance in eight years.



**Pulangan Pelaburan
Ekuiti Persendirian**
Private Equity Return on
Investment

8.29%



Kadar Agihan Keuntungan
Profit Distribution Rate

3.50%



Pendapatan Pelaburan
Investment Income

RM4.64
billion / billion



Jumlah Aset
Total Assets

RM98.58
billion / billion



Pembayaran Zakat
Zakat Payments

RM95.3
juta / million

PERUTUSAN Pengerusi

CHAIRMAN'S MESSAGE

Prestasi Kewangan Kukuh pada Tahun 2025

Bagi tahun kewangan berakhir 31 Disember 2025, **TH** telah mengumumkan agihan keuntungan sebanyak 3.50%, berjumlah RM3.22 bilion, yang memanfaatkan lebih 9.7 juta pendeposit di seluruh negara. Jumlah ini meningkat berbanding kadar agihan 3.25% pada tahun 2024.

Agihan ini diumumkan selepas pelunasan zakat sebanyak 2.577% berjumlah RM95.3 juta, yang dibayar oleh **TH** bagi pihak pendeposit kepada Majlis Agama Islam Negeri (MAIN) untuk tujuan agihan.

Pengumuman agihan keuntungan ini dibuat selaras dengan Akta Tabung Haji 1995, selepas selesai proses audit penyata kewangan **TH** bagi tahun kewangan 2025 oleh Jabatan Audit Negara.

Sejak penubuhannya 62 tahun lalu, **TH** telah mengagihkan sejumlah RM49.0 bilion keuntungan terkumpul kepada para pendeposit.

Pencapaian ini mencerminkan kualiti pendapatan yang semakin baik, disiplin kewangan yang diperkukuh serta keberkesanan berterusan strategi pelaburan **TH**.

Melindungi Kepentingan Pendeposit dalam Persekitaran Global yang Berubah

Hari ini, kita hidup dalam persekitaran global yang menyaksikan pelbagai aturan sedang ditakrifkan semula secara menyeluruh. Ketegangan geopolitik, penyusunan semula ekonomi dan ketidaktentuan pasaran kewangan terus membentuk semula landskap kewangan dunia.

Dalam persekitaran sedemikian, **TH** kekal memberi tumpuan kepada usaha melindungi simpanan para pendeposit sambil menyediakan pulangan yang kompetitif dan mampan.

Objektif kami jelas: membantu rakyat Malaysia membina kesiapsiagaan kewangan atau *istito'ah* yang diperlukan untuk menunaikan ibadah haji. Kesiapsiagaan ini dibina melalui disiplin, tabungan yang konsisten serta pengurusan kewangan yang berhemat.

Pertumbuhan Pendapatan Dipacu Pengurusan Pelaburan Berdisiplin

Pada tahun 2025, **TH** mencatatkan jumlah pendapatan pelaburan sebanyak RM4.64 bilion, berbanding RM4.56 bilion pada tahun 2024.

Strong Financial Performance in 2025

For the financial year ended 31 December 2025, **TH** declared a profit distribution of 3.50%, amounting to RM3.22 billion, benefiting more than 9.7 million depositors nationwide. This represents a step up from the 3.25% distribution declared in 2024.

The distribution was declared after fulfilling zakat obligations of 2.577% amounting to RM95.3 million, which **TH** pays on behalf of its depositors to the respective Majlis Agama Islam Negeri (MAIN) for distribution.

This profit distribution was declared in accordance with the Tabung Haji Act 1995, following the completion of the audit of **TH**'s financial statements for FY2025 by the National Audit Department.

Since its establishment 62 years ago, **TH** has distributed a cumulative RM49.0 billion in profits to depositors.

These results reflect improved earnings quality, strengthened financial discipline and the continued effectiveness of our investment strategy.

Safeguarding Depositors in a Changing Global Environment

Today, we live in a global environment where the rules are being completely rewritten. Geopolitical tensions, economic realignments and financial market volatility continue to reshape the global financial landscape.

In such an environment, **TH** remains firmly focused on protecting depositor savings while delivering competitive and sustainable returns.

Our objective is clear: to support Malaysians in building the financial readiness, or *istito'ah*, required to fulfil the hajj. This readiness is built through discipline, consistent savings and prudent financial management.

Earnings Growth Driven by Disciplined Investment Management

In 2025, **TH** recorded total investment income of RM4.64 billion, compared with RM4.56 billion in 2024.

Sehingga akhir tahun 2025, jumlah aset **TH** berjumlah RM98.58 bilion, melebihi jumlah liabiliti sebanyak RM95.63 bilion, mencerminkan kedudukan kewangan yang kukuh. Aset pelaburan meningkat daripada RM95.06 bilion kepada RM96.37 bilion, menunjukkan pertumbuhan portfolio yang stabil hasil pengagihan aset yang berdisiplin.

Prestasi ini dipacu oleh pengurusan portfolio yang berhemat di bawah kerangka Alokasi Aset Strategik (SAA) **TH**, digabungkan dengan disiplin kos yang kukuh serta keadaan ekonomi domestik yang semakin baik.

Instrumen pendapatan tetap kekal sebagai penyumbang terbesar dengan 53% daripada jumlah pendapatan pelaburan, diikuti oleh ekuiti sebanyak 34%, manakala pelaburan hartanah dan pasaran wang menyediakan kepelbagaian tambahan dalam portfolio.

Pelaburan domestik menjana lebih 86% daripada jumlah pendapatan, mencerminkan fokus strategik **TH** terhadap pasaran Malaysia yang terus menunjukkan daya tahan dalam menghadapi ketidakpastian global.

Dari segi prestasi kelas aset, Ekuiti Persendirian (*Private Equity*) mencatatkan pulangan tertinggi sebanyak 8.29%, disokong oleh aktiviti realisasi yang lebih kukuh sepanjang tahun.

Ekuiti Luar Negara mencatatkan pulangan 7.03%, manakala Ekuiti Domestik mencatatkan 5.47%, mencerminkan keadaan pasaran yang secara umumnya stabil. Hartanah pula mencatatkan pulangan stabil sebanyak 5.03%, menyediakan aliran pendapatan yang konsisten dalam portfolio.

As at year-end 2025, **TH's** total assets stood at RM98.58 billion, exceeding total liabilities of RM95.63 billion, reflecting a strong financial position. Investment assets grew from RM95.06 billion to RM96.37 billion, demonstrating steady portfolio expansion supported by disciplined asset allocation.

Performance was driven by prudent portfolio management under **TH's** Strategic Asset Allocation (SAA) framework, combined with strong cost discipline and improving domestic economic conditions.

Fixed income instruments remained the largest contributor, accounting for 53% of total investment income, followed by equities at 34%, while real estate and money market investments provided additional diversification.

Domestic investments generated more than 86% of total income, reflecting **TH's** strategic focus on the Malaysian market, which continues to demonstrate resilience amid global uncertainties.

In terms of asset class performance, Private Equity recorded the strongest return at 8.29%, supported by stronger realisation activities during the year.

Foreign Equity delivered 7.03% return on investment, while Domestic Equity delivered 5.47%, reflecting generally stable market conditions. Real Estate delivered a stable 5.03 percent ROI, providing steady income within the portfolio.



PERUTUSAN Pengerusi

CHAIRMAN'S MESSAGE

Sementara itu, pelaburan Pendapatan Tetap mencatatkan pulangan 4.41%, sejajar dengan ciri kelas aset tersebut, manakala pelaburan Pasaran Wang mencatatkan pulangan 3.95%, selari dengan persekitaran kadar yang lebih rendah.

Secara keseluruhannya, pencapaian ini mencerminkan pulangan yang seimbang dan selaras dengan struktur portfolio **TH** yang dipelbagaikan serta strategi pengagihan aset yang berdisiplin.

Disokong Ketahanan Ekonomi Malaysia

Prospek ekonomi Malaysia yang semakin baik turut menyumbang kepada persekitaran pelaburan yang lebih kondusif, disokong oleh peningkatan aliran masuk pelaburan serta pengukuhan ringgit yang mencapai paras tertinggi dalam tempoh tujuh tahun, mencerminkan keyakinan pelabur yang semakin meningkat.

Negara mencatatkan pertumbuhan KDNK sebanyak 5.2% bagi tahun 2025, didorong oleh permintaan domestik yang lebih kukuh, peningkatan pelaburan asing serta keyakinan pasaran yang semakin baik.

Dalam konteks ini, agihan keuntungan **TH** sebanyak 3.50% kekal kompetitif, mengatasi purata penanda aras deposit tetap Islam satu tahun sebanyak 3.22%.

Sentimen pasaran kekal berhati-hati, dengan FBM KLCI mencatatkan peningkatan sederhana sebanyak 2.3%, manakala Indeks FBM EMAS Syariah mencatatkan penurunan sebanyak 3.9%. Walaupun demikian, **TH** berjaya memperkukuh kedudukan kunci kira-kiranya pada tahun ini, sekali gus meletakkan **TH** dalam kedudukan yang lebih baik untuk menilai semula SAA bagi memastikan kelestarian dan pertumbuhan pada masa hadapan.

Meanwhile, Fixed Income investments produced a return of 4.41%, consistent with the characteristics of the asset class, while Money Market investments recorded a 3.95% ROI, moderating in line with the lower rate environment.

Together, these outcomes reflect a balanced return and commensurate with **TH's** diversified portfolio structure and its disciplined asset allocation strategy.

Supported by Malaysia's Economic Resilience

Malaysia's improving economic outlook also contributed to the favourable investment environment, supported by increased investment inflows and a strengthening ringgit reaching a seven-year high, reflecting renewed investor confidence.

The country recorded GDP growth of 5.2% for 2025, supported by stronger domestic demand, increased foreign investment inflows and improving market confidence.

Against this backdrop, **TH's** 3.50% profit distribution remains competitive, exceeding the average one-year Islamic fixed deposit benchmark of 3.22%.

Market sentiment remained cautious, with the FBM KLCI recorded a modest gain of 2.3%, whereas the FBM EMAS Shariah Index showed a decline of 3.9%. Despite that, **TH** was able to clean up its balance sheet this year. With this, **TH** now is in the position to review its SAA for future sustainability and growth.

“Pada masa yang sama, kecekapan operasi dan disiplin kos terus dipertingkatkan. Pada tahun ini, TH berjaya mengurangkan kos keseluruhan sebanyak 6% serta membina semula rizab bagi menyokong kelestarian jangka panjang.”

“At the same time, operational efficiency and cost discipline remain ongoing. This year, TH is able to reduce its overall costs by 6% and rebuild its reserves to support long-term sustainability.”



Penguatan Kunci Kira-Kira dan Penambahbaikan Tadbir Urus Institusi

Sepanjang dua tahun kebelakangan ini, **TH** telah melaksanakan beberapa inisiatif transformasi bagi memperkukuh asas kewangan dan tadbir urus institusi.

Inisiatif ini termasuk penguatan kunci kira-kira, penyelesaian isu legasi serta penambahbaikan rangka kerja tadbir urus dan pengurusan risiko, sekali gus membolehkan **TH** menilai semula strategi pelaburannya untuk masa depan yang lebih mampan.

Pada masa yang sama, kecekapan operasi dan disiplin kos terus dipertingkatkan. Pada tahun ini, **TH** berjaya mengurangkan kos keseluruhan sebanyak 6% serta membina semula rizab bagi menyokong kelestarian jangka panjang.

Penambahbaikan ini mengukuhkan komitmen kami untuk melindungi dana para pendeposit sambil memastikan institusi kekal berdaya tahan dari segi kewangan.

Stronger Balance Sheet and Institutional Governance

Over the past two years, **TH** has undertaken a series of transformation initiatives aimed at strengthening the institution's financial and governance foundations.

These initiatives to strengthen the balance sheet, resolved legacy issues and enhanced governance and risk management frameworks, allowing **TH** to relook at its investment strategy for sustainable future.

At the same time, operational efficiency and cost discipline remain ongoing. This year, **TH** is able to reduce its overall costs by 6% and rebuild its reserves to support long-term sustainability.

These improvements reinforce our commitment to safeguarding depositor funds while ensuring that the institution remains financially resilient.



PERUTUSAN Pengerusi

CHAIRMAN'S MESSAGE

“Dengan memupuk budaya perancangan kewangan yang berdisiplin dan berjangka panjang, TH memastikan setiap pendeposit mempunyai kesiapsiagaan kewangan untuk menunaikan tanggungjawab agama mereka dengan penuh ketenangan.”

“By fostering a culture of disciplined, long-term planning, TH is ensuring that every depositor is equipped with the financial readiness required to fulfil their religious obligations with peace of mind.”



Agihan Zakat Tertinggi
Highest Zakat Allocation

RM27.0

juta / million



726,000

asnaf dibantu melalui Program Zakat Wakalah
asnaf assisted via Zakat Wakalah Programme

Sumbangan Zakat Memperkukuh Impak Sosial

TH merupakan institusi yang patuh syariah sepenuhnya dan menunaikan kewajipan zakat bagi pihak para pendeposit. Pengumuman agihan keuntungan TH adalah bersih selepas zakat.

Bagi tahun 2025, TH menyumbang RM95.3 juta zakat kepada Majlis Agama Islam Negeri di seluruh negara, menjadikan jumlah keseluruhan zakat yang disumbangkan sejak penubuhannya sebanyak RM1.57 bilion.

Selangor mencatatkan agihan zakat tertinggi bagi tahun 2025 sebanyak RM27.0 juta, mencerminkan jumlah simpanan yang signifikan dari negeri tersebut.

Melalui Program Zakat Wakalah, TH telah menyalurkan bantuan kepada lebih 726,000 asnaf pada tahun 2025, menjadikan jumlah keseluruhan penerima manfaat kepada lebih 2.9 juta individu sepanjang dekad yang lalu.

Program ini mencerminkan komitmen kami untuk memastikan manfaat TH bukan sahaja dinikmati oleh para pendeposit, tetapi juga oleh masyarakat Islam secara keseluruhan.

Menyokong Rakyat Malaysia dalam Perjalanan Menuju Haji

Sebagai institusi haji negara, TH telah membantu lebih 1.5 juta umat Islam Malaysia menunaikan ibadah haji sejak penubuhannya. Amanah ini menekankan kepentingan pengurusan aset yang berhemat bagi menyokong kesiapsiagaan para pendeposit dalam merealisasikan aspirasi haji mereka.

Zakat Contributions Strengthening Social Impact

TH is fully shariah compliant and it pays zakat obligations on behalf of our depositors. Our announcement on the Profit Distribution is net of zakat.

For 2025, TH contributed RM95.3 million in zakat to Majlis Agama Islam Negeri nationwide, bringing cumulative zakat contributions since establishment to RM1.57 billion.

Selangor recorded the highest zakat allocation for 2025 at RM27.0 million, reflecting the significant amount of deposits from the state.

Through the Zakat Wakalah Programme, TH channelled assistance to more than 726,000 asnaf in 2025, bringing the total number of beneficiaries to over 2.9 million individuals over the past decade.

This programme reflects our commitment to ensuring that the benefits of TH extend beyond depositors to the wider Muslim community.

Supporting Malaysians on Their Journey Towards Hajj

As Malaysia's national hajj institution, TH has enabled more than 1.5 million Malaysian Muslims to perform the hajj since its establishment. This amanah underscores the importance of prudent asset management to support the readiness of depositors in fulfilling their hajj aspirations.

TH turut giat memperkukuh asas kewangan para pendeposit melalui program kesedaran #menujuistitoah, yang menggalakkan kesiapsiagaan menyeluruh untuk menunaikan haji, khususnya melalui tabungan haji yang bermula lebih awal dan secara konsisten.

Inisiatif ini selari dengan pelan Reform and Rejuvenate (Mission R2) - satu langkah strategik ke arah peningkatan literasi kewangan serta kelestarian institusi.

Dengan memupuk budaya perancangan kewangan yang berdisiplin dan berjangka panjang, **TH** memastikan setiap pendeposit mempunyai kesiapsiagaan kewangan untuk menunaikan tanggungjawab agama mereka dengan penuh ketenangan.

Penghargaan

Bagi pihak anggota Lembaga, saya ingin merakamkan setinggi-tinggi penghargaan kepada Kerajaan Malaysia atas bimbingan dan sokongan berterusan yang diberikan.

Saya juga merakamkan penghargaan kepada anggota Lembaga, Jawatankuasa Penasihat Syariah, Panel Pelaburan serta pihak Pengurusan atas dedikasi dan komitmen mereka dalam memperkukuh **TH**.

Penghargaan turut ditujukan kepada seluruh warga kerja **TH** yang melalui profesionalisme dan integriti mereka telah berjaya mengekalkan reputasi institusi. Yang paling penting, terima kasih kepada 9.7 juta pendeposit atas kepercayaan yang diberikan kepada **TH**. Kepercayaan ini merupakan asas kepada tanggungjawab kami.

Melangkah ke Hadapan

Landskap kewangan global akan terus berkembang, membawa bersama cabaran dan peluang baharu. Dalam melangkah ke hadapan, **TH** akan terus berpandukan kepada tiga keutamaan utama: melindungi simpanan pendeposit, memperkukuh daya tahan institusi serta memberikan pulangan yang mampan.

Dengan tadbir urus yang berdisiplin, pengurusan pelaburan yang berhemat serta komitmen berterusan terhadap amanah ini, **TH** akan terus berkhidmat kepada rakyat Malaysia untuk generasi akan datang.

Semoga Allah SWT memberkati segala usaha kita dan membimbing kita dalam menunaikan tanggungjawab ini.

TH is actively strengthening the financial foundations of our depositors through the #menujuistitoah awareness program, which advocates overall Hajj readiness especially early and consistent Hajj savings.

This initiative aligns with our broader Reform and Rejuvenate (Mission R2) plan - a strategic pivot toward enhanced financial literacy and institutional sustainability.

By fostering a culture of disciplined, long-term planning, **TH** is ensuring that every depositor is equipped with the financial readiness required to fulfil their religious obligations with peace of mind.

Appreciation

On behalf of the Board of Directors, I would like to express our sincere appreciation to the Government of Malaysia for its continued guidance and support.

I also extend my gratitude to the Members of the Board, the Shariah Advisory Committee, the Investment Panel and the Management team for their dedication and commitment to strengthening **TH**.

My appreciation also goes to the entire **TH** workforce whose professionalism and integrity continue to uphold the institution's reputation. Above all, I thank our 9.7 million depositors for the trust they have placed in **TH**. This trust remains the foundation of our responsibility.

Looking Ahead

The global financial landscape will continue to evolve, presenting both challenges and opportunities. As we move forward, **TH** will remain guided by three core priorities: safeguarding depositor savings, strengthening institutional resilience and delivering sustainable returns.

With disciplined governance, prudent investment management and continued commitment to our Amanah, **TH** will continue to serve Malaysians for generations to come.

May Allah SWT bless our efforts and guide us in fulfilling this responsibility.

Tan Sri Abdul Rashid Hussain

Pengerusi
Chairman

MESEJ PENGARAH URUSAN KUMPULAN DAN KETUA PEGAWAI EKSEKUTIF

GROUP MANAGING DIRECTOR AND CHIEF EXECUTIVE OFFICER'S MESSAGE

Pengukuhan Asas Untuk Masa Hadapan

A Solid Foundation for the Future



Mustakim Mohamad

Pengarah Urusan Kumpulan dan
Ketua Pegawai Eksekutif
Group Managing Director and
Chief Executive Officer



ASSALAMUALAIKUM WARAHMATULLAHI WABARAKATUH

Dengan rasa penuh kesyukuran, kerendahan hati dan tanggungjawab, saya mengimbau perjalanan tahun 2025 - satu tahun yang amat bermakna dalam sejarah Lembaga Tabung Haji (TH). Dalam landskap ekonomi global yang semakin mencabar dan kompleks, ini merupakan tahun di mana kami bukan sahaja berdepan ketidaktentuan, malah turut memperteguhkan tujuan kami, mengukuhkan asas institusi, serta meletakkan landasan lebih teguh ke arah masa depan yang diperbaharui, berteraskan kepercayaan, disiplin dan kesiapsiagaan.

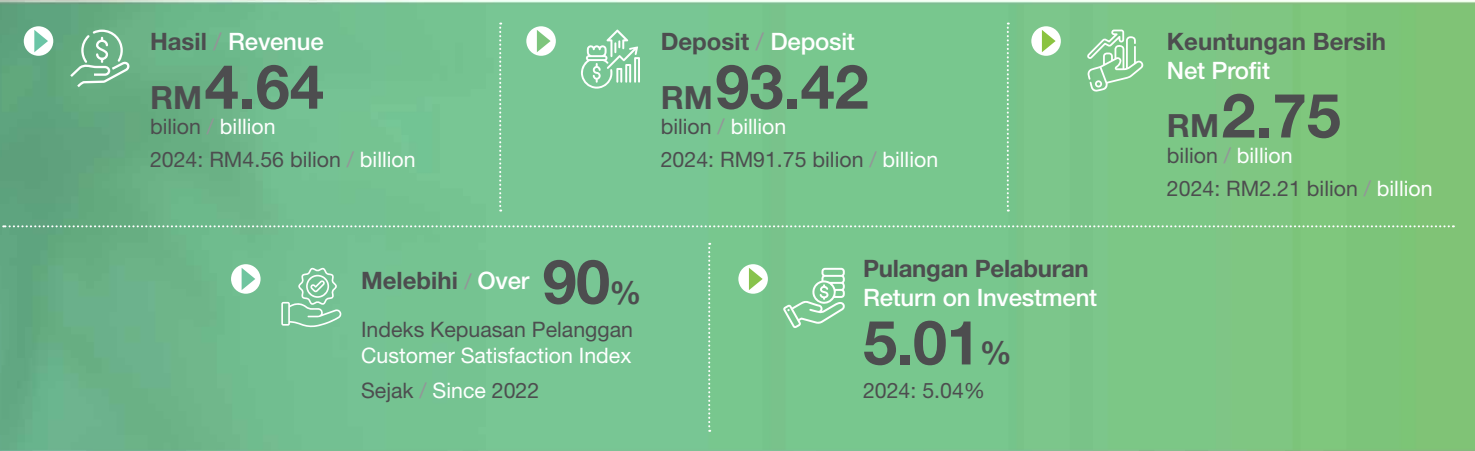
Pada terasnya, TH diwujudkan bagi memikul satu amanah yang suci : melindungi simpanan umat Islam di Malaysia dan membimbing mereka, langkah demi langkah, ke arah menunaikan Rukun Islam Kelima. Tanggungjawab ini melangkaui pengurusan kewangan semata-mata. Ia merangkumi kewajipan moral, integriti institusi serta komitmen jangka panjang untuk memupuk iltizam - iaitu disiplin, kesiapsiagaan dan keupayaan yang diperlukan bagi menyahut panggilan Ilahi untuk menunaikan ibadah haji.

Kepercayaan yang diberikan oleh 9.77 juta pendeposit merupakan satu penghormatan besar, namun ia juga adalah amanah yang amat berat. Setiap keputusan strategik, sama ada dalam peruntukan pelaburan, pengurusan kos, penyampaian perkhidmatan atau transformasi digital, sentiasa dipandu oleh kepercayaan tentang kewajipan kami untuk bertindak demi kepentingan generasi kini dan akan datang.

It is with a deep sense of gratitude, humility, and responsibility that I reflect on the year 2025 – a defining year in the journey of Lembaga Tabung Haji (TH). Amid an increasingly complex global economic landscape, this was a year in which we did more than navigate uncertainty. We reaffirmed our purpose, strengthened our foundations, and laid the groundwork for a renewed future anchored in trust, discipline and preparedness.

At its core, TH exists to uphold a sacred *Amanah*: safeguarding the savings of Malaysian Muslims and guiding them, step by step, towards fulfilling the Fifth Pillar of Islam. This responsibility transcends financial stewardship. It encompasses moral duty, institutional integrity, and a long-term commitment to nurturing *iltizam* - the discipline, readiness, and capability required to answer the divine call of haji.

The trust placed in us by 9.77 million depositors is both an honour and a profound responsibility. Every strategic decision, whether in investment allocation, cost management, service delivery, or digital transformation is guided by this trust and by our obligation to act in the best interests of current and future generations.



MESEJ PENGARAH URUSAN KUMPULAN DAN KETUA PEGAWAI EKSEKUTIF GROUP MANAGING DIRECTOR AND CHIEF EXECUTIVE OFFICER'S MESSAGE

FAITH27: Halatuju Strategik yang Jelas

Tahun yang ditinjau menyaksikan pelaksanaan FAITH27, iaitu pelan strategik tiga tahun **TH** yang menetapkan halatuju yang jelas dan bermatlamat. FAITH27 dibina berasaskan dua teras strategik utama: pertumbuhan mampan dana pendeposit serta pengukuhan keupayaan digital dan institusi bagi memenuhi keperluan pendeposit yang semakin berkembang dan pelbagai.

Lebih penting lagi, FAITH27 disokong oleh asas budaya yang kukuh melalui nilai-nilai FAITH - Berpandangan Jauh, Tangkas, Menjadi Inspirasi, Boleh Dipercayai dan Berprestasi Tinggi. Nilai-nilai ini bukan sekadar aspirasi, malah menjadi piawai tingkah laku yang membentuk cara kami memimpin, berkhidmat dan menunaikan amanah sebagai institusi simpanan Islam.

Keyakinan dan Pertumbuhan Pendeposit yang Berterusan

Sehingga Disember 2025, jumlah pendeposit **TH** meningkat kepada 9.77 juta orang, manakala jumlah dana pendeposit berkembang kepada RM93.42 bilion. Pencapaian ini mencerminkan keyakinan berterusan terhadap **TH** sebagai institusi simpanan Islam yang dipercayai oleh umat Islam di Malaysia.

Lebih daripada sekadar angka, pertumbuhan ini menggambarkan pengukuhan **TH** sebagai satu ekosistem simpanan yang berpanduan - bukan sahaja melindungi nilai, malah secara aktif mempersiapkan pendeposit untuk mencapai *Istito'ah*, iaitu keupayaan sebenar untuk menunaikan ibadah haji. Falsafah ini menjadi asas kepada fokus baharu kami terhadap "Perjalanan Kewangan Haji - Perjalanan Menuju *Istito'ah*", yang menekankan persediaan awal, disiplin kewangan dan kejelasan sepanjang tempoh simpanan.

FAITH27: A Clear Strategic Trajectory

The year under review marked the disciplined execution of FAITH27, our three-year strategic plan that sets a clear and purposeful direction for **TH**. FAITH27 is built upon two strategic imperatives: sustainable growth of depositor funds and the strengthening of our digital and institutional capabilities to better serve a diverse and evolving depositor base.

Equally important, FAITH27 is underpinned by a strong cultural foundation encapsulated in the FAITH values – Forward-looking, Agile, Inspirational, Trustworthy, and High-Performing. These values are not mere aspirational slogans; they are behavioural standards that shape how we lead, how we serve, and how we uphold our *Amanah* as an Islamic savings institution.

Sustained Depositor Confidence and Growth

By December 2025, **TH's** depositor base grew to 9.77 million, while total depositor funds increased to RM93.42 billion. These outcomes reflect the continued confidence in **TH** as the trusted Islamic savings institution for the Malaysian Muslims.

Beyond the numbers, this growth underscores the strengthening of **TH** as a guided savings ecosystem - one that not only protects value, but actively prepares depositors to achieve *Istito'ah*, the true capability to perform haji. This philosophy underpins our renewed focus on the Hajj Financial Journey - *Perjalanan Menuju Istito'ah*, which emphasises early preparation, financial discipline, and clarity throughout the saving years.

"Musim Haji 1446H/2025M sekali lagi menjadi manifestasi tertinggi amanah TH. Pada tahun 2025, kami berjaya menguruskan perjalanan seramai 31,600 jemaah haji Malaysia, menjadikan jumlah keseluruhan jemaah yang telah disantuni melebihi 1.6 juta orang sejak penubuhan TH."

"The Hajj season 1446H/2025M once again represented the ultimate expression of TH's *Amanah*. In 2025, we successfully facilitated the spiritual journey of 31,600 Malaysian pilgrims, contributing to a cumulative total of over 1.6 million pilgrims served since our inception."

 Jumlah Pendeposit
Total Depositor Base

9.77

juta / million



 Jumlah Dana Pendeposit
Total Depositor Funds

RM93.42

bilion / billion



Operasi Haji: Nadi kepada Amanah Kami

Musim Haji 1446H/2025M sekali lagi menjadi manifestasi tertinggi amanah **TH**. Pada tahun 2025, kami berjaya menguruskan perjalanan seramai 31,600 jemaah haji Malaysia, menjadikan jumlah keseluruhan jemaah yang telah disantuni melebihi 1.6 juta orang sejak penubuhan **TH**.

Walaupun berdepan peningkatan kos global, **TH** kekal komited untuk memastikan kebolehcapaian melalui penyediaan Bantuan Kewangan Haji (HAFIS) Bersasar, serta mengekalkan kos haji pada RM33,300. Usaha ini diterjemahkan melalui pencapaian Indeks Kepuasan Pelanggan (CSI) yang cemerlang iaitu 93%, sekali gus mencerminkan kualiti, keprihatinan dan profesionalisme operasi kami.

Kecemerlangan operasi turut diperkukuh melalui inovasi digital, termasuk integrasi dengan sistem MyVAS Kementerian Kesihatan Malaysia dan pengenalan Rekod Kesihatan Digital, yang meningkatkan penyampaian perkhidmatan secara menyeluruh serta keselamatan dan keselesaan jemaah. Kepimpinan global **TH** dalam pengurusan haji turut diiktiraf di peringkat antarabangsa menerusi Anugerah Labaytum Kategori Diamond oleh Kementerian Haji dan Umrah Arab Saudi.

Hajj Operations: The Heart of Our Mandate

The Hajj season 1446H/2025M once again represented the ultimate expression of **TH**'s *Amanah*. In 2025, we successfully facilitated the spiritual journey of 31,600 Malaysian pilgrims, contributing to a cumulative total of over 1.6 million pilgrims served since the establishment of **TH**.

Despite rising global costs, **TH** remained committed to maintaining accessibility through continuous provision of targeted Hajj Financial Support (HAFIS), and keeping hajj cost unchanged at RM33,300. These efforts were reflected in an excellent Customer Satisfaction Index (CSI) of 93%, affirming the quality, care, and professionalism of our operations.

Operational excellence was further strengthened through digital innovations, including the integration with the Ministry of Health's MyVAS system and the introduction of Digital Health Records, enhancing end-to-end service delivery while improving safety and convenience for pilgrims. Our exemplary global leadership in hajj management was internationally recognised with the Labaytum Diamond Award from the Saudi Ministry of Hajj and Umrah.



MESEJ PENGARAH URUSAN KUMPULAN DAN KETUA PEGAWAI EKSEKUTIF GROUP MANAGING DIRECTOR AND CHIEF EXECUTIVE OFFICER'S MESSAGE

Pengurusan dan Prestasi Pelaburan

Pada tahun 2025, pasaran global kekal tidak menentu, dipengaruhi oleh tekanan inflasi berterusan, ketegangan geopolitik dan pemulihan ekonomi yang tidak sekata. Dalam persekitaran ini, **TH** menunjukkan daya tahan dan disiplin yang tinggi. Pendekatan pelaburan yang berpaksikan prinsip syariah dan ditadbir secara berhemah telah membolehkan kepentingan pendeposit terus dilindungi, sambil menjana nilai mampan.

Jumlah aset pelaburan **TH** meningkat sebanyak 1.4% kepada RM98.6 bilion, dengan jumlah pendapatan pelaburan sebanyak RM4.64 bilion. Portfolio pelaburan strategik kami kekal pelbagai bagi memastikan keseimbangan dan kemampanan, dengan sekuriti pendapatan tetap sebagai teras utama 57%, diikuti ekuiti (28%), hartanah (7%) dan instrumen pasaran wang (8%).

Pendekatan seimbang ini memastikan pendapatan yang stabil dan berulang, di samping mengekalkan tahap risiko yang berhemah, disokong oleh tadbir urus syariah yang kukuh dan pengurusan risiko yang berdisiplin.

Prestasi Kewangan dan Kemampanan

Mandat kewangan **TH** adalah untuk memastikan kemampanan jangka panjang dana pendeposit, di samping memberi pulangan yang konsisten dan bertanggungjawab. Pada tahun 2025, prestasi kewangan adalah stabil hasil strategi pelaburan berhemah dan pengurusan kos yang berdisiplin.

Keuntungan Selepas Zakat dan Cukai (PAZT) bagi tahun tersebut berjumlah RM2.75 bilion, disokong terutamanya oleh peningkatan pendapatan daripada instrumen pendapatan tetap, serta sumbangan sumber pendapatan lain yang lebih baik. Keuntungan ini turut diperkuatkan melalui kawalan kos yang berkesan dan pengurangan HAFIS, hasil peningkatan kutipan bayaran haji walaupun kos haji dikekalkan.

Sepanjang tahun, **TH** terus mengimbangi penciptaan nilai dengan tanggungjawab sosial. Bantuan kewangan bersasar melalui HAFIS berjumlah RM107.8 juta mencerminkan komitmen berterusan kami dalam membantu golongan yang memerlukan, sambil memastikan kemampanan institusi untuk jangka panjang.

Investment Stewardship and Performance

In 2025, global markets remained volatile, shaped by persistent inflationary pressures, geopolitical tensions, and uneven economic recovery. Despite these challenges, **TH** demonstrated resilience and discipline across its operations. Our investment approach, anchored by shariah principles and guided by prudence, enabled us to protect depositor interests while continuing to generate sustainable value.

In 2025, **TH's** total investment assets grew by 1.4% to RM98.6 billion and generating total investment income of RM4.64 billion. Our portfolio remains deliberately diversified, with fixed income securities forming the core at 57%, complemented by equities (28%), property (7%), and money market instruments (8%).

This balanced approach ensures stable, recurring income while maintaining prudent risk levels, supported by strong Shariah governance and disciplined risk management. It enables **TH** to deliver consistent returns to depositors across different economic cycles.

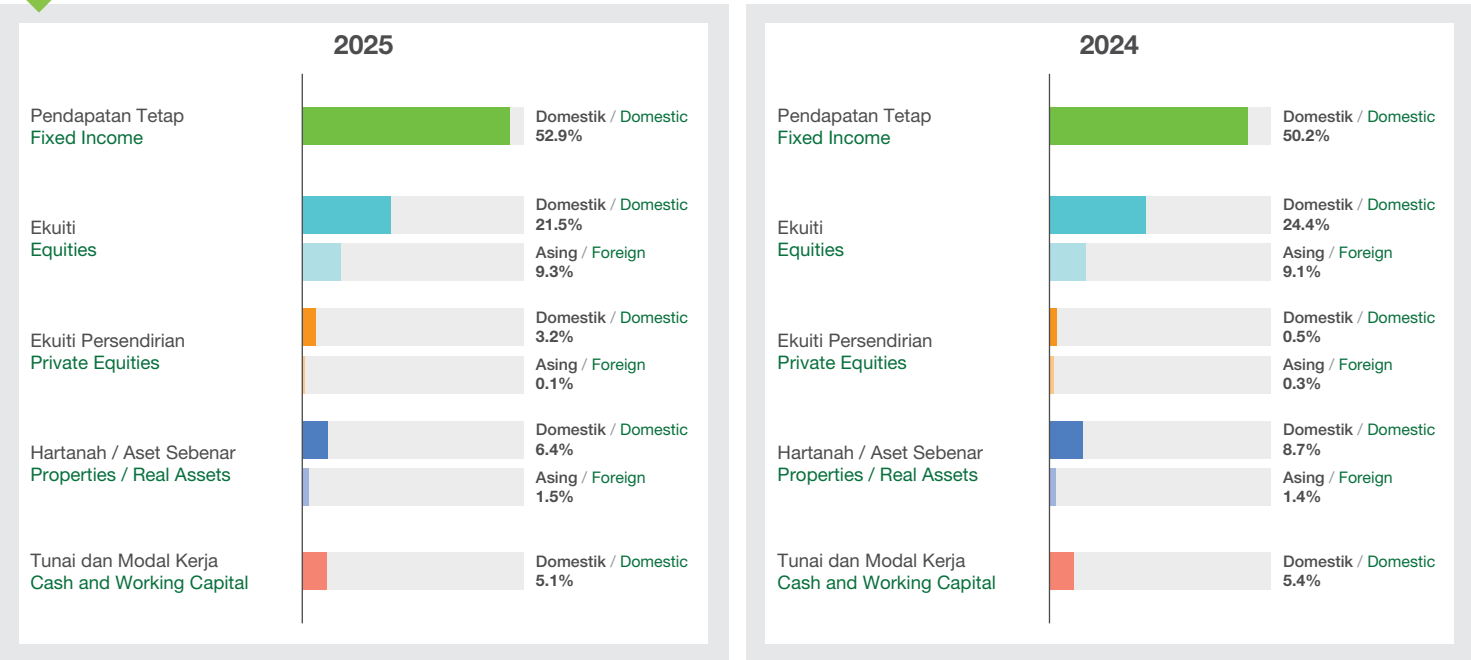
Financial Performance and Sustainability

TH's financial mandate is to ensure the long-term sustainability of depositor funds while delivering consistent and responsible returns. In 2025, our prudent investment strategy and disciplined cost management translated into stable financial performance.

Profit After Zakat and Tax (PAZT) for the year amounted to RM2.75 billion supported primarily by higher income from fixed income instruments, as well as improved income from other revenue streams. Profitability was further supported by effective cost controls and a reduction in HAFIS, arising from higher hajj payments collected from pilgrims while hajj cost remains unchanged.

Throughout the year, **TH** continued to balance value creation with social responsibility. Targeted financial assistance through HAFIS, amounting to RM107.8 million, reflects our ongoing commitment to supporting those most in need while safeguarding the long-term sustainability of the institution.

Carta Sumbangan Pendapatan / Income Distribution Chart



Transformasi Digital dan Pengalaman Pendeposit

Transformasi digital kekal sebagai teras utama FAITH27. Platform THiJARI terus berkembang sebagai ekosistem digital yang komprehensif, merekodkan lebih 37 juta transaksi setakat Disember 2025. Inisiatif ini bukan semata-mata untuk kecekapan, tetapi bertujuan mempermudah, memperjelas dan memanusiakan pengalaman pendeposit.

Bagi melengkapi saluran digital, **TH** kekal komited terhadap keterangkuman. Melalui inisiatif **TH Gerak**, model jangkauan hibrid kami telah membolehkan penglibatan lebih mendalam dengan komuniti luar bandar dan yang kurang akses kepada perkhidmatan, dengan pelaksanaan 3,881 program di seluruh negara pada tahun 2025.

Tahap kepuasan pelanggan kekal tinggi, dengan skor CSI sebanyak 99.88% bagi perkhidmatan kaunter dan 100% bagi Pusat Panggilan **TH** (THCC). Komitmen kami terhadap kebajikan pendeposit turut diperkukuh melalui penambahbaikan skim **TH** Khairat, yang telah menyalurkan manfaat berjumlah RM18.73 juta kepada 1,151 keluarga sepanjang tahun.

Digital Transformation and Depositor Experience

Digital transformation remains a key pillar of FAITH27. The THiJARI platform continued to evolve into a comprehensive digital ecosystem, recording over 37 million transactions by December 2025. These enhancements are not pursued for efficiency alone, but to simplify, clarify, and humanise the depositor experience.

To complement digital channels, **TH** remains deeply committed to inclusivity. Through the **TH Gerak** initiative, our hybrid outreach model enabled deeper engagement with rural and underserved communities, delivering 3,881 programmes nationwide in 2025.

Customer satisfaction across our service channels remained strong, with CSI scores of 99.88% for counter and 100% for **TH** Contact Center (THCC). Our commitment to depositor welfare was further demonstrated through the enhanced **TH** Khairat scheme, which provided RM18.73 million in benefits to 1,151 families during the year.

MESEJ PENGARAH URUSAN KUMPULAN DAN KETUA PEGAWAI EKSEKUTIF GROUP MANAGING DIRECTOR AND CHIEF EXECUTIVE OFFICER'S MESSAGE

“Transformasi digital kekal sebagai teras utama FAITH27. Platform THiJARI terus berkembang sebagai ekosistem digital yang komprehensif, merekodkan lebih 37 juta transaksi setakat Disember 2025.”

“Digital transformation remains a key pillar of FAITH27. The THiJARI platform continued to evolve into a comprehensive digital ecosystem, recording over 37 million transactions by December 2025.”

▶ **CSI bagi Operasi Hajj**
CSI for Hajj Operations

93%

▶ **Purata CSI bagi perkhidmatan kaunter dan pusat panggilan**
Average CSI for counter and contact centre services

99.94%

▶ **CSI bagi platform digital**
CSI for digital platforms

Melebihi / Over **85%**

Kelestarian dan Tanggungjawab Amanah

Pada tahun 2025, **TH** menerbitkan Penyata Kelestarian sulungnya, menandakan satu pencapaian penting dalam penyelarasan operasi dan pelaburan dengan prinsip Alam Sekitar, Sosial dan Tadbir Urus (ESG). Berpanduan konsep *Maslahah* dalam syariah, Penyata ini menggariskan pendekatan **TH** dalam mengurus risiko dan peluang kelestarian, di samping memperkukuh ketelusan dan akauntabiliti.

Inisiatif ini mencerminkan komitmen **TH** terhadap pengurusan amanah yang bertanggungjawab, bukan sahaja untuk pendeposit hari ini, malah untuk generasi akan datang.

Memandang Ke Hadapan: Misi R² (Reform x Rejuvenate)

Melangkah ke hadapan, **TH** memulakan fasa baharu menerusi Misi R² - *Reform x Rejuvenate*. Transformasi menyeluruh ini bertujuan memperkukuh sistem penyampaian, menyegarkan jenama serta menyelaraskan semula budaya organisasi agar **TH** kekal sebagai institusi simpanan Islam yang dipercayai serta berperanan aktif dalam membimbing dan bukan sekadar mengurus perjalanan menuju haji berasaskan *Istito'ah*.

Teras kepada usaha ini ialah seruan nasional #Menujulstito'ah, satu komitmen untuk memupuk disiplin kewangan, kesiapsiagaan dan kejelasan sejak peringkat awal simpanan. Disokong oleh data, teknologi serta budaya berteraskan insan yang dipandu oleh FAITH, kami melangkah ke hadapan dengan penuh keyakinan sambil berserah kepada petunjuk Allah SWT.

Sustainability and Responsible Stewardship

In 2025, **TH** published its inaugural Sustainability Statement, marking a significant milestone in aligning our operations and investments with environmental, social, and governance (ESG) principles. Guided by the shariah concept of *Maslahah*, the Statement outlines our approach to managing sustainability risks and opportunities while reinforcing transparency and accountability.

This initiative reflects **TH's** commitment to responsible stewardship, not only for today's depositors, but for generations to come.

Looking Ahead: Mission R² (Reform x Rejuvenate)

As we look to the future, **TH** embarks on the next phase of its journey through Mission R² - Reform x Rejuvenate. This holistic transformation seeks to strengthen delivery systems, rejuvenate our brand, and realign our culture so that **TH** remains a trusted Islamic savings institution that actively guides, rather than merely manages the journey towards haji, based on *Istito'ah*.

Central to this is the national call of #Menujulstito'ah - a commitment to nurture financial discipline, preparedness, and clarity from the earliest stages of saving. Supported by data, technology, and a people-centred culture guided by FAITH, we move forward with confidence, trusting in the Almighty to guide our path.



Penghargaan

Bagi pihak barisan Pengurusan, saya ingin merakamkan setinggi-tinggi penghargaan kepada Pengerusi, Tan Sri Abdul Rashid Hussain, atas kepimpinan yang teguh, kebijaksanaan serta komitmen beliau yang tidak berbelah bahagi dalam memperkukuh asas **TH**. Tunjuk ajar serta hala tuju yang jelas dan tadbir urus berprinsip beliau telah menjadi pemangkin penting dalam mengemudi organisasi melalui tempoh pembaharuan dan peneguhan semula tujuan.

Saya juga ingin merakamkan setinggi-tinggi penghargaan kepada Anggota Lembaga, Jawatankuasa Penasihat Syariah serta Panel Pelaburan atas nasihat bernilai, keprihatinan dan dedikasi mereka sepanjang tahun 2025. Pengawasan kolektif mereka memastikan setiap keputusan yang diambil kekal berteraskan tadbir urus yang kukuh serta berpandukan Maqasid Syariah.

Kepada para pendeposit yang dihargai, rakan strategik serta pihak berkepentingan, terima kasih atas kepercayaan dan keyakinan berterusan terhadap **TH**. Sokongan anda memperkukuh misi serta menguatkan iltizam kami.

Dalam melangkah ke hadapan, kami kekal teguh dalam memelihara amanah, komited terhadap tadbir urus berdisiplin serta menyampaikan nilai mampan demi perkhidmatan kepada ummah, Insya-Allah.



Appreciation

On behalf of the Management Team, I wish to record my deepest appreciation to our Chairman, Tan Sri Abdul Rashid Hussain, for his steadfast leadership, wisdom and unwavering commitment to strengthening **TH**'s foundations. His guidance, clarity of direction and principled stewardship have been instrumental in navigating the organisation through a period of renewal and reaffirmation of purpose.

I also extend my sincere thanks to the Members of the Lembaga, the Shariah Advisory Committee and the Investment Panel for their invaluable counsel, vigilance and dedication throughout 2025. Their collective oversight ensures that every decision we take remains anchored in sound governance and guided by Maqasid Shariah.

To our valued depositors, strategic partners and stakeholders, thank you for your continued trust and confidence in **TH**. Your support sustains our mission and strengthens our resolve.

As we look ahead, we remain steadfast in upholding our amanah, committed to disciplined stewardship and to delivering sustainable value in service of the *ummah*, Insya-Allah.

Mustakim Mohamad

Pengarah Urusan Kumpulan dan Ketua Pegawai Eksekutif
Group Managing Director and Chief Executive Officer

LIBAT URUS PIHAK BERKEPENTINGAN STAKEHOLDER ENGAGEMENT



Bagi menjamin kejayaan dan kelangsungan **TH**, penglibatan aktif pihak berkepentingan amatlah penting.

TH sentiasa komited untuk memelihara hubungan yang kukuh dan berkesan dengan semua pihak berkepentingan termasuk pendeposit, warga kerja, komuniti serta pihak berkuasa melalui pendekatan yang telus, bertanggungjawab dan berintegriti.

TH berusaha memahami keperluan serta aspirasi mereka bagi memperkukuh kepercayaan dan sokongan yang telah terjalin.

Seiring dengan perubahan semasa, **TH** terus memperkukuh inisiatif libat urus melalui pelbagai program yang relevan dan inklusif, bagi memastikan setiap pandangan serta maklum balas pemegang taruh dihargai dan diambil kira dalam perancangan strategik organisasi.

Libat urus pihak berkepentingan bukan sekadar tanggungjawab korporat, tetapi amanah dalam memastikan setiap tindakan **TH** berpaksikan nilai syariah, memenuhi keperluan masyarakat, dan menyumbang kepada pembangunan ummah secara lestari.

To ensure the success and sustainability of **TH**, the active involvement of stakeholders is essential.

TH remains committed to maintaining strong and effective relationships with all stakeholders, including depositors, employees, the community, and authorities through a transparent, accountable, and integrity-driven approach.

TH strives to understand their needs and aspirations in order to strengthen the trust and support that have been established.

In line with current developments, **TH** continues to enhance its stakeholder engagement initiatives through various relevant and inclusive programmes, ensuring that every view and feedback from stakeholders is valued and taken into consideration in the organisation's strategic planning.

Stakeholder engagement is not merely a corporate responsibility, but a trust in ensuring that every action taken by **TH** is guided by shariah values, meets the needs of the community, and contributes to the sustainable development of the ummah.

Manfaat Libat Urus Pihak Berkepentingan TH / Benefits of TH Stakeholder Engagement



Memupuk Kepercayaan / Foster Trust

Meningkatkan keyakinan pendeposit dan masyarakat terhadap tadbir urus **TH**
Increasing depositor and public confidence in **TH**'s governance



Mengukuhkan Tadbir Urus / Strengthen Governance

Memastikan ketelusan dan akauntabiliti dengan prinsip syariah
Ensuring transparency and accountability with shariah principles



Mengukuhkan Jaringan Strategik / Strengthen Strategic Networks

Mewujudkan sinergi dengan agensi-agensi Kerajaan, sektor swasta dan NGO
Creating synergies with Government agencies, the private sector and NGOs



Menyokong Kelestarian / Support Sustainability

Menilai impak sosial dan alam sekitar dalam keputusan pelaburan dan operasi
Assessing social and environmental impacts in investment and operational decisions



Mendapatkan Maklum Balas & Pendapat / Obtain Feedback & Opinions

Pandangan dan maklum balas daripada pemegang taruh dapat dijadikan sebagai asas atau “benchmark” dalam penambahbaikan perkhidmatan serta menjadi pemangkin inovasi
Views and feedback from stakeholders can be used as a basis or benchmark in improving services and become a catalyst for innovation



Menyumbang Kepada Ummah / Contribute to the Ummah

Setiap libat urus menjurus kepada kesejahteraan dan manfaat pendeposit, jemaah haji dan masyarakat Islam di Malaysia
Every engagement is aimed at the well-being and benefits of depositors, pilgrims and the Muslim community in Malaysia



Menjayakan Transformasi Strategik TH / Achieve TH's Strategic Transformation

Memastikan pelan-pelan transformasi seperti HIJRAH24 dan FAITH27 dilaksanakan secara inklusif dan berasaskan keperluan sebenar
Ensuring that transformation plans such as HIJRAH24 and FAITH27 are implemented inclusively and based on real needs

Pihak Berkepentingan Kami / Our Stakeholders



Pendeposit / Depositors

Pendeposit ialah teras kepada operasi **TH**. Pandangan dan maklum balas mereka penting untuk menambah baik perkhidmatan, memastikan ketelusan pengurusan simpanan serta mengekalkan keyakinan terhadap keutuhan dan reputasi **TH**.

Depositors are the core of **TH**'s operations. Their views and feedback are important for improving services, ensuring transparency in savings management, and maintaining confidence in **TH**'s integrity and reputation.



Jemaah Haji / Hajj Pilgrims

Penglibatan jemaah membantu **TH** menilai kualiti perkhidmatan haji, kecekapan logistik dan kebajikan jemaah. Maklum balas mereka menjadi asas kepada penambahbaikan bimbingan haji, pengurusan perjalanan dan sistem sokongan lapangan.

The involvement of pilgrims helps **TH** evaluate the quality of hajj services, logistics efficiency, and pilgrim welfare. Their feedback forms the basis for improving hajj guidance, travel management, and field support systems.



Konsultan & Pembekal / Consultants & Suppliers

Konsultan dan pembekal menyokong pelaksanaan projek dan operasi **TH**. Libat urus berterusan memastikan perolehan mematuhi prinsip syariah, piawaian ESG, dan mewujudkan ekosistem vendor yang beretika serta mampan.

Consultants and suppliers support the implementation of **TH**'s projects and operations. Continuous engagement ensures procurement complies with shariah principles and ESG standards, and establishes an ethical and sustainable vendor ecosystem.

LIBAT URUS PIHAK BERKEPENTINGAN STAKEHOLDER ENGAGEMENT

Pihak Berkepentingan Kami / Our Stakeholders



Anak Syarikat / Subsidiaries

Anak syarikat memainkan peranan penting dalam memperkukuh pelaburan, pertumbuhan aset dan keberkesanan tadbir urus Kumpulan. Komunikasi yang berkesan memastikan penyelarasan strategi serta pematuhan terhadap dasar dan prinsip korporat TH.

Subsidiaries play a vital role in strengthening the Group's investments, asset growth, and governance effectiveness. Effective communication ensures the alignment of strategy and compliance with TH's corporate policies and principles.



Badan Korporat & Sektor Swasta / Corporate Bodies & Private Sector

Kolaborasi dengan sektor swasta memperluas peluang pelaburan dan inovasi. Melalui jalinan strategik, TH dapat memperkukuh daya saing, meneroka sektor baharu dan menyumbang kepada pembangunan ekonomi Islam.

Collaboration with the private sector expands investment and innovation opportunities. Through strategic partnerships, TH can strengthen its competitiveness, explore new sectors, and contribute to the development of the Islamic economy.



Badan Kerajaan & Badan Bukan Kerajaan (NGO) / Government Agencies & Non-Governmental Organisations (NGOs)

Kerjasama strategik dengan agensi kerajaan dan NGO memastikan program TH selaras dengan dasar nasional serta agenda kemampanan. Penglibatan ini memperkukuh peranan TH sebagai institusi Islam yang berintegriti dan bertanggungjawab sosial.

Strategic cooperation with government agencies and NGOs ensures TH's programmes align with national policies and the sustainability agenda. This involvement strengthens TH's role as an Islamic institution of integrity and social responsibility.



Badan Pengawalseliaan & Ahli Parlimen / Regulators & Members of Parliament

Badan Pengawalseliaan memastikan pematuhan TH terhadap undang-undang, piawaian kewangan Islam, garis panduan syariah serta keperluan tadbir urus. Ahli Parlimen pula mewakili suara rakyat dan memainkan peranan penting dalam menyokong pemahaman dasar, menyampaikan isu rakyat, serta memperkukuh hubungan antara TH dan pembuat dasar negara.

Regulatory bodies ensure TH's compliance with legal requirements, Islamic financial standards, shariah guidelines, and governance obligations. Members of Parliament, on the other hand, represent the voice of the people and play a crucial role in supporting policy understanding, conveying public issues, and strengthening relationships between TH and national policymakers.



Komuniti / Community

Komuniti menjadi penerima manfaat langsung daripada zakat dan CSR TH. Melalui program seperti Program Iqra' IPTA & IPTS, Baiti, A'fiat dan Mobiliti, TH memperkukuh kedudukannya sebagai organisasi yang prihatin terhadap kesejahteraan ummah.

The community is the direct beneficiary of TH's zakat and CSR. Through programmes like the Iqra' IPTA & IPTS, Baiti, A'fiat, and Mobility, TH reinforces its position as an organisation concerned with the welfare of the ummah.



Rakan-rakan Media / Media Partners

Media berperanan penting dalam menyampaikan maklumat secara telus dan tepat kepada orang ramai. Hubungan baik dengan media membantu membina persepsi positif, meningkatkan kefahaman awam serta meneguhkan imej korporat TH.

The media plays a critical role in conveying transparent and accurate information to the public. Good relationships with the media help build positive perception, enhance public understanding, and strengthen TH's corporate image.



Warga Kerja / Workforce

Warga kerja dan anggota Lembaga ialah penggerak utama kejayaan TH. Penglibatan aktif mereka dalam proses penambahbaikan, komunikasi dalaman dan pembangunan kompetensi memastikan budaya kerja berasaskan amanah, integriti dan profesionalisme.

The workforce and Lembaga members are the main drivers of TH's success. Their active involvement in improvement processes, internal communication, and competency development ensures a work culture based on trust, integrity, and professionalism.

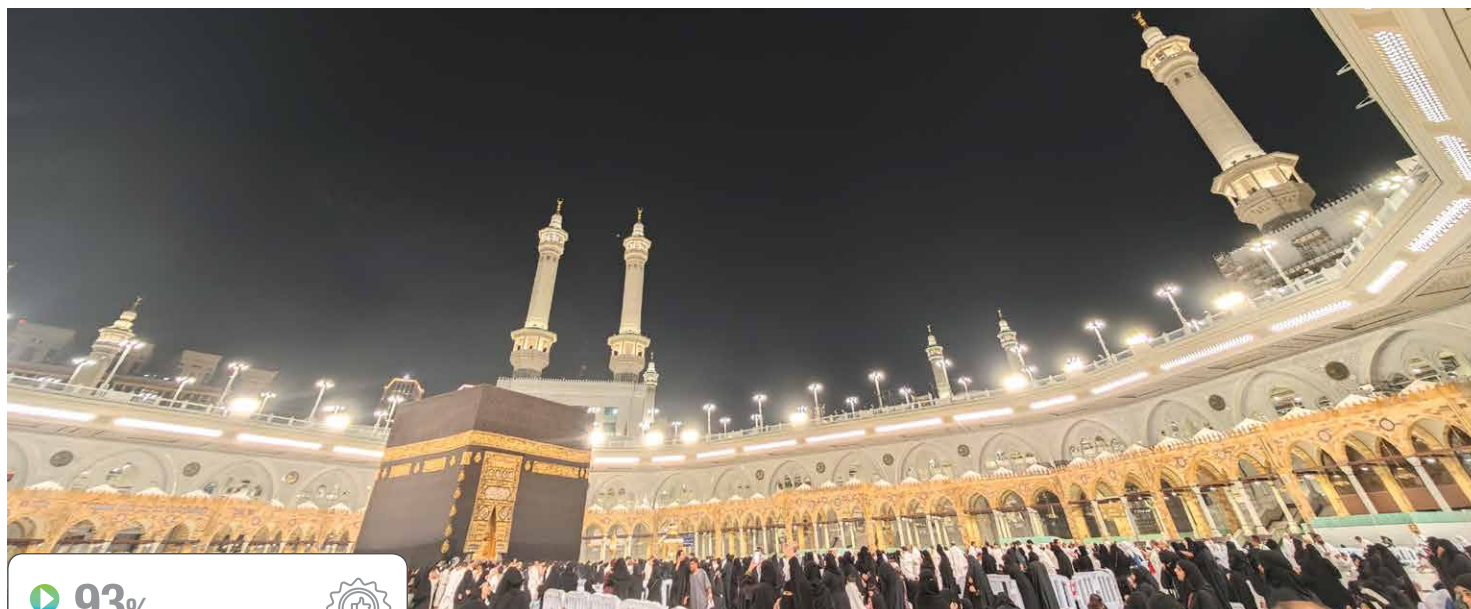
Kumpulan Berkepentingan Stakeholder Group	Kaedah Libat Urus Method of Engagement	Isu/Perkara Utama yang Dikenal Pasti Key Issues/Matters Identified
Pendeposit Depositors	Pertemuan di pejabat cawangan, portal THiJARI, komunikasi di media sosial, dan tinjauan kepuasan pelanggan Branch office meetings, THiJARI portal, social media communication, and customer satisfaction surveys	Ketelusan pengurusan simpanan dan agihan keuntungan, kecekapan perkhidmatan pelanggan Transparency in savings management and profit distribution, efficiency of customer service
Jemaah Haji Haji Pilgrims	Kursus Asas Haji, Kursus Intensif Haji, Kursus Perdana Haji, soal selidik pasca-Haji, e-TAIB, khidmat pelanggan semasa musim haji Basic Hajj Course, Intensive Hajj Course, Prime Hajj Course, post-hajj questionnaire, e-TAIB, customer service during hajj season	Kebajikan dan keselamatan jemaah, kualiti perkhidmatan bimbingan dan logistik Pilgrim welfare and safety, quality of guidance and logistics services
Konsultan & Pembekal Consultants & Suppliers	Mesyuarat teknikal, audit pematuhan, taklimat tender, sesi penilaian prestasi Technical meetings, compliance audits, tender briefings, performance evaluation sessions	Ketelusan proses perolehan, pematuhan ESG, masa bayaran Transparency of procurement process, ESG compliance, payment period
Anak Syarikat Subsidiaries	Mesyuarat Lembaga Pengarah, laporan prestasi suku tahunan, persidangan/bengkel strategi kumpulan Board of Directors meetings, quarterly performance reports, group strategy conference/workshops	Penjajaran hala tuju strategik dan pematuhan dasar tadbir urus Alignment of strategic direction and compliance with governance policies
Badan Korporat & Sektor Swasta Corporate Bodies & Private Sector	Forum pelaburan, kolaborasi CSR, program perkongsian industri Investment forums, CSR collaboration, industry sharing programmes	Peluang pelaburan strategik, amalan perniagaan patuh syariah Strategic investment opportunities, shariah-compliant business practices

LIBAT URUS PIHAK BERKEPENTINGAN STAKEHOLDER ENGAGEMENT

Kumpulan Berkepentingan Stakeholder Group	Kaedah Libat Urus Method of Engagement	Isu/Perkara Utama yang Dikenal Pasti Key Issues/Matters Identified
Badan Kerajaan & NGO Government Agencies & NGOs	Sesi libat urus, mesyuarat bersama agensi dan NGO, laporan pematuhan Engagement sessions, meetings with agencies and NGOs, compliance reports	Penyelarasan dasar nasional, kerjasama sosial, isu pematuhan dan kawal selia Alignment with national policies, social cooperation, compliance and regulatory issues
Badan Pengawalseliaan & Ahli Parlimen Regulators & Members of Parliament	Sesi libat urus bersama Ahli Parlimen, mesyuarat, bengkel Engagement sessions with Members of Parliament, meetings, workshops	Isu tadbir urus, perkembangan semasa organisasi, usaha penambahbaikan operasi, keberkesanan perkhidmatan, capaian kepada masyarakat setempat Governance issues, current organisational developments, improvements efforts, service effectiveness, outreach to local communities
Komuniti Community	Program CSR Zakat, bantuan pendidikan, aktiviti kebajikan CSR Zakat Programmes, educational assistance, welfare activities	Pembangunan sosioekonomi setempat, peluang pekerjaan, kesedaran kewangan Islam Local socioeconomic development, job opportunities, Islamic financial awareness
Rakan-rakan Media Media Partners	Sidang media, kenyataan rasmi, lawatan media, hubungan awam dan majlis alumni media Media conferences, official statements, media visits, public relations and media alumni events	Keperluan ketelusan dan akses maklumat yang tepat Need for transparency and accurate information access
Warga Kerja TH (termasuk Anggota Lembaga) TH Employees (including Lembaga Members)	Sesi town hall, latihan pembangunan kompetensi, tinjauan kepuasan kerja, komunikasi dalaman Town hall sessions, competency development training, job satisfaction surveys, internal communication	Pembangunan kerjaya, kesejahteraan, budaya kerja berasaskan nilai Islam Career development, welfare, work culture based on Islamic values

PENGURUSAN HAJI

HAJJ MANAGEMENT



▶ **93%**

**Skor Indeks Kepuasan
Pelanggan (CSI)**
Customer Satisfaction
Index Score (CSI)



31,600 Jemaah Haji
Haji Pilgrims
Kuota Haji / Hajj Quota



RM33,300
Bayaran Haji
Haji Payments



Aspirasi utama **TH** adalah untuk memastikan setiap jemaah haji Malaysia mendapat pengalaman ibadah haji yang lancar, selesa dan bermakna, seterusnya kembali ke Tanah Air dengan haji yang mabrur. Kejayaan pengurusan operasi haji bagi Musim Haji 1446H/2025M mencerminkan tahap kecekapan, komitmen dan profesionalisme tinggi seluruh warga kerja **TH** serta semua pihak yang terlibat dalam melaksanakan amanah yang diberikan.

The primary aspiration of **TH** is to ensure that every Malaysian pilgrim experiences a smooth, comfortable, and meaningful hajj, returning home with a mabrur hajj. The successful management of hajj operations for the 1446H/2025M Hajj Season reflects the high level of efficiency, commitment, and professionalism demonstrated by all **TH** staff and parties involved in fulfilling their entrusted responsibilities.



Bagi Musim Haji 1446H/2025M, **TH** telah mencatat skor indeks kepuasan pelanggan (CSI) sebanyak 93%, membuktikan komitmen yang tinggi dalam memberikan perkhidmatan terbaik kepada jemaah. Alhamdulillah, **TH** turut menerima Anugerah Diamond Labaytum daripada Kementerian Haji dan Umrah Arab Saudi sebagai institusi pengurusan haji terbaik di dunia.

For the 1446H/2025M Hajj Season, **TH** achieved a Customer Satisfaction Index (CSI) score of 93%, demonstrating its strong commitment to providing the best services to pilgrims. Alhamdulillah, **TH** was also awarded the Labaytum Diamond Award by the Ministry of Hajj and Umrah of Saudi Arabia, recognising it as the best hajj management institution in the world.

PENGURUSAN HAJI

HAJJ MANAGEMENT



KUOTA DAN BAYARAN HAJI

Bagi Musim Haji 1446H/2025M, kuota haji untuk rakyat Malaysia kekal sebanyak 31,600 orang sebagaimana yang telah ditetapkan oleh Kerajaan Arab Saudi. Secara umumnya, penetapan kuota haji bagi sesebuah negara adalah berdasarkan kadar 0.1% daripada jumlah penduduk Islam negara berkenaan, selaras dengan keputusan Pertubuhan Negara-Negara Islam (*Organisation of Islamic Cooperation* - OIC) yang dipersetujui dalam persidangan OIC pada tahun 1988 di Amman, Jordan.

TH telah meneruskan pelaksanaan Bayaran Haji Bersasar kepada bakal haji daripada kumpulan B40 dan M40 (bagi bakal haji kali pertama). Sementara itu, kumpulan T20 dikenakan bayaran pada kadar RM33,300 iaitu perbelanjaan sebenar untuk menunaikan haji. Empat (4) komponen utama perbelanjaan bayaran haji adalah seperti berikut:

- Penginapan jemaah,
- Penerbangan carter haji,
- Sajian makanan jemaah dan logistik, dan
- Caj perkhidmatan di Tanah Suci.

Walaupun usaha untuk terus memperkukuhkan kesedaran mengenai konsep *istito'ah* (kemampuan) dalam menunaikan ibadat haji dilaksanakan, **TH** tetap berusaha memastikan bahawa golongan yang kurang berkemampuan turut berpeluang menunaikan Rukun Islam kelima ini.

HAJJ QUOTA AND PAYMENT

For the 1446H/2025M Hajj Season, the hajj quota for Malaysians pilgrims remained at 31,600 pilgrims as allocated by the Saudi Arabian Government. Generally, the hajj quota for a country is set based on 0.1% of the country's total Muslim population, in line with the decision of the Organisation of Islamic Cooperation (OIC), which was agreed upon at the OIC conference in 1988 in Amman, Jordan.

TH continues to implement Targeted Hajj Payments for prospective pilgrims from the B40 and M40 groups (for first-time hajj pilgrims). Meanwhile, the T20 group is required to pay RM33,300, which represents the full actual cost of performing hajj. The four (4) main components of hajj payment expenditure are as follows:

- Pilgrim accommodation,
- Hajj charter flights,
- Pilgrim meals and logistics, and
- Service charges in the Holy Land.

Although efforts to further strengthen awareness of the concept of *istito'ah* (ability) in performing hajj have been carried out, **TH** continues to strive to ensure that the less fortunate also have the opportunity to perform this fifth Pillar of Islam.

Bantuan Kewangan Haji (HAFIS) bersasar diteruskan melalui mekanisme pelaksanaan HAFIS dengan menumpukan kepada dua (2) kumpulan bersasar, iaitu B40 dan M40. Bagi kelestarian **TH** pada masa hadapan, Bayaran Haji Jemaah Haji Muassasah bagi kumpulan B40 dan M40 telah disemak semula. Bayaran Haji bagi kumpulan T20 kekal pada kadar RM33,300 manakala terdapat peningkatan bagi B40 dan M40 masing-masing sekitar 21% dan 23%. Selain inisiatif HAFIS oleh **TH**, Kerajaan Malaysia juga turut menyalurkan sumbangan sebanyak RM1,000 kepada setiap bakal jemaah haji kategori B40, sebagai bantuan tambahan dalam menampung kos pelaksanaan ibadat haji.

Targeted Hajj Financial Assistance (HAFIS) continued through its implementation mechanism, focusing on two (2) target groups: B40 and M40. To ensure **TH**'s sustainability in the future, Muassasah Pilgrimage Hajj Payments for the B40 and M40 groups have been revised. Payments for the T20 group remain at RM33,300, while payments for the B40 and M40 groups have increased by 21% and 23%, respectively. In addition to the HAFIS initiative by **TH**, the Malaysian Government also provided a contribution of RM1,000 to each prospective hajj pilgrim in the B40 category, offering additional assistance to help cover the cost of performing their hajj pilgrimage.

Bayaran Haji / Hajj Payment 1446H/2025M			
Kategori / Category	Bayaran Haji Hajj Payment	HAFIS / HAFIS	Bantuan Kerajaan Government Assistance
B40	RM 15,000	RM17,300	RM 1,000
M40	RM 23,500	RM 9,800	Tiada / None
T20	RM 33,300	Tiada / None	Tiada / None

**Muzakarah Haji
Peringkat
Kebangsaan ke-41
The 41st National Hajj
Muzakarah (MHPK-41)**

**lebih / over 400
peserta / participants**

TH terus komited mengawal kos haji dengan melaksanakan pelbagai langkah strategik, sejajar dengan usaha untuk memastikan perkhidmatan haji terus cemerlang. Pengekalan kos haji dapat dicapai hasil kerjasama pengikatan kontrak jangka panjang untuk penerbangan dan juga penginapan hotel bagi jemaah haji Malaysia.

TH remains steadfast in its commitment to managing hajj costs through the implementation of comprehensive strategic measures, aligned with its objective of delivering exceptional hajj services. The ability to maintain cost levels is achieved through contractual long-term collaborations for flight and hotel accommodation for Malaysian pilgrims.

PERSIAPAN OPERASI HAJI MUSIM HAJI 1446H/2025M

Sesi Penilaian Prestasi Operasi Haji (SPPOH)

Persiapan operasi haji 1446H/2025M telah dimulakan sejurus tamatnya operasi haji 1445H/2024M dengan Sesi Penilaian Prestasi Operasi Haji (SPPOH). Sesi ini, yang dikendalikan oleh Bahagian Penyelidikan dan Pembangunan Haji (R&D), bertujuan untuk membincangkan keberkesanan pengurusan perkhidmatan oleh sektor operasi berdasarkan Laporan Operasi Haji daripada pelbagai sektor utama bagi tujuan penambahbaikan dan peningkatan kualiti operasi musim yang akan datang.

PREPARATION OF HAJJ OPERATIONS FOR THE 1446H/2025M HAJJ SEASON

Hajj Operations Performance Evaluation Session (SPPOH)

Preparations for the 1446H/2025M hajj operations began immediately after the conclusion of the 1445H/2024M hajj operations with the Hajj Operations Performance Evaluation Session (SPPOH). Conducted by the Hajj Research and Development Division (R&D), this session aimed to assess the effectiveness of service management across operational sectors, based on hajj operational reports from various key sectors, with the goal of continuous improvement and enhancing the quality of operations for the upcoming season.

PENGURUSAN HAJI

HAJJ MANAGEMENT

SPPOH 1445H/2024M telah diadakan pada 9 hingga 11 Oktober 2024, melibatkan kumpulan teraju utama di kalangan petugas-petugas haji Tanah Suci dan Tanah Air yang mewakili pelbagai sektor operasi. Selain membincangkan isu-isu semasa, sesi ini turut menilai pencapaian Indeks Kepuasan Pelanggan (Customer Satisfaction Index - (CSI)) serta status pelaksanaan tindakan penambahbaikan yang telah dipersetujui dalam SPPOH tahun-tahun sebelumnya bagi memastikan kesinambungan usaha penambahbaikan berterusan.

Muzakarah Haji Peringkat Kebangsaan (MHPK)

Muzakarah Haji Peringkat Kebangsaan ke-41 (MHPK-41) telah berlangsung bermula 27 hingga 29 September 2024 bertempat di Hotel Perdana, Kota Bharu, Kelantan Darul Naim. MHPK-41 kali ini yang dilaksanakan secara hibrid telah menghimpunkan lebih 400 peserta yang terdiri daripada pengurusan tertinggi **TH**, Ahli Jawatankuasa Penasihat Ibadat Haji (JPIH), Pengkursus Ibadat Haji Tanah Air (PEKTA), wakil Jabatan Kemajuan Islam Malaysia (JAKIM), Jabatan Wakaf, Zakat dan Haji (JAWHAR) dan Pejabat Mufti Negeri. Ia turut disertai oleh wakil daripada Republik Indonesia dan Thailand yang berkongsi pengalaman serta amalan terbaik pengurusan haji negara masing-masing melalui sesi forum khas yang diadakan.

Muzakarah Haji membincangkan isu hukum dan ibadat haji yang dihadapi sepanjang musim haji sebelumnya. Hasil perbincangan disusun menjadi resolusi muzakarah, yang menjadi rujukan utama dalam pelaksanaan kursus-kursus bimbingan haji dan penerbitan bahan berkaitan ibadat haji bagi Musim Haji 1446H/2025M. Selain itu, resolusi muzakarah dijadikan rujukan untuk pelaksanaan manasik haji Musim Haji 1446H/2025M untuk memastikan ibadat haji dijalankan mengikut syariah, selamat dan teratur, sambil meningkatkan kefahaman jemaah haji dan keberkesanan pengurusan haji secara keseluruhan.

Kursus Haji untuk Bakal Jemaah Haji

Ilmu dan pemahaman dalam ibadah merupakan aspek penting bagi memastikan kelancaran perjalanan haji selari dengan aspirasi untuk mencapai haji yang mabrur. Sehubungan itu, **TH** menitikberatkan usaha bimbingan melalui pelaksanaan kursus yang terancang agar setiap jemaah bukan sahaja memahami rukun dan wajib haji, tetapi juga menghayati nilai kesabaran, disiplin, dan keikhlasan dalam ibadah. Pendekatan ini bertujuan melahirkan jemaah yang berilmu, berakhlak, dan mampu menunaikan haji dengan sempurna, seterusnya memenuhi matlamat utama iaitu memperoleh haji yang mabrur.

The SPPOH 1445H/2024M was held from 9 to 11 October 2024, involving key leadership groups among hajj personnel from both the Holy Land and Malaysia, representing various operational sectors. In addition to addressing current issues, the session assessed the achievement of the Customer Satisfaction Index (CSI) and reviewed the implementation status of improvement actions agreed upon in previous SPPOH sessions, ensuring ongoing efforts toward continuous improvement.

National Hajj Muzakarah (MHPK)

The 41st National Hajj Muzakarah (MHPK-41) was held from 27 to 29 September 2024 at the Perdana Hotel, Kota Bharu, Kelantan Darul Naim. This time, the MHPK-41, which was implemented in a hybrid format, brought together more than 400 participants consisting of **TH**'s top management, Hajj Advisory Committee Members (JPIH), Homeland Hajj Trainers (PEKTA), representatives of the Department of Islamic Development Malaysia (JAKIM), the Department of Awqaf, Zakat and Hajj (JAWHAR), and the State Mufti's Office. Representatives from the Republic of Indonesia and Thailand also participated to share experiences and best practices in their respective countries' hajj management through a special forum session.

The Hajj Muzakarah discussed rulings and hajj rituals issues faced throughout the previous hajj season. The results of the discussion were compiled into a muzakarah resolution, which is the main reference in the implementation of hajj guidance courses and the publication of hajj-related materials for the 1446H/2025M Hajj Season. In addition, the muzakarah resolution is also used as reference for the implementation of hajj rituals to ensure that the hajj is carried out in accordance with shariah, safely and orderly, while increasing the understanding of hajj pilgrims and the effectiveness of hajj management as a whole.

Hajj Course for Prospective Hajj Pilgrims

Knowledge and understanding of the hajj rituals are fundamental to ensuring a smooth pilgrimage, in line with the aspiration of attaining a *mabrur* hajj. In this regard, **TH** places strong emphasis on comprehensive guidance through well-structured courses designed not only to help pilgrims understand the pillars and obligations of hajj but also to instill core values such as patience, discipline, and sincerity in worship. This holistic approach aims to nurture pilgrims who are knowledgeable, virtuous, and capable of performing hajj with excellence, ultimately achieving the primary objective of a *mabrur* hajj.

BIMBINGAN HAJI

Bahagian Bimbingan Haji, bertanggungjawab dalam merangka pelaksanaan dan pengurusan kursus bimbingan haji kepada bakal jemaah haji Malaysia. Tiga (3) siri utama kursus dilaksanakan setiap tahun, iaitu:



Kursus Asas Haji
Basic Hajj Course
(KAH)



Kursus Intensif Haji
Intensive Hajj Course
(KIH)



Kursus Perdana Haji
Premier Hajj Course
(KPH)

Kursus Asas Haji (KAH) merupakan kursus terbuka yang perlu disertai oleh semua bakal jemaah haji bagi melengkapkan diri dengan pengetahuan asas berkaitan ibadat haji, aspek kesihatan, serta pengurusan perjalanan ke Tanah Suci. Sebanyak 13 modul pembelajaran telah dilaksanakan selama 13 minggu berturut-turut di 204 masjid terpilih di seluruh negara bermula 18 Oktober 2024 hingga 12 Januari 2025.

Kursus Intensif Haji (KIH) adalah kursus haji yang mensasarkan bakal jemaah haji terpilih yang memperincikan tatacara ibadat haji termasuk praktikal manasik. KIH telah diadakan bermula 31 Januari hingga 28 Februari 2025 di 103 masjid terpilih.

Seterusnya, Kursus Perdana Haji (KPH) memberi tumpuan kepada pelaksanaan simulasi menyeluruh perjalanan manasik haji, sebagai persediaan akhir bagi memastikan bakal haji terpilih memahami setiap rukun, wajib dan tatacara ibadat haji sebelum berlepas ke Tanah Suci. KPH telah dilaksanakan pada 11 hingga 27 April 2025 di 21 lokasi utama seluruh negara. Secara keseluruhan, pelaksanaan siri bimbingan haji bagi Musim Haji 1446H/2025M telah berjalan dengan jayanya seperti yang dirancang.

Selain kursus fizikal, bakal haji turut diberikan peluang mengikuti Kursus Asas Haji secara atas talian melalui platform e-Bimbingan TH, bagi meningkatkan akses dan fleksibiliti pembelajaran.

TAWARAN HAJI

Surat Tawaran Haji bagi Musim Haji 1446H/2025M mula dikeluarkan secara berperingkat bermula 16 Disember 2024 kepada bakal haji mengikut kohort giliran untuk menunaikan ibadat haji bagi Musim Haji 1446H/2025M. Bagi memudahkan urusan bakal haji, aplikasi THiJARI terus digunakan sebagai platform rasmi untuk:

- Menyemak surat tawaran haji secara dalam talian
- Menjawab tawaran tanpa perlu hadir ke pejabat cawangan TH

HAJJ GUIDANCE

The Hajj Guidance Division, is responsible for organising the implementation and management of hajj guidance courses for prospective Malaysian hajj pilgrims. Three (3) main series of courses are implemented each year, namely:

The Basic Hajj Course (KAH) is an open course for all prospective pilgrims, designed to equip them with essential knowledge on the hajj pilgrimage, health considerations, and travel management to the Holy Land. A total of 13 learning modules were delivered over 13 consecutive weeks at 204 selected mosques nationwide, from 18 October 2024 to 12 January 2025.

The Intensive Hajj Course (KIH) is a specialised course for selected prospective pilgrims, providing detailed guidance on hajj procedures, including practical rituals. KIH was conducted from 31 January to 28 February 2025 at 103 selected mosques.

The Premier Hajj Course (KPH) focuses on providing a comprehensive simulation of the hajj pilgrimage, serving as the final preparation to ensure that selected prospective pilgrims fully understand each pillar, obligation, and hajj procedure before departing for the Holy Land. KPH was conducted from 11 to 27 April 2025 at 21 main locations nationwide. Overall, the implementation of the hajj guidance series for the 1446H/2025M Hajj Season was successfully carried out as planned.

In addition to the physical courses, prospective pilgrims were also given the opportunity to participate in the Basic Hajj Course online through the TH e-Bimbingan platform, increasing accessibility and flexibility in learning.

HAJJ OFFERS

Hajj Offer Letters for the 1446H/2025M Hajj Season were issued in stages starting 16 December 2024 to prospective pilgrims who had reached their turn to perform hajj for the 1446H/2025M Hajj Season. To facilitate the process, the THiJARI application continues to serve as the official platform for:

- Reviewing hajj offer letters online
- Responding to offers without having to visit a TH branch office

PENGURUSAN HAJI HAJJ MANAGEMENT



Kemudahan menyemak dan menjawab Surat Tawaran Haji melalui aplikasi THiJARI diteruskan bagi Musim Haji 1446H/2025M susulan kejayaan pelaksanaannya buat kali pertama pada musim 1446H/2024M. Selain itu, rayuan haji boleh dilakukan mulai 19 Disember 2024 melalui aplikasi THiJARI. Langkah ini memberi bakal jemaah lebih fleksibiliti dan keselesaan dalam menguruskan persiapan ibadah haji, serta memperkukuh kredibiliti **TH** dalam melaksanakan proses rayuan secara telus dan berintegriti.

Proses semakan kesihatan bakal haji telah diperkukuhkan melalui pendigitalan Buku Rekod Rawatan Jemaah Haji (BRRJH) serta integrasi maklumat kesihatan dengan aplikasi THiJARI dan MySejahtera. Kolaborasi ini membolehkan rekod pemeriksaan kesihatan, status vaksinasi, dan kelulusan *istito'ah* diselaraskan secara automatik, sekali gus mengurangkan keperluan dokumen fizikal dan mempercepat proses pengesahan. Jemaah juga menerima notifikasi status kesihatan melalui MySejahtera dan THiJARI, menjadikan pengurusan lebih efisien, telus, dan selamat. Penambahbaikan ini bukan sahaja memudahkan persiapan ibadah haji, tetapi turut menyokong aspirasi **TH** untuk meningkatkan kualiti perkhidmatan melalui transformasi digital.

Seperti musim haji yang lalu, Kerajaan Arab Saudi mengekalkan urusan pendaftaran biometrik menggunakan aplikasi Saudi Visa Bio yang menjadi syarat utama untuk proses kelulusan dan pengeluaran Visa Haji.

The convenience of reviewing and responding to Hajj Offer Letters via the THiJARI application continued for the 1446H/2025M Hajj Season, following its successful implementation in the 1445H/2024M season. Additionally, hajj appeals, which opened on 19 December 2024, can also be submitted through the THiJARI application. This initiative enhances flexibility and convenience for prospective pilgrims in managing their hajj preparations while reinforcing **TH**'s commitment to a transparent and integrity-driven appeal process.

The health review process for prospective pilgrims has been strengthened through the digitisation of the Hajj Pilgrims' Treatment Record Book (BRRJH) and the integration of health information with the THiJARI and MySejahtera applications. This integration allows health examination records, vaccination status, and *istito'ah* approvals to be automatically synchronised, reducing the need for physical documents and expediting the verification process. Pilgrims also receive health status notifications via MySejahtera and THiJARI, making management more efficient, transparent, and secure. These improvements not only facilitate hajj preparations but also support **TH**'s goal of enhancing service quality through digital transformation.

As in previous hajj seasons, the Saudi Arabian Government continues to maintain biometric registration using the Saudi Visa Bio application, a key requirement for Hajj Visa approval and issuance.

PETUGAS HAJI

Petugas haji merupakan tulang belakang bagi kejayaan operasi haji. Pemilihan petugas haji oleh Bahagian Pengurusan Haji dibuat secara teliti, menekankan aspek profesionalisme, kemahiran, dan kesihatan yang optimum untuk memastikan keberkesanan perkhidmatan haji. Bagi Musim Haji 1446H/2025M, **TH** telah melantik 610 orang petugas haji untuk menyantuni jemaah haji yang terdiri daripada Rombongan Kebajikan (RK) dan Rombongan Perubatan (RP). Selain petugas dari Malaysia, operasi haji di Tanah Suci juga turut dibantu petugas haji ambilan tempatan bermusim.

Program Pembangunan Petugas Haji

Sebagai usaha memperkukuh kelancaran dan kecekapan operasi haji, Jabatan Haji melalui Bahagian Penyelidikan dan Pembangunan Haji (R&D) menganjurkan pelbagai program yang merangkumi latihan berstruktur, peningkatan kemahiran, pembinaan kompetensi dan pembangunan profesional secara berterusan sebagai persediaan kepada bakal petugas haji. Antara kursus dan bengkel yang dilaksanakan adalah:



Program-program yang dilaksanakan bertujuan untuk memperkasakan petugas haji dengan ilmu, kemahiran dan kefahaman menyeluruh sebelum berkhidmat di lapangan. Ianya merangkumi perjalanan operasi haji, tugas dan tanggungjawab, ibadah, Sistem Pengurusan Kualiti (ISO), sistem dan aplikasi berkaitan haji, motivasi serta semangat kerja berpasukan dalam mengendalikan operasi haji. Inisiatif latihan ini mencerminkan komitmen berterusan **TH** dalam memperkukuh profesionalisme, kesiapsiagaan dan kualiti perkhidmatan kepada jemaah haji Malaysia bermula dari Tanah Air hingga ke Tanah Suci.

Program Pengukuhan Petugas Haji Tanah Suci Musim Haji 1446H/2025M telah diadakan bermula 24 hingga 27 Februari 2025 dengan kehadiran lebih 600 orang bakal petugas haji.

HAJJ PERSONNEL

Hajj personnel are the backbone for the success of hajj operation. The selection of hajj personnel by the Hajj Management Division is conducted with utmost diligence, prioritising professionalism, competency, and optimal health to ensure the highest standards of service delivery during the hajj pilgrimage. For 1446H/2025M Hajj Season, **TH** has appointed 610 hajj personnel to assist the pilgrims, consisting of the Welfare Team (RK) and the Medical Team (RP). In addition to personnel from Malaysia, hajj operations in the Holy Land are also assisted by seasonal local hajj personnel.

Hajj Personnel Development Programme

In an effort to enhance the smoothness and efficiency of hajj operations, the Hajj Research and Development (R&D) Division, Hajj Department organises various programmes, including structured training, skills enhancement, competency building, and continuous professional development for prospective hajj personnel. Among the courses and workshops implemented are:

The programmes aim to equip hajj personnel with comprehensive knowledge, skills, and understanding before serving in the field. These include the hajj operations journey, duties and responsibilities, hajj rituals, Quality Management System (ISO), hajj-related systems and applications, as well as motivation and teamwork in conducting hajj operations. This training initiative reflects **TH**'s ongoing commitment to strengthening professionalism, preparedness, and quality of service for Malaysian Hajj pilgrims, from the Homeland to the Holy Land.

The Hajj Mission Advance Programme for the 1446H/2025M Hajj Season was held from 24 to 27 February 2025, attended by over 600 prospective hajj personnel.

PENGURUSAN HAJI

HAJJ MANAGEMENT

SISTEM PENGURUSAN KUALITI ISO 9001:2015 PENGURUSAN HAJI

Operasi Haji di Tanah Air dan Tanah Suci telah memperoleh Pensijilan ISO 9001 dengan skop Perkhidmatan Haji di Malaysia dan Arab Saudi daripada SIRIM QAS International Sdn. Bhd. sejak tahun 2006. Selain berlandaskan Sistem Pengurusan Kualiti ISO 9001:2015 Pengurusan Haji (SPK ISO PH), pelaksanaan operasi haji **TH** turut berpandukan piawaian antarabangsa Anti-Bribery Management System (ABMS) ISO 37001:2016 bagi memastikan mutu perkhidmatan yang telus dan berintegriti.

Bengkel Pemantapan Dokumentasi Sistem Pengurusan Kualiti ISO 9001:2015 Pengurusan Haji diadakan setiap tahun bertujuan memberi pemahaman kepada bakal petugas di samping penambahbaikan kepada prosedur dan arahan kerja berkaitan pengurusan haji. Bengkel Pemantapan Dokumentasi ISO 9001:2015 Musim Haji 1446H/2025M telah dilaksanakan pada 20 hingga 22 Januari 2025 bertujuan menyemak, memperkemas dan memantapkan prosedur dan arahan kerja untuk menghadapi operasi haji.

Sesi Audit Dalaman SPK ISO PH dan ABMS dilaksanakan secara berkala mengikut keperluan piawaian di Tanah Suci dan Tanah Air sepanjang musim haji. Sesi Audit Pemantauan bagi SPK ISO PH dan ABMS pula telah dilaksanakan oleh Pasukan Audit SIRIM QAS International Sdn. Bhd. pada 9 Disember 2025. Pensijilan SPK ISO PH dan ABMS adalah untuk tempoh tiga (3) tahun (2023-2026) dan akan tamat pada 5 November 2026.

PENGELOLA JEMAAH HAJI (PJH)

Sebanyak 37 syarikat telah diberikan Lesen Pengelola Jemaah Haji (PJH) 1446H/2025M, termasuk TH Travel & Services Sdn. Bhd. (THTS) bagi mengelolakan jemaah haji Malaysia untuk Musim Haji 1446H/2025M. Dicapada jumlah tersebut, 25 adalah syarikat berpengalaman dan 12 syarikat baharu. Majlis serahan lesen tersebut telah disempurnakan pada 21 November 2024 di Hotel Dorsett Putrajaya.

Sebagai pusat sehati bagi bakal haji yang memilih menunaikan ibadah haji melalui PJH, **TH** dengan kerjasama Persatuan Syarikat Pengendalian Pelancongan Bumiputera Malaysia (Bumitra) telah menganjurkan Karnival Haji dan Pelancongan pada 3 hingga 5 Januari 2025 bertempat di Mövenpick Hotel & Convention Centre KLIA, Sepang.

Karnival ini telah mendapat sambutan yang amat memberangsangkan dengan kehadiran lebih 20,000 pengunjung. Majlis perasmian telah disempurnakan oleh YB Senator Dato' Setia Dr. Mohd Na'im Haji Mokhtar, Menteri di Jabatan Perdana Menteri (Hal Ehwal Agama), yang turut melancarkan Pakej Haji Ekonomi dengan harga kurang daripada RM55,000, sekali gus membuka ruang lebih luas kepada bakal haji untuk menunaikan ibadah haji melalui PJH dengan kos yang berpatutan.

ISO 9001:2015 QUALITY MANAGEMENT SYSTEM FOR HAJJ MANAGEMENT

Haji operations in both the Homeland and the Holy Land have received ISO 9001 certification, covering hajj services in Malaysia and Saudi Arabia, awarded by SIRIM QAS International Sdn. Bhd. since 2006. In addition to being based on the ISO 9001:2015 Hajj Management Quality Management System (SPK ISO PH), **TH's** hajj operations are also guided by the international Anti-Bribery Management System (ABMS) ISO 37001:2016 standard to ensure transparent, integrity-driven service quality.

The ISO 9001:2015 Hajj Management Quality Management System Documentation Enhancement Workshop is held annually to familiarise prospective personnel with updates to procedures and operational guidelines related to hajj management. The 1446H/2025M Documentation Enhancement Workshop was conducted from 20 to 22 January 2025, aimed at reviewing, streamlining, and strengthening procedures and operational guidelines to support hajj operations.

Internal audit sessions for SPK ISO PH and ABMS are conducted periodically throughout the hajj season in both the Holy Land and the Homeland, in accordance with the standards' requirements. The Surveillance Audit Session for SPK ISO PH and ABMS was conducted by the SIRIM QAS International Sdn. Bhd. Audit Team on 9 December 2025. The SPK ISO PH and ABMS certifications are valid for a period of three (3) years (2023-2026) and will expire on 5 November 2026.

LICENSED HAJJ OPERATORS (PJH)

A total of 37 companies have been granted the Licensed Hajj Operators (PJH) 1446H/2025M, including TH Travel & Services Sdn. Bhd. (THTS) to manage Malaysian pilgrims for the 1446H/2025M Hajj Season. Of these, 25 are experienced companies and 12 are new companies. The license handover ceremony was held on 21 November 2024 at the Dorsett Putrajaya Hotel.

As a one-stop centre for prospective pilgrims who choose to perform hajj through PJH, **TH** in collaboration with the Association of Bumiputera Tour Operators of Malaysia (Bumitra) organised the Hajj and Tourism Carnival from 3 to 5 January 2025 at the Mövenpick Hotel & Convention Centre KLIA, Sepang.

This carnival received a highly encouraging response with the attendance of more than 20,000 visitors. The opening ceremony was officiated by YB Senator Dato' Setia Dr. Mohd Na'im Haji Mokhtar, Minister in the Prime Minister's Department (Religious Affairs), who also launched the Economic Hajj Package for less than RM55,000, thus opening up more space for prospective pilgrims to perform hajj through PJH at an affordable cost.

PERJALANAN MANASIK HAJI

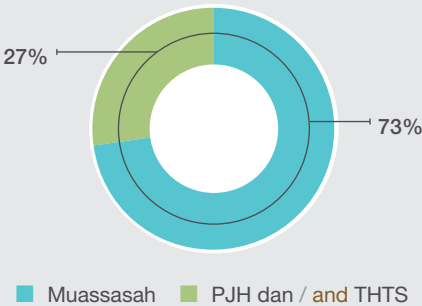
Tempoh keberadaan jemaah haji Malaysia di Arab Saudi ditentukan oleh pelbagai faktor pengendalian operasi haji berskala besar. Ia melibatkan aspek logistik penerbangan, penempatan, jadual pergerakan berperingkat dan antara bandar (*inter-city*), serta pengurusan kesihatan dan keselamatan jemaah. Keseluruhan faktor ini menjadikan tempoh tersebut sebagai keperluan optimum bagi memastikan kelancaran ibadah haji dan pengurusan jemaah yang cekap untuk bilangan jemaah yang tinggi.

HAJJ JOURNEY

The duration of Malaysian haji pilgrims' stay in Saudi Arabia is determined by various large-scale haji operational factors. These include flight logistics, accommodation arrangements, phased and inter-city movement schedules, as well as the management of pilgrims' health and safety. Collectively, these factors make the duration an optimal requirement to ensure the smooth performance of haji rituals and efficient pilgrim management for a large number of pilgrims.

Kuota rasmi Malaysia bagi Musim Haji 1446H/2025M adalah seramai 31,600 dengan pecahan seperti berikut:

Malaysia's official quota for the 1446H/2025M Hajj Season is 31,600 pilgrims, with the following breakdown:



Stesen Berlepas / Departure Stations

Bagi melancarkan proses pelepasan jemaah haji, **TH** telah menetapkan lapan (8) stesen berlepas sebagai tempat jemaah haji melapor diri. Stesen tersebut adalah seperti berikut:

To facilitate the departure process of pilgrims, **TH** has designated eight (8) departure stations as official reporting points for pilgrims. The stations are as follows:



1 KLIA, Sepang

Mövenpick Hotel & Convention Centre KLIA

2 Alor Setar, Kedah

RAIA Hotel & Convention Centre, Alor Setar

3 Pulau Pinang

RAIA Inn Pulau Pinang

4 Johor Bahru, Johor

Lapangan Terbang Antarabangsa Senai

5 Kota Bharu, Kelantan

Kompleks Islam Jubli Perak Sultan Ismail Petra

6 Kuala Terengganu, Terengganu

Lapangan Terbang Sultan Mahmud

7 Kuching, Sarawak

RAIA Hotel & Convention Centre Kuching

8 Kota Kinabalu, Sabah

RAIA Hotel Kota Kinabalu

PENGURUSAN HAJI

HAJJ MANAGEMENT

Inisiatif Makkah Route, satu program pra-pelepasan jemaah haji yang disediakan oleh Kerajaan Arab Saudi dengan kerjasama Kerajaan Malaysia, telah diteruskan pada musim haji kali ini bagi memberi keselesaan kepada jemaah haji dan menjimatkan masa menunggu di lapangan terbang di Jeddah dan Madinah, Arab Saudi.

Malaysia, melalui **TH**, telah mencatat pencapaian penting apabila menjadi antara negara terawal di dunia yang mengedarkan Kad Nusuk kepada jemaah haji sebelum berlepas ke Tanah Suci. Kad Nusuk ialah kad pengenalan rasmi jemaah haji yang dikeluarkan oleh Kerajaan Arab Saudi, dilengkapi ciri keselamatan digital seperti kod QR dan data biometrik, serta diintegrasikan dengan sistem Nusuk bagi memudahkan kawalan pergerakan, pengesahan identiti, dan akses kepada perkhidmatan haji. Inisiatif ini dilaksanakan hasil kerjasama strategik dengan Kerajaan Arab Saudi dan bertujuan memperkukuh keselamatan, memudahkan pergerakan jemaah, serta meningkatkan kecekapan pengurusan melalui transformasi digital. Langkah ini bukan sahaja menambah nilai kepada pengalaman jemaah, malah mengukuhkan reputasi **TH** sebagai organisasi pengurusan haji yang progresif dan inovatif.

Penerbangan Carter

TH menjalankan kerjasama strategik melalui perjanjian penerbangan carter haji untuk tempoh lima (5) tahun bersama Malaysia Airlines Berhad (MAB) dan Saudia Airlines (SAUDIA) bagi Musim Haji 1446H/2025M hingga 1450H/2029M. Bahagian Operasi Domestik bertanggungjawab dalam memastikan perjanjian yang dimeterai adalah merangkumi penyediaan penerbangan carter khas yang menekankan aspek keselamatan, keselesaan, dan kecekapan operasi.

Bagi Musim Haji 1446H/2025M, sebanyak 100 penerbangan carter telah digunakan untuk membawa jemaah haji pergi dan pulang dari Lapangan Terbang Antarabangsa Kuala Lumpur (KLIA) ke Lapangan Terbang Antarabangsa King Abdulaziz, Jeddah dan Lapangan Terbang Antarabangsa Putera Mohammad Bin Abdulaziz, Madinah. Daripada jumlah penerbangan tersebut, MAB telah menguruskan sebanyak 55 penerbangan, manakala baki sebanyak 45 penerbangan lagi diuruskan oleh pihak SAUDIA.

Penerbangan ini telah dilaksanakan dalam dua (2) fasa iaitu fasa pertama dari KLIA ke Madinah/Jeddah bermula dari 29 April 2025 sehingga 30 Mei 2025. Manakala fasa kedua pula iaitu dari Jeddah/Madinah ke KLIA bermula 14 Jun 2025 sehingga 10 Julai 2025.

The Makkah Route Initiative, a pre-departure programme for pilgrims implemented by the Saudi Government and Malaysia, continued during this hajj season to enhance comfort and reduce waiting times at airports in Jeddah and Madinah.

Malaysia, through **TH**, achieved a significant milestone as one of the earliest countries globally to distribute the Nusuk Card to pilgrims prior to their departure for the Holy Land. The Nusuk Card, the official identification card for pilgrims issued by the Saudi Government, is equipped with digital security features such as QR codes and biometric data, and is integrated with the Nusuk system to facilitate movement control, identity verification, and access to hajj services. This initiative, a result of strategic collaboration with the Saudi Government, aims to strengthen security, streamline pilgrim movement, and improve operational efficiency through digital transformation. Beyond enhancing the pilgrim experience, this initiative also reinforces **TH**'s reputation as a progressive and innovative hajj management organisation.

Charter Flights

TH has established a strategic collaboration with Malaysia Airlines Berhad (MAB) and Saudia Airlines (SAUDIA) through a five-year hajj charter flight agreement covering the 1446H/2025M to 1450H/2029M Hajj Season. The Domestic Operations Division is responsible for ensuring that the agreements encompass the provision of special charter flights that emphasise safety, comfort, and operational efficiency.

For the 1446H/2025M Hajj Season, a total of 100 charter flights were used to transport hajj pilgrims to and from Kuala Lumpur International Airport (KLIA) to King Abdulaziz International Airport, Jeddah and Prince Mohammad Bin Abdulaziz International Airport, Madinah. Out of the total flights, MAB managed 55 flights, while the remaining 45 flights were managed by SAUDIA.

The flight operation were implemented in two (2) phases. The first phase covering departures from KLIA to Madinah/Jeddah was conducted from 29 April 2025 until 30 May 2025. The second phase involving return flights from Jeddah/Madinah to KLIA was conducted from 14 June 2025 until 10 July 2025.



37

**Syarikat diberikan
Lesen Pengelola
Jemaah Haji**
Companies granted
Licensed Hajj
Operators (PJH)



100

**Penerbangan Carter
digunakan untuk
membawa jemaah haji**
Charter Flights used to
transport hajj pilgrims





Penginapan

Bagi Musim Haji 1446H/2025M, penempatan bagi jemaah haji Muassasah telah melibatkan tujuh (7) bangunan penginapan di Makkah yang dibahagikan kepada tiga (3) zon iaitu:

- **Zon A – Shuib Amir/Sulaimaniyyah**
- **Zon B – Hafee'r/Tayseer**
- **Zon C – Misfalah**

Manakala di Madinah pula, sebanyak tiga (3) hotel telah digunakan di bawah pengawasan dua (2) zon. Pelbagai perkhidmatan nilai tambah disediakan di setiap bangunan penginapan untuk kemudahan jemaah seperti perkhidmatan dobi, komunikasi, kafeteria dan program ziarah. Perkhidmatan penghantaran barang jemaah haji juga disediakan di bangunan penginapan bagi memudahkan jemaah haji menguruskan penghantaran barang ke Tanah Air.

Di Makkah, risalah digital telah diedarkan kepada para jemaah haji mengikut kumpulan perjalanan masing-masing (KT) melalui saluran komunikasi rasmi seperti Group WhatsApp KT. Kandungan risalah ini merangkumi pautan Integrated Google Maps bagi membantu jemaah yang tersasar untuk kembali ke bangunan penginapan, serta maklumat pengurusan Maktab untuk dihubungi sekiranya perlu.

Jemaah haji Muassasah disediakan makan tengahari dan makan malam di semua bangunan penginapan di Makkah dan Madinah. Penyediaan makanan ini adalah di bawah kawal selia **TH** sepenuhnya bagi menjamin kualiti makanan yang terbaik.

Accommodations

For the 1446H/2025M Hajj Season, accommodation for Muassasah pilgrims involved seven (7) accommodation buildings in Makkah which are divided into three (3) zones, namely:

- **Zone A – Shuib Amir/Sulaimaniyyah**
- **Zone B – Hafee'r/Tayseer**
- **Zone C – Misfalah**

Meanwhile in Madinah, three (3) hotels have been used under the supervision of two (2) zones. Various value-added services are provided in each building for the convenience of pilgrims such as laundry services, communication, cafeteria and pilgrimage programmes. Courier services for hajj pilgrims are also provided to make it easier for pilgrims to deliver goods to the Homeland.

In Makkah, digital brochures have been distributed to pilgrims according to their respective travel groups (KT) through official communication channels such as the KT WhatsApp Group. The content of this brochure includes, among others, an Integrated Google Maps link to help lost pilgrims return to the accommodation building, as well as information on the Maktab Management for contact purposes if necessary.

Muassasah hajj pilgrims are provided with lunch and dinner at all accommodation buildings in Makkah and Madinah. The provision of these meals is fully supervised by **TH** to ensure the highest quality of food.

PENGURUSAN HAJI

HAJJ MANAGEMENT

Perkhidmatan Kesihatan

Kesihatan jemaah haji sentiasa menjadi keutamaan **TH**. Pada Musim Haji 1446H/2025M, secara keseluruhannya **TH** telah menyediakan sebanyak tujuh (7) fasiliti kesihatan yang ditempatkan di setiap bangunan penginapan jemaah di Makkah, dua (2) fasiliti kesihatan kecemasan ditempatkan di bangunan Abraj Janadriah dan Land Premium, serta dua (2) pusat rawatan iaitu Pusat Rawatan **TH** Makkah dan Pusat Rawatan **TH** Madinah.

Bagi Musim Haji 1446H/2025M, **TH** telah menjalin kerjasama strategik bersama Saudi German Hospital bagi meningkatkan kualiti perkhidmatan kesihatan, khususnya untuk kes-kes yang memerlukan rawatan perubatan lebih invasif. Kerjasama ini bertujuan memastikan jemaah haji menerima rawatan yang selamat, cepat dan berkesan, di samping mengurangkan risiko komplikasi kesihatan yang serius.

Masya'ir

Perjalanan jemaah haji semasa Masya'ir dibantu oleh Muassasah Tewafa Asia Tenggara, yang telah diswastakan kepada Syarikat Mashariq Al Masiah (Mashariq) bermula Musim Haji 1444H/2023M. Bagi Musim Haji 1446H/2025M, kerjasama strategik ini diteruskan bagi memastikan penyampaian perkhidmatan yang berkualiti dan teratur kepada jemaah haji Malaysia. Kerjasama ini merangkumi pengurusan aktiviti utama Masya'ir seperti pergerakan jemaah ke Arafah, Muzdalifah dan Mina, dengan objektif memperkukuh kelancaran operasi, keselamatan perjalanan, dan keselesaan penginapan. Usaha ini memberi impak besar kepada pengalaman ibadah jemaah yang membolehkan mereka menunaikan haji dengan lebih tenang, teratur dan selamat.

Pada tanggal 8 Zulhijjah 1446H bersamaan dengan 4 Jun 2025 iaitu sehari sebelum hari Wukuf, pergerakan semua jemaah haji dari bangunan penginapan di Makkah ke Arafah telah dijalankan secara berperingkat seawal jam 7 pagi. Bagi memastikan proses ketibaan bas berjalan lancar di Arafah, sebanyak tiga (3) Pos Menunggu & Pandu Arah Bas telah diwujudkan bagi memandu arah bas ke kawasan perkhemahan jemaah haji Malaysia dan mengurangkan risiko bas tersasar.

Secara keseluruhan, pergerakan jemaah haji Malaysia ke Arafah, Muzdalifah dan Mina telah berjalan dengan lancar. Kesesakan lalu lintas yang serius akibat pergerakan bas secara serentak oleh pelbagai negara dikenalpasti sebagai punca kelewatan pergerakan kira-kira 5,100 jemaah haji dari Muzdalifah ke Mina. Situasi ini menjadi lebih mencabar apabila ribuan jemaah berjalan kaki selepas solat Subuh, sekali gus menghadkan akses kenderaan dan memanjangkan tempoh perjalanan berbanding jadual asal.

Health Services

The health of pilgrims has always been a priority for **TH**. In the 1446H/2025M Hajj Season, **TH** has provided a total of seven (7) health facilities located in each accommodation building in Makkah, two (2) emergency health facilities located in the Abraj Janadriah and Land Premium buildings, as well as two (2) treatment centres, namely the **TH** Makkah Treatment Centre and the **TH** Madinah Treatment Centre.

For the 1446H/2025M Hajj Season, **TH** has established a strategic partnership with Saudi German Hospital to improve the quality of health services, especially for cases that require more invasive medical treatment. This partnership aims to ensure that pilgrims receive safe, fast and effective treatment, while reducing the risk of serious health complications.

Masya'ir

During the Masya'ir phase, the movement of hajj pilgrims is facilitated by Muassasah Tewafa South East Asia, which was privatised under Mashariq Al Masiah Company (Mashariq) starting from the 1444H/2023M Hajj Season. For the 1446H/2025M Hajj Season, this strategic collaboration continues to ensure the provision of high-quality, well-coordinated services for Malaysian pilgrims. The partnership covers the management of key Masya'ir activities, including the transfer of pilgrims to Arafah, Muzdalifah, and Mina, with the primary objectives of enhancing operational efficiency, ensuring travel safety, and improving accommodation comfort. These efforts significantly enrich the pilgrims' spiritual experience, enabling them to perform hajj in a more peaceful, organised, and secure manner.

A day before Wukuf on 8 Zulhijjah 1446H, corresponding to 4 June 2025, the movement of all pilgrims from their accommodation buildings in Makkah to Arafah was carried out in stages, starting as early as 7:00 a.m. To ensure the smooth arrival of buses at Arafah, three (3) Waiting & Direction Posts were established to guide buses to the Malaysian pilgrims' tentages and minimise the risk of route deviations.

Overall, the transfer of Malaysian pilgrims to Arafah, Muzdalifah, and Mina was successfully completed. However, severe traffic congestion caused by simultaneous bus movements from multiple countries was identified as the main factor behind delays affecting approximately 5,100 pilgrims traveling from Muzdalifah to Mina. The situation was further complicated when thousands of pilgrims began walking after the Subuh prayer, restricting vehicle access and extending travel times beyond the original schedule.

TH telah mengambil langkah menyediakan minuman dan hidangan ringan yang mencukupi kepada jemaah terlibat bagi mengelakkan risiko dehidrasi selain berkoordinasi dengan pihak Mashariq untuk mengoptimalkan ketibaan bas di Muzdalifah. Selain itu, pasukan perubatan juga sentiasa bersiap siaga bagi menangani kes-kes berkaitan cuaca panas. **TH** juga mempertimbangkan cadangan untuk meneroka inisiatif 'Berjalan ke Mina' sebagai sebahagian daripada perancangan masa hadapan bagi menyediakan alternatif yang terkawal untuk pergerakan jemaah.

Sebanyak 50% jemaah haji Malaysia telah diuruskan untuk melaksanakan Nafar Awwal pada 12 Zulhijjah dan selebihnya melakukan Nafar Thani. Manakala sistem 'Taraddudiah' atau penggiliran bas dari Arafah, Muzdalifah dan Mina melibatkan tiga (3) hingga sembilan (9) pusingan dijalankan bagi setiap bas.

Bagi meningkatkan mutu perkhidmatan kepada jemaah haji pada Musim Haji 1446H/2025M, **TH** telah melaksanakan beberapa penambahbaikan penting. Pembelian baharu peralatan audio untuk khemah Maktab di Mina Muaisim, pemasangan beberapa unit tambahan penghawa dingin jenis lantai-berdiri di khemah-khemah jemaah di Arafah, serta pemasangan rak besi untuk beg di dalam khemah jemaah di Mina.

Selain itu, **TH** turut memperkukuh Pasukan Peronda & Penyelamat Jamarat bagi Pasukan Peronda Mina Muaisim, Pos Menunggu Mina Muaisim dan Mina Jamarat dengan jadual bertugas yang lebih sistematik dan teratur. Penambahbaikan ini bertujuan meningkatkan keselesaan, keselamatan dan kelancaran pergerakan jemaah sepanjang ibadah haji.

Lain-Lain Perkhidmatan

Selari dengan transaksi tanpa tunai yang sedang giat dilaksanakan di Arab Saudi, **TH** meneruskan kerjasama dengan Bank Islam bagi menawarkan perkhidmatan kad debit dengan pengecualian caj bagi pengeluaran wang di mesin ATM di Makkah dan Madinah sepanjang musim haji. **TH** juga bekerjasama dengan bank tempatan Arab Saudi, Alinma Bank untuk menyediakan lima (5) mesin ATM di empat (4) bangunan penginapan jemaah haji untuk kemudahan jemaah haji.

Bagi memudahkan jemaah haji melaksanakan ibadah dam dan korban, **TH** bekerjasama dengan Adahi, sebuah projek rasmi Kerajaan Arab Saudi yang menguruskan pelaksanaan dam (*hadyu*), korban (*udhiyah*), fidyah, sadaqah dan aqiqah bagi jemaah haji, umrah serta umat Islam di seluruh dunia. Kerjasama ini memberikan keyakinan kepada jemaah bahawa ibadah dam dan korban dilaksanakan secara sah dan menepati keperluan agama di samping pengagihannya yang lebih teratur.

TH has taken measures to provide sufficient drinking water and light refreshments to affected pilgrims to prevent dehydration while coordinating with Mashariq to optimise bus arrivals at Muzdalifah. In addition, medical teams remained on high alert to address cases related to extreme heat conditions. **TH** is also considering the 'Walk to Mina' initiative as part of future planning to offer a controlled alternative for the movement of pilgrims.

50% of Malaysian pilgrims were scheduled to perform *Nafar Awwal* on 12 Zulhijjah, with the remainder performing *Nafar Thani*. Meanwhile, the 'Taraddudiah' system, or bus rotation, was implemented from Arafah, Muzdalifah, and Mina, involving three (3) to nine (9) rounds per bus.

To enhance the quality of services for pilgrims during the 1446H/2025M Hajj Season, **TH** has implemented several key improvements. Facility upgrades included the procurement of new audio equipment for Maktab tents in Mina Muaisim, the installation of additional floor-standing air-conditioning units in pilgrims' tents at Arafah to improve comfort, and the provision of steel luggage racks inside the Mina tents.

In addition, **TH** has strengthened the Jamarat Patrol & Rescue Team for the Mina Muaisim Patrol Team, Mina Muaisim, and Mina Jamarat Waiting Post through a more systematic and organized duty schedule. These measures aim to enhance the comfort, safety, and smooth movement of pilgrims throughout the hajj.

Other Services

In line with the cashless transaction initiatives currently being implemented in Saudi Arabia, **TH** continues its collaboration with Bank Islam to offer debit card services with a fee waiver for cash withdrawals at ATMs in Makkah and Madinah throughout the hajj season. Additionally, **TH** has partnered with a local Saudi bank, Alinma Bank, to provide five (5) ATMs across four (4) hajj accommodation buildings for the convenience of pilgrims.

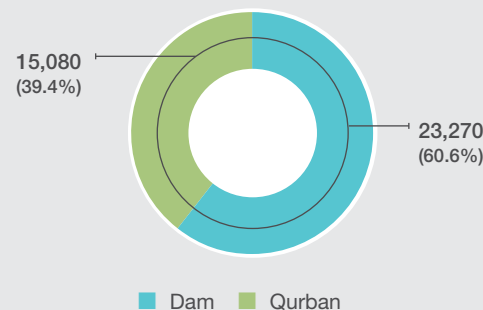
To facilitate hajj pilgrims in performing the *dam* and *korban* rituals, **TH** has collaborated with Adahi, an official project of the Saudi Arabian government that manages the implementation of *dam* (*hadyu*), *korban* (*udhiyah*), *fidyah*, *sadaqah*, and *aqiqah* for hajj, umrah, and Muslim pilgrims worldwide. This collaboration ensures that the *dam* and *korban* rituals are conducted legally and in accordance with religious requirements, while also enabling a more orderly distribution.

PENGURUSAN HAJI

HAJJ MANAGEMENT

Perincian bilangan penyertaan dam dan korban bagi Musim Haji 1446H/2025M adalah seperti berikut:

Detailed participation of *dam* and *Qurban* for the 1446H/2025M Hajj Season are as follows:



Talian Ibadat Haji (TAIB) ialah perkhidmatan bimbingan **TH** yang memudahkan jemaah haji mendapatkan jawapan yang tepat berkaitan ibadah haji dengan cepat dan fleksibel. Pada Musim Haji 1446H/2025M, perkhidmatan ini disediakan melalui tiga (3) saluran iaitu e-Taib dalam aplikasi THHujaj, panggilan telefon dan sesi bersemuka bersama Pembimbing Ibadah Haji Tanah Suci (PIHTAS). Inisiatif ini mendapat sambutan baik dan membantu meningkatkan keyakinan jemaah dalam menyelesaikan permasalahan ibadah sepanjang berada di Tanah Suci.

Ibadah haji menuntut kekuatan fizikal, emosi dan mental. Namun, perubahan geografi, suasana serta kepelbagaian latar belakang ekonomi dan budaya jemaah boleh mempengaruhi kestabilan emosi, sekali gus menjejaskan kualiti hidup dan perjalanan spiritual di Tanah Suci. Bagi menangani cabaran ini, selain bimbingan ibadah, **TH** turut menyediakan Perkhidmatan Kaunseling yang dikendalikan oleh kaunselor bertauliah antaranya dari Kementerian Kesihatan Malaysia (KKM) dan Jabatan Kebajikan Masyarakat. Perkhidmatan ini memberi sokongan dalam pengurusan stres, penyesuaian budaya dan kesejahteraan emosi, di samping memperkukuh aspek spiritual berlandaskan nilai Islam, agar jemaah dapat menunaikan ibadah dengan tenang dan yakin.

PRESTASI PENCAPAIAN OPERASI HAJI MUSIM HAJI 1446H/2025M

Anugerah Labaytum 2025

Hasil pelaksanaan usaha bersepadu dan dedikasi berterusan, **TH** telah dinobatkan sebagai penerima “Diamond Award” sebagai institusi pengurusan haji terbaik di dunia pada Majlis Anugerah Labaytum 2025. Ianya merupakan pengiktirafan tertinggi oleh Kementerian Haji dan Umrah Arab Saudi kepada rombongan pengurusan haji di seluruh dunia yang menunjukkan prestasi cemerlang dalam pengurusan perkhidmatan haji.

Talian Ibadat Haji (TAIB) is a **TH** guidance service designed to help pilgrims quickly and flexibly obtain accurate answers regarding hajj. During the 1446H/2025M Hajj Season, this service is provided through three (3) channels: e-Taib via the THHujaj application, phone calls, and face-to-face sessions with the Holy Land Hajj Guidance Officer (PIHTAS). This initiative was well received and helped increase pilgrims’ confidence in resolving religious matters while in the Holy Land.

Hajj requires physical, emotional, and mental strength. However, changes in geography, climate, and the diversity of pilgrims’ economic and cultural backgrounds can affect emotional stability, which may, in turn, impact their quality of life and spiritual experience in the Holy Land. To address these challenges, **TH** also provides Counselling Services conducted by certified counsellors, including personnel from the Ministry of Health Malaysia (MOH) and the Department of Social Welfare. This service offers support in stress management, cultural adaptation, and emotional well-being, while also strengthening spiritual aspects based on Islamic values, enabling pilgrims to perform their rituals calmly and confidently.

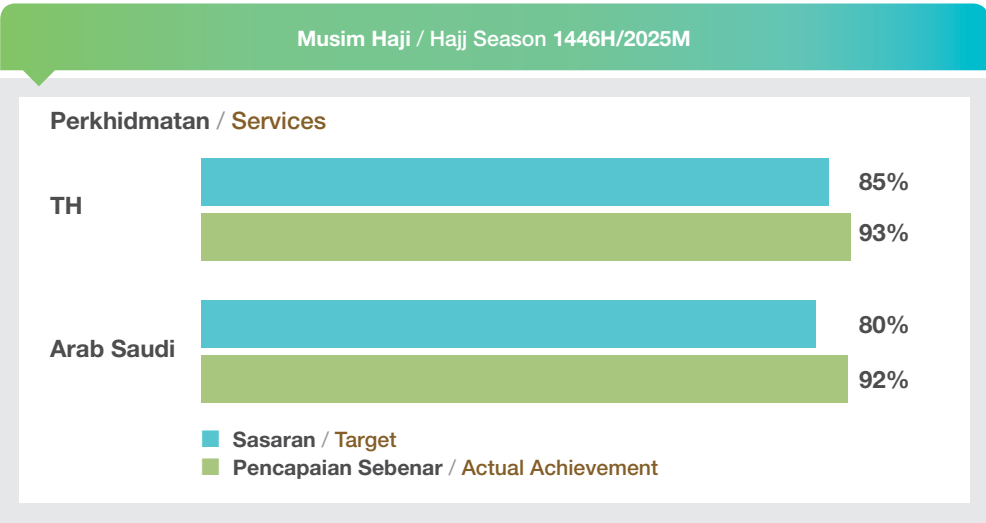
PERFORMANCE OF HAJJ OPERATIONS FOR 1446H/2025M HAJJ SEASON

Labaytum Award 2025

Through the implementation of integrated efforts and continuous dedication, **TH** was awarded the “Labaytum Diamond Award” as the best hajj management institution in the world at the 2025 Labaytum Awards Ceremony. This prestigious recognition, granted by the Ministry of Hajj and Umrah of Saudi Arabia, honors hajj management delegations worldwide that have demonstrated exceptional performance in delivering hajj services.

Indeks Kepuasan Pelanggan

Kajian Indeks Kepuasan Pelanggan (CSI) Jemaah Haji Muassasah merupakan komponen penting dalam menilai kualiti perkhidmatan **TH** selaras dengan keperluan piawaian SPK ISO PH. Pelaksanaan CSI bagi Musim Haji 1446H/2025M menggunakan pendekatan inovatif melalui Borang Maklum Balas Pelanggan elektronik (Electronic Feedback Form - e-FF) yang lebih mudah, efisien serta tepat dan mampu menghasilkan pelaporan Dashboard CSI berdasarkan analisis data secara masa nyata (*real-time*). Kajian ini dilaksanakan berdasarkan pergerakan jemaah haji mengikut empat (4) sektor utama iaitu Operasi Haji Tanah Air (OHTA) Fasa 1, Madinah, Makkah & Masya'ir serta OHTA Fasa 2 berbanding kajian kepuasan pelanggan yang lalu yang dilaksanakan pada Fasa 2 (selepas Wukuf) dengan analisis secara manual. Jumlah keseluruhan responden sebanyak 18,210 jemaah haji Muassasah dan ringkasan pencapaian berbanding sasaran adalah seperti berikut:



TH mencapai skor CSI secara keseluruhan yang cemerlang dengan rekod pencapaian skor CSI 93% bagi Musim Haji 1446H/2025M, melebihi sasaran Objektif Kualiti SPK ISO PH yang menetapkan pencapaian tidak kurang daripada 85%. Kejayaan ini adalah refleksi komitmen **TH** untuk mengekalkan perkhidmatan haji bertaraf dunia.

Customer Satisfaction Index

The Customer Satisfaction Index (CSI) survey of Muassasah hajj pilgrims is a key component in assessing the quality of **TH** services in line with SPK ISO PH standards. For the 1446H/2025M Hajj Season, the CSI was implemented using an innovative approach through the electronic Customer Feedback Form (e-FF), which is easier, more efficient, accurate, and capable of producing CSI Dashboard reports based on real-time data analysis. The survey was conducted based on pilgrim movements across four (4) main sectors: Domestic Hajj Operations (OHTA) Phase 1, Madinah, Makkah & Masya'ir, and OHTA Phase 2, as compared to the previous customer satisfaction survey conducted in Phase 2 (after Wukuf) using manual analysis. A total of 18,210 Muassasah pilgrims participated, and a summary of achievements compared to targets is as follows:



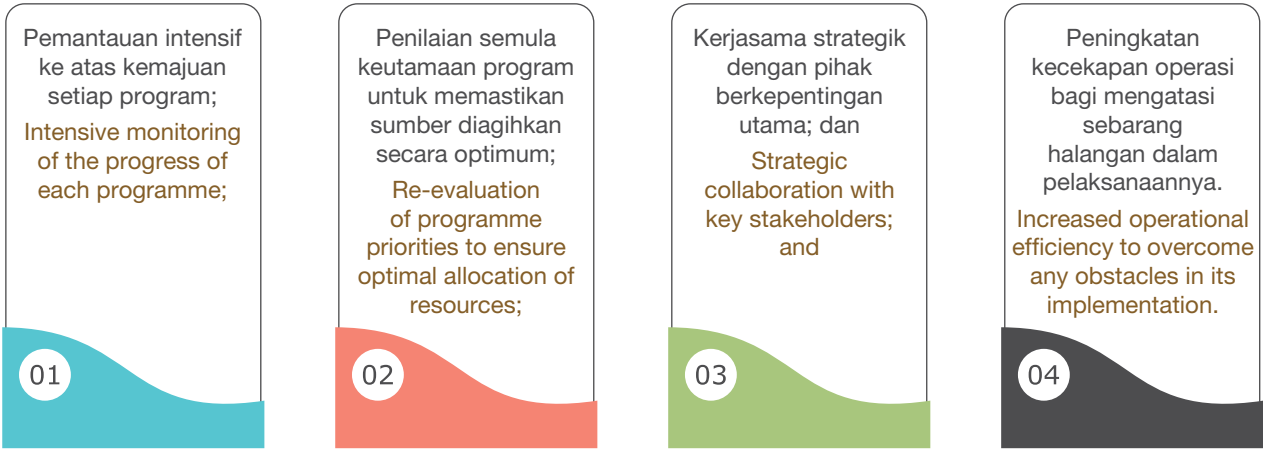
TH achieved an excellent overall CSI score of 93% for the 1446H/2025M Hajj Season, surpassing the SPK ISO PH Quality Objective target of no less than 85%. This achievement reflects **TH**'s commitment to providing world-class hajj services.

PENGURUSAN HAJI
HAJJ MANAGEMENT

Blueprint Haji - Pelan Induk Pengurusan Haji 2021 - 2025

Blueprint Haji 2021-2025 menetapkan lima (5) teras strategik: Perundangan dan Tadbir Urus, Pelanggan, Perkhidmatan, Bimbingan dan Kewangan, bagi merealisasikan pengurusan haji bertaraf dunia. Sepanjang tempoh lima (5) tahun, pelan induk ini menjadi panduan utama pemantauan operasi berasaskan data, dan menyokong transformasi strategik dengan memacu perancangan lima (5) tahun dalam memperkukuh reputasi **TH** dalam penyampaian kualiti perkhidmatan dan pengurusan haji yang efisien dan profesional.

Pada tahun kelima, Pelan Induk Pengurusan Haji Lima Tahun telah berjaya mencapai objektifnya dengan keseluruhan 157 program telah sama ada direalisasikan ataupun dinilai semula sewajarnya. Pencapaian ini menandakan satu mercu tanda penting dalam perancangan strategik dan membuktikan keberkesanan inisiatif transformasi menyeluruh dalam pengurusan haji. Ia mencerminkan komitmen **TH** terhadap penambahbaikan berterusan, kecemerlangan operasi, serta penyampaian perkhidmatan bertaraf dunia kepada jemaah haji Malaysia.



PENUTUP

Kejayaan operasi haji 1446H/2025M adalah bukti komitmen dan usaha gigih **TH** bersama semua pihak yang terlibat. Kejayaan ini lahir daripada perancangan rapi, persiapan teliti dan kerjasama erat antara **TH**, agensi kerajaan serta rakan strategik di Tanah Air dan Tanah Suci. Sokongan padu Kerajaan Malaysia dan hubungan diplomatik yang kukuh dengan Kerajaan Arab Saudi terus menjadi pemangkin kepada kejayaan ini saban tahun.

Hajj Blueprint - Hajj Management Master Plan 2021 - 2025

The Hajj Blueprint 2021-2025 outlines five (5) strategic pillars: Legal and Governance, Customer, Service, Guidance, and Finance, aimed at achieving world-class hajj management. Over the five-year period, this blueprint has served as the primary guide for data-driven operational monitoring and has supported strategic transformation by driving a plan to strengthen **TH's** reputation for delivering quality services and efficient, professional hajj management.

In its fifth year, the Five-Year Hajj Management Master Plan successfully achieved its objectives, with a total of 157 programmes either fully realised or appropriately reassessed. This accomplishment represents a significant milestone in strategic planning and demonstrates the effectiveness of comprehensive transformation initiatives in hajj management. It reflects **TH's** commitment to continuous operational improvement and the delivery of world-class services to Malaysian hajj pilgrims.

CONCLUSION

The success of the 1446H/2025M hajj operations is a testament to the commitment and hard work of **TH**, alongside all parties involved. This achievement was made possible through meticulous planning, thorough preparation, and close cooperation between **TH**, government agencies, and strategic partners both in Malaysia and the Holy Land. The strong support of the Malaysian Government, coupled with robust diplomatic relations with the Government of Saudi Arabia, continues to be a key catalyst for this success each year.

PENGURUSAN DEPOSIT DAN OPERASI

DEPOSIT MANAGEMENT AND OPERATIONS



▶ **9.77**

Juta Pendeposit
Million Depositors

(Setakat Disember / As at December 2025)

2024: 9.55 juta / million



RM93.42

Billion Deposit
Billion Deposits

(Setakat Disember / As at December 2025)

2024: 91.75 billion / billion



Sepanjang tahun 2025, **TH** terus memperkukuhkan langkah ke hadapan dengan penuh daya tahan dan tumpuan baharu, berpandukan Pelan Strategik FAITH27 yang menekankan pertumbuhan mampan dana pendeposit serta pengukuhan keupayaan digital. Kedua-dua teras strategik ini menjadi asas kepada peranan **TH** sebagai institusi simpanan Islam yang dinamik, komited untuk memastikan kesinambungan, kestabilan dan kebolehcapaian perkhidmatan kepada semua pendeposit.

In 2025, **TH** continues to move forward with resilience and renewed focus under the FAITH27 Strategic Plan, which emphasises sustainable depositor fund growth and stronger digital capabilities. These two strategic thrusts underpin **TH**'s role as a dynamic Islamic savings institution committed to ensuring the continuity, stability, and accessibility of its services for all depositors.

Menerusi pelbagai inisiatif dalam pengurusan deposit, transformasi digital dan penambahbaikan perkhidmatan, **TH** berjaya mengekalkan keyakinan pendeposit serta mencapai pertumbuhan operasi yang mampan walaupun berdepan ketidaktentuan ekonomi global. Justeru, **TH** kekal teguh dalam misinya untuk menawarkan penyelesaian simpanan berasaskan nilai dan patuh syariah yang memperkasa umat Islam di Malaysia untuk menyimpan serta menunaikan ibadah haji dengan penuh keyakinan.

Through various initiatives in deposit management, digital transformation, and service improvement, **TH** successfully maintained depositors' confidence and achieved sustainable operational growth despite global economic uncertainties. As such, **TH** remains steadfast in its mission to deliver value-driven, shariah-compliant savings solutions that empower Malaysian Muslims to save and perform haji confidently.



PENGURUSAN DEPOSIT DAN OPERASI
DEPOSIT MANAGEMENT AND OPERATIONS

MENYOKONG PERTUMBUHAN DANA PENDEPOSIT
MELALUI INISIATIF STRATEGIK

Tahun 2025 merupakan tahun pertama pelaksanaan FAITH27, yang menjadi asas kukuh bagi hala tuju strategik TH untuk tempoh tiga (3) tahun akan datang. Salah satu bidang tumpuan utamanya ialah Pertumbuhan Dana Pendeposit, yang kekal sebagai teras mandat TH dalam memperkukuh asas pendeposit serta memastikan kemampunan kewangan jangka panjang.

Walaupun berdepan tekanan luaran akibat turun naik pasaran dan perubahan tingkah laku pengguna, TH mencatat pertumbuhan positif dalam jumlah pendeposit dan saiz keseluruhan dana. Jumlah pendeposit meningkat sebanyak 2% daripada 9.55 juta kepada 9.77 juta pada tahun 2025, manakala jumlah dana pendeposit bertambah sebanyak 2% daripada RM91.75 bilion kepada RM93.42 bilion pada tahun yang sama. Corak peningkatan berterusan ini mencerminkan keyakinan tinggi rakyat Malaysia terhadap TH sebagai platform simpanan patuh syariah yang selamat dan dipercayai.

Mengoptimumkan Penyampaian Perkhidmatan Pelbagai Saluran

TH terus memperkukuhkan model penyampaian perkhidmatannya bagi memastikan para pendeposit dapat berurusan dan berinteraksi melalui saluran yang paling sesuai dengan keperluan mereka. Walaupun saluran dalam talian kekal sebagai medium utama bagi kebanyakan urusan kewangan dan bukan kewangan, TH tetap mengekalkan keterangkuman dan kebolehcapaian dengan menyediakan akses berterusan kepada cawangan fizikal, kaunter bergerak, rakan perbankan strategik serta ejen kutipan sah di seluruh negara.

Melalui pendekatan hibrid ini, TH dapat memenuhi keperluan pelbagai segmen pendeposit, dari profesional bandar yang memilih kemudahan digital, sehinggalah komuniti luar bandar yang lebih selesa dengan interaksi bersemuka.

SUSTAINING DEPOSITOR FUND GROWTH THROUGH
STRATEGIC INITIATIVES

The year 2025 marks the first year of FAITH27, anchoring a strong foundation for TH's strategic direction over the next three (3) years. One of its key focus areas, Depositor Fund Growth, remains central to TH's mandate as the organisation continues to strengthen its depositor base and ensure long-term financial sustainability.

Despite external pressures from market fluctuations and evolving consumer behaviour, TH recorded positive growth in both the number of depositors and total fund size. Total depositors increased by 2% from 9.55 million to 9.77 million in 2025, while total depositor funds grew by 2% from RM91.75 billion to RM93.42 billion in 2025. This consistent upward trend reflects the strong confidence of Malaysians in TH as a secure and trusted platform for syariah-compliant savings.

Optimising Multi-Channel Service Delivery

TH continued to enhance its service delivery model to ensure depositors can transact and engage through the best-suited channels for their needs. While online channels continued to be the primary interface for most financial and non-financial dealings, TH preserved inclusivity and accessibility by continuing access to physical branches, mobile counters, strategic banking partners and authorised collection agents nationwide.

This hybrid approach enables TH to serve diverse depositor segments effectively, from urban professionals who prefer digital convenience, to rural communities who value personal touchpoints.



THiJARI
Transaksi / Transactions

37,740,688

(Setakat Disember / As at December 2025)

2024: 36,826,531



Transaksi Rakan Strategik Perbankan
Islam / Strategic Partner Internet
Banking Transactions

16,112,919

(Setakat Disember / As at December 2025)

2024: 17,087,620



ATM & CDM
Transaksi / Transactions

4,442,508

(Setakat Disember / As at December 2025)

2024: 4,954,358



Transaksi Cawangan TH
TH Branches Transactions

3,333,889

(Setakat Disember / As at December 2025)

2024: 3,753,226



Uniteller
Transaksi / Transactions

238,093

(Setakat Disember / As at December 2025)

2024: 262,542



Transaksi Ajen Kutipan
Collection Agent Transactions

62,098

(Setakat Disember / As at December 2025)

2024: 68,859



**MENINGKATKAN PENGLIBATAN PENDEPOSIT DAN
MENYOKONG MOMENTUM SIMPANAN**

Selaras dengan Pelan Strategik FAITH27, **TH** terus memperkukuh penglibatan dan kesetiaan pendeposit melalui pengoptimuman operasi, inisiatif simpanan inovatif, serta pengalaman pelanggan yang dipertingkatkan. Usaha-usaha ini bertujuan memastikan pertumbuhan dana yang mampan, meningkatkan keyakinan pendeposit serta memastikan kedudukan **TH** terus kekal relevan sebagai institusi ikonik Islam di Malaysia.

**Memperkukuh Kecekapan Operasi dan Jangkauan
Perkhidmatan**

Pelan Strategik Jabatan Operasi bagi 2025 hingga 2027 telah dibangunkan selaras dengan FAITH27 bagi memastikan kesinambungan dan kecekapan rangkaian cawangan **TH** di seluruh negara. Salah satu inisiatif utama di bawah pelan ini ialah Program Penstrukturan Semula Cawangan, inisiatif tiga (3) tahun yang menambahbaik dan mempertingkatkan aktiviti pemasaran dan penglibatan komuniti di luar premis melalui **TH Gerak**.

Penstrukturan ini memperkenalkan model operasi hibrid, di mana warga **TH** menyusun jadual operasi di luar premis cawangan dua hingga tiga hari seminggu bagi melaksanakan aktiviti pemasaran dan penglibatan komuniti. Semasa operasi luar premis ini, operasi kaunter ditangguhkan sementara, membolehkan sumber digerakkan untuk meningkatkan capaian dan penglibatan pendeposit.

**ENHANCING DEPOSITOR ENGAGEMENT AND
SUSTAINING SAVINGS MOMENTUM**

In line with the FAITH27 Strategic Plan, **TH** continued to strengthen depositor engagement and loyalty through operational optimisation, innovative savings initiatives, and enhanced customer experience. These efforts are aimed at ensuring sustainable fund growth, deepening depositor confidence, and assuring that **TH** remains relevant as an iconic Islamic institution in Malaysia.

Strengthening Operational Efficiency and Service Reach

The Operations Department Strategic Plan for 2025 to 2027 was developed in alignment with FAITH27 to ensure the continuity and efficiency of **TH**'s nationwide branch network. A key initiative under this plan is the Branch Restructuring programme, a three-year initiative that enhances and strengthens off-premises marketing and outreach activities through **TH Gerak**.

The restructuring introduces a hybrid operational model, whereby **TH** staff schedule operations outside the branch premises two to three days per week to conduct marketing and community engagement activities. During these outreach days, regular counter operations are suspended temporarily, allowing for resources to be mobilised for greater depositor reach and engagement.

 **5**
Pejabat TH Wilayah
TH Regional Offices

 **14**
Pejabat TH Negari
TH State Offices

 **100**
TH Cawangan
TH Branches



**Jumlah Lokasi Cawangan Bergerak
Total Mobile Branch Locations**

Bulan / Month	Jumlah Lokasi No. of Locations
Januari / January	408
Februari / February	286
Mac / March	210
April / April	282
Mei / May	477
Jun / June	424
Julai / July	690
Ogos / August	719
September / September	504
Oktober / October	674
November / November	744
Disember / December	436
Jumlah / Total	5,854

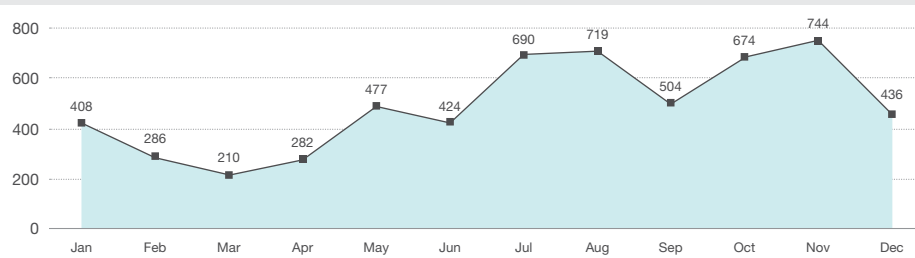
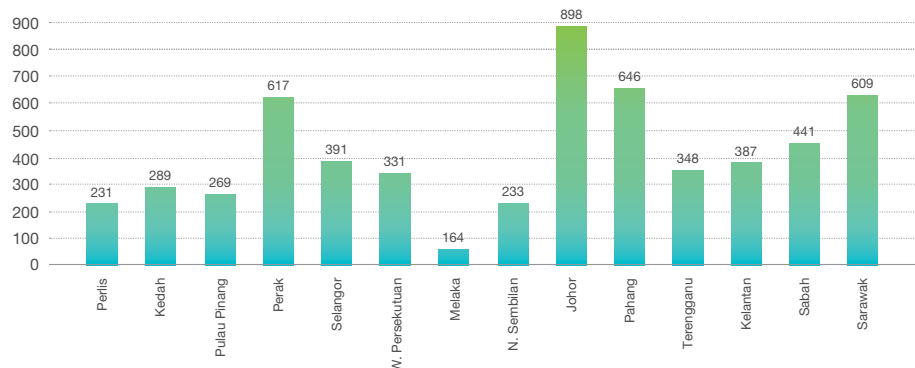
PENGURUSAN DEPOSIT DAN OPERASI

DEPOSIT MANAGEMENT AND OPERATIONS

Inisiatif **TH Gerak** merangkumi tiga (3) elemen utama: aktiviti pemasaran, perkhidmatan kaunter bergerak, dan program **TH Komuniti (THK)**. Kesemua komponen ini membolehkan **TH** memberikan perkhidmatan yang cekap, mudah diakses, dan berimpak tinggi, khususnya kepada komuniti luar bandar yang mempunyai akses terhad kepada kemudahan perbankan tradisional. Cawangan yang terlibat dalam inisiatif ini termasuk Padang Besar (Perlis), Parit (Perak), KL Sentral (Wilayah Persekutuan), Parit Raja (Johor), Maran (Pahang), Kudat (Sabah), dan Mukah (Sarawak).

The **TH Gerak** initiative encompasses three (3) key elements: marketing activities, mobile counter services, and **TH Komuniti (THK)** programmes. These components collectively enable **TH** to deliver efficient, accessible, and high-impact services, especially to rural communities with limited access to traditional banking facilities. Branches involved in this initiative include Padang Besar (Perlis), Parit (Perak), KL Sentral (Wilayah Persekutuan), Parit Raja (Johor), Maran (Pahang), Kudat (Sabah), and Mukah (Sarawak).

Jumlah Aktiviti dan Program TH Gerak Mengikut Negeri dan Bulan
Total TH Gerak Activities and Programmes per state and per month

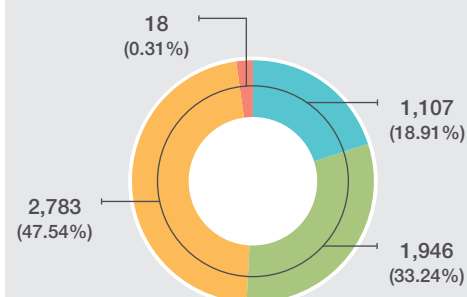


Menerusi **TH Gerak**, **TH** dapat meningkatkan kehadiran serta merapatkan hubungan dengan pendeposit melalui penyampaian perkhidmatan dan produk secara langsung di lokasi terpilih. Pendekatan proaktif ini terbukti berkesan dalam meningkatkan keberadaan **TH** dan mempromosi perkhidmatannya di lokasi setempat. Ia akan mengukuhkan komitmen **TH** untuk kekal mudah diakses dan relevan kepada masyarakat, di samping meningkatkan keyakinan pendeposit melalui penglibatan dalam aktiviti secara bersemuka.

Through **TH Gerak**, **TH** has been able to enhance its presence and connect more closely with depositors by bringing its services and products directly at selected locations. This proactive, ground-up approach has proven effective in enhancing **TH**'s visibility and promoting its services within local communities. It underscores **TH**'s commitment to remaining accessible and relevant to all segments of society, while also increasing depositor confidence through face-to-face engagement activities.

Jumlah Program 2025
Total Programmes 2025

5,854



- Agensi Kerajaan / Government Agency
- Institusi Pendidikan / Educational Institutions
- Sektor Komuniti & Perniagaan / Community & Business Sectors
- Kementerian / Ministry

Mendorong Pertumbuhan Simpanan melalui Kempen Sasaran

Bagi mengekalkan momentum pertumbuhan dana pendeposit, **TH** telah mempertingkatkan usaha pemasaran dan penglibatan pendeposit melalui siri kempen pemasaran dan simpanan yang disasarkan dalam format fizikal dan digital. Inisiatif ini direka secara strategik untuk memperkukuh kesetiaan pendeposit, memupuk disiplin dalam tabiat menabung dan menarik pendeposit baharu.

Empat (4) kempen utama telah dilaksanakan pada 2025:

- **Kempen Simpanan Berkat Ganjaran Hebat** - Menggalakkan pendeposit berumur 18 tahun ke atas untuk meningkatkan simpanan bagi menunaikan aspirasi haji mereka.
- **Kempen Auto Simpan @ THiJARI** - Menyasarkan golongan dewasa bekerja untuk mengamalkan simpanan automatik dan konsisten melalui ciri Direct Debit di THiJARI.
- **Kempen Bijak Menabung** - Menumpukan kepada pendeposit di bawah 18 tahun bagi memupuk tabiat menabung sejak usia muda.
- **Kempen #SimpanKonsisten** - Memberi motivasi kepada pelajar institusi pengajian tinggi untuk memulakan tabiat menabung secara konsisten, serendah RM50 sebulan melalui debit terus.

Bagi menggalakkan penglibatan, **TH** menawarkan ganjaran menarik seperti pakej umrah dan pelancongan, gajet elektronik, skuter elektrik dan hadiah wang tunai sebagai sebahagian daripada strategi jangka panjang untuk memperkukuh hubungan dengan pendeposit dan menanam disiplin kewangan yang konsisten dalam komuniti.

Driving Savings Growth through Targeted Campaigns

To sustain the upward momentum of depositor fund growth, **TH** intensified its marketing and depositor engagement efforts through a series of targeted marketing and savings campaigns in both physical and digital formats. These initiatives were strategically crafted to strengthen depositor loyalty, foster disciplined saving behaviour, and attract new savers.

Four (4) major campaigns were rolled out in 2025:

- **Simpanan Berkat Ganjaran Hebat Campaign** - Encouraged depositors aged 18 and above to boost their savings towards fulfilling their hajj aspirations.
- **Auto Simpan @ THiJARI Campaign** - Targeted working adults to adopt automated, consistent savings through THiJARI's Direct Debit.
- **Bijak Menabung Campaign** - Focused on depositors under 18 years old to nurture the habit of saving from a young age.
- **#SimpanKonsisten Campaign** - Motivated students in higher learning institutions to start saving consistently, as little as RM50 per month via direct debit.

To further incentivise participation, **TH** offered attractive rewards such as *umrah* and travel packages, electronic gadgets, electric scooters and cash prizes as part of its broader strategy to strengthen long-term depositor relationships and embed consistent financial discipline within the community.



Membina Kesedaran Kewangan Melalui Pendidikan

Dalam usaha membentuk generasi celik kewangan, **TH** telah melancarkan Program Literasi Kewangan: '**Cilik-Cilik Dah Celik**', yang merupakan inisiatif perintis untuk memupuk tabiat kewangan positif dalam kalangan pendeposit muda. Kurikulum program ini merangkumi enam (6) modul utama, termasuk transformasi minda, perancangan kewangan, pengurusan aliran tunai, pembinaan kekayaan, pencegahan penipuan kewangan dan pengurusan hutang. Program ini dijalankan selama enam (6) bulan (Oktober 2025 - April 2026), yang menyaksikan penyertaan tinggi dan menjadi asas untuk memupuk generasi celik kewangan yang bersedia menunaikan aspirasi haji mereka pada masa depan.

Building Financial Awareness Through Education

In fostering a more financially literate generation, **TH** launched the Financial Literacy Programme: '**Cilik-Cilik Dah Celik**', a pilot initiative to nurture positive financial habits among young depositors. The programme's curriculum covers six (6) core modules, including mindset transformation, financial planning, cash flow management, wealth building, financial fraud prevention, and debt management. Conducted over six (6) months (October 2025 - April 2026), the programme saw high participation and served as a foundation for nurturing a financially literate generation prepared to fulfil their future hajj aspirations.

PENGURUSAN DEPOSIT DAN OPERASI DEPOSIT MANAGEMENT AND OPERATIONS



Memperkukuh Kepuasan dan Keyakinan Pelanggan

TH terus kekal memberikan perkhidmatan cemerlang sebagai teras operasinya. Pada 2025, **TH** mencatat Indeks Kepuasan Pelanggan (IKP) sebanyak 99.90% (sehingga Disember 2025), mencerminkan tahap kepuasan tinggi pendeposit di kaunter perkhidmatan dan melalui Pusat Hubungan Pelanggan Tabung Haji (**THCC**).

Bagi memperkukuh inisiatif ini, **TH** merancang untuk memperluaskan rangka kerja pengukuran dengan memperkenalkan Indeks Kepuasan Pelanggan THiJARI pada 2026. Langkah ini membolehkan **TH** memantau piawaian perkhidmatan merentasi saluran fizikal dan digital, memastikan konsistensi, responsif, dan penyampaian perkhidmatan berfokuskan pendeposit di seluruh ekosistemnya.



INDEKS KEPUASAN PELANGGAN CUSTOMER SATISFACTION INDEX (Setakat Disember / as at December 2025)



Perkhidmatan Kaunter Counter Service

99.88%

2025

2024 = 96.18%



Perkhidmatan THCC THCC Service

100%

2025

2024 = 100%



Strengthening Customer Satisfaction and Trust

Delivering exceptional service remains a core tenet of **TH**'s operations. In 2025, **TH** recorded a Customer Satisfaction Index (CSI) of 99.90% (as at December 2025), reflecting a high level of depositor satisfaction at service counters and through the Tabung Haji Contact Centre (**THCC**).

Further reinforcing this initiative, **TH** plans to extend its measurement framework by introducing the THiJARI Customer Satisfaction Index in 2026. This will enable **TH** to monitor service standards across both physical and digital channels, ensuring consistency, responsiveness, and depositor-centric service delivery throughout its ecosystem.

Memperluas Perlindungan Melalui TH Khairat

Skim **TH** Khairat terus menunjukkan komitmen **TH** terhadap kesejahteraan dan perlindungan pendeposit. Bermula pada 2025, pendeposit yang dilindungi di bawah **TH** Khairat layak menerima manfaat perlindungan berganda sekiranya berlaku kematian semasa menunaikan haji. Sepanjang Musim Haji 1446H/2025M, tujuh (7) jemaah yang dilindungi **TH** Khairat meninggal dunia dan waris mereka menerima pembayaran manfaat sebanyak RM24,000 bagi setiap sijil, dua kali ganda daripada manfaat asal RM12,000.

Sepanjang tahun, sejumlah 1,151 keluarga menerima pembayaran manfaat berjumlah RM13.94 juta. Ini mencerminkan komitmen berterusan **TH** untuk menjaga kesejahteraan pendeposit dan menyediakan bantuan kewangan yang bermakna kepada waris mereka pada masa memerlukan.

MENINGKATKAN KEMAMPUAN DIGITAL UNTUK PENYAMPAIAN PERKHIDMATAN YANG DIPERTINGKATKAN

Sebagai salah satu sasaran FAITH27 untuk Memperkasa Keupayaan Digital, **TH** terus memacu transformasi digital pada tahun 2025, memperbaharui cara pendeposit berinteraksi dengan organisasi melalui perkembangan berterusan platform THiJARI.

THiJARI 2025: Ekosistem Digital yang Matang dan Bersepadu

Tahun 2025 menandakan satu pencapaian penting bagi THiJARI, yang telah berkembang melebihi peranan awalnya sebagai aplikasi transaksi, menjadi ekosistem digital yang komprehensif dan bersepadu. Kini, THiJARI mewakili wajah baharu interaksi pendeposit dengan **TH** yang menawarkan platform yang selamat, mudah dan dipercayai, menghubungkan setiap aspek penglibatan pendeposit, daripada pengurusan simpanan harian hingga perkhidmatan berkaitan haji.

Dengan pangkalan pengguna yang berkembang dan penambahbaikan ciri berterusan, THiJARI telah beralih daripada saluran alternatif kepada platform pilihan utama jutaan pendeposit yang mengutamakan kemudahan dan kecekapan digital.

Pertumbuhan Pendaftaran dan Transaksi Digital

Sepanjang 2025, THiJARI terus mencatat momentum positif dalam jumlah pendaftaran pengguna dan jumlah transaksi, yang melambangkan keyakinan tinggi pendeposit terhadap platform digital **TH**.

Extending Protection Through TH Khairat

The **TH** Khairat scheme continued to demonstrate **TH**'s dedication to depositor welfare and protection. Starting in 2025, depositors covered under **TH** Khairat are entitled to double protection benefits in the event of death during the hajj pilgrimage. During the 1446H/2025M Hajj Season, seven (7) pilgrims covered under **TH** Khairat passed away, after which their next of kin received a benefit payout of RM24,000 per certificate, double the original benefit of RM12,000.

Throughout the year, a total of 1,151 families received benefit payouts amounting to RM13.94 million in total. This reflects **TH**'s ongoing commitment to safeguarding depositor welfare and providing meaningful financial relief to their loved ones in times of need.

ADVANCING DIGITAL CAPABILITIES FOR ENHANCED SERVICE DELIVERY

As part of the FAITH27 target on Enhancing Digital Capabilities, **TH** continued to accelerate its digital transformation journey in 2025, redefining the way depositors engage with the organisation through the continued evolution of the THiJARI platform.

THiJARI 2025: A Maturing and Integrated Digital Ecosystem

2025 marked a major milestone for THiJARI, which has evolved beyond its initial role as a transactional application into a comprehensive and integrated digital ecosystem. Today, THiJARI represents the new face of depositor interaction with **TH**, offering a secure, intuitive, and trusted platform that connects every aspect of depositor engagement, from daily savings management to hajj-related services.

With its growing user base and consistent feature enhancements, THiJARI has transitioned from an alternative channel to the primary platform of choice for millions of depositors who prioritise convenience and digital efficiency.

Growth in Digital Registration and Transactions

Throughout 2025, THiJARI continued to record positive momentum in both user registrations and transaction volumes, underscoring strong depositor confidence in **TH**'s digital platform.

PENGURUSAN DEPOSIT DAN OPERASI
DEPOSIT MANAGEMENT AND OPERATIONS

Sehingga akhir 2025, bilangan pengguna berdaftar melebihi 3.7 juta, mencerminkan kejayaan **TH** dalam meluaskan penggunaan digital di kalangan pendeposit. Aktiviti transaksi yang mencatat pertumbuhan ketara:

- **Pemindahan antara akaun TH: Lebih daripada 1.36 juta transaksi**, meningkat 5% daripada 1.29 juta transaksi pada 2024.
- **Deposit melalui FPX: 2,199,765 transaksi**, meningkat 18% daripada 1,865,690 transaksi pada 2024.
- **Pendaftaran TH Khairat: 505,534 transaksi** dicatat, meningkat 7% daripada 473,941 transaksi pada 2024.

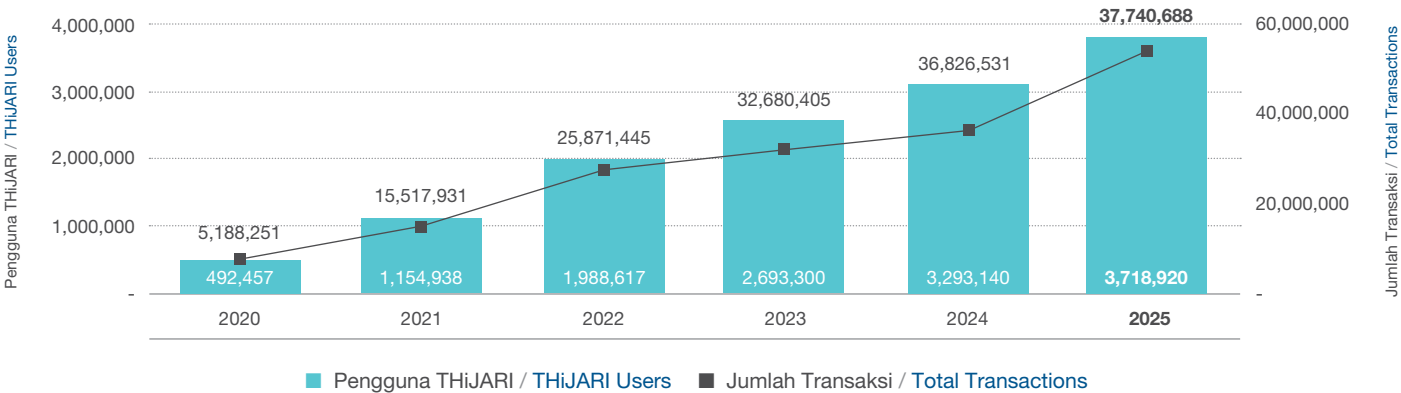
Menyokong pertumbuhan ini ialah kemudahan *Direct Debit* pelbagai tarikh, di mana pendeposit kini boleh menjadualkan deposit automatik dari akaun bank mereka ke akaun **TH** pada 10hb setiap bulan, selain tarikh debit 25hb yang diperkenalkan sejak pelancaran ciri ini di THiJARI. Pertumbuhan berterusan ini menunjukkan strategi penglibatan digital **TH** yang kukuh dan kepercayaan orang ramai terhadap keupayaan serta pengalaman pengguna ke atas platform ini.

As of year-end 2025, the number of registered users surpassed 3.7 million, reflecting **TH**'s success in broadening digital adoption among depositors. Transactional activities also registered significant growth:

- **Transfers between TH accounts: Over 1.36 million transactions**, registering an increase by 5% from 1.29 million transactions in 2024.
- **Deposits via FPX: 2,199,765 transactions**, registering an increase by 18% from 1,865,690 transactions in 2024.
- **TH Khairat registrations: 505,534 transactions** recorded, registering an increase by 7% from 473,941 transactions in 2024.

Also supporting this is the enablement of *Direct Debit* multi-date crediting, where depositors will now be able to schedule automatic deposits from their bank account to their **TH** account on the 10th of every month, in addition to the 25th date of debiting that was introduced since the launch of the feature in THiJARI. This continued growth demonstrates **TH**'s strong digital engagement strategy and the public's trust in the platform's reliability and user experience.

Jumlah Pengguna THiJARI & Trankaksi Mengikut Tahun
THiJARI Total Users & Transactions by Year





28 April 2025: Lawatan Rasmi Daripada Kementerian Perumahan dan Kerajaan Tempatan / Official Visit from the Ministry of Housing and Local Government

Pengiktirafan dan Penanda Aras Inovasi

Sebagai platform digital yang semakin matang dan mapan, THiJARI telah menarik perhatian pelbagai entiti sektor awam yang ingin menimba ilmu daripada kejayaan perjalanan digital **TH**.

Pada bulan April 2025, **TH** menerima lawatan rasmi daripada Kementerian Perumahan dan Kerajaan Tempatan (KPKT) dan PLANMalaysia Melaka, yang ingin memahami pendekatan transformasi digital **TH** berikutan kejayaan THiJARI menerima Anugerah Inovasi Sektor Awam (AINSA) 2023.

Sesi libat urus tersebut mempamerkan strategi inovatif dan perjalanan digitalisasi **TH** di sebalik kejayaan THiJARI, menjadi rujukan agensi lain yang ingin meningkatkan penyampaian digital mereka. Akhirnya, penglibatan ini bukan sahaja mengukuhkan kedudukan THiJARI sebagai penanda aras dalam sektor perkhidmatan awam, tetapi juga menunjukkan komitmen **TH** dalam menyokong agenda transformasi digital negara.

Peningkatan Penerimaan Tawaran & Proses Rayuan Haji

Pada tahun 2025, **TH** juga mencapai kemajuan signifikan dalam mendigitalisasikan proses saringan kesihatan jemaah haji melalui integrasi THiJARI dengan MyVAS (Sistem Pembantu Kesihatan Maya Malaysia) oleh Kementerian Kesihatan (KKM).

Dengan penambahbaikan ini, jemaah tidak perlu lagi membawa Buku Rekod Rawatan Jemaah Haji semasa pemeriksaan perubatan. Sebaliknya, pengamal perubatan di klinik berdaftar akan merekod dan mengemas kini data kesihatan jemaah terus ke dalam sistem MyVAS. Setelah rekod disahkan dan lengkap, jemaah boleh meneruskan penerimaan tawaran haji secara dalam talian melalui THiJARI tanpa perlu hadir ke cawangan **TH**.

Recognition and Innovation Benchmark

As a digital platform that has become increasingly mature and established, THiJARI has attracted attention from various public sector entities looking to learn from **TH**'s successful digital journey.

In April 2025, **TH** welcomed an official visit from the Ministry of Housing and Local Government (KPKT) and PLANMalaysia Melaka, who sought to gain insights into **TH**'s digital transformation approach following THiJARI's achievement as a recipient of the Anugerah Inovasi Sektor Awam (AINSA) 2023.

The engagement session showcased **TH**'s digitalisation roadmap and the innovative strategies behind THiJARI's success, serving as a reference point for other agencies aiming to enhance their own digital delivery. Ultimately, this engagement not only strengthened THiJARI's position as a benchmark within the public service sector, but also demonstrated **TH**'s commitment to supporting the nation's digital transformation agenda.

Improved Hajj Offer Acceptance & Appeal Journey

In 2025, **TH** also made significant strides in digitalising the Hajj pilgrims' health screening process through the integration of THiJARI with MyVAS (Malaysia's Virtual Health Assistant System) by the Ministry of Health (MOH).

This enhancement eliminated the need for prospective pilgrims to carry physical health booklets during medical check-ups. Instead, medical practitioners at registered clinics now record and update pilgrims' health data directly into the MyVAS system. Once the records are verified and completed within the system, pilgrims can seamlessly proceed with their Hajj offer acceptance online via THiJARI, without the need for in-person visits to **TH** branches.

PENGURUSAN DEPOSIT DAN OPERASI

DEPOSIT MANAGEMENT AND OPERATIONS

Sebagai pelengkap usaha meningkatkan pengalaman penerimaan tawaran haji, **TH** mewujudkan Kod Kelompok baharu untuk pendeposit yang menolak tawaran haji atas sebab lain, selain yang telah disenarai awal dalam sistem (contoh: “Lain-lain”). Di samping itu, **TH** turut memperkenalkan ciri Penyataan Kesihatan Diri bagi pendeposit yang membuat rayuan tawaran haji.

Pendekatan digital bersepadu ini bukan sahaja mempercepat dan mempermudah proses haji dari awal hingga akhir, tetapi juga meningkatkan ketepatan data, ketelusan dan kecekapan operasi, yang mencerminkan dedikasi **TH** terhadap inovasi perkhidmatan berterusan melalui teknologi.

Mengekalkan Kepercayaan Digital dan Keselamatan Data

Bagi mengekalkan keyakinan pendeposit, **TH** komited dalam menjaga tahap perlindungan data dan keselamatan siber yang tinggi sepanjang operasi digitalnya. Pengurusan sistem yang dipertingkatkan, ujian penembusan berkala dan pematuhan kepada rangka kerja keselamatan maklumat antarabangsa merupakan teras pendekatan pengurusan risiko **TH**.

Usaha-usaha ini secara kolektif mengukuhkan infrastruktur digital **TH**, memastikan THiJARI kekal sebagai platform yang dipercayai, efisien dan selamat, serta mencerminkan komitmen *digital-first* **TH** di bawah FAITH27.

MELIHAT KE HADAPAN

Seiring **TH** melangkah ke hadapan di bawah FAITH27, organisasi kekal komited untuk mengekalkan pertumbuhan dana pendeposit, memajukan transformasi digital dan mempertingkat kecemerlangan operasi. Inisiatif masa hadapan akan terus memberi tumpuan kepada inovasi, keterangkuman digital, dan penambahbaikan perkhidmatan berfokuskan pendeposit.

TH juga akan terus memanfaatkan data analitik dan pandangan digital untuk memacu pembuatan keputusan yang lebih baik, meningkat kecekapan dan memperkaya pengalaman pendeposit. Dengan hala tuju strategik yang jelas dan komitmen terhadap prinsip syariah, **TH** berada pada kedudukan yang baik untuk memperkukuh peranannya sebagai institusi kewangan Islam yang dipercayai; institusi yang melindungi kepentingan pendeposit, mempromosi pertumbuhan mampan dan memudahkan perjalanan umat Islam Malaysia dalam merealisasikan impian haji mereka.

Further complementing efforts to enhance the Hajj offer acceptance experience, **TH** established a new Grouping Code catering to depositors who need to reject their Hajj offer for reasons that are other than the ones pre-listed in the system (i.e. “Others”). On the other hand, **TH** had also introduced the Self Health Declaration feature for depositors appealing for their Hajj offer.

This integrated digital approach not only streamlined and expedited the end-to-end hajj process but also improved data accuracy, transparency, and operational efficiency, reflecting **TH**'s dedication to continuous service innovation through technology.

Sustaining Digital Trust and Data Security

To ensure depositor confidence, **TH** remained committed to maintaining robust data protection and cybersecurity standards throughout its digital operations. Enhanced system governance, periodic penetration testing, and adherence to international information security frameworks were central to **TH**'s risk management approach.

These efforts collectively strengthen **TH**'s digital infrastructure, ensuring that THiJARI remains a trusted, efficient, and secure platform that embodies **TH**'s digital-first commitment under FAITH27.

LOOKING AHEAD

As **TH** moves forward under the FAITH27, the organisation remains dedicated to sustaining depositor fund growth, advancing digital transformation, and enhancing operational excellence. Future initiatives will continue to focus on innovation, digital inclusion and depositor-centric service improvements.

TH will also continue to leverage data analytics and digital insights to drive better decision-making, improve efficiency and enhance depositor experience. With a clear strategic direction and a commitment to shariah principles, **TH** is well-positioned to strengthen its role as a trusted Islamic financial institution; an institution that safeguards depositor interests, promoting sustainable growth, and facilitating the journey of Malaysian Muslims to achieve their hajj aspirations.

PENTADBIRAN DANA

FUND ADMINISTRATION



RM98.6 billion / billion

Aset Pelaburan
Investment Assets

2024: RM97.2 billion / billion



1.4%

PRESTASI PELABURAN

Selain pengurusan haji dan simpanan, **TH** turut mengutamakan pelaburan patuh syariah sebagai aspek teras bagi menjana pertumbuhan yang mampan dan strategik untuk pendepositnya. Secara khusus, **TH** memberi fokus kepada pelaburan yang dibenarkan dan berhemah dengan matlamat untuk memberi pulangan yang sepadan dengan keadaan pasaran semasa, sambil memastikan agihan pendapatan yang berterusan pada tahap risiko yang munasabah.

INVESTMENT PERFORMANCE

Besides hajj and savings management, **TH** prioritises shariah-compliant investments as a core facet to generate smart, sustainable growth for its depositors. In particular, **TH** focuses on permissible and prudent investments with the aim of providing returns that are commensurate with current market conditions, all while ensuring continuous dividends at reasonable risk levels.

Strategi pelaburan ini berteraskan Kerangka Peruntukan Aset Strategik (SAA) yang kukuh, diluluskan oleh Menteri di Jabatan Perdana Menteri (Hal Ehwal Agama). Ia merangkumi lima (5) kelas aset utama iaitu pendapatan tetap, ekuiti, ekuiti persendirian, hartanah dan tunai, serta menjalani semakan berkala dan pelarasan bagi memastikan matlamat pelaburan sentiasa tercapai.

This investment strategy is anchored in a robust Strategic Asset Allocation (SAA) Framework, approved by the Minister in the Prime Minister's Department (Religious Affairs). It encompasses five (5) primary asset classes: fixed income, equity, private equity, real estate, and cash, and undergoes periodic reviews as well as adjustments to ensure the constant achievement of its investment objectives.



PENTADBIRAN DANA
FUND ADMINISTRATION

SAA **TH** bagi tempoh 2024 hingga 2026 bukan sahaja memastikan pentadbiran dana **TH** berada di landasan yang betul tetapi juga bertujuan untuk merealisasikan penghasilan pendapatan yang stabil dan berterusan. Bagi mencapai objektif ini, SAA menjadi rujukan dalam memastikan aktiviti pelaburan selaras dengan selera risiko dan keperluan liabiliti **TH**. Di samping itu, objektif jangka panjang untuk memberi pertumbuhan dan nilai yang mampan kepada para pendeposit sentiasa menjadi matlamat utama dalam setiap keputusan dan pelaksanaan pelaburan.

Kepatuhan kepada SAA telah menyumbang kepada peningkatan aset pelaburan pada 2025 sebanyak 1.4% kepada RM98.6 bilion dari RM97.2 bilion pada 31 Disember 2024. Peningkatan ini sebahagian besarnya disumbangkan oleh pendapatan pelaburan berjumlah RM4.64 bilion. Daripada pendapatan pelaburan ini, kira-kira RM3.84 bilion adalah daripada pendapatan pasif dan pendapatan lain manakala kira-kira RM0.80 bilion adalah merupakan keuntungan modal.

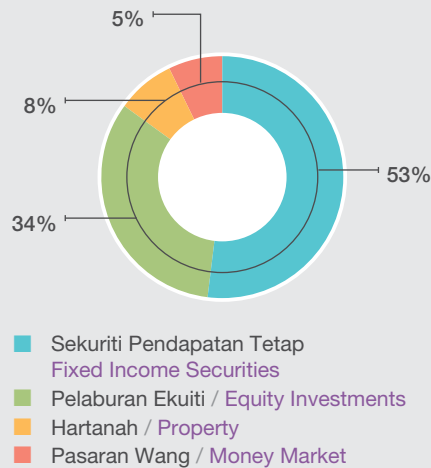
Pada tahun kewangan 2025, sekuriti pendapatan tetap menyumbang sebanyak 53% daripada jumlah pendapatan **TH**. Ini diikuti oleh pelaburan ekuiti yang menyumbang 34% kepada pendapatan **TH**. Pelaburan hartanah dan pasaran wang masing-masing menyumbang 8% dan 5% kepada pendapatan **TH**.

TH's SAA for the period 2024 to 2026 not only ensures that **TH's** fund management remains on the right track but also aims to achieve stable and sustainable income generation. In pursuing this objective, the SAA serves as a guide to align investment activities with **TH's** risk appetite and liability requirements. In addition, the long-term objective of delivering sustainable growth and value to depositors remains the key focus in every investment decision and execution.

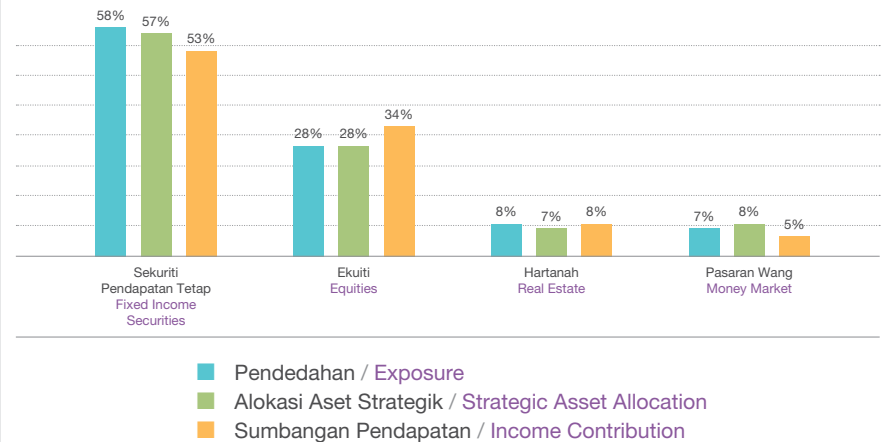
Compliance with the SAA has contributed to an increase in investment assets in 2025 by 1.4% to RM98.6 billion from RM97.2 billion as at 31 December 2024. This growth was mainly driven by investment income amounting to RM4.64 billion. Of this amount, approximately RM3.84 billion was derived from passive and other income, while about RM0.80 billion was from capital gains.

For the financial year 2025, fixed income securities contributed 53% of **TH's** total income, followed by equity investments which accounted for 34%. Property and money market investments contributed 8% and 5% respectively to **TH's** income.

Sumbangan Pendapatan / Income Contribution



Alokasi Aset / Asset Allocation



SYARIKAT KUMPULAN GROUP OF COMPANIES

BANK ISLAM MALAYSIA BERHAD / BANK ISLAM MALAYSIA BERHAD

Sejak penubuhannya pada 1 Julai 1983, Bank Islam Malaysia Berhad (Bank Islam) telah menjadi peneraju dalam perbankan Islam di Malaysia, menawarkan penyelesaian kewangan patuh syariah sepenuhnya, jauh sebelum kelestarian menjadi keutamaan global. Hari ini, Bank Islam terus memperjuangkan pertumbuhan inklusif dan kemakmuran bersama, dipandu oleh nilai Alam Sekitar, Sosial dan Tadbir Urus (ESG) yang kukuh serta komitmen terhadap inovasi beretika.

Bank Islam mempunyai lebih 130 cawangan dan 950 terminal layan diri di seluruh negara, di samping ekosistem digital yang terus berkembang, membawa perbankan ke hujung jari pelanggan. D daripada platform perbankan Internet, BIMB Mobile, hingga aplikasi mudah alih generasi baharu seperti BIMB Mobile, BIMB Biz, Be U, SMEXpert dan eBanker Pro™, Bank Islam menawarkan kemudahan, keselamatan dan perkhidmatan tanpa gangguan sebagai keperluan harian untuk pelanggan di mana jua mereka berada. Bagi Bank Islam, inovasi merupakan manifestasi kepada pemeliharaan amanah dalam memberi perkhidmatan kepada para pemegang kepentingan.

Sebagai kumpulan kewangan Islam yang tersenarai di Pasaran Utama Bursa Malaysia, Bank Islam kekal fokus untuk menjadi penyedia utama penyelesaian kewangan patuh syariah dan sejajar ESG. Penamatan pelan hala tuju strategik lima tahun, LEAP25, menandakan pencapaian penting yang mendorong Bank Islam untuk menilai semula, menyelaraskan dan mengukuhkan pendekatan dalam penciptaan nilai jangka panjang.

Hala tuju ini selaras dengan aspirasi Rancangan Malaysia Ke-13 (RMK-13) dan Pelan Induk Sektor Kewangan 2022-2026 yang meletakkan industri kewangan Islam sebagai pemacu inovasi dan pertumbuhan ekonomi inklusif.

Bank Islam mencatatkan keuntungan bersih sebanyak RM557.2 juta bagi tahun kewangan berakhir 31 Disember 2025.

Pada Jun 2025, Bank Islam memperkukuh perjalanan kelestariannya melalui pelancaran IHSAN Financing for Business Resilience, Sustainability and Green Transition (IFIRST), iaitu penyelesaian yang direka untuk memperkasa Perusahaan Kecil dan Sederhana serta syarikat pertengahan dalam menerapkan amalan lebih lestari dan berdaya tahan.

Since its establishment on 1 July 1983, Bank Islam Malaysia Berhad (Bank Islam) has been at the forefront of Islamic banking in Malaysia, offering fully shariah-compliant financial solutions well before sustainability became a global priority. Today, Bank Islam continues to champion inclusive growth and shared prosperity, guided by strong Environmental, Social and Governance (ESG) values and a commitment to ethical innovation.

Bank Islam has a nationwide presence through over 130 branches, more than 950 self-service terminals, and an ever-expanding digital ecosystem that brings banking to customers' fingertips. From BIMB Web to next-generation mobile apps like BIMB Mobile, BIMB Biz, Be U, SMEXpert, and eBanker Pro™, Bank Islam turns convenience, security, and seamless service into everyday essentials for customers wherever they are. For Bank Islam, innovation is how it upholds the *Amanah* (trust) in serving its stakeholders.

As a full-fledged Islamic financial group listed on the Main Market of Bursa Malaysia, Bank Islam remains focused on becoming the leading provider of shariah-compliant, ESG-aligned financial solutions. The conclusion of its five-year strategic roadmap, LEAP25, marks a key milestone, prompting the Group to reflect, recalibrate, and strengthen its approach to long-term value creation.

This direction aligns with the aspirations of the 13th Malaysia Plan (RMK-13) and the Financial Sector Blueprint 2022-2026, which position the Islamic financial industry as a driver of innovation and inclusive economic growth.

Bank Islam reported a net profit of RM557.2 million for the financial year ended 31 December 2025.

In June 2025, Bank Islam advanced its sustainability journey with the launch of IHSAN Financing for Business Resilience, Sustainability and Green Transition (IFIRST), a solution designed to empower SMEs and mid-tier companies to adopt more sustainable and resilient practices.

SYARIKAT KUMPULAN GROUP OF COMPANIES



Perjalanan transformasi digital Bank Islam terus dipertingkatkan pada tahun 2025, mentakrif semula pengalaman pelanggan merentasi segmen runcit dan perniagaan. Tahun tinjauan merekodkan kadar aktif digital sebanyak 91.2%, peningkatan kukuh sebanyak 29% berbanding tahun sebelumnya, didorong oleh kejayaan penambahbaikan tawaran digital melalui BIMB Mobile. Ciri-ciri baharu seperti pembukaan akaun baharu secara dalam talian melalui BIMB Mobile dan BIMB Web serta Gold Account-i meningkatkan fungsi dan daya tarikan platform, membolehkan pelanggan mengurus kewangan dengan lebih mudah dan fleksibel.

Dalam segmen perniagaan, BIMB Biz menetapkan penanda aras baharu dalam kemudahan yang ditawarkan melalui ciri *Payment to Voice*, membolehkan pengesahan transaksi masa nyata secara selamat terus melalui telefon pintar tanpa memerlukan peranti luaran. Selaras dengan komitmen terhadap inovasi berterusan, Bank Islam juga merancang untuk melaksanakan khidmat Penulisan Wasiat, produk Unit Amanah dan Pembelian Takaful Motor secara digital pada 2026, memperluaskan ekosistem tawaran patuh syariah. Kesemua kemajuan ini mengukuhkan kedudukan Bank Islam sebagai institusi yang progresif dari segi digital dan berfokus kepada pelanggan, komited dalam memperkasa pengguna melalui teknologi dan amanah.

Bank Islam telah melepasi sasaran pembiayaan hijau berjumlah RM4 bilion, dengan pencapaian RM4.5 bilion menjelang akhir 2023. Berbekalkan momentum ini, Bank Islam telah melaras semula sasaran Pembiayaan Lestari kepada RM28 bilion pada 2025. Setakat Disember, ia telah mengatasi sasaran sebanyak 12%. Tawaran berimpak seperti Akaun Pelaburan Kelestarian Ihsan (ISIA), Program Pembiayaan PKS SMART Eco-i (ECO), dan Kemudahan Peralihan Karbon Rendah (LCTF) terus menyokong transisi Malaysia ke arah ekonomi lebih mesra alam.



Bank Islam's digital transformation journey gained further momentum in 2025, redefining the customer experience across retail and business segments. The year recorded a 91.2% digital active rate, marking a robust 29% increase from the previous year, driven by the success of enhanced digital offerings via BIMB Mobile. Newly introduced features such as New-To-Bank online account opening via BIMB Mobile and BIMB Web and Gold Account-i tools strengthened the platform's functionality and appeal, enabling customers to manage their finances with greater ease and flexibility.

On the business front, BIMB Biz set a new benchmark for convenience with its *Payment to Voice* feature, allowing secure, real-time transaction authorisations directly through smartphones, eliminating the need for external devices. In line with its commitment to continuous innovation, the Group also plans to roll out Will Writing, Unit Trust products and Takaful Purchase for Motor as a new digital service in 2026, expanding its ecosystem of shariah-compliant offerings. Together, these advancements reinforce Bank Islam's position as a digitally progressive, customer-centric institution dedicated to empowering users through technology and trust.

Bank Islam exceeded its RM4 billion green financing target, achieving RM4.5 billion by the end of 2023. Building on this momentum, Bank Islam recalibrated its Sustainable Finance target to RM28 billion by 2025. As at December 2025, it has surpassed this target by 12%. Impactful offerings, such as the Ihsan Sustainability Investment Account (ISIA), SME SMART Eco Financing Programme-i (ECO), and the Low Carbon Transition Facility (LCTF), continue to support Malaysia's transition towards a greener economy.

Bank Islam turut memperluas segmen Pengurusan Kekayaan melalui pelancaran *Premier Wealth Center* di Menara Bank Islam, menyediakan penyelesaian kewangan patuh syariah yang diperibadikan kepada pelanggan berpendapatan tinggi (HNW) dan golongan berkemampuan. Pada masa sama, ia turut mengembangkan perkhidmatan Ar-Rahnu dan Pertukaran Mata Wang, di samping memperkukuh kerjasama dengan anak syarikat bagi menjana pertumbuhan bersepadu.

Dalam pencapaian inovasi utama, Bank Islam menjadi institusi kewangan pertama di Malaysia yang melaksanakan *Mastercard Move* iaitu penyelesaian pemindahan wang rentas sempadan yang disepadukan dengan rangkaian global *Mastercard*. Dilancarkan melalui eBanker Pro pada suku ketiga 2025, perkhidmatan tersebut meningkatkan kecekapan operasi, mengoptimumkan kecairan dan menawarkan keterlihatan menyeluruh kepada pelanggan korporat. Bank Islam juga bekerjasama dengan Majlis Agama Islam Wilayah Persekutuan (MAIWP) untuk memperkenalkan Kad Debit-i Bank Islam Visa MAIWP bagi memupuk keterangkuman kewangan dalam ekonomi digital.

Kewangan sosial kekal sebagai tonggak utama. Melalui Sadaqa House (SH), Bank Islam telah menyalurkan lebih RM79.46 juta sejak 2018, menyokong lebih 13,000 penerima termasuk asnaf, B40 dan anak yatim, antaranya menerusi Program Pembangunan Keusahawanan iTEKAD, biasiswa dan bantuan pendidikan kepada anak yatim, serta inisiatif pemerakasan masyarakat.

Bagi terus memperkasa sektor kewangan Islam, anak-anak syarikat Bank Islam, BIMB Investment Management Berhad (BIMB Investment) dan BIMB Securities Sdn Bhd (BIMB Securities), terus menerajui industri sebagai firma pelaburan dan broker saham patuh syariah.

Sehingga Disember 2025, BIMB Investment mencatat jumlah aset di bawah pengurusan (AUM) sebanyak RM1.32 bilion, termasuk Mandat Swasta, ini merangkumi RM364.85 juta dalam dana Pelaburan Bestari dan Bertanggungjawab (SRI) patuh Syariah, mencerminkan permintaan yang semakin meningkat terhadap penyelesaian pelaburan beretika.

Sementara itu, platform dagangan mudah alih BISonline oleh BIMB Securities menunjukkan pertumbuhan kukuh, memudahkan hampir 11,800 transaksi dan berkhidmat kepada hampir 5,800 pengguna berdaftar. Platform ini merekodkan jumlah nilai dagangan kira-kira RM127.8 juta sepanjang tahun, mengukuhkan kedudukannya sebagai saluran digital utama bagi para pelabur.

Bank Islam also expanded its Wealth Management segment with the launch of its flagship Premier Wealth Centre at Menara Bank Islam, serving High Net Worth (HNW) and mass-affluent clients with personalised, shariah-compliant financial solutions. In parallel, it is growing its Ar-Rahnu and Bureau de Change services, while strengthening collaborations with subsidiaries to drive integrated growth.

In a major innovation milestone, Bank Islam became the first financial institution in Malaysia to implement Mastercard Move, a cross-border money transfer solution integrated with Mastercard's global network. Launched via eBanker Pro in the third quarter of 2025, the service enhances operational efficiency, optimises liquidity, and offers end-to-end visibility for corporate clients. Bank Islam also collaborated with Majlis Agama Islam Wilayah Persekutuan (MAIWP) to introduce the Bank Islam Visa MAIWP Debit Card-i, promoting financial inclusion in the digital economy.

Social finance remains a core pillar. Through Sadaqa House (SH), Bank Islam has disbursed over RM79.46 million since 2018, supporting more than 13,000 recipients, including the asnaf, B40, and orphans, through programmes such as the iTEKAD Entrepreneurship Development Programme, scholarships and educational assistance, for orphans, as well as community empowerment initiatives.

To further elevate the Islamic financial sector, Bank Islam's subsidiaries, BIMB Investment Management Berhad (BIMB Investment) and BIMB Securities Sdn Bhd (BIMB Securities), continue to lead the industry as shariah-compliant investment and stock brokerage firms.

As of December 2025, BIMB Investment achieved a total asset under management (AUM) of RM1.32 billion, inclusive of private mandates. This includes RM364.85 million in Shariah-compliant Sustainable and Responsible Investment (SRI) funds, reflecting growing demand for ethical investment solutions.

Meanwhile, BIMB Securities' BISonline mobile trading platform demonstrated strong growth, facilitating almost 11,800 successful transactions and serving an expanding base of close to 5,800 registered users. The platform recorded a total traded value of approximately RM127.8 million during the year, reinforcing its position as a key digital channel for investors.

SYARIKAT KUMPULAN GROUP OF COMPANIES

SYARIKAT TAKAFUL MALAYSIA KELUARGA BERHAD / SYARIKAT TAKAFUL MALAYSIA KELUARGA BERHAD

Selama empat (4) dekad, Syarikat Takaful Malaysia Keluarga Berhad (Takaful Malaysia) telah berada di barisan hadapan industri takaful di Malaysia. Ditubuhkan pada 29 November 1984 sebagai pengendali takaful pertama negara, Takaful Malaysia telah berkembang menjadi peneraju dalam penyelesaian perlindungan patuh syariah, menawarkan perkhidmatan kepada lebih daripada tiga (3) juta pelanggan. Transformasinya daripada perintis industri kepada sebuah institusi kewangan Islam yang pelbagai menunjukkan bagaimana pertumbuhan strategik, kemajuan teknologi, dan amalan perniagaan berdaya tahan mampu mengekalkan kekukuhan dalam industri yang pesat berubah.

Keupayaan Takaful Malaysia menyesuaikan diri dengan keadaan pasaran yang mencabar, mengarusperdanakan kewangan mampan, serta melabur dalam keupayaan digital telah meletakkan Takaful Malaysia sebagai salah satu nama paling dipercayai dalam takaful keluarga dan takaful am. Sebagai peneraju pasaran dalam produk takaful keluarga, Takaful Malaysia menawarkan pelbagai penyelesaian termasuk perlindungan bertempoh, perlindungan penyakit kritikal, dan perlindungan perubatan melalui keupayaan digital, strategi operasi, serta budaya kerja berorientasikan pelanggan. Penyelesaian ini memberi pemegang sijil Takaful Malaysia perlindungan dan keyakinan untuk merancang masa hadapan dalam pelbagai aspek kehidupan peribadi dan profesional mereka.

Takaful Malaysia, melalui cabang takaful amnya iaitu Syarikat Takaful Malaysia Am Berhad, merupakan penyedia takaful am kedua terbesar di Malaysia yang memberi manfaat kepada individu dan korporat melalui penyelesaian menyeluruh merangkumi perlindungan kemalangan diri, takaful kenderaan, kandungan rumah, perlindungan kebakaran harta, kerosakan mesin, takaful pekerja asing serta semua risiko kontraktor (*contractors' all risks*).

Sejak bertahun-tahun, Takaful Malaysia terus mengekalkan asas modal yang kukuh dan rangkaian operasi yang meluas, dengan 23 cawangan di seluruh Semenanjung dan Malaysia Timur. Produk takaful keluarga dan takaful amnya berkembang merangkumi pelbagai keperluan termasuk perlindungan kesihatan dan perubatan, pelan perlindungan kenderaan serta harta benda. Portfolio yang pelbagai ini menjadikan Takaful Malaysia kekal sebagai jenama dipercayai di Malaysia, terkenal dengan produk yang bersesuaian dan memenuhi keperluan pelanggan.

For four (4) decades, Syarikat Takaful Malaysia Keluarga Berhad (Takaful Malaysia) has been at the forefront of the takaful industry in Malaysia. Incorporated on 29 November 1984 as the nation's first takaful operator, Takaful Malaysia has grown into a pioneering force in shariah-compliant protection solutions, serving more than three (3) million customers. Its transformation from a trailblazing entrant into a diversified Islamic financial institution illustrates how strategic growth, technological advancement, and responsible business practices can ensure resilience in a rapidly evolving industry.

Takaful Malaysia's ability to adapt to challenging market conditions, embrace sustainable finance, and invest in digital capabilities has positioned Takaful Malaysia as one of the most trusted names in family takaful and general takaful. As a market leader in family takaful products, Takaful Malaysia offers a range of solutions, including term protection, critical illness protection, and medical cover, through its digital capabilities, operating strategies, and customer-focused culture. These solutions provide Takaful Malaysia certificate holders with the coverage and confidence to plan for the future across various aspects of their personal and professional lives.

Takaful Malaysia, through its general takaful arm, Syarikat Takaful Malaysia Am Berhad, is the second largest general takaful provider in Malaysia, benefiting both individuals and corporations with end-to-end solutions in various areas of general takaful, including personal accident cover, motor takaful, home contents, property fire cover, machinery breakdown, foreign workers takaful, and contractors' all risks.

Over the years, Takaful Malaysia has consistently maintained a strong capital base and a wide-reaching presence, with 23 branches spread across Peninsular and East Malaysia. Its family takaful and general takaful offerings have grown to cover a comprehensive range of needs, from personal health and medical coverage to motor and property protection plans. This diversified portfolio has enabled Takaful Malaysia to remain a household name in Malaysia, trusted for its purpose-fit, customer-centric products.



Penekanan Takaful Malaysia terhadap kebolehcapaian dan kemampuan turut mengukuhkan reputasinya. Dengan perkhidmatan kepada lebih tiga (3) juta pelanggan, ia telah menjadi sebahagian daripada landskap kewangan dan sosial negara. Selain memperoleh keuntungan, Takaful Malaysia kekal komited melaksanakan impak ekonomi dan sosial yang mampan. Salah satu ciri utama perjalanan Takaful Malaysia ialah pengamalan awal prinsip kelestarian dan aspek alam sekitar, sosial dan tadbir urus (ESG). Takaful Malaysia merupakan konstituen FTSE4Good Bursa Malaysia Shariah dan Bursa Malaysia Index Series, mencerminkan peranannya sebagai pemain pasaran yang bertanggungjawab.

Rangka kerja kelestariannya berteraskan Intermediasi Berasaskan Nilai (VBI) yang menyelaraskan kewangan Islam dengan matlamat pembangunan mampan yang lebih luas. Takaful Malaysia aktif melaksanakan inisiatif pengurusan risiko iklim, pemeliharaan alam sekitar, pelaburan bertanggungjawab dan pemeraksanaan komuniti. Daripada mengintegrasikan amalan ESG dalam operasi sehinggalah memperkukuh strategi pelaburan patuh syariah, Takaful Malaysia terus membuktikan bagaimana penyelesaian takaful dapat menyumbang kepada objektif kelestarian global.

Fokus ESG Takaful Malaysia melangkaui pematuhan semata-mata, dengan matlamat mencipta nilai jangka panjang kepada pihak berkepentingan, di samping memelihara alam sekitar dan memperkasa komuniti. Ini termasuk amalan yang peka terhadap perubahan iklim, sokongan kepada program kebajikan masyarakat serta inisiatif keterangkuman kewangan yang memperluaskan perlindungan kepada segmen masyarakat yang kurang mendapat perkhidmatan.

Takaful Malaysia's emphasis on accessibility and affordability has further strengthened its reputation. By serving over three (3) million customers, it has become embedded in the country's financial and social fabric. Beyond profit-making, Takaful Malaysia remains committed to generating sustainable economic and social impact. A defining feature of Takaful Malaysia's journey has been its early adoption of sustainability and environmental, social, and governance (ESG) principles. Takaful Malaysia is a constituent of the FTSE4Good Bursa Malaysia Shariah and Bursa Malaysia Index Series, reflecting its role as a responsible market player.

Its sustainability framework is rooted in Value-Based Intermediation (VBI), which aligns Islamic finance with broader sustainable development goals. Takaful Malaysia has actively pursued initiatives in climate risk management, environmental stewardship, responsible investment, and community empowerment. From integrating ESG practices in its operations to advancing shariah-compliant investment strategies, Takaful Malaysia continues to demonstrate how takaful solutions can contribute to global sustainability objectives.

Takaful Malaysia's ESG focus extends beyond compliance, aiming to create long-term stakeholder value while preserving the environment and uplifting communities. This includes climate-conscious practices, support for community welfare programs, and financial inclusion initiatives that extend protection to underserved segments of the population.

SYARIKAT KUMPULAN GROUP OF COMPANIES

Takaful Malaysia kekal teguh dalam menyampaikan prestasi konsisten, inovasi dan kepimpinan dalam industri takaful, sambil terus mencipta nilai jangka panjang kepada pemegang saham serta menawarkan penyelesaian bermakna dan patuh syariah kepada pelanggan. Dengan mengekalkan dan memperluas bahagian pasaran, Takaful Malaysia mengukuhkan keyakinan pelabur dan mengekalkan penilaian pasaran yang kukuh. Walaupun berdepan cabaran semasa, Takaful Malaysia kekal komited terhadap pertumbuhan mampan, pemupukan kepercayaan serta memenuhi keperluan pelanggan, rakan perniagaan dan komuniti yang diwakili.

Industri insurans dan takaful kini mengalami transformasi digital yang pesat, dan Takaful Malaysia telah mengambil langkah proaktif melalui platform digitalnya, Kaotim. Direka khas untuk pengguna celik teknologi, Kaotim menawarkan proses pendaftaran dalam talian yang mudah bagi produk takaful seperti perlindungan kenderaan, kesihatan dan pelan hibah. Pelanggan boleh melengkapkan transaksi dalam beberapa minit, menikmati kemudahan, kemampuan serta perlindungan segera.

Takaful Malaysia remains steadfast in delivering consistent performance, innovation, and leadership in the takaful industry, while continuing to create long-term value for shareholders and provide meaningful, shariah-compliant solutions to customers. By preserving and expanding its market share, Takaful Malaysia strengthens investor confidence and upholds a robust market valuation. Despite prevailing challenges, Takaful Malaysia remains committed to sustaining growth, fostering trust, and serving the needs of its customers, business partners, and the communities it represents.

The insurance and takaful industry is undergoing rapid digital transformation, and Takaful Malaysia has embraced this shift through its digital platform, Kaotim. Designed to cater to tech-savvy consumers, Kaotim offers seamless online sign-up for takaful products such as motor, health, and hibah plan protection. Customers can complete transactions in minutes, enjoying convenience, affordability, and instant coverage.



Langkah digital strategik ini mencerminkan keupayaan adaptasi dan inovasi Takaful Malaysia. Dengan mempelbagaikan portfolio perniagaannya ke pasaran runcit dan meningkatkan pengalaman pelanggan melalui penyelesaian digital, Takaful Malaysia mengukuhkan lagi kedudukannya dalam ekonomi digital yang berkembang pesat. Tumpuan terhadap pengedaran dalam talian turut menyokong kecekapan kos serta membolehkan capaian lebih meluas, khususnya dalam kalangan generasi muda yang mahukan perkhidmatan yang cepat dan mudah.

Sebagai perintis dalam industri takaful, Takaful Malaysia telah membina reputasi kukuh dalam menawarkan penyelesaian berasaskan nilai yang memenuhi keperluan individu, perniagaan dan masyarakat yang sentiasa berubah. Jenama Takaful Malaysia bukan sekadar sebuah nama, ia melambangkan kepercayaan, inovasi dan komitmen terhadap perlindungan kewangan patuh syariah. Takaful Malaysia telah membina jenama yang sinonim dengan kebolehppercayaan dan integriti, menjadikan pelanggan serta rakan niaganya berasa yakin dan dilindungi. Bagi Takaful Malaysia, ia lebih daripada sekadar membina jenama tetapi membina legasi yang memakmurkan rakyat Malaysia dan kekal relevan sepanjang zaman.

Kecemerlangan Takaful Malaysia dalam penjenamaan dan pemasaran telah diiktiraf melalui pelbagai anugerah berprestij pada tahun 2025. Takaful Malaysia dinobatkan sebagai jenama insurans ASEAN yang paling pesat berkembang pada 2025 oleh Brand Finance, dan meraih pelbagai anugerah lain yang mengukuhkan kedudukannya sebagai institusi kewangan Islam terkemuka di Malaysia. Pada 2025, Takaful Malaysia menerima Anugerah Syarikat Takaful Terbaik di Malaysia bagi Pengurusan Portfolio Pelaburan 2025 oleh *Cambridge Islamic Fund Awards 2025*, Anugerah Syarikat Takaful Terbaik 2024 (Institusi Kewangan Bukan Bank) di IFN Awards 2024, Anugerah Inovasi di *Takaful Star Awards 2025* anjuran Persatuan Takaful Malaysia, Anugerah Penyedia Insurans Islam Terbaik (Malaysia) di *Global Brands Magazine Awards 2025*, Anugerah Penyedia Takaful Terbaik Malaysia 2025 di *International Business Magazine Awards 2025*, Anugerah Syarikat Takaful Keluarga Terbaik (Malaysia 2025) di *International Finance Awards 2025*, Anugerah Syarikat Bancatakalul Terbaik (Malaysia 2025) di *International Finance Awards 2025*, serta Anugerah Kepimpinan Pasaran GIFA (Takaful) 2025 di *Global Islamic Finance Awards 2025*. Kesemua pengiktirafan ini mengukuhkan lagi dedikasi Takaful Malaysia dalam memberikan nilai kepada pihak berkepentingan serta memperkukuh jenama Takaful Malaysia.

This strategic digital move reflects Takaful Malaysia's adaptability and innovation. By diversifying its business portfolio into the retail market and enhancing customer experience through digital solutions, Takaful Malaysia is reinforcing its relevance in an increasingly digital economy. The focus on online distribution also supports cost efficiency and enables Takaful Malaysia to reach a wider audience, especially younger demographics seeking fast and convenient services.

As a pioneer in the takaful industry, Takaful Malaysia has built a strong reputation for delivering value-driven solutions that cater to the evolving needs of individuals, businesses, and communities. The Takaful Malaysia brand represents more than just a name and embodies trust, innovation, and a commitment to shariah-compliant financial protection. Takaful Malaysia has built a brand that stands for reliability and integrity, making its customers and business partners feel secure and confident. For Takaful Malaysia, it is always about building more than a brand, creating a legacy that enriches Malaysians and endures the test of time.

Takaful Malaysia's excellence in branding and marketing has been recognised with multiple prestigious awards in 2025. Takaful Malaysia was named the fastest-growing ASEAN insurance brand in 2025 by Brand Finance, and clinched numerous awards and accolades, consolidating its position as a leading Islamic financial institution in Malaysia. In 2025, Takaful Malaysia bagged the Best Takaful Company in Malaysia for Managing Investment Portfolio 2025 at the Cambridge Islamic Fund Awards 2025, Best Takaful Company 2024 (Non-Banking Financial Institutions) award at the IFN Awards 2024, Innovation Award at the Takaful Star Awards 2025 organised by the Malaysian Takaful Association, Best Islamic Insurance Provider (Malaysia) at the Global Brands Magazine Awards 2025, Best Takaful Insurance Provider Malaysia 2025 at the International Business Magazine Awards 2025, Best Family Takaful Company (Malaysia 2025) at the International Finance Awards 2025, Best Bancatakalul Company (Malaysia 2025) at the International Finance Awards 2025, and GIFA Market Leadership Award (Takaful) 2025 at the Global Islamic Finance Awards 2025. These accolades affirm Takaful Malaysia's dedication to delivering stakeholder value while strengthening the Takaful Malaysia brand.

SYARIKAT KUMPULAN GROUP OF COMPANIES

HOSPITALITI / HOSPITALITY

THVM, pengendali terkemuka Mövenpick Hotel & Convention Centre KLIA (MHCC), bekerjasama rapat dengan Accor Hotels bagi menyampaikan perkhidmatan hospitaliti bertaraf 5 bintang yang setanding dengan jenama antarabangsa terkemuka. Sejak tahun 2018, MHCC telah berperanan sebagai hab penting bagi operasi haji, dengan keupayaan menempatkan sehingga 3,000 jemaah pada tempoh puncak.

Hotel ini menawarkan 332 bilik yang dilengkapi secara elegan, memberikan pengalaman penginapan premium bertaraf 5 bintang, serta disokong oleh pusat konvensyen khas yang mampu menampung sehingga 2,000 delegasi pada satu-satu masa. Komitmen MHCC terhadap perkhidmatan mesra Muslim dan patuh syariah telah melayakkannya menerima Anugerah Platinum di bawah program Pengiktirafan Penginapan Mesra Muslim (MFAR) oleh Kementerian Pelancongan, Seni dan Budaya (MOTAC), serta Anugerah Emas bagi Hotel Pematuhan Islam Terbaik (2022) daripada Majlis Pelancongan Malaysia.

Sebagai hotel mesra Muslim dan patuh syariah, MHCC menyediakan kemudahan khusus termasuk kolam renang dan gimnasium berasingan untuk lelaki dan wanita, perkhidmatan spa, serta *Kid's Club*, bagi memastikan keselesaan dan kemudahan kepada semua tetamu. MHCC sentiasa mematuhi garis panduan pensijilan halal bagi memastikan para tetamu boleh menikmati sajian yang disediakan di Sira di lobi hotel, dan di Temasya, restoran utama hotel, tanpa was-was.

Mengukuhkan komitmennya terhadap kelestarian, MHCC telah dianugerahkan Pensijilan Green Globe pada 6 November 2025, selaras dengan inisiatif kelestarian global Accor. Hotel ini juga menerima pengiktirafan Standard Pelancongan Asia Kebangsaan serta Anugerah *Asian MICE Standard Venue* bagi fasiliti mesyuaratnya.

THVM, being the company that manages the renowned Mövenpick Hotel & Convention Centre KLIA (MHCC), works in close partnership with Accor Group, a multinational hospitality company, to deliver world-class 5-star hospitality on par with leading international brands. Since 2018, MHCC has served as a pivotal hub for hajj operations, accommodating up to 3,000 pilgrims during peak periods.

The hotel features 332 elegantly appointed rooms, offering a premium 5-star experience, complemented by a purpose-built convention centre capable of hosting up to 2,000 delegates at once. MHCC's dedication to Muslim-friendly and Shariah-compliant services has earned it the Platinum Award under the Muslim-Friendly Accommodation Recognition (MFAR) programme by the Ministry of Tourism, Arts and Culture (MOTAC), as well as the Gold Award for Outstanding Islamic Compliance Hotel (2022) from the Malaysia Tourism Council.

As a Muslim-friendly and Shariah-compliant hotel, MHCC provides dedicated facilities, including separate swimming pools and gyms for men and women, spa services, and a Kids' Club, ensuring comfort and convenience for all guests. MHCC remains committed to upholding and strictly adhering to all *halal* certification guidelines to ensure that guests can enjoy the variety of food offerings at Sira, located in the hotel lobby, as well as at Temasya, the hotel's main dining outlet, with full confidence.

Reinforcing its commitment to sustainable hospitality, MHCC was awarded the Green Globe Certification on 6 November 2025, aligning with Accor's global sustainability initiatives. The hotel has also been recognised with the National Asian Tourism Standard and Asian MICE Standard Venue awards for its meeting facilities.



PELANCONGAN & PERJALANAN / TRAVEL AND TOURISM

THTS, anak syarikat THHR, memanfaatkan lebih 54 tahun pengalaman dalam pengurusan Haji dan Umrah, dengan lebih 1 juta jemaah telah disantuni setakat ini. Syarikat ini menawarkan rangkaian pakej yang komprehensif dan disesuaikan merangkumi pelbagai segmen pelanggan, dengan penekanan terhadap kepercayaan, kualiti dan penyampaian perkhidmatan premium.

Selain perkhidmatan ibadah, THTS turut menyediakan 34 pakej pelancongan domestik dan lebih 67 pakej pelancongan antarabangsa mesra Muslim, merangkumi destinasi seperti Türkiye, Xi'an, Beijing, Tokyo dan Gunung Fuji, Switzerland, Perancis serta United Kingdom, antara lain.

Di samping itu, dua platform dalam talian yang diperkenalkan pada tahun 2021 terus menyumbang secara positif kepada aliran pendapatan THTS. Platform ini menawarkan pilihan produk terpilih termasuk makanan, pakaian dan pelbagai barangan lain.

Berpandukan komitmen terhadap kecemerlangan perkhidmatan, THTS beraspirasi untuk menjadi rakan pelancongan pilihan No. 1, dengan menyediakan pengalaman perjalanan yang dipercayai dan lancar bagi haji, umrah serta pelancongan domestik dan antarabangsa.

THTS, a subsidiary of THHR, leverages over 54 years of experience in Hajj and Umrah management, having served more than 1 million pilgrims to date. The company offers a comprehensive range of tailored packages across diverse customer segments, with a strong emphasis on trust, quality, and premium service delivery.

Beyond pilgrimage services, THTS provides 34 domestic and over 67 international Muslim-friendly tour packages, covering destinations such as Türkiye, Xi'an, Beijing, Tokyo and Mount Fuji, Switzerland, France, and the United Kingdom, among others.

In addition, two online platforms introduced in 2021 continue to contribute positively to THTS' revenue stream. These platforms offer a curated selection of products, including food items, attire, and other various merchandise.

Guided by a commitment to service excellence, THTS aspires to be the No. 1 preferred travel partner, delivering trusted and seamless travel experiences for Hajj, Umrah, as well as domestic and international tours.

TH PROPERTIES SDN. BHD. / TH PROPERTIES SDN. BHD.

TH Properties Sdn. Bhd. ialah anak syarikat milik penuh TH, yang memberi tumpuan kepada tiga (3) bidang perniagaan teras melalui anak-anak syarikatnya: (i) Pembangunan Hartanah; (ii) Pengurusan Projek dan Pembinaan; serta (iii) Pengurusan Kemudahan Bersepadu. Secara kolektifnya dikenali sebagai Kumpulan TH Properties ("TH Prop" atau "Kumpulan"), yang mana bahagian-bahagian perniagaan ini memacu agenda pertumbuhan dan kelestarian Kumpulan melalui pembangunan industri, komersial dan kediaman.

Dengan lebih 40 tahun pengalaman dalam industri hartanah dan pembinaan di dalam dan luar negara, TH Prop terus melaksanakan pembangunan lestari dan berorientasikan nilai yang menyumbang kepada kemajuan ekonomi dan sosial Malaysia.

Walaupun berdepan cabaran pasaran yang sentiasa berubah, TH Prop kekal komited dalam mengukuhkan asas hasil, meningkatkan kecekapan operasi dan mengoptimumkan kos bagi memastikan kelestarian jangka panjang serta penciptaan nilai yang lebih berdaya tahan.

TH Properties Sdn. Bhd. is a wholly owned subsidiary of TH, focusing on three (3) core business areas through its subsidiaries: (i) Property Development; (ii) Project Management and Construction; and (iii) Integrated Facilities Management. Collectively known as TH Properties Group ("TH Prop" or "the Group"), these business divisions drive the Group's growth and sustainability agenda through industrial, commercial, and residential developments.

With over 40 years of experience in the property and construction industry, both locally and abroad, TH Prop continues to deliver sustainable, value-driven developments that contribute to Malaysia's economic and social progress.

Despite evolving market challenges, TH Prop remains steadfast in strengthening its revenue base, enhancing operational efficiency, and optimising cost structures to ensure long-term sustainability and resilient value creation.

SYARIKAT KUMPULAN
GROUP OF COMPANIES

PEMBANGUNAN HARTANAH

Menerusi anak syarikatnya, TH Prop aktif melaksanakan pelbagai pembangunan kediaman, perindustrian dan komersial dengan Nilai Pembangunan Kasar (GDV) melebihi RM16.5 bilion. Keseluruhan pembangunan ini mencerminkan aspirasi TH Prop untuk muncul sebagai pemaju induk terkemuka yang menekankan perancangan bandar mampan, kesejahteraan komuniti serta penciptaan nilai jangka panjang yang berdaya tahan.

Bandar Enstek - Pembangunan Halal Utama Negara

Bandar Enstek merupakan antara pembangunan utama Kumpulan, meliputi kawasan seluas 5,119 ekar dan strategik, terletak berhampiran Lapangan Terbang Antarabangsa Kuala Lumpur (KLIA). Pembangunan ini terus berkembang sebagai taman perindustrian Halal Malaysia (HALMAS) yang unggul, disokong oleh komponen kediaman dan komersial yang pesat membangun. Sehingga kini, lebih 1,800 unit kediaman telah siap dan diserahkan, membentuk sebuah komuniti mapan yang mengintegrasikan elemen kehidupan, pembelajaran dan aktiviti industri.

Projek-projek berikut sedang dalam pelaksanaan di Bandar Enstek:

Nama Projek Project Name	Tarikh Pelancaran Launch Date	Mula Pembinaan Construction Start	Sasaran Siap Target Completion	Status/Kemajuan Status/Completion	Unit Sedia Dijual Available Units
Pearl 1 & 2 Bandar Enstek	Apr / Apr 2024	Apr / Apr 2024	Apr / Apr 2026	79%	14
Pristine Premier Bandar Enstek	Apr / Apr 2023	Apr / Apr 2023	Apr / Apr 2025	100%	11
Pejabat Kedai & Kilang Semi-D Riposo, Bandar Enstek	Tiada / Nil	Ogos / Aug 2023	Dis / Dec 2025	Kedai Pejabat Shop Office 98%	5
Riposo Shop Office & Semi-D Factory, Bandar Enstek				Semi-D 100%	0

Komponen perindustrian utamanya, Techpark@Enstek, merangkumi kawasan seluas 1,750 ekar dan merupakan salah satu taman perindustrian pertama di Malaysia yang memperoleh akreditasi HALMAS sejak Jun 2010. Ia kekal sebagai antara hab perindustrian halal terbesar negara, menempatkan syarikat-syarikat antarabangsa dan tempatan seperti Kellanova Malaysia, Ajinomoto, Coca-Cola, Dutch Lady dan Farm Fresh.

PROPERTY DEVELOPMENT

Through its subsidiaries, TH Prop is actively involved in diverse residential, industrial and commercial developments, with a total Gross Development Value (GDV) exceeding RM16.5 billion. These developments reflect TH Prop’s vision to be the leading master developer emphasising sustainable urban planning, community well-being, and enduring value creation.

Bandar Enstek - The Premier Halal Development

Among TH Prop’s flagship developments is Bandar Enstek, a 5,119-acre integrated township development strategically located near Kuala Lumpur International Airport (KLIA). Bandar Enstek continues to grow as Malaysia’s leading Halal Malaysia (HALMAS)-certified industrial park, complemented by vibrant residential and commercial development components. To date, more than 1,800 homes have been completed and delivered, forming a thriving, self-sustaining community that integrates living, learning, and industry.

The following are ongoing projects developed under Bandar Enstek:

Its industrial component, Techpark@Enstek, spans a 1,750-acre industrial park and is among the first HALMAS-accredited industrial parks in Malaysia since June 2010. It remains as one of the country’s largest halal industrial hubs, hosting global and local giants such as Kellanova Malaysia, Ajinomoto, Coca-Cola, Dutch Lady, and Farm Fresh.



Felora 2, fasa terbaharu di Warisan Puteri 2, Seremban, dilancarkan dengan penuh bergaya / Felora 2, the latest addition to Warisan Puteri 2, Seremban, unveiled in style



Sekilas pandang Kota Semarak dari lobi lif pintu masuk / A glimpse of Kota Semarak from the entrance lift lobby

Mengukuhkan lagi kedudukannya sebagai hab industri berteraskan hala, Techpark Enstek baru-baru ini dianugerahkan Halal Industrial Park Excellence Award pada World Halal Excellence Awards 2024 (WHEA 2024) yang berlangsung di Desaru Coast Convention Centre, Johor, pada Ahad, 7 Disember 2025.

Berpandukan kejayaan fasa-fasa terdahulu, Techpark@Enstek Fasa 3 yang dilancarkan pada November 2023 meliputi 616.64 ekar tanah pegangan bebas dan menerima sambutan memberangsangkan daripada pelabur industri halal tempatan dan antarabangsa. Sepanjang 2025, Kumpulan memperkukuh usaha menaik taraf infrastruktur serta meningkatkan libat urus pelabur bagi menarik penyewa berprofil tinggi daripada sektor pemprosesan makanan, logistik dan sains hayat. Perkembangan ini terus memperteguh kedudukan Techpark@Enstek sebagai pemangkin utama ekosistem perindustrian halal negara serta penanda aras kecemerlangan taman perindustrian.

Selain itu, Bandar Enstek turut menempatkan pelbagai institusi kerajaan dan pendidikan, antaranya Akademi Audit Negara, Akademi Kepimpinan Pendidikan Tinggi (AKEPT), Institut Aminuddin Baki, Kolej Tunku Kurshiah (TKC), Epsom College, Politeknik Nilai, Institut Pendidikan Guru Teknik, Institut Pendidikan Bahasa, Institut Perpustakaan dan Maklumat Negara, Pusat Penyelidikan & Pembangunan Jabatan Bomba dan Penyelamat Malaysia serta Akademi Dewan Bahasa dan Pustaka. Kehadiran institusi-institusi ini memperkukuh kedudukan Bandar Enstek sebagai perbandaran bersepadu yang dinamik menggabungkan elemen pendidikan, industri dan kediaman secara strategik.

Further strengthening its position as a leading halal-focused industrial hub, Techpark@Enstek was recently awarded the Halal Industrial Park Excellence Award at the World Halal Excellence Awards 2024 (WHEA 2024), held at the Desaru Coast Convention Centre, Johor, on 7 December 2025.

Building on the success of its earlier phases, Techpark@Enstek Phase 3, launched in November 2023, covers 616.64 acres of freehold land and has attracted strong interest from both local and international halal industry players. In 2025, the Group intensified infrastructure enhancements and investor engagement to attract high-value tenants from the food manufacturing, logistics, and life sciences sectors. This sustained momentum reinforces Techpark@Enstek's position as a catalyst for Malaysia's halal industrial ecosystem and a benchmark for industrial park excellence.

Bandar Enstek also houses numerous Government institutional and educational establishments, including the National Audit Academy, Higher Education Leadership Academy (AKEPT), Institut Aminuddin Baki, Tunku Kurshiah College (TKC), Epsom College, Nilai Polytechnic, Institut Pendidikan Guru Teknik, Institut Pendidikan Bahasa, Institut Perpustakaan dan Maklumat Negara, the R&D Centre for Jabatan Bomba & Penyelamat Malaysia, and Akademi Dewan Bahasa & Pustaka. These institutions contribute to the township dynamic mix of education, industry and residential living.

SYARIKAT KUMPULAN
GROUP OF COMPANIES

Warisan Puteri 2, Seremban - Perbandaran dengan Keterhubungan Baik

Terletak di Seremban, Warisan Puteri 2 merupakan perbandaran bersepadu seluas 98.43 ekar yang menawarkan gaya hidup moden dengan rangkaian penghubung yang sangat baik melalui lebuh raya LEKAS dan PLUS. Pada tahun 2025, Kumpulan berjaya melancarkan Felora Fasa 1 & 2 serta lot komersial baharu Biz Centre, menandakan kesinambungan pembangunan Warisan Puteri 2 sebagai komuniti matang dan berdaya saing yang menyokong pertumbuhan Greater Seremban dan koridor selatan Lembah Klang.

Projek-projek berikut sedang dibangunkan di bawah Warisan Puteri 2:

Nama Projek Project Name	Tarikh Pelancaran Launch Date	Mula Pembinaan Construction Start	Sasaran Siap Target Completion	Status/Kemajuan Status/Completion	Unit Sedia Dijual Available Units
Felora 1, Warisan Puteri 2 Seremban	Apr / Apr 2024	Apr / Apr 2024	Apr / Apr 2026	83%	11
Felora 2, Warisan Puteri 2 Seremban	Ogos / Aug 2025	Feb / Feb 2024	Mei / May 2026	93.5%	50
Bizcentre, Warisan Puteri 2 Seremban	Tiada / Nil	-	Dis / Dec 2025	100%	24

Kota Semarak, Kuala Lumpur - Mendefinisikan Semula Kehidupan Bandar

Kota Semarak merupakan pembangunan bercampur bertingkat tinggi pertama Kumpulan, dibangunkan oleh 59 INC Sdn. Bhd., iaitu usaha sama antara TH Prop dan Malaysian Resources Corporation Berhad (MRCB). Terletak di atas tanah perdana seluas 27 ekar hanya 4 km dari KLCC, Kota Semarak menggabungkan kediaman moden dengan kemudahan bandar serta menawarkan pemandangan panoramik berlatarbelakangkan langit Kuala Lumpur.

Pembangunan ini disasarkan mencapai Nilai Pembangunan Kasar (GDV) sebanyak RM3.1 bilion. Fasa 1A merangkumi 1,226 unit pangsapuri servis (termasuk 100 unit RUMAWIP) dan 87 unit pejabat kedai, dengan sasaran siap pada Februari 2027.

Para penduduk menikmati akses mudah ke pelbagai kemudahan utama bandar, termasuk Suria KLCC, Pavilion Kuala Lumpur, Sunway Putra Mall, Institut Jantung Negara (IJN), Hospital Kuala Lumpur, Hospital Columbia Asia, Kelab DiRaja Selangor serta pelbagai destinasi gaya hidup dan rekreasi.

Warisan Puteri 2, Seremban - A Well-Connected Township

Located in Seremban, Warisan Puteri 2 is an integrated township spanning 98.43 acres, offering modern lifestyle living with excellent connectivity via LEKAS and PLUS highways. In 2025, the Group successfully launched Felora Phase 1 & 2 and new commercial parcels Biz Centre marking the continued evolution of Warisan Puteri 2 as a vibrant, well-connected community catering to the growth of Greater Seremban and the southern Klang Valley corridor.

The following are ongoing projects developed under Warisan Puteri 2:

Kota Semarak, Kuala Lumpur - Urban Living Redefined

Kota Semarak, the Group's maiden high-rise mixed development, is undertaken by 59 INC Sdn. Bhd., a joint venture between TH Prop and Malaysian Resources Corporation Berhad (MRCB). Sits on 27 acres of prime land just 4 km from KLCC, Kota Semarak integrates modern living with urban convenience and offers panoramic views of the Kuala Lumpur skyline.

The development targets a Gross Development Value (GDV) of approximately RM3.1 billion. Phase 1A comprises 1,226 serviced-apartment units (including 100 RUMAWIP units) and 87 shop offices, with completion of Phase 1A slated for February 2027.

Residents enjoy close proximity to key urban amenities such as Suria KLCC, Pavilion Kuala Lumpur, Sunway Putra Mall, the National Heart Institute (IJN), Kuala Lumpur Hospital, Columbia Asia Hospital, the Royal Selangor Club, and various lifestyle and recreational destinations.

PENGURUSAN PROJEK DAN PEMBINAAN

Bahagian Pengurusan Projek dan Pembinaan TH Prop telah membina reputasi kukuh dalam aspek kualiti, kebolehpercayaan dan integriti. Sehingga kini, Kumpulan telah menyiapkan projek bernilai melebihi RM3.1 bilion, merangkumi bangunan pejabat, hotel, hospital, institusi pendidikan serta pembangunan infrastruktur untuk pelanggan sektor awam dan swasta.

Antara projek mercu tanda yang telah disiapkan ialah Menara Bank Islam setinggi 34 tingkat, Kompleks Islam Putrajaya, Mövenpick Hotel & Convention Centre KLIA serta pelbagai fasiliti institusi utama di seluruh negara. Pencapaian ini mencerminkan keupayaan TH Prop dalam melaksanakan projek berskala besar dan berimpak tinggi selaras dengan agenda pembangunan negara.

PENGURUSAN KEMUDAHAN BERSEPADU

Bahagian Pengurusan Kemudahan Bersepadu TH Prop ("Bahagian") menggabungkan kepakaran teknikal, inovasi digital dan kecemerlangan perkhidmatan untuk menguruskan pelbagai aset di seluruh Malaysia. Pada masa ini, Bahagian menguruskan lebih kurang 14.31 juta kaki persegi ruang lantai, dengan jumlah nilai kontrak melebihi RM1.73 bilion, merangkumi lebih 100 hartanah.

Perkhidmatan menyeluruh yang ditawarkan termasuk Operasi dan Penyelenggaraan Bangunan, Kejuruteraan dan Pengurusan Aset, Pembersihan, Kawalan Perosak, Pengurusan Sisa dan Kebersihan, Landskap, Keselamatan, Pemantauan CCTV, Pengurusan Parkir, Pengurusan Tenaga, Pengurusan Penyewaan, serta Pengendalian Bagasi Lapangan Terbang.

Bahagian memanfaatkan alat digital seperti platform berasaskan awan i-MANS untuk membolehkan pemantauan masa nyata, meningkatkan kecekapan operasi, serta mempromosikan ketelusan dan keputusan berasaskan data. Dengan buku pesanan yang kukuh dan pembaharuan kontrak pelanggan yang berterusan, Bahagian berada di landasan untuk menjadi peneraju pengurusan kemudahan terkemuka di Malaysia menjelang 2029, setelah mencapai kedudukan ketiga pada tahun 2025 berdasarkan penilaian industri.

Pada tahun 2025, prestasi cemerlang Bahagian dan komitmennya terhadap kecemerlangan operasi telah diiktiraf melalui Anugerah Penarafan 5 Bintang SCORE, yang menekankan pematuhan terhadap standard tertinggi kualiti perkhidmatan, tadbir urus dan kelestarian dalam pengurusan kemudahan.

PROJECT MANAGEMENT AND CONSTRUCTION

TH Prop's Project Management and Construction has built a strong reputation for quality, reliability, and integrity. To date, the Group has completed projects with a cumulative value exceeding RM3.1 billion, encompassing office buildings, hotels, hospitals, educational institutions, and infrastructure developments for both public and private clients.

Landmark projects include the 34-storey Menara Bank Islam, Kompleks Islam Putrajaya, Mövenpick Hotel & Convention Centre KLIA, and other key institutional facilities nationwide. These achievements demonstrate TH Prop's capability to deliver large-scale, high-impact projects that align with national development objectives.

INTEGRATED FACILITIES MANAGEMENT

TH Prop's Integrated Facilities Management Division ("the Division") combines technical expertise, digital innovation, and service excellence to manage a broad portfolio of assets across Malaysia. Currently, the Division manages approximately 14.31 million square feet of floor space, with a total contract value exceeding RM1.73 billion and covering more than 100 properties.

Its comprehensive services include Building Operations and Maintenance, Engineering and Asset Management, Cleaning, Pest Control, Waste and Hygiene Management, Landscaping, Security, CCTV Monitoring, Parking Management, Energy Management, Leasing Management, as well as Airport Baggage Handling.

The Division leverages digital tools such as the i-MANS cloud-based platform to enable real-time monitoring, enhance operational efficiency, and promote transparency and data-driven decision-making. With a strong order book and continued client renewals, the Division is on track to be Malaysia's top facilities management player by 2029, having already attained third position in 2025 through industry assessments.

In 2025, the Division's strong performance and commitment to operational excellence were recognised with the Anugerah Penarafan 5 Bintang SCORE Award, underscoring its adherence to the highest standards of service quality, governance, and sustainability in facilities management.

SYARIKAT KUMPULAN GROUP OF COMPANIES

MELANGKAH KE HADAPAN

Berpandukan misi untuk mencapai pertumbuhan lestari dan penciptaan nilai jangka panjang, TH Prop terus mengekalkan hala tuju yang stabil ke arah menjadi pemaju induk bersepadu sepenuhnya, yang dipercayai atas integriti, inovasi dan impaknya di Malaysia dan antarabangsa. TH Prop akan terus menumpukan usaha untuk memaksimumkan nilai daripada tanah sedia ada sambil mengembangkan portfolio pengurusan kemudahannya, di samping meneroka projek kerajaan dan konsesi berskala sederhana dan jangka panjang.

MOVING FORWARD

Guided by its mission to deliver sustainable growth and enduring value, TH Prop continues to chart a steady course towards becoming a fully integrated master developer, trusted for its integrity, innovation, and impact in Malaysia and beyond. TH Prop remains focused on unlocking value from its existing landbank while expanding its facilities management portfolio and pursuing medium- and long-term government and concession projects.



Pemandangan panorama yang mempamerkan Bandar Enstek / A panoramic view showcasing Bandar Enstek

PERKHIDMATAN SOKONGAN MARIN / MARINE SUPPORT SERVICES

Pada tahun 2025, TH Marine terus memberi tumpuan kepada penyediaan perkhidmatan sokongan marin luar pesisir kepada industri Minyak dan Gas melalui armada Kapal Sokongan Luar Pesisir (*Offshore Support Vessels*, OSV) miliknya. TH Marine mencatatkan satu lagi tahun operasi yang stabil, disokong oleh pelaksanaan operasi yang berdisiplin, pengurusan kos yang berhemah serta peningkatan prestasi kewangan yang berterusan. Prestasi ini dipacu oleh aktiviti luar pesisir yang kekal mampan serta permintaan yang kukuh terhadap perkhidmatan sokongan marin di Malaysia dan rantau sekitarnya.

In 2025, TH Marine remained focused on providing offshore marine support services to the Oil & Gas industry through its fleet of Offshore Support Vessels (OSVs). TH Marine recorded another year of stable operations, underpinned by disciplined execution, prudent cost management and continued financial improvement. This performance was supported by sustained offshore activities and strong demand for marine support services in Malaysia and the surrounding region.

Pasaran OSV Malaysia kekal stabil sepanjang tahun, disokong oleh aktiviti penerokaan, pembangunan dan penyelenggaraan luar pesisir yang berterusan. Walaupun industri kekal kompetitif, bekalan OSV berkuasa sederhana hingga tinggi yang sesuai masih terhad, sekali gus menyokong kadar penggunaan armada serta kadar sewaan harian (Daily Charter Rates) yang stabil. Selain operasi domestik, TH Marine terus meneroka peluang-peluang terpilih di luar Malaysia bagi meningkatkan fleksibiliti komersial dan mengurangkan kebergantungan kepada satu pasaran sahaja.

Prestasi operasi kekal berdaya tahan, disokong oleh pelaksanaan langkah-langkah pengoptimuman armada yang berjaya serta pelantikan pengurus kapal baharu. Amalan penyelenggaraan yang dipertingkatkan, kawalan kos yang berdisiplin dan pengurusan operasi yang berkesan telah menyumbang kepada prestasi serta kadar penggunaan kapal yang konsisten. TH Marine terus mengutamakan aspek keselamatan, pematuhan peraturan dan penyampaian perkhidmatan berkualiti kepada para pelanggan.

TH Marine juga terus memperkukuh kedudukan kewangannya melalui pengurusan modal yang berhemah serta pemantauan aliran tunai yang berdisiplin, sekali gus membolehkannya memenuhi keperluan operasi sambil mengekalkan fleksibiliti kewangan.

Walaupun keadaan pasaran secara amnya kekal menyokong, persekitaran operasi masih mencabar berikutan ketidaktentuan harga minyak, peningkatan kos operasi dan persaingan berterusan dalam sektor OSV serantau. Di samping itu, peralihan tenaga global terus mewujudkan ketidaktentuan jangka panjang terhadap industri Minyak dan Gas. Dalam persekitaran ini, TH Marine berjaya mengekalkan kadar penggunaan kapal yang sihat, mencatatkan keuntungan yang mampan serta terus memperkukuh asas operasinya melalui pelbagai inisiatif peningkatan kecekapan dan penyertaan strategik dalam pasaran luar pesisir serantau.

Melangkah ke hadapan, aktiviti luar pesisir di Malaysia dan rantau ini dijangka terus disokong oleh pelaburan berterusan dalam sektor hulu. Walaupun industri Minyak dan Gas kekal sebagai teras perniagaan, TH Marine akan terus menilai peluang dalam segmen perkhidmatan sokongan marin yang berkaitan selaras dengan perkembangan pasaran. TH Marine kekal komited terhadap pertumbuhan yang berhemah, disiplin operasi dan pengurusan aset yang berkesan bagi memastikan penciptaan nilai yang mampan dalam landskap industri yang sentiasa berkembang.

The Malaysian OSV market remained stable during the year, underpinned by ongoing offshore exploration, development and maintenance activities. While the industry remained competitive, the supply of suitable mid- to higher-horsepower OSVs continued to be constrained, supporting utilisation levels and stable Daily Charter Rates. In addition to its domestic operations, TH Marine continued to pursue selective opportunities outside Malaysia, providing greater commercial flexibility and reducing reliance on a single market.

Operational performance remained resilient, supported by the successful implementation of fleet optimisation measures and the engagement of a new ship manager. Improved maintenance practices, disciplined cost control and effective operational management contributed to reliable vessel performance and utilisation. TH Marine continued to prioritise safety, regulatory compliance and the delivery of quality services to its charterers.

TH Marine also continued to strengthen its balance sheet through prudent capital management and disciplined cash flow monitoring, enabling it to meet operational requirements while maintaining financial flexibility.

Notwithstanding the generally supportive market conditions, the operating environment remained challenging, characterised by oil price volatility, rising operating costs and continued competition within the regional OSV sector. In addition, the global energy transition continues to introduce longer-term uncertainties for the Oil & Gas industry. Against this backdrop, TH Marine maintained healthy vessel utilisation levels, delivered sustained profitability and further strengthened its operational foundation through ongoing efficiency initiatives and strategic participation in regional offshore markets.

Looking ahead, offshore activities in Malaysia and the region are expected to remain supported by ongoing upstream investments. While Oil & Gas remains the core business, TH Marine will continue to assess opportunities in adjacent marine support segments in line with market developments. TH Marine remains committed to prudent growth, operational discipline and effective asset management to deliver sustainable value in an evolving industry landscape.

SYARIKAT KUMPULAN GROUP OF COMPANIES

PERLADANGAN / PLANTATION

TH telah terlibat secara aktif dalam pelaburan strategiknya di sektor perladangan sejak tahun 1972. Sebagai sebuah entiti tersenarai di Papan Utama Bursa Malaysia Berhad sejak tahun 2006, **TH** merupakan pemegang saham utama dalam TH Plantations Berhad (THP). Semua unit perladangan di bawah TH kini dikenali secara kolektif sebagai Kumpulan TH Plantations (Kumpulan THP).

Bermula sebagai sebuah syarikat perladangan kecil dengan keluasan 15,000 hektar, Kumpulan THP kini berkembang menjadi sebuah syarikat perladangan bersaiz sederhana di Malaysia dengan ladang-ladang di Semenanjung Malaysia, Sabah dan Sarawak serta Kalimantan, Indonesia. Kumpulan THP terlibat dalam pembangunan dan pengurusan ladang kelapa sawit, di samping pemprosesan dan penjualan minyak sawit serta isirung sawit di Malaysia dan Indonesia. Selain perladangan kelapa sawit, Kumpulan THP turut terlibat dalam perladangan getah dan jati di Sabah. Pada masa ini, Kumpulan THP mempunyai jumlah bank tanah seluas 97,772 hektar, yang merangkumi 31 ladang kelapa sawit, tujuh (7) ladang getah dan jati serta enam (6) kilang minyak sawit di Terengganu, Pahang, Johor, Sabah dan Sarawak di Malaysia serta Kalimantan, Indonesia.

Menjelang tahun 2025, Kumpulan THP terus memperkukuh hala tuju strategik dan disiplin operasinya seiring dengan kemajuan ke tahun kedua Pelan Perniagaan Strategik lima tahun (2024-2028) yang dikenali sebagai AL-Falah 22/22. Tahun ini menandakan fasa penting bagi Kumpulan apabila kami menyusun semula keutamaan dan usaha bagi memastikan pertumbuhan mampan serta daya saing jangka panjang.

Kumpulan THP kekal komited terhadap pelaksanaan yang berdisiplin, pemerkasaan keupayaan operasi, penutupan jurang prestasi serta penambahbaikan berterusan bagi mencapai sasaran utama, khususnya hasil sehektar sebanyak 22 MT dan Kadar Perahan Minyak (OER) sebanyak 22%.

Selain kecemerlangan operasi, THP terus meneroka peluang perniagaan baharu yang bertujuan untuk mempelbagaikan sumber pendapatan dan memperkukuh margin melalui inisiatif penciptaan nilai yang disasarkan. Usaha-usaha ini melengkapkan perniagaan teras perladangan kami serta meletakkan Kumpulan THP pada landasan pendapatan yang lebih pelbagai dan mampan.

Bagi memperkukuh tadbir urus serta memastikan pemantauan berkesan terhadap pelaksanaan AL-Falah 22/22, Kumpulan THP telah menubuhkan Unit Pengurusan dan Pemantauan khusus. Unit ini bertanggungjawab menyelia penerbitan Laporan Prestasi, yang berfungsi sebagai laporan komprehensif mengenai kemajuan inisiatif utama di bawah pelan tersebut.

TH has been actively involved in realising its strategic investments in the plantation sector since 1972. Being a listed entity on the Main Board of Bursa Malaysia Berhad since 2006, **TH** is the major shareholder in TH Plantations Berhad (THP). All plantation units under TH are now collectively known as the TH Plantations Group (THP Group).

From a small plantation company of 15,000 hectares, THP Group is now a mid-sized plantation company in Malaysia with estates in Peninsular Malaysia, Sabah, and Sarawak as well as Kalimantan Indonesia. THP Group is involved in the development and management of oil palm plantations, as well as the processing and sales of palm oil and palm kernel in Malaysia and Indonesia. Aside from oil palm plantations, it is also involved in rubber and teak plantations in Sabah. THP Group currently has a total of 97,772 hectares of landbank; comprising 31 oil palm estates, seven (7) rubber & teak estates and six (6) palm oil mills in the states of Terengganu, Pahang, Johor, Sabah and Sarawak of Malaysia and Kalimantan, Indonesia.

Entering 2025, THP Group continues to strengthen its strategic direction and operational discipline as we progress into the second year of our five-year Strategic Business Plan (2024-2028), known as AL-Falah 22/22. This year marks a pivotal phase for the Group as we recalibrate our efforts to ensure sustainable growth and long-term competitiveness.

The THP Group remains steadfast in its commitment to disciplined execution, strengthening operational capabilities, bridging performance gaps, and driving continuous improvement to achieve its key targets, particularly the Yield-per-Hectare of 22 MT and the Oil Extraction Rate of 22%.

Beyond operational excellence, THP continues to explore new business opportunities aimed at broadening income streams and strengthening margins through targeted value-creation initiatives. These efforts complement our core plantation business and position the Group for a more diversified and sustainable revenue trajectory.

To strengthen governance and ensure effective tracking of AL-Falah 22/22, the THP Group has established a dedicated Management & Monitoring Unit. This unit oversees the publication of Performance Reporting, which serves as a comprehensive report detailing the progress of key initiatives under the plan.

Sistem Penunjuk Lampu Isyarat Empat Peringkat
Four-Point Traffic Light Indicator System

Petunjuk Indicators	Tiada Keputusan No Result	Bawah Sasaran Below Target	Pada Sasaran On Target	Melebihi Sasaran Exceed Target
Mata Points	0	3	4	5

S  Spesifik Specific	M  Boleh Diukur Measurable	A  Boleh Dicapai Achievable	R  Relevan Relevant	T  Berjangka Masa Time-Bound

Rangka kerja ini mengguna pakai prinsip SMART (Spesifik, Boleh Diukur, Boleh Dicapai, Relevan dan Berjangka Masa) serta Sistem Penunjuk Lampu Isyarat Empat Peringkat, yang menyediakan pandangan jelas dan boleh dilaksanakan bagi memperkukuh ketelusan, akauntabiliti dan penajajaran dengan objektif strategik.

Dalam memperkukuh asas perniagaan, kami akan terus menekankan pengurusan ladang dan kilang dengan mengoptimumkan amalan di lapangan, meningkatkan kecekapan kos, mempertingkatkan produktiviti tenaga kerja serta menguatkuasakan disiplin operasi. Penambahbaikan asas ini adalah kritikal bagi mencapai prestasi yang lebih baik dan menyokong aspirasi jangka panjang Kumpulan di bawah AL-Falah 22/22.

Sehingga 31 Disember 2025, hasil meningkat sebanyak 6.61% kepada RM961.24 juta berbanding RM901.67 juta pada tahun sebelumnya, disokong oleh purata harga direalisasi yang lebih tinggi bagi CPO, PK dan FFB walaupun jumlah jualan CPO dan FFB sedikit menurun. Untung Sebelum Cukai (USC) juga meningkat sebanyak 11.57% kepada RM178.99 juta daripada RM160.42 juta pada TK2024, didorong oleh margin yang lebih kukuh serta pengurusan kos yang berdisiplin berteraskan strategi “*low hanging fruit*” Kumpulan.

Pada tahun 2025, THP telah menghasilkan sebanyak 809,391 MT Tandan Buah Segar (TBS) daripada keluasan 55,724 hektar tanaman, menjadikannya syarikat perladangan kelapa sawit ke-9 terbesar di Malaysia dari segi keluasan tanaman. Ladang dan kilang kelapa sawit Kumpulan THP telah memperoleh pensijilan MSPO, dan Kumpulan terus memperkukuh usaha untuk mengintegrasikan amalan alam sekitar dan kemampunan yang menyeluruh ke dalam operasinya, termasuk Amalan Pertanian Baik (GAP) serta usaha pengurangan pelepasan gas rumah hijau secara berterusan.



The framework adopts SMART principles (Specific, Measurable, Achievable, Relevant, Time-bound) and a Four-Point Traffic Light Indicator System, providing clear, actionable insights that reinforce transparency, accountability, and alignment with strategic objectives.

In reinforcing our fundamentals, we are continuing the emphasis on estate and mill management optimising field practices, improving cost efficiency, enhancing labour productivity, and enforcing operational discipline. These foundational improvements are critical to delivering better outcomes and supporting the Group’s long-term ambitions under AL-Falah 22/22.

As at 31 December 2025, revenue increased by 6.61% to RM961.24 million from RM901.67 million in the preceding year, supported by higher average realised prices of CPO, PK and FFB despite marginally lower sales volumes of CPO and FFB, while Profit Before Tax (PBT) rose 11.57% to RM178.99 million from RM160.42 million in FY2024, driven by stronger margins and disciplined cost management anchored on the Group’s low hanging fruit strategy.

In 2025, THP’s produced 809,391 MT of Fresh Fruit Bunch (FFB) from a planted hectareage of 55,724ha. THP Group’s oil palm estates and mills are MSPO Certified and the Group continues its efforts to embed comprehensive environmental and sustainable practices into its operations; comprising Good Agricultural Practices (GAP) and consistent greenhouse gas emission reduction efforts in our operations.

SYARIKAT KUMPULAN GROUP OF COMPANIES

THP terus memperkuat strategi penyahkarbonannya melalui gabungan inisiatif pengurangan metana, penggunaan tenaga boleh diperbaharui, pengoptimuman tenaga serta mobiliti rendah karbon. Usaha-usaha ini sejajar dengan keutamaan mitigasi iklim Kumpulan di bawah Pelan Hala Tuju ESG, serta menyokong peralihan ke arah jejak operasi yang lebih rendah karbon.

Pada Jun 2024, Kumpulan THP telah menjalin kerjasama strategik dengan Cenergi SEA Berhad, anak syarikat kepada UEM Lestra Berhad, bagi membangunkan, membina dan mengendalikan sebuah Loji Janakuasa Biogas berkapasiti 1.2 megawatt ("MW") di Kluang, Johor. Loji tersebut mula beroperasi pada 26 Disember 2025 dan telah dirasmikan pada 15 Januari 2026. Direka untuk menangkap dan menukarkan metana daripada Efluen Kilang Minyak Sawit ("POME") kepada tenaga boleh diperbaharui, projek ini dijangka dapat mengelakkan sekurang-kurangnya 20,000 tan pelepasan karbon dioksida ("CO₂") setiap tahun. Inisiatif ini merupakan langkah signifikan dalam menangani salah satu sumber pelepasan terbesar Kumpulan dan menjadi tonggak utama dalam laluan penyahkarbonan jangka panjang THP.

Loji jana kuasa biogas ini dijangka dapat mengelakkan kira-kira 20,000 tan CO₂e setahun, seterusnya menyumbang kepada usaha mitigasi gas rumah hijau Kumpulan di bawah strategi peralihan iklimnya. Seiring dengan itu, THP turut bekerjasama dengan Cenergi SEA Berhad bagi melaksanakan projek kredit karbon yang mematuhi piawaian Verra VCS, dengan penjana dan pengkreditan karbon didasarkan bermula pada suku kedua 2027, sekali gus mewujudkan nilai alam sekitar dan kewangan jangka panjang.

Pada Tahun Kewangan 2024, THP telah melengkapkan penilaian jejak karbon di peringkat Kumpulan, sekali gus menetapkan tahun 2024 sebagai tahun asas bagi penjejakan pelepasan di bawah rangka kerja pengukuran dan pelaporan yang berstruktur. Jumlah pelepasan yang dilaporkan ialah 160,598 MT CO₂e, dengan POME dikenal pasti sebagai sumber pelepasan terbesar, menekankan kepentingan strategik inisiatif biogas dan sisa-ke-tenaga dalam laluan pengurangan pelepasan THP.

Strategi sisa-ke-tenaga Kumpulan kekal sebagai komponen teras dalam usaha mitigasi iklimnya. THP menyasarkan kadar penggunaan biojisim tahunan sebanyak 80%, dengan sebahagian besar biojisim digunakan semula bagi penjana tenaga boleh diperbaharui, khususnya melalui penggunaan gentian dan tempurung isirung sawit. Pendekatan ini mengurangkan kebergantungan kepada bahan api fosil, meningkatkan kecekapan sumber dan menyumbang kepada pengurangan intensiti pelepasan keseluruhan, di samping menyokong kecekapan kos serta potensi penjana pendapatan.

THP continues to strengthen its decarbonisation strategy through a combination of methane abatement, renewable energy deployment, energy optimisation and low-carbon mobility initiatives. These efforts are aligned with the Group's climate mitigation priorities under its ESG Roadmap and support the transition towards a lower-carbon operational footprint.

In June 2024, THP Group entered a strategic partnership with Cenergi SEA Berhad, a subsidiary of UEM Lestra Berhad, to develop, construct and operate a 1.2-megawatt ("MW") Biogas Power Plant in Kluang, Johor. The plant became operational on 26 December 2025 and was formally commissioned on 15 January 2026. Designed to capture and convert methane from Palm Oil Mill Effluent ("POME") into renewable energy, the project is expected to avoid at least 20,000 tonnes of carbon dioxide ("CO₂") emissions annually. This represents a significant step in addressing one of the Group's largest emissions sources and is a cornerstone of THP's longer-term decarbonisation pathway.

The biogas power plant is expected to avoid approximately 20,000 tonnes of CO₂e annually, contributing to the Group's greenhouse gas mitigation efforts under its climate transition strategy. In parallel, THP is collaborating with Cenergi SEA Berhad to implement a Verra VCS-compliant carbon credit project, with generation and monetisation of carbon credits targeted to commence in the second quarter of 2027, creating long-term environmental and financial value.

In FY2024, THP completed its Group-wide carbon footprint assessment, establishing 2024 as the baseline year for emissions tracking under a structured measurement and reporting framework. Total reported emissions amounted to 160,598 MT CO₂e, with POME identified as the largest source of emissions, underscoring the strategic importance of biogas and waste-to-energy initiatives in THP's emissions reduction pathway.

The Group's waste-to-energy strategy remains a core component of its climate mitigation efforts. THP targets an annual biomass utilisation rate of 80%, with the majority of biomass repurposed for renewable energy generation, particularly through the utilisation of fibre and palm kernel shells. This approach reduces dependence on fossil fuels, enhances resource efficiency and contributes to the reduction of overall emissions intensity, while also supporting cost efficiency and potential revenue generation.



Di bawah Inisiatif Tenaga Boleh Diperbaharui AL-Falah 22/22, THP telah memasang dua (2) sistem fotovoltia suria (PV) bumbung di Sabah pada tahun 2024 dengan kapasiti gabungan 16 kWp sebagai fasa permulaan. Pada tahun 2025, Kumpulan memperluas penggunaan tenaga suria melalui pemasangan enam (6) sistem PV bumbung tambahan berasaskan grid di pejabat ladang di Semenanjung Malaysia di bawah Program Tindakan Peralihan Suria Dipercepat (Solar ATAP), dengan jumlah kapasiti terpasang sebanyak 91 kWp. Inisiatif-inisiatif ini bertujuan untuk mengurangkan pelepasan gas rumah hijau, mengurangkan kebergantungan kepada diesel dalam operasi di Sabah, serta menurunkan penggunaan elektrik grid dan kos operasi di Semenanjung Malaysia.

Bagi menangani pelepasan Skop 1, THP telah memperoleh 17 unit Kenderaan Elektrik (EV) Badang untuk operasi pengumpulan dan pemindahan TBS di ladang. Peralihan kepada EV ini mengurangkan penggunaan diesel, menurunkan pelepasan langsung serta menjana penjimatan kos operasi melalui pengurangan keperluan bahan api dan penyelenggaraan.

Seiring dengan itu, THP secara berperingkat menaik taraf dandang dan turbin di kilang-kilangnya sebagai sebahagian daripada program penambahbaikan kecekapan tenaga berterusan. Penaiktarafan ini meningkatkan kecekapan terma dan elektrik, mengurangkan kebergantungan kepada bahan api fosil serta menyokong pengurangan intensiti karbon Kumpulan secara mampan, selaras dengan komitmen jangka panjang THP terhadap kecekapan operasi dan tanggungjawab iklim.

Under the AL-Falah 22/22 Renewable Energy Initiative, THP installed two (2) rooftop solar photovoltaic (PV) systems in Sabah in 2024, with a combined capacity of 16 kWp as an initial phase. In 2025, the Group will expand solar adoption through the installation of six (6) additional on-grid rooftop PV systems at estate offices in Peninsular Malaysia under the Solar Accelerated Transition Action Programme (Solar ATAP), with a total installed capacity of 91 kWp. These initiatives are aimed at lowering greenhouse gas emissions, reducing diesel dependency in Sabah operations, and decreasing grid electricity consumption and operating costs in Peninsular Malaysia.

To further address Scope 1 emissions, THP has purchased 17 units of Badang Electric Vehicles (EVs) for in-field FFB collection and evacuation operations. The transition to EVs reduces diesel consumption, lowers direct emissions and delivers operational cost savings through reduced fuel and maintenance requirements.

In parallel, THP is progressively upgrading boilers and turbines across its mills as part of its continuous energy efficiency improvement programme. These upgrades enhance thermal and electrical efficiency, reduce fossil fuel reliance and support sustained reductions in the Group's carbon intensity, in line with THP's long-term commitment to operational efficiency and climate responsibility.

SYARIKAT KUMPULAN GROUP OF COMPANIES



Program pemuliharaan yang meliputi 4,300 hektar dalam Hutan Simpan Gunung Arong, Johor kini memasuki tahun ketiga pelaksanaannya. Dilaksanakan dengan kerjasama Global Environment Centre (GEC) dan Jabatan Perhutanan Negeri Johor, inisiatif ini telah dilancarkan pada Oktober 2023 dengan komitmen selama tujuh tahun bernilai RM5 juta. Usaha jangka panjang ini mencerminkan komitmen THP terhadap pemulihan hutan pantai dan tanah gambut, serta memberikan manfaat utama seperti pemeliharaan ekosistem, penyerapan karbon, penambahbaikan hidrologi, perlindungan biodiversiti, pengukuhan pencegahan kebakaran dan pemerkasaan komuniti setempat.

THP telah disenaraikan dalam Indeks FTSE4GOOD Bursa Malaysia dan Indeks FTSE4GOOD Bursa Malaysia Syariah sejak tahun 2022. Pencapaian ini membuktikan pengurusan ESG THP yang positif, dengan pengkelan penarafan indeks keseluruhan melebihi 3.3 berdasarkan Metodologi Penarafan ESG FTSE Russell.

Kumpulan THP kekal komited untuk memperkukuh inisiatif tanggungjawab sosial korporatnya bagi meningkatkan kesejahteraan komuniti setempat. Kumpulan telah melaksanakan strategi untuk meningkatkan pembelian TBS daripada pekebun kecil tempatan, yang membantu memaksimumkan penggunaan kapasiti kilang serta menyumbang kepada peningkatan Kadar Perahan Minyak (OER). Pendekatan dua serampang ini bukan sahaja meningkatkan kecekapan operasi, malah menyokong pembangunan komuniti dengan memperluas peluang kepada pembekal TBS Bumiputra serta memupuk perkongsian jangka panjang bersama mereka.

Kumpulan THP juga kekal komited dalam menunaikan kewajipan zakat sebagai sebahagian daripada usaha menyokong golongan asnaf dan meningkatkan kebajikan warga kerja. Pada tahun 2025, Kumpulan telah menyalurkan pembayaran zakat berjumlah RM1,064,564 melalui Pusat Pungutan Zakat (PPZ).

The conservation programme covering 4,300 hectares within the Gunung Arong Forest Reserve, Johor is now in its third year of implementation. Carried out in collaboration with the Global Environment Centre (GEC) and the Johor State Forestry Department, the initiative was launched in October 2023 with a seven-year commitment valued at RM5 million. This long-term effort reflects THP's dedication to coastal forest and peatland rehabilitation, delivering key benefits such as ecosystem preservation, carbon sequestration, improved hydrology, biodiversity protection, strengthened fire prevention, and local community empowerment.

THP has been part of Bursa Malaysia's FTSE4GOOD Bursa Index & FTSE4GOOD Bursa Malaysia Shariah Index since 2022. This is a testament of THP's positive ESG management, maintaining an overall rating index between 2.5 to 3.6 (3 star) as per the FTSE Russell ESG Rating Methodology.

THP Group remains committed to strengthening its corporate social responsibility initiatives to uplift local communities. The Group has implemented a strategy to increase the purchase of FFB from local smallholders, which helps maximise the utilisation of its mills and contributes to improved Oil Extraction Rates (OER). This dual approach not only enhances operational efficiency but also supports community development by expanding opportunities for Bumiputra FFB suppliers and fostering long-term partnerships with them.

THP Group remains committed to fulfilling its zakat obligations as part of its effort to support the asnaf communities and improve staff welfare. In 2025, the Group contributed a total zakat payment of RM1,064,564, with the payment made through Pusat Pungutan Zakat (PPZ). Of this amount, approximately 50% was received back as Zakat Wakalah, which has been

Daripada jumlah tersebut, kira-kira 50% telah diterima semula sebagai zakat wakalah, yang kemudiannya disalurkan kepada pelbagai kumpulan asnaf di kawasan operasi Kumpulan THP meliputi ladang, kilang dan ibu pejabat. Dana zakat wakalah ini telah dimanfaatkan bagi membantu kakitangan yang memerlukan, menyokong aktiviti jangkauan komuniti serta menyalurkan sumbangan kepada penerima tempatan, sekali gus mencerminkan komitmen berterusan Kumpulan THP terhadap tanggungjawab sosial dan kemakmuran bersama.

Dalam bidang pendidikan, PINTAR (*Promoting Intelligence, Nurturing Talent, and Advocating Responsibility*) merupakan inisiatif Program Sekolah Angkat MADANI yang bertujuan meningkatkan pencapaian pendidikan di komuniti luar bandar yang kurang berkemampuan. Pada tahun ini, THP telah memilih Sekolah Kebangsaan (SK) Ladang Kota Bahagia, SK Obah dan Sekolah Menengah Kebangsaan (SMK) Pusa, dengan tumpuan kepada pelajar daripada keluarga warga kerja THP.

Pada 31 Julai 2025, THP telah menyumbangkan RM18,000 kepada SK Ladang Kota Bahagia di Pahang bagi menyokong pelbagai program pendidikan. Sumbangan serupa berjumlah RM12,000 turut disalurkan kepada SK Obah, bagi membantu pelajar di kawasan berhampiran Ladang Mamahat di Sabah. Di Sarawak, THP juga telah menyumbangkan RM25,000 kepada SMK Pusa, dengan matlamat memperkukuh inisiatif sokongan akademik untuk pelajar Sijil Pelajaran Malaysia (SPM).

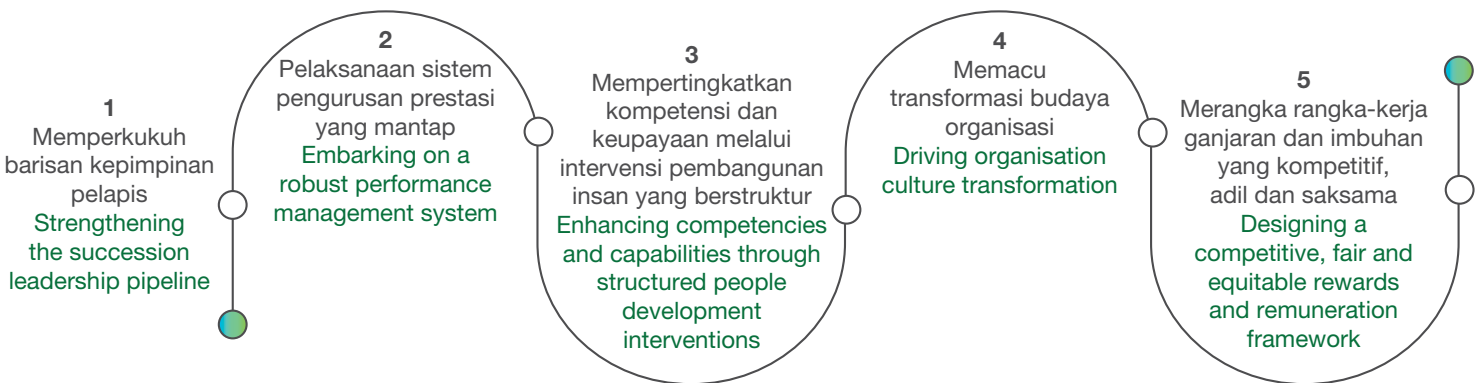
Tahun 2024 turut menandakan peralihan strategik THP dalam menyelaraskan Strategi Sumber Manusia (HR) dengan Pelan Perniagaan Strategik Lima (5) Tahun, AL-Falah 22/22, melalui pelancaran Pelan Induk Strategik HR 2024–2028. Pelan Induk Strategik HR ini dirangka untuk menyegarkan dan memperkukuh Agenda Insan THP melalui lima (5) elemen teras, iaitu:

channelled to various asnaf groups across THP Group's operational areas in estates, mills and the headquarters. The *zakat wakalah* funds were utilised to assist underprivileged staff, support community outreach activities and provide contributions to local beneficiaries, reflecting THP Group's continued commitment to social responsibility and shared prosperity.

On the educational front, PINTAR (*Promoting Intelligence, Nurturing Talent, and Advocating Responsibility*), is a “Program Sekolah Angkat MADANI” initiative aimed at improving educational achievements in underprivileged rural communities. This year, THP selected Sekolah Kebangsaan (SK) Ladang Kota Bahagia, SK Obah and Sekolah Menengah Kebangsaan (SMK) Pusa, focusing on students from THP employee families.

On July 31 2025, THP donated RM18,000 to SK Ladang Kota Bahagia in Pahang, supporting various educational programmes. A similar contribution of RM12,000 was extended to SK Obah, assisting students near the Mamahat Estate in Sabah. In Sarawak, THP also donated RM25,000 to SMK Pusa, with the aim of strengthening academic support initiatives for SPM students.

The year 2024 also marked THP's shift towards aligning the HR Strategy with the 5-Year Strategic Business Plan or AL-Falah 22/22, through the launch of HR Strategic Blueprint 2024–2028. The HR Strategic Blueprint is designed to revitalise and strengthen THP's People's Agenda through 5-core elements:



SYARIKAT KUMPULAN GROUP OF COMPANIES

Kelima-lima inisiatif teras ini akan menjadi asas kukuh ke arah pencapaian transformasi budaya THP yang berteraskan integriti tinggi, tingkah laku dipacu prestasi serta kecemerlangan operasi di seluruh Kumpulan.

Pada Tahun Kewangan 2025, selaras dengan Pelan Induk Strategik HR, beberapa inisiatif utama telah dilaksanakan atau diperkukuh sepanjang tahun, antaranya:

i. Penambahbaikan Pengurusan Prestasi (PMS 2.0)

- Pelaksanaan menyeluruh kitaran penuh rangka kerja PMS yang diperkemas, termasuk penilaian kompetensi.
- Penubuhan bilik konsultasi PMS bagi meningkatkan kefahaman warga kerja serta memperkukuh akauntabiliti.

ii. Perancangan Penggantian & Pembangunan Saluran Bakat

- Pengenalpastian pengganti bagi jawatan operasi dan pengurusan kritikal.
- Pemerkasaan program *Cadet Planter* melalui penilaian, penempatan dan laluan kerjaya yang berstruktur.

iii. Penambahbaikan Ganjaran & Imbuhan

- Pelaksanaan analisis jurang dan penandaarasan bagi menyokong Aspirasi Gaji Sara Hidup TH.
- Semakan struktur gaji bagi jawatan operasi kritikal untuk meningkatkan pengekalan bakat dan mengurangkan risiko kadar keluar masuk pekerja.

iv. Kebajikan & Penglibatan Warga Kerja

- Penambahbaikan perumahan dan kemudahan asas di ladang serta kilang bagi meningkatkan kesejahteraan warga kerja.
- Pengukuhan saluran komunikasi antara warga kerja dan HR melalui klinik lapangan, lawatan penglibatan serta sesi nasihat HR.

v. Tadbir Urus, Pematuhan & Penambahbaikan Proses HR

- Penyeragaman proses HR termasuk protokol pengambilan pekerja, prosedur tapisan serta aliran dokumentasi bersama Setiausaha Syarikat dan Jabatan Undang-Undang.
- Peningkatan tahap kesiapsiagaan audit melalui pengurusan rekod yang lebih baik dan penjajaran dengan garis panduan tadbir urus Kumpulan.

Kesemua usaha ini mencerminkan komitmen THP terhadap pembangunan modal insan serta kemajuan berterusan ke arah pencapaian objektif strategiknya.

The five (5) core initiatives will lay a strong foundation towards achieving THP's culture transformation of high integrity, performance-driven behaviours and operational excellence across THP.

In FY2025, in line with the HR Strategic Blueprint, several key initiatives were rolled out or strengthened throughout FY2025:

i. Performance Management Enhancement (PMS 2.0)

- Full-cycle adoption of the refined PMS framework, including competency assessment.
- Implementation of PMS consultation rooms to improve employee understanding and drive accountability.

ii. Succession Planning & Talent Pipeline Development

- Identification of successors for critical operational and management roles.
- Strengthening the *Cadet Planter* programmes, with assessments, placements, and structured career pathways introduced.

iii. Rewards & Remuneration Enhancements

- Conducted gap analysis and benchmarking to align with TH's Living Wage Aspiration.
- Salary structure review for critical operational positions to support retention and reduce turnover risk.

iv. Employees Welfare & Engagement

- Enhancement of housing and basic amenities in estates and mills to improve employee well-being.
- Strengthening communication channels between employees and HR through on-ground clinics, engagement visits and HR advisory sessions.

v. Governance, Compliance & HR Process Improvements

- Standardisation of HR processes, including recruitment protocols, vetting procedures and documentation flow with Company Secretary and Legal Department.
- Strengthened audit readiness through improved recordkeeping and alignment with group governance guidelines.

These efforts demonstrate THP's commitment to its workforce and continued progress towards its strategic objectives.

KUMPULAN THETA EDGE / THETA EDGE GROUP

Analisis Prestasi Kewangan TK2025

Bagi tahun kewangan berakhir 31 Disember 2025 ("TK2025"), Kumpulan mencatatkan hasil sebanyak RM111.2 juta, meningkat sebanyak RM50.7 juta atau 83.8% berbanding RM60.5 juta pada tahun sebelumnya. Peningkatan ketara ini didorong terutamanya oleh pelaksanaan projek yang lebih rancak serta pengiktirafan hasil secara progresif daripada kontrak integrasi sistem dan infrastruktur utama yang memperoleh pencapaian penting sepanjang tahun.

Seiring dengan pertumbuhan hasil, prestasi kewangan Kumpulan turut menunjukkan penambahbaikan apabila kerugian selepas cukai berkurang kepada RM12.3 juta, berbanding RM17.8 juta kerugian pada TK2024, mencerminkan pengurangan sebanyak 30.9%. Penambahbaikan ini disokong oleh margin projek yang lebih baik, kecekapan operasi yang dipertingkatkan serta sumbangan hasil yang lebih signifikan daripada projek bernilai tinggi.

Dari perspektif operasi, Kumpulan memperoleh manfaat daripada permulaan konsesi Majlis Perbandaran Ampang Jaya (MPAJ) serta kemajuan berterusan dalam projek Pertubuhan Keselamatan Sosial (PERKESO), yang telah menyumbang secara positif kepada pertumbuhan hasil dan momentum pelaksanaan. Pada masa yang sama, inisiatif pengoptimuman kos, termasuk penstrukturan semula tenaga kerja, telah dilaksanakan secara berdisiplin bagi memperkukuh kedudukan kewangan Kumpulan.

Selain itu, Kumpulan telah memulakan pelaksanaan infrastruktur gentian optik di bawah Projek Silica serta meneruskan pembangunan Platform Bandar Pintar (Smart City Platform) sebagai sebahagian daripada strategi pertumbuhan jangka panjang yang mampan.

FY2025 Financial Performance Analysis

For the financial year ended 31 December 2025 ("FY2025"), the Group recorded revenue of RM111.2 million, representing an increase of RM50.7 million or 83.8% compared to RM60.5 million in FY2024. The increase was mainly attributable to higher project execution and progressive revenue recognition from major system integration and infrastructure contracts, particularly those reaching key milestones during the year.

The Group's financial performance improved accordingly, with loss after tax narrowing to RM12.3 million in FY2025, compared to RM17.8 million loss in FY2024, representing a reduction of RM5.5 million or 30.9%. The improved results were driven by better project margins, improved operational efficiency, and a stronger revenue mix from higher-value projects.

Operationally, the Group benefited from the commencement of the Majlis Perbandaran Ampang Jaya (MPAJ) concession and progress in the Pertubuhan Keselamatan Sosial (PERKESO) project, which have been contributed positively to revenue and execution momentum. Cost optimisation initiatives, including manpower rightsizing, also supported the reduction in losses.

In addition, the Group commenced the rollout of fibre optic infrastructure under the Silica Project and continued to develop its Smart City Platform as part of its long-term growth strategy.

- 
- 96 Pernyataan Tadbir Urus Korporat
Statement on Corporate Governance
- 111 Pernyataan Tadbir Urus Syariah
Statement on Shariah Governance
- 115 Kesedaran Syariah
Shariah Awareness
- 117 Pernyataan Pengurusan Risiko dan
Kawalan Dalaman
Statement on Risk Management &
Internal Control
- 134 Laporan Jawatankuasa Penasihat
Syariah
Shariah Advisory Committee Report
- 139 Laporan Integriti
Integrity Report
- 146 Pernyataan Kelestarian
Sustainability Statement

MENJADI INSPIRASI

Memimpin Berdasarkan / Leading with

FAITH27

FORWARD LOOKING



AGILE



INSPIRATIONAL



TRUSTWORTHY



HIGH-PERFORMING



Menjadi inspirasi ialah **nadi** kami. Kami percaya kepada kepimpinan melalui teladan, menyemarakkan semangat dan tujuan dalam setiap individu yang kami temui. Inspirasi kami lahir daripada kejayaan bersama dan misi kolektif, apabila kami bekerjasama untuk membentuk visi yang jelas dan bermakna, yang memotivasikan serta memperkasa bukan sahaja pasukan kami, malah seluruh komuniti. Tenaga dan keyakinan bersama ini mendorong inovasi luar biasa, semangat juang yang tinggi, dan keupayaan untuk mencapai sesuatu yang dilihat mustahil.

Being inspirational is our **heart**. We believe in leading by example, igniting passion and purpose in everyone we encounter. Our inspiration is born from shared success and a collective mission, as we work together to create a compelling vision that motivates and empowers not just our team, but our entire community. This shared energy and conviction fuels breakthrough innovation, relentless drive, and our capacity to achieve the impossible.



INSPIRATIONAL

PERNYATAAN TADBIR URUS KORPORAT

STATEMENT ON CORPORATE GOVERNANCE



GAMBARAN KESELURUHAN

Sebagai sebuah Syarikat Pelaburan Berkaitan Kerajaan (“GLIC”) yang berteraskan prinsip kewangan Islam, tadbir urus korporat yang kukuh menjadi asas komitmen di Lembaga Tabung Haji (“TH”) dalam menguruskan organisasi dengan integriti, akauntabiliti dan pandangan strategik. Komitmen ini berteraskan Prinsip Tadbir Urus Baik (“PGG”) yang dikeluarkan oleh Kementerian Kewangan (“MOF”), dan dilengkapi dengan Kod Tadbir Urus Korporat Malaysia (“MCCG”) serta Kod Pelabur Institusi Malaysia (MCII) yang dikeluarkan oleh Suruhanjaya Sekuriti (SC). Kesemua garis panduan ini, secara kolektif dirujuk sebagai Amalan Tadbir Urus Baik, bertujuan memastikan penjajaran dengan keperluan pemeliharaan amanah GLIC serta amalan terbaik industri, seperti yang digariskan di bawah:

- A: Kepimpinan dan Keberkesanan Lembaga Pengarah**
- B: Memperkukuh Komposisi Lembaga**
- C: Menggalakkan Pemeliharaan Amanah dan Ketelusan**

Amalan tadbir urus ini dirangka untuk memastikan ketelusan, kelakuan beretika serta pematuhan sepenuhnya terhadap prinsip syariah dan keperluan pengawalseliaan, di samping memelihara kepercayaan serta kepentingan para pendeposit, jemaah haji dan pemegang taruh melalui pengurusan yang bertanggungjawab dan mampan.

OVERVIEW

As a Government-Linked Investment Company (“GLIC”) founded on Islamic finance principles, Lembaga Tabung Haji (“TH”) upholds strong corporate governance as the cornerstone of its commitment in managing the institution with integrity, accountability, and strategic foresight. This commitment is anchored on the Principles on Good Governance (“PGG”) issued by the Ministry of Finance (“MOF”) and further reinforced by the Malaysian Code on Good Governance (“MCCG”) and the Malaysian Code of Institutional Investors (“MCII”) issued by the Securities Commission (“SC”). Collectively referred to as Good Governance Practices, these guidelines aim to ensure alignment with GLIC stewardship requirements and industry best practice, as outlined below:

- A: Board Leadership and Effectiveness**
- B: Strengthening Board Composition**
- C: Promoting Stewardship and Transparency**

Our governance practices are tailored to ensure transparency, ethical behavior, and full compliance with shariah principles and regulatory requirements while protecting the trust and interests of our depositors, pilgrims, and stakeholders through responsible and sustainable management.

KEPIMPINAN DAN KEBERKESANAN LEMBAGA PENGARAH

Ahli Lembaga **TH** (“Lembaga”) berperanan sebagai peneraju hala tuju strategik organisasi. Pada masa yang sama, Lembaga memikul tanggungjawab kolektif untuk menyelia prestasi **TH** serta membimbing pihak Pengurusan dalam melaksanakan rancangan strategik. Penyeliaan ini memastikan **TH** kekal berdaya tahan, bersedia menghadapi masa depan dan terus memberikan nilai bermakna kepada para pendeposit serta masyarakat Muslim di Malaysia.

PERANAN DAN TANGGUNGJAWAB LEMBAGA

Lembaga dipandu oleh Piagam Lembaga yang secara jelas menetapkan peranan, tugas dan tanggungjawab Anggota Lembaga. **Piagam Lembaga** tersebut juga menggariskan proses dan prosedur bagi memastikan kecekapan serta keberkesanan Lembaga bersama Jawatankuasa Lembaga yang berkaitan.

Dalam melaksanakan tanggungjawab fidusiari, Lembaga menekankan fungsi teras berikut:

BOARD LEADERSHIP AND EFFECTIVENESS

The board of **TH** (“**Lembaga**”) serves as the guiding force behind the organisation’s strategic direction. At the same time, Lembaga also shares collective responsibility for supervising **TH**’s performance and guiding Management in executing its strategic plans. This oversight ensures that **TH** remains resilient, future-ready, and consistently delivers meaningful value to the depositors and Malaysian Muslim ummah.

ROLES AND RESPONSIBILITIES OF LEMBAGA

The Lembaga is guided by the Lembaga Charter which clearly identifies the Lembaga’s role, duties and responsibilities. The **Lembaga Charter** also sets out the processes and procedures to ensure the efficiency and effectiveness of both the Lembaga and its Committees.

In discharging its fiduciary responsibilities, the Lembaga is guided by the following core functions:

Fungsi Teras Lembaga / Lembaga Core Functions		
	Hala Tuju Strategik / Strategic Direction	
	Menetapkan dan menyemak objektif strategik TH untuk memastikan ia selaras dengan visi, misi dan kelestarian jangka panjang.	Establishes and reviews TH ’s strategic objectives, ensuring alignment with its vision, mission, and long-term sustainability.
	Tadbir Urus dan Pematuhan / Governance and Compliance	
	Memastikan piawaian tadbir urus yang tinggi, integriti dan kelakuan beretika, serta pematuhan terhadap undang-undang, peraturan dan dasar dalaman yang berkenaan.	Upholds high standards of governance, integrity, and ethical conduct, while ensuring compliance with applicable laws, regulations, and internal policies.
	Pengawasan Risiko / Risk Oversight	
	Mengawasi rangka kerja pengurusan risiko organisasi untuk memastikan risiko utama dikenal pasti, dinilai dan dikawal dengan berkesan.	Oversees the organisation’s risk management framework to ensure that key risks are effectively identified, assessed, and mitigated.
	Kebertanggungjawaban kepada Pemegang Taruh / Stakeholder Accountability	
	Melindungi kepentingan pendeposit dan pemegang taruh lain, sekali gus memperkukuh kepercayaan serta keyakinan awam terhadap TH sebagai institusi Islam terkemuka.	Safeguards the interests of depositors and other stakeholders, reinforcing public trust and confidence in TH as a leading Islamic institution.
	Pematuhan Syariah / Shariah Compliance	
	Memastikan semua operasi, produk dan perkhidmatan mematuhi prinsip syariah sepenuhnya, dengan bekerjasama dengan Jawatankuasa Penasihat Syariah.	Ensures that all operations, products, and services are in full compliance with shariah principles, in collaboration with the Shariah Advisory Committee.
	Penyeliaan Kewangan dan Operasi / Financial and Operational Oversight	
	Meluluskan rancangan kewangan, bajet dan strategi pelaburan serta memantau prestasi organisasi bagi menjamin pengurusan sumber secara berhemah.	Approves financial plans, budgets, and investment strategies, and monitors organisational performance to ensure prudent management of resources.

PERNYATAAN TADBIR URUS KORPORAT STATEMENT ON CORPORATE GOVERNANCE

Fungsi Lembaga disokong oleh pelbagai Jawatankuasa Lembaga di bawahnya, yang masing-masing mempunyai Terma Rujukan yang jelas bagi memastikan penyeliaan berfokus kepada bidang-bidang utama. Melalui rangka kerja tadbir urus yang tersusun, Lembaga memastikan **TH** kekal berdaya tahan, telus dan bertanggungjawab dalam melaksanakan mandatnya.

KEPELBAGAIAN LEMBAGA PENGARAH

TH komited untuk mempromosikan kepelbagaian jantina dalam komposisi Lembaga, selaras dengan Amalan Tadbir Urus Baik yang mengesyorkan sekurang-kurangnya 30% wakil wanita dalam lembaga pengarah.

Kehadiran wakil wanita dalam Panel Pelaburan dan Jawatankuasa Penasihat Syariah membuktikan komitmen **TH** terhadap keterangkuman dan representasi yang seimbang. Pada masa hadapan, **TH** dijangka akan terus memperkukuh penyertaan wanita melalui inisiatif pembangunan kepimpinan, perancangan penggantian, serta strategi pengambilan terancang yang bertujuan memperluas kelompok bakat wanita berkecayaan dalam bidang yang berkaitan.

PERANAN BERASINGAN PENERUSI DAN PUK & KPE

Dalam struktur tadbir urus **TH**, peranan Pengerusi dan Pengarah Urusan Kumpulan & Ketua Pegawai Eksekutif (PUK & KPE) dipegang oleh individu berbeza, sekali gus memastikan pembahagian tanggungjawab yang jelas dan berkesan. Pengerusi memimpin Lembaga dengan memberi tumpuan kepada penyeliaan tadbir urus serta pemerkasaan amalan tadbir urus korporat yang kukuh. Sebaliknya, PUK & KPE bertanggungjawab melaksanakan hala tuju strategik, mengurus operasi harian dan memastikan prestasi keseluruhan organisasi selaras dengan visi Lembaga.

Pembahagian peranan yang jelas ini amat penting untuk mengekalkan keseimbangan kuasa serta memastikan semakan dan imbalan yang berkesan dalam organisasi. Tugas dan tanggungjawab masing-masing diperincikan dalam Piagam Lembaga, sekali gus mengukuhkan ketelusan dan akauntabiliti kepimpinan.

Pada tahun ini, Encik Mustakim Mohamad dilantik sebagai PUK & KPE baharu **TH** berkuat kuasa 6 Mei 2025, menggantikan Datuk Syed Hamadah Syed Othman yang tamat tempoh perkhidmatannya pada 5 Mei 2025. Pelantikan ini dilaksanakan oleh Menteri di Jabatan Perdana Menteri (Hal Ehwal Agama) berdasarkan cadangan Lembaga.

The Lembaga is supported by several Lembaga Committees, each with clearly defined Terms of Reference, to facilitate focused oversight in key areas. Through this structured governance framework, the Lembaga ensures that **TH** remains resilient, transparent, and accountable in delivering its mandate.

BOARD DIVERSITY

TH is committed to promoting gender diversity within its Lembaga composition, in line with the Good Governance Practices which recommend a minimum of 30% female representation on boards.

The presence of female representative in the Investment Panel and the Shariah Advisory Committee demonstrates **TH**'s commitment to inclusivity and balanced representation. Moving forward, **TH** is expected to continue strengthening female participation through leadership development initiatives, succession planning, and targeted recruitment strategies aimed at expanding the pipeline of qualified women in relevant fields.

SEPARATE ROLES OF THE CHAIRMAN AND GMD & CEO

Within the governance structure of **TH**, the roles of Chairman and Group Managing Director & Chief Executive Officer (GMD & CEO) are held by separate individuals, thereby ensuring a distinct and well-defined division of responsibilities. The Chairman provides strategic leadership to the Lembaga, with a primary focus on governance oversight and the promotion of robust corporate governance practices. Conversely, the GMD & CEO is entrusted with the implementation of **TH**'s strategic direction, the management of daily operations, and the overall performance of the organisation in alignment with the Lembaga's vision.

This clear delineation of roles is essential to maintaining an appropriate balance of power as well as to ensuring effective checks and balances within the organisation. The respective duties and responsibilities of both roles are explicitly outlined in the Lembaga Charter, thereby reinforcing transparency and accountability in leadership.

During the year, Encik Mustakim Mohamad was appointed as the new GMD & CEO of **TH**, effective 6 May 2025, succeeding Datuk Syed Hamadah Syed Othman, whose term ended on 5 May 2025. The appointment was made by the Minister in the Prime Minister's Department (Religious Affairs) based on the Lembaga's recommendation.

Encik Mustakim membawa hampir dua (2) dekad pengalaman di **TH**, termasuk jawatan penting dalam bidang kewangan, pelaburan, deposit, operasi, teknologi maklumat dan keselamatan. Di bawah kepimpinannya, **TH** berada pada kedudukan kukuh untuk mencapai matlamat strategik, khususnya dalam menghadapi cabaran pasaran global dan peningkatan kos operasi, sambil mengekalkan komitmen terhadap kecemerlangan dan kelestarian sebagai institusi Islam terkemuka.

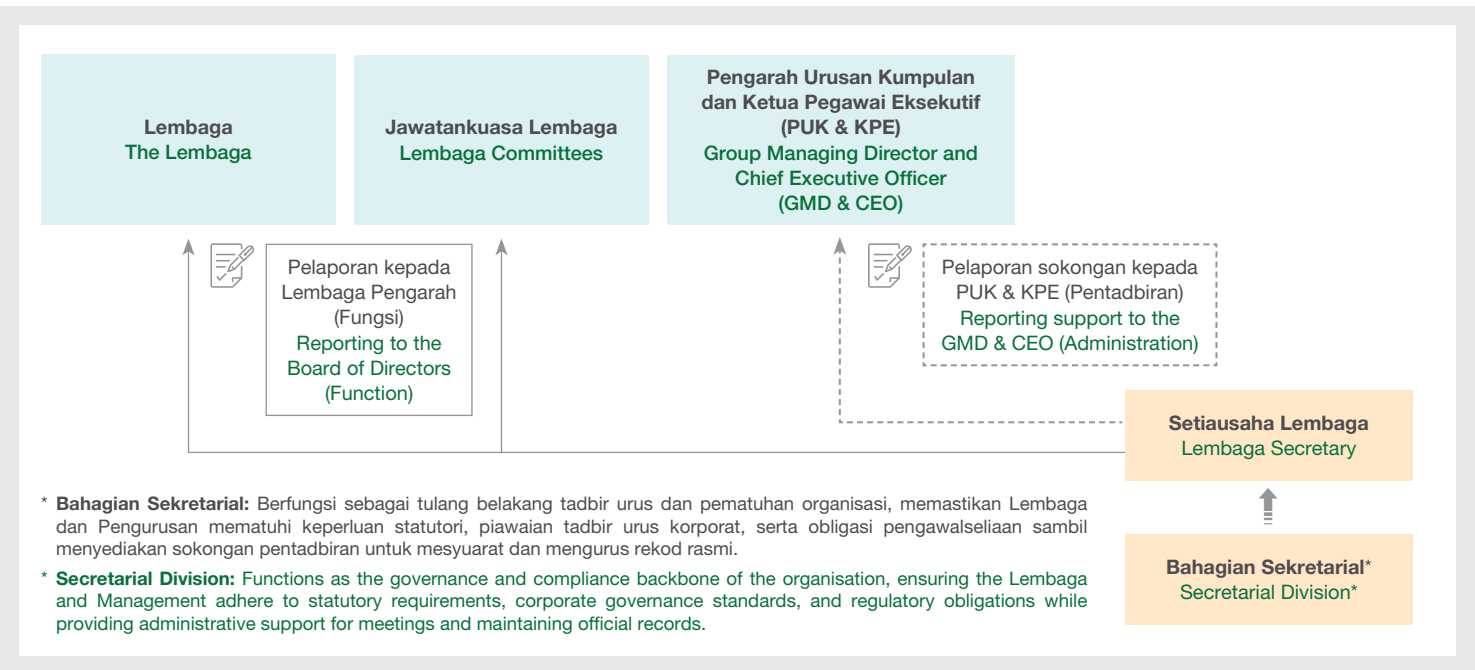
PERANAN DAN FUNGSI SETIAUSAHA LEMBAGA DAN BAHAGIAN SEKRETARIAL

Tidak seperti entiti yang diperbadankan di bawah Akta Syarikat 2016, **TH** tidak tertakluk kepada bidang kuasa Suruhanjaya Syarikat Malaysia (SSM). Walaupun terdapat perbezaan ini, Setiausaha Lembaga dan Bahagian Sekretarial memainkan peranan penting dalam mengekalkan amalan tadbir urus yang kukuh, memastikan pematuhan terhadap keperluan statutori, serta menyokong Lembaga dalam proses membuat keputusan.

Encik Mustakim brings nearly two (2) decades of experience at **TH**, having held key positions in finance, investment, deposits, operations, information technology and security. Under his leadership, **TH** is well-positioned to pursue its strategic goals, particularly in navigating global market challenges and rising operational costs, while maintaining its commitment to excellence and sustainability as a premier Islamic institution.

ROLES AND FUNCTIONS OF THE LEMBAGA SECRETARY AND SECRETARIAL DIVISION

Unlike entities incorporated under the Companies Act 2016, **TH** does not fall under the jurisdiction of the Companies Commission of Malaysia (SSM). Despite this distinction, the Lembaga Secretary and the Secretarial Division play a pivotal role in upholding robust governance practices, ensuring compliance with statutory requirements, and supporting the Board in its decision-making processes.



PERNYATAAN TADBIR URUS KORPORAT STATEMENT ON CORPORATE GOVERNANCE

Fungsi Utama Setiausaha Lembaga

Tanggungjawab Setiausaha Lembaga berasaskan Akta Tabung Haji 1995 dan disokong oleh undang-undang lain yang berkaitan seperti Akta Badan Berkanun (Akaun dan Laporan Tahunan) 1980.

Setiausaha Lembaga juga berperanan sebagai penasihat utama kepada Lembaga dan pengurusan tertinggi dalam hal berkaitan tadbir urus dan pematuhan. Ini merangkumi pengurusan keseluruhan kitaran mesyuarat Lembaga dan Jawatankuasa Lembaga, termasuk penyediaan agenda, minit mesyuarat, serta pemantauan pelaksanaan resolusi. Ini juga termasuk menjaga rekod rasmi, termasuk dokumen tadbir urus dan cop mohor, serta memberikan panduan undang-undang berhubung keputusan Lembaga di samping bertindak sebagai penghubung dengan pihak pengawal selia luar.

Bagi mengukuhkan hubungan antara Lembaga dan Pengurusan **TH**, Setiausaha Lembaga turut berperanan sebagai Setiausaha kepada beberapa mesyuarat Jawatankuasa Pengurusan. Dalam kapasiti ini, Setiausaha bertanggungjawab memastikan perbincangan dan resolusi mesyuarat didokumenkan dengan tepat serta disampaikan secara berkesan kepada pasukan pengurusan berkaitan untuk tindakan susulan.

Sepanjang tahun ini, Setiausaha Lembaga memainkan peranan penting dalam proses pengenalan ahli Lembaga dan jawatankuasa baharu. Dengan kerjasama pengurusan kanan **TH**, Setiausaha Lembaga memastikan sesi taklimat berstruktur dilaksanakan bagi membiasakan ahli baharu dengan landskap operasi organisasi, struktur tadbir urus, dan perkara strategik di **TH**.

Encik Mohd Shuhaimi Ismail telah memegang jawatan sebagai Setiausaha Lembaga sejak Januari 2023. Peranan beliau amat penting dalam memastikan proses tadbir urus **TH** kekal telus, cekap dan selaras dengan misi organisasi sebagai institusi kewangan Islam yang dipercayai.

Tanggungjawab Bahagian Sekretarial

Bahagian Sekretarial berfungsi sebagai cabang sokongan kepada Setiausaha Lembaga. Bahagian ini bertindak sebagai Sekretariat kepada Lembaga dan pelbagai jawatankuasa Lembaga, dan anak syarikatnya. Bahagian ini bertanggungjawab menyediakan dokumen mesyuarat seperti minit serta menyelenggara rekod statutori bagi **TH** dan sebahagian anak syarikatnya.

Core Functions of the Lembaga Secretary

The responsibilities of the Lembaga Secretary are anchored in the Tabung Haji Act 1995 and complemented by other applicable laws, such as the Statutory Bodies (Accounts and Annual Reports) Act 1980.

The Lembaga Secretary also serves as a key advisor to the Board and senior management on governance and compliance matters. This includes managing the full cycle of Lembaga and Committee meetings, from preparing agendas, recording minutes, and monitoring the implementation of resolutions. This includes safeguarding official records, including governance documents and the common seal, and for providing legal guidance on Lembaga decisions while acting as a liaison with external regulators.

To strengthen the interface between the Lembaga and **TH's** Management, the Lembaga Secretary also serves as Secretary to several Management Committee meetings. In this capacity, the Secretary is responsible to ensure the deliberations and resolutions from both Lembaga and committee meetings are accurately documented and effectively communicated to the relevant management teams for timely follow-up and execution.

Throughout the year, the Lembaga Secretary played an instrumental role in the onboarding of newly appointed members of the Lembaga and its committees. In collaboration with **TH's** senior management, the Secretary facilitated structured briefing sessions to familiarise new members with the organisation's operational landscape, governance structure, and strategic matters in **TH**.

Encik Mohd Shuhaimi Ismail has assumed the role of Lembaga Secretary since January 2023. His role is integral to ensure that the governance processes of **TH** remain transparent, efficient, and aligned with the organisation's mission as a trusted Islamic financial institution.

Secretarial Division's Responsibilities

The Secretarial Division operates as the functional arm supporting the Lembaga Secretary. It acts as the Secretariat for the Lembaga and various Lembaga committees, coordinating governance activities across **TH** and its subsidiaries. The division is responsible for preparing meeting documentation such as minutes and maintaining statutory records for **TH** and some of its subsidiaries.

Walaupun **TH** bukan sebuah syarikat yang didaftarkan di bawah Akta Syarikat 2016, fungsi Setiausaha Lembaga dan Bahagian Sekretarial mencerminkan tahap profesionalisme dan piawaian tadbir urus yang setara dengan peranan Setiausaha Syarikat. Semua pegawai di Bahagian Sekretarial sama ada merupakan Setiausaha Syarikat Bertauliah yang diiktiraf oleh Institut Setiausaha dan Pentadbir Bertauliah Malaysia (MAICSA) atau Setiausaha Syarikat Berlesen oleh Suruhanjaya Syarikat Malaysia. Kelayakan profesional ini menekankan kepakaran mereka dalam aspek tadbir urus dan pematuhan.

Selain daripada tanggungjawab statutori mereka di **TH**, pegawai-pegawai ini juga bertindak sebagai Setiausaha Syarikat bagi beberapa anak syarikat di bawah **TH**, bagi memastikan piawaian tadbir urus korporat dan keperluan peraturan dipatuhi secara konsisten di seluruh kumpulan anak syarikat **TH**.

Setiausaha Lembaga dan Bahagian Sekretarial merupakan teras dalam mengekalkan kecemerlangan tadbir urus di **TH**. Walaupun tuntutan statutori **TH** berbeza daripada syarikat tersenarai atau syarikat persendirian di bawah Akta Syarikat, peranan mereka dalam memupuk akauntabiliti, pematuhan, dan tadbir urus yang mantap kekal sebagai asas kepada misi **TH**.

MESYUARAT LEMBAGA

Sepanjang tahun, Lembaga telah mengadakan sebanyak 12 mesyuarat secara fizikal, dengan setiap sesi dijalankan mengikut agenda yang formal dan tersusun. Dokumen mesyuarat diedarkan lebih awal bagi memastikan perbincangan berlangsung secara berinformasi dan konstruktif.

Kehadiran Lembaga

Butiran mesyuarat Lembaga yang diadakan sepanjang tahun adalah seperti berikut:

Tarikh Mesyuarat Lembaga Date of Meeting	2025											
	22.01	13.02	17.03	24.03	28.04	19.05	30.06	29.07	15.08	25.09	23.10	24.11
Kehadiran Mesyuarat Meeting Attendance	9/10	9/10	9/10	10/10	9/10	10/10	10/10	10/10	9/10	8/10	9/10	10/10

While **TH** is not a company registered under the Companies Act 2016, the functions of the Lembaga Secretary and Secretarial Division mirror the professionalism and governance standards expected of a Company Secretary. All officers within the Secretarial Division are either qualified Chartered Secretaries by The Malaysian Institute of Chartered Secretaries and Administrators (MAICSA) or Licensed Company Secretary by the Companies Commission of Malaysia. This professional qualification underscores their expertise in governance and compliance.

In addition to their statutory responsibilities within **TH**, these officers also act as Company Secretaries for several subsidiaries under **TH**, ensuring that corporate governance standards and regulatory requirements are consistently met across the Group.

The Lembaga Secretary and Secretarial Division are central to maintaining governance excellence within **TH**. While **TH**'s statutory obligations differ from those of Listed or Private Companies under the Companies Act, their role in fostering accountability, compliance, and sound governance remains fundamental to **TH**'s mission.

LEMBAGA MEETINGS

Throughout the year, the Lembaga convened a total of 12 physical meetings, with each meeting conducted in accordance with a formal and structured agenda. Meeting documents were circulated in advance to facilitate constructive and informed discussions.

Lembaga Attendance

Particulars of the Lembaga meeting held during the year are set forth below:

PERNYATAAN TADBIR URUS KORPORAT STATEMENT ON CORPORATE GOVERNANCE

KOMITMEN ESG

Lembaga memberikan pengawasan strategik dengan menyemak dan meluluskan strategi, keutamaan, dan sasaran kelestarian. Ia memastikan rangka kerja kelestarian sejajar dengan tujuan **TH** serta memantau risiko dan peluang ESG, serta mengintegrasikannya ke dalam pengurusan risiko dan proses kawalan dalaman. Lembaga juga menyemak dan meluluskan pendedahan kelestarian kepada pihak berkepentingan.

Menyokong usaha ini, Jawatankuasa Pengurusan Risiko & Pematuhan mengesahkan risiko dan peluang ESG, memantau inisiatif kelestarian, serta menyelia proses pelaporan. Jawatankuasa ini menyemak kemajuan tindakan kelestarian dan mengemukakan perkara penting kepada Lembaga dan jawatankuasa berkaitan bagi memastikan ketelusan dan akauntabiliti dalam prestasi ESG. Pendekatan tadbir urus ini menzahirkan komitmen **TH** terhadap pelaksanaan amalan berintegriti serta pemerkasaan nilai jangka panjang demi kepentingan semua pihak berkepentingan.

TRANSFORMASI DIGITAL DALAM MESYUARAT

Penggunaan platform digital bagi pengedaran kertas mesyuarat dan minit mencerminkan komitmen **TH** terhadap kelestarian serta kecemerlangan tadbir urus. Inisiatif ini menyokong objektif ESG dengan mengurangkan penggunaan kertas dan pelepasan karbon (Alam Sekitar), meningkatkan keterangkuman dan ketelusan melalui akses digital yang selamat (Sosial), serta memperkukuh tadbir urus melalui jejak audit, keselamatan data dan pembuatan keputusan yang lebih cekap (Tadbir Urus). Usaha ini adalah selaras dengan Rangka Kerja Pemeliharaan (*Stewardship Framework*) **TH** dan matlamat kelestarian jangka panjang.

AMALAN PERNIAGAAN BERETIKA

Lembaga telah mewujudkan Kod Tatakelola dan Etika Perniagaan sebagai panduan tindakan disiplin, menyokong mekanisme pendedahan maklumat (*whistleblowing*) di seluruh **TH** dan kumpulan syarikatnya, serta mempromosikan budaya tadbir urus berasaskan etika, profesionalisme, pematuhan syariah dan ketelusan. Kod ini juga menggalakkan komunikasi yang berkesan dengan pihak berkuasa pengawalseliaan.

ESG COMMITMENT

The Lembaga provides strategic oversight by reviewing and approving sustainability strategies, priorities, and targets. It ensures alignment of the Sustainability Framework with **TH's** purpose and monitors ESG risks and opportunities, integrating them into risk management and internal control processes. The Lembaga also reviews and approves sustainability disclosures for stakeholders.

In supporting this, the Management Risk & Compliance Committee validates ESG risks and opportunities, monitors sustainability initiatives, and oversees reporting processes. It reviews progress on sustainability actions and escalates key matters to the Lembaga and relevant committees, ensuring transparency and accountability in ESG performance. This governance approach reflects **TH's** commitment to responsible practices and long-term value creation for stakeholders.

DIGITAL TRANSFORMATION IN MEETINGS

The adoption of the digital platform for distributing meeting papers and minutes reflects **TH's** commitment to sustainability and governance excellence. This initiative supports ESG objectives by reducing paper usage and carbon emissions (Environmental), enhancing inclusivity and transparency through secure digital access (Social), and strengthening governance with audit trails, data security, and efficient decision-making (Governance). These efforts are aligned with **TH's** Stewardship Framework and long-term sustainability goals.

ETHICAL BUSINESS CONDUCT

The Lembaga has established a Code of Conduct and Business Ethics to guide disciplinary actions, support whistleblowing across **TH** and its group of companies, and promote a governance culture rooted in ethics, professionalism, shariah compliance, and transparency. It also encourages effective communication with regulatory authorities.

DELEGASI KUASA OLEH LEMBAGA KEPADA JAWATANKUASA LEMBAGA

Selaras dengan komitmen **TH** untuk mengekalkan tadbir urus korporat yang kukuh serta penyeliaan yang berkesan, Lembaga telah mendelegasikan kuasa tertentu kepada enam (6) Jawatankuasa Lembaga. Setiap jawatankuasa diberikan mandat untuk menyelia bidang fungsi yang ditetapkan mengikut Terma Rujukan (ToR) masing-masing. ToR ini memperincikan skop tanggungjawab, keperluan prosedur mesyuarat dan komposisi keahlian jawatankuasa dengan jelas.

Kerangka delegasi yang tersusun ini membolehkan Lembaga melaksanakan tanggungjawab fidusiari dengan lebih berkesan, sambil memastikan bidang operasi kritikal **TH** menerima penyeliaan yang berfokus dan berasaskan kepakaran.

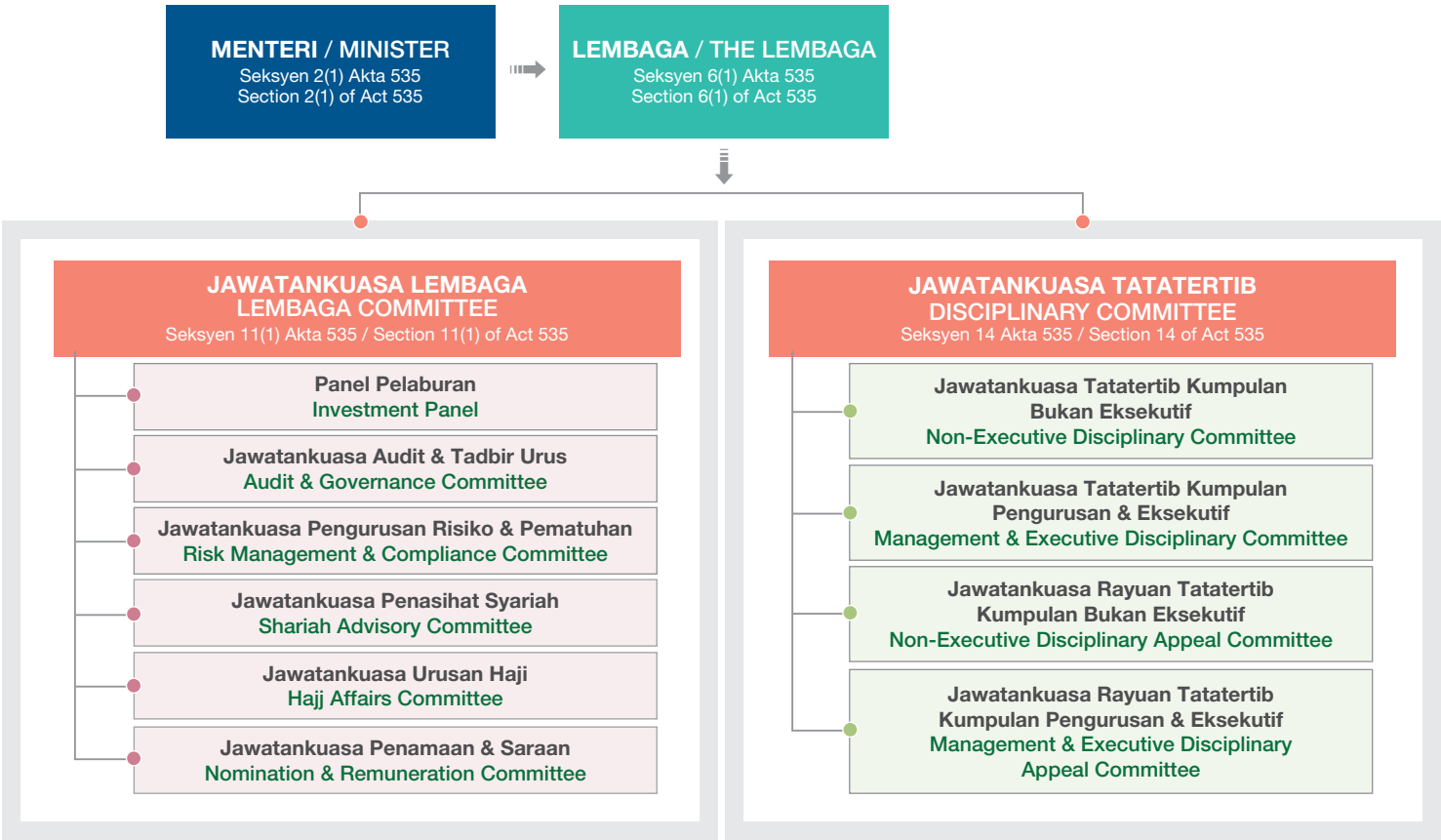
Bahagian ini membentangkan fungsi utama setiap Jawatankuasa Lembaga.

DELEGATION BY THE LEMBAGA TO THE LEMBAGA COMMITTEES

In line with **TH's** commitment to sound governance and effective oversight, the Lembaga has delegated specific authorities to six (6) Lembaga Committees. Each Committee is entrusted with oversight of designated functional areas, as defined in their respective Terms of Reference (ToR). These ToRs clearly outline the scope of responsibilities, procedural requirements for meetings, and the composition of committee membership.

This structured delegation framework enables the Lembaga to discharge its fiduciary duties more effectively, while ensuring that critical areas of **TH's** operations receive focused and expert oversight.

This section presents the key functions of each Lembaga Committee.



PERNYATAAN TADBIR URUS KORPORAT STATEMENT ON CORPORATE GOVERNANCE

MEMPERKUKUH KOMPOSISI LEMBAGA

KOMPOSISI LEMBAGA

Pelantikan Anggota Lembaga adalah tertakluk kepada peruntukan Akta Tabung Haji 1995 (Akta 535). Keanggotaan Lembaga merangkumi 10 orang ahli termasuk Pengerusi. Berdasarkan Seksyen 6 Akta tersebut, Lembaga hendaklah terdiri daripada:

- seorang Pengerusi yang dilantik oleh Menteri;
- seorang wakil Jabatan Perdana Menteri;
- seorang wakil Perbendaharaan; dan
- tidak melebihi tujuh (7) orang ahli lain yang dilantik oleh Menteri.

KEPAKARAN DAN PENGALAMAN

Anggota Lembaga mempunyai pelbagai latar belakang profesional yang memperkukuh rangka kerja tadbir urus. Kepakaran kolektif mereka merangkumi bidang-bidang berikut:

STRENGTHENING BOARD COMPOSITION

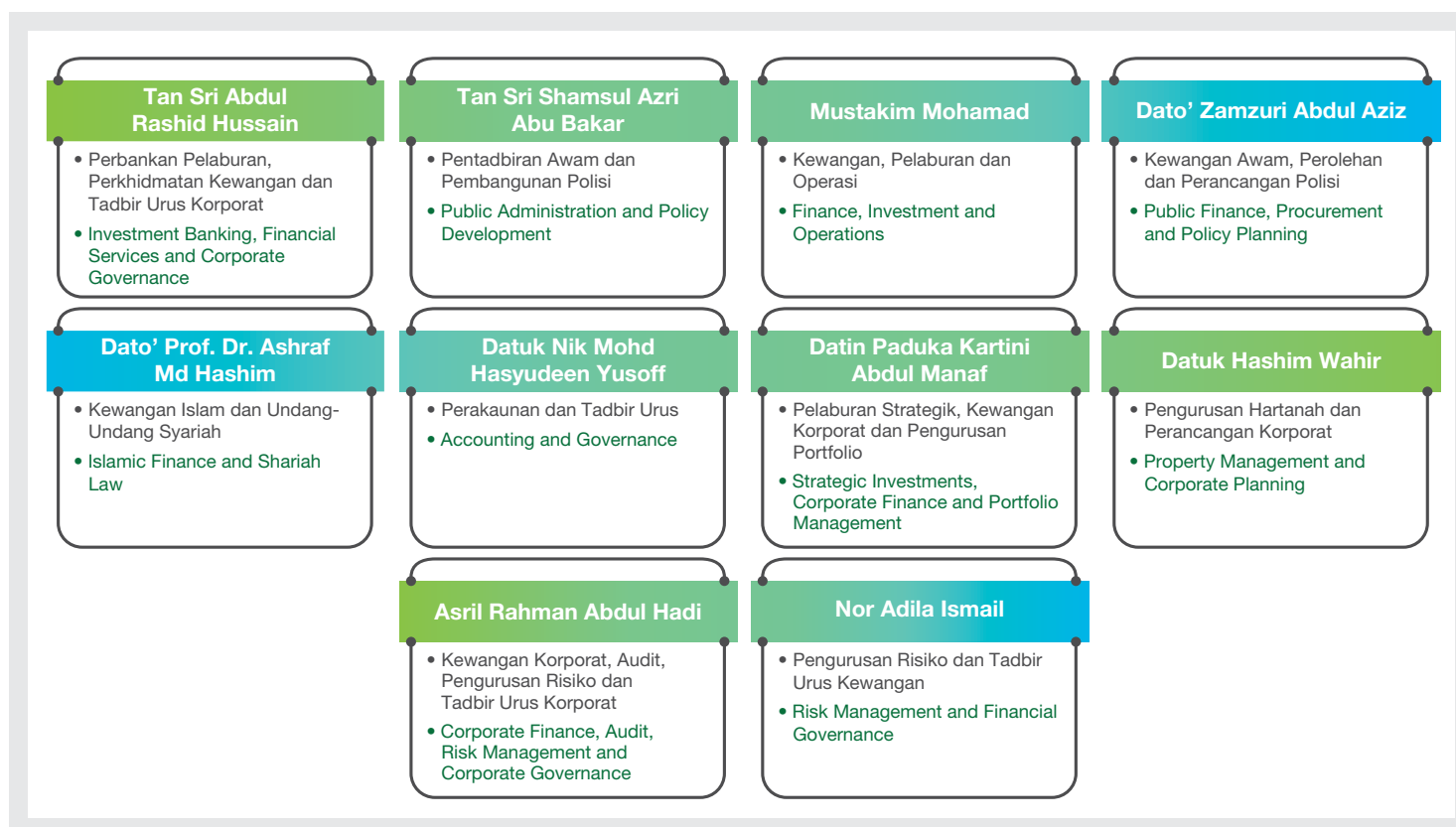
BOARD COMPOSITION

The appointments of the Lembaga Members are governed by the **TH** Act 1995 (Act 535). They are comprised of 10 members including the Chairman. Pursuant to Section 6 of the Act, the Lembaga shall consist of the following members:

- a Chairman, who shall be appointed by the Minister;
- a representative of the Prime Minister's Department;
- a representative of the Treasury; and
- not more than seven (7) other members who shall be appointed by the Minister.

EXPERTISE AND EXPERIENCE

The members of the Lembaga bring a diverse range of professional backgrounds, which contributes to a robust governance framework. Their collective expertise includes:



PENILAIAN KELAYAKAN

Lembaga, melalui Jawatankuasa Penamaan dan Saraan (NRC), telah melaksanakan Garis Panduan *Fit and Proper* sebagai sebahagian daripada proses pelantikan atau pembaharuan ahli Lembaga, Jawatankuasa dan Pengarah Nomini **TH**.

Garis panduan ini dirangka untuk memastikan setiap individu yang dilantik mempunyai keperibadian, integriti, pengalaman dan kompetensi yang diperlukan bagi melaksanakan peranan mereka dengan berkesan sebagai Anggota Lembaga, Jawatankuasa Lembaga dan Pengarah Nomini di syarikat pelaburan **TH**. Inisiatif ini bertujuan memperkukuh tadbir urus korporat merangkumi **TH** dan semua anak syarikatnya, meningkatkan kecekapan tadbir urus Lembaga serta memperkukuh keyakinan pihak berkepentingan dan kepercayaan awam terhadap **TH**.

PENILAIAN KEBERKESANAN LEMBAGA

TH komited untuk kekal selaras dengan prinsip yang digariskan dalam PGG dan Kod Tadbir Urus Korporat Malaysia (MCCG) yang dikeluarkan oleh Suruhanjaya Sekuriti Malaysia (SC). Khususnya, Amalan 2.4 PGG dan Amalan 6.1 MCCG yang menekankan kepentingan pelaksanaan penilaian tahunan yang formal, objektif dan menyeluruh terhadap keberkesanan Lembaga.

Selaras dengan Amalan 2.5 dalam Prinsip Tadbir Urus Baik ("PGG") yang menetapkan bahawa penilaian Lembaga yang difasilitasi oleh pakar bebas perlu dilaksanakan sekali dalam tempoh tiga (3) tahun. **TH** telah melantik PwC pada tahun semasa untuk menjalankan Penilaian Keberkesanan Lembaga (BEE) yang menyeluruh. Penilaian komprehensif ini merangkumi Lembaga **TH**, Panel Pelaburan (IP) dan Jawatankuasa Penasihat Syariah (JPS). Proses penilaian melibatkan soal selidik berstruktur, sesi libat urus dan temu bual individu dengan semua ahli Lembaga dan Jawatankuasa.

Selaras dengan Amalan Tadbir Urus Korporat, keputusan Penilaian Keberkesanan Lembaga (BEE) dibentangkan terlebih dahulu kepada NRC sebelum dikemukakan kepada Lembaga. Proses semakan ini membolehkan NRC menilai keberkesanan keseluruhan Lembaga, termasuk tahap kebebasan dan kompetensi ahli, bagi memastikan keselarasan dengan hala tuju strategik **TH**.

HONORARIUM LEMBAGA

Ahli Lembaga, Panel Pelaburan dan Jawatankuasa Penasihat Syariah layak menerima honorarium bulanan serta honorarium tambahan bagi setiap mesyuarat yang dihadiri. Kadar honorarium ini ditentukan dan diluluskan oleh Menteri selaras dengan peruntukan Akta Tabung Haji 1995.

FIT AND PROPER ASSESSMENT

The Lembaga, through the Nomination and Remuneration Committee (NRC), has implemented the Fit and Proper Guidelines as part of the process for appointing or renewing members of the Lembaga, its Committees, and **TH**'s Nominee Directors.

These guidelines are designed to ensure that every appointed individual possesses the character, integrity, experience and competencies to effectively fulfill their roles within the Lembaga, its Committees, and as Nominee Directors in **TH**'s investee companies. This initiative aims to strengthen corporate governance across **TH** and its investee entities, enhance board effectiveness, and ultimately boost stakeholder confidence and public trust in **TH**.

BOARD EFFECTIVENESS EVALUATION

TH is committed to remain aligned with principles outlined in PGG and the Malaysian Code on Corporate Governance ("MCCG") issued by the Securities Commission Malaysia ("SC"). In particular, PGG Practice 2.4 and Practice 6.1 MCCG emphasised the importance of implementing a formal, objective and comprehensive annual evaluation of board effectiveness.

Aligned with Practice 2.5 of the Principles on Good Governance ("PGG") which stipulates that a board evaluation facilitated by independent experts should be conducted once every three (3) years. **TH** engaged PwC during the year to carry out a comprehensive Board Effectiveness Evaluation (BEE). This assessment encompassed the Lembaga of **TH**, the Investment Panel (IP), and the Shariah Advisory Council (SAC). The evaluation process included structured questionnaires, engagement sessions, and one-on-one interviews with all members of the Lembaga and its Committees.

In accordance with sound corporate governance practices, the results of the BEE were first presented to the NRC, and subsequently to the Lembaga. This review process enables the NRC to evaluate the overall effectiveness of the Lembaga, including the independence and competency of its members, ensuring alignment with **TH**'s strategic direction.

LEMBAGA HONORARIUM

Members of the Lembaga, Investment Panel, and Shariah Advisory Committee are entitled to a monthly honorarium and an additional honorarium for each meeting attended. The rates for these honoraria are determined and approved by the Minister in accordance with the Tabung Haji Act 1995.

PERNYATAAN TADBIR URUS KORPORAT

STATEMENT ON CORPORATE GOVERNANCE

Berikut adalah butiran struktur honorarium:
Below are the details of the honorarium structure:

	Lembaga The Lembaga		Panel Pelaburan & Jawatankuasa Penasihat Syariah Investment Panel & Shariah Advisory Committee			Jawatankuasa Lembaga lain Other Lembaga Committees	
	Pengerusi Chairman	Anggota Member	Wakil Lembaga Lembaga Representative	Pengerusi Chairman	Anggota Member	Pengerusi Chairman	Anggota Member
Honorarium Bulanan Monthly Honorarium	RM12,000	RM5,000	-	RM2,000	RM1,500	-	-
Honorarium Mesyuarat Meeting Honorarium	RM2,000	RM1,500	Pengerusi / Chairman RM2,000 Anggota / Member RM1,500	RM2,000	RM1,500	RM1,500	RM1,000

Rekod kehadiran mesyuarat Lembaga dan Jawatankuasa Lembaga bagi tahun 2025 adalah seperti berikut:
The record of attendance at the Lembaga and Lembaga Committee meetings for the year 2025 is as follows:

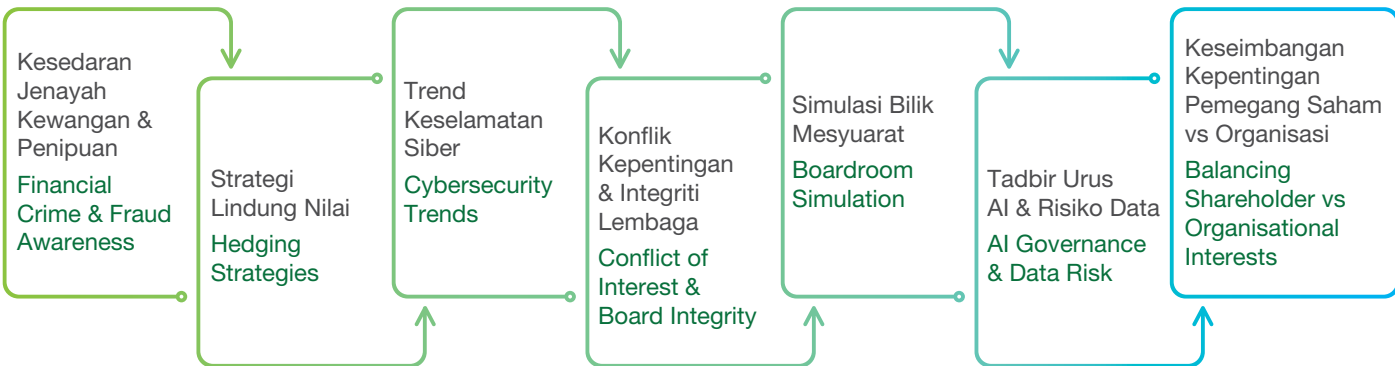
No.	Nama / Name	Mesyuarat / Meeting						
		Lembaga	AGC	RMCC	NRC	JKUH	IP	SAC
1	Tan Sri Abdul Rashid Hussain	12/12						
2	Tan Sri Shamsul Azri Abu Bakar	7/12						
3	Mustakim Mohamad	7/7				5/5		
4	Dato' Zamzuri Abdul Aziz	10/12						
5	Datuk Nik Mohd Hasyudeen Yusoff	12/12	8/9	6/6	12/12			
6	Dato' Prof. Dr. Ashraf Md Hashim	12/12	9/9		12/12	9/9		8/8
7	Datin Paduka Kartini Abdul Manaf	12/12	9/9	6/6	8/8		12/13	
8	Datuk Hashim Wahir	8/8		4/4			8/9	
9	Asril Rahman Abdul Hadi	12/12	9/9		12/12	9/9		
10	Nor Adila Ismail	12/12		6/6		9/9	11/13	
1	Hizamuddin Jamalluddin						12/13	
2	Dato' Sr. Azmar Talib						11/13	
3	Datuk Zainal Izlan						12/13	
4	Dato' Izzaddin Idris						11/13	
5	Ahmad Shahizam Mohd Shariff						13/13	
6	Datuk Noripah Kamso						3/4	
1	Datuk Prof. Dr. Mohamad Akram Laldin						12/13	8/8
2	Wan Rumaizi Wan Husin							8/8
3	Prof Dr. Mohamed Fairooz Abdul Khir							8/8
4	Prof Datin Dr. Rusni Hassan							7/8
5	Prof. Dr. Engku Rabiah Adawiah Engku Ali							8/8

- AGC - Jawatankuasa Audit & Tadbir Urus / Audit & Governance Committee
- RMCC - Jawatankuasa Pengurusan Risiko & Pematuhan / Risk Management & Compliance Committee
- NRC - Jawatankuasa Penamaan & Saraan / Nomination & Remuneration Committee
- JKUH - Jawatankuasa Urusan Haji / Hajj Affairs Committee
- IP - Panel Pelaburan / Investment Panel
- SAC - Jawatankuasa Penasihat Syariah / Shariah Advisory Committee

PEMBANGUNAN PROFESIONAL LEMBAGA

Piagam Lembaga menekankan kepentingan penyertaan anggota Lembaga dalam program latihan yang relevan bagi memastikan mereka sentiasa mengikuti perkembangan terkini berkaitan perubahan peraturan, perkembangan industri dan trend perniagaan yang lebih luas.

Sepanjang tahun 2025, beberapa program latihan dalaman telah dilaksanakan dengan fokus kepada tema utama berikut:



JAWATANKUASA PENGURUSAN RISIKO & PEMATUHAN membantu Lembaga dalam melaksanakan tanggungjawab pengawasan dengan memberikan penilaian bebas terhadap kecukupan dan keberkesanan Rangka Kerja Pengurusan Risiko dan Pematuhan. Penilaian ini merangkumi struktur serta pelaksanaan dasar dan prosedur yang berkaitan, di samping proses tadbir urus keseluruhan bagi memastikan ia selaras dengan objektif strategik dan selera risiko TH.

Fungsi utama Jawatankuasa ini adalah untuk menyokong Lembaga dalam mengawasi TH dan Kumpulan Syarikatnya ("Kumpulan TH") berhubung perkara berkaitan Pengurusan Risiko, Pematuhan, Kelestarian Korporat, serta Alam Sekitar, Sosial dan Tadbir Urus (ESG). Dalam melaksanakan peranan ini, Jawatankuasa memastikan dasar dan kawalan dalaman yang sesuai diwujudkan, sejajar dengan strategi dan selera risiko TH, di samping memastikan pematuhan sepenuhnya terhadap undang-undang dan peraturan yang berkuat kuasa.

JAWATANKUASA AUDIT & TADBIR URUS menyokong Lembaga dalam melaksanakan tugas berkaitan pelaporan kewangan dan perakaunan, serta memastikan pematuhan kepada standard tertinggi tadbir urus, integriti dan kelakuan beretika.

Untuk maklumat lanjut mengenai komposisi ahli RMCC dan AGC serta butiran tambahan, sila rujuk bahagian Penyata Pengurusan Risiko dan Kawalan Dalaman.

LEMBAGA PROFESSIONAL DEVELOPMENT

The Lembaga Charter emphasises that Lembaga members are encouraged to participate in relevant training programs to ensure they remain updated on regulatory changes, industry developments, and broader business trends.

In 2025, several in-house training programs were conducted, focusing on the following key themes:

RISK MANAGEMENT & COMPLIANCE COMMITTEE assists the Lembaga in fulfilling its oversight responsibilities by providing an independent evaluation of the adequacy and effectiveness of the Risk Management and Compliance Framework. This evaluation encompasses the structure and implementation of relevant policies and procedures, as well as the overall governance processes, ensuring alignment with TH's strategic objectives and risk appetite.

The primary function of the Committee is to support the Lembaga in overseeing TH and its Group of Companies ("TH Group") in matters related to Risk Management, Compliance, Corporate Sustainability, and Environmental, Social, and Governance (ESG). In carrying out this role, the Committee ensures that appropriate policies and internal controls are established, aligned with TH's strategy and risk appetite, and that all operations adhere to applicable laws and regulations.

AUDIT & GOVERNANCE COMMITTEE supports the Lembaga in discharging its duties related to financial reporting and accounting, while upholding the highest standards of governance, integrity, and ethical conduct.

For further information regarding the composition of RMCC and AGC members, as well as additional details, please refer to the Statement on Risk Management and Internal Control section.

PERNYATAAN TADBIR URUS KORPORAT

STATEMENT ON CORPORATE GOVERNANCE

JAWATANKUASA PENASIHAT SYARIAH (JPS) bertanggungjawab menasihati Lembaga dalam hal-hal berkaitan syariah bagi memastikan semua operasi perniagaan **TH** dilaksanakan sepenuhnya mengikut prinsip syariah. Jawatankuasa ini mengesahkan dasar dan prosedur berkaitan syariah serta membangunkan rangka kerja pematuhan syariah yang menyeluruh. Selain itu, jawatankuasa ini menyelia dan menilai tahap pematuhan syariah melalui audit, penilaian risiko dan semakan berkala, serta memberikan syor bagi mengekalkan dan memperkukuh pematuhan terhadap keperluan syariah.

Untuk maklumat lanjut mengenai komposisi ahli SAC serta butiran tambahan, sila rujuk bahagian Laporan Jawatankuasa Penasihat Syariah.

PANEL PELABURAN (IP) bertindak sebagai jawatankuasa utama yang bertanggungjawab menyelia semua aktiviti pelaburan **TH**. IP memastikan perumusan dan pelaksanaan matlamat, strategi dan dasar pelaburan adalah selaras dengan peraturan, keperluan dan objektif keseluruhan **TH**.

Dalam melaksanakan tugas di bawah Akta, IP memberikan nasihat dan cadangan kepada Lembaga mengenai perkara pelaburan dan isu berkaitan. IP juga menasihati Pengurusan mengenai operasi dan amalan pelaburan bagi memperkukuh pengurusan pelaburan **TH**.

IP terdiri daripada 10 ahli, termasuk enam (6) ahli bebas, tiga (3) wakil Lembaga dan seorang (1) wakil JPS. Komposisi ahli IP sepanjang tahun adalah seperti berikut:

SHARIAH ADVISORY COMMITTEE (SAC) is responsible for advising the Lembaga on matters pertaining to shariah to ensure that **TH**'s business operations are implemented in full compliance with shariah principles. The Committee endorses shariah-related policies and procedures and establishes a comprehensive shariah compliance framework. Additionally, the SAC oversees and evaluates the level of shariah compliance through audit, risk assessment, and review activities, and provides recommendations to uphold and strengthen adherence to shariah requirements.

For further information regarding the composition of SAC members, as well as additional details, please refer to the Report of the Shariah Advisory Committee section.

INVESTMENT PANEL (IP) acts as the main committee responsible for overseeing all investment activities of **TH**. It ensures that the formulation and execution of **TH**'s investment goals, strategies, and policies are consistent with applicable regulations, requirements, and **TH**'s overall objectives.

In carrying out its duties under the Act, the IP provides advice and recommendations to the Lembaga on investment matters and any related issues. It also advises Management on investment operations and practices to further strengthen **TH**'s investment management.

IP consists of 10 members including six (6) independent members, three (3) representatives from the Lembaga and one (1) representative from SAC. The Composition of the IP members during the year were as follows:

Anggota / Members	Kehadiran Mesyuarat / Meeting Attendance
Hizamuddin Jamalluddin (Pengerusi) / (Chairman)	12/13
Datin Paduka Kartini Abdul Manaf	12/13
Nor Adila Ismail	11/13
Datuk Hashim Wahir (Dilantik pada / Appointed on 28.04.2025)	8/9
Datuk Prof. Dr Mohamad Akram Laldin	12/13
Dato' Sr. Azmar Talib	11/13
Datuk Zainal Izlan	12/13
Dato' Izzaddin Idris	11/13
Ahmad Shahizam Mohd Shariff	13/13
Datuk Noripah Kamso (Dilantik pada / Appointed on 01.09.2025)	3/4
Rosnah Dato' Kamarul Zaman (Tamat lantikan pada / Tenure ended on 31.08.2025)	7/9

JAWATANKUASA PENAMAAN DAN SARAAN (NRC) bertanggungjawab menasihati Lembaga mengenai perkara utama berkaitan modal insan, termasuk pelantikan ahli Jawatankuasa Lembaga, pegawai kanan **TH** dan anak syarikatnya, serta pengarah nominee di syarikat pelaburan. NRC juga menyemak dasar berkaitan terma perkhidmatan, mengesyorkan KPI korporat dan meluluskan keputusan tertentu yang berkaitan dengan sumber manusia.

NRC terdiri daripada empat (4) orang ahli daripada Lembaga.

NOMINATION AND REMUNERATION COMMITTEE (NRC) is responsible for advising the Lembaga on key human capital matters, including the appointment of Lembaga Committee members, senior officers of **TH** and its subsidiaries, and nominee directors in investee companies. NRC also reviews policies on service terms, recommends corporate KPIs, and approves selected HR-related decisions.

The NRC comprises four (4) members from the Lembaga.

Anggota / Members	Kehadiran Mesyuarat / Meeting Attendance
Datuk Nik Mohd Hasyudeen Yusoff (Pengerusi) (Chairman)	12/12
Dato' Prof. Dr. Ashraf Md Hashim	12/12
Datin Paduka kartini Abdul Manaf (Dilantik pada / Appointed on 28.04.2025)	8/8
Asril Rahman Abdul Hadi	12/12
Dato' Sri Mohammed Azman Dato' Aziz Mohammed (Tamat Lantikan pada / Tenure ended on 31.03.2025)	3/3

JAWATANKUASA URUSAN HAJI (JKUH) bertanggungjawab menilai dan membuat keputusan mengenai perkara berkaitan operasi haji dan kebajikan jemaah. Tanggungjawabnya merangkumi penyeliaan amalan ibadah, perancangan operasi, pembangunan dasar dan penyampaian perkhidmatan haji. JKUH juga mengurus sistem pembayaran haji serta menyelia pelesenan Pengelola Jemaah Haji di Malaysia.

JKUH terdiri daripada empat (4) orang ahli Lembaga, termasuk PUK & KPE.

HAJJ AFFAIRS COMMITTEE (JKUH) is tasked with evaluating and making decisions on matters related to hajj operations and pilgrim welfare. Its responsibilities include overseeing worship practices, operational planning, policy development, and the delivery of hajj services. JKUH also manages hajj payment systems and supervises the licensing of Hajj Pilgrims Operators in Malaysia.

JKUH comprises four (4) members of the Lembaga, including the GMD & CEO.

Anggota / Members	Kehadiran Mesyuarat / Meeting Attendance
Dato' Prof. Dr. Ashraf Md Hashim	9/9
Asril Rahman Abdul Hadi	9/9
Nor Adila Ismail	9/9
Mustakim Mohamad (Dilantik pada / Appointed on 06.05.2025)	5/5
Datuk Syed Hamadah Syed Othman (Tamat Lantikan pada / Tenure ended on 05.05.2025)	4/4

PERNYATAAN TADBIR URUS KORPORAT STATEMENT ON CORPORATE GOVERNANCE

MENG GALAKKAN PEMELIHARAAN AMANAH DAN KETELUSAN

MEMPERKUKUH TADBIR URUS BERETIKA

Komitmen **TH** terhadap tadbir urus diperkukuh melalui pelaksanaan Rangka Kerja Pengawasan (*Stewardship Framework*) yang diperkenalkan pada tahun 2021. Rangka kerja ini mengintegrasikan nilai dan prinsip Islam ke dalam model tadbir urus, dengan menekankan kepimpinan beretika, kawalan dalaman yang kukuh, pengurusan risiko berkesan serta akauntabiliti kepada pihak berkepentingan. Ia berfungsi sebagai asas strategik bagi operasi **TH** dan kelestarian jangka panjang.

Salah satu ciri unik dalam struktur tadbir urus **TH** ialah penubuhan Jawatankuasa Penasihat Syariah yang memastikan semua keputusan dan aktiviti mematuhi prinsip Islam. Peranan jawatankuasa ini menambah lapisan pengawasan yang penting, khususnya berkaitan mandat **TH** sebagai institusi berasaskan syariah yang menguruskan simpanan dan pelaburan jemaah haji.

KETELUSAN DAN KEBERTANGGUNGJAWABAN

Bagi memastikan ketelusan dan kebertanggungjawaban, semua minit mesyuarat Jawatankuasa Lembaga dikongsi dengan Lembaga untuk rujukan. Selain itu, semasa mesyuarat Lembaga, setiap Pengerusi Jawatankuasa memberikan maklumat rasmi mengenai perbincangan utama, bagi memastikan Lembaga dimaklumkan sepenuhnya tentang perkembangan penting, keputusan dan cadangan yang timbul daripada perbincangan jawatankuasa.

PENGAWASAN MENTERI

Keputusan strategik tertentu termasuk perubahan dasar utama, pelaburan yang signifikan dan hala tuju operasi memerlukan kelulusan Menteri, selaras dengan peruntukan Akta Tabung Haji 1995.

Pengawasan ini memastikan keselarasan dengan keutamaan Kerajaan serta keperluan pengawalseliaan, sekali gus mengukuhkan ketelusan, kebertanggungjawaban dan amalan tadbir urus yang baik, sambil melindungi kepentingan pendeposit dan jemaah haji.

PROMOTING STEWARDSHIP AND TRANSPARANCY

UPHOLDING ETHICAL STEWARDSHIP

TH's commitment to governance is further reinforced through its Stewardship Framework, launched in 2021. This framework integrates Islamic values and principles into its governance model, emphasising ethical leadership, robust internal controls, effective risk management, and accountability to stakeholders. It serves as a strategic foundation for **TH's** operations and long-term sustainability.

One of the unique features of **TH's** governance structure is its Shariah Advisory Committee, which ensures that all decisions and activities comply with Islamic principles. This adds a critical layer of oversight that is particularly relevant to **TH's** mandate as a faith-based institution managing pilgrim savings and investments.

TRANSPARENCY AND ACCOUNTABILITY

To uphold transparency and accountability, minutes of all Lembaga Committee meetings are shared with the Lembaga for reference. Additionally, during Lembaga meetings, each Committee Chairperson provides formal updates on key deliberations, ensuring the Lembaga remains fully informed of significant developments, decisions, and recommendations arising from Committee discussions.

MINISTERIAL OVERSIGHT

Certain strategic decisions, including major policy changes, significant investments, and operational directions, require approval of the Minister pursuant to the provisions of the Tabung Haji Act 1995.

This oversight ensures alignment with national priorities and regulatory requirements, reinforcing transparency, accountability, and good governance while safeguarding the interests of depositors and pilgrims.

PERNYATAAN TADBIR URUS SYARIAH STATEMENT ON SHARIAH GOVERNANCE



Rangka Kerja Tadbir Urus Syariah **TH** telah dibentuk bagi tujuan memastikan segala aspek operasi, pelaburan dan aktiviti yang dilakukan oleh **TH** mematuhi lunas-lunas syarak.

JAWATANKUASA PENASIHAT SYARIAH TH

Cadangan Penubuhan Jawatankuasa Penasihat Syariah (JPS) telah diluluskan oleh Lembaga di dalam Mesyuarat Lembaga No. 2/2010 (252) bertarikh 27 April 2010. Dalam mesyuarat yang sama, Lembaga turut merumuskan bahawa jawatankuasa tersebut berkuatkuasa pada 1 Mei 2010.

FUNGSI DAN TANGGUNGJAWAB JAWATANKUASA PENASIHAT SYARIAH TH

Jawatankuasa Penasihat Syariah yang ditubuhkan sejak tahun 2010 berperanan sebagai sumber rujukan bagi **TH** mengenai perkara-perkara yang berkaitan dengan syariah kecuali urusan dan perkara berkaitan ibadah haji. Dalam memastikan operasi perniagaan **TH** mematuhi prinsip syariah pada setiap masa, Rangka Kerja Tadbir Urus Syariah **TH** telah menggariskan fungsi dan tanggungjawab JPS seperti berikut:

1. Menasihati Lembaga mengenai perkara-perkara berkaitan syariah untuk memastikan bahawa operasi perniagaan **TH** dan aktiviti-aktiviti **TH** yang lain termasuk zakat **TH** mematuhi prinsip syariah pada setiap masa;

TH's Shariah Governance Framework has been established for the purpose of ensuring all aspects of operation, investment and activities carried out by **TH** are in compliance with shariah principles.

SHARIAH ADVISORY COMMITTEE TH

The proposal to establish the Shariah Advisory Committee (SAC) was approved by the Board in Board Meeting No. 2/2010 (252) dated 27 April 2010. In the same meeting, the Board also concluded that the committee would come into effect on 1 May 2010.

FUNCTIONS AND RESPONSIBILITIES OF THE TH SHARIAH ADVISORY COMMITTEE

The Shariah Advisory Committee (SAC) was established to serve as a reference source for **TH** on shariah matters except hajj-related matters. In ensuring that **TH's** business operations comply with shariah principles at all times, **TH's** Shariah Governance Framework has outlined the functions and responsibilities of the SAC as follows:

1. Advise the Board on shariah-related matters to ensure that **TH's** business operations and other **TH** activities including **TH** zakat comply with shariah principles at all times;

PERNYATAAN TADBIR URUS SYARIAH

STATEMENT ON SHARIAH GOVERNANCE

2. Menjelaskan keputusan syariah berhubung dengan apa jua urus niaga **TH** seperti yang diputuskan oleh jawatankuasa berdasarkan kepada apa yang dirujuk kepadanya oleh Lembaga, Pengerusi, Bahagian Syariah Kumpulan atau mana-mana juga cabang perniagaan **TH**;

3. Menilai dan mengesahkan produk-produk, kontrak-kontrak piawai yang akan dimeterai, perjanjian, operasi bagi keseluruhan transaksi **TH**;

4. Mengesahkan urus niaga dan kontrak **TH** adalah mematuhi syariah melalui laporan yang dikemukakan oleh Bahagian Syariah Kumpulan kepada jawatankuasa secara berkala, menjelaskan pelaksanaan resolusi dan hukum yang dikeluarkan oleh jawatankuasa;

5. Memberikan keputusan atau nasihat syariah mengenai operasi, perniagaan, urusan dan aktiviti Kumpulan yang boleh menyebabkan potensi insiden ketidakpatuhan syariah;

6. Membincangkan dan mengesahkan penemuan ketidakpatuhan syariah oleh fungsi-fungsi kawalan syariah **TH** serta mengesahkan langkah-langkah penambahbaikan dan ratifikasi dalam menangani insiden ketidakpatuhan syariah;

7. Mewakili **TH** dalam bidang syariah di persidangan, seminar, dan juga untuk mengambil bahagian dalam forum kewangan Islam.
2. Explain shariah decisions in relation to any **TH** transaction as decided by the committee based on what is referred to it by the Lembaga, Chairman, Group Shariah Division or any branch of **TH**'s business;

3. Assess and confirm products, standard contracts to be entered into, agreements, operations for all **TH** transactions;

4. Endorse and approve that all **TH** transactions and contracts are shariah compliant through reports submitted by the Group Shariah Division to the committee on a regular basis, explaining the implementation of resolutions and rulings issued by the committee;

5. Provide shariah decisions or advice on the Group's operations, business, affairs and activities that may give rise to potential incidents of shariah non-compliance;

6. Deliberate and confirm the finding of shariah non-compliance by **TH**'s shariah control functions as well as affirm improvement and rectification measures in dealing with incidents of shariah non-compliance; and

7. Represent **TH** in any conference and seminar concerning any shariah issue, as well as to participate in Islamic finance forums.

KEAHLIAN DAN KEHADIRAN MESYUARAT JPS

Keahlian JPS adalah terdiri daripada individu yang berkepakaran dalam bidang syariah secara umumnya dan khususnya dalam bidang kewangan Islam. Sehingga 31 Disember 2025, sebanyak lapan (8) mesyuarat JPS telah diadakan bagi tahun 2025. Tarikh-tarikh mesyuarat dan kehadiran ahli-ahli JPS adalah seperti berikut:

Tarikh-tarikh mesyuarat / Meeting Dates:

Bil. / No.	Tarikh Mesyuarat / Date of Meeting		Ahli JPS / SAC Members	Kehadiran Mesyuarat Meeting Attendance
1.	1/2025 (65)	31 Januari / January 2025	Prof. Dr. Ashraf Md Hashim (Pengerusi) / (Chairman)	8/8
2.	2/2025 (66)	12 Mac / March 2025		
3.	3/2025 (67)	16 Mei / May 2025	Datuk Prof. Dr. Mohamad Akram Laldin	8/8
4.	4/2025 (68) Khas / Special	13 Jun / June 2025	Prof. Dr. Asmak Ab. Rahman*	2/2
5.	5/2025 (69)	9 Julai / July 2025	Ustaz Wan Rumaizi Wan Husin	8/8
6.	6/2025 (70) Khas / Special	21 Ogos / August 2025	Prof. Datin Dr. Rusni Hassan	8/8
7.	7/2025 (71)	3 Oktober / October 2025	Prof. Madya Dr. Mohamed Fairouz Abdul Khir	8/8
8.	8/2025 (72)	10 November / November 2025	Prof. Dr. Engku Rabiah Adawiah Engku Ali	8/8

* Beliau telah tamat berkhidmat sebagai Ahli Jawatankuasa Penasihat Syariah **TH** pada 30 April 2025.
She completed her service as a member of the **TH** Shariah Advisory Committee on 30 April 2025.

SAC MEMBERSHIP & MEETING ATTENDANCE

SAC membership consists of individuals who specialise in the fields of shariah particularly in Islamic finance. As of 31 December 2025, a total of eight (8) SAC meetings have been held for the year. The attendance of SAC members at the meeting is as follows:

POLISI SYARIAH

Selain Rangka Kerja Tadbir Urus Syariah **TH**, bagi mengukuhkan tadbir urus syariah di **TH** beberapa polisi dalaman seperti rangka kerja, garis panduan dan prosedur telah diterbitkan oleh Bahagian Syariah Kumpulan setelah dibentangkan dan diluluskan oleh JPS. Polisi-polisi tersebut adalah seperti berikut:

- Rangka Kerja Tadbir Urus Syariah **TH**
- Polisi Semakan Syariah
- Polisi Pengurusan Risiko Syariah
- Polisi Pelaksanaan Tadbir Urus Syariah Untuk Syarikat Penerima Pelaburan **TH**
- Prosedur Operasi Piawai Perundingan Syariah
- Prosedur Operasi Piawai Semakan Syariah
- Garis Panduan Syariah Bagi Pelaburan Ekuiti
- Garis Panduan Syariah Bagi Pelaburan Hartanah
- Garis Panduan Bagi Pengendalian Dana Tidak Patuh Syariah
- Garis Panduan Syariah Bagi Caj Lewat Bayar
- Garis Panduan Zakat **TH**
- Garis Panduan Pelaburan Dana Ekuiti Swasta
- Garis Panduan Syariah bagi Pemasaran, Pengiklanan dan Promosi **TH**
- Garis Panduan Syariah bagi Pengurusan Acara, Majlis dan Program
- Garis Panduan Pelaporan Insiden Ketidakpatuhan Syariah

FUNGSI KAWALAN SYARIAH

1. Semakan dan Pemantauan Syariah

Fungsi Semakan dan Pemantauan Syariah merujuk kepada penilaian berkala dan bebas yang dilakukan oleh Pegawai Semakan dan Pemantauan Syariah terhadap aspek pematuhan syariah dalam aktiviti-aktiviti Kumpulan **TH** termasuk tetapi tidak terhad kepada proses-proses pembangunan produk, pembangunan perkhidmatan, operasi, pelaburan, urusaniaga dan segala transaksinya yang bermula daripada peringkat penstrukturan sehinggalah kepada penawaran/pelaksanaan bagi memastikan segala yang tersebut mematuhi parameter, garis panduan dan resolusi yang dikeluarkan oleh JPS dan Bahagian Syariah Kumpulan **TH**. Fungsi ini dijalankan oleh Pegawai Syariah yang berkecualan dengan tujuan untuk memastikan bahawa segala yang tersebut di atas tidak bercanggah dengan syariah.

SHARIAH POLICY

In addition to the **TH** Shariah Governance Framework to strengthen shariah governance, several internal policies such as frameworks, guidelines and procedures have been issued by the Group Shariah Division after being presented and approved by SAC. The policies are listed below:

- **TH** Shariah Governance Framework
- Shariah Review Policy
- Shariah Risk Management Policy
- Policy on Implementation of Shariah Governance For **TH** Investee Companies
- Shariah Advisory Operating Procedures
- Shariah Review Operating Procedures
- Shariah Guidelines on Equity Investment
- Shariah Guidelines on Property Investment
- Guideline on Management of Shariah Non-Compliant Fund
- Shariah Guidelines on Late Payment Charges
- **TH** Zakat Guideline
- Shariah Guidelines on Private Equity Investment
- Shariah Guidelines for **TH** Marketing, Advertisement and Promotion
- Shariah Guidelines for Management of Events, Ceremonies and Programmes
- Shariah Non-Compliance Event Reporting Guidelines

SHARIAH CONTROL FUNCTION

1. Shariah Review and Monitoring

Shariah Review and Monitoring function refers to the periodic and independent assessment carried out by the Shariah Review and Monitoring Officer in regard to shariah compliance of the activities of the **TH** Group including but not limited to the processes of product development, service development, operations, investment, and all transactions starting from the structuring stage up to the offering/implementation, ensuring that all complies with the parameters, guidelines and resolutions issued by SAC and **TH** Group Shariah Division. This function will be carried out by qualified Shariah Officer with the aim of ensuring that everything mentioned above does not contravene with shariah.

PERNYATAAN TADBIR URUS SYARIAH STATEMENT ON SHARIAH GOVERNANCE

2. Pengurusan Risiko Syariah

Fungsi Pengurusan Risiko Syariah merujuk kepada proses yang sistematik bertujuan untuk mengenal pasti, menilai, mengawal, memantau dan melaporkan risiko ketidakpatuhan syariah yang terdapat didalam dalam aktiviti-aktiviti Kumpulan **TH** termasuk tetapi tidak terhad kepada proses-proses pembangunan produk, pembangunan perkhidmatan, operasi, pelaburan dan urus niaga. Dengan pelaksanaan proses in secara sistematik akan membolehkan **TH** beroperasi dengan lebih efektif di samping memastikan sebarang risiko ketidakpatuhan syariah dapat dikawal dengan baik dan berkesan.

2. Shariah Risk Management

Shariah Risk Management function refers to a systematic process aimed at identifying, assessing, controlling, monitoring, and reporting shariah non-compliance risks within the activities of the **TH** Group. This includes, but is not limited to: product development processes, service development, operations, investments, and transactions. Through the systematic implementation of this process, **TH** will be able to operate more effectively while ensuring that any shariah non-compliance risks are managed in a proper and effective manner.



KESEDARAN SYARIAH SHARIAH AWARENESS

Pengurusan Dana Tidak Patuh Syariah

BAGAIMANAKAH DANA TIDAK PATUH SYARIAH BOLEH TERHASIL?

Dana tidak patuh syariah adalah pendapatan atau aset yang diperoleh daripada transaksi yang melanggar prinsip dan keperluan syariah seperti yang ditentukan oleh Jawatankuasa Penasihat Syariah (JPS) **TH**.

Management of Shariah Non-Compliant Funds

HOW ARE SHARIAH NON-COMPLIANT FUNDS GENERATED?

Shariah non-compliant funds refer to income or assets obtained from transactions that violate shariah principles and requirements, as determined by the **TH** Shariah Advisory Committee (SAC).

Contoh dana tidak patuh syariah adalah:
Examples of shariah non-compliant funds are:

Pendapatan daripada ekuiti yang berubah status daripada patuh syariah kepada tidak patuh syariah.
Income from equities that have changed status from shariah-compliant to shariah non-compliant.

Dana yang diperolehi daripada hasil sewaan tidak patuh syariah yang melebihi nilai ambang yang telah ditetapkan oleh JPS **TH**.
Funds obtained from non-shariah compliant rental yields that exceed the threshold value as determined by the **TH** SAC.

KESEDARAN SYARIAH SHARIAH AWARENESS

BAGAIMANAKAH PROSES UNTUK MELUPUSKAN PENDAPATAN TIDAK PATUH SYARIAH?

WHAT IS THE PROCESS FOR DISPOSING OF SHARIAH NON-COMPLIANT INCOME?

1



Pendapatan Tidak Patuh Syariah mestilah diasingkan daripada pendapatan **TH** dan ia tidak menjadi sebahagian daripada keuntungan yang diagih kepada pendeposit.

Shariah Non-Compliant Income must be segregated from TH's income and it does not form part of the profits distributed to depositors.

3



Pendapatan Tidak Patuh Syariah hendaklah dilupuskan dengan kadar segera.

Shariah Non-Compliant Income shall be disposed of without undue delay.

2



Pendapatan Tidak Patuh Syariah perlu diletakkan ke dalam akaun khas yang ditadbir oleh Jabatan Kewangan sebagai penjaga akaun tersebut.

Shariah Non-Compliant Income must be placed into a special account administered by the Finance Department as the custodian of the account.

4



Pendapatan Tidak Patuh Syariah mestilah dilupuskan dengan menyalurkan dana tersebut untuk manfaat awam, baitulmal negeri atau badan amal.

Shariah Non-Compliant Income must be disposed of by channeling the funds towards public benefits, state baitulmal (treasury), or charitable bodies.

PERNYATAAN PENGURUSAN RISIKO DAN KAWALAN DALAMAN

STATEMENT ON RISK MANAGEMENT AND INTERNAL CONTROL



Penyata ini dikeluarkan oleh Lembaga Tabung Haji (“**TH**”) sejajar dengan garis panduan yang terkandung dalam Akta Lembaga Tabung Haji 1995 (Akta 535) dan selaku ahli masyarakat yang bertanggungjawab menerusi amalan-amalan terbaik organisasi. Penyata ini menjelaskan tahap dan jenis sistem pengurusan risiko dan kawalan dalaman **TH** untuk tahun kewangan dalam tinjauan.

Lembaga bertanggungjawab menyediakan mekanisme-mekanisme kawalan dalaman yang bertujuan untuk memastikan selera risiko **TH** berada pada tahap toleransi yang munasabah dan bukannya untuk mengekang segala kemungkinan kegagalan organisasi untuk mencapai matlamat dan memenuhi mandatnya. Bagi melindungi dana pendeposit serta pelaburan dan aset **TH**, Lembaga mengenal pasti, menilai, menjejak dan menyelerakkan risiko-risiko kritikal. Proses ini dilakukan secara berkala. Selain Lembaga, Jawatankuasa Pengurusan Risiko dan Pematuhan (“**JPRP**”) adalah Jawatankuasa di peringkat Lembaga yang bertanggungjawab untuk menyelia dan memantau pengurusan risiko dan pematuhan serta memastikan pelaksanaan sistem yang sewajarnya bagi mengurus keseluruhan risiko di **TH**.

This statement is issued by Lembaga Tabung Haji (“**TH**”) in accordance with the guidelines set forth in the Lembaga Tabung Haji Act 1995 (Act 535), as a responsible member of the community and through best organisational practices, respectively. The extent and type of **TH**’s internal control and risk management system for the reviewed financial year are described in this statement.

The Lembaga is responsible for putting in place internal control mechanisms that are intended to manage **TH**’s risk appetite within a reasonable tolerance range, rather than completely remove the possibility of the organisation failing to meet its goals and fulfilling its mandate. To protect depositor funds as well as **TH**’s investments and assets, the Lembaga identifies, evaluates, tracks, and disseminates critical risks. This process is done on regular basis. In supporting the Lembaga, the Risk Management & Compliance Committee (“**RMCC**”) also carries its mandates and responsibilities as one of the Committee at Lembaga level to oversee and ensure the implementation of appropriate system to manage the overall risk at **TH**.

PERNYATAAN PENGURUSAN RISIKO DAN KAWALAN DALAMAN STATEMENT ON RISK MANAGEMENT AND INTERNAL CONTROL

JAWATANKUASA PENGURUSAN RISIKO DAN PEMATUHAN (“JPRP”)

Lembaga menyedari tanggungjawab keseluruhannya terhadap tindakan yang dilaksanakan oleh JPRP dalam menjalankan peranan dan tanggungjawab yang telah diamanahkan kepadanya, termasuk hasil semakan dan pendedahan berkaitan pengurusan risiko-risiko utama dan pematuhan di dalam laporan ini. JPRP seperti yang dijelaskan di dalam Terma Rujukannya (“TOR”) adalah bertanggungjawab untuk:

- Menyemak dan mengesyorkan Rangka Kerja Pengurusan Risiko dan Pematuhan **TH**, dasar-dasar yang berkaitan serta penyata selera risiko yang selaras dengan ciri-ciri, saiz, dan kerumitan aktiviti-aktiviti perniagaan untuk kelulusan Lembaga;
- Menyelia pelaksanaan rangka kerja dan dasar-dasar yang diluluskan bagi memastikan keberkesanan Pengurusan **TH** dalam menguruskan risiko serta jangkaan Pengawal Selia selain mengesyorkan perubahan-perubahan sewajarnya ke atas dasar atau pelan;
- Meluluskan falsafah serta strategi-strategi risiko dan pematuhan termasuk pelan pematuhan dan pelan semakan;
- Menyelia pengurusan keseluruhan risiko pematuhan termasuk Anti Penggubahan Wang Haram dan Pembasmian Pembiayaan Keganasan dengan memastikan proses yang sewajarnya tersedia dan berfungsi sejajar dengan kehendak Akta dan lain-lain kehendak berkaitan yang digariskan oleh Badan-Badan Kawal Selia;
- Menyemak profil risiko **TH** yang sejajar dengan strategi perniagaan dan selera risiko **TH**;
- Memupuk kesedaran dan budaya pengurusan risiko dan pematuhan di dalam Kumpulan **TH**;
- Menyemak dan menilai keberkesanan fungsi Jabatan Risiko dan Pematuhan (“JRP”), kecukupan prasarana dan sumber serta memastikan fungsi JRP mempunyai peranan bebas yang mencukupi, termasuk kedudukan dan autoriti yang sesuai bagi Ketua Pegawai Risiko & Pematuhan (“KPRP”) dalam melaksanakan tugasnya untuk mengurus risiko dan pematuhan dengan berkesan;
- Menyemak dan menasihati mengenai pelantikan, imbuhan, penyingkiran, penempatan semula dan prestasi KPRP termasuk keberkesanan kepimpinan, Penunjuk Prestasi Tahunan serta perancangan penggantian;
- Memantau pematuhan terhadap struktur had risiko, dasar-dasar, dan prosedur-prosedur **TH** berkaitan tadbir urus pengurusan risiko, amalan-amalan, dan kawalan risiko di **TH** secara menyeluruh; dan
- Menyemak risiko Alam Sekitar, Sosial dan Tadbir Urus (“AST”) dan memastikan Pengurusan **TH** mengambil kira serta mengintegrasikan strategi AST dan kelestarian dalam proses membuat keputusan.

RISK MANAGEMENT AND COMPLIANCE COMMITTEE (“RMCC”)

The Lembaga acknowledges its overall accountability for the actions undertaken by RMCC in carrying out the roles and responsibilities delegated to it. This includes accountability for the outcome of the review and disclosure on key risks and compliance management in this report. RMCC as illustrated in its Terms of Reference (“TOR”) is responsible for:

- Review and recommend **TH**'s Risk Management and Compliance Framework, relevant policies as well as risk appetite statement which shall be commensurable with the nature, size and complexity of the institution's business activities for approval by the Lembaga;
- Oversee the implementation of approved framework and policies to ensure the effectiveness of **TH**'s Management in managing the risks and Regulator's expectations as well as recommend necessary changes in policy or plan;
- Approve the risk and compliance philosophy and strategies including compliance roadmap and review plan;
- Oversee the overall management of compliance risk including Anti Money Laundering and Countering the Financing Terrorism by ensuring the appropriate process is in-place and functioning in accordance to the Act and applicable requirements issued by relevant Regulatory Bodies;
- Review **TH**'s risk profile that is consistent with **TH**'s business strategy and risk appetite;
- Foster a strong risk and compliance culture within **TH**'s Group;
- Review and assess the effectiveness of Risk and Compliance function, adequacy of infrastructure and resources as well as oversee the Risk and Compliance function has sufficient independent role including the appropriate standing and authority of Chief Risk & Compliance Officer (“CRCO”) position in discharging its duty to manage the risk and compliance effectively;
- Review and advise on the appointment, remuneration, removal, redeployment, and performance of CRCO including effectiveness of leadership, annual Key Performance Indicator, and succession planning;
- Monitor the compliance with **TH**'s risk limits structure, policies and procedures relating to risk management governance, practices and risk controls across **TH**; and
- Review and validate the Environmental, Social and Governance (“ESG”) risks and opportunities and ensure the Management to consider and integrate ESG and sustainability strategies into decision-making process.

JPRP dianggotai oleh anggota Pengarah Bukan Eksekutif dan disokong oleh KPRP dalam menjalankan tanggungjawabnya kepada Lembaga berkaitan perkara-perkara penting yang dibincangkan dalam mesyuarat JPRP.

Sementara itu, Pengurusan menyedari tanggungjawabnya mengenal pasti dan menilai risiko-risiko selain memantau pencapaian matlamat dan objektif-objektif perniagaan di dalam rangkuman toleransi risiko yang diluluskan oleh Lembaga. Secara ringkasnya, Pengurusan bertanggungjawab:

- Melaksanakan rangka kerja, dasar-dasar, dan prosedur-prosedur kawalan dalaman yang diluluskan oleh Lembaga;
- Melaksanakan proses-proses mengenal pasti, menilai, memantau, dan melaporkan risiko serta keberkesanan sistem kawalan dalaman, dengan mengambil tindakan pembetulan yang sewajarnya; dan
- Meyakinkan Lembaga bahawa sistem kawalan dalaman **TH** beroperasi dengan mencukupi dan berkesan dalam semua aspek penting berdasarkan sistem kawalan dalaman yang tersedia.

RMCC comprises Non-Executive Directors and is supported by CRCO in discharging its responsibilities to the Lembaga on key matters deliberated at the RMCC meetings.

Meanwhile, the Management acknowledges the responsibility to identify and evaluate the risks as well as the responsibility to monitor the achievement of business goals and objectives within the risk tolerance approved by the Lembaga. Briefly, the Management is responsible to:

- Implement Lembaga approved frameworks, policies and procedures on internal control.
- Implement the processes of identifying, evaluating, monitoring and reporting risks and the effectiveness of internal control system, taking appropriate and timely corrective actions as required; and
- Assure the Lembaga that **TH's** internal control system are operating adequately and effectively, in all material aspects based on the established internal control system.

Anggota Jawatankuasa Pengurusan Risiko dan Pematuhan (JPRP)

Risk Management and Compliance Committee Members (RMCC)

Bil. / No.	Anggota / Members	Keahlian / Membership	Lantikan / Appointment	Kehadiran Attendance
1.	Puan Nor Adila Ismail	Pengerusi / Pengarah Bebas Bukan Eksekutif Chairman / Independent Non-Executive Director	1 Disember / December 2024	6/6
2.	Datin Paduka Kartini Abdul Manaf	Anggota / Pengarah Bebas Bukan Eksekutif Member / Independent Non-Executive Director	23 November / November 2022	6/6
3.	Datuk Nik Mohd Hasyudeen Yusoff	Anggota / Pengarah Bebas Bukan Eksekutif Member / Independent Non-Executive Director	30 September / September 2024	6/6
4.	Datuk Hashim Wahir	Anggota / Pengarah Bebas Bukan Eksekutif Member / Independent Non-Executive Director	28 April / April 2025	4/4
Bil. / No.	Mantan anggota Former Members	Keahlian / Membership	Tamat Lantikan / Completion	Kehadiran Attendance
1.	Dato' Sri Dr. Mohammed Azman Dato' Aziz Mohammed	Anggota / Pengarah Bebas Bukan Eksekutif Member / Independent Non-Executive Director	31 Mac / March 2025	1/1*

* Mewakili bilangan mesyuarat yang diadakan pada tahun 2025 semasa tempoh pelantikan. / Represents the number of meetings held in 2024 during the appointment term.

PERNYATAAN PENGURUSAN RISIKO DAN KAWALAN DALAMAN STATEMENT ON RISK MANAGEMENT AND INTERNAL CONTROL

Pengurusan Risiko

Rangka Kerja Pengurusan Risiko Bersepadu (“PRB”) **TH** menjadi asas kepada pendekatan **TH** dalam menguruskan risiko. Rangka kerja ini merangkumkan program-program bersepadu **TH** untuk pengurusan risiko, termasuk pengenalpastian, penilaian, pengukuran, pengawalan, pemantauan, dan pelaporan risiko-risiko utama **TH**. Rangka kerja ini bertujuan mempromosikan pemahaman mengenai peranan-peranan, tanggungjawab-tanggungjawab, dan kuasa-kuasa untuk pengurusan risiko di **TH**.

Risk Management

TH's Enterprise Risk Management (“ERM”) Framework serves as the foundation for **TH** approach to risk management. This framework provides an overview of **TH**'s enterprise-wide programs for managing risks, including identifying, assessing, measuring, controlling, monitoring and reporting on the principal risks faced by **TH**. The intention of this framework is to promote an understanding of the roles, responsibilities, and authorities for the management of risk at **TH**.



Rajah 1: Binaan Pengurusan Risiko Bersepadu **TH**
Figure 1: **TH** Enterprise Risk Management Architecture



Pelan Krisis Kecairan **TH** bagi memastikan tahap kesiapsiagaan dalam mengurus potensi tekanan kecairan serta untuk mengesahkan keberkesanan susunan koordinasi dan komunikasi dalam melindungi kestabilan kewangan **TH** / **TH** Liquidity Crisis Plan 2025 Tabletop Exercise to ensure the readiness in managing potential liquidity stress and to validate the effectiveness of coordination and communication arrangements in safeguarding **TH**'s financial stability

Binaan Pengurusan Risiko Bersepadu **TH** merupakan pendekatan menyeluruh terhadap pengurusan risiko bersepadu **TH**, seperti yang digariskan dalam rangka kerja ini, dan disokong oleh lapan (8) aspek risiko yang khusus;

Seperti yang ditunjukkan dalam Rajah 1, pengurusan risiko bersepadu di **TH** terbahagi kepada lapan (8) kategori risiko, yang menyediakan hala tuju dan pemahaman tentang bagaimana risiko-risiko tertentu mempengaruhi **TH**, serta bagaimana risiko-risiko ini dikenalpasti, dinilai, diukur, diurus, dikurangkan, dipantau, dan dilaporkan. Secara amnya, dasar-dasar/rangka kerja/garis panduan bersepadu dianggap sebagai kehendak minimum **TH**, yang menggariskan batasan di dalam mana kumpulan-kumpulan perniagaan dan kakitangan harus beroperasi bagi menangani risiko.

PENYATA SELERA RISIKO (“PSR”) TH

PSR berfungsi sebagai panduan dan menetapkan nada untuk **TH** dalam mengurus risiko kritikal secara berkesan dan cekap. PSR menerangkan jumlah risiko yang sanggup diambil oleh **TH** bagi mencapai objektif strategiknya, sambil memastikan ia selaras dengan mandat, prinsip syariah dan amalan pengurusan risiko yang baik.

Bidang risiko utama yang diliputi oleh PSR adalah seperti berikut:

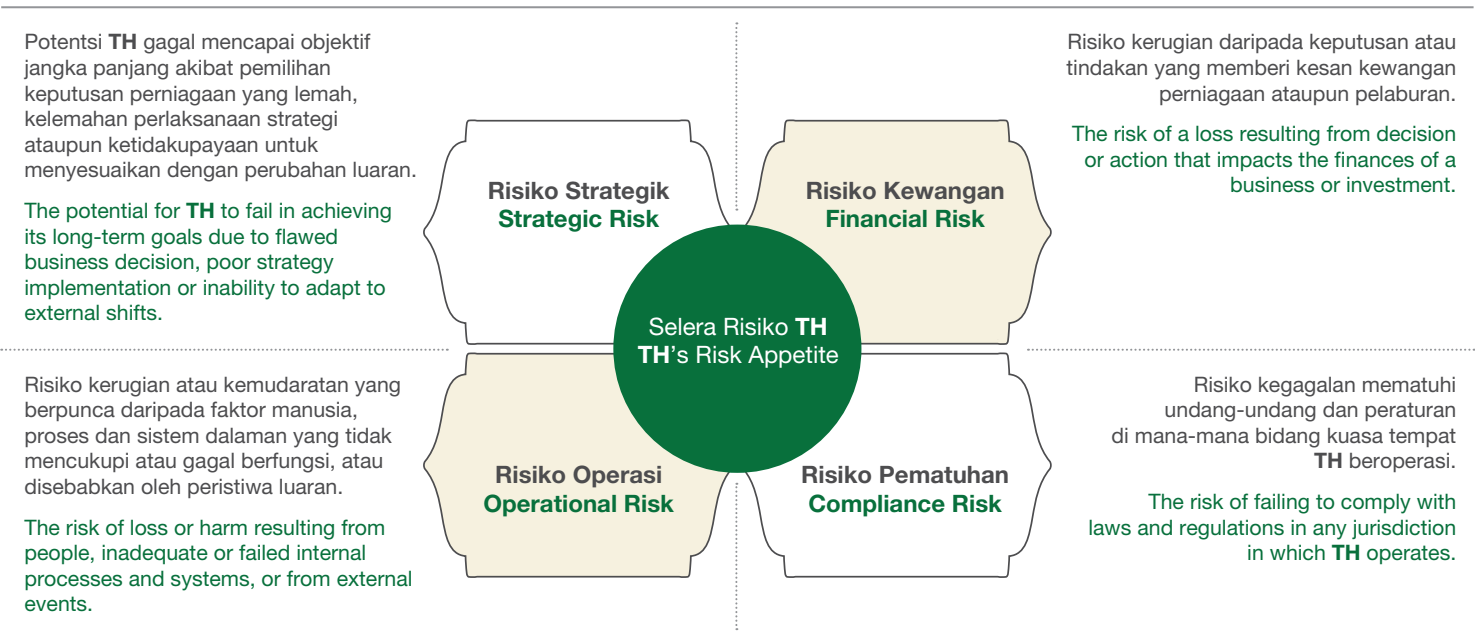
TH's Enterprise Risk Management Architecture is an overarching approach to **TH's** enterprise-wide risk management, as reflected in this framework, and is further supported by eight (8) risk-specific areas;

As illustrated in Figure 1, **TH's** enterprise-wide risk management are categorised into eight (8) risk-specific areas, providing direction and insights on how respective risks affect **TH**, and how those risks are identified, assessed, measured, managed, mitigated, monitored and reported. In general, enterprise-wide policies/frameworks/guidelines are considered as **TH's** minimum requirements, articulating the parameters within which business groups and employees must operate to manage risks.

TH'S RISK APPETITE STATEMENT (“RAS”)

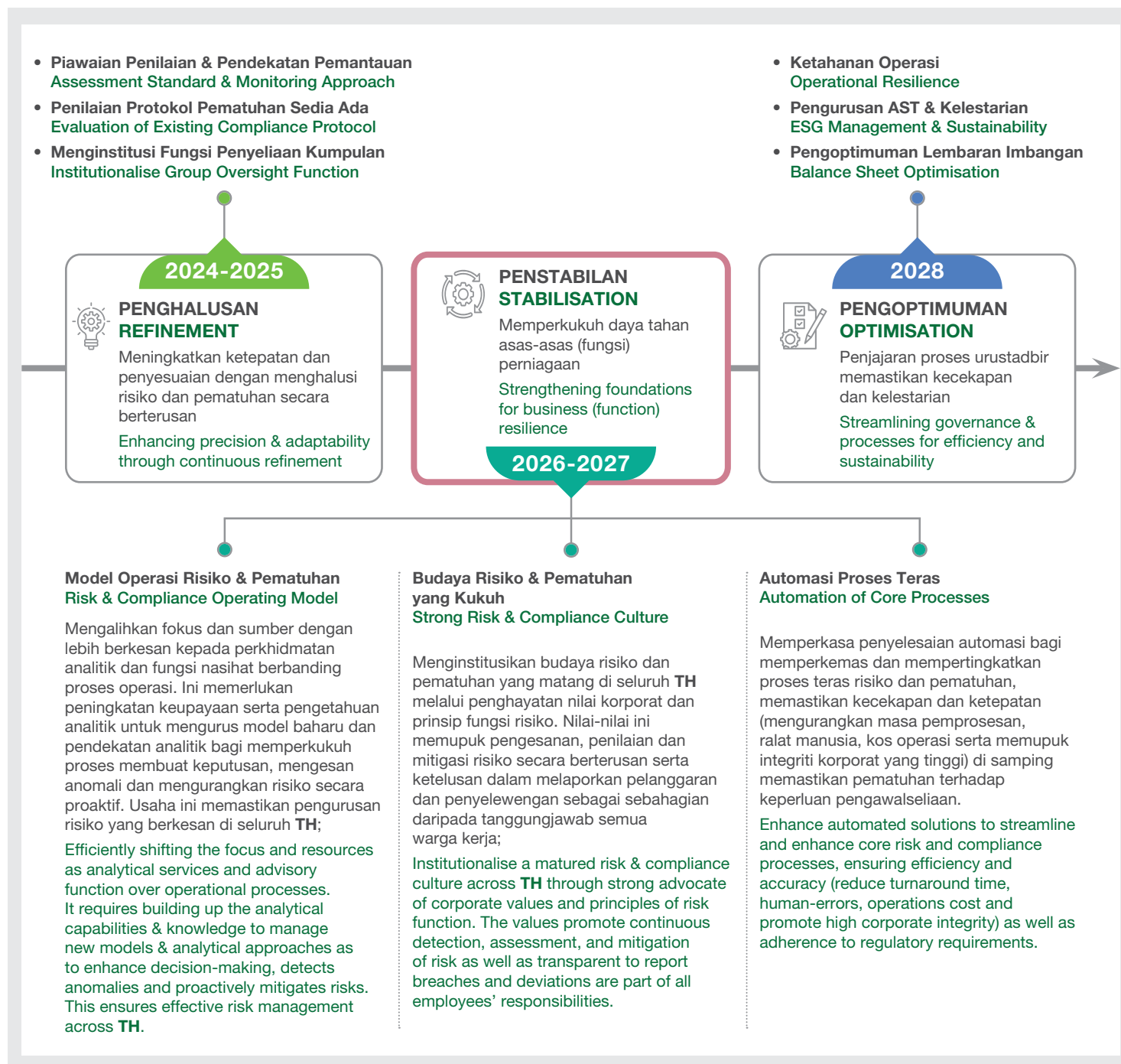
RAS shall serve as a guide and sets the tone for **TH** to manage critical risks effectively and efficiently. The RAS described as the amount of risks that **TH** is willing to take in order to meet its strategic objectives while ensuring alignment with its mandate, shariah principles and sound risk management.

The main risk areas that is covered by the RAS are as follows:



PERNYATAAN PENGURUSAN RISIKO DAN KAWALAN DALAMAN STATEMENT ON RISK MANAGEMENT AND INTERNAL CONTROL

PELAN TUMPUAN RISIKO DAN PEMATUHAN 2025 / RISK AND COMPLIANCE 2025 FOCUSED PLAN



Sepanjang tahun 2025, Jabatan Risiko dan Pematuhan **TH** telah berjaya melaksanakan inisiatif-inisiatif berikut yang menyokong dan mengukuhkan matlamat FAITH27. Usaha-usaha tersebut mengukuhkan lagi komitmen **TH** terhadap tadbir urus yang teguh, pengurusan risiko yang berdisiplin dan budaya pematuhan yang kukuh.

Throughout 2025, **TH** Risk and Compliance Department has successfully delivered the following initiatives that supported the delivery and reinforce the goals of FAITH27. The efforts further solidified **TH**'s commitment to robust governance, disciplined risk management and a strong compliance culture.



**MATLAMAT
FAITH27
GOALS OF
FAITH27**

KELESTARIAN KEWANGAN / FINANCIAL SUSTAINABILITY

- Semakan pernyataan selera risiko bagi menyertakan had kepekatan, had rizab dan risiko lain.
Revision on risk appetite statement to incorporate the concentration limit, reserve limit and other risk.
- Pembentukan Pelan Pembiayaan Kontinjensi bagi penjajaran strategi dengan Pelan Pengurusan Krisis **TH**.
*Establishment of Contingency Funding Plan as well as aligning the strategy with **TH** Crisis Management Plan.*
- Semakan Dasar Perizaban bagi memperkukuh kaedah pengiraan rizab dan keperluan had.
Revision of Reserving Policy for strengthening reserve calculation methods and limit requirement.

PEREMAJAAN SEMULA TH / TH REJUVENATION

- Penilaian risiko dan pematuhan yang berterusan terhadap semua inisiatif utama **TH** dan proses tadbir urus.
*Ongoing risk and compliance assessment on all **TH**'s key initiatives and governance process.*

**PROGRAM KESEDARAN, LIBAT URUS DAN PERBINCANGAN
BERTERUSAN MENGENAI PENGURUSAN RISIKO**

1. Latihan *Tabletop* 2025

- Pelan Tindak Balas Bencana Udara **TH**-MAG
JRP dengan kerjasama Malaysia Aviation Group (MAG) bertujuan untuk memberikan pendedahan kepada pihak pengurusan dan pihak berkepentingan dengan tindakan yang diperlukan sekiranya berlaku bencana penerbangan semasa musim haji.
- Krisis Kecairan **TH**
Latihan ini bertujuan untuk memastikan semua pihak berkepentingan yang terlibat dimaklumkan sepenuhnya tentang tanggungjawab mereka semasa krisis kecairan, serta menilai tahap kesiapsiagaan ahli Pasukan Krisis Kecairan dan menilai keberkesanan komunikasi serta koordinasi dalam pasukan tersebut.

- 2. Kesedaran tentang Akta Perlindungan Data Peribadi ("APDP")**
Program ini dijalankan untuk meningkatkan kesedaran warga kerja mengenai keperluan perlindungan data peribadi serta mengukuhkan kepentingan melindungi maklumat dan mencegah perkongsian data tanpa kebenaran.

3. Minggu Kesedaran Tadbir Urus **TH 2025**

Program ini bertujuan untuk mengukuhkan kesedaran mengenai nilai tadbir urus, memupuk budaya akauntabiliti dan kelakuan beretika, menyediakan panduan praktikal berkaitan syariah, risiko, pematuhan dan pengurusan integriti serta memupuk kerjasama antara jabatan.

**CONTINUOUS RISK MANAGEMENT AWARENESS,
ENGAGEMENT AND TALKS**

1. *Tabletop* Exercise 2025

- TH**-MAG Air Disaster Response Plan
RCD in collaboration with Malaysia Aviation Group (MAG) aims to familiarise management and stakeholders with the required actions in the event of an aviation disaster during haji season.
- TH** Liquidity Crisis
This tabletop exercise aims to ensure all relevant stakeholders are fully informed of their responsibilities during liquidity crisis and to assess the readiness of Liquidity Crisis Team ("LCT") members and to evaluate the effectiveness of communication and coordination within the team.

2. Awareness on Personal Data Protection Act ("PDPA")

The programme was conducted to enhance staff awareness of personal data protection requirements and reinforce the importance of safeguarding information and preventing unauthorised data sharing.

3. **TH Governance Awareness Week 2025**

The programme aimed to strengthen awareness of governance values, promote a culture of accountability and ethical conduct, provide practical insights on shariah, risk, compliance, and integrity management as well as enhance collaboration across departments.

PERNYATAAN PENGURUSAN RISIKO DAN KAWALAN DALAMAN STATEMENT ON RISK MANAGEMENT AND INTERNAL CONTROL

INISIATIF RCD 2025 DALAM MEMPERKUKUH KECEMERLANGAN TADBIR URUS BAGI MEMASTIKAN KETAHANAN OPERASI DALAM MELINDUNGI KESELAMATAN JEMAAH / RCD 2025 INITIATIVES IN STRENGTHENING GOVERNANCE EXCELLENCE TO ENSURE OPERATIONAL RESILIENCE IN SAFEGUARDING JEMAAH SAFETY



Puan Nor Adila Ismail, Pengerusi RMCC, menyampaikan ucapan pembukaan semasa Minggu Kesedaran Tadbir Urus 2025 yang berlangsung pada 7-9 Oktober 2025.

Puan Nor Adila Ismail, Chairman of RMCC, delivering the opening speech during the Governance Awareness Week ("GAW") 2025 held from 7-9 October 2025.



YBhg. Tan Sri Abdul Rashid Hussain, Pengerusi TH menandatangani papan ikrar GAW, diiringi oleh YBrs. Tuan Haji Mustakim Mohamad, PUK dan KPE TH, serta Ketua Audit Dalaman TH.

YBhg. Tan Sri Abdul Rashid Hussain, TH's Chairman, signing the GAW pledge, accompanied by the TH's GMD and CEO, YBrs. Tuan Haji Mustakim Mohamad, and the Head of Internal Audit of TH.



Barisan Ahli Lembaga TH bersama PUK dan KPE TH bergambar di hadapan papan ikrar GAW sebelum Majlis Pembukaan Minggu Kesedaran Tadbir Urus 2025.

TH Board Members together with TH's GMD and CEO posed in front of the GAW pledge board prior to the Opening Ceremony of the Governance Awareness Week 2025.



Syahril Nizam Abu Hasan, Ketua Pegawai Risiko dan Pematuhan TH, memberi kata alu-aluan kepada semua peserta Pelan Tindak Balas Bencana Udara TH-MAG 2025.

Syahril Nizam Abu Hasan, Chief Risk and Compliance Officer ("CRCO") of TH giving welcoming remarks to all participants of the TH-MAG Air Disaster Response Plan 2025.



CRCO bersama Ketua Pengurusan Risiko Bersepadu MAG, Kapten Dato' Badrul Hisham Yusoff semasa sesi penutupan acara.

CRCO together with MAG's Head of Group Enterprise Risk Management, Captain Dato' Badrul Hisham Yusoff during the closing session of the event.



Para peserta Pelan Tindak Balas Bencana Udara TH-MAG 2025 pada 10 September 2025 yang berlangsung di Mövenpick Hotel and Convention Centre. Participants of TH-MAG Air Disaster Response Plan 2025 on 10th September 2025 held at Mövenpick Hotel and Convention Centre.

	PEMANTAPAN RANGKA KERJA, POLISI DAN GARIS PANDUAN	ENHANCEMENT OF FRAMEWORK, POLICIES AND GUIDELINES
	Dokumen berikut telah disemak, dikemaskini dan diwujudkan pada tahun 2025 bagi memastikan ia selaras dengan amalan semasa serta memperkukuh rangka kerja tadbir urus dan pengurusan risiko dan pematuhan TH:	The following documents were reviewed, updated, and established in 2025 to ensure alignment with current practices and to strengthen TH's overall governance and risk management framework:
 POLISI POLICIES	• Penyata Selera Risiko TH • Polisi Pengurusan Risiko Kredit • Polisi Potongan Kerugian • Polisi Pengurusan Risiko Kecairan • Polisi Rizab • Polisi Pengurusan Risiko Pertukaran Asing (“FX”)	• TH Risk Appetite Statement • Credit Risk Management Policy • Cut Loss Policy • Liquidity Risk Management Policy • Reserving Policy • Foreign Exchange (“FX”) Risk Management Policy
 PELAN PLANS	• Pelan Kontingensi Krisis Kecairan • Pelan Tindak Balas Insiden Siber • Pelan Tindak Balas Bencana Udara	• Liquidity Crisis Contingency Plan • Cyber Incident Response Plan • Air Disaster Response Plan
 GARIS PANDUAN GUIDELINES	• Garis Panduan Pengurusan Risiko Kredit • Garis Panduan Pengurusan Risiko Pemasaran • Garis Panduan Pengurusan Risiko Kecairan • Garis Panduan Rizab • Garis Panduan Pengurusan Risiko Pertukaran Asing dan Lindung Nilai • Garis Panduan Pengujian Kerentanan dan Pencerobohan TH • Garis Panduan Pelaporan Insiden Risiko Operasi • Garis Panduan Pengurusan Pegawai Khas Risiko dan Pematuhan	• Credit Risk Management Guideline • Market Risk Management Guideline • Liquidity Risk Management Guideline • Reserving Guideline • FX Risk Management and Hedging Guideline • TH Vulnerability and Penetration Testing (“VAPT”) Guideline • Guideline for Reporting Operational Risk Event • Guideline on Designated Risk and Compliance Officer (“DRCO”) Management

PERNYATAAN PENGURUSAN RISIKO DAN KAWALAN DALAMAN

STATEMENT ON RISK MANAGEMENT AND INTERNAL CONTROL

LAPORAN JAWATANKUASA AUDIT DAN TADBIR URUS

Selaras dengan amalan tadbir urus korporat terbaik, Laporan ini menghuraikan peranan pengawasan dan jaminan yang dijalankan oleh Jawatankuasa Audit dan Tadbir Urus (“JATD”) sepanjang tahun kewangan yang dikaji. Tumpuan diberikan kepada kesesuaian dan keberkesanan rangka tadbir urus, keteguhan sistem dalaman dalam menangani risiko yang dikenal pasti serta integriti proses pelaporan kewangan. Dalam melaksanakan tanggungjawabnya, JATD juga mengambil kira perkara berkaitan risiko, khususnya sejauh mana ia mempengaruhi reka bentuk dan keberkesanan operasi kawalan dalaman, kawalan kewangan dan proses jaminan.

Lembaga bertanggungjawab untuk mewujudkan dan mengekalkan sistem kawalan dalaman yang direka bagi mengurus selera risiko **TH** dalam tahap toleransi yang boleh diterima, dan bukannya untuk menghapuskan sepenuhnya risiko kegagalan dalam mencapai objektif dan mandatnya. Lembaga juga secara berkala menilai kecukupan dan keberkesanan rangka kerja pengurusan risiko serta sistem kawalan dalaman melalui proses pengenalpastian, penilaian, pemantauan dan penyampaian risiko-risiko utama, dengan tujuan melindungi dana pendeposit serta pelaburan dan aset **TH**.

JATD merupakan sebuah jawatankuasa di peringkat Lembaga yang mempunyai tanggungjawab pengawasan utama terhadap rangka kerja kawalan dalaman **TH**. JATD bertanggungjawab memastikan pelaksanaan sistem yang sesuai bagi mengurus pendedahan risiko keseluruhan serta menyokong integriti dan keberkesanan pelaporan kewangan **TH**. Dalam melaksanakan peranannya, JATD membantu Lembaga menilai kecukupan dan keberkesanan sistem kawalan dalaman **TH**.

Sebagai badan tadbir urus utama, JATD menyokong Lembaga dalam melaksanakan tanggungjawab fidusiarinya, khususnya dalam bidang pelaporan kewangan, kawalan dalaman dan pengurusan risiko. Keanggotaan JATD terdiri daripada ahli-ahli yang mempunyai kepakaran pelbagai dalam bidang kewangan, audit dan tadbir urus, sekali gus membolehkan Jawatankuasa ini mengawasi integriti pendedahan kewangan, keberkesanan fungsi audit dalaman serta ketelusan transaksi pihak berkaitan. Komposisi JATD dan kehadiran ahlinya didedahkan dalam bahagian lain laporan ini, yang mencerminkan komitmen Jawatankuasa terhadap akauntabiliti dan pengawasan yang berkesan.

AUDIT AND GOVERNANCE COMMITTEE REPORT

In line with best corporate governance practices, this Report outlines the oversight and assurance role undertaken by the Audit and Governance Committee (“AGC”) during the financial year under review. The focus is on the adequacy and effectiveness of governance arrangements, the robustness of internal control systems in addressing identified risks, and the integrity of the financial reporting process. In discharging its responsibilities, the AGC also considers risk-related matters insofar as they relate to the design and operating effectiveness of internal controls, financial controls, and assurance processes.

The Lembaga is responsible for establishing and maintaining an internal control system designed to manage **TH**’s risk appetite within acceptable tolerance levels, rather than eliminating entirely the risk of failure in achieving its objectives and mandate. The Lembaga periodically reviews the adequacy and effectiveness of the risk management framework and internal control systems through the identification, assessment, monitoring, and communication of key risks, with the objective of safeguarding depositors’ funds as well as **TH**’s investments and assets

The AGC is a committee at the Lembaga level with primary oversight responsibility for **TH**’s internal control framework. The AGC is responsible for ensuring the implementation of appropriate systems to manage overall risk exposures and to support the integrity and effectiveness of **TH**’s financial reporting. In carrying out its role, the AGC assists the Lembaga in reviewing the adequacy and effectiveness of **TH**’s internal control systems.

As a key governance body, the AGC supports the Lembaga in discharging its fiduciary responsibilities, particularly in the areas of financial reporting, internal controls, and risk management. The AGC comprises members with diverse expertise in finance, audit, and governance, enabling it to oversee the integrity of financial disclosures, the effectiveness of internal audit functions, and transparency in related party transactions. The composition of the AGC and the attendance of its members are disclosed in a later section of this report, reflecting the Committee’s commitment to accountability and effective oversight. The composition of the AGC and the attendance of its members are disclosed in a later section of this report, reflecting the Committee’s commitment to accountability and effective oversight.

Pada prinsipnya, **TH** mengguna pakai dan melaksanakan sistem serta rangka kerja kawalan dalaman selaras dengan Kerangka Kawalan Dalaman Bersepadu *Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission* (“COSO”). Di samping itu, amalan audit dalaman **TH** adalah sejajar dengan *Global Internal Audit Standards* (“GIAS”) yang dikeluarkan oleh The Institute of Internal Auditors (“IIA”), yang menyediakan penanda aras antarabangsa yang diiktiraf bagi pendekatan, pelaksanaan dan amalan profesional fungsi Audit Dalam dalam menyokong pengurusan risiko dan kawalan dalaman yang berkesan.

Persekitaran kawalan dalaman **TH** diperkukuhkan lagi melalui dua (2) rangka kerja proprietari, iaitu Rangka Kerja Stewardship dan Rangka Kerja Kawalan Dalaman. Rangka kerja ini menggalakkan ketelusan, akauntabiliti dan kepimpinan beretika, serta berlandaskan prinsip Maqasid al-Syariah, sekali gus memastikan amalan tadbir urus yang selari dengan prinsip patuh syariah.

1. Ringkasan Aktiviti

Sepanjang tahun kewangan yang dikaji, Jawatankuasa Audit dan Tadbir Urus (“JATD”) telah melaksanakan tanggungjawabnya selaras dengan terma rujukan yang ditetapkan. Dalam memenuhi peranan pengawasannya, JATD telah menjalankan aktiviti utama berikut:

A. Pengawasan Pelaporan Kewangan dan Tadbir Urus

JATD telah meneliti penyata kewangan suku tahunan dan tahunan **TH** serta Kumpulan **TH** sebelum mencadangkan untuk kelulusan oleh Lembaga. Dalam semakan tersebut, JATD memberi tumpuan, antara lain, kepada perkara-perkara utama berikut:

- Keseragaman dan kesesuaian polisi perakaunan yang digunakan, selaras dengan piawaian perakaunan yang berkenaan;
- Transaksi signifikan, luar biasa atau tidak berulang yang berpotensi memberi kesan kepada keputusan atau kedudukan kewangan **TH** dan Kumpulan;
- Perubahan dalam piawaian perakaunan, dasar atau metodologi serta implikasinya terhadap penyata kewangan;
- Kesesuaian penilaian pihak Pengurusan terhadap andaian usaha berterusan;
- Anggaran perakaunan yang signifikan, pertimbangan profesional serta perkara audit utama yang diketengahkan oleh Pengurusan dan/atau juruaudit luar; dan
- Pematuhan terhadap piawaian pelaporan kewangan, keperluan statutori dan obligasi kawal selia yang berkenaan.

In principle, **TH** adopts and implements its internal control system and framework in accordance with the Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission (“COSO”) Internal Control-Integrated Framework. In addition, **TH** aligns its internal audit practices with the Global Internal Audit Standards (“GIAS”) issued by The Institute of Internal Auditors (“IIA”), which provide an internationally recognised benchmark governing the approach, conduct, and professional practices of the Internal Audit function in supporting effective risk management and internal control.

TH's internal control environment is further anchored by two proprietary frameworks, namely the Stewardship Framework and the Internal Control Framework. These frameworks promote transparency, accountability, and ethical leadership, and are grounded in the principles of Maqasid al-Shariah, thereby ensuring governance practices that are aligned with shariah compliant principles.

1. Summary of Activities

Throughout the financial year under review, the Audit and Governance Committee (“AGC”) discharged its responsibilities in accordance with its terms of reference. In fulfilling its oversight role, the AGC undertook the following key activities:

A. Financial Reporting and Governance Oversight

The AGC reviewed the quarterly and annual financial statements of **TH** and the **TH** Group prior to recommending them for approval by the Lembaga. In its review, the AGC focused on, among others, the following key areas:

- The consistency and appropriateness of accounting policies applied, in accordance with applicable accounting standards;
- Significant, unusual, or non recurring transactions that may have an impact on the financial results or position of **TH** and the Group;
- Changes in accounting standards, policies, or methodologies and their implications on the financial statements;
- The appropriateness of Management’s assessment of the going concern assumption;
- Significant accounting estimates, judgments, and key audit matters highlighted by Management and/or the external auditors; and
- Compliance with applicable financial reporting standards, statutory requirements, and regulatory obligations.

PERNYATAAN PENGURUSAN RISIKO DAN KAWALAN DALAMAN

STATEMENT ON RISK MANAGEMENT AND INTERNAL CONTROL

Di samping itu, JATD:

- Menilai kecukupan, keberkesanan dan kebebasan fungsi Audit Dalam.

JATD juga telah meneliti dan mencadangkan Penyata Pengurusan Risiko dan Kawalan Dalaman untuk kelulusan oleh Lembaga.

B. Jaminan Audit Dalam dan Kawalan

• Penilaian Fungsi Audit Dalaman

JATD menilai skop kerja, kebebasan serta kecukupan sumber Bahagian Audit Dalam Kumpulan (“BADK”) bagi memastikan fungsi tersebut beroperasi secara objektif dan selaras dengan piawaian profesional serta jangkaan kawal selia yang berkenaan.

• Semakan Laporan Audit

JATD membincangkan laporan audit berjadual dan tidak berjadual yang dibentangkan oleh BADK. Jawatankuasa memastikan dapatan audit disokong dengan cadangan yang praktikal dan boleh dilaksanakan, serta garis masa yang jelas dipersetujui bersama Pengurusan bagi tujuan penyelesaian.

• Pemantauan Tindakan Pembetulan

Laporan susulan audit telah disemak oleh JATD bagi menilai keberkesanan, kecukupan dan ketepatan masa tindakan Pengurusan dalam menangani kelemahan kawalan dan isu risiko yang dikenal pasti.

• Perancangan dan Sumber Audit

JATD meneliti dan meluluskan Pelan Audit Tahunan (“AAP”), termasuk sebarang pindaan yang dibuat sepanjang tahun, bagi memastikan liputan audit berasaskan risiko, menyeluruh serta disokong oleh tenaga kerja dan kompetensi yang mencukupi.

• Penilaian Prestasi

JATD meneliti dan meluluskan penarafan prestasi serta kad skor BADK bagi memastikan penjarangan dengan objektif audit strategik, piawaian profesional dan keutamaan tadbir urus Kumpulan.

• Inisiatif Penambahbaikan

Sekiranya perlu, JATD mencadangkan penambahbaikan terhadap kawalan dalaman, proses operasi dan kecekapan sistem, dengan objektif untuk terus memperkukuh rangka kerja tadbir urus dan kawalan keseluruhan Kumpulan TH.

In addition, the AGC:

- Assessed the adequacy, effectiveness, and independence of the Internal Audit function;

The AGC also reviewed and recommended the Statement on Risk Management and Internal Control disclosures for approval by the Lembaga.

B. Internal Audit and Control Assurance

• Evaluation of the Internal Audit Function

The AGC evaluated the scope of work, independence, and resource adequacy of the Group Internal Audit Division (“GIAD”) to ensure that it operated objectively and in accordance with applicable professional standards and regulatory expectations.

• Review of Audit Reports

The AGC deliberated on both scheduled and unscheduled audit reports presented by GIAD. The Committee ensured that audit findings were supported by practical and actionable recommendations, with clearly defined timelines agreed with Management for resolution.

• Monitoring of Corrective Actions

Follow up audit reports were reviewed by the AGC to assess the effectiveness, adequacy, and timeliness of Management’s actions in addressing identified control weaknesses and risk issues.

• Audit Planning and Resourcing

The AGC reviewed and approved the Annual Audit Plan (“AAP”), including any revisions made during the year, ensuring that audit coverage was risk based, comprehensive, and supported by adequate manpower and competencies.

• Performance Assessment

The AGC reviewed and approved the performance rating and scorecard of GIAD, ensuring alignment with strategic audit objectives, professional standards, and the Group’s governance priorities.

• Enhancement Initiatives

Where appropriate, the AGC proposed enhancements to internal controls, operational processes, and system efficiencies, with the objective of further strengthening TH Group’s overall governance and control framework.

Sepanjang tahun kewangan yang dikaji, JATD telah meneliti sejumlah 21 laporan audit dalaman yang merangkumi dapatan audit utama, syor yang dikeluarkan oleh BADK serta maklum balas pihak Pengurusan. Senarai laporan audit dalaman yang disemak dinyatakan dalam bahagian lain laporan ini.

Ketua Audit Dalam Kumpulan (“KADK”) telah menghadiri semua mesyuarat JATD yang dijadualkan bagi membentangkan hasil audit yang signifikan, isu risiko yang muncul serta status tindakan pembetulan. Sekiranya perlu, Ketua-ketua Bahagian dijemput menghadiri mesyuarat JATD untuk memberikan penjelasan mengenai pemerhatian audit tertentu, sekali gus memperkukuh akauntabiliti dan memudahkan penyelesaian risiko yang dikenal pasti secara tepat pada masanya.

2. Ahli Jawatankuasa Audit dan Tadbir Urus

Sepanjang tahun kewangan yang dikaji, JATD telah mengadakan sebanyak sembilan (9) mesyuarat dan memenuhi kuorum yang ditetapkan bagi setiap mesyuarat, selaras dengan Terma Rujukan (TOR) yang telah diluluskan.

During the financial year under review, the AGC reviewed a total of 21 internal audit reports, covering key audit findings, recommendations issued by GIAD, and Management’s responses thereto. The list of internal audit reports reviewed is set out in a later section of this report.

The Group Chief of Internal Audit (“GCIA”) attended all scheduled AGC meetings to present significant audit outcomes, emerging risk issues, and the status of corrective actions. Where necessary, Heads of Divisions were invited to attend AGC meetings to provide clarification on specific audit observations, thereby reinforcing accountability and facilitating the timely resolution of identified risks.

2. Audit and Governance Committee Members

During the reviewed year, the AGC convened a total of nine meetings, and met the required quorum at all meetings in accordance with its approved Terms of Reference (TOR).

Bil. / No.	Anggota / Members	Keahlian / Membership	Lantikan Appointment	Kehadiran Attendance
1.	Asril Rahman Abdul Hadi	Pengerusi / Anggota Chairman / Member	24 Ogos / August 2023	9/9
2.	Dato’ Prof. Dr. Ashraf Md Hashim	Anggota / Member	23 November / November 2022	9/9
3.	Datin Paduka Kartini Abdul Manaf	Anggota / Member	23 November / November 2022	9/9
4.	Datuk Nik Mohd Hasyudeen Yusoff	Anggota / Member	30 September / September 2024	8/9

* Menunjukkan bilangan mesyuarat yang diadakan pada tahun 2025 sepanjang tempoh lantikan.
Represents the number of meetings held in 2025 during the appointment term.

Fungsi Audit Dalam

JATD disokong oleh BADK dalam melaksanakan tugas dan tanggungjawabnya. BADK melapor secara langsung kepada JATD dalam menjalankan aktiviti audit dalaman berdasarkan pelan audit tahunan yang telah diluluskan.

BADK menyediakan jaminan yang bebas dan objektif serta perkhidmatan nasihat yang bertujuan untuk menambah nilai dan menambah baik operasi TH. Bahagian ini membantu TH mencapai objektifnya melalui pendekatan yang sistematik dan berdisiplin dalam menilai serta mempertingkatkan keberkesanan pengurusan risiko, kawalan dalaman dan proses tadbir urus.

Internal Audit Function

The AGC is supported by GIAD in carrying out its duties and responsibilities. GIAD reports directly to the AGC in conducting internal audit activities based on the approved annual audit plan.

GIAD provides independent and objective assurance as well as advisory services that are designed to add value and improve the operations of TH. The division helps TH achieve its objectives through a systematic and disciplined approach in evaluating and enhancing the effectiveness of risk management, internal control, and governance processes.

PERNYATAAN PENGURUSAN RISIKO DAN KAWALAN DALAMAN STATEMENT ON RISK MANAGEMENT AND INTERNAL CONTROL

Sepanjang tahun kewangan yang dikaji, BADK telah melancarkan pelan transformasi tiga tahun yang bertujuan memodenkan proses audit, memperkukuh kawalan dalaman dan meningkatkan metrik prestasi. Penambahbaikan utama merangkumi peralihan daripada pendekatan audit operasi kepada audit strategik dan bertema, penambahbaikan proses menyeluruh dari peringkat kerja lapangan hingga pelaporan, pelaksanaan Program Penambahbaikan Jaminan Kualiti, pengukuhan kerjasama dengan barisan jaminan pertama dan kedua, serta penambahbaikan terhadap AAP.

Sorotan Pencapaian Transformasi

i. Penambahbaikan Struktur Bahagian

Pelan transformasi dimulakan dengan penstrukturan semula menyeluruh terhadap struktur bahagian bagi menunjukkan komitmen **TH** dalam memperkukuh peranan serta keberkesanan BADK. Sebagai sebahagian daripada penambahbaikan ini, satu seksyen baharu iaitu **Perancangan Strategik dan Kapabiliti** telah ditubuhkan sebagai tunjang kepada bahagian tersebut.

Seksyen ini bertanggungjawab untuk membangunkan dan merangka AAP, serta memastikan keutamaan audit sentiasa sejajar dengan objektif organisasi. Peralihan ini menekankan pendekatan yang lebih berfokus dan berstruktur dalam menghala sumber audit yang terhad ke arah bidang berisiko tinggi dan berimpak tinggi melalui metodologi yang dinamik dan dipacu data. Proses perancangan yang dipertingkatkan kini merangkumi, antara lain, elemen-elemen berikut:

- **Keutamaan berdasarkan impak dan keberangkalian**, bagi memastikan tumpuan diberikan kepada bidang yang paling penting;
- **Objektif audit yang jelas dan boleh diukur** untuk memacu konsistensi, ketelusan dan disiplin audit;
- **Penjadualan yang fleksibel** bagi menampung risiko baharu dan perubahan strategik; dan
- **Penglibatan pihak berkepentingan** yang berstruktur bagi memastikan penajaran dengan jangkaan JATD, pihak pengurusan serta pendirian risiko keseluruhan **TH**.

Penambahbaikan struktur ini mengukuhkan sumbangan strategik BADK dan memperkukuh asas bagi amalan audit yang lebih mantap serta bersedia menghadapi cabaran masa hadapan. Seajar dengan penambahbaikan tersebut, AAP awal bagi tahun 2025 yang telah diluluskan oleh JATD pada 18 November 2024 telah disemak, dipinda dan seterusnya diperakui pada 18 Julai 2025 bagi memenuhi jangkaan yang ditetapkan oleh JATD dan pihak pengurusan.

During the year under review, GIAD launched a three-year transformation plan aimed at modernising audit processes, strengthening internal controls, and enhancing performance metrics. Key improvements included a shift from operational to strategic and thematic audit approaches, end-to-end process enhancements in fieldwork and reporting, implementation of a Quality Assurance Improvement Programme, stronger collaboration with the first and second lines of assurance, and enhancements to the AAP.

Transformation Milestones Highlights

i. Divisional Structural Enhancement

The transformation plan commenced with a comprehensive restructuring of the divisional structure to demonstrate **TH's** commitment to elevating the role and effectiveness of the GIAD. As part of this improvement, a new section, **Strategic Planning and Capability**, was established as the backbone of the division.

This section is responsible for developing and formulating the AAP, ensuring that audit priorities remain aligned with organisational objectives. The shift emphasises a focused, structured approach that directs limited audit resources toward high risk and high impact areas through a dynamic, data driven methodology. The enhanced planning process now incorporates, among others, the following elements:

- **Prioritisation based on impact and likelihood**, ensuring focus on areas of greatest importance;
- **Clear and measurable audit objectives** to drive consistency, transparency, and audit discipline;
- **Flexible scheduling** to accommodate emerging risks and strategic changes; and
- **Structured stakeholder engagement** to ensure alignment with AGC and management expectations and **TH's** overall risk stance.

This structural enhancement reinforces GIAD's strategic contribution and strengthens the foundation for more robust, future ready audit practices. To reflect these improvements, the initial 2025 AAP, approved by the AGC on 18 November 2024 was subsequently reviewed, revised, and endorsed on 18 July 2025 to accommodate expectations set by the AGC and management.

AAP yang telah dipertingkatkan dibangunkan berasaskan bidang risiko utama **TH**, dengan penekanan kepada domain berimpak tinggi seperti kecekapan operasi, pelaksanaan strategik, pengurusan kos, keselamatan data dan maklumat, serta keperluan kawal selia dan pematuhan.

Senarai berikut memperincikan 21 laporan audit yang telah disiapkan sepanjang tahun kewangan yang dikaji.

- Audit Cawangan Padang Besar
- Audit Cawangan Pendang
- Audit Cawangan Gemas
- Audit Cawangan Segamat
- Audit Cawangan Pontian
- Audit Pematuhan terhadap Keperluan AML/CFT
- Audit Susulan Pematuhan
- Audit Pelaburan Ekuiti Antarabangsa
- Audit Pengurusan Keselamatan Titik Akhir
- Pengurusan Projek Data Masking
- Penilaian Bebas terhadap Proses Pemindahan dan Pengubahsuaian Pejabat **TH**
- Penerbitan Korporat **TH**
- Aktiviti dan Program Penjenamaan Korporat
- Pengurusan Tanggungjawab Sosial Korporat (CSR)
- Semakan terhadap Bayaran Terpilih dalam Sistem Nusuk Masar, Pejabat Konsul Haji, Jeddah
- Semakan Proses Pajakan Bangunan Penginapan Jemaah Haji di Tanah Suci
- Audit ke atas TH Properties: Tadbir Urus Keseluruhan dan Keberkesanan Pelaksanaan
- Audit ke atas THUB: Peningkatan Pengurusan Fasiliti - Tadbir Urus, Risiko dan Kawalan
- Semakan Ketahanan Keselamatan Siber
- Audit terhadap Kecukupan Jaminan Barisan Kedua dalam Meminimumkan Isu Operasi di Cawangan **TH**
- Audit Khas bagi Pengesahan Langkah Pembetulan yang Dilaksanakan oleh Pengurusan bagi Menangani Jurang yang Dikenal Pasti dalam Surat Penyeliaan BNM

The enhanced AAP has been developed based on **TH**'s key risk areas, with emphasis on high impact domains such as operational efficiency, strategic execution, cost management, data and information security, and regulatory and compliance requirements.

The following table outlines the 21 audit reports completed during the year under review.

- Audit of Padang Besar Branch
- Audit of Pendang Branch
- Audit of Gemas Branch
- Audit of Segamat Branch
- Audit of Pontian Branch
- Audit on Compliance with AML/CFT Requirements
- Follow-up Audit on Compliance
- Audit on International Equity
- Audit on Endpoint Security Management
- Data Masking Project Management
- Independent Assessment of **TH** Office Relocation and Renovation Process
- **TH**'s Corporate Publishing
- Corporate Branding Activity and Programme
- Corporate Social Responsibility (CSR) Management
- Review of Selected Payments in The Nusuk Masar System, Hajj Consul Office, Jeddah
- Review of The Leasing Process for Hajj Pilgrims' Accommodation Buildings in the Holy Land
- Audit on TH Properties: Overall Governance and Delivery Effectiveness
- Audit on THUB: Elevating Facility Management – Governance, Risk and Control
- Review on Cybersecurity Resilience
- Audit on Adequacy of 2nd Line Assurances in Minimizing Operational Issues at **TH** Branch
- Special Audit on Validation of Rectification Measures Implemented by the Management to Address Gaps Highlighted in The BNM's Supervisory Letter

PERNYATAAN PENGURUSAN RISIKO DAN KAWALAN DALAMAN STATEMENT ON RISK MANAGEMENT AND INTERNAL CONTROL

Manakala seksyen audit utama kini telah dijenamakan semula sebagai **Perkhidmatan Jaminan dan Nasihat**, di mana peranan dan tanggungjawab terasnya memberi tumpuan kepada penyediaan jaminan yang bebas dan objektif terhadap kecukupan serta keberkesanan kawalan dalaman dan strategi mitigasi risiko melalui aktiviti audit yang disokong oleh aplikasi analitik data bagi meningkatkan keberkesanan audit, di samping pelaporan serta cadangan yang objektif.

ii. Pembangunan Kapabiliti Bahagian

Bagi mencapai matlamat transformasi dengan jayanya, terdapat keperluan mendesak untuk BADK meningkatkan tahap keupayaan dan kemahiran aset terpentingnya, iaitu para juruaudit, yang berperanan sebagai pemudah cara utama dalam penyampaian hasil audit yang konsisten dan berkualiti tinggi. Sehubungan itu, pembangunan keupayaan merupakan salah satu tonggak teras dalam pelan transformasi tiga tahun.

Sehubungan dengan itu, satu unit baharu iaitu **Pengurusan Kapabiliti dan Pengetahuan** telah ditubuhkan di bawah seksyen Perancangan Strategik dan Kapabiliti. Unit ini direka bentuk untuk memudah cara dan memantau proses strategik serta berterusan bagi inisiatif pembangunan keupayaan, di samping mengurus pembangunan prestasi juruaudit. Tumpuannya merangkumi peningkatan kemahiran, pengukuhan penggunaan analitik data dan teknologi, serta pemupukan pemikiran strategik bagi menangani risiko yang sedang muncul seterusnya meningkatkan kualiti, kecekapan dan keberkesanan proses serta hasil audit. Perkara ini penting bagi membolehkan juruaudit mengenal pasti atau mengesan ketidakselarasan atau jurang dalam kawalan dalaman, mengesan petunjuk munasabah berlakunya penipuan, serta melaksanakan pemeriksaan terperinci apabila perlu bagi memperoleh bukti yang mencukupi dan sesuai untuk menyokong kesimpulan audit.

Keutamaan utama di bawah tonggak ini ialah peningkatan kemahiran bakat dalaman melalui:

- **Pembelajaran berterusan dan pensijilan profesional**, seperti *Certified Internal Auditor* (CIA) dan *Certified Information Systems Auditor* (CISA) bagi menyokong kecemerlangan audit jangka panjang serta daya tahan organisasi; dan
- **Rangka Kerja Kapabiliti BADK** bertujuan membangunkan tenaga kerja audit dalaman yang bersedia menghadapi masa hadapan melalui penyediaan pembangunan yang disasarkan bagi memastikan kemajuan yang konsisten, berwibawa dan boleh diukur merentasi semua peranan audit dalaman. Rangka kerja ini juga memupuk budaya pembelajaran berterusan melalui pendedahan semasa menjalankan tugas, latihan dan bengkel, bimbingan (*coaching*), serta pembelajaran berstruktur.

Whilst the main auditing section has now been rebranded as the **Advisory and Assurance Services**, where the core roles and responsibilities focus on providing independent and objective assurance on the adequacy and effectiveness of internal controls and risk mitigation strategies through audit activities backed by data-analytic applications to enhance audit effectiveness, as well as objective reporting and recommendations.

ii. Divisional Capability Building

To successfully achieve the transformation goals, there is a pressing need for GIAD to elevate and upskill its most important asset-its auditors-who serve as the key enablers in delivering consistent, high quality audit outcomes. Accordingly, capability building is one of the core pillars of the three year transformation plan.

A new unit, **Capability and Knowledge Management**, has therefore been established under the Strategic Planning and Capability section. This unit is designed to facilitate and monitor a strategic and continuous process of capability building initiatives, as well as to manage the performance development of auditors. Its focus includes enhancing skills, strengthening the use of data analytics and technology, and promoting strategic thinking to address emerging risks-ultimately improving the quality, efficiency, and effectiveness of audit processes and outputs. This is essential to enable auditors to identify or uncover inconsistencies or gaps in internal controls, detect plausible indicators of fraud, and apply detailed probing where necessary to obtain sufficient and appropriate evidence to support audit conclusions.

A key priority under this pillar is the upskilling of internal talent through:

- **Continuous learning and professional certifications**, such as the *Certified Internal Auditor* (CIA) and *Certified Information Systems Auditor* (CISA), to support long term audit excellence and organisational resilience; and
- The **GIAD Capability Framework**, which aims to build a future ready internal audit workforce by providing targeted development that ensures consistent, credible, and measurable progression across all internal audit roles. The framework also promotes a culture of continuous learning through on the job exposure, training and workshops, coaching, and structured learning.

Sebanyak enam (6) program latihan telah dianjurkan oleh BADK sepanjang tahun kewangan 2025. Secara purata, setiap anggota BADK telah menghadiri lapan (8) sesi latihan, dengan jumlah melebihi 30 jam latihan. Di samping itu, BADK turut menganjurkan bersama Minggu Kesedaran Tadbir Urus 2025 (GAW2025) selama tiga (3) hari yang berlangsung dari 7 hingga 9 Oktober 2025, bertujuan untuk memupuk dan memperkukuh budaya kawalan dalaman di seluruh organisasi.

A total of six (6) training programmes were organised by GIAD during the financial year 2025. On average, each GIAD member attended eight (8) sessions, amounting to over 60 training hours. Additionally, GIAD co-organised the three-day Governance Awareness Week 2025 (GAW2025), held from 7 to 9 October 2025, to promote and strengthen the culture of internal controls across the organisation.



iii. Penambahbaikan Proses dan Metodologi Audit

Sebagai elemen penting dalam pelan transformasi, proses dan metodologi audit sedia ada telah melalui semakan yang rapi bagi memastikan sejajar dengan GIAS terkini. Penambahbaikan ini menandakan peralihan daripada pemeriksaan pematuhan yang bersifat reaktif kepada pandangan proaktif yang menjana nilai, seterusnya menyokong penyampaian hasil audit yang konsisten dan berkualiti tinggi.

Sejajar dengan penambahbaikan ini, BADK terus memanfaatkan alat analitik data merentasi semua tugas audit bagi meningkatkan kecekapan dan ketepatan operasi dalam persekitaran yang kompleks, dipacu data dan tertakluk kepada kawal selia yang tinggi. Hasil yang disasarkan termasuk pematuhan yang dipertingkatkan, serta pelaksanaan audit yang lebih pantas dan boleh dipercayai melalui automasi dan pengukuhan pendekatan berasaskan risiko.

Bagi tahun kewangan yang dikaji, TH tidak merekodkan sebarang kelemahan atau kekurangan ketara dalam kecukupan dan integriti sistem, polisi serta proses kawalan dalamannya.

Penyataan ini dibuat selaras dengan resolusi Lembaga bertarikh 12 Mac 2026.

iii. Audit Process and Methodologies Enhancement

As an integral element of the transformation plan, the existing audit processes and methodologies have undergone rigorous review to ensure alignment with the latest GIAS. This enhancement marks a shift from reactive compliance based checks to proactive, value adding insights, ultimately supporting the delivery of consistent, high quality audit outcomes.

In line with this improvement, GIAD continues to leverage data analytic tools across all audit assignments to enhance operational efficiency and accuracy within a complex, data driven, and highly regulated environment. The intended results include improved compliance, and faster, more reliable audit execution through automation and strengthened risk based approaches.

For the financial year under review, TH did not record any significant weaknesses or deficiencies in the adequacy and integrity of its internal control systems, policies, and processes.

This statement is made in accordance with the resolution of the Lembaga dated 12 March 2026.

LAPORAN JAWATANKUASA PENASIHAT SYARIAH

SHARIAH ADVISORY COMMITTEE REPORT



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الحمد لله رب العالمين، والصلاة والسلام على نبينا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين ومن تبعهم بإحسان إلى يوم الدين، وبعد،

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Kami, ahli-ahli Jawatankuasa Penasihat Syariah (JPS) **TH**, selaras dengan tanggungjawab yang digariskan di dalam Rangka Kerja Tadbir Urus Syariah **TH** mengemukakan laporan Jawatankuasa Penasihat Syariah bagi tahun kewangan berakhir 31 Disember 2025.

- JPS telah menasihati Lembaga berkenaan perkara-perkara syariah yang dikemukakan oleh Pengurusan **TH** melalui keputusan-keputusan syariah yang dibuat oleh JPS berhubung operasi dan aktiviti pelaburan bagi memastikan kepatuhan terhadap prinsip-prinsip syariah berdasarkan piawaian syariah yang diiktiraf oleh JPS.
- Menjadi tanggungjawab Pengurusan **TH** bagi memastikan segala aktiviti yang dijalankan mematuhi segala prinsip syariah dengan merujuk kepada JPS dan mendapatkan nasihat mengenai perkara berkaitan syariah serta melaksanakan segala polisi syariah yang diluluskan oleh JPS.

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

We, the members of the **TH** Shariah Advisory Committee (SAC), in accordance with the responsibilities outlined in the **TH** Shariah Governance Framework, submit the report of the Shariah Advisory Committee for the financial year ending 31 December 2025.

- SAC has advised the Board regarding shariah matters presented by **TH** Management through Shariah decisions made by SAC in regard to operations and investment activities to ensure compliance with shariah principles based on shariah standards recognised by SAC.
- It is the responsibility of **TH** Management to ensure that all activities carried out comply with all shariah principles by referring to the SAC and seeking advice on matters related to shariah as well as implementing all shariah policies approved by the SAC.

- Dalam menjalankan tanggungjawab seperti yang digariskan dalam polisi yang berkaitan, JPS disokong oleh fungsi Perundangan dan Kajian Syariah, fungsi Semakan dan Pemantauan Syariah dan fungsi Pengurusan Risiko Syariah.
- Sepanjang tahun 2025, sebanyak lapan (8) mesyuarat JPS telah dijalankan bagi membincangkan perkara-perkara berkaitan cadangan aktiviti pelaburan, pembangunan garis panduan syariah dan prosedur operasi piawai, isu-isu syariah berkaitan pengurusan operasi simpanan **TH**, laporan-laporan berkala berkaitan kedudukan dana pendapatan tidak patuh syariah, makluman daripada Bahagian Syariah Kumpulan, zakat dan sebagainya.
- In carrying out its responsibilities as outlined in the relevant policy, SAC is supported by the Shariah Advisory and Research function, Shariah Review and Monitoring function, and Shariah Risk Management function.
- Throughout the year 2025, a total of eight (8) SAC meetings were held to discuss matters related to proposed investment activities, the development of shariah guidelines and standard operating procedures, shariah issues related to the management of **TH** deposit operations, periodic reports related to the status of shariah non-compliant fund, notification from the Group Shariah Division, zakat and so on.

PERKEMBANGAN PENTING BAHAGIAN SYARIAH KUMPULAN

1. SEKSYEN PERUNDINGAN DAN KAJIAN SYARIAH

Seksyen Perundangan dan Kajian Syariah berfungsi sebagai rujukan untuk memberikan khidmat nasihat syariah berkenaan aktiviti **TH** kepada jabatan-jabatan yang berkaitan. Selain itu, seksyen ini juga akan melakukan penyelidikan syariah terhadap isu-isu yang berkait dengan pelaburan dan aktiviti **TH** serta membangunkan polisi dalaman seperti rangka kerja, garis panduan dan prosedur yang berkaitan.

Seksyen Perundangan dan Kajian Syariah telah melaksanakan beberapa inisiatif utama pada tahun 2025 sepertimana yang berikut:

- Penyusunan Semula Tadbir Urus Zakat - Penambahbaikan terhadap tadbir urus agihan zakat wakalah telah dilaksanakan, di mana autoriti kelulusan kini diletakkan sepenuhnya di bawah JPS bagi memastikan tadbir urus yang lebih teratur dan berkesan.
- Dokumen Maqasid Syariah Index (MSI) - Penambahbaikan Dokumen Indeks Maqasid Syariah **TH**, setelah mengambil kira cadangan dan maklum balas daripada pihak perunding, telah disempurnakan serta diluluskan oleh JPS pada 16 Mei 2025.
- Latihan Syariah (e-Learning dan Latihan Cawangan) - Seksyen Perundangan dan Kajian Syariah telah memulakan pembangunan modul e-learning syariah serta pelaksanaan latihan berkenaan dokumen-dokumen garis panduan syariah di cawangan-cawangan **TH**, bagi memperkukuh kefahaman dan budaya pematuhan syariah dalam kalangan warga kerja **TH** di semua peringkat.

KEY DEVELOPMENTS IN THE GROUP SHARIAH DIVISION

1. SHARIAH ADVISORY AND RESEARCH SECTION

Shariah Advisory and Research Section functions as a reference to provide shariah advisory services regarding **TH** activities to relevant departments. In addition, this section will also conduct shariah research on issues related to investment and **TH** activities as well as to develop internal policies such as related frameworks, guidelines and procedures.

Shariah Advisory and Research Section implemented several key initiatives in 2025 as follows:

- Restructuring of Zakat Governance - Improvements to the governance structure of zakat wakalah distribution were implemented, whereby the approval authority is now placed fully under the **TH** SAC to ensure more organised and effective governance.
- Maqasid Syariah Index (MSI) Document - The enhancement of the **TH** Maqasid Syariah Index Document, incorporating recommendations and feedback from the appointed consultants, was completed and approved by SAC on 16 May 2025.
- Shariah Training (e-Learning and Branch Training) - Shariah Advisory and Research Section initiated the development of shariah e-learning modules and conducted training on shariah guidelines documents across **TH** branches to strengthen understanding and cultivate a culture of shariah compliance among **TH** staff at all levels.

LAPORAN JAWATANKUASA PENASIHAT SYARIAH SHARIAH ADVISORY COMMITTEE REPORT

- Sesi Libat Urus bersama Ahli JPS - Seksyen Perundangan dan Kajian Syariah telah mengadakan lima (5) sesi libat urus bersama JPS dengan jabatan-jabatan di **TH** bagi membincangkan pelbagai isu Syariah secara dua hala, sekali gus memperkukuh kerjasama dan kefahaman antara pihak pengurusan dan JPS.

2. SEKSYEN SEMAKAN DAN PEMANTAUAN SYARIAH

Seksyen Semakan dan Pemantauan Syariah terus memainkan peranan penting dalam memastikan aktiviti dan operasi berkaitan pelaburan yang dijalankan oleh **TH** tidak melanggar prinsip syariah. Pelan Semakan Syariah untuk tahun kewangan 2025 telah diluluskan oleh JPS **TH** untuk pelaksanaannya. Laporan Semakan Syariah juga telah dibentangkan dalam mesyuarat untuk mengesahkan bahawa operasi dan pelaburan **TH** telah mematuhi syariah sebagaimana keputusan yang dikeluarkan JPS **TH**. Segala pemerhatian dan cadangan penambahbaikan yang dikenal pasti oleh Seksyen Semakan dan Pemantauan Syariah telah dibentangkan dan dibincangkan dalam mesyuarat JPS **TH**.

Pada tahun kewangan 2025, Laporan Semakan Syariah telah dibentangkan kepada ahli-ahli JPS **TH** sebagaimana yang berikut: -

- Bahagian Perolehan & Pentadbiran, Jabatan Kewangan Kumpulan
- Seksyen Kewangan Korporat & Khidmat Rundingan
- Cawangan-Cawangan **TH** Yang Terpilih di Wilayah Utara & Wilayah Timur
- Pengurusan Amalan Zakat **TH** (Tugasan Semakan Syariah berkonsepkan Tematik)

Pemantauan berterusan turut dijalankan oleh Seksyen Semakan dan Pemantauan Syariah, di mana Laporan Bersepadu Seksyen Semakan dan Pemantauan Syariah telah dibangunkan sebagai platform untuk mengumpulkan status terkini komponen-komponen pemantauan utama yang relevan bagi tujuan pelaporan kepada JPS.

Secara keseluruhannya, sehingga 31 Disember 2025, hanya terdapat satu insiden ketidakpatuhan syariah yang telah berlaku, melibatkan langganan polisi insurans konvensional bagi kenderaan baharu yang dibeli oleh **TH**. JPS telah mengesahkan status insiden tersebut sebagai Tidak Patuh Syariah dan meluluskan pelan tindakan rektifikasi. **TH** seterusnya telah melaksanakan langkah-langkah sewajarnya bagi memastikan insiden seumpama ini tidak berulang pada masa hadapan.

- Engagement Sessions with SAC Members - Shariah Advisory and Research Section conducted five (5) engagement sessions with SAC and various **TH** departments to discuss diverse shariah matters bilaterally, thereby enhancing collaboration and mutual understanding between management and **TH** SAC.

2. SHARIAH REVIEW AND MONITORING SECTION

The Shariah Review and Monitoring Section continues to play an important role in ensuring that investment-related activities and operations carried out by **TH** do not contravene shariah principles. The Shariah Review Plan for the financial year 2025 has been approved by SAC to be carried out. The Shariah Review Report has been presented in the meeting to confirm that **TH**'s operations and investments have complied with shariah decisions as issued by **TH** SAC. All observations and suggestions for improvement identified by Shariah Review and Monitoring Section were presented and discussed in the **TH** SAC meeting.

In the financial year 2025, the Shariah Review Report was presented to the members of **TH** SAC as follows:

- Procurement & Administration Division, Group Finance Department
- Corporate Finance & Advisory Section
- Selected **TH** Branches in the Northern and Eastern Regions
- **TH** Zakat Practice Management (Shariah Review Assignment Based on Thematic Approach)

Continuous monitoring is also carried out by the Shariah Review and Monitoring Section, where an Integrated Report for the Shariah Review and Monitoring Section has been developed as a platform to consolidate the latest status of key monitoring components relevant for reporting to **TH** SAC.

Overall, as of 31 December 2025, only one shariah non-compliance incident occurred, involving the subscription to a conventional insurance policy for a new vehicle purchased by **TH**. **TH** SAC confirmed the status of this incident as Shariah Non-Compliant and approved a rectification plan. **TH** subsequently implemented the necessary measures to ensure that a similar incident does not recur in the future.

Selain melaksanakan kerja-kerja semakan dan pemantauan, Seksyen Semakan dan Pemantauan Syariah turut melaksanakan beberapa inisiatif bagi memupuk budaya pematuan syariah dalam kalangan warga kerja **TH** serta memperkukuh fungsi seksyen tersebut, seperti berikut:

- Perangkaan Program Pemerkasaan untuk Pegawai Perhubungan Syariah (kolaborasi bersama Seksyen Pengurusan Risiko Syariah)
- Pembangunan Laporan Bersepadu Seksyen Semakan dan Pemantauan Syariah
- Penambahbaikan Dokumen Dalaman Seksyen Semakan dan Pemantauan Syariah.

3. SEKSYEN PENGURUSAN RISIKO SYARIAH

Sebagai sebuah seksyen terbaru yang ditubuhkan di bawah Bahagian Syariah Kumpulan, Seksyen Pengurusan Risiko Syariah memainkan peranan selaku bahagian yang bertanggungjawab dalam memastikan risiko syariah diurus secara menyeluruh dan berkesan melalui pendekatan yang sistematik. Antara peranan utama fungsi Pengurusan Risiko Syariah adalah merangka dan menjalankan proses secara sistematik bagi mengenal pasti, mengukur, mengawal, memantau dan melaporkan risiko ketidakpatuhan syariah yang wujud dalam operasi dan aktiviti **TH**.

Bagi memastikan proses ini dapat dijalankan secara sistematik dan berterusan, Polisi Pengurusan Risiko telah dibangunkan sebagai panduan dan rujukan kepada anggota **TH** di dalam menjalankan tugas mereka agar sejajar dengan prinsip syariah. Polisi ini telah dibentang dan diluluskan oleh JPS **TH** dan juga Lembaga **TH** dan telah berkuatkuasa pada 24 Mac 2025.

PEMBAYARAN ZAKAT 2024

Berdasarkan penyata kewangan yang telah diaudit, jumlah muktamad pengiraan zakat perniagaan **TH** adalah RM99.2 juta dibayar kepada setiap Majlis Agama Islam Negeri (“MAIN”) seperti mana Garis Panduan Zakat **TH**.

PEMBAYARAN ZAKAT KEPADA MAJLIS AGAMA ISLAM NEGERI

Pembayaran kepada MAIN adalah berdasarkan purata baki minima deposit bagi setiap negeri dengan formula pengiraan seperti berikut:

$$\frac{\text{Purata minima baki deposit negeri}}{\text{Jumlah purata baki deposit minima seluruh negeri}} \times \text{Jumlah zakat perlu bayar}$$

Average state minimum deposit balance
Total average state minimum deposit balance

Amount of zakat to be paid

In addition to conducting review and monitoring work, the Shariah Review and Monitoring Section also implemented several initiatives to cultivate a culture of shariah compliance among **TH** employees and to strengthen the section's functions, as follows:

- Development of Empowerment Programme for Shariah Liaison Officers (in collaboration with the Shariah Risk Management Section)
- Development of the Integrated Report for the Shariah Review and Monitoring Section
- Enhancement of Internal Documents for the Shariah Review and Monitoring Section

3. SHARIAH RISK MANAGEMENT SECTION

As a newly established section under Group Shariah Division, Shariah Risk Management Section plays a key role as the unit responsible for ensuring that shariah risks are managed comprehensively and effectively through a systematic approach. Among the core functions of Shariah Risk Management are to design and implement systematic processes to identify, measure, control, monitor, and report shariah non-compliance risks that may arise within **TH**'s operations and activities.

To ensure that this process is implemented in a structured and consistent manner, Shariah Risk Management Policy has been developed as a guide and reference for **TH** personnel in performing their duties in alignment with shariah principles. This Policy was presented to and approved by the **TH** SAC and the **TH** Board, and it came into effect on 24 March 2025.

PAYMENT OF ZAKAT 2024

Based on the audited financial statements, the final amount of **TH**'s business zakat is RM99.2 million, which has been disbursed to each State Islamic Religious Council (“MAIN”) in accordance with the **TH** Zakat Guidelines.

PAYMENT OF ZAKAT TO THE STATE ISLAMIC COUNCIL

Payment to MAIN is based on the average minimum deposit balance for each state in accordance with the calculation formula as follows:

LAPORAN JAWATANKUASA PENASIHAT SYARIAH SHARIAH ADVISORY COMMITTEE REPORT

WANG EHSAN

Berdasarkan Laporan Kedudukan Kewangan Wang Ehsan sehingga 31 Disember 2025, dana daripada Wang Ehsan sebanyak RM795,000 telah disalurkan kepada:

- Komuniti & Pendidikan Karnival Al-Falah Madani Permatang Pauh;
- Pembelian Van Jenazah bagi Surau Nurul Haq, Surau Taman Kelab Tuanku Mambau, dan Persatuan Penduduk Kg Nyior Tanjung Belanja;
- Sumbangan kepada Pusat Konservasi & Penerangan Penyu (PKPP) Rantau Abang; dan
- Baik Pulih Tandas Surau Haji Awang Kampung Pantai Pandak & Kawasan Persekitaran.

Setelah dana tersebut disalurkan untuk tujuan tersebut, baki Wang Ehsan setakat 31 Disember 2025 adalah sebanyak RM2,287,236.

Wang Ehsan menempatkan dana pendapatan atau aset yang dijana atau diperoleh daripada urusan niaga yang didapati tidak lagi memenuhi keperluan syariah (walaupun pada asalnya patuh syariah semasa pelaburan dibuat) seperti yang ditentukan oleh JPS. Contoh bagi urusan niaga tersebut adalah pendapatan daripada ekuiti yang berubah status dari patuh syariah kepada tidak patuh syariah. Jawatankuasa Penasihat Syariah **TH** telah memutuskan pendapatan tidak patuh syariah perlu dilupuskan dengan menyalurkannya ke Baitul Maal atau badan-badan kebajikan atau digunakan untuk kepentingan masyarakat awam.

PERAKUAN PEMATUHAN SYARIAH JAWATANKUASA PENASIHAT SYARIAH TH

Kami, ahli-ahli JPS **TH**, berdasarkan kepada cadangan-cadangan operasi dan urusan niaga **TH** yang dikemukakan melalui mesyuarat dan/atau resolusi pekeliling dan/atau melalui medium komunikasi yang lain, ahli-ahli JPS dalam pengetahuan dan usaha terbaik kami, mengesahkan dan memperakukan bahawa operasi dan urusan niaga **TH** bagi tahun kewangan berakhir 31 Disember 2025 adalah mematuhi prinsip syariah. Ahli-ahli JPS juga dalam pengetahuan dan usaha terbaik mereka, mengesahkan dan memperakukan bahawa pengiraan zakat bagi tahun kewangan 2025 adalah memenuhi keperluan yang digariskan dalam Garis Panduan Zakat **TH** yang diluluskan oleh JPS.

Bagi pihak JPS **TH** / On behalf of the **TH** SAC,



Dato' Profesor Dr. Ashraf Md Hashim
Pengerusi Jawatankuasa Penasihat Syariah
Chairman of the Shariah Advisory Committee

WANG EHSAN

Based on the Financial Position Report of the Wang Ehsan until 31 December 2025, a sum of RM795,000 from the Wang Ehsan was disbursed for the following purposes:

- Community and Education: Al-Falah Madani Carnival, Permatang Pauh;
- Procurement of Van Jenazah for Surau Nurul Haq, Surau Taman Kelab Tuanku Mambau, and the Kampung Nyior Tanjung Belanja Residents' Association;
- Contribution to the Turtle Conservation and Information Centre (PKPP), Rantau Abang; and
- Refurbishment of toilet facilities at Surau Haji Awang, Kampung Pantai Pandak, including the surrounding areas.

Following these disbursements, the remaining balance of the Wang Ehsan as at 31 December 2025 amounted to RM2,287,236.

Wang Ehsan is a fund where income or asset generated or acquired from transactions found to be no longer in compliance with shariah requirements (even if originally they were shariah-compliant when the investment were made) as specified by **TH** SAC. Examples of such transactions include income from equities that change from shariah-compliant to non-compliant status. **TH** SAC has resolved that shariah non-compliant income must be disposed of by channelling it to Baitul Maal, charitable organisations, or otherwise be used for the public interest.

SHARIAH COMPLIANCE CERTIFICATE OF THE TH SHARIAH ADVISORY COMMITTEE

We, the members of **TH** SAC, to the best of our knowledge and efforts based on the operational and transactional proposals of **TH** submitted through meetings and/or circular resolutions and/or through other communication mediums, confirm and certify that **TH**'s operations and transactions for the financial year ending 31 December 2025 are in compliance with shariah principles. **TH** SAC members also, to the best of their knowledge and efforts, confirm and certify that the calculation of zakat for the financial year 2025 meets the requirements outlined in the **TH** Zakat Guidelines approved by **TH** SAC.



Datuk Profesor Dr. Mohamad Akram Laldin
Ahli Jawatankuasa Penasihat Syariah
Member of the Shariah Advisory Committee

LAPORAN INTEGRITI

INTEGRITY REPORT



KOMITMEN TERHADAP INTEGRITI DAN TATAKELOLA TADBIR URUS YANG BAIK

TH melaksanakan fungsi integriti dan tadbir urus berdasarkan Arahan YAB Perdana Menteri Siri 1 No. 1 Tahun 2018 - Penubuhan Unit Integriti Dan Governans (IGU) Syarikat Berkaitan Kerajaan (GLC), syarikat-syarikat yang dimiliki oleh Kementerian dan Agensi Kerajaan termasuk di bawah Kerajaan Negeri dan Pekeliling Perkhidmatan Sumber Manusia (Versi 1.0) 2022 mengenai Struktur dan Modul Perjawatan, Ceraian SP.1.2.1 (Penubuhan Unit Integriti di semua Agensi Awam).

Bahagian Integriti dan Tadbir Urus berperanan untuk membudayakan prinsip membenci dan menolak rasuah, salah guna kuasa dan penyelewengan di dalam organisasi melalui empat (4) fungsi teras iaitu:

- Pengesanan dan Pengesahan;
- Pengurusan Aduan;
- Tadbir Urus; dan
- Pengukuhan Integriti

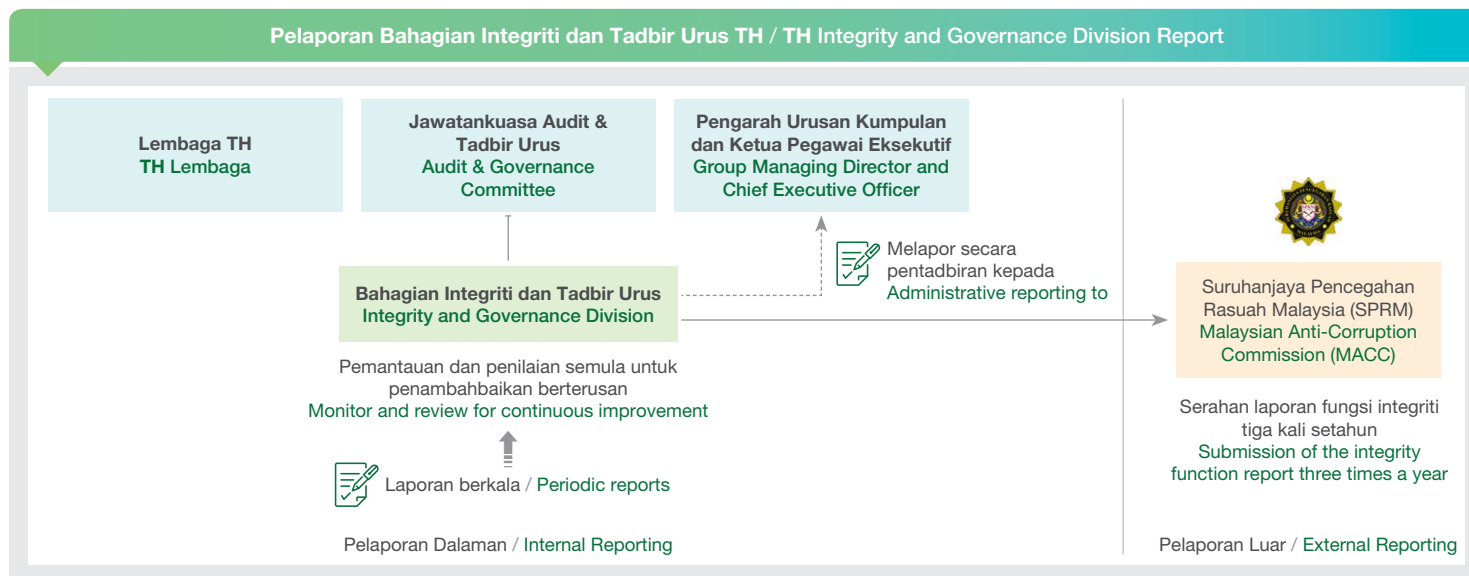
COMMITMENT TO INTEGRITY AND GOOD GOVERNANCE

TH performs its function with regards to integrity and governance based on the Prime Minister's Directive Series 1 No. 1 of 2018 - Establishment of Integrity and Governance Unit in Government-Linked Companies (GLCs), companies owned by the Ministry and Government Agencies including the State Government and the "Pekeliling Perkhidmatan Sumber Manusia (Versi 1.0) 2022 mengenai Struktur dan Modul Perjawatan, Ceraian SP.1.2.1 (Penubuhan Unit Integriti di semua Agensi Awam)".

The Integrity and Governance Division plays a role to foster the principle of abhorring corruption, abuse of power and malpractice within the organisation through four (4) core functions namely:

- Detection and Verification;
- Complaints Management;
- Governance; and
- Integrity Enhancement

LAPORAN INTEGRITI INTEGRITY REPORT



Bahagian ini memainkan peranan proaktif dalam melaksanakan fungsi yang ditetapkan secara menyeluruh agar ia seiring dengan hala tuju dan agenda Kerajaan ke arah pengukuhan integriti, antirasuah dan tatakelola yang baik.

PENDEDAHAN MAKLUMAT

TH kekal komited untuk menegakkan standard tertinggi integriti, ketelusan dan akauntabiliti dalam semua operasinya. **TH** menyediakan satu mekanisme pendedahan salah laku (*whistleblowing*) yang selamat dan bebas, yang membolehkan kakitangan serta pihak berkepentingan melaporkan sebarang kebimbangan berkaitan rasuah, penyalahgunaan kuasa, salah laku atau ketidakpatuhan tadbir urus tanpa rasa takut terhadap sebarang tindakan atau akibat yang memudaratkan.

Semua pendedahan diuruskan secara sulit oleh Bahagian Integriti dan Tadbir Urus, dengan perlindungan yang sewajarnya bagi menjaga kerahsiaan identiti pemberi maklumat selaras dengan dasar dalaman. Mekanisme ini menyokong Sistem Pengurusan Anti-Rasuah (ABMS) **TH** selaras dengan piawaian ISO 37001:2016 serta mencerminkan komitmen **TH** terhadap ketelusan, akauntabiliti dan integriti.

PELAN INTEGRITI

Pelan Integriti **TH** 2023-2027 yang telah dilancarkan pada 17 Ogos 2023 merupakan Pelan Antirasuah Organisasi (OACP) yang dibangunkan berdasarkan saranan Pelan Antirasuah Nasional (NACP) dan Strategi Antirasuah Nasional (NACS) 2024-2028. **TH** komited untuk menjadi institusi Islam yang dihormati berdasarkan prestasi dan tatakelola yang baik.

This division plays a proactive role in executing its designated functions, ensuring compliance and alignment with the Government agenda to strengthen integrity, combat corruption and uphold good governance.

WHISTLEBLOWING

TH remains committed to the highest standards of integrity, transparency, and accountability across all its operations. **TH** maintains a secure, independent whistleblowing mechanism that enables employees and stakeholders to report any concerns related to corruption, abuse of power, misconduct, or governance noncompliance without fear of adverse consequences.

All disclosures are managed confidentially by the Integrity and Governance Division with safeguards to protect the whistleblower's identity in line with internal policies. This mechanism supports **TH**'s Anti-Bribery Management System (ABMS), in line with ISO 37001:2016 and reflects **TH**'s commitment to transparency, accountability, and integrity.

INTEGRITY PLAN

The **TH** Integrity Plan 2023-2027 was launched on 17 August 2023 is an Organisational Anti-Corruption Plan (OACP) developed in accordance with the recommendations of the National Anti-Corruption Plan (NACP) and the National Anti - Corruption Strategy (NACS) 2024-2028. **TH** is committed to becoming a respected Islamic institution based on performance and good governance.

Rangka Kerja Pelan Integriti TH TH Integrity Plan Framework

5 PRINSIP MAQASID SYARIAH / 5 PRINCIPLES OF MAQASID SHARIAH

MISI / MISSION

Institusi Islam yang Dihormati atas Pencapaian dan Tadbir Urus
An Islamic Institution Respected for its Performance and Governance

OBJEKTIF / OBJECTIVE

Memperkasa budaya integriti dan tadbir urus yang baik melalui amalan transaksi urus niaga yang mematuhi perundangan berkuatkuasa.

Empowering a culture of integrity and good governance through business transaction practices that comply with applicable laws.

Menginstitusi budaya muamalat yang beretika bebas serta terus menerus program pendidikan, pengukuhan dan kawalan dalam yang efektif.

Institutionalising an ethical, transparent and corruption-free culture of business conduct through effective education programmes, strengthening initiatives, and internal controls.

Memupuk budaya tadbir urus korporat yang mematuhi syariah.
Inculcate good corporate governance whilst upholding Islamic principles.

RANGKA KERJA PENGAWASAN TH / TH STEWARDSHIP FRAMEWORK

ANTI-BRIBERY MANAGEMENT SYSTEMS (ABMS) TH

FOKUS KEUTAMAAN / FOCUS AREA

**KEUTAMAAN
PRIORITIES**

Pematuhan, perundangan,
peraturan, dasar dan
standard ISO 37001
ABMS **TH**.

Compliance to regulations,
legislative, policies and
ISO 37001 **TH** ABMS
requirement.

Menginstitutasi budaya kerja berintegriti yang mematuhi syariah.
Institutionalising a work culture of integrity that adheres to syariah principles.

Bebas dan telus dalam membuat keputusan.
Transparent and trustworthy decision making.

Inisiatif pencegahan rasuah
yang efektif.
Effective anti-corruption
initiatives.



SASARAN TARGETS

- Mengemuka laporan komprehensif kepada Badan Penguatkuasa (Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia) dan Lembaga Jawatankuasa Audit & Tadbir Urus/Lembaga **TH**;
- Pelaksanaan dan pemantauan Rangka Kerja Syariah **TH** pada 2023;
- Temuan audit berkaitan salah laku rasuah dan isu ketidakpatuhan tadbir urus berkurangan;
- Mengurangkan tempoh penyelesaian kes siasatan; dan
- Statistik kes pelanggaran tatakelakuan berkurangan.

- Comprehensive reporting to the authority (MACC) and Risk, Audit and Governance Committee/Board of Director (Governing Body in **TH**);
- The establishment and monitoring the implementation of **TH** Shariah Framework by 2023;
- Reduction number of Audit findings on the Governance Issues and Potential Corruption Risk;
- Reduce numbers of days to conclude a case, and
- Reduction number of disciplinary cases.

PENDEKATAN / APPROACH

01

DASAR DAN TADBIR URUS
POLICY AND GOVERNANCE

02

NILAI DAN ETIKA VALUES AND ETHICS

03

MORAL DAN BUDAYA
MORALS AND CULTURE

LAPORAN INTEGRITI

INTEGRITY REPORT

01

DASAR DAN TADBIR URUS POLICY AND GOVERNANCE

02

NILAI DAN ETIKA VALUES AND ETHICS

03

MORAL DAN BUDAYA MORALS AND CULTURE

STRATEGI PELAN INTEGRITI TH / TH INTEGRITY PLAN STRATEGY

- Pengamalan ketelusan oleh pihak yang mengawal entiti korporat.
- Memastikan daya tahan terhadap ancaman rasuah di entiti korporat.
- Mempertingkatkan tahap kecekapan dengan menghapus atau menyekat peluang rasuah, penyelewengan, penyalahgunaan kuasa dan kelemahan dalam tadbir urus.
- Memperkukuh struktur tadbir urus **TH**.
- Melaksanakan prosedur operasi standard dan proses ketekunan wajar dalam membuat keputusan penjualan/perolehan pelaburan yang mematuhi dasar dan peraturan berkuatkuasa.
- Practising transparency by those who oversee corporate entities.
- Ensuring resilience against corruption threats within corporate entities.
- Enhancing efficiency by eliminating or preventing opportunities for corruption, misconduct, abuse of power, and governance weaknesses.
- Strengthening **TH**'s governance structure.
- Implementing standard operating procedures and due diligence processes in making investment sales/acquisition decisions that comply with applicable policies and regulations.
- Memastikan kelestarian dalam perniagaan dan kepimpinan pengurusan haji.
- Meningkatkan kecekapan, memupuk Nilai Etika Kerja **TH** (NEKTH) dan menghasilkan Mukmin Profesional.
- Memperkukuh komitmen NEKTH di kalangan Lembaga dan Pengurusan **TH**.
- Menginstitusi NEKTH.
- Ensure sustainability in business and leadership of hajj management.
- Enhance competency, cultivate NEKTH and to produce Professional Mukmin.
- Enhance commitment of NEKTH among **TH** Board and Management.
- Institutionalise NEKTH.
- Membentuk budaya integriti **TH** melalui komunikasi dan agenda pengukuhan integriti.
- Amalan budaya korporat Islam yang komprehensif (Maqasid Syariah).
- Anugerah pengiktirafan integriti dan melaksanakan hukuman atas pelanggaran tatakelakuan.
- Shaping **TH**'s culture of integrity through communication and integrity education plans.
- Comprehensive Islamic corporate culture practices (Maqasid Shariah).
- Impose punitive action to violations of code of conduct.

PENSIJILAN ISO 37001:2016 ANTI-BRIBERY MANAGEMENT SYSTEM (ABMS) TH

TH telah menerima Pensijilan ISO 37001:2016 Anti-Bribery Management System daripada SIRIM QAS International Sdn Bhd pada 10 November 2017. Pensijilan ini diperbaharui setiap tiga (3) tahun dan **TH** telah berjaya memperoleh akreditasi pensijilan sehingga 5 November 2026.

Skop pensijilan ABMS **TH** merangkumi semua fungsi utama iaitu pengurusan dan operasi perkhidmatan haji di Malaysia dan Arab Saudi, penyampaian perkhidmatan pelanggan dan tabungan, pengurusan perolehan, pengurusan pelaburan, perkhidmatan sokongan yang menyokong aktiviti teras **TH**.

PENARAFAN RISIKO RASUAH TH

Berdasarkan Pekeliling Perkhidmatan Sumber Manusia Versi 1.0 (2022) Ceraian SP.1.2.1, Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM) menjalankan penarafan risiko rasuah terhadap agensi awam setiap tiga tahun. Bagi tempoh 2020 sehingga 2022 **TH** ditarafkan kategori Risiko Sederhana. Sebagai salah satu Syarikat Pelaburan berkaitan Kerajaan (GLIC), **TH** sentiasa komited dalam menyokong usaha Kerajaan membanteras rasuah dan mengamalkan tatakelola terbaik.

CERTIFICATION OF TH'S ISO 37001:2016 ANTI-BRIBERY MANAGEMENT SYSTEM (ABMS)

TH was awarded the ISO 37001:2016 Anti-Bribery Management System Certification by SIRIM QAS International Sdn Bhd on 10 November 2017. This certification is subject to renewal every three (3) years and **TH** has successfully secured accreditation for the certification until 5 November 2026.

The scope of **TH**'s ABMS certification encompasses all key functions, including the management and operation of hajj services in both Malaysia and Saudi Arabia, customer service and deposits, procurement management, investment management, as well as the support services that sustain **TH**'s core operations.

TH CORRUPTION RISK RATING

In accordance with the *Pekeliling Perkhidmatan Sumber Manusia Versi 1.0 (2022) Ceraian SP.1.2.1*, the Malaysian Anti-Corruption Commission (MACC) conducts a corruption risk assessment of public agencies every three years. For the period from 2020 to 2022, **TH** has been classified as a moderate corruption risk organisation. As one of the Government-Linked Investment Companies (GLIC), **TH** remains steadfast to contribute to the Government's efforts in combating corruption and upholding the highest standards of governance.

INISIATIF PENCEGAHAN RASUAH DAN PEMANTAPAN TATAKELOLA

Sepanjang tahun 2025, **TH** telah melaksanakan beberapa inisiatif pencegahan rasuah dan pemantapan tatakelola kepada pihak berkepentingan seperti berikut:

Pemantapan Tadbir Urus dan Pematuhan Melalui **TH** Group Summit 2025
Fortifying Governance and Compliance Through **TH** Group Summit 2025



Bahagian Integriti dan Tadbir Urus telah menyertai Seminar “**TH** Group Summit 2025” pada 17 Februari 2025 di Mövenpick Hotel & Convention Centre KLIA bertemakan “*Empowering Growth with AI: A Vision for the Future of My Company*”. Slot integriti menampilkan Tuan Law Chin How, Timbalan Pendakwa Raya SPRM, dengan tajuk “*Navigating Waves of Corporate Liability*”. Taklimat tersebut memberi pendedahan mengenai liabiliti korporat dan pematuhan Seksyen 17A Akta SPRM 2009. Program berjalan lancar serta menerima maklum balas positif, meningkatkan kesedaran integriti dan pematuhan undang-undang dalam kalangan syarikat Kumpulan **TH**.

The Integrity and Governance Division participated in the “**TH** Group Summit 2025” Seminar on 17 February 2025 at the Mövenpick Hotel & Convention Centre KLIA, themed “*Empowering Growth with AI: A Vision for the Future of My Company*”. The integrity slot featured Mr. Law Chin How, Deputy Public Prosecutor of MACC, with the title “*Navigating Waves of Corporate Liability*”. The briefing provided exposure on corporate liability and compliance with Section 17A of the MACC Act 2009. The programme ran smoothly and received positive feedback, raising awareness of integrity and legal compliance among **TH** Group companies.

Pemantapan Integriti dan Tadbir Urus Petugas Haji Tanah Air 1446H
Bolstering the Integrity and Governance of Domestic Hajj Personnel for 1446H



Bahagian Integriti dan Tadbir Urus telah mengadakan Program Pengukuhan Integriti dan Tadbir Urus semasa Kursus Pengukuhan Petugas Tanah Air Musim Haji 1446H pada 26 April 2025 di Mövenpick Hotel & Convention Centre KLIA. Program bertujuan meningkatkan kefahaman mengenai ISO 37001:2016 Anti-Bribery Management Systems (ABMS), Polisi Anti-Bribery **TH**, dan Garis Panduan Penerimaan Hadiah **TH**. Petugas Haji yang terdiri dari warga **TH**, Pesara dan kakitangan anak syarikat serta agensi luar telah menyertai program ini. Keputusan ujian menunjukkan peningkatan kefahaman daripada 84.2% kepada 96.1%. Program berjalan lancar dan mendapat maklum balas positif daripada peserta.

The Integrity and Governance Division held an Integrity and Governance Strengthening Programme during the Homeland Hajj Personnel Enhancement Course for the 1446H Hajj Season on 26 April 2025 at the Mövenpick Hotel & Convention Centre, KLIA. The programme aimed to increase understanding of ISO 37001:2016 Anti-Bribery Management Systems (ABMS), **TH** Anti-Bribery Policy, and **TH** Gift Acceptance Guidelines. Hajj officers comprising **TH** staff, its retirees, staff of subsidiaries, and external agencies participated in this programme. Test results showed an increase in understanding from 84.2% to 96.1%. The programme ran smoothly and received positive feedback from participants.

LAPORAN INTEGRITI INTEGRITY REPORT

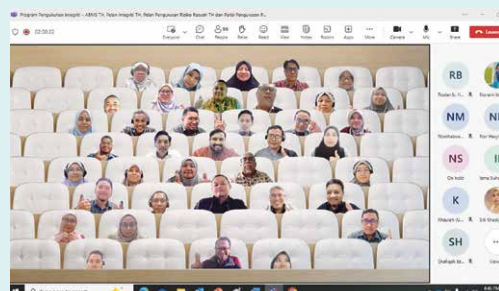
Pemeriksaan Integriti Petugas Haji Musim 1446H
Empowering the Integrity of Hajj Personnel for the 1446H Season



Pada 24 Februari 2025, Bahagian Integriti dan Tadbir Urus telah melaksanakan Taklimat Program Pengukuhan Integriti dan Tadbir Urus semasa Kursus Pengukuhan Petugas Tanah Suci Musim 1446H di Kem Permata Resort, Melaka. Program ini bertujuan meningkatkan pengetahuan serta kefahaman petugas berkaitan ISO 37001:2016 ABMS, Polisi Anti-Rasuah TH dan Garis Panduan Penerimaan Hadiah TH. Seramai 604 peserta terdiri daripada rombongan kebajikan, perubatan dan agensi luar menyertai program ini. Secara keseluruhannya, program berjalan lancar dan mencapai objektif dengan maklum balas positif daripada peserta, seterusnya menyokong usaha memperkukuh budaya integriti dalam pelaksanaan tugas di Tanah Suci.

On 24 February 2025, the Integrity and Governance Division held a briefing session on the Integrity and Governance Strengthening Programme during the Holy Land Hajj Personnel Refresher Course for the 1446H Hajj Season at Permata Resort Camp, Melaka. This programme aimed to increase the knowledge and understanding of the officers regarding ISO 37001:2016 ABMS, TH's Anti-Corruption Policy, and TH's Gift Acceptance Guidelines. A total of 604 participants comprising welfare, medical and external agency delegations, participated in this programme. In general, the programme ran smoothly and achieved its objectives with positive feedback from participants, further supporting efforts to strengthen the culture of integrity in the implementation of duties in the Holy Land.

Taklimat Pematuan & Tadbir Urus 2025 bagi warga TH
Compliance & Governance Briefing 2025 for TH employees



Program Pengukuhan Integriti dan Tadbir Urus Tahun 2025 merupakan program tahunan di bawah pendekatan pendidikan bagi meningkatkan kefahaman warga TH terhadap Pelan Integriti TH, ABMS, Pelan Pengurusan Risiko Rasuah serta Polisi Pengurusan Penerimaan dan Pemberian Hadiah, Keraian dan Tajaan TH. Pada tahun 2025, sebanyak 11 sesi taklimat telah dilaksanakan secara dalam talian melalui MS Teams melibatkan anggota di Ibu Pejabat, TH Cawangan dan TH Jeddah bermula 27 Ogos hingga 13 Oktober 2025. Seramai 959 anggota telah menyertai program ini terdiri daripada pelbagai peringkat jawatan. Penilaian Pre & Post Test menunjukkan peningkatan kefahaman dan markah melebihi 90% dalam keseluruhan sesi. Secara keseluruhannya, program mencapai objektif dengan maklum balas positif dan akan diteruskan bagi memperkukuh budaya integriti dalam organisasi.

The 2025 Integrity and Governance Strengthening Programme is an annual programme under an educational direction to improve TH employees' understanding of the TH Integrity Plan, ABMS, Corruption Risk Management Plan and TH's Gift, Entertainment and Sponsorship Management Policy. In 2025, a total of 11 briefing sessions were conducted online via MS Teams involving members at the Headquarters, TH Branches and TH Jeddah starting from 27 August to 13 October 2025. A total of 959 members of various positions participated in this programme. Pre & Post Test evaluations showed an increase in understanding and scores exceeding 90% in the entire session. Overall, the programme achieved its objectives with positive feedback, and will continue to be implemented to strengthen the culture of integrity within the organisation.

Kerjasama dengan SPRM dalam memperkasa Pendidikan Integriti melalui Insentif Percukaian
Collaboration with the MACC to strengthen Integrity Education through Tax Incentives.



Taklimat berkaitan Program Insentif Potongan Cukai di bawah Seksyen 34(6)(h) Akta Cukai Pendapatan 1967 telah diadakan pada 17 Julai 2025 dengan penyertaan dua (2) wakil daripada setiap anak syarikat. Sesi ini bertujuan memberi pendedahan kepada anak syarikat mengenai insentif percukaian sedia ada yang ditawarkan Kerajaan melalui SPRM bagi menyokong program pendidikan masyarakat berkaitan integriti dan antirasuah. Taklimat disampaikan oleh Ps. Thilak Munusamy dari Cawangan Sektor Swasta SPRM serta KPKS Mohd Tharuzi bin Mohd Nor dari Cawangan Pendidikan SPRM.

A briefing on the Tax Deduction Incentive Programme under Section 34(6)(h) of the Income Tax Act 1967 was held on 17 July 2025, with the participation of two (2) representatives from each subsidiary. This session aimed to expose subsidiaries to existing tax incentives offered by the Government through the MACC to support community education programmes related to integrity and anti-corruption. Ps. Thilak Munusamy delivered the briefing from the SPRM Private Sector Branch and KPKS Mohd Tharuzi bin Mohd Nor from the SPRM Education Branch.

Bahagian Integriti dan Tadbir Urus Memperkasa Nilai Integriti melalui Governance Awareness Week (GAW) 2025
 Integrity and Governance Division Strengthens Integrity Values through Governance Awareness Week (GAW) 2025



Bahagian Integriti dan Tadbir Urus telah terlibat secara aktif dalam penganjuran *Governance Awareness Week (GAW) 2025*, yang dianjurkan bersama Jabatan Risiko & Pematuhan, Syariah dan Audit. Program bertemakan “Tadbir Urus Teguh, Masa Depan Terpelihara” ini bertujuan memperkukuh kesedaran dan budaya tadbir urus, integriti serta pematuhan syariah di seluruh organisasi. Sebagai usaha memperkaya sesi perkongsian ilmu, bahagian ini telah menjemput Dato’ Sri Akhbar Satar sebagai penceramah jemputan dalam slot bertajuk “*Upholding Integrity in the Age of Transparency and Public Accountability*.” Penglibatan ini mencerminkan komitmen berterusan dalam memperkukuh nilai integriti dan tadbir urus menyeluruh di peringkat organisasi.

The Integrity and Governance Division was actively involved in organising GAW 2025, which was jointly organised by the Risk & Compliance, Shariah and Audit Departments. Themed “Strong Governance, Secured Future”, the programme aimed to strengthen the awareness and culture of governance, integrity and shariah compliance throughout the organisation. In an effort to enrich the knowledge-sharing session, the division invited Dato’ Sri Akhbar Satar as a guest speaker for the slot titled “Upholding Integrity in the Age of Transparency and Public Accountability.” This involvement reflects the Division’s ongoing commitment to strengthening the values of integrity and comprehensive governance at the organisational level.

Penguatan Integriti dalam Pengurusan Pengelola Jemaah Haji 1447H
 Strengthening Integrity in the Management of Hajj Pilgrimage Organisers 1447H



Bahagian Integriti dan Tadbir Urus telah menyampaikan sesi Taklimat Integriti sempena Majlis Taklimat Pengurusan Pengelola Jemaah Haji (PJH) 1447H yang diadakan pada 30 Oktober 2025 di MHCC Sepang. Program ini melibatkan tenaga utama dan wakil PJH sebagai persediaan operasi Musim Haji 1447H/2026M. Sesi integriti telah disampaikan oleh Ketua Integriti dan Tadbir Urus, Tuan Mohd Hasraff bin Hashim, bertujuan meningkatkan kefahaman mengenai pematuhan, etika kerja serta tanggungjawab dalam melindungi kepentingan jemaah haji. Program turut merangkumi taklimat BCM dan pengurusan PJH oleh bahagian berkaitan. Inisiatif ini menyokong usaha penguatan tadbir urus operasi haji.

The Integrity and Governance Division conducted an Integrity Briefing session in conjunction with the Hajj Management Briefing to the Licensed Hajj Operators (PJH) 1447H, held on 30 October 2025 at MHCC Sepang. The program involved key personnel and PJH representatives as part of preparations for the 1447H/2026M Hajj Season operations. The integrity session was delivered by the Head of Integrity and Governance, Mr. Mohd Hasraff bin Hashim, aiming to enhance understanding of compliance, work ethics, and responsibilities in safeguarding the interests of hajj pilgrims. The program also included briefings on BCM and PJH management by the relevant divisions. This initiative supports efforts to strengthen governance in hajj operations.

Program Bicara Integriti Bersama Vendor dan Konsultan Berdaftar TH
 Integrity Talk Programme with TH Registered Vendors and Consultants



Bahagian Integriti dan Tadbir Urus dengan kerjasama Bahagian Perolehan telah menganjurkan Program Bicara Integriti Bersama Vendor dan Konsultan Berdaftar TH pada 09 Disember 2025 di Dewan Besar Menara TH Tun Razak. Program ini bertujuan meningkatkan kefahaman berkaitan pematuhan, integriti dan akauntabiliti dalam urusan perolehan. Pengisian merangkumi perkongsian mengenai Akta Persaingan 2010 oleh Suruhanjaya Persaingan Malaysia, kesalahan rasuah di bawah Akta SPRM 2009 oleh SPRM serta taklimat dalaman TH berkaitan tatacara perolehan dan amalan tadbir urus. Program ini menerima maklum balas positif dan menyokong usaha memperkukuh budaya perolehan yang telus dan berintegriti dalam kalangan rakan strategik TH.

The Integrity and Governance Division collaborated with the Procurement Division to organise an Integrity Talk Programme with TH Registered Vendors and Consultants on 09 December 2025 at the Dewan Besar Menara TH Tun Razak. This programme aimed to increase understanding regarding compliance, integrity and accountability in procurement matters. The talk’s content included discussion on the Competition Act 2010 by the Malaysian Competition Commission, corruption offences under the MACC Act 2009 by the MACC, as well as TH’s internal briefing on procurement procedures and governance practices. This programme received positive feedback and supports efforts to strengthen a transparent and integrity-based procurement culture among TH’s strategic partners.

PERNYATAAN KELESTARIAN SUSTAINABILITY STATEMENT



SKOP DAN SEMPADAN

Penerbitan sulung Pernyataan Kelestarian **TH** (“Pernyataan”) secara sukarela ini mencerminkan komitmen kami terhadap prinsip Alam Sekitar, Sosial dan Tadbir Urus (“ESG”), dengan menterjemah aspirasi yang digariskan dalam Kerangka Kelestarian **TH** yang diluluskan pada tahun 2024 kepada langkah-langkah yang boleh dilaksanakan.

Walaupun **TH** pada masa ini tidak tertakluk kepada keperluan pelaporan kelestarian secara mandatori, kami mengiktiraf tanggungjawab fidusiari kami kepada para pendeposit dan negara. Pernyataan ini menzahirkan pendekatan proaktif kami dalam mengintegrasikan kelestarian dalam keseluruhan mandat **TH**, bagi memastikan daya tahan dan integriti dana dalam jangka panjang.

Pernyataan ini merangkumi pendedahan berhubung prestasi, kemajuan dan impak bagi tahun 2025. Lebih penting lagi, ia menegaskan komitmen teguh kami terhadap ketelusan, akauntabiliti dan integriti, serta usaha berterusan untuk mempertingkatkan kecemerlangan perkhidmatan haji dan menambah baik kesejahteraan komuniti.

Entiti Pelaporan dan Sempadan: Pernyataan ini memberi tumpuan kepada operasi **TH** sahaja. Bagi pendedahan sulung ini, operasi, data prestasi serta aktiviti bukan kewangan anak syarikat, syarikat pelaburan dan entiti bersekutu **TH** tidak termasuk dalam skop pelaporan.

SCOPE AND BOUNDARY

This inaugural edition of **TH**’s voluntary Sustainability Statement (“Statement”) reflects our commitment to Environmental, Social, and Governance (“ESG”) principles, translating the aspirations outlined in the **TH** Sustainability Framework approved in 2024 into actionable steps.

Although **TH** is not currently subject to mandatory regulatory sustainability reporting, we recognise our fiduciary responsibility to our depositors and the nation. This Statement demonstrates our proactive approach to embedding sustainability across our mandate, ensuring the long-term resilience and integrity of the fund.

The Statement includes disclosures on our performance, progress and impacts for the year 2025. More importantly, it underscores our unwavering commitment to transparency, accountability, and integrity, as well as our continuous efforts to enhance excellence in hajj services and improve the livelihood of the community.

Reporting Entity and Boundary: This statement focuses on **TH**’s operations only. For this inaugural disclosure, we have excluded the operations, performance data, and non-financial activities of our subsidiaries, investees, and affiliates.

Prinsip dan Kerangka Panduan: Usaha kelestarian kami berteraskan lima (5) prinsip Maqasid Syariah, iaitu Pemeliharaan Agama, Nyawa, Akal, Harta, dan Keturunan, yang menjadi panduan dalam setiap keputusan dan tindakan. Melalui penerapan nilai berasaskan Maqasid Syariah ini dalam strategi pelaburan, operasi dan tadbir urus, **TH** menegaskan bahawa kelestarian merupakan amalan teras institusi, untuk memastikan pengurusan amanah yang beretika, akauntabiliti, serta impak bermakna kepada ummah dan alam sekitar.

Guiding Principles and Frameworks: Our sustainability efforts are fundamentally anchored in the five (5) Maqasid Shariah principles - Protection of Religion, Life, Mind, Property, and Ancestry - that guide our decisions and actions. By integrating these faith-based values into our investment strategy, operations, and governance, **TH** affirms that sustainability is a core institutional practice, ensuring ethical stewardship, accountability, and meaningful impact on the ummah and the environment.



Untuk mendapatkan pemahaman yang menyeluruh mengenai strategi dan prestasi kelestarian kami, Pernyataan ini hendaklah dibaca bersama-sama dengan pendedahan **TH** dalam Laporan Tahunan 2025. / For a comprehensive understanding of our sustainability strategy and performance, this Statement should be read in conjunction with **TH**'s related disclosures in the 2025 Annual Report.

TEMPOH PELAPORAN

Pernyataan ini merangkumi aktiviti operasi dan strategik **TH** bagi tahun kewangan 1 Januari hingga 31 Disember 2025 ("TK2025"), kecuali dinyatakan sebaliknya. Sebarang pelarasan yang signifikan terhadap data tahun sebelumnya akan dinyatakan dengan jelas dalam bahagian yang berkaitan.

REPORTING PERIOD

This Statement covers the operational and strategic activities of **TH** for the financial year 1 January to 31 December 2025 ("FY2025"), unless stated otherwise. Any significant restatements of prior-year data are clearly highlighted within the relevant sections.

STANDARD DAN KERANGKA PELAPORAN

Untuk memastikan ketelusan, kebolehbandingkan dan kredibiliti, Pernyataan ini disediakan dengan merujuk kepada standard dan kerangka kelestarian yang diiktiraf di peringkat antarabangsa:

- **Global Reporting Initiative ("GRI") Universal Standards 2021:** Digunakan untuk mengenal pasti perkara material serta membimbing struktur pelaporan pendedahan kami.
- **Matlamat Pembangunan Mampan Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu ("UN SDGs"):** Digunakan untuk menyelaraskan perkara material dan inisiatif kami dengan matlamat pembangunan mampan global.
- **Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard ("GHG Protocol"):** Digunakan sebagai metodologi untuk pengukuran dan pelaporan pelepasan gas rumah kaca ("GHG") bagi operasi Skop 1 dan Skop 2 kami.

Kerangka ini membimbing panduan skop, metodologi dan penyampaian pendedahan kami serta memastikan penyelarasan dengan amalan terbaik di peringkat global.

REPORTING STANDARDS AND FRAMEWORK

To ensure transparency, comparability, and credibility, this Statement is prepared with reference to internationally recognised sustainability standards and frameworks:

- **Global Reporting Initiative ("GRI") Universal Standards 2021:** Used to define material matters and guide the reporting structure of our disclosures.
- **United Nations Sustainable Development Goals ("UN SDGs"):** Used to align our material matters and initiatives with global goals for sustainable development.
- **Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard ("GHG Protocol"):** Used as the methodology for measuring and reporting our Scope 1 and Scope 2 operational greenhouse gas ("GHG") emissions.

These frameworks guide the scope, methodology and presentation of our disclosures, ensuring alignment with global best practices.

PERNYATAAN JAMINAN

Pernyataan ini telah disemak dan diperakui oleh Pengurusan Kanan serta Lembaga **TH**, menegaskan komitmen kami terhadap tadbir urus yang kukuh, akauntabiliti beretika dan pengawasan yang bertanggungjawab. Berpandukan prinsip Maqasid Syariah serta diperkukuh dengan pertimbangan ESG, kami memastikan integriti dan kecermatan menjadi panduan pada setiap peringkat proses membuat keputusan di **TH**.

STATEMENT OF ASSURANCE

This Statement has been reviewed and endorsed by **TH**'s Senior Management and Lembaga, underscoring our commitment to strong governance, ethical accountability and responsible oversight. Guided by the principles of Maqasid Shariah and reinforced by ESG considerations, we ensure that integrity and prudence guide every level of decision-making within **TH**.

PERNYATAAN KELESTARIAN SUSTAINABILITY STATEMENT

Sebagai sebuah institusi yang dipertanggungjawabkan untuk menguruskan simpanan jutaan pendeposit, kami amat menyedari bahawa setiap tindakan yang diambil membawa Amanah yang besar. Kesedaran ini membentuk bukan sahaja cara kami melaporkan, tetapi juga asas bagaimana kami membuat keputusan, mengagihkan sumber dan melaksanakan tanggungjawab. Kami kekal komited untuk memastikan dana pendeposit diurus dengan tahap penjagaan, ketekunan dan tanggungjawab moral yang tertinggi – tidak digunakan tanpa justifikasi yang kukuh dan sentiasa selaras dengan objektif syariah serta kelestarian jangka panjang.

Langkah-langkah ini membuktikan bahawa akauntabiliti kami bermula jauh sebelum laporan ini diterbitkan - ia terpahat dalam cara keputusan dinilai, risiko ditaksir dan tindakan diambil di seluruh organisasi. Penambahbaikan ini penting bagi membina asas yang lebih berdaya tahan untuk pelaporan masa hadapan - selaras dengan pendekatan menyeluruh Maqasid Syariah serta mendokong pembuatan keputusan yang berhemah, bertanggungjawab dan lestari selaras dengan prinsip ESG.

Memandangkan ini merupakan Pernyataan sulung kami, tumpuan utama adalah memperkukuhkan kaedah pengumpulan data, kawalan tadbir urus serta sistem pengesahan dalaman. Bagi memastikan komitmen ini, **TH** telah mewujudkan proses pengesahan dalaman yang secara sistematik menilai ketepatan, ketelusan dan kebolehpercayaan amalan pelaporan kami.

As an institution entrusted with managing the savings of millions of depositors, we are deeply conscious that every action we take carries the weight of Amanah. This awareness shapes not only how we report, but fundamentally how we decide, allocate resources and discharge our responsibilities. We remain firmly committed to ensuring that depositors' fund are managed with the highest degree of care, diligence and moral responsibility - never utilised without rigorous justification, and always aligned with shariah objectives and long-term sustainability.

These measures demonstrate that our accountability begins long before disclosures are published - it is embedded in how decisions are evaluated, risks are assessed and actions are taken across the organisation. These enhancements are essential to build a more resilient foundation for future reporting - one that reflects the holistic values of Maqasid Shariah while supporting risk-aware, responsible and sustainable decision-making aligned with ESG principles.

As this is our inaugural statement, our immediate focus is on further strengthening internal data collection, governance controls and validation mechanisms. To uphold this commitment, **TH** has established internal validation processes that systematically review the accuracy, transparency and reliability of our reporting practices.

SOROTAN PRESTASI KELESTARIAN UTAMA TK2025 FY2025 KEY SUSTAINABILITY PERFORMANCE HIGHLIGHTS

Teras / Pillar 1: ALAM SEKITAR / ENVIRONMENTAL

Pelaksanaan penjejakan
Initiating tracking of

pelepasan **GHG Skop 1**
Scope 1 GHG emissions
menandakan peralihan **TH** ke arah
strategi iklim berasaskan data
marking **TH's** transition toward a
data-backed climate strategy



Pelaksanaan pengurusan sisa
berasingan di Ibu Pejabat **TH**
dan 14 pejabat negeri telah
meningkatkan kesedaran dalam kalangan
Implemented segregated waste management
at **TH** Headquarters (HQ) and 14 state offices,
raising awareness among
lebih **1,900** warga kerja
more than employees



Pelaksanaan Program Penjagaan
Pantai dan Surau dengan kerjasama
Majlis Bandaraya Kuala Terengganu,
Pejabat Daerah dan Tanah Kuala
Terengganu, Surau Haji Awang serta
Geng Plastik Ija / Conducted the Beach and
Surau Care Programme in partnership with
Majlis Bandaraya Kuala Terengganu, Pejabat
Daerah dan Tanah Kuala Terengganu,
Surau Haji Awang and Geng Plastik Ija



Pengumpulan sebanyak
Collected **327.5 kg**



sisa melalui Program Penjagaan Pantai
di Pantai Pandak, Kuala Terengganu,
dengan penyertaan warga kerja dan
pihak berkepentingan luar
of waste through the Beach Care
Programme at Pantai Pandak,
Kuala Terengganu, with participation from
employees and external stakeholders

Mewujudkan garis dasar sebanyak / Established a baseline of
2,143.5 kg sisa yang dialih daripada pelupusan, khususnya melalui inisiatif kitar semula
waste diverted from disposal, primarily through recycling initiatives



Penganjuran Program Pemuliharaan
Marin dengan kerjasama Pusat
Konservasi dan Penerangan Penyu
Rantau Abang / Organised Marine
Conservation Programme in partnership with
Pusat Konservasi dan Penerangan Penyu
Rantau Abang



Pencapaian pengurangan
sebanyak / Achieved a **18.4%**
pelepasan **GHG Skop 1** dan
Skop 2 berbanding garis dasar
reduction in **Scope 1** and **Scope 2 GHG**
emissions compared to baseline level



Teras / Pillar 2: SOSIAL / SOCIAL

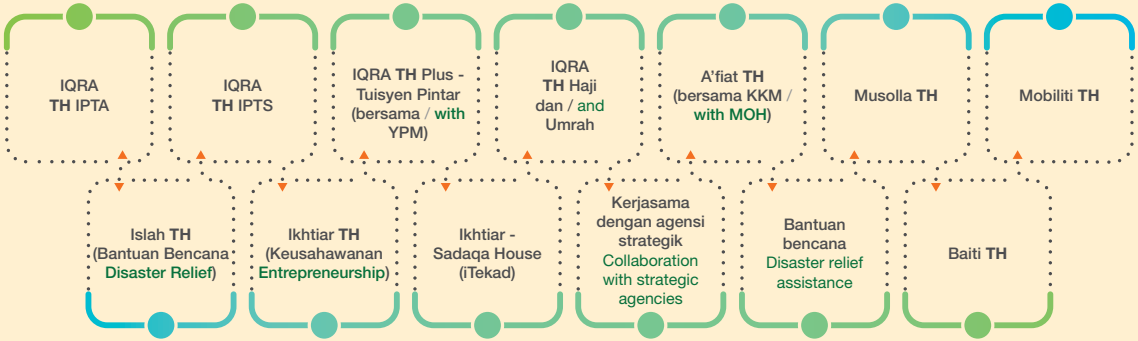
Memperkuh sokongan sosial melalui dana zakat wakalah berjumlah
Strengthened social support through zakat wakalah funds amounting to

RM34,293,956

memberi impak positif kepada lebih
positively impacting over

726,000

penerima melalui program-program seperti / lives through programmes such as:



Penerusan program
Continued the

Cilik-Cilik Dah Celik

bagi literasi kewangan, memberikan pendedahan awal kepada generasi muda financial literacy programme, providing early exposure for the younger generation



Memperuntukkan
Allocated

RM415,000

untuk pembangunan profesional for professional development



RM255,000

untuk Pensijilan Profesional for Professional Certifications



RM160,000

untuk Pensijilan Kompetensi Khusus for Specialised Competency Certifications



Seramai / A total of
57 warga kerja employees



memperoleh pensijilan profesional dan pensijilan kompetensi khusus obtained professional and specialised competency certifications

Penganjuran edisi sulung
Organised the inaugural

Thoriq Ya Hajj
dan / and **TaHa Run**



masing-masing dengan penyertaan lebih / with participation of more than

dan **1,000** individu and individuals respectively

30,000

Pelaksanaan Program Kepimpinan Muda TH 2025, melibatkan / Rolled out the 2025 **TH Young** Leadership Programme, reaching

186

murid sekolah luar bandar rural schoolchildren



Siri / Series 1/2025:

90 murid sekolah luar bandar di rural schoolchildren across / Pahang, Terengganu dan / and Kelantan

Siri / Series 2/2025:

96 murid sekolah luar bandar di rural schoolchildren across / Perak, Pulau Pinang, Kedah dan / and Perlis

Pembinaan tenaga kerja Bumiputera tempatan seramai

Built a **1,836** orang

strong local Bumiputera workforce



Penyampaian keseluruhan sebanyak / Delivered

172,179.7

jam latihan kepada warga kerja / total training hours for employees



Purata jam latihan bagi setiap warga kerja
Average training hours per employee

94.0 jam hours



Kedudukan kedua sebagai Employer of Choice dalam kategori GLIC di Anugerah
Ranked 2nd place Employer of Choice under the GLIC category in the M100 Awards

M100



Merekodkan
Recorded

Sifar / Zero

kematian berkaitan kerja / work-related fatalities



PERNYATAAN KELESTARIAN

SUSTAINABILITY STATEMENT

Teras / Pillar 3: TADBIR URUS / GOVERNANCE

Merekodkan / Recorded



Sifar / Zero

insiden rasuah yang disahkan
confirmed incidents of corruption

Liputan latihan anti-rasuah melibatkan seramai
Anti-corruption training coverage involving



959

warga kerja, dengan tahap kesedaran
employees, with awareness level reaching

100%

dalam kalangan warga kerja
among employees

Merekodkan
Recorded



Sifar / Zero

aduan berkaitan
pelanggaran privasi
pelanggan dan
kehilangan data
pelanggan
complaints concerning
breaches of customer
privacy and losses of
customer data

Merekodkan / Recorded



Sifar / Zero

kes perundangan awam
berkaitan rasuah
public legal cases related to
corruption

Pencapaian Indeks Kepuasan Pelanggan sebanyak
Achieved a

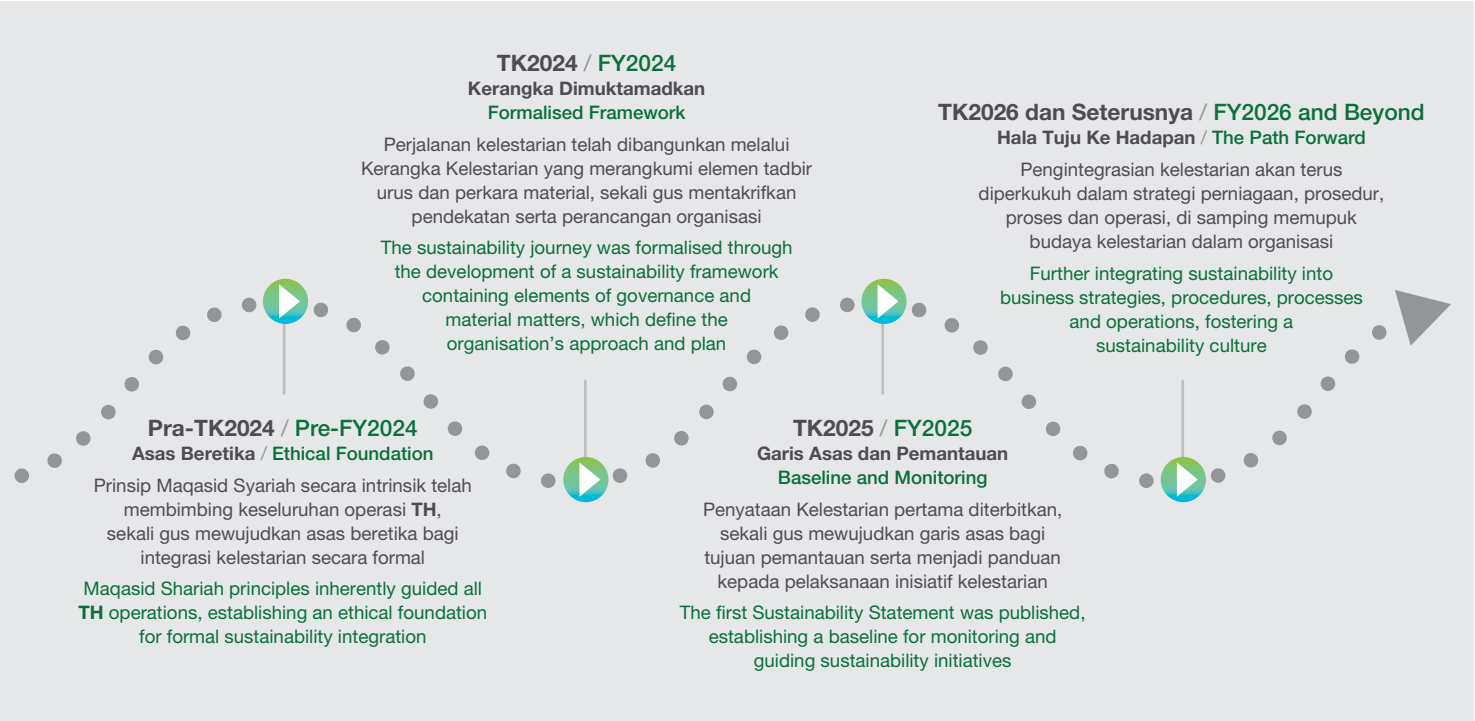


97.8%

bagi warga kerja pusat panggilan dan
kaunter, dengan prestasi konsisten melebihi
90% setiap tahun
Customer Satisfaction Index for call centre and
counter employees, consistently sustaining
performance above 90% annually

PERJALANAN KELESTARIAN KAMI YANG BERKEMBANG

OUR EVOLVING SUSTAINABILITY JOURNEY



KERANGKA KELESTARIAN

Kerangka Kelestarian **TH** (“Kerangka”) menetapkan hala tuju strategik ESG di seluruh organisasi dengan mentakrifkan misi, matlamat, tadbir urus, sasaran serta kaedah kerja bagi memastikan kelestarian diintegrasikan merentas semua fungsi.

Kerangka ini mengintegrasikan secara unik objektif strategik dan nilai teras **TH** dengan lima (5) prinsip Maqasid Syariah. Pendekatan ini memastikan usaha kelestarian **TH** bukan sekadar pematuhan, malah sejajar secara asas dengan etika dan nilai Islam yang tertinggi.

Berpandukan empat (4) Nilai Kelestarian **TH** - mencapai *Maslahah* (manfaat), mencegah *Mafsadah* (kemudaratan), memupuk *Insaniyyah* (kesejahteraan insan), dan menegakkan ‘*Adalah* (keadilan) - bersama prinsip Maqasid Syariah, Kerangka ini mengukuhkan peranan **TH** sebagai Institusi Kewangan Simpanan Islam, menyokong kecemerlangan berterusan dalam pengurusan haji serta menyumbang kepada kesejahteraan ekonomi dan sosial ummah.

Pendekatan kami distrukturkan berasaskan tiga (3) Teras Kelestarian - ESG - yang secara kolektif memastikan impak positif merentasi operasi, alam sekitar dan komuniti.



Pelan Tindak Balas Bencana Udara / Air Disaster Response Plan

SUSTAINABILITY FRAMEWORK

The **TH** Sustainability Framework (“Framework”) sets the strategic direction for ESG across the organisation, defining mission, goals, governance, targets and ways of working to ensure sustainability is embedded into all functions.

The Framework uniquely integrates **TH**'s strategic objectives, core values with the five (5) Maqasid Shariah principles. This ensures our approach is not merely compliant but is fundamentally aligned with the highest Islamic ethics and values.

Guided by four (4) **TH** Sustainability Values - attaining *Maslahah* (benefit), preventing *Mafsadah* (harm), nurturing *Insaniyyah* (wellbeing of people), and promoting ‘*Adalah* (justice), together with the Maqasid Shariah principles, the Framework reinforces **TH**'s purpose as an Islamic Savings Financial Institution, supporting continued excellence in haji management and contributing to the economic and social wellbeing of the ummah.

Our approach is structured around three (3) Sustainability Pillars - ESG - which together ensure positive impact across operations, the environment and communities.



Program Kesedaran Akta Perlindungan Data Peribadi 2010 (“APDP”) / Personal Data Protection Act 2010 (“PDPA”) Awareness Program

PERNYATAAN KELESTARIAN SUSTAINABILITY STATEMENT

Kerangka Kelestarian TH / TH Sustainability Framework

Kecemerlangan dalam Pengurusan Haji Tonggak Kejayaan Ekonomi Ummah

Excellence in Hajj Management Pillar of the Ummah's Economic Success

Prinsip Maqasid Syariah

Memelihara Agama / Protection of Religion

Memelihara Nyawa / Protection of Life

Memelihara Akal / Protection of the Mind

Memelihara Harta / Protection of Property

Memelihara Keturunan / Protection of Ancestry

Nilai Kelestarian
TH
TH Sustainability
Values

Menerapkan empat (4) Nilai Kelestarian TH melalui tiga (3) Teras Kelestarian iaitu ESG
Adopting four (4) TH Sustainability Values through three (3) Sustainability Pillars i.e. ESG

Teras Kelestarian Sustainability Pillars

Alam Sekitar / Environmental

Sosial / Social

Tadbir Urus / Governance



Perubahan Iklim dan Tenaga Climate Change and Energy



Kesihatan dan Kesejahteraan
Pekerja
employees' Health and Wellbeing



Kecemerlangan Perkhidmatan
dan Pengurusan
Service Excellence and
Management



Pemeliharaan Ekosistem
Secara Bertanggungjawab
Responsible Ecosystem
Preservation



Kepelbagaian, Kesaksamaan dan Inklusi
Diversity, Equity and Inclusion



Tadbir Urus dan Etika
Governance and Ethics



Tarikan, Pertumbuhan dan
Pengekalan Bakat
Talent Attraction, Growth and
Retention



Privasi Data dan Keselamatan
Siber
Data Privacy and Cybersecurity



Pemeriksaan Komuniti
Community Enrichment



Rantai Bekalan Mampan
Sustainable Supply Chain



Pelaburan Mampan
Sustainable Investment

Topik Material
Material Topics

TADBIR URUS KELESTARIAN

Bagi memperkukuh komitmen organisasi, pemilikan kelestarian telah diterapkan merentasi struktur tadbir urus **TH**. Hal ini memastikan inisiatif dipacu secara strategik, dipantau secara berterusan, dan diintegrasikan sepenuhnya dalam organisasi.

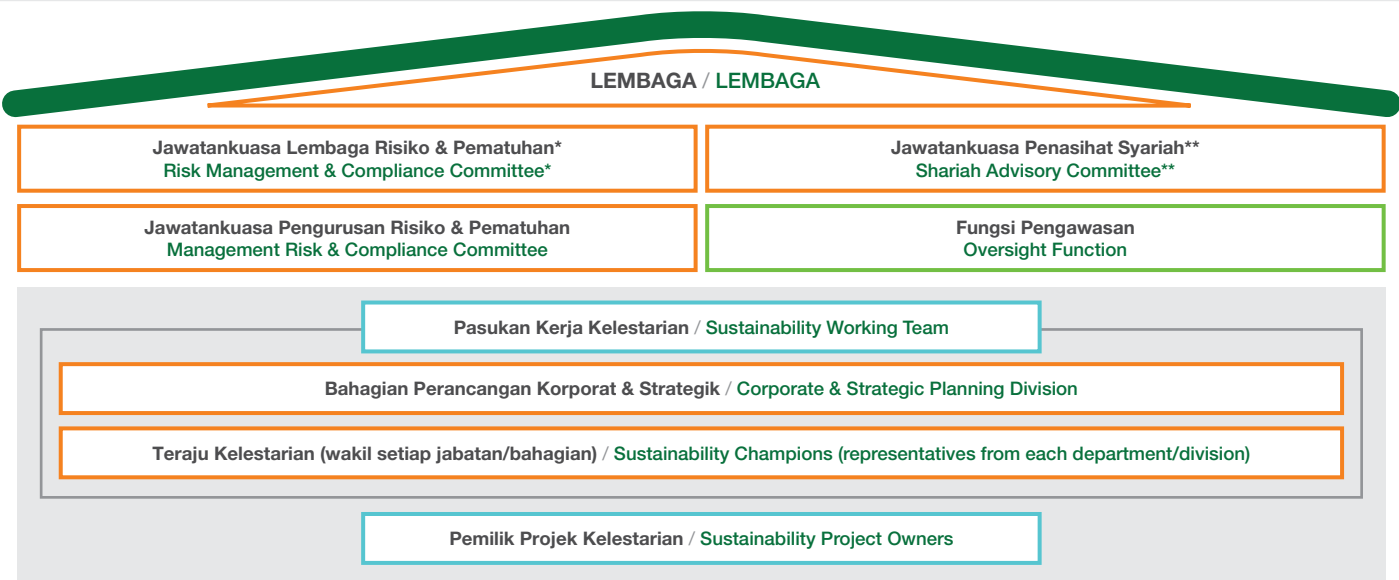
Struktur ini mencerminkan tahap kematangan tadbir urus kelestarian **TH** pada masa ini, dan akan disemak serta dikemas kini secara berkala bagi menyokong kemajuan berterusan sepanjang perjalanan kelestarian kami.

SUSTAINABILITY GOVERNANCE

To strengthen organisational commitment, sustainability ownership has been embedded across **TH**'s governance structure. This ensures initiatives are strategically driven, continuously monitored and fully integrated across the organisation.

The structure reflects **TH**'s existing sustainability governance maturity and will be reviewed and updated periodically to support ongoing progress along our sustainability journey.

Struktur Tadbir Urus Kelestarian TH / TH Sustainability Governance Structure



Peranan Tadbir Urus Utama

- Pemilikan dan Pelaksanaan**
Memikul tanggungjawab untuk menganalisis, mengawasi, memantau dan melaporkan inisiatif kelestarian utama, risiko berpotensi, peluang serta prestasi.
- Hala Tuju dan Pemerkasaan**
Memastikan pengawasan terhadap objektif dan pengukuran kelestarian, inisiatif dan tindakan. Juga bertanggungjawab untuk mewujudkan serta mengawasi Kerangka Kelestarian, memudahkan pasukan jaminan dan badan tadbir urus, serta memberikan panduan, nasihat dan sokongan berhubung perkara kelestarian.
- Keyakinan**
Bertanggungjawab memastikan bahawa andaian kelestarian asas dan kawalan perniagaan berfungsi dengan berkesan, serta menyumbang kepada penilaian pengurusan risiko berkaitan ESG.

Nota:

- * Jawatankuasa Lembaga Risiko & Pematuhan akan mengawasi agenda kelestarian keseluruhan **TH** dan bekerjasama dengan jawatankuasa Lembaga lain, jika perlu.
- ** Jawatankuasa Penasihat Syariah akan memimpin bersama-sama dengan Jawatankuasa Lembaga Risiko & Pematuhan untuk mengawasi keselarasan agenda kelestarian keseluruhan **TH** bagi memastikan ia selaras dengan prinsip dan nilai syariah.

Key Governance Roles

- Ownership and Executive**
Undertaking ownership of analysing, overseeing, monitoring and reporting on key sustainability initiatives, potential risks, opportunities and performance.
- Direction and Enablement**
Upholding supervision of sustainability objectives and measurements, initiatives and actions. Also responsible for creating and overseeing the Sustainability Framework, facilitating the assurance team and governing bodies, and offering guidance, counsel and support on sustainability matters.
- Confidence**
Responsible for ensuring that foundational sustainability assumptions and business controls are functioning effectively and contributing to the assessment of ESG-related risk management.

Nota:

- * The Risk Management & Compliance Committee shall oversee **TH**'s overall sustainability agenda and collaborate with other Lembaga committees, where relevant.
- ** The Shariah Advisory Committee shall co-lead with the Risk Management & Compliance Committee to oversee the alignment of **TH**'s overall sustainability agenda to ensure it is in accordance with shariah principle and values.

PERNYATAAN KELESTARIAN

SUSTAINABILITY STATEMENT

Peranan dan Tanggungjawab dalam Struktur Tadbir Urus Kelestarian TH

Pelaksanaan berkesan terhadap Kerangka Kelestarian **TH** memerlukan peranan dan tanggungjawab yang jelas di pelbagai peringkat organisasi, daripada Lembaga hingga ke unit pelaksana.

Model tadbir urus ini bersifat hierarki, memastikan hala tuju strategik dari peringkat atasan (Lembaga) diterjemahkan kepada tindakan operasi melalui pengurusan pertengahan (Jawatankuasa) dan dilaksanakan di peringkat pelaksana (Para Peneraju dan Pemilik Projek).

PERKARA KELESTARIAN MATERIAL

Di **TH**, keputusan strategik dipandu oleh faktor ESG yang kritikal kepada mandat kami bagi mewujudkan nilai yang bermakna serta berpanjangan. Perkara-perkara material ini (rujuk Kerangka Kelestarian di muka surat 152) membentuk pertumbuhan, mempengaruhi keputusan pihak berkepentingan, serta membantu memastikan perniagaan kekal berdaya tahan dan sentiasa bersedia menghadapi masa hadapan.

Satu penilaian materialiti yang komprehensif telah dilaksanakan pada TK2024 bagi memastikan bidang tumpuan bukan sahaja relevan dan tepat pada masanya, malah sejajar dengan prinsip Maqasid Syariah serta keutamaan strategik **TH**. Dapatan penilaian ini membantu **TH** mengutamakan inisiatif yang memberikan hasil bermakna serta boleh diukur.

Sebanyak 11 perkara material dikenal pasti sebagai asas kepada hala tuju dan strategi kelestarian **TH**, mencerminkan pencapaian serta nilai yang diwujudkan merentasi dimensi alam sekitar, sosial dan tadbir urus. Perkara-perkara ini sejajar dengan Piawaian GRI serta prinsip Maqasid Syariah, sekali gus mengukuhkan komitmen kami untuk melindungi agama, nyawa, akal, harta, dan keturunan para pendeposit.

 Rujuk Perkara Material di halaman 146.

Roles and Responsibilities in the TH Sustainability Governance Structure

The effective execution of the **TH** Sustainability Framework requires clear roles and responsibilities across different levels of the organisation, from the Lembaga down to the working level units.

This governance model is hierarchical, ensuring that strategic direction from the top (Lembaga) is translated into operational action through middle management (Committees) and implemented at the working level (Champions and Project Owners).

MATERIAL SUSTAINABILITY MATTERS

At **TH**, strategic decisions are guided by ESG factors that are critical to our mandate and create meaningful, long-term value. These material matters (see Sustainability Framework on page 152) shape growth, influence stakeholder decisions, and help ensure the business remains resilient and future ready.

A comprehensive materiality assessment was conducted in FY2024 to ensure focus areas are not only relevant and timely but fundamentally aligned with the Maqasid Shariah and **TH's** strategic priorities. The findings help **TH** prioritise initiatives that deliver meaningful and measurable outcomes.

The 11 material matters identified form the foundation of **TH's** sustainability direction and strategy, reflecting achievements and value created across environmental, social and governance dimensions. They align with the GRI Standards and the principles of Maqasid Shariah, reinforcing our dedication to protecting the religion, life, mind, property, and ancestry of our depositors.

 Refer to Materials Matters on page 146.

PRESTASI KELESTARIAN KAMI

MEMPERKUKUH TADBIR URUS UNTUK KEMAKMURAN INKLUSIF

Memperkukuh integriti kami pada hari ini menjamin kemakmuran ummah bagi generasi akan datang. Dengan menyelaraskan piawaian etika kami dengan prinsip Maqasid Syariah, kami memastikan setiap keputusan yang dibuat mewujudkan nilai mampan untuk para pendeposit.

OUR SUSTAINABILITY PERFORMANCE

ENHANCING GOVERNANCE FOR INCLUSIVE PROSPERITY

Strengthening our integrity today secures the prosperity of the ummah for generations to come. By aligning our ethical standards with the principles of Maqasid Shariah, we ensure that every decision creates sustainable value for our depositors.



Tadbir Urus dan Etika / Governance and Ethics



• GRI 205

Pendekatan Kami

Tadbir urus dan etika yang kukuh menjadi asas pemeliharaan kepercayaan awam serta memastikan operasi **TH** kekal patuh, telus dan sejajar dengan prinsip syariah. Pendekatan kami dipandu oleh Pelan Integriti **TH** 2023 - 2027, yang berfungsi sebagai kerangka asas untuk memupuk budaya akauntabiliti di seluruh organisasi.

Bagi memastikan tadbir urus kami kekal kukuh, kami sentiasa menyemak kawalan dalaman, termasuk semakan terkini terhadap Dasar Pemberi Maklumat (*Whistleblowing*) serta pewujudan Dasar Pemberian Hadiah, Hiburan dan Penajaan pada Julai 2025. Langkah-langkah ini bertujuan mengurangkan risiko seperti rasuah, penipuan dan penyalahgunaan kuasa, sekali gus melindungi reputasi **TH** serta kepentingan pihak berkepentingan.

Our Approach

Strong governance and ethics are fundamental to maintaining public trust and ensuring that **TH** operations remain compliant, transparent, and aligned with shariah principles. Our approach is guided by the **TH** Integrity Blueprint 2023 - 2027, which serves as the foundational framework for fostering a culture of accountability across the organisation.

To ensure our governance remains robust, we regularly review our internal controls, including the recent revision of the Whistleblowing Policy and the establishment of the Policy on Gifts, Entertainment, and Sponsorship in July 2025. These measures mitigate risks such as bribery, fraud, and abuse of position, thereby protecting **TH**'s reputation and stakeholder interests.

Pencapaian dan Inisiatif Utama 2025

- **Latihan Integriti dan Pembangunan Kepimpinan:** Pada tahun 2025, **TH** memperhebatkan tumpuan terhadap kepimpinan beretika melalui **TH Group Summit** dan Program Latihan Pengarah Nominee **TH**. Inisiatif ini memastikan barisan kepimpinan dan anggota Lembaga dilengkapi keupayaan untuk memastikan piawaian tadbir urus korporat tertinggi.
- **Sesi Kesedaran dan Taklimat Menyeluruh:** Sepanjang tahun 2025, **TH** melaksanakan siri taklimat integriti yang disasarkan bagi memastikan tahap kesedaran sepenuhnya (100%) dalam kalangan warga kerja. Sesi utama merangkumi:
 - **Taklimat Petugas Haji:** Latihan integriti untuk petugas di Tanah Suci (Februari) dan Tanah Air (April).
 - **Program Pemerkasaan Integriti:** Sebanyak 11 sesi dilaksanakan secara dalam talian sepanjang tiga bulan (Ogos-Oktober), melibatkan warga kerja ibu pejabat dan cawangan, termasuk **TH** Jeddah.
 - **Minggu Kesedaran Tadbir Urus:** Acara khusus yang dianjurkan pada Oktober 2025 bagi memperkukuh amalan serta tingkah laku beretika.

2025 Key Achievements and Initiatives

- **Integrity Training and Leadership Development:** In 2025, **TH** intensified focus on ethical leadership through the **TH** Group Summit and the **TH** Nominee Directors Training Programme. These initiatives ensure that our leadership and Lembaga members are equipped to uphold the highest standards of corporate governance.
- **Comprehensive Awareness and Briefing Sessions:** Throughout 2025, we conducted a series of targeted integrity briefings to ensure 100% awareness among employees. Key sessions included:
 - **Haji Personnel Briefings:** Haji Personnel Integrity training for the Holy Land (February) and Homeland (April).
 - **Integrity Strengthening Programme:** 11 programme sessions were conducted online for three months (August-October) involving both HQ and branch employees including **TH** Jeddah.
 - **Governance Awareness Week:** A dedicated event held in October 2025 to reinforce ethical conduct.

PERNYATAAN KELESTARIAN

SUSTAINABILITY STATEMENT

Pencapaian dan Inisiatif Utama 2025 (samb.) • Pengurusan Risiko Operasi: Pada tahun 2025, 100% operasi TH dinilai dari segi risiko rasuah. Penilaian komprehensif ini mengenal pasti 75 bidang risiko khusus, sekali gus membolehkan pelaksanaan strategi mitigasi secara proaktif bagi mencegah manipulasi dan jenayah pecah amanah. • Penglibatan Pihak Berkepentingan dan Rakan Niaga: Komitmen TH terhadap etika turut meliputi rakan perniagaan. Pada Oktober 2025, kami mengadakan sesi taklimat rasmi kepada 31 agensi Pengelola Jemaah Haji. Selain itu, Program Sesi Integriti bersama vendor dan perunding berdaftar TH diadakan pada Disember 2025 di Dewan Besar, Menara TH Tun Razak. Program ini bertujuan meningkatkan kefahaman berkaitan pematuhan, integriti dan akauntabiliti dalam urusan perolehan. • Pelaporan Prestasi dan Insiden: TH terus mengekalkan rekod cemerlang dalam amalan etika. Bagi tahun 2025, TH melaporkan sifar kes rasuah yang disahkan serta sifar kes undang-undang awam dikenakan terhadap organisasi atau warga kerjanya.	2025 Key Achievements and Initiatives (cont'd) • Operational Risk Management: In 2025, 100% of TH operations were assessed for corruption risks. This comprehensive review identified 75 specific risk areas, allowing for the implementation of proactive mitigation strategies to prevent manipulation and criminal breaches of trust. • Stakeholder and Partner Engagement: Our commitment to ethics extends to our business partners. In October 2025, we conducted a formal briefing for 31 <i>Pengelola Jemaah Haji</i> agencies. Additionally, an Integrity Session Programme with TH registered vendors and consultants was held in December 2025 at the Dewan Besar, Menara TH Tun Razak. This programme aimed to enhance understanding regarding compliance, integrity, and accountability in procurement matters. • Performance and Incident Reporting: TH continues to maintain an exemplary record of ethical conduct. For 2025, we report zero confirmed incidents of corruption and zero public legal cases brought against the organisation or our employees.
PERANCANGAN MASA HADAPAN / FUTURE PLANS Menjelang tahun 2026, TH merancang untuk terus memperkukuh saluran pelaporan dalaman serta amalan pendedahan luaran, bagi memastikan tahap ketelusan kekal sejajar dengan piawaian kelestarian dan tadbir urus global. Looking ahead to 2026, TH plans to further enhance internal reporting lines and external disclosure practices, ensuring our transparency remains in line with global sustainability and governance standards.	



Kecemerlangan Perkhidmatan dan Pengurusan / Service Excellence and Management



• GRI 417

Pendekatan Kami Kecemerlangan perkhidmatan menjadi teras TH dalam memastikan penyampaian yang cekap, konsisten dan boleh dipercayai kepada para pendeposit. Dengan mengutamakan piawaian perkhidmatan yang tinggi, kami memperkukuh keyakinan awam, mempercepatkan masa tindak balas, serta meningkatkan reputasi keseluruhan organisasi. Seiring peningkatan ekspektasi pelanggan, kegagalan memenuhi sasaran prestasi perkhidmatan boleh menimbulkan risiko reputasi yang ketara, khususnya jika sasaran Indeks Perkhidmatan Pelanggan (“CSI”) sebanyak 90% tidak dicapai secara konsisten merentas semua saluran. Selain itu, TH kekal berwaspada terhadap potensi risiko privasi data serta berusaha menghapuskan sebarang persepsi ketidaksamarataan kualiti perkhidmatan antara kaunter fizikal dan platform digital.	Our Approach Service excellence is fundamental to TH, ensuring efficient, consistent, and trustworthy delivery for our depositors. By prioritising high standards of service, we strengthen public confidence, reduce response times, and enhance our overall organisational reputation. As customer expectations rise, failing to meet service performance targets presents a significant reputational risk, particularly if the Customer Service Index (“CSI”) target of 90% is not consistently achieved across all channels. Furthermore, we remain vigilant regarding potential data privacy risks and work to eliminate any perceived inequality in service quality between our physical counters and digital platforms.

Pendekatan Kami (samb.) TH menubuhkan Jabatan Pengalaman Pelanggan baharu bagi meningkatkan kualiti perkhidmatan serta memperkukuh interaksi dengan pendeposit. Sebagai pelengkap kepada usaha ini, Inisiatif Peremajaan TH diperkenalkan sebagai inisiatif transformasi dalaman yang bertujuan memperkasa keupayaan organisasi, meningkatkan kecekapan operasi serta memastikan kesiapsiagaan TH dalam menghadapi cabaran dan keperluan masa hadapan.	Our Approach (cont'd) TH has established a new Customer Experience Department to elevate service quality and strengthen depositor interactions. Complementing this is the TH Rejuvenation Exercise, an internal transformation initiative designed to empower organisational capabilities, improve operational efficiency, and ensure TH's readiness to meet future challenges and requirements.
Pencapaian dan Inisiatif Utama 2025 • Pembangunan Keupayaan Barisan Hadapan: Berdasarkan dua program latihan yang dilaksanakan untuk Pegawai Khidmat Pendeposit pada tahun 2024, TH telah mempertingkatkan sesi latihan ini pada tahun 2025. Penambahbaikan ini memberi tumpuan kepada kemahiran komunikasi lanjutan, profesionalisme serta penyelesaian masalah bagi meningkatkan pengalaman pelanggan. • Modul Standard Perkhidmatan Pelanggan ("SPP"): Salah satu inisiatif utama 2025 ialah pembangunan Modul Kapsul SPP. Sebanyak 24 modul telah disiapkan, dengan kadar pengeluaran konsisten dua modul sebulan. • Pendigitalan dan Integrasi CSI: Susulan kejayaan peralihan kepada sistem kod <i>Quick Response</i> ("QR") digital bagi penjejakan CSI pada tahun 2024, tumpuan 2025 adalah kepada semakan Petunjuk Prestasi Utama ("KPI") berkala untuk petugas barisan hadapan. Mekanisme CSI untuk pusat panggilan dan warga kerja kaunter diselaraskan bagi mengekalkan tahap kepuasan minimum 90%. • Kerangka CSI yang Diperluas: Pada tahun 2025, TH membangunkan CSI khusus untuk TH Contact Centre ("THCC") serta memperkenalkan tinjauan rasmi pendeposit. Walaupun CSI tahun 2024 mencatatkan 95.99%, kerangka 2025 memperkenalkan sasaran prestasi berwujud yang dilaksanakan mulai Januari 2026, merangkumi tiga teras utama: - Kaunter TH: Pemberat 50% - THiJARI: Pemberat 40% - THCC: Pemberat 10% • Pematuhan Pemasaran dan Integriti Produk: TH mengekalkan piawaian ketat bagi produk dan perkhidmatan yang diiklankan, dengan sifar insiden ketidakpatuhan dilaporkan sehingga ini. Bagi program TH Khairat (usahasama dengan Hong Leong MSIG Takaful dan Syarikat Takaful Malaysia Keluarga Berhad), sebarang tuntutan atau aduan berkaitan perlindungan diuruskan secara langsung oleh pengendali Takaful masing-masing bagi memastikan penyelesaian yang pakar dan patuh.	2025 Key Achievements and Initiatives • Front-Desk Capability Building: Building on the two training programmes conducted for <i>Pegawai Khidmat Pendeposit</i> in 2024, we have enhanced these sessions in 2025. These improvements focus on advanced communication, professionalism, and problem-solving skills to further elevate the customer experience. • Standard Perkhidmatan Pelanggan ("SPP") Module: A major initiative in 2025 was the development of the SPP Capsule Module. A total of 24 modules were successfully completed, with a steady output of two modules per month. • CSI Digitalisation and Integration: Following the successful 2024 transition to a digital Quick Response ("QR") code system for CSI tracking, our 2025 focus shifted to periodic Key Performance Indicator ("KPI") reviews for front-desk employees. We are aligning the CSI mechanisms for both call centres and counter employees to maintain a minimum 90% satisfaction rate. • Expanded CSI Framework: In 2025, we developed a specific CSI for TH Contact Centre ("THCC") and introduced a formal depositor survey. While the 2024 CSI was 95.99%, the 2025 framework introduces a weighted performance goal to be maintained from January 2026 across three key pillars: - TH Counters: 50% weightage - THiJARI: 40% weightage - THCC: 10% weightage • Marketing Compliance and Product Integrity: We maintain a rigorous standard for advertised products and services, resulting in zero reported incidents of non-compliance to date. For the TH Khairat programme (a joint venture with Hong Leong MSIG Takaful and Syarikat Takaful Malaysia Keluarga Berhad), any potential claims or coverage complaints are handled directly by the respective Takaful operators to ensure expert resolution and compliance.
PERANCANGAN MASA HADAPAN / FUTURE PLANS Perancangan berterusan TH tertumpu kepada peluasan pangkalan pendeposit Muslim melalui strategi pemasaran yang lebih terperinci serta menasaskan segmen yang belum diterokai. TH kekal komited meningkatkan pengalaman pendeposit melalui perkhidmatan digital yang diperkasakan, di samping memperkukuh hubungan dengan Kerajaan Arab Saudi ("KSA") bagi menambah baik perjalanan ibadah haji dan umrah untuk semua jemaah secara berterusan. Our ongoing plans focuses on expanding our Muslim depositor base through refined marketing strategies targeting untapped segments. We remain committed to elevating the depositor experience through enhanced digital services and strengthening our relationship with the Kingdom of Saudi Arabia ("KSA") to continuously improve the journey for all pilgrims.	

PERNYATAAN KELESTARIAN

SUSTAINABILITY STATEMENT



Privasi Data dan Keselamatan Siber / Data Privacy and Cybersecurity



• GRI 418

Pendekatan Kami

Privasi Data dan Keselamatan Siber diiktiraf sebagai perkara material bagi **TH**, memandangkan kepentingannya dalam melindungi maklumat pendeposit dan warga kerja serta mengekalkan kepercayaan awam. Walaupun **TH** tidak tertakluk secara langsung kepada kerangka kawal selia keselamatan siber khusus, **TH** tetap mengamalkan prinsip tadbir urus kukuh serta melaksanakan dasar, kawalan dan amalan bersesuaian selaras dengan pematuhan APDP bagi melindungi data sensitif dan memperkukuh daya tahan siber. Langkah-langkah ini direka untuk mengurangkan pendedahan kepada ancaman siber dan menyokong operasi digital yang selamat. Seperti mana-mana organisasi, risiko keselamatan siber tidak dapat dihapuskan sepenuhnya, terutamanya berpunca daripada faktor manusia seperti pancingan data (*phishing*) atau kejuruteraan sosial. Oleh itu, **TH** memberi penekanan berterusan terhadap pengukuhan kawalan, peningkatan tahap kesedaran serta penggalakan tingkah laku digital bertanggungjawab bagi memastikan kerahsiaan, integriti dan ketersediaan maklumat.

Perkara material ini diuruskan melalui model tanggungjawab bersama antara Jabatan Teknologi Maklumat (“JTM”) dan Jabatan Risiko dan Pematuhan (“JRP”), dengan pengawasan keselamatan siber dan risiko teknologi yang disepadukan dalam struktur tadbir urus sedia ada. Kedudukan keselamatan organisasi ini disokong oleh Dasar Keselamatan Maklumat (diluluskan pada tahun 2023), yang menetapkan keperluan minimum bagi perlindungan data serta pematuhan peraturan.

Bagi memastikan pengurusan isu privasi yang efisien dan teratur, saluran pengurusan berasingan disediakan seperti berikut:

- **Pihak Berkepentingan Dalam:** Aduan daripada warga kerja diuruskan melalui sistem **TH Service Support** (“THSS”).
- **Pihak Berkepentingan Luaran:** Aduan pendeposit dan pelanggan berkaitan pelanggaran data diuruskan oleh THCC.
- **Badan Pengawal Selia:** Pertanyaan atau aduan daripada pihak pengawal selia, seperti Pesuruhjaya Perlindungan Data Peribadi (“JPDP”) bagi hal-hal perlindungan data, dan Suruhanjaya Komunikasi dan Multimedia Malaysia (“MCMC”) bagi perkara berkaitan keselamatan siber, ditangani secara langsung oleh JTM selaku penyedia platform dan sistem.

Pencapaian dan Inisiatif Utama 2025

- **Pematuhan Peraturan dan Perancangan Tindak Balas:** Fokus utama 2025 ialah semakin menyeluruh terhadap Pelan Tindak Balas Insiden Siber (“CIRP”), yang secara khusus menggabungkan keperluan pelaporan mandatori kepada Agensi Keselamatan Siber Negara (“NACSA”), bagi memastikan **TH** kekal patuh kepada protokol keselamatan siber kebangsaan. Selain mematuhi protokol NACSA, **TH** terus memastikan penyelarasan dengan PDPA serta mengekalkan pematuhan terhadap keperluan yang ditetapkan oleh JPDP.

Our Approach

Data Privacy and Cybersecurity are recognised as a material matter for **TH**, given their importance in safeguarding depositor and employee information and in maintaining public trust. While **TH** is not directly governed by specific standalone cybersecurity regulatory frameworks, it upholds strong governance principles and implements appropriate policies, controls and practices in compliance with the PDPA to protect sensitive data and strengthen cyber resilience. These measures are designed to reduce exposure to cyber threats and support secure digital operations. As with all organisations, cybersecurity risks cannot be fully eliminated, particularly those arising from human factors such as phishing or social engineering. **TH** therefore places continuous emphasis on strengthening controls, enhancing awareness and promoting responsible digital behaviour to ensure the confidentiality, integrity and availability of information.

This material matter is managed through a shared responsibility model between the Information Technology Department (“ITD”) and the Risk and Compliance Department (“RCD”), with cybersecurity and technology risk oversight embedded within existing governance structures. The organisation’s security posture is supported by the Information Security Policy (approved in 2023), which establishes minimum requirements for data protection and regulatory compliance.

To ensure efficient resolution of privacy concerns, we maintain distinct handling channels:

- **Internal Stakeholders:** Complaints from employees are managed through the **TH Service Support** (“THSS”) system.
- **External Stakeholders:** Depositor and customer complaints regarding data breaches are managed by the THCC.
- **Regulatory Bodies:** Inquiries or complaints from regulators, such as the Personal Data Protection Commissioner (“JPDP”) for data protection matters, and the Malaysian Communications and Multimedia Commission (“MCMC”) for cybersecurity matters, are addressed directly by the ITD as the platform and system provider.

2025 Key Achievements and Initiatives

- **Regulatory Compliance and Response Planning:** A primary focus for 2025 is the comprehensive review of our Cyber Incident Response Plan (“CIRP”). This specifically incorporates the mandatory reporting requirements to the National Cyber Security Agency (“NACSA”), ensuring **TH** remains compliant with national cybersecurity protocols. In addition to NACSA protocols, **TH** continues to ensure alignment with the PDPA, maintaining compliance with requirements set by the JPDP.

Pencapaian dan Inisiatif Utama 2025 (samb.) • Kempen Kesedaran Warga Kerja yang Dipertingkatkan: Berasaskan program kesedaran 12 topik yang dilaksanakan pada tahun 2024, TH memperluas usaha literasi keselamatan siber di peringkat kumpulan pada tahun 2025. Inisiatif ini merangkumi kempen kesedaran bulanan melalui paparan skrin (<i>screensaver</i>) yang diperkasakan bagi memastikan amalan terbaik perlindungan data sentiasa menjadi keutamaan semua warga kerja. • Perisikan Ancaman Lanjutan: TH terus memanfaatkan langganan <i>Cyber Threat Intelligence</i> (“CTI”) selama tiga tahun yang bermula pada penghujung 2024. Inisiatif ini menyediakan keupayaan pemantauan proaktif serta amaran awal, membolehkan potensi kelemahan dikenal pasti dan ditangani sebelum dieksplotasi. • Prestasi Privasi Data: TH terus mengekalkan rekod cemerlang dalam perlindungan privasi pelanggan. Bagi tahun 2025, TH menyasarkan sifar insiden pelanggaran data serta sifar aduan disahkan berkaitan kehilangan data pelanggan, selaras dengan standard yang dicapai pada tahun-tahun sebelumnya.	2025 Key Achievements and Initiatives (cont'd) • Enhanced Employee Awareness Campaigns: Building on the 12-topic awareness programme delivered in 2024, we expanded our group-wide cybersecurity literacy efforts in 2025. This includes an intensified monthly screensaver awareness campaign designed to keep data protection best practices at the forefront for all employees across the organisation. • Advanced Threat Intelligence: We continue to leverage our three-year subscription to Cyber Threat Intelligence (“CTI”), which commenced in late 2024. This initiative provides proactive monitoring and early warning capabilities, allowing us to identify and mitigate potential vulnerabilities before they can be exploited. • Data Privacy Performance: TH continues to maintain an excellent track record in customer privacy. For 2025, we continue to aim for zero incidents of data breaches and zero substantiated complaints concerning the loss of customer data, maintaining the standard achieved in previous years.
PERANCANGAN MASA HADAPAN / FUTURE PLANS Walaupun TH mengekalkan kadar kejayaan pencegahan yang tinggi, matlamat strategik jangka panjang kami ialah memformalkan sasaran “Sifar Insiden” sebagai cerminan komitmen terhadap penambahbaikan berterusan dalam daya tahan keselamatan siber. Kami juga berhasrat untuk memperkukuh pematuhan terhadap PDPA serta meningkatkan penglibatan dengan JPDP, di samping meningkatkan kesedaran pelanggan mengenai perlindungan data dan privasi melalui inisiatif libat urus dan penyediaan sumber maklumat di THiJARI. While we maintain a high success rate in prevention, our long-term strategic goal remains the formalisation of a “Zero Incident” target, reflecting our commitment to continuous development in cybersecurity resilience. We also intend to strengthen compliance with the PDPA and enhance engagement with the JPDP, alongside increasing customer awareness about data protection and privacy with outreach initiatives and resources on THiJARI.	



Pelaburan Mampan / Sustainable Investment



• GRI 201 • GRI 203

Pendekatan Kami TH melihat tanggungjawab fidusiari melalui perspektif penciptaan nilai jangka panjang serta pematuhan syariah. Portfolio pelaburan kami diuruskan menerusi pendekatan pelaburan mampan berstruktur bagi memastikan objektif kewangan sentiasa selari dengan tanggungjawab etika dan sosial. Strategi ini dipandu oleh Prinsip Kemampanan Pelaburan TH (“ISP”). Rangka dasar utama ini diguna pakai merentasi hampir semua kelas aset, menyediakan metodologi piawai untuk menilai tahap kemampanan serta keselarasan syariah pelaburan kami.	Our Approach We view our fiduciary duty through the lens of long-term value creation and shariah compliance. We manage our investment portfolio through a structured sustainable investment approach, ensuring that our financial objectives remain aligned with ethical and social responsibilities. Our strategy is governed by the TH Investment Sustainability Principles (“ISP”). This primary policy framework is applied across nearly all asset classes, providing a standardised methodology for assessing the sustainability and shariah-alignment of our investments.

PERNYATAAN KELESTARIAN

SUSTAINABILITY STATEMENT

Pencapaian dan Inisiatif Utama 2025

- **Penyepaduan Penyelidikan ESG dan Strategi Pelaburan:** Fokus utama tahun 2025 ialah penggabungan rasmi kriteria ESG ke dalam proses penyelidikan pelaburan teras. Pasukan penyelidikan mula mengintegrasikan elemen khusus ISP dalam analisis mereka bagi memberikan gambaran prestasi aset yang lebih menyeluruh. Semua dapatan penyelidikan tertakluk kepada semakan ketat oleh Ketua Jabatan bagi memastikan kesesuaian pelaburan sebelum komitmen modal dibuat.
- **Pemarkahan Ekuiti Proprietari:** Berasaskan asas yang dibangunkan pada tahun 2024, pasukan ekuiti terus menggunakan kaedah pemarkahan proprietari bagi menilai pegangan pelaburan. Sistem ini berasaskan metodologi Refinitiv yang diiktiraf di peringkat global, membolehkan penanda aras portfolio ekuiti TH dibuat berbanding piawaian kemampanan antarabangsa.
- **Penjejakan Pemuatan ISP Secara Aktif:** TH memperkukuh pemantauan pemuatan ISP merentas portfolio pelaburan yang pelbagai. Ini memastikan setiap kelas aset, yang diklasifikasikan mengikut sifat masing-masing, mematuhi mandat kemampanan yang ditetapkan oleh kepimpinan TH.
- **Penanda Aras Prestasi Suku Tahunan:** Pengurus Dana Ekuiti TH menyediakan perkembangan suku tahunan yang mengintegrasikan penanda aras ESG. Kitaran pelaporan berkala ini membolehkan TH mengekalkan ketelusan dan membuat pelarasan strategi secara masa nyata bagi mencapai sasaran kewangan dan kemampanan.
- **Kesan Ekonomi dan Sokongan Infrastruktur:** Selain kelas aset tradisional, TH kekal komited terhadap pelaburan infrastruktur yang signifikan bagi menyokong ekonomi tempatan. Pelaburan ini, sama ada berbentuk komersial atau sumbangan bukan kewangan (*in-kind*), dinilai berdasarkan keupayaannya memberikan kesan ekonomi tidak langsung yang positif kepada komuniti, selaras dengan agenda pembangunan negara.

2025 Key Achievements and Initiatives

- **ESG Research and Strategy Integration:** A major focus for 2025 is the formal incorporation of ESG criteria into our core investment research process. The research team has begun integrating specific ISP elements into their analysis to provide a more holistic view of asset performance. All research findings are subject to a rigorous review by the Head of Department to ensure investment suitability before capital is committed.
- **Proprietary Equity Scoring:** Building on the foundations laid in 2024, our equity team continues to apply a proprietary scoring method to evaluate our holdings. This system is based on the globally recognised Refinitiv methodology, allowing us to benchmark our equity portfolio against international sustainability standards.
- **Active ISP Compliance Tracking:** We have enhanced the tracking of ISP compliance across our diverse investment portfolios. This ensures that every asset class, classified according to its specific nature, adheres to the sustainability mandates set out by TH leadership.
- **Quarterly Performance Benchmarking:** Our Equity Fund Managers provide quarterly updates that integrate ESG benchmarks. This regular reporting cycle allows TH to maintain transparency and adjust strategies in real-time to meet both financial and sustainability targets.
- **Economic Impact and Infrastructure Support:** Beyond traditional asset classes, TH remains committed to significant infrastructure investments that support local economies. We evaluate these investments, whether they are commercial or in-kind engagements, based on their ability to provide positive indirect economic impacts to the community, in line with national development agendas.

PERANCANGAN MASA HADAPAN / FUTURE PLANS

TH terus memperkasa kerangka pelaburan beretika dengan mengintegrasikan impak ESG secara lebih mendalam dalam keputusan portfolio. Kami juga berhasrat memperluas dasar penglibatan pihak berkepentingan dengan memupuk kerjasama aktif bersama syarikat pelaburan bagi menyokong dan mempromosikan inisiatif serta agenda ESG mereka.

We are advancing our ethical investment framework by further integrating ESG impacts into our portfolio decisions. We aim to amplify our stakeholder engagement policies, fostering active collaboration with investee companies to champion and promote their ESG initiatives and agendas.



Rantaian Bekalan Mampan / Sustainable Supply Chain



• GRI 308 • GRI 414

Pendekatan Kami

TH terus mengintegrasikan elemen kemampanan ke dalam keseluruhan kitaran perolehan bagi memastikan rantaian nilai beretika, telus dan patuh syariah. Pendekatan ini dirancang untuk mengurangkan risiko rantaian bekalan di samping memupuk hasil ekonomi dan alam sekitar yang positif.

Operasi perolehan **TH** dipandu oleh kerangka kukuh merangkumi Terma dan Syarat Am Perolehan (“GTC”) serta Sistem Pengurusan Anti Rasuah (“ABMS”). Dokumen-dokumen ini memastikan semua aktiviti perolehan selari dengan prinsip syariah. Selain itu, Dasar Perolehan **TH** dikemas kini bagi mengintegrasikan amalan Perolehan Hijau Kerajaan (“GGP”), mencerminkan komitmen **TH** terhadap tanggungjawab alam sekitar.

Our Approach

We continue to integrating sustainability elements into our procurement lifecycle to ensure ethical, transparent, and shariah-compliant value chains. Our approach is designed to mitigate supply chain risks while fostering positive economic and environmental outcomes.

Our operations are governed by a robust framework including the Procurement General Terms and Conditions (“GTC”) and the Anti-Bribery Management System (“ABMS”). These documents ensure that all procurement activities align with shariah principles. Furthermore, our Procurement Policy has been updated to incorporate Government Green Procurement (“GGP”) practices, reflecting our commitment to environmental responsibility.

Pencapaian dan Inisiatif Utama 2025

- **Menyokong Penyertaan Bumiputera dalam Perolehan:** Pada tahun 2025, syarikat Bumiputera terus memainkan peranan penting dalam ekosistem perolehan **TH**. Penyertaan aktif mereka mencerminkan usaha berterusan organisasi untuk menggalakkan penglibatan menyeluruh pembekal tempatan, selaras dengan agenda pembangunan negara. Komitmen ini juga memperlihatkan sokongan **TH** dalam memupuk peluang ekonomi inklusif merentas rantaian bekalannya.

- **Pelantikan Panel Strategik:** Pendekatan pelantikan panel strategik **TH** bagi kategori perolehan berfrekuensi tinggi terpilih terus memperkukuh kecekapan dan konsistensi perolehan di seluruh organisasi. Dengan menyatukan permintaan dalam tiga hingga empat kategori utama, pendekatan ini menggalakkan amalan perolehan yang seragam, mengoptimumkan kos serta memastikan kualiti dan penyampaian perkhidmatan yang konsisten.

Kerangka pelantikan panel ini turut memperkukuh tadbir urus pembekal dengan mengintegrasikan keperluan kelestarian, pematuhan dan prestasi dalam penglibatan pembekal. Langkah-langkah ini mengukuhkan ketelusan dan keadilan, menyokong pengurusan kewangan yang berhemat serta sejajar dengan objektif lebih luas **TH** dalam perolehan mampan dan penciptaan nilai jangka panjang.

- **Pematuhan Etika Pembekal:** **TH** mengekalkan kerangka kukuh bagi memastikan tahap akauntabiliti dan tatakelakuan beretika yang tinggi dalam keseluruhan ekosistem vendor. Sebagai sebahagian daripada proses pendaftaran, semua pembekal diwajibkan meneliti dan mengakui Kod Tatakelakuan Pembekal dan Perniagaan, serta melengkapkan penilaian yang ditetapkan bagi mengesahkan kefahaman mereka terhadap dasar dan jangkaan **TH**.

Selain itu, GTC turut dimasukkan dalam dokumentasi tender, bagi memastikan semua pembekal yang terlibat melalui proses perolehan terikat secara kontrak untuk mematuhi piawaian etika, keperluan tadbir urus serta prinsip patuh syariah **TH**. Kerangka ini memperkukuh integriti rantaian bekalan dan menyokong pengurusan risiko serta pematuhan terhadap peraturan.

2025 Key Achievements and Initiatives

- **Supporting Bumiputera Participation in Procurement:** In 2025, Bumiputera companies continued to play a significant role within **TH**'s procurement ecosystem. Their active participation reflects the organisation's ongoing efforts to promote broad-based involvement by local suppliers, in line with national development agenda. This commitment also demonstrates **TH**'s support for fostering inclusive economic opportunities across its supply chain.

- **Strategic Empanelment:** **TH**'s strategic empanelment approach for selected high-frequency procurement categories continued to strengthen procurement efficiency and consistency across the organisation. By consolidating demand across three to four key categories, the approach promotes standardised procurement practices, cost optimisation and ensures consistent quality and service delivery.

The empanelment framework also enhanced supplier governance by embedding sustainability, compliance and performance requirements into supplier engagement. These measures reinforced transparency and fairness, supported prudent financial management and aligned with **TH**'s broader objectives of sustainable procurement and long term value creation.

- **Supplier Ethical Compliance:** **TH** maintains a robust framework to uphold high standards of accountability and ethical conduct across its vendor ecosystem. As part of the supplier registration process, all vendors are required to review and acknowledge the Supplier and Business Code of Conduct, and to complete the prescribed assessment to confirm their understanding of **TH**'s policies and expectations.

In addition, the GTC are incorporated into tender documentation, ensuring that all suppliers engaged through our procurement processes are contractually bound to comply with **TH**'s ethical standards, governance requirements, and shariah-compliant principles. This framework reinforces integrity across the supply chain and supports effective risk management and regulatory compliance.

PERNYATAAN KELESTARIAN SUSTAINABILITY STATEMENT

PERANCANGAN MASA HADAPAN / FUTURE PLANS

TH berhasrat memastikan semua pembekal dan vendor mematuhi prinsip Maqasid Syariah serta Kod Tatakelakuan Pembekal dan Perniagaan, di samping mengekalkan pematuhan penuh terhadap undang-undang negara dan UN SDGs. Bagi memperkukuh akauntabiliti, TH komited untuk meningkatkan ketelusan dengan mengintegrasikan metrik kemampuan ke dalam pelaporan awam rantai bekalan.

We aim to ensure all suppliers and vendors uphold the principles of Maqasid Shariah and our Supplier and Business Code of Conduct, maintaining full compliance with national laws and the UN SDGs. To reinforce accountability, we are committed to enhancing transparency by integrating sustainability metrics into our public supply chain reporting.



Program Bicara Integriti Bersama Vendor dan Konsultan Berdaftar Dengan TH / Integrity Program with Vendors and Consultants Registered with TH

MEMPERKASA WARGA KERJA DAN KOMUNITI KAMI

Kelestarian sebenar terletak pada kesejahteraan manusia. Dengan melindungi nyawa dan keturunan warga kerja serta komuniti secara meluas, **TH** menunaikan peranannya sebagai pemangkin kesaksamaan sosial. Pelaburan kami dalam pembangunan bakat dan pemerkasaan komuniti ialah pelaburan untuk masa depan negara.



Program Young Leadership / Young Leadership Programme

EMPOWERING OUR PEOPLE AND COMMUNITIES

True sustainability is found in the wellbeing of people. By safeguarding the life and ancestry of our employees and the wider community, **TH** fulfills its role as a catalyst for social equity. Our investment in talent and community enrichment is an investment in the future of the nation.



Program TH Knowledge Symposium / TH Knowledge Symposium Programme



Serahan Zakat bagi Program Iqra' TH IPTA / Zakat Contribution for TH Iqra' Programme (Public Universities)



Sesi Taklimat Program Pendidikan Integriti dan Anti Rasuah / Briefing Session on Integrity and Anti-Corruption Education Programme

PERNYATAAN KELESTARIAN

SUSTAINABILITY STATEMENT



Kesihatan dan Kesejahteraan Pekerja / Employee Health and Wellbeing

3

GOOD HEALTH AND WELL-BEING

8

DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

16

PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS

• GRI 403

Pendekatan Kami Kesihatan dan keselamatan tenaga kerja kami merupakan keutamaan utama, sejajar dengan komitmen terhadap prinsip Maqasid Syariah iaitu pemeliharaan nyawa (<i>Nafs</i>). Kami percaya kesejahteraan pekerja menjadi pamacu penting bagi penyampaian perkhidmatan, produktiviti, dan kepuasan pelanggan. Pendekatan pengurusan kami dikawal selia secara ketat oleh Dasar Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (“OSH”) TH dan Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (“OSHA”) (Pindaan) 2022, memastikan pemuatan kepada piawaian industri tertinggi serta kod amalan (“ICOP”) yang diperkenalkan oleh Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (“DOSH”).	Our Approach The health and safety of our workforce are paramount, reflecting our commitment to the Maqasid Shariah principles of protecting life (<i>Nafs</i>). We believe that employee wellbeing is a critical driver of service delivery, productivity, and customer satisfaction. Our management approach is strictly governed by the Occupational Safety and Health (“OSH”) TH Policy and the OSH Act (“OSHA”) (Amendment) 2022, ensuring we meet the highest Industrial Standards and Codes of Practice (“ICOP”) introduced by Department Of Occupational Safety and Health (“DOSH”).

Prestasi Kesihatan & Keselamatan Pekerjaan / Occupational Health & Safety Performance

Kami terus mengekalkan rekod keselamatan cemerlang di semua operasi. Pemuatan ketat terhadap protokol keselamatan menghasilkan metrik prestasi berikut bagi tempoh 2023 - 2025.

We continue to maintain an exemplary safety record across all operations. Our rigorous adherence to safety protocols has resulted in the following performance metrics for the 2023 - 2025 period.

Metrik / Metric	2023	2024	2025
Kematian (Berkaitan Pekerjaan) / Fatalities (Work-Related)	-	-	-
Kecederaan Berkaitan Pekerjaan yang Direkodkan* / Recordable Work-Related Injuries*	10	8	8
Kes Penyakit Berkaitan Pekerjaan* / Cases of Work-Related Ill Health*	-	1	-
Pensijilan ISO 45001:2018 / ISO 45001:2018 Recertification	Berjaya (Sifar NCR) Succeeded (Zero NCR)	Berjaya (Sifar NCR) Succeeded (Zero NCR)	Berjaya (Sifar NCR) Succeeded (Zero NCR)

* Nota: Semua kes telah dilaporkan kepada DOSH Malaysia. / Note: All cases have been reported to DOSH Malaysia.

Pencapaian dan Inisiatif Utama 2025

- **Tadbir Urus Keselamatan Desentralisasi:** Selaras dengan keperluan OSHA, kami melantik Pengurus Cawangan **TH** sebagai Penyelaras OSH (“OSH-C”) di peringkat cawangan. Ini disokong oleh lawatan dan pemeriksaan OSH bulanan yang dijalankan oleh ahli Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan **TH** (“JKKTH”) untuk memastikan pengawasan keselamatan diperkukuh di semua premis di seluruh negara.
- **Kesihatan Mental dan Kebahagiaan Pekerja:** Berdasarkan Tinjauan *Pulse* 2024 (dengan rekod penyertaan 88%), fokus 2025 adalah kepada sokongan menyeluruh:
 - **Dasar Kesihatan Mental:** Pemformalan dasar khusus bagi menyediakan kaunseling dan kesedaran terstruktur.
 - **Pengurusan Aduan:** Memisahkan saluran kekilanan daripada proses *whistleblowing* bagi memastikan kebimbangan pekerja ditangani dengan teliti.
- **Kesediaan Operasi dan Latihan:** **TH** komited melaksanakan latihan khusus tahunan bagi memastikan kesediaan tenaga kerja:
 - **Pertolongan Cemas Asas Pekerja (“BOFA”):** Latihan untuk warden lantai di semua kawasan kerja yang ditetapkan.
 - **Pasukan Tindak Balas Kecemasan (“ERT”):** Latihan simulasi untuk kebakaran, banjir, dan senario kecemasan lain.
 - **Induksi Keselamatan untuk Kontraktor:** Sistem taklimat dalam talian baharu yang diwajibkan untuk semua kontraktor sebelum memulakan projek di premis **TH**.
- **Ergonomik dan Kesejahteraan Tempat Kerja:** Bagi mengatasi risiko kesihatan jangka panjang, kami telah melancarkan modul e-Pembelajaran Ergonomik serta ujian dalam talian berterusan untuk semua warga kerja. Selain itu, aktiviti “*Stop & Pause*” diperkenalkan dua kali sehari di seluruh Ibu Pejabat untuk mendorong warga kerja melakukan senaman ringan dan merehatkan minda.
- **Akses Penjagaan Kesihatan yang Dipermudah:** Mulai Januari 2025, Jabatan Modal Insan Kumpulan mempermudah akses kepada perkhidmatan fisioterapi, sebagai pelengkap kepada inisiatif penjagaan kesihatan sedia ada seperti e-Pharma dan PMCare.

2025 Key Achievements and Initiatives

- **Decentralised Safety Governance:** In compliance with OSHA requirements, we have appointed **TH** Branch Managers as OSH-Coordinators (“OSH-C”) at the branch level. This is supported by monthly OSH Walkabouts and inspections conducted by Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan **TH** (“JKKTH”) members to ensure safety oversight is strengthened across all properties nationwide.
- **Mental Health and Employee Happiness:** Building on the 2024 Pulse Survey (which saw a record 88% participation rate), 2025 focuses on holistic support:
 - **Mental Health Policy:** Formalisation of a dedicated policy to provide structured counseling and awareness.
 - **Grievance Management:** The separation of the grievance channel from the whistleblowing process to ensure employee concerns are addressed with specialised care.
- **Operational Readiness and Training:** **TH** has committed to annual specialised training to ensure workforce preparedness:
 - **Basic Occupational First Aid (“BOFA”):** Training for floor wardens in all designated work areas.
 - **Emergency Response Team (“ERT”):** Drills for fire, floods, and other emergency scenarios.
 - **Safety Induction for Contractors:** A new online briefing system mandatory for all contractors before commencing projects on **TH** premises.
- **Ergonomics and Workplace Wellness:** To combat long-term health risks, we have launched Ergonomic e-Learning modules and continuous online testing for all employees. Additionally, we have introduced “*Stop & Pause*” activities - twice-daily HQ-wide triggers encouraging employees to perform light exercises and take essential mental breaks.
- **Streamlined Healthcare Access:** Starting January 2025, the Group Human Capital Department has streamlined access to physiotherapy services, complementing existing in-house healthcare initiatives such as e-Pharma and PMCare.

PERANCANGAN MASA HADAPAN / FUTURE PLANS

Kami berhasrat memperdalam pemahaman terhadap pengalaman pekerja secara aktif dengan menggabungkan maklum balas bagi mewujudkan persekitaran kerja yang seimbang dan inklusif. Ini termasuk memperkembangkan dasar kesihatan pekerja secara berterusan untuk menyediakan sokongan menyeluruh bagi kesejahteraan fizikal, mental, dan emosi.

We aim to deepen our understanding of employees experience by actively incorporating feedback to cultivate a balanced and inclusive work environment. This includes continuously evolving our employee health policies to provide comprehensive support for physical, mental, and emotional wellbeing.

PERNYATAAN KELESTARIAN

SUSTAINABILITY STATEMENT



Tarikan, Pertumbuhan dan Pengekalan Bakat / Talent Attraction, Growth and Retention



• GRI 202 • GRI 401 • GRI 404

Pendekatan Kami Kami menumpukan usaha untuk menarik dan mengekalkan bakat bertaraf tinggi dengan mewujudkan persekitaran pertumbuhan dan pembangunan berterusan. Pendekatan ini berakar daripada prinsip Maqasid Syariah iaitu memelihara minda ('Aql) bagi memastikan kesejahteraan intelektual dan profesional pekerja kami. Bagi menggalakkan kelangsungan kerjaya dan mobiliti dalaman, Dasar Kenaikan Pangkat kami mengutamakan calon dalaman untuk jawatan kosong. Ini memastikan tenaga kerja berdedikasi mempunyai laluan jelas untuk perkembangan kerjaya dalam organisasi.	Our Approach We focus on attracting and retaining high-calibre talent by fostering an environment of continuous growth and development. This approach is rooted in the Maqasid Shariah principles of protecting the mind ('Aql), ensuring the intellectual and professional prosperity of our employees. To encourage career longevity and internal mobility, our Promotion Policy prioritises internal candidates for vacant positions. This ensures that our dedicated workforce has a clear pathway for career progression within the organisation.
Pencapaian dan Inisiatif Utama 2025 • Pengurusan Prestasi dan Penurunan Bakti: Kami mengekalkan kerangka pengurusan prestasi ketat dan telus bagi memastikan keselarasan dengan matlamat organisasi. Pada 2025, kami meneruskan kitaran semakan berstruktur: - Semakan Standard: Dilaksanakan tiga kali setahun untuk semua pekerja bagi menjejak prestasi dan memberikan maklum balas konsisten. - Pembangunan Talent Pool: Bagi memastikan saluran penurunan bakti yang kukuh, pekerja berpotensi tinggi menjalani dua semakan tambahan setiap tahun, menyediakan bimbingan dan peluang pembangunan yang disasarkan untuk peranan kepimpinan masa depan. • Pelaburan dalam Kecemerlangan Profesional: Bagi tahun 2025, satu inisiatif baharu dilaksanakan dengan penyertaan 57 orang anggota yang mengikuti pensijilan profesional dan pensijilan kompetensi khusus. Program-program yang diikuti adalah seperti disenaraikan di bawah, dengan peruntukan sebanyak RM255,000 bagi Pensijilan Profesional dan RM160,000 bagi Pensijilan Kompetensi Khusus. Inisiatif ini dilaksanakan selaras dengan usaha memperkukuh keupayaan serta profesionalisme tenaga kerja TH: - Chartered Financial Analyst - Certificate in Investment Performance Measurement - Certified Syariah Advisor - Certified Internal Auditor - Certified Information Systems Auditor - Project Management Professional - Certified Strategic Planning Professional - Certified Fraud Examiner - Certified Integrity Officer - Data Analysis Professional Certificate • Pembangunan Keupayaan Secara Menyeluruh: Selain sijil khusus, TH telah membelanjakan RM7.7 juta bagi inisiatif pembelajaran dan pembangunan umum pada tahun 2025. Pelaburan ini bertujuan meningkatkan kemahiran asas tenaga kerja secara meluas, memastikan TH kekal kompetitif dan mencapai kecemerlangan operasi merentas semua jabatan. Selain dari inisiatif pembelajaran dan pembangunan, TH juga telah menyalurkan RM148,000.00 bagi tujuan melanjutkan pelajaran tertiar di peringkat universiti.	2025 Key Achievements and Initiatives • Performance and Succession Management: We maintain a rigorous and transparent performance management framework to ensure alignment with organisational goals. In 2025, we continue our structured review cycle: - Standard Reviews: Conducted three times a year for all employees to track performance and provide consistent feedback. - Talent Pool Development: To ensure a robust succession pipeline, high-potential employees undergo two additional reviews annually, providing the targeted coaching and growth opportunities required for future leadership roles. • Investment in Professional Excellence: For the year 2025, a new initiative was implemented involving the participation of 57 employees pursuing professional certifications and specialised competency certifications. The programs undertaken are listed below, with an allocation of RM255,000 for Professional Certifications and RM160,000 for Specialised Competency Certifications. This initiative is carried out in line with efforts to strengthen the capability and professionalism of TH's workforce: - Chartered Financial Analyst - Certificate in Investment Performance Measurement - Certified Syariah Advisor - Certified Internal Auditor - Certified Information Systems Auditor - Project Management Professional - Certified Strategic Planning Professional - Certified Fraud Examiner - Certified Integrity Officer - Data Analysis Professional Certificate • Broader Capability Building: In addition to specialised certifications, TH spent RM7.7 million on general learning and development initiatives in 2025. This investment aims to enhance the fundamental skills of the workforce more broadly, ensuring TH remains competitive and achieves operational excellence across all departments. Beyond learning and development initiatives, TH also allocated RM148,000 to support tertiary education at the university level.

Pencapaian dan Inisiatif Utama 2025 (samb.)

- **Kehadiran Pasaran dan Pampasan Adil:** Sebagai sebahagian daripada strategi bakat 2025, kami terus memantau nisbah gaji peringkat permulaan berbanding standard minimum tempatan. Dengan menawarkan pampasan kompetitif dan pakej faedah menyeluruh, **TH** kekal sebagai majikan pilihan dalam landskap kewangan Malaysia.
- **Pemeriksaan Institusi untuk Masa Depan:** Bagi memastikan ketahanan jangka panjang, kami menumpukan usaha kepada pemeriksaan institusi melalui penjenamaan semula dan pengembangan faedah digital untuk tenaga kerja. Inisiatif utama yang diumumkan dalam *town hall* bagi tahun 2025 termasuk:
 - **Sinergi Strategik:** Menyelaraskan pelaburan syariah melalui Muzakarah Sekretariat Syariah *Government-Linked Investment Companies* (“GLIC”) dan menjadi tuan rumah Persidangan Serantau Manasik Haji.
 - **Penglibatan Belia dan Komuniti:** Mempromosikan literasi kewangan awal dan semangat komuniti melalui program seperti Cilik-Cilik Dah Celik, TaHa Run, dan THoriq Ya Haji.
 - **Kelestarian dan Tadbir Urus:** Memacu usaha alam sekitar melalui program *Innovation Laboratory*, sambil memperkukuh asas etika melalui Minggu Kesedaran Tadbir Urus, Hari IT, dan Ceramah Integriti.

2025 Key Achievements and Initiatives (cont'd)

- **Market Presence and Fair Compensation:** As part of our 2025 talent strategy, we continue to monitor our entry-level wage ratios against local minimum wage standards. By providing competitive remuneration and a comprehensive benefits package, we ensure that **TH** remains an employer of choice in the Malaysian financial landscape.
- **Institutional Empowerment for the Future:** To ensure long-term resilience, we are focused on institutional empowerment through brand rejuvenation and the expansion of digital benefits for our workforce. Key initiatives announced at the 2025 town hall include:
 - **Strategic Synergies:** Aligning shariah investments through the *Muzakarah Sekretariat Syariah* Government-Linked Investment Companies (“GLIC”) and hosting the Regional Hajj Manasik Conference.
 - **Youth and Community Engagement:** Championing early financial literacy and community spirit through programmes such as Cilik-Cilik Dah Celik, TaHa Run, and THoriq Ya Haji.
 - **Sustainability and Governance:** Driving environmental efforts via the *Innovation Laboratory* programme, while strengthening our ethical foundation through Governance Awareness Week, IT Day, and Integrity Talks.

PERANCANGAN MASA HADAPAN / FUTURE PLANS

Kami fokus membangunkan program pembinaan keupayaan terstruktur bagi memperkukuh saluran kepimpinan dan *talent pool* secara menyeluruh. Ini akan meningkatkan perancangan tenaga kerja dan latihan, sambil menstruktur semula pementoran dan kerangka bimbingan. Selain itu, kami berhasrat untuk melaksanakan pengaturan kerja fleksibel yang selaras dengan evolusi digital kami serta memformalkan kumpulan khusus untuk memacu pemberdayaan komuniti dan kecemerlangan institusi.

We are focused on developing structured capability-building programmes to strengthen our leadership pipeline and broader talent pool. This will enhance workforce planning and training while revamping mentorship and coaching frameworks. Additionally, we aim to implement flexible work arrangements that align with our digital evolution and formalise dedicated groups to drive community enrichment and institutional excellence.



Program TH Innovation Laboratory Ke-4 / TH 4th Innovation Laboratory Programme

PERNYATAAN KELESTARIAN

SUSTAINABILITY STATEMENT



Pemerkasaan Komuniti / Community Enrichment



• GRI 413

Pendekatan Kami

TH komited sepenuhnya kepada pemeraksanaan sosial serta pemeliharaan agama (*Religion*) dan keturunan (*Ancestry*). Intervensi komuniti kami dirangka untuk menyediakan peningkatan spiritual, moral, dan kewangan bagi ummah. Semua inisiatif ini dikawal selia oleh Dasar Tanggungjawab Korporat (“CR”) **TH**, memastikan setiap usaha jangkauan bersifat telus, berimpak, dan selaras dengan nilai teras kami.

Salah satu tonggak utama dalam pendekatan pengurusan kami ialah pengintegrasian CR ke dalam pelan pemasaran dan promosi. Melalui platform seperti **TH Gerak**, kami menyediakan perkhidmatan bergerak yang meningkatkan penglibatan pendeposit dan memastikan kepuasan para jemaah haji, secara langsung menghubungkan sokongan komuniti dengan kecemerlangan operasi.

Strategi 2025 kami menumpukan kepada penyempurnaan pelan penglibatan pihak berkepentingan. Dengan menggunakan pemetaan berasaskan data, kami memastikan program komuniti mencapai golongan yang rentan secara berkesan, sambil mengekalkan proses aduan rasmi untuk kekal responsif terhadap keperluan komuniti setempat yang menjadi fokus khidmat kami.

Our Approach

TH is deeply committed to social uplifting and the protection of religion and ancestry. Our community interventions are designed to provide spiritual, moral, and financial betterment for the ummah. These initiatives are governed by the **TH** Corporate Responsibility (“CR”) Policy, ensuring that every outreach effort is transparent, impactful, and aligned with our core values.

A central pillar of our management approach is the integration of CR into our marketing and promotional plans. Through platforms like **TH Gerak**, we provide mobile services that enhance depositor engagement and ensure the satisfaction of hajj pilgrims, directly linking community support with operational excellence.

Our 2025 strategy focuses on refining our stakeholder engagement plans. By using data-driven mapping, we ensure that our community programmes reach vulnerable groups effectively, maintaining a formal grievance process to remain responsive to the needs of the local communities we serve.

Pencapaian dan Inisiatif Utama 2025

- **Program Perintis Zakat Wakalah:** Inisiatif zakat wakalah terus menjadi program CR utama kami bagi 2025. Dengan memanfaatkan kerjasama strategik, kami memastikan pengagihan zakat kepada penerima layak (*asnaf*) dilakukan dengan efisien, menyediakan sokongan kewangan penting dan memupuk keadilan sosial di seluruh negara. Pada 2025, lebih RM34 juta zakat diagihkan berbanding RM29 juta pada 2024.
- **Pemerkasaan Pendidikan dan Sosial:** Berdasarkan kejayaan 2024, program jangkauan 2025 terus memfokuskan kepada pembangunan belia dan luar bandar melalui:
 - **IQRA Plus (MRSM-YPM):** Menyediakan sokongan pendidikan dan sumber untuk pelajar berpotensi tinggi dari latar belakang kurang bernasib baik.
 - **Program Kampung Angkat:** Projek pembangunan komuniti berterusan diketuai oleh pemimpin **TH**, Yang Berhormat Menteri Hal Ehwal Agama dan Pengarah Urusan Kumpulan dan Ketua Pegawai Eksekutif, di lokasi seperti Muar dan Kampung Baru, menumpukan pada infrastruktur tempatan dan kebajikan sosial.
- **Penglibatan Belia dan Agama:** Kami terus memupuk generasi seterusnya melalui program agama dan komuniti yang telah wujud. Inisiatif utama termasuk Haji Cilik dan Musabaqah Cilik TaHa Al-Quran, yang direka untuk menanam nilai Islam dan literasi haji dalam kalangan kanak-kanak sejak awal.

2025 Key Achievements and Initiatives

- **Zakat Wakalah Flagship Programme:** The zakat wakalah initiative remains our premier CR programme for 2025. By leveraging strategic partnerships, we ensure the efficient distribution of zakat funds to eligible beneficiaries (*asnaf*), providing critical financial support and fostering social equality across the nation. In 2025, more than RM34 million zakat was distributed in comparison to RM29 million in 2024.
- **Educational and Social Empowerment:** Building on the success of 2024, our 2025 outreach continues to focus on youth and rural development through:
 - **IQRA Plus (MRSM-YPM):** Providing educational support and resources to high-potential students from underprivileged backgrounds.
 - **Adopted Village Programmes:** Sustained community development projects led by **TH** leadership, the Honourable Minister of Religious Affairs, and the Group Managing Director and Chief Executive Officer, in locations such as Muar and Kampung Baru, focusing on local infrastructure and social welfare.
- **Youth and Religious Engagement:** We continue to nurture the next generation through established religious and community programmes. Key initiatives include Haji Cilik and the Musabaqah Cilik TaHa Al-Quran, which are designed to instil Islamic values and hajj literacy in children from an early age.

Pencapaian dan Inisiatif Utama 2025 (samb.) • Penilaian Impak Operasi: Kajian ke atas jejak operasi kami telah dijalankan dan mendapati bahawa lokasi operasi TH, yang kebanyakannya terdiri daripada pejabat cawangan pentadbiran, tidak memberi impak negatif nyata atau berpotensi terhadap komuniti setempat. Sebaliknya, kehadiran kami berfungsi sebagai pemangkin aktiviti ekonomi tempatan dan inklusi kewangan.	2025 Key Achievements and Initiatives (cont'd) • Operational Impact Assessment: A review of our operational footprint was conducted and it has been determined that due to the nature of TH's operating sites, which primarily consist of administrative branch offices, our operations have no significant actual or potential negative impacts on local communities. Instead, our presence acts as a catalyst for local economic activity and financial inclusion.

PERANCANGAN MASA HADAPAN / FUTURE PLANS

Kami berhasrat memperluas hubungan dengan pihak berkepentingan luar melalui pelan penglibatan bagi menganjurkan program pemerkaasaan komuniti lebih berimpak. Dengan memupuk kerjasama strategik ini, kami kekal komited untuk mencipta nilai sosial yang berpanjangan dan memperkukuh hubungan kami dengan komuniti yang menjadi fokus khidmat kami.

We intend to broaden relationships with external stakeholders by operationalising our engagement plan to organise more impactful community enrichment programmes. By fostering these strategic partnerships, we remain committed to creating lasting social value and strengthening our connection with the communities we serve.



Kepelbagaian, Kesaksamaan dan Inklusi / Diversity, Equity and Inclusion



• GRI 405 • GRI 406

Pendekatan Kami TH komited untuk mewujudkan persekitaran inklusif yang mencerminkan tenaga kerja Malaysia yang pelbagai serta pendeposit yang menjadi fokus khidmat kami. Pendekatan kami berakar umbi daripada prinsip syariah keadilan ('Adl) dan kesaksamaan, memastikan setiap individu dilayan dengan maruah dan penghormatan. Kepimpinan yang pelbagai dan inklusif adalah penting untuk pertumbuhan lestari dan penciptaan nilai jangka panjang. Justeru, TH komited untuk memberikan peluang sama rata kepada wanita bagi menyumbang secara bermakna dalam jawatan kepimpinan dan pengurusan kanan, sambil memupuk budaya yang menghargai kepelbagaian, kesaksamaan, dan inklusi di semua peringkat organisasi. Bagi memformalkan komitmen ini, kami sedang dalam proses mengemas kini dasar dalaman untuk secara jelas mengintegrasikan klausa hak asasi manusia dan larangan diskriminasi. Penyesuaian ini dengan undang-undang syariah dan piawaian global memastikan TH kekal sebagai tempat kerja adil dan saksama untuk semua pekerja, tanpa mengira jantina, umur, atau latar belakang.	Our Approach TH is committed to fostering an inclusive environment that mirrors the diverse Malaysian workforce and the depositors we serve. Our approach is deeply rooted in the shariah principles of justice ('Adl) and equality, ensuring that every individual is treated with dignity and respect. Diverse and inclusive leadership is essential for sustainable growth and long-term value creation. As such, TH is committed to providing equal opportunities for women to contribute meaningfully in leadership and senior management roles, fostering a culture that values diversity, equity, and inclusion at all levels of the organisation. To further formalise this commitment, we are in the process of updating our internal policies to explicitly incorporate human rights and non-discrimination clauses. This alignment with both shariah law and global standards ensures that TH remains a fair and equitable workplace for all employees, regardless of gender, age, or background.

PERNYATAAN KELESTARIAN

SUSTAINABILITY STATEMENT

Pencapaian dan Inisiatif Utama 2025

- **Memperkukuh Kepimpinan Wanita:** Keutamaan strategik bagi 2025 adalah meningkatkan penyertaan wanita dalam jawatan kepimpinan TH. Kami percaya bahawa kepimpinan yang pelbagai membawa perspektif lebih luas dan membuat keputusan yang lebih berkesan, yang amat penting untuk pertumbuhan organisasi jangka panjang.
- **Kesaksamaan Gaji dan Pemantauan Pampasan:** Pada 2025, kami memfokuskan kepada pemantauan dan analisis nisbah gaji asas dan pampasan antara wanita dan lelaki. Dengan mewujudkan data asas ini, kami bersedia untuk pendedahan telus pada masa depan dan memastikan kerangka pampasan kekal saksama bagi semua kategori pekerja.
- **Kesedaran dan Peningkatan Pengetahuan *Diversity, Equity and Inclusion* (“DEI”):** Sepanjang 2025, kami melaksanakan inisiatif untuk menanam kesedaran dan pengetahuan mengenai kepentingan DEI di kalangan pihak berkepentingan dalaman. Program ini dirancang untuk melangkaui pematuhan dasar dan membina budaya inklusif yang sejati di seluruh organisasi.
- **Insiden Tiada Diskriminasi:** Sebagai sebahagian daripada komitmen terhadap tempat kerja selamat dan saksama, TH terus memantau dan melaporkan insiden diskriminasi. Bagi 2025, kami mengekalkan sasaran sifar insiden, disokong oleh saluran laporan jelas dan protokol tindakan pembetulan.
- **Penyempurnaan Pendedahan Demografi:** Kami sedang memperhalusi pengumpulan data umur dan jantina merentasi pelbagai peringkat pengurusan. Ketepatan data yang lebih tinggi pada 2025 ini membolehkan intervensi DEI yang lebih bersasar dan memastikan komposisi tenaga kerja kekal sihat dan seimbang.

2025 Key Achievements and Initiatives

- **Strengthening Female Leadership:** A core strategic priority for 2025 is to increase female representation within TH leadership roles. We believe that diverse leadership brings broader perspectives and more robust decision-making, which is essential for our long-term organisational growth.
- **Pay Equity and Remuneration Tracking:** In 2025, we have prioritised the tracking and analysis of the ratio of basic salary and remuneration between women and men. By establishing this data baseline, we are preparing for transparent future disclosures and ensuring that our compensation frameworks remain equitable across all employee categories.
- **Diversity, Equity and Inclusion (“DEI”) Awareness and Knowledge Building:** Throughout 2025, we are implementing initiatives to inculcate awareness and knowledge regarding the importance of DEI among our internal stakeholders. These programmes are designed to move beyond policy compliance and build a genuine culture of inclusion throughout the organisation.
- **Incidents of Non-Discrimination:** As part of our commitment to a safe and equitable workplace, TH continues to monitor and report on incidents of discrimination. For the year 2025, we maintain a target of zero incidents, supported by clear reporting channels and corrective action protocols.
- **Refining Demographic Disclosures:** We are currently refining our data collection for age and gender distribution across various management levels. This enhanced data granularity in 2025 will allow for more targeted DEI interventions and ensure that our workforce composition remains healthy and balanced.

PERANCANGAN MASA HADAPAN / FUTURE PLANS

Kami berdedikasi untuk mewujudkan persekitaran inklusif di mana bakat berkembang tanpa mengira latar belakang. Fokus kami ialah memperdalam kesedaran DEI di kalangan pihak berkepentingan sambil berusaha untuk mengintegrasikan kerangka kesihatan mental dan kesaksamaan secara menyeluruh ke dalam budaya organisasi. Menjelang 2026, kami berhasrat untuk memperkukuh tonggak dalaman ini, memastikan TH kekal sebagai tempat kerja pilihan dan penyokong berdedikasi kepada komuniti kami.

We are dedicated to fostering an inclusive environment where talent thrives across all backgrounds. Our focus is on deepening DEI awareness among our stakeholders as we work toward integrating comprehensive mental health and equity frameworks into our culture. By 2026, we aim to further strengthen these internal pillars, striving to remain both a workplace of choice and a dedicated supporter of our community.

MEMELIHARA BUMI KITA

Sebagai pemelihara (Khalifah) bumi, **TH** mengiktiraf bahawa memelihara alam sekitar ialah lanjutan daripada memelihara Nyawa (*Nafs*). Kami komited mengurus jejak ekologi kami bagi memastikan dunia sesuai didiami oleh generasi jemaah haji akan datang.

PROTECTING OUR PLANET

As stewards (*Khalifah*) of the Earth, **TH** recognises that protecting the environment is an extension of protecting Life (*Nafs*). We are committed to managing our ecological footprint to ensure a habitable world for future generations of pilgrims.



Perubahan Iklim dan Tenaga / Climate Change and Energy



• GRI 302 • GRI 305

Pendekatan Kami

TH mengiktiraf kepentingan tindakan iklim global dan komited mengurus jejak alam sekitar. Pendekatan ini melibatkan peralihan strategik ke arah penyelesaian tenaga lebih bersih serta pengurangan sistematik pelepasan karbon merentasi semua operasi.

Selaras dengan piawaian dan sasaran nasional, kami mengintegrasikan risiko serta peluang berkaitan iklim ke dalam strategi korporat secara lebih menyeluruh. Ini memastikan **TH** kekal berdaya tahan dalam ekonomi rendah karbon sambil mempromosikan amalan organisasi yang mesra alam.

Our Approach

TH recognises the global urgency of climate action and is committed to managing our environmental footprint. Our approach involves a strategic transition toward cleaner energy solutions and the systematic reduction of carbon emissions across all operations.

In line with national standards and targets, we are integrating climate-related risks and opportunities into our broader corporate strategy. This ensures that **TH** remains resilient in a low-carbon economy while advocating for environmentally friendly organisational practices.

Pencapaian dan Inisiatif Utama 2025

- **Penjejakan Pelepasan Gas Rumah Kaca (“GHG”):**
 - Meneruskan penjejakan pelepasan Skop 2 serta memulakan penjejakan Skop 1 pada tahun 2025 dengan garis dasar.
 - Mempertingkatkan pelaporan dalaman dengan merangkumi semua jenis bahan api yang digunakan oleh organisasi.
 - **Skop 1 (Pelepasan Langsung):** Direkodkan **171.1 tCO₂e**, mewakili penurunan **18.0%** berbanding garis dasar.
 - **Skop 2 (Pelepasan Tidak Langsung):** Dikurangkan kepada **3,366.5 tCO₂e**, penurunan **18.5%** berbanding garis dasar 2019.
 - **Skop 3 (Pelepasan Tidak Langsung Lain):** Kerangka diwujudkan bagi penjejakan pada masa hadapan.
- **Pengurangan Ketara Jejak Karbon Keseluruhan:**
 - Jumlah pelepasan operasi (Skop 1 + 2) mencapai **3,537.6 tCO₂e** pada 2025, mengekalkan arah penurunan daripada paras puncak garis dasar.
- **Kecekapan Tenaga dan Operasi Karbon Rendah:**
 - Terus melaksanakan langkah kecekapan tenaga di seluruh portfolio hartanah.
 - Memberi tumpuan kepada pengoptimuman penggunaan elektrik, memandangkan pelepasan Skop 2 menyumbang lebih 95% daripada jejak karbon **TH**.

2025 Key Achievements and Initiatives

- **Greenhouse Gas (“GHG”) Emissions Tracking:**
 - Continued tracking of Scope 2 emissions and initiated Scope 1 tracking in 2025, establishing its baseline.
 - Enhanced internal reporting to include all fuel types used by the organisation.
 - **Scope 1 (Direct Emissions):** Recorded at **171.1 tCO₂e**, representing an **18.0% decrease** compared to its baseline.
 - **Scope 2 (Indirect Emissions):** Reduced to **3,366.5 tCO₂e**, a **18.5% decrease** compared to the 2019 baseline.
 - **Scope 3 (Other Indirect Emissions):** Framework established for future tracking.
- **Significant Reduction in Total Carbon Footprint:**
 - Total operational emissions (Scope 1 + 2) reached **3,537.6 tCO₂e** in 2025, maintaining a downward trajectory from baseline peak levels.
- **Energy Efficiency and Low-Carbon Operations:**
 - Continued implementation of energy efficiency measures across property portfolio.
 - Focused on optimising electricity usage, as Scope 2 emissions account for 95% of **TH**'s carbon footprint.

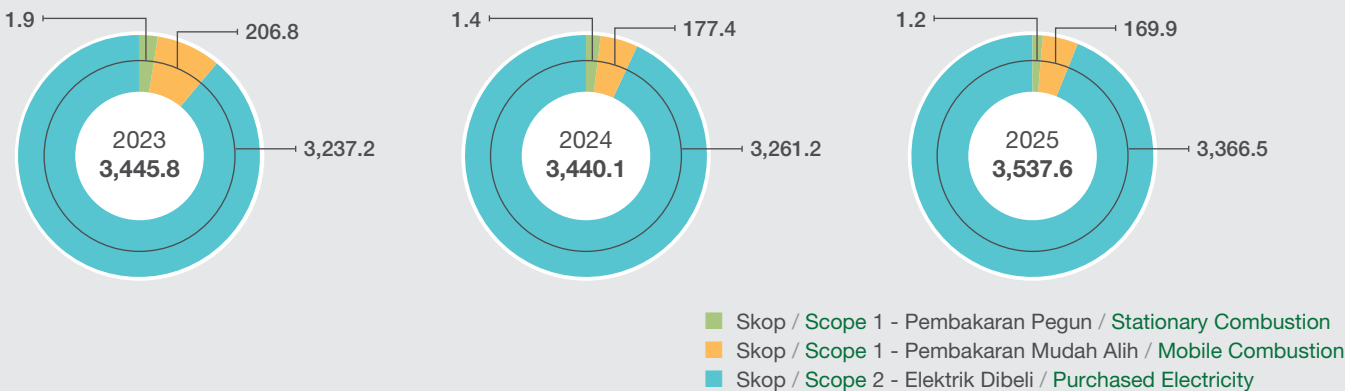
PERNYATAAN KELESTARIAN

SUSTAINABILITY STATEMENT

Pencapaian dan Inisiatif Utama 2025 (samb.) • Pemantauan Penggunaan Tenaga: - Meningkatkan pelaporan penggunaan diesel untuk genset serta penggunaan elektrik di Menara TH Tun Razak, Johor Bahru, Ipoh dan Kota Bharu. - Mengenal pasti peluang penjimatan tenaga serta kos. • Geran Audit Tenaga Bersyarat (“EACG”) 2.0: - Audit menyeluruh dijalankan di Menara TH Damansara, Menara TH 1 Sentral, Menara TH Selborn serta Menara TH Perdana. - Mengenal pasti pembaziran tenaga serta meningkatkan Indeks Tenaga Bangunan (“BEI”). • Program Penjagaan Surau - Pantai Pandak, Terengganu: - Menderma lampu solar kepada Surau Haji Awang, menyokong akses tenaga komuniti serta kelestarian.	2025 Key Achievements and Initiatives (cont’d) • Energy Consumption Monitoring: - Enhanced reporting of diesel consumption for gensets and electricity usage across Menara TH Tun Razak, Johor Bahru, Ipoh, and Kota Bharu. - Identified opportunities for energy conservation and cost savings. • Energy Audit Conditional Grant (“EACG”) 2.0: - Comprehensive audits conducted at Menara TH Damansara, Menara TH 1 Sentral, Menara TH Selborn, and Menara TH Perdana. - Identified energy wastage and improved Building Energy Intensity (“BEI”). • Surau Care Programme - Pantai Pandak, Terengganu: - Donated solar lamps to Surau Haji Awang, supporting community energy access and sustainability.

Prestasi Pelepasan GHG / GHG Emissions Performance

Pelepasan Mutlak / Absolute Emissions (tCO₂e)



Nota / Notes:
Pelepasan GHG telah diambil kira menggunakan pendekatan kawalan operasi. / An operational control approach was applied in this GHG emissions accounting.

PERANCANGAN MASA HADAPAN / FUTURE PLANS

Kami komited menjejak dan mengukur pelepasan GHG merentasi Skop 1, 2, dan 3 bagi memantau serta mengurus jejak alam sekitar dengan berkesan. Pada masa hadapan, kami berhasrat untuk mengintegrasikan risiko dan peluang berkaitan iklim ke dalam strategi korporat, memastikan operasi kami selaras dengan sasaran kemampanan nasional dan amalan terbaik global.

We are committed to tracking and measuring our GHG emissions across Scopes 1, 2, and 3 to effectively monitor and manage our environmental footprint. Future plans, we aim to integrate climate-related risks and opportunities into our corporate strategies, ensuring our operations remain aligned with national sustainability targets and global best practices.



Pemeliharaan Ekosistem Secara Bertanggungjawab / Responsible Ecosystem Preservation



• GRI 303 • GRI 306

Pendekatan Kami

Dengan menumpukan kepada kecekapan penggunaan air serta pengurangan sisa, kami bertujuan menjaga kesejahteraan dan sumber generasi akan datang, memenuhi tanggungjawab memelihara alam sekitar sebagai amanah bersama. Inisiatif semasa tertumpu kepada kecekapan operasi di lokasi utama, namun kami bergerak ke arah model tadbir urus lebih terstruktur. Peralihan ini memastikan jejak alam sekitar kami diurus secara konsisten merentasi seluruh portfolio hartanah, termasuk ibu pejabat dan cawangan.

Our Approach

By focusing on water efficiency and waste reduction, we aim to safeguard the wellbeing and resources of future generations, fulfilling our responsibility to protect the environment as a shared trust. Our current initiatives are centred on operational efficiency at key locations, but we are moving toward a more structured governance model. This transition ensures that our environmental footprint is managed consistently across our entire property portfolio, including HQ and branch offices.

Pencapaian dan Inisiatif Utama 2025

- Pengurusan Sisa dan Kitar Semula:**
 - Menambah baik protokol pengasingan sisa dan kitar semula di Menara **TH** Tun Razak.
 - Memperkenalkan tong kitar semula serta mewujudkan garis dasar 2,143.5 kg sisa yang dialihkan daripada pelupusan, terutamanya melalui inisiatif kitar semula.
 - Sebanyak 1,150.0 kg sisa elektrik dan elektronik telah dikumpul melalui inisiatif yang dijalankan.
 - Pelan hala tuju 2025 merangkumi penilaian kejayaan untuk potensi pelaksanaan di pejabat-pejabat negeri dan hartanah **TH** lain yang ber trafik tinggi.
- Program Beach Care - Pantai Pandak, Terengganu:**
 - Mengumpul 327.5 kg sisa sepanjang 1 km di Pantai Pandak.
 - Memperkenalkan tikar awam guna semula secara percuma untuk pengunjung pantai, menggalakkan perkongsian penggunaan serta mengurangkan sisa sekali guna.
- Pemuliharaan Air dan Penuaian Air Hujan:**
 - Menyelenggara dan memantau sistem penuaian air hujan bagi mengurangkan kebergantungan kepada bekalan air awam untuk kegunaan bukan minuman.
 - Meneruskan komitmen untuk mengurangkan intensiti penggunaan air melalui program-program pemuliharaan.
- Program Pemuliharaan Marin - Pusat Konservasi dan Penerangan Penyu Rantau Abang:**
 - Menyokong usaha pemuliharaan marin dengan melepaskan lebih 300 ekor anak penyu, sekali gus menyumbang kepada pemuliharaan biodiversiti.

2025 Key Achievements and Initiatives

- Waste Management and Recycling:**
 - Refined waste segregation and recycling protocols at Menara **TH** Tun Razak.
 - Introduced recycling bins and established a baseline of 2,143.5 kg of waste diverted from disposal, primarily through recycling initiatives.
 - A total amount of 1,150.0 kg of e-waste was collected through the initiatives carried out.
 - 2025 roadmap includes evaluating success for potential rollout across state offices and other high-traffic **TH** properties.
- Beach Care Programme - Pantai Pandak, Terengganu:**
 - Collected 327.5 kg of waste along 1 km of Pantai Pandak.
 - Introduced free reusable public mats for beach visitors, encouraging shared use and reducing single-use waste.
- Water Conservation and Rainwater Harvesting:**
 - Maintained and monitored rainwater harvesting systems to reduce reliance on municipal water supplies for non-potable uses.
 - Continued commitment to lowering water intensity through conservation programmes.
- Marine Conservation Programme - Pusat Konservasi dan Penerangan Penyu Rantau Abang:**
 - Supported marine conservation efforts by releasing over 300 sea turtle hatchlings, contributing to biodiversity preservation.

PERANCANGAN MASA HADAPAN / FUTURE PLANS

Sebagai pemelihara (Khalifah) bumi, laluan kami menuju 2026 melibatkan pembangunan dasar serta proses rasmi bagi pengurusan berpusat air dan sisa. Dengan mengukur jejak karbon hari ini, kami berupaya membuat keputusan strategik yang diperlukan demi masa depan lebih hijau.

Through stewardship in action, our path to 2026 involves developing formal policies and processes for the centralised management of water and waste. By measuring our carbon footprint today, we empower ourselves to make the strategic decisions necessary for a greener tomorrow.

PERNYATAAN KELESTARIAN SUSTAINABILITY STATEMENT

KAJIAN KES / CASE STUDY 1



Memperkasa Masa Depan melalui Pendengaran Program Pendengaran Bergerak

Sebagai salah satu tonggak kewangan sosial Islam, **TH** terus memperjuangkan kebajikan golongan kurang berkemampuan melalui inisiatif zakat wakalah. Dalam kerjasama strategik dengan Yayasan Pelangi, **TH** telah melancarkan Program Pendengaran Bergerak, sebuah inisiatif jangkauan khusus yang direka untuk mengenal pasti dan menyokong pelajar asnaf yang mengalami masalah pendengaran di seluruh Malaysia.

Ramai daripada pelajar ini, yang kebanyakannya tinggal di kawasan kurang mendapat perhatian atau luar bandar, sebelum ini menghadapi halangan besar terhadap pendidikan berkualiti disebabkan kos alat bantu dengar yang tinggi. Bagi merapatkan jurang ini, **TH** telah menyumbang RM1 juta untuk projek tersebut. Dana ini membolehkan unit saringan bergerak dan penyediaan alat bantu dengar berkualiti tinggi, memberi manfaat secara langsung kepada 2,000 penerima untuk saringan dan menyampaikan 124 unit alat bantu dengar ke seluruh negara.

Empowering the Future through Hearing The Mobile Hearing Programme

As a pillar of Islamic social finance, **TH** continues to champion the welfare of the underprivileged through zakat wakalah initiatives. In a strategic collaboration with Yayasan Pelangi, **TH** launched the Mobile Hearing Programme, a specialised outreach initiative designed to identify and support *asnaf* students suffering from hearing impairments across Malaysia.

Many of these students, often residing in underserved or rural areas, previously faced significant barriers to quality education due to the prohibitive cost of hearing aids. To bridge this gap, **TH** contributed RM1 million to the project. This funding facilitated mobile screening units and the provision of high-quality hearing devices, directly benefiting 2,000 recipients for screening and delivering 124 units of hearing devices to nationwide.



Arman kini mampu berkomunikasi dengan lebih mudah / Arman is now able to communicate more easily

Program ini bukan sekadar satu usaha kebajikan, ia merupakan pelaburan dalam modal insan, memastikan ketidakupayaan fizikal tidak menghalang perkembangan akademik dan rohani generasi akan datang.

Kejayaan sebenar program ini dapat dilihat melalui kehidupan individu seperti Muhammad Arman Bin Mohd Faizal. Sebelum menerima alat bantu dengarnya, remaja berusia 15 tahun ini mengalami kesukaran untuk mengikuti rakan sebaya di dalam kelas, sering bergelut untuk mengikuti pelajaran dan menyertai aktiviti sekolah.

Sejak menerima alat bantu dengar melalui kerjasama **TH**:

The programme is not merely a philanthropic gesture; it is an investment in human capital, ensuring that physical disabilities do not hinder the academic and spiritual growth of the next generation.

The true success of the programme is reflected in the lives of individuals like Muhammad Arman Bin Mohd Faizal. Before receiving his hearing device, the 15-year-old found it increasingly difficult to keep up with his peers in the classroom, often struggling to follow lessons and participate in school activities.

Since receiving the hearing aid through the **TH** collaboration:



Dengan menangani keperluan khusus golongan kurang pendengaran, **TH** menzahirkan prinsip Maqasid Syariah iaitu Pemeliharaan Minda (*Hifz al-'Aql*) dan Pemeliharaan Keturunan (*Hifz al-Nasl*), memastikan setiap anak, tanpa mengira status kewangan atau fizikal, mempunyai peluang untuk berkembang dan menyumbang kepada Malaysia MADANI.

By addressing the specific needs of the hearing-impaired, **TH** demonstrates the Maqasid Shariah principles of Protection of the Mind (*Hifz al-'Aql*) and Protection of Ancestry (*Hifz al-Nasl*), ensuring that every child, regardless of their financial or physical status, has the opportunity to thrive and contribute to a Malaysia MADANI.

PERNYATAAN KELESTARIAN SUSTAINABILITY STATEMENT

KAJIAN KES / CASE STUDY 2



Memperkukuh Pemeliharaan Alam Sekitar melalui Pemeliharaan Ekosistem yang Bertanggungjawab

Tiga inisiatif utama di bawah Pemeliharaan Ekosistem Secara Bertanggungjawab iaitu Pengurusan Sisa dan Kitar Semula, Program Penjagaan Pantai (Pantai Pandak, Terengganu) dan Program Pemuliharaan Marin (Pusat Konservasi dan Penerangan Penyu Rantau Abang) dirangka bagi melindungi sumber semula jadi, mempromosikan amalan lestari serta memupuk penglibatan komuniti dalam penjagaan alam sekitar. Usaha-usaha ini mencerminkan komitmen **TH** dalam melindungi biodiversiti, mengurangkan sisa dan membudayakan rasa tanggungjawab dalam kalangan warga kerja, pihak berkepentingan serta masyarakat umum.

Program ini menekankan prinsip pemeliharaan (*Khalifah*), yang menegaskan tanggungjawab manusia untuk memelihara alam sekitar demi kesejahteraan generasi akan datang. Dengan menerapkan amalan lestari ke dalam operasi harian dan aktiviti jangkauan komuniti, **TH** berhasrat untuk mengimbangi kemajuan ekonomi dengan tanggungjawab ekologi, seterusnya menyumbang kepada aspirasi Malaysia MADANI ke arah pembangunan holistik.

Strengthening Environmental Stewardship through Responsible Ecosystem Preservation

The three key initiatives under Responsible Ecosystem Preservation - Waste Management and Recycling, Beach Care Programme (Pantai Pandak, Terengganu), and Marine Conservation Programme (Pusat Konservasi dan Penerangan Penyu Rantau Abang) - are designed to safeguard natural resources, promote sustainable practices, and foster community participation in environmental care. These efforts reflect **TH**'s commitment to protecting biodiversity, reducing waste, and cultivating a culture of responsibility among employees, stakeholders, and the wider public.

The programme underscores the principle of stewardship (*Khalifah*), emphasising the duty of humanity to preserve the environment for future generations. By embedding sustainable practices into daily operations and community outreach, **TH** aims to balance economic progress with ecological responsibility, thereby contributing to Malaysia MADANI's vision of holistic development.



Program Pemuliharaan Marin di Pusat Konservasi dan Penerangan Penyu Rantau Abang / Marine Conservation Programme at Pusat Konservasi dan Penerangan Penyu Rantau Abang

Melalui ketiga-tiga program ini, **TH** telah mencapai perkara berikut: / Through these three programmes, **TH** achieved:



Pengurusan Sisa dan Kitar Semula: Berjaya mengalihkan **2,143.5 kg** sisa daripada pelupusan. Inisiatif ini telah mewujudkan satu garis asas bagi pengembangan pada masa hadapan ke pejabat-pejabat negeri dan hartanah **TH** lain yang ber trafik tinggi.

Waste Management and Recycling: Diverted **2,143.5 kg** of waste from disposal. This initiative established a baseline for future expansion across state offices and other high traffic **TH** properties.



Program Beach Care - Pantai Pandak, Terengganu: Mengumpul **327.5 kg** sisa, menyumbang kepada tanggungjawab terhadap alam sekitar, mengurangkan pencemaran laut, dan meningkatkan kesedaran mengenai amalan pengurusan sisa lestari di kalangan peserta.

Beach Care Programme - Pantai Pandak, Terengganu: Collected **327.5 kg** of waste, contributing to environmental responsibility, reducing marine pollution and fostering greater awareness of sustainable waste management practices among participants.



Program Pemuliharaan Marin - Pusat Konservasi dan Penerangan Penyu Rantau Abang: Melepaskan lebih **300** ekor anak penyu, sekali gus memperkukuh peranan **TH** dalam melindungi ekosistem marin dan kelestarian hidupan laut.

Marine Conservation Programme - Pusat Konservasi dan Penerangan Penyu Rantau Abang: Released over **300** sea turtle hatchlings, reinforcing **TH's** role in protecting marine ecosystems and sustaining marine life.

Secara keseluruhan, inisiatif-inisiatif ini menunjukkan bagaimana usaha kelestarian yang disasarkan mampu memelihara ekosistem sambil melibatkan komuniti. Ia mencerminkan nilai-nilai Malaysia MADANI serta selari dengan objektif Maqasid Syariah - melindungi harta melalui penggunaan sumber secara bertanggungjawab, memelihara nyawa melalui persekitaran yang lebih sihat, dan memelihara keturunan dengan memastikan kelangsungan biodiversiti untuk generasi akan datang.

Together, these initiatives demonstrate how targeted sustainability interventions can preserve ecosystems while engaging communities. They echo the values of Malaysia MADANI while aligning with the objectives of Maqasid Shariah - protecting property through responsible resource use, safeguarding life through healthier environments, and preserving ancestry by ensuring biodiversity for future generations.



Program Penjagaan Pantai dan Surau / Beach and Surau Care Programme

180	Profil Lembaga Lembaga Profile
191	Profil Panel Pelaburan Investment Panel Profile
201	Profil Jawatankuasa Penasihat Syariah Shariah Advisory Committee Profile
208	Carta Organisasi Organisation Chart
210	Direktori Directory

BOLEH DIPERCAYAI

Memimpin Berdasarkan / Leading with

FAITH27

FORWARD LOOKING



AGILE



INSPIRATIONAL



TRUSTWORTHY



HIGH-PERFORMING



Kebolehpercayaan ialah **asas** kami. Ia merupakan teras kepada semua hubungan kami - dengan pasukan, rakan strategik dan pelanggan. Kami beroperasi dengan integriti, ketelusan dan kejujuran tanpa kompromi. Kami melakukan apa yang kami janjikan dan bertanggungjawab sepenuhnya atas tindakan kami. Komitmen terhadap kebolehpercayaan ini membina keyakinan dan kesetiaan yang penting untuk kejayaan berterusan.

Trustworthy is our **foundation**. It's the bedrock of all our relationships - with our team, our partners, and our customers. We operate with unwavering integrity, transparency, and honesty without compromise. We do what we say we'll do, and we take responsibility for our actions. This commitment to reliability builds the confidence and loyalty that are essential for sustained success.



TRUSTWORTHY



PROFIL LEMBAGA

LEMBAGA PROFILE

TAN SRI ABDUL RASHID HUSSAIN

Pengerusi
Chairman

Umur / Age : 79 tahun / years
Jantina / Gender : Lelaki / Male

Tarikh Pelantikan / Date of Appointment
20.12.2023

Kepakaran / Expertise

Perbankan Pelaburan, Perkhidmatan
Kewangan dan Tadbir Urus Korporat
**Investment Banking, Financial
Services and Corporate Governance**



Kelayakan

- The Stock Exchange Examination, United Kingdom

Jawatan Pengarah Semasa

- Pengerusi, Arah Advisory Services Sdn Bhd
- Presiden Lembaga Pengelola Universiti Islam Antarabangsa Malaysia (UIAM)
- Pro-Canselor Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM)
- Ahli Jawatankuasa Penasihat Pelan Pendidikan Tinggi Malaysia (PPTM) 2025-2035, Kementerian Pendidikan Tinggi
- Ahli Pengasas dan Pengerusi Yayasan Pertukaran Fellowship Perdana Menteri Malaysia
- Ahli Pengasas dan Pengerusi Yayasan Barakah

Tan Sri Abdul Rashid Hussain diiktiraf secara meluas sebagai perintis dalam sektor perkhidmatan kewangan di Malaysia. Beliau merupakan pengasas Kumpulan Perbankan RHB yang berkembang di bawah kepimpinannya menjadi salah satu institusi kewangan terbesar dan paling berdiversifikasi di negara ini.

Sumbangan beliau melangkaui kepimpinan korporat dengan penglibatan aktif dalam pembangunan industri kewangan. Tan Sri Abdul Rashid telah berkhidmat dalam pelbagai jawatankuasa kebangsaan dan lembaga penasihat, memberikan pandangan strategik mengenai pembaharuan perbankan, pertumbuhan pasaran modal dan daya tahan ekonomi.

Beliau telah menjadi ahli Lembaga Pengelola Universiti Islam Antarabangsa Malaysia (UIAM) sejak tahun 2018 sebelum dilantik sebagai Presiden ke-10 UIAM bagi penggal 2025–2028. Pada tahun 2024, beliau dilantik sebagai Pro-Canselor Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM) bagi tempoh 2024 hingga 2027. Beliau juga komited terhadap kerja kebajikan melalui Program Pertukaran Fellowship Perdana Menteri Malaysia dan Yayasan Barakah.

Beliau mengetuai Badan Pengurusan yang ditubuhkan bagi mengurus Masjid Sri Sendayan dan Masjid Hussain. Masjid Sri Sendayan, Masjid Hussain serta Darul Asnaf Sri Sendayan telah dibina dan diwakafkan kepada Majlis Agama Islam Negeri Sembilan (MAINS).

Sebagai pengiktirafan terhadap komitmen sepanjang hayat beliau dalam khidmat masyarakat dan kepimpinan, Tan Sri Abdul Rashid telah dianugerahkan Anugerah Tokoh Perdana Maulidur Rasul SAW oleh Kebawah Duli Yang Maha Mulia Seri Paduka Baginda Yang di-Pertuan Agong pada tahun 2025. Pada tahun 2024, beliau menerima Anugerah Tokoh Utama Ma'al Hijrah Peringkat Wilayah Persekutuan dan pada tahun 2023, Anugerah Tokoh Utama Maulidur Rasul Peringkat Wilayah Persekutuan. Pada tahun 2019, sebagai pengiktirafan terhadap kepimpinan cemerlang dan sumbangan beliau dalam pelbagai bidang, beliau telah dianugerahkan Ijazah Kehormat Doktor Pentadbiran Perniagaan oleh Wawasan Open University Malaysia.

Pengalaman Kerjaya

Tan Sri Abdul Rashid memulakan kerjayanya di sebuah syarikat pembrokeran saham dan seterusnya di sebuah bank pelaburan di United Kingdom. Beliau kembali ke Malaysia pada awal 1970-an dan bekerja dalam industri kewangan sebelum menubuhkan Kumpulan RHB. Beliau mengasaskan RHB Securities pada tahun 1983 dan di bawah kepimpinannya, membentuk sebuah kumpulan perkhidmatan kewangan yang bersepadu sepenuhnya di Malaysia dan rantau ASEAN yang merangkumi perbankan, perbankan pelaburan, pembrokeran saham, insurans, pengurusan aset, amanah saham, pembiayaan dan pajakan. Sebagai Pengerusi Eksekutif Kumpulan RHB, beliau memimpin penggabungan dan pengambilalihan yang bersifat transformasi sehingga meletakkan kumpulan tersebut sebagai peneraju dalam industri perbankan Malaysia. Tempoh kepimpinannya ditandai dengan inovasi produk kewangan dan pengembangan ke pasaran serantau.

Selain RHB, beliau telah memegang jawatan kanan dalam pelbagai institusi kewangan dan berkhidmat sebagai penasihat strategi pasaran modal. Pengalaman luas beliau merangkumi operasi perbankan, pengurusan risiko dan tadbir urus korporat, menjadikan beliau tokoh yang disegani dalam landskap kewangan serantau.

Tan Sri Abdul Rashid Hussain pernah berkhidmat sebagai Ahli Lembaga Penasihat bagi Islamic Corporation for the Development of the Private Sector yang ditubuhkan oleh Islamic Development Bank di Jeddah selama 18 tahun.

Beliau merupakan pengarah pengasas Khazanah Nasional Berhad serta Pengerusi pertama Jawatankuasa Eksekutifnya dari tahun 1994 hingga 1998. Beliau juga pernah memegang jawatan sebagai Pengerusi Putrajaya Holdings Sdn. Bhd. dari tahun 1995 hingga 2000. Antara lembaga lain yang pernah beliau sertai ialah Malaysian Airline System Berhad, Cycle and Carriage Bintang Bhd, Watson's Personal Care Stores Sdn. Bhd., Labuan Offshore Financial Services Authority, serta The KL Options and Financial Futures Exchange Berhad. Beliau juga merupakan ahli pengasas Persatuan Tadbir Urus Korporat Asia yang ditubuhkan pada tahun 1999.

Qualifications

- The Stock Exchange Examination, United Kingdom

Current Directorship

- Chairman, Arah Advisory Services Sdn Bhd
- President of the Board of Governors of International Islamic University Malaysia (IIUM)
- Pro-Chancellor of Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM)
- Member of the Advisory Committee of Malaysian Higher Education Plan (PPTM) 2025-2035, Ministry of Higher Education
- Founding Member and Chairman of the Prime Minister of Malaysia's Exchange Fellowship Foundation
- Founding Member and Chairman of Yayasan Barakah

Tan Sri Abdul Rashid Hussain is widely recognised as a pioneer in Malaysia's financial services sector. He was the founder of the RHB Banking Group which grew under his leadership into one of the country's largest and most diversified financial institutions.

His contributions extend beyond corporate leadership to include active involvement in the financial industry development. Tan Sri Abdul Rashid has served on various national committees and advisory boards, providing strategic insights on banking reforms, capital market growth, and economic resilience.

He has been a member of the Board of Governors of International Islamic University Malaysia (IIUM) since 2018 before his appointment as the 10th President of the IIUM for the 2025-2028 term. In 2024 he was appointed as Pro-Chancellor of Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM) for the 2024 to 2027 term. He is also committed to philanthropy through Program Pertukaran Fellowship Perdana Menteri Malaysia and Yayasan Barakah.

He chairs Badan Pengurusan which was set up to manage Masjid Sri Sendayan and Masjid Hussain. Masjid Sri Sendayan, Masjid Hussain together with Darul Asnaf Sri Sendayan were built and wakaf by him to the Majlis Agama Islam Negeri Sembilan (MAINS).

In recognition of his lifelong commitment to community service and leadership, Tan Sri Abdul Rashid was conferred the Tokoh Perdana Maulidur Rasul SAW Award by His Majesty the King of Malaysia in 2025. In 2024, he was awarded the Tokoh Utama Ma'al Hijrah Peringkat Wilayah Persekutuan and in 2023, the Tokoh Utama Maulidur Rasul Peringkat Wilayah Persekutuan. In 2019, in recognition of his exemplary leadership and contributions in various fields, he was conferred an Honorary Doctor of Business Degree from Wawasan Open University of Malaysia.

Working Experience

Tan Sri Abdul Rashid began his career in a stockbroking company and subsequently with an investment bank in United Kingdom. He returned to Malaysia in the early 1970s and worked in the financial industry before establishing RHB Group. He founded RHB Securities in 1983 and under his leadership created a fully integrated financial services group in Malaysia and the Asean region that encompasses banking, investment banking, stockbroking, insurance, asset management, unit trusts, finance and leasing. As Executive Chairman of RHB Group, he led transformative mergers and acquisitions that positioned the group as a leading player in Malaysia's banking industry. His tenure was marked by innovation in financial products and expansion into regional markets.

Beyond RHB, he has held senior roles in various financial institutions and served as an adviser on capital market strategies. His extensive experience spans banking operations, risk management, and corporate governance, making him a respected figure in the region's financial landscape.

Tan Sri Abdul Rashid Hussain served as an Advisory Board Member for the Islamic Corporation for the development of the Private Sector established by the Islamic Development Bank of Jeddah for 18 years.

He was the founding director of Khazanah Nasional Berhad and the first Chairman of its Executive Committee from 1994 to 1998. He was also the Chairman of Putrajaya Holdings Sdn Bhd from 1995 to 2000. Among the other boards on which he served were Malaysian Airline System Berhad, Cycle and Carriage Bintang Bhd, Watson's Personal Care Stores Sdn Bhd, Labuan Offshore Financial Services Authority and The KL Options and Financial Futures Exchange Berhad. He was a founding member of the Asian Corporate Governance Association established in 1999.

PROFIL LEMBAGA
LEMBAGA PROFILE

ENCIK MUSTAKIM
MOHAMAD

Pengarah Urusan Kumpulan dan
Ketua Pegawai Eksekutif
Group Managing Director and
Chief Executive Officer

Umur / Age : 48 tahun / years
Jantina / Gender : Lelaki / Male

Tarikh Pelantikan / Date of Appointment
06.05.2025

Kepakaran / Expertise
Kewangan, Pelaburan & Operasi
Finance, Investment & Operations



Kelayakan

- Fellow Association of Chartered Certified Accountants (ACCA)
- Sarjana Kewangan, RMIT University, Australia
- Ijazah Sarjana Muda (Kepujian) dalam Perakaunan & Kewangan, Lancaster University, United Kingdom

Encik Mustakim Mohamad membawa pengetahuan yang mendalam merangkumi bidang kewangan, pelaburan, operasi, pengurusan deposit serta pembangunan teknologi. Dengan lebih dua dekad pengalaman bersama **TH**, pelantikan beliau sebagai Pengarah Urusan Kumpulan dan Ketua Pegawai Eksekutif mencerminkan komitmen **TH** dalam membangunkan bakat kepimpinan dalaman di samping memperkukuh kecemerlangan institusi. Beliau dikenali atas pendekatan kepimpinan yang holistik dan berteraskan pelaksanaan, dengan penekanan terhadap kelestarian kewangan jangka panjang, pemerkasaan keupayaan digital dan perkhidmatan, pengukuhan tadbir urus, serta penekanan terhadap prinsip amanah dalam setiap aspek organisasi. Kepimpinan beliau menitikberatkan pengurusan kewangan yang berdisiplin serta penciptaan nilai jangka panjang untuk pendeposit dan ummah.

Pengalaman Kerjaya

Encik Mustakim memulakan kerjaya profesionalnya dalam bidang audit dan assurance di PwC sebelum menyertai **TH** pada tahun 2003. Sepanjang tempoh perkhidmatannya, beliau telah memegang pelbagai jawatan kepimpinan utama, termasuk Pengurus Kanan Akaun Kumpulan, Pengurus Besar Pengurusan Kewangan Strategik, Ketua Pelaburan Dana & Penyumberan Luar, Timbalan Ketua Pegawai Kewangan Kumpulan, Pengarah Eksekutif Operasi dan Pengarah Eksekutif Kewangan Kumpulan.

Qualifications

- Fellow Association of Chartered Certified Accountants (ACCA)
- Master of Finance, RMIT University, Australia
- BA (Hons) Accounting & Finance, Lancaster University, United Kingdom

Encik Mustakim Mohamad brings deep institutional knowledge spanning finance, investments, operations, deposit management and technology enablement. With more than two decades of experience within **TH**, his appointment as Group Managing Director and Chief Executive Officer reflects **TH**'s commitment to nurturing internal talent while advancing institutional excellence. He is recognised for his holistic, execution-driven leadership approach, with a strong focus on strengthening long-term financial sustainability, enhancing digital and service capabilities, reinforcing governance, and embedding the principle of amanah (trust) across all aspects of the organisation. His leadership emphasises disciplined financial management and long-term value creation for depositors and the ummah.

Working Experience

Encik Mustakim began his professional career in audit and assurance at PwC before joining **TH** in 2003. Over the years, he has held a number of key leadership roles, including Senior Manager of Group Accounts, General Manager of Strategic Financial Management, Head of Fund Investment & Outsourcing, Deputy Group CFO, Executive Director of Operations, and Executive Director of Group Finance.



**TAN SRI SHAMSUL
AZRI ABU BAKAR**

Wakil Jabatan Perdana Menteri
Representative of the Prime
Minister's Department

Umur / Age : 56 tahun / years
Jantina / Gender : Lelaki / Male

Tarikh Pelantikan / Date of Appointment
16.09.2024

Kepakaran / Expertise

Pentadbiran Awam dan Pembangunan Polisi
Public Administration and Policy
Development

Kelayakan

- Ijazah Sarjana Muda Pentadbiran Perniagaan, University of Tulsa, Oklahoma, Amerika Syarikat
- Diploma dalam Pentadbiran Awam, Institut Tadbiran Awam Negara (INTAN)
- Program Eksekutif di University of Cambridge dan INSEAD

Jawatan Pengarah Semasa

- Ketua Setiausaha Negara
- Pengerusi Suruhanjaya Tenaga
- Pengerusi Institut Integriti Malaysia
- Pengerusi Malaysia Rail Link Sdn. Bhd.

Tan Sri Shamsul Azri ialah Ketua Setiausaha Negara ke-16, dilantik pada Ogos 2024. Beliau diiktiraf secara meluas atas komitmennya terhadap reformasi perkhidmatan awam dan kecemerlangan tadbir urus. Kepimpinannya menekankan ketelusan, kecekapan dan inovasi dalam perkhidmatan awam. Beliau juga terkenal sebagai pendukung integriti dan kelestarian dalam projek berkaitan kerajaan serta pembangunan infrastruktur.

Pengalaman Kerjaya

Tan Sri Shamsul Azri mempunyai lebih daripada 30 tahun pengalaman dalam pentadbiran awam dan pembangunan dasar. Beliau memulakan kerjayanya di Kementerian Kewangan, berkhidmat dalam bahagian berkaitan dasar imbuhan, syarikat pelaburan kerajaan dan belanjawan negara. Kemudian, beliau dilantik sebagai Ketua Pengarah Unit Kerjasama Awam Swasta (UKAS) di Jabatan Perdana Menteri, di mana beliau menerajui usaha memacu ekonomi negara melalui kerjasama strategik antara sektor awam dan swasta serta projek-projek penswastaaan negara. Pada Ogos 2024, beliau dilantik sebagai Ketua Setiausaha Negara, seterusnya memperkenalkan Agenda Reformasi Perkhidmatan Awam ("ARPA") bagi menambah baik perkhidmatan awam. Sebelum ini, beliau pernah memegang pelbagai jawatan Ahli Lembaga Pengarah antaranya Bank Kerjasama Rakyat Malaysia Berhad, PLUS Berhad, Lembaga Pelabuhan Klang dan juga Johor Port, yang memberikannya pengalaman luas dalam projek-projek infrastruktur, kewangan dan juga kepimpinan.

Qualifications

- Bachelor of Business Administration, University of Tulsa, Oklahoma, USA
- Diploma in Public Administration, National Institute of Public Administration (INTAN)
- Executive programs at University of Cambridge and INSEAD

Current Directorship

- Chief Secretary to the Government of Malaysia
- Chairman, Energy Commission
- Chairman, Malaysian Institute of Integrity
- Chairman, Malaysia Rail Link Sdn Bhd

Tan Sri Shamsul Azri is the 16th Chief Secretary to the Government of Malaysia, appointed in August 2024. He is widely recognised for his strong commitment to public service reform and governance excellence. His leadership emphasizes transparency, efficiency, and innovation in the civil service. He is also known for championing integrity and sustainability in government-linked projects and infrastructure development.

Working Experience

Tan Sri Shamsul Azri has more than 30 years of experience in public administration and policy development. He began his career in the Ministry of Finance, serving in divisions related to remuneration policy, government investment companies, and the national budget. He was later appointed as the Director General of the Public-Private Partnership Unit (UKAS) under the Prime Minister's Department, where he led initiatives to drive the nation's economy through strategic collaborations between the public and private sectors, as well as national privatization projects. In August 2024, he was appointed as the Chief Secretary to the Government, where he subsequently initiated *Agenda Reformasi Perkhidmatan Awam* ("ARPA"), aimed at strengthening and enhancing public service delivery. Previously, he held various Board Member positions including at Bank Kerjasama Rakyat Malaysia Berhad, PLUS Berhad, the Port Klang Authority, and Johor Port, providing him with extensive experience in infrastructure projects, finance, and leadership.

PROFIL LEMBAGA
LEMBAGA PROFILE

DATO' ZAMZURI
ABDUL AZIZ

Wakil Perbendaharaan
Representative of the Treasury

Umur / Age : 55 tahun / years
Jantina / Gender : Lelaki / Male

Tarikh Pelantikan / Date of Appointment
22.09.2023

Kepakaran / Expertise

Kewangan Awam, Perolehan dan
Perancangan Polisi / Public Finance,
Procurement and Policy Planning



Kelayakan

- Sarjana Ekonomi, Universiti Kebangsaan Malaysia (UKM)
- Ijazah Sarjana Muda Ekonomi (Pentadbiran Perniagaan), Universiti Malaya
- Diploma Pentadbiran Awam, Institut Tadbiran Awam Negara (INTAN)
- Program Pengurusan Lanjutan, Harvard Business School, Amerika Syarikat
- Program Kepimpinan dan Pengurusan Lanjutan, INTAN
- Program Pembangunan Kepimpinan untuk Kecemerlangan Korporat, UUM-Kellogg School of Management, Northwestern University, Amerika Syarikat

Jawatan Pengarah Semasa

- Timbalan Ketua Setiausaha (Dasar), Kementerian Kewangan
- Ahli Lembaga Pengarah, Lembaga Kemajuan Tanah Persekutuan (FELDA)
- Pengarah, FGV Holdings Berhad
- Timbalan Pengerusi, Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP)
- Pengarah, Malaysia Airports Holdings Berhad
- Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, Bintulu Port Holdings Berhad
- Pengarah, Universiti Malaya
- Pengarah, Samalaju Industrial Port Sdn Bhd
- Pengerusi, Northern Gateway Sdn Bhd

Dato' Zamzuri Abdul Aziz ialah seorang pegawai kanan kerajaan dengan pengalaman luas dalam kewangan awam, perolehan dan pembangunan dasar. Beliau diiktiraf kerana kepimpinannya dalam melaksanakan reformasi fiskal serta memperkukuh rangka kerja tadbir urus sektor awam Malaysia. Sumbangan beliau termasuk memodenkan sistem perolehan dan meningkatkan ketelusan dalam pengurusan belanjawan. Beliau telah menghadiri program eksekutif berprestij di Harvard Business School dan Northwestern University, mencerminkan komitmennya terhadap pembelajaran berterusan dan amalan terbaik global.

Pengalaman Kerjaya

Dato' Zamzuri memulakan kerjayanya sebagai Penolong Pengarah di Lembaga Pembangunan Pelaburan Malaysia (MIDA) pada tahun 1995 sebelum menyertai Perkhidmatan Tadbir dan Diplomatik. Beliau pernah memegang pelbagai jawatan di Kementerian Perdagangan Dalam Negeri dan Hal Ehwal Pengguna sebelum berpindah ke Kementerian Kewangan, di mana beliau berkhidmat dalam jawatan penting seperti Penolong Setiausaha di Bahagian Pentadbiran, Penolong Pengarah Kanan di Bahagian Pengurusan Belanjawan dan Timbalan Pengarah Pejabat Belanjawan Negara. Beliau kemudiannya dilantik sebagai Setiausaha Bahagian Perolehan Kerajaan dan seterusnya Timbalan Ketua Setiausaha (Kewangan) di Kementerian Kesihatan. Kini, beliau berkhidmat sebagai Timbalan Ketua Setiausaha Perbendaharaan (Dasar) di Kementerian Kewangan, mengetuai dasar fiskal negara dan perancangan strategik.

Qualifications

- Master of Economics, Universiti Kebangsaan Malaysia (UKM)
- Bachelor of Economics (Business Administration), University of Malaya
- Diploma in Public Administration, National Institute of Public Administration (INTAN)
- Advanced Management Programme, Harvard Business School, USA
- Advanced Leadership and Management Programme, INTAN
- Leadership Development for Corporate Excellence, UUM-Kellogg School of Management, Northwestern University, USA

Current Directorship

- Deputy Secretary General (Policy), Ministry of Finance
- Board Member, Lembaga Kemajuan Tanah Persekutuan (FELDA)
- Board Member, FGV Holdings Berhad
- Deputy Chairman, Employee Provident Fund (EPF)
- Board Member, Malaysia Airports Holdings Berhad
- Non-Independent Non-Executive Director, Bintulu Port Holdings Berhad
- Board Member, Universiti Malaya
- Board Member, Samalaju Industrial Port Sdn Bhd
- Board Member, Northern Gateway Sdn Bhd

Dato' Zamzuri Abdul Aziz is a senior government official with extensive experience in public finance, procurement, and policy development. He is recognised for his leadership in implementing fiscal reforms and strengthening governance frameworks within Malaysia's public sector. His contributions include modernizing procurement systems and enhancing transparency in budget management. He has attended prestigious executive programs at Harvard Business School and Northwestern University, reflecting his commitment to continuous learning and global best practices.

Working Experience

Dato' Zamzuri began his career as an Assistant Director at the Malaysian Investment Development Authority (MIDA) in 1995 before joining the Administrative and Diplomatic Service. He held various roles in the Ministry of Domestic Trade and Consumer Affairs and later moved to the Ministry of Finance, where he served in key positions such as Assistant Secretary in the Administration Division, Principal Assistant Director in the Budget Management Division, and Deputy Director of the National Budget Office. He was subsequently appointed Under Secretary of the Government Procurement Division and later Deputy Secretary General (Finance) at the Ministry of Health. Currently, he serves as Deputy Secretary General of Treasury (Policy) at the Ministry of Finance, overseeing national fiscal policy and strategic planning.



DATUK NIK MOHD HASYUDEEN YUSOFF

Anggota Lembaga
Lembaga Member

Umur / Age : 60 tahun / years

Jantina / Gender : Lelaki / Male

Tarikh Pelantikan / Date of Appointment
20.09.2024

Kepakaran / Expertise

Tadbir Urus dan Perakaunan
Accounting and Governance

Kelayakan

- Ijazah Sarjana Muda Perniagaan dari Curtin University of Technology, Australia
- Program Pengurusan Perniagaan Lanjutan di IMD International, Switzerland
- Fellow CPA Australia
- Ahli Institut Akauntan Malaysia (MIA)

Jawatan Pengarah Semasa

- Pengarah Bebas Bukan Eksekutif, Petron Malaysia Refining & Marketing Berhad
- Pengarah, *The Perdana Fellow Programme*
- Ahli Lembaga Pengarah, USAS Berhad
- Ahli Lembaga Pengarah, Suruhanjaya Sekuriti Malaysia
- Ahli Lembaga Pengarah, *Malaysia Professional Accountancy Centre (MyPAC)*
- Ahli Jawatankuasa Audit dan Kewangan, Majlis Agama Islam dan Adat Istiadat Melayu Kelantan

Datuk Nik Mohd Hasyudeen telah memberikan sumbangan yang signifikan kepada profesion perakaunan dan tadbir urus korporat di Malaysia serta di seluruh rantau ini. Beliau pernah berkhidmat sebagai Presiden Institut Akauntan Malaysia (MIA) dari tahun 2007 hingga 2009 dan sebagai Naib Presiden Persekutuan Akauntan ASEAN dari tahun 2008 hingga 2009, di mana beliau memainkan peranan penting dalam memajukan piawaian profesional dan memperkukuh kerjasama serantau. Sebagai pengiktirafan terhadap kepimpinan dan khidmat beliau, beliau menerima Anugerah Presiden CPA Australia bagi Kecemerlangan dalam Khidmat dan Kepimpinan pada tahun 2010. Datuk Nik juga berperanan penting dalam penubuhan Lembaga Pemantauan Audit (AOB) di bawah Suruhanjaya Sekuriti Malaysia, sekali gus memperkukuh kualiti audit dan meningkatkan keyakinan pelabur. Kepimpinan pemikiran beliau dalam tadbir urus dan kelestarian telah meletakkan beliau sebagai suara yang sangat disegani dalam membentuk landskap pengawalseliaan kewangan Malaysia.

Pengalaman Kerjaya

Datuk Nik mempunyai lebih daripada 30 tahun pengalaman yang merangkumi bidang amalan audit, pengawasan pengawalseliaan, dan kepimpinan korporat. Beliau memulakan kerjayanya dalam bidang pengauditan dan bersama-sama menubuhkan Khairuddin, Hasyudeen & Razi sebelum beralih kepada peranan strategik dalam sektor korporat. Beliau pernah berkhidmat sebagai Ketua Pegawai Eksekutif Inovastra Sdn Bhd, dan kemudiannya menyertai Suruhanjaya Sekuriti Malaysia sebagai Pengarah Eksekutif Bahagian Penyeliaan Pasaran dan Korporat serta Pengerusi Eksekutif Lembaga Pemantauan Audit, di mana beliau bertanggungjawab memastikan integriti pasaran dan pematuhan audit. Dari tahun 2019 hingga 2021, beliau memegang jawatan sebagai Pengarah Urusan Kumpulan dan Ketua Pegawai Eksekutif **TH**, memimpin pembaharuan tadbir urus serta memperkukuh rangka kerja pengurusan risiko. Pada masa ini, beliau terus menyumbang kepada ekosistem kewangan Malaysia melalui pelbagai peranan dalam lembaga pengarah dan jawatankuasa penasihat, sambil memperjuangkan ketelusan, kelestarian, dan pembangunan profesional.

Qualifications

- Bachelor of Business, Curtin University of Technology, Australia
- Advanced Business Management Programme, IMD International, Switzerland
- Fellow, CPA Australia
- Member, Malaysian Institute of Accountants (MIA)

Current Directorship

- Independent Non-Executive Director, Petron Malaysia Refining & Marketing Berhad
- Director, The Perdana Fellow Programme
- Board Member, USAS Berhad
- Board Member, Securities Commission Malaysia
- Board Member, Malaysia Professional Accountancy Centre (MyPAC)
- Member of *Jawatankuasa Audit dan Kewangan, Majlis Agama Islam dan Adat Istiadat Melayu Kelantan*

Datuk Nik Mohd Hasyudeen has made significant contributions to the accounting profession and corporate governance in Malaysia and across the region. He served as President of the Malaysian Institute of Accountants (MIA) from 2007 to 2009 and as Vice-President of the ASEAN Federation of Accountants from 2008 to 2009, where he played a pivotal role in advancing professional standards and fostering regional collaboration. In recognition of his leadership and service, he received the CPA Australia President's Award for Excellence in Service and Leadership in 2010. Datuk Nik was also instrumental in establishing the Audit Oversight Board (AOB) under the Securities Commission Malaysia, thereby strengthening audit quality and enhancing investor confidence. His thought leadership in governance and sustainability has positioned him as a highly respected voice in shaping Malaysia's financial regulatory landscape.

Working Experience

Datuk Nik brings over 30 years of experience spanning audit practice, regulatory oversight, and corporate leadership. He began his career in auditing and co-founded Khairuddin, Hasyudeen & Razi before transitioning into strategic roles within the corporate sector. He served as Chief Executive Officer of Inovastra Sdn Bhd and later joined the Securities Commission Malaysia as Executive Director of Market and Corporate Supervision and Executive Chairman of the Audit Oversight Board, where he was responsible for safeguarding market integrity and ensuring audit compliance. From 2019 to 2021, he held the position of Group Managing Director and Chief Executive Officer of **TH**, where he spearheaded governance reforms and strengthened risk management frameworks. Today, he continues to contribute to Malaysia's financial ecosystem through various board and advisory roles, championing transparency, sustainability, and professional development.

PROFIL LEMBAGA
LEMBAGA PROFILE

DATO' PROF.
DR ASHRAF MD
HASHIM

Anggota Lembaga
Lembaga Member

Umur / Age : 57 tahun / years
Jantina / Gender : Lelaki / Male

Tarikh Pelantikan / Date of Appointment

Lantikan Pertama First Appointment	Lantikan Semula Re-Appointment
10.08.2018-30.09.2020	01.11.2020

Kepakaran / Expertise

Kewangan Islam dan Undang-undang
Syariah / Islamic Finance and Shariah Law



Kelayakan

- Ijazah Kedoktoran (PhD) dalam Undang-undang Islam, University of Birmingham, United Kingdom
- Sarjana Fiqh dan Usul al-Fiqh, University of Jordan
- Ijazah Sarjana Muda Syariah, Universiti Islam Madinah, Arab Saudi
- Diploma Pascasiswazah dalam Undang-undang Syariah dan Amalan (DSLSP), Universiti Islam Antarabangsa Malaysia

Jawatan Pengarah Semasa

- Profesor, Universiti INCEIF
- Pengerusi Majlis Penasihat Syariah, Bank Negara Malaysia
- Pengerusi Jawatankuasa Syariah, Bursa Malaysia
- Ahli Majlis Penasihat Syariah, Suruhanjaya Sekuriti Malaysia
- Ahli Jawatankuasa Syariah, International Islamic Liquidity Management Corporation (IILM)
- Ahli Majlis Muzakarah Majlis Kebangsaan bagi Hal Ehwal Agama Islam (MKI), Malaysia
- Ahli Lembaga Pengarah, Express Rail Link Sdn Bhd
- Pengerusi, THV Management Services Sdn Bhd.
- Timbalan Pengerusi, Jawatankuasa Syariah Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP)
- Ahli Jawatankuasa Syariah, Permodalan Nasional Berhad (PNB)
- Ahli Majlis Pengawasan Syariah, Suruhanjaya Koperasi Malaysia

Dato' Prof. Dr. Ashraf Md Hashim ialah seorang Sarjana Syariah yang diiktiraf di peringkat global dan seorang penasihat yang mempunyai sumbangan besar dalam kewangan Islam dan tadbir urus. Beliau berkhidmat sebagai Pengerusi Majlis Penasihat Syariah Bank Negara Malaysia dan Bursa Malaysia, serta ahli Majlis Penasihat Syariah Suruhanjaya Sekuriti Malaysia. Kepakaran beliau merangkumi rangka kerja kawal selia, perbankan Islam dan struktur sukek. Dr. Ashraf telah memberikan khidmat nasihat kepada pelbagai institusi kewangan antarabangsa serta memimpin projek perundingan yang melibatkan undang-undang perbankan Islam dan pembangunan rangka kerja sukek di pelbagai negara. Pencapaiannya telah memberinya penghormatan berprestij, termasuk Darjah Dato' Paduka Mahkota Terengganu (D.P.M.T) pada tahun 2025, serta pengiktirafan sebagai tokoh utama dalam kewangan Islam di peringkat global.

Pengalaman Kerjaya

Dato' Prof. Dr. Ashraf memulakan kerjayanya dalam bidang akademik dan penyelidikan sebagai pensyarah di Universiti Islam Antarabangsa Malaysia. Kemudiannya beliau berkhidmat sebagai Profesor di Universiti INCEIF, Ketua Pegawai Eksekutif ISRA International Consulting dan Pengarah Eksekutif ISRA. Beliau telah memainkan peranan kepimpinan yang signifikan dalam ekosistem kewangan Islam Malaysia, termasuk sebagai pengerusi majlis dan jawatankuasa syariah utama. Sumbangan beliau merangkumi penggubalan Akta Perbankan Islam dan Takaful untuk Maldives, pembangunan rangka kerja kawal selia bagi penerbitan sukek kerajaan di Afghanistan, serta penggubalan peraturan perbankan Islam untuk Tajikistan dan Algeria. Beliau juga berkhidmat sebagai penasihat syariah kepada institusi perbankan dan pengendali takaful terkemuka, antaranya di Abu Dhabi Islamic Bank UAE, Standard Chartered Bank UAE, National Fujairah Bank UAE, Watania Takaful UAE, Salama Takaful UAE, Sukoon Takaful UAE, Imon International Tajikistan, Rawajeeh Holding Saudi Arabia, Noor Takaful Nigeria dan Ahli Lembaga Kawal Selia, Accounting and Auditing Organisation for Islamic Financial Institutions, Bahrain. Keseluruhan kerjayanya mencerminkan komitmen yang mendalam untuk memajukan kewangan Islam melalui tadbir urus, pendidikan, dan kerjasama antarabangsa.

Qualifications

- PhD in Islamic Law, University of Birmingham, United Kingdom
- Master in Fiqh and Usul al-Fiqh, University of Jordan
- BA in Shariah, Islamic University of Madinah, Saudi Arabia
- Postgraduate Diploma in Shariah Law and Practice (DSLSP), International Islamic University Malaysia

Current Directorship

- Professor, INCEIF University
- Chairman, Shariah Advisory Council, Bank Negara Malaysia
- Chairman, Shariah Committee, Bursa Malaysia
- Member, Shariah Advisory Council, Securities Commission Malaysia
- Member, Shariah Committee, International Islamic Liquidity Management Corporation (IILM)
- Member, Muzakarah Majlis Kebangsaan bagi Hal Ehwal Agama Islam (MKI), Malaysia
- Board Member, Express Rail Link Sdn Bhd
- Chairman of THV Management Services Sdn Bhd.
- Deputy Chairman, Shariah Committee, Employees' Provident Fund (EPF)
- Member, Shariah Committee, Permodalan Nasional Berhad (PNB)
- Member, Shariah Supervisory Board, Malaysia Cooperatives Commission

Dato' Prof. Dr. Ashraf Md Hashim is a globally recognised shariah scholar and adviser with extensive contributions to Islamic finance and governance. He serves as Chairman of the Shariah Advisory Council of Bank Negara Malaysia and Bursa Malaysia, and as a member of the Securities Commission Malaysia's Shariah Advisory Council. His expertise spans regulatory frameworks, Islamic banking, and sukek structuring. Dr. Ashraf has advised numerous international financial institutions and led consultancy projects for Islamic banking laws and sukek frameworks across multiple countries. His achievements have earned him prestigious honors, including the Darjah Dato' Paduka Mahkota Terengganu (D.P.M.T) in 2025, and recognition as a leading authority in Islamic finance globally.

Working Experience

Dato' Prof. Dr. Ashraf began his career in academia and research at International Islamic University Malaysia. He, then, became a Professor at INCEIF University, Chief Executive Officer ISRA International Consulting and Executive Director of ISRA. He has held leadership roles in Malaysia's Islamic finance ecosystem, including as chairman of key shariah councils and committees. His work includes drafting Islamic Banking and Takaful Acts for the Maldives, developing regulatory frameworks for sovereign sukek issuance in Afghanistan, and creating Islamic banking regulations for Tajikistan and Algeria. He also serves as shariah advisor for major banks and takaful operators, among others, at Abu Dhabi Islamic Bank UAE, Standard Chartered Bank UAE, National Fujairah Bank UAE, Watania Takaful UAE, Salama Takaful UAE, Sukoon Takaful UAE, Imon International Tajikistan, Rawajeeh Holding Saudi Arabia, Noor Takaful Nigeria and Member, Governance Board, Accounting and Auditing Organisation for Islamic Financial Institutions, Bahrain. His career reflects a commitment to advancing Islamic finance through governance, education, and international collaboration.



DATIN PADUKA KARTINI ABDUL MANAF

Anggota Lembaga
Lembaga Member

Umur / Age : 64 tahun / years
Jantina / Gender : Wanita / Female

Tarikh Pelantikan / Date of Appointment
01.08.2021

Kepakaran / Expertise

Pelaburan Strategik, Kewangan Korporat
dan Pengurusan Portfolio / Strategic
Investments, Corporate Finance and
Portfolio Management

Kelayakan

- Sarjana Pentadbiran Perniagaan (MBA), Ohio University, Amerika Syarikat
- Ijazah Sarjana Muda Pentadbiran Perniagaan, Ohio University, Amerika Syarikat

Jawatan Pengarah Semasa

- Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, Syarikat Takaful Malaysia Keluarga Berhad
- Pengerusi dan Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, Duopharma Biotech Berhad
- Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, TMK Chemical Berhad
- Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, Perumahan Kinrara Berhad
- Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, I&P Kota Bayuemas Sdn Bhd
- Ahli Lembaga Pengarah, VentureTECH Sdn Bhd
- Ahli Lembaga Pengarah, TH Properties Sdn Bhd

Datin Paduka Kartini telah menyumbang lebih daripada 36 tahun dalam bidang pengurusan pelaburan, kewangan korporat dan perancangan strategik. Beliau memulakan kerjaya sebagai Pegawai Latihan Pengurusan di Permodalan Nasional Berhad (PNB) pada Mac 1983 dan seterusnya menjawat jawatan Timbalan Presiden Pelaburan Strategik sebelum bersara pada 31 Disember 2019. Sepanjang tempoh perkhidmatan, beliau memainkan peranan penting dalam merangka strategi pelaburan PNB, penggabungan dan pengambilalihan, serta penstrukturan semula korporat, yang menyumbang secara signifikan kepada pembangunan pasaran modal dan tadbir urus di Malaysia. Kepakaran dan kepimpinan beliau telah melayakkan beliau untuk dilantik sebagai ahli lembaga pengarah syarikat-syarikat korporat utama termasuk Sime Darby Berhad, UMW Holdings Berhad dan Sapura Energy Berhad, serta kini memegang jawatan di Duopharma Biotech Berhad dan Syarikat Takaful Malaysia Keluarga Berhad.

Pengalaman Kerjaya

Datin Paduka Kartini telah memegang pelbagai jawatan kanan di PNB termasuk Ketua Strategi dan Timbalan Presiden Pelaburan Strategik. Kepimpinan beliau merangkumi pelbagai sektor seperti farmaseutikal, bahan kimia, pembangunan hartanah dan insurans. Beliau memainkan peranan penting dalam inisiatif penstrukturan semula korporat dan pernah menguruskan pelbagai jawatankuasa pelaburan, pencalonan dan imbuhan, sambil konsisten mempromosikan kecemerlangan tadbir urus dan pertumbuhan strategik sepanjang kerjayanya.

Qualifications

- Master of Business Administration (MBA), Ohio University, United States
- Bachelor of Business Administration, Ohio University, United States

Current Directorship

- Non Independent Non Executive Director, Syarikat Takaful Malaysia Keluarga Berhad
- Chairman and Non-Independent Non-Executive Director, Duopharma Biotech Berhad
- Non-Independent Non-Executive Director, TMK Chemical Berhad
- Non-Independent Non-Executive Director, Perumahan Kinrara Berhad
- Non-Independent Non-Executive Director, I&P Kota Bayuemas Sdn Bhd
- Board Member, VentureTECH Sdn Bhd
- Board Member, TH Properties Sdn Bhd

Datin Paduka Kartini has contributed more than 36 years to the fields of investment management, corporate finance, and strategic planning. She began her career as a Management Trainee at Permodalan Nasional Berhad (PNB) in March 1983 and rose through the ranks to become the Deputy President of Strategic Investments before retiring on 31 December 2019. Throughout her tenure, she played a pivotal role in shaping PNB's investment strategies, mergers and acquisitions, and corporate restructuring, contributing significantly to Malaysia's capital market development and governance. Her expertise and leadership have earned her appointments to the boards of major corporations, including Sime Darby Berhad, UMW Holdings Berhad, and Sapura Energy Berhad, as well as current roles at Duopharma Biotech Berhad and Syarikat Takaful Malaysia Keluarga Berhad.

Working Experience

Datin Paduka Kartini advanced through various senior positions at PNB, including Chief Strategy Officer and Deputy President of Strategic Investments. Her leadership extended across multiple sectors such as pharmaceuticals, chemicals, property development, and insurance. She was instrumental in corporate restructuring initiatives and chaired numerous investment, nomination, and remuneration committees, consistently promoting governance excellence and strategic growth throughout her career.

PROFIL LEMBAGA
LEMBAGA PROFILE

ENCIK ASRIL RAHMAN
ABD HADI

Anggota Lembaga
Lembaga Member

Umur / Age : 54 tahun / years
Jantina / Gender : Lelaki / Male

Tarikh Pelantikan / Date of Appointment
18.08.2023

Kepakaran / Expertise

kewangan Korporat, Audit, Pengurusan
Risiko dan Tadbir Urus Korporat
Corporate Finance, Audit, Risk Management
and Corporate Governance



Kelayakan

- Akauntan Bertauliah, Malaysian Institute of Certified Public Accountants (MICPA)
- Ahli Bertauliah, Institute of Internal Auditors Malaysia (CMIIA)
- Ijazah Sarjana Muda Sains (Kepujian) dalam Perakaunan dan Analisis Kewangan, University of Warwick, United Kingdom

Jawatan Pengarah Semasa

- Ketua Pegawai Kewangan Kumpulan, Altel Group Sdn Bhd
- Pengerusi, TH Marine Holdings (L) Inc
- Pengerusi, Marine 1 (L) Inc
- Pengerusi, TH Alam Holdings (L) Inc
- Pengerusi, TH Alam Management Sdn Bhd
- Ahli Lembaga Pengarah, Tradewinds International Insurance Brokers Sdn Bhd

Encik Asril Rahman Abdul Hadi ialah seorang profesional kewangan berpengalaman dengan lebih 25 tahun kepakaran dalam tadbir urus korporat, pengauditan, dan pengurusan kewangan. Beliau diiktiraf kerana kepimpinannya dalam perancangan kewangan strategik serta kecemerlangan operasi merentasi pelbagai sektor, termasuk minyak dan gas serta telekomunikasi. Sumbangan beliau kepada **TH** dan organisasi lain mencerminkan komitmen yang tinggi terhadap integriti, pengurusan risiko, dan pertumbuhan mampan.

Pengalaman Kerjaya

Encik Asril Rahman mempunyai pengalaman luas dalam bidang kewangan, audit, pengurusan risiko dan tadbir urus korporat, bermula kerjayanya sebagai Juru Audit Kanan Berpengalaman di Arthur Andersen & Co. Beliau kemudiannya memegang pelbagai jawatan penting di PETRONAS termasuk Ketua Kewangan di PETRONAS Fertilizer (Kedah) Sdn Bhd dan PETRONAS Ammonia Sdn Bhd, Ketua Komersial & Perniagaan, serta Ketua Kewangan Operasi Mesir di bawah PICL Egypt. Perjalanan kepimpinan beliau diteruskan sebagai Ketua Pegawai Kewangan Kumpulan untuk PETRONAS International Corporation Ltd, Ketua Pegawai Kewangan Wilayah bagi PETRONAS Carigali Sdn Bhd, dan Ketua Pegawai Kewangan Kumpulan bagi Malaysian LNG Group of Companies. Beliau juga pernah berkhidmat sebagai Ketua Pegawai Kewangan Malaysia Petroleum Management sebelum memegang jawatan terakhir di PETRONAS sebagai Ketua Eksekutif Audit Kumpulan. Kini, beliau menyumbangkan kepakaran sebagai Ahli Lembaga **TH**, dengan latar belakang kukuh dalam tadbir urus kewangan dan pengurusan strategik.

Qualifications

- Chartered Accountant, Malaysian Institute of Certified Public Accountants (MICPA)
- Chartered Member, Institute of Internal Auditors Malaysia (CMIIA)
- Bachelor of Science (Hons) in Accountancy and Financial Analysis, University of Warwick, United Kingdom

Current Directorship

- Group Chief Financial Officer, Altel Group Sdn Bhd
- Chairman, TH Marine Holdings (L) Inc
- Chairman, Marine 1 (L) Inc
- Chairman, TH Alam Holdings (L) Inc
- Chairman, TH Alam Management Sdn Bhd
- Board Member, Tradewinds International Insurance Brokers Sdn Bhd

Encik Asril Rahman Abdul Hadi is a highly experienced finance professional with over 25 years of expertise in corporate governance, auditing, and financial management. He is recognised for his leadership in strategic financial planning and operational excellence across multiple sectors, including oil and gas as well as telecommunications. His contributions to **TH** and other organisations reflect a strong commitment to integrity, risk management, and sustainable growth.

Working Experience

Encik Asril Rahman brings with him extensive experience in finance, auditing, and corporate leadership, risk management and corporate governance, having started his career as an Experienced Senior Auditor at Arthur Andersen & Co. He later held key positions within PETRONAS, including Head of Finance at PETRONAS Fertilizer (Kedah) Sdn Bhd and PETRONAS Ammonia Sdn Bhd, Head of Commercial & Business, and Head of Finance for Egypt Operations under PICL Egypt. His leadership journey continued as Group Chief Financial Officer for PETRONAS International Corporation Ltd, Regional CFO for PETRONAS Carigali Sdn Bhd, and Group CFO for the Malaysian LNG Group of Companies. He also served as Chief Financial Officer of Malaysia Petroleum Management before assuming his final role at PETRONAS as Group Chief Audit Executive. Currently, he contributes his expertise as a Board Member of **TH**, leveraging his strong background in financial governance and strategic management.



PUAN NOR ADILA ISMAIL

Anggota Lembaga
Lembaga Member

Umur / Age : 59 tahun / years
Jantina / Gender : Wanita / Female

Tarikh Pelantikan / Date of Appointment
01.11.2024

Kepakaran / Expertise

Pengurusan Risiko dan Tadbir Urus
Kewangan / Risk Management and Financial
Governance

Kelayakan

- Sarjana Sains dalam Perakaunan, University of Missouri, Kansas City, Amerika Syarikat
- Ijazah Sarjana Muda Sains Perakaunan, Northern Illinois University, Amerika Syarikat
- Kepimpinan Strategik dan Pengurusan, INSEAD School of Management, Kuala Lumpur & Singapura
- Program Pengurusan Risiko Lanjutan, Wharton School, University of Pennsylvania
- Pengurus Risiko Kewangan Bertauliah (FRM), Global Association of Risk Professionals (GARP)

Jawatan Pengarah Semasa

- Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, TH Plantations Berhad

Puan Nor Adila Ismail ialah seorang profesional berpengalaman dalam pengurusan risiko dan kewangan dengan lebih daripada tiga dekad pengalaman dalam tadbir urus korporat dan kepimpinan strategik. Beliau diiktiraf atas kepakaran dalam pengurusan risiko perusahaan dan pengawasan risiko kewangan, serta pernah berkhidmat sebagai Ketua Pegawai Risiko di PETRONAS dan mempengerusikan Jawatankuasa Pengurusan Risiko. Kepimpinan beliau memainkan peranan penting dalam membentuk rangka kerja risiko dan piawaian tadbir urus dalam sektor tenaga. Beliau juga terkenal dengan sumbangan terhadap kelestarian dan daya tahan operasi dalam organisasi berskala besar.

Pengalaman Kerjaya

Puan Nor Adila memulakan kerjaya dalam Perbendaharaan Kumpulan di PETRONAS pada tahun 1991 dan berkembang menjadi Pengurus Pengurusan Risiko Kewangan. Beliau kemudian berkhidmat sebagai Ketua Pegawai Risiko dari tahun 2016 hingga 2020, di mana beliau melaksanakan strategi pengurusan risiko yang lebih baik dan mempengerusikan Jawatankuasa Pengurusan Risiko. Beliau juga memegang jawatan kanan seperti Ketua Pembentukan Industri dan Kolaborasi dalam Perolehan Kumpulan serta pernah berkhidmat dalam Jawatankuasa Audit Lembaga PETRONAS LNG. Pengalaman beliau merangkumi operasi perbendaharaan, pengawasan risiko dagangan, dan peranan tadbir urus dalam Kumpulan Syarikat PETCO. Kini, beliau membawa kepakaran luas dalam risiko dan tadbir urus dalam TH dan TH Plantations Berhad.

Qualifications

- Master of Science in Accountancy, University of Missouri, Kansas City, United States
- Bachelor of Science Accountancy, Northern Illinois University, United States
- Strategic Leadership and Management, INSEAD School of Management, Kuala Lumpur & Singapore
- Advanced Risk Management Program, Wharton School, University of Pennsylvania
- Certified Financial Risk Manager (FRM), Global Association of Risk Professionals (GARP)

Current Directorship

- Non-Independent Non-Executive Director, TH Plantations Berhad

Puan Nor Adila Ismail is a seasoned risk management and finance professional with over three decades of experience in corporate governance and strategic leadership. She is recognised for her expertise in enterprise risk management and financial risk oversight, having served as Chief Risk Officer at PETRONAS and chaired its Risk Management Committee. Her leadership has been instrumental in shaping risk frameworks and governance standards across the energy sector. She is also known for her contributions to sustainability and operational resilience in large-scale organisations.

Working Experience

Puan Nor Adila began her career in Group Treasury at PETRONAS in 1991 and progressed to become Custodian of Financial Risk Management. She later served as Chief Risk Officer from 2016 to 2020, where she implemented advanced risk management strategies and chaired the Risk Management Committee. She also held senior roles such as Head of Industry Shaping and Collaboration in Group Procurement and served on the Board Audit Committee of PETRONAS LNG. Her experience spans treasury operations, trading risk oversight, and governance roles in PETCO Group of Companies. Currently, she brings her extensive risk and governance expertise to TH and TH Plantations Berhad.

PROFIL LEMBAGA
LEMBAGA PROFILE

DATUK HASHIM
WAHIR

Anggota Lembaga
Lembaga Member

Umur / Age : 68 tahun / years
Jantina / Gender : Lelaki / Male

Tarikh Pelantikan / Date of Appointment
08.04.2025

Kepakaran / Expertise

Pengurusan Hartanah dan Perancangan
Korporat / Property Management and
Corporate Planning



Kelayakan

- Ijazah Sarjana Muda Kejuruteraan (Kepujian) dalam Mekanikal, Universiti Teknologi Malaysia
- Program Pembangunan Eksekutif, Ashridge Management School, United Kingdom
- Program Pembangunan Eksekutif, Johnson School of Management, Cornell University, Amerika Syarikat

Jawatan Pengarah Semasa

- Pengarah Bebas Bukan Eksekutif, AWC Berhad
- Pengarah Bebas Bukan Eksekutif, IIUM Holdings Sdn Bhd
- Pengerusi, Daya Bersih Sdn Bhd
- Pengerusi Bukan Eksekutif, Enquest Petroleum Malaysia
- Ahli Lembaga, PNB Merdeka Ventures Sdn Bhd
- Pengerusi, JLG REIT Managers Sdn Bhd
- Ahli Lembaga Pengarah, TH Properties Sdn Bhd
- Ahli Lembaga Pengarah, Comfy Stay Sdn Bhd
- Ahli Jawatankuasa Umum, Malaysia Petroleum Club

Datuk Hashim Wahir ialah seorang pemimpin korporat berwibawa dengan hampir empat dekad pengalaman dalam industri minyak dan gas, pembangunan hartanah, serta tadbir urus korporat. Beliau terkenal kerana mengubah KLCC Group menjadi Amanah Pelaburan Hartanah (REIT) terbesar di Malaysia, satu-satunya struktur sekuriti stapel di negara ini. Kepimpinan beliau melayakkan beliau menerima Anugerah Ketua Pegawai Eksekutif Hartanah Terbaik di FIABCI Malaysia Property Awards pada tahun 2019. Datuk Hashim diiktiraf kerana visi strategik dalam pembangunan bandar dan kelestarian, dengan memacu projek yang meningkatkan Kuala Lumpur City Centre sebagai destinasi global.

Pengalaman Kerjaya

Datuk Hashim memulakan kerjayanya sebagai jurutera di Petronas Carigali pada tahun 1981 dan meningkat ke jawatan Ketua Teknologi Pengeluaran serta Ketua Kejuruteraan Petroleum. Beliau pernah berkhidmat sebagai Pengerusi Negara bagi operasi Petronas di Sudan sebelum beralih ke peranan kepimpinan korporat. Dari tahun 2007 hingga 2021, beliau merupakan Ketua Pegawai Eksekutif Kumpulan dan Pengarah Eksekutif KLCC Property Holdings Berhad dan KLCC (Holdings) Sdn Bhd, serta Ketua Pegawai Eksekutif KLCC REIT Management Sdn Bhd. Di bawah kepimpinannya, KLCC Group mencapai pertumbuhan signifikan, memberikan pulangan mampan dan menetapkan penanda aras dalam pengurusan hartanah serta perkhidmatan fasiliti bersepadu. Kerjayanya mencerminkan komitmen tinggi terhadap kecemerlangan operasi, tadbir urus, dan penciptaan nilai untuk pihak berkepentingan.

Qualifications

- Bachelor of Engineering (Hons) in Mechanical, Universiti Teknologi Malaysia
- Executive Development Program, Ashridge Management School, United Kingdom
- Executive Development Program, Johnson School of Management, Cornell University, United States

Current Directorship

- Independent Non-Executive Director, AWC Berhad
- Independent Non-Executive Director, IIUM Holdings Sdn Bhd
- Chairman, Daya Bersih Sdn Bhd
- Non-Executive Chairman, Enquest Petroleum Malaysia
- Board Member, PNB Merdeka Ventures Sdn Bhd
- Chairman, JLG REIT Managers Sdn Bhd
- Board Member, TH Properties Sdn Bhd
- Board Member, Comfy Stay Sdn Bhd
- General Committee Member, Malaysia Petroleum Club

Datuk Hashim Wahir is a distinguished corporate leader with nearly four decades of experience in oil and gas, property development, and corporate governance. He is best known for transforming KLCC Group into Malaysia's largest Real Estate Investment Trust (REIT), the country's only Stapled Security. His leadership earned him the Property CEO of the Year Award at the FIABCI Malaysia Property Awards in 2019. Datuk Hashim is recognised for his strategic vision in urban development and sustainability, having spearheaded projects that enhanced Kuala Lumpur City Centre as a global destination.

Working Experience

Datuk Hashim began his career as an engineer at Petronas Carigali in 1981 and rose through the ranks to become Head of Production Technology and later Head of Petroleum Engineering. He served as Country Chairman for Petronas Sudan operations before moving into corporate leadership roles. From 2007 to 2021, he was Group CEO and Executive Director of KLCC Property Holdings Berhad and KLCC (Holdings) Sdn Bhd, as well as CEO of KLCC REIT Management Sdn Bhd. Under his stewardship, KLCC Group achieved significant growth, delivering sustainable returns and setting benchmarks in property management and integrated facilities services. His career reflects a strong commitment to operational excellence, governance, and stakeholder value creation.

PROFIL PANEL PELABURAN INVESTMENT PANEL PROFILE



ENCIK HIZAMUDDIN JAMALLUDDIN

Pengerusi Panel Pelaburan
Chairman of Investment Panel

Umur / Age : 54 tahun / years
Jantina / Gender : Lelaki / Male

Tarikh Pelantikan / Date of Appointment
01.02.2024

Kelayakan

- Ahli Bersekutu Kanan, Chartered Institute of Islamic Finance Professionals
- Ijazah Sarjana Muda Sains dalam Kewangan, Northern Illinois University, Amerika Syarikat

Jawatan Pengarah Semasa

- Pengarah Bebas Bukan Eksekutif, RHB Islamic Bank Berhad
- Pengarah Bebas Bukan Eksekutif, RHB Insurance Berhad
- Pengarah Bebas Bukan Eksekutif, Sentral REIT Management Sdn Bhd

Encik Hizamuddin merupakan tokoh terkemuka dalam bidang kewangan Islam dan penstrukturan korporat. Beliau telah diiktiraf sebagai Upcoming Personality in Global Islamic Finance (Leadership Role) oleh Global Islamic Finance Award pada tahun 2016. Beliau memainkan peranan penting dalam memperkenalkan inisiatif inovatif kewangan Islam, termasuk Investment Account Platform (IAP) dan akaun pelaburan terhad pertama di bawah Akta Perkhidmatan Kewangan Islam 2013. Beliau terkenal dengan kepimpinan strategik dalam tadbir urus korporat, pengurusan risiko dan penstrukturan, serta telah merangka rangka kerja seperti G.O.L.F (Governance, Operational Excellence, Liquidity Management, Financial Restructuring) semasa berkhidmat di Urusharta Jamaah Sdn Bhd.

Pengalaman Kerjaya

Encik Hizamuddin mempunyai lebih daripada 25 tahun pengalaman dalam pengurusan korporat, perbankan Islam dan pelaburan. Beliau pernah berkhidmat sebagai Ketua Pegawai Eksekutif Urusharta Jamaah Sdn Bhd, menguruskan salah satu rumah ekuiti berasaskan syariah terbesar di Malaysia. Sebelum itu, beliau merupakan Pengarah Eksekutif Pelaburan di **TH**, mengawasi aset bernilai RM80 bilion merangkumi ekuiti, pendapatan tetap, ekuiti swasta dan hartanah. Beliau juga pernah memegang jawatan sebagai Ketua Pegawai Strategi dan Ketua Staf di **TH**, di mana beliau mengetuai inisiatif penstrukturan dan pengalihan aset strategik.

Sepanjang tempoh hampir 11 tahun di Bank Islam Malaysia Berhad, beliau terlibat secara aktif dalam memudahkan cara penubuhan dan pembangunan bank-bank Islam di pelbagai rantau, sekali gus menyumbang kepada pengembangan kewangan Islam di peringkat antarabangsa. Kerjaya beliau turut merangkumi jawatan kepimpinan di BIMB Holdings Berhad dan MTD Capital, serta pengalaman awal semasa Krisis Kewangan Asia di Pengurusan Danaharta Nasional Berhad.

Beliau juga memainkan peranan penting dalam penubuhan Prudential BSN Takaful Berhad dan penerapan prinsip Value-Based Intermediation dalam model perbankan. Selain itu, beliau pernah berkhidmat sebagai ahli Jawatankuasa Kewangan Islam di Institut Akauntan Malaysia (MIA). Beliau mempunyai pengalaman luas dalam perancangan korporat, kewangan korporat (ekuiti dan pasaran modal), penstrukturan semula hutang, pengurusan risiko perusahaan, penggabungan dan pengambilalihan rentas sempadan, penswastan, hubungan pelabur dan penglibatan pihak berkepentingan.

Qualifications

- Senior Associate Member, Chartered Institute of Islamic Finance Professionals
- Bachelor of Science in Finance, Northern Illinois University, United States

Current Directorship

- Independent Non-Executive Director, RHB Islamic Bank Berhad
- Independent Non-Executive Director, RHB Insurance Berhad
- Independent Non-Executive Director, Sentral REIT Management Sdn Bhd

Encik Hizamuddin is a prominent figure in Islamic finance and corporate restructuring. He was recognised as the Upcoming Personality in Global Islamic Finance (Leadership Role) by the Global Islamic Finance Award in 2016. He has played a key role in introducing innovative Islamic finance initiatives, including the Investment Account Platform (IAP) and the first restricted investment account under the Islamic Financial Services Act 2013. He is known for his strategic leadership in corporate governance, risk management, and restructuring, having formulated frameworks such as G.O.L.F (Governance, Operational Excellence, Liquidity Management, Financial Restructuring) during his tenure at Urusharta Jamaah.

Working Experience

Encik Hizamuddin has over 25 years of experience in corporate management, Islamic banking, and investment. He served as Chief Executive Officer of Urusharta Jamaah Sdn Bhd, managing one of Malaysia's largest shariah-based equity houses. Previously, he was Executive Director of Investment in **TH**, overseeing RM80 billion in assets across equities, fixed income, private equity, and real estate. He also held roles as Chief Strategy Officer and Chief of Staff in **TH**, where he led restructuring and strategic asset allocation initiatives.

During his tenure of almost 11 years at Bank Islam Malaysia Berhad, he was actively involved in facilitating the establishment and development of Islamic banks across multiple regions, contributing to the expansion of Islamic finance internationally. His career also includes leadership positions at BIMB Holdings Berhad and MTD Capital, as well as early experience during the Asian Financial Crisis at Pengurusan Danaharta Nasional Berhad.

He was instrumental in establishing Prudential BSN Takaful Berhad and integrating Value-Based Intermediation principles into banking models. He also served as a member of the Islamic Finance Committee of the Malaysian Institute of Accountants (MIA). In addition, he has extensive experience in corporate planning, corporate finance (both equity and capital markets), debt restructuring, enterprise risk management, cross-border mergers and acquisitions, privatisation, investor relations, and stakeholder engagement.

PROFIL PANEL PELABURAN INVESTMENT PANEL PROFILE

DATIN PADUKA KARTINI ABDUL MANAF

Wakil daripada Lembaga TH
Representative from TH Board

Umur / Age : 64 tahun / years
Jantina / Gender : Wanita / Female

Tarikh Pelantikan / Date of Appointment
01.09.2021



Kelayakan

- Sarjana Pentadbiran Perniagaan (MBA), Ohio University, Amerika Syarikat
- Ijazah Sarjana Muda Pentadbiran Perniagaan, Ohio University, Amerika Syarikat

Jawatan Pengarah Semasa

- Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, Syarikat Takaful Malaysia Keluarga Berhad
- Pengerusi dan Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, Duopharma Biotech Berhad
- Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, TMK Chemical Berhad
- Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, Perumahan Kinrara Berhad
- Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, I&P Kota Bayuemas Sdn Bhd
- Ahli Lembaga Pengarah, VentureTECH Sdn Bhd
- Ahli Lembaga Pengarah, TH Properties Sdn Bhd

Datin Paduka Kartini telah menyumbang lebih daripada 36 tahun dalam bidang pengurusan pelaburan, kewangan korporat dan perancangan strategik. Beliau memulakan kerjaya sebagai Pegawai Latihan Pengurusan di Permodalan Nasional Berhad (PNB) pada Mac 1983 dan seterusnya menjawat jawatan Timbalan Presiden Pelaburan Strategik sebelum bersara pada 31 Disember 2019. Sepanjang tempoh perkhidmatan, beliau memainkan peranan penting dalam merangka strategi pelaburan PNB, penggabungan dan pengambilalihan, serta penstrukturan semula korporat, yang menyumbang secara signifikan kepada pembangunan pasaran modal dan tadbir urus di Malaysia. Kepakaran dan kepimpinan beliau telah melayakkan beliau untuk dilantik sebagai ahli lembaga pengarah syarikat-syarikat korporat utama termasuk Sime Darby Berhad, UMW Holdings Berhad dan Sapura Energy Berhad, serta kini memegang jawatan di Duopharma Biotech Berhad dan Syarikat Takaful Malaysia Keluarga Berhad.

Pengalaman Kerjaya

Datin Paduka Kartini telah memegang pelbagai jawatan kanan di PNB termasuk Ketua Strategi dan Timbalan Presiden Pelaburan Strategik. Kepimpinan beliau merangkumi pelbagai sektor seperti farmaseutikal, bahan kimia, pembangunan hartanah dan insurans. Beliau memainkan peranan penting dalam inisiatif penstrukturan semula korporat dan pernah mempengerusikan pelbagai jawatankuasa pelaburan, pencalonan dan imbuhan, sambil konsisten mempromosikan keceklerangan tadbir urus dan pertumbuhan strategik sepanjang kerjayanya.

Qualifications

- Master of Business Administration (MBA), Ohio University, United States
- Bachelor of Business Administration, Ohio University, United States

Current Directorship

- Non Independent Non Executive Director, Syarikat Takaful Malaysia Keluarga Berhad
- Chairman and Non-Independent Non-Executive Director, Duopharma Biotech Berhad
- Non-Independent Non-Executive Director, TMK Chemical Berhad
- Non-Independent Non-Executive Director, Perumahan Kinrara Berhad
- Non-Independent Non-Executive Director, I&P Kota Bayuemas Sdn Bhd
- Board Member, VentureTECH Sdn Bhd
- Board Member, TH Properties Sdn Bhd

Datin Paduka Kartini has contributed more than 36 years to the fields of investment management, corporate finance, and strategic planning. She began her career as a Management Trainee at Permodalan Nasional Berhad (PNB) in March 1983 and rose through the ranks to become the Deputy President of Strategic Investments before retiring on 31 December 2019. Throughout her tenure, she played a pivotal role in shaping PNB's investment strategies, mergers and acquisitions, and corporate restructuring, contributing significantly to Malaysia's capital market development and governance. Her expertise and leadership have earned her appointments to the boards of major corporations, including Sime Darby Berhad, UMW Holdings Berhad, and Sapura Energy Berhad, as well as current roles at Duopharma Biotech Berhad and Syarikat Takaful Malaysia Keluarga Berhad.

Working Experience

Datin Paduka Kartini advanced through various senior positions at PNB, including Chief Strategy Officer and Deputy President of Strategic Investments. Her leadership extended across multiple sectors such as pharmaceuticals, chemicals, property development, and insurance. She was instrumental in corporate restructuring initiatives and chaired numerous investment, nomination, and remuneration committees, consistently promoting governance excellence and strategic growth throughout her career.



DATUK HASHIM WAHIR

Wakil daripada Lembaga TH
Representative from TH Board

Umur / Age : 68 tahun / years
Jantina / Gender : Lelaki / Male

Tarikh Pelantikan / Date of Appointment
28.04.2025

Kelayakan

- Ijazah Sarjana Muda Kejuruteraan (Kepujian) dalam Mekanikal, Universiti Teknologi Malaysia
- Program Pembangunan Eksekutif, Ashridge Management School, United Kingdom
- Program Pembangunan Eksekutif, Johnson School of Management, Cornell University, Amerika Syarikat

Jawatan Pengarah Semasa

- Pengarah Bebas Bukan Eksekutif, AWC Berhad
- Pengarah Bebas Bukan Eksekutif, IIUM Holdings Sdn Bhd
- Pengerusi, Daya Bersih Sdn Bhd
- Pengerusi Bukan Eksekutif, Enquest Petroleum Malaysia
- Ahli Lembaga, PNB Merdeka Ventures Sdn Bhd
- Pengerusi, JLG REIT Managers Sdn Bhd
- Ahli Lembaga Pengarah, TH Properties Sdn Bhd
- Ahli Lembaga Pengarah, Comfy Stay Sdn Bhd
- Ahli Jawatankuasa Umum, Malaysia Petroleum Club

Datuk Hashim Wahir ialah seorang pemimpin korporat berwibawa dengan hampir empat dekad pengalaman dalam industri minyak dan gas, pembangunan hartanah, serta tadbir urus korporat. Beliau terkenal kerana mengubah KLCC Group menjadi Amanah Pelaburan Hartanah (REIT) terbesar di Malaysia, satu-satunya struktur sekuriti stapel di negara ini. Kepimpinan beliau melayakkan beliau menerima Anugerah Ketua Pegawai Eksekutif Hartanah Terbaik di FIABCI Malaysia Property Awards pada tahun 2019. Datuk Hashim diiktiraf kerana visi strategik dalam pembangunan bandar dan kelestarian, dengan memacu projek yang meningkatkan Kuala Lumpur City Centre sebagai destinasi global.

Pengalaman Kerjaya

Datuk Hashim memulakan kerjayanya sebagai jurutera di Petronas Carigali pada tahun 1981 dan meningkat ke jawatan Ketua Teknologi Pengeluaran serta Ketua Kejuruteraan Petroleum. Beliau pernah berkhidmat sebagai Pengerusi Negara bagi operasi Petronas di Sudan sebelum beralih ke peranan kepimpinan korporat. Dari tahun 2007 hingga 2021, beliau merupakan Ketua Pegawai Eksekutif Kumpulan dan Pengarah Eksekutif KLCC Property Holdings Berhad dan KLCC (Holdings) Sdn Bhd, serta Ketua Pegawai Eksekutif KLCC REIT Management Sdn Bhd. Di bawah kepimpinannya, KLCC Group mencapai pertumbuhan signifikan, memberikan pulangan mampan dan menetapkan penanda aras dalam pengurusan hartanah serta perkhidmatan fasiliti bersepadu. Kerjayanya mencerminkan komitmen tinggi terhadap kecemerlangan operasi, tadbir urus, dan penciptaan nilai untuk pihak berkepentingan.

Qualifications

- Bachelor of Engineering (Hons) in Mechanical, Universiti Teknologi Malaysia
- Executive Development Program, Ashridge Management School, United Kingdom
- Executive Development Program, Johnson School of Management, Cornell University, United States

Current Directorship

- Independent Non-Executive Director, AWC Berhad
- Independent Non-Executive Director, IIUM Holdings Sdn Bhd
- Chairman, Daya Bersih Sdn Bhd
- Non-Executive Chairman, Enquest Petroleum Malaysia
- Board Member, PNB Merdeka Ventures Sdn Bhd
- Chairman, JLG REIT Managers Sdn Bhd
- Board Member, TH Properties Sdn Bhd
- Board Member, Comfy Stay Sdn Bhd
- General Committee Member, Malaysia Petroleum Club

Datuk Hashim Wahir is a distinguished corporate leader with nearly four decades of experience in oil and gas, property development, and corporate governance. He is best known for transforming KLCC Group into Malaysia's largest Real Estate Investment Trust (REIT), the country's only Stapled Security. His leadership earned him the Property CEO of the Year Award at the FIABCI Malaysia Property Awards in 2019. Datuk Hashim is recognised for his strategic vision in urban development and sustainability, having spearheaded projects that enhanced Kuala Lumpur City Centre as a global destination.

Working Experience

Datuk Hashim began his career as an engineer at Petronas Carigali in 1981 and rose through the ranks to become Head of Production Technology and later Head of Petroleum Engineering. He served as Country Chairman for Petronas Sudan operations before moving into corporate leadership roles. From 2007 to 2021, he was Group CEO and Executive Director of KLCC Property Holdings Berhad and KLCC (Holdings) Sdn Bhd, as well as CEO of KLCC REIT Management Sdn Bhd. Under his stewardship, KLCC Group achieved significant growth, delivering sustainable returns and setting benchmarks in property management and integrated facilities services. His career reflects a strong commitment to operational excellence, governance, and stakeholder value creation.

PROFIL PANEL PELABURAN
INVESTMENT PANEL PROFILE

PUAN NOR ADILA
ISMAIL

Wakil daripada Lembaga TH
Representative from TH Board

Umur / Age : 59 tahun / years
Jantina / Gender : Wanita / Female

Tarikh Pelantikan / Date of Appointment
01.12.2024



Kelayakan

- Sarjana Sains dalam Perakaunan, University of Missouri, Kansas City, Amerika Syarikat
- Ijazah Sarjana Muda Sains Perakaunan, Northern Illinois University, Amerika Syarikat
- Kepimpinan Strategik dan Pengurusan, INSEAD School of Management, Kuala Lumpur & Singapura
- Program Pengurusan Risiko Lanjutan, Wharton School, University of Pennsylvania
- Pengurus Risiko Kewangan Bertauliah (FRM), Global Association of Risk Professionals (GARP)

Jawatan Pengarah Semasa

- Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, TH Plantations Berhad

Puan Nor Adila Ismail ialah seorang profesional berpengalaman dalam pengurusan risiko dan kewangan dengan lebih daripada tiga dekad pengalaman dalam tadbir urus korporat dan kepimpinan strategik. Beliau diiktiraf atas kepakaran dalam pengurusan risiko perusahaan dan pengawasan risiko kewangan, serta pernah berkhidmat sebagai Ketua Pegawai Risiko di PETRONAS dan mempengerusikan Jawatankuasa Pengurusan Risiko. Kepimpinan beliau memainkan peranan penting dalam membentuk rangka kerja risiko dan pawaian tadbir urus dalam sektor tenaga. Beliau juga terkenal dengan sumbangan terhadap kelestarian dan daya tahan operasi dalam organisasi berskala besar.

Pengalaman Kerjaya

Puan Nor Adila memulakan kerjaya dalam Perbendaharaan Kumpulan di PETRONAS pada tahun 1991 dan berkembang menjadi Pengurus Pengurusan Risiko Kewangan. Beliau kemudian berkhidmat sebagai Ketua Pegawai Risiko dari tahun 2016 hingga 2020, di mana beliau melaksanakan strategi pengurusan risiko yang lebih baik dan mempengerusikan Jawatankuasa Pengurusan Risiko. Beliau juga memegang jawatan kanan seperti Ketua Pembentukan Industri dan Kolaborasi dalam Perolehan Kumpulan serta pernah berkhidmat dalam Jawatankuasa Audit Lembaga PETRONAS LNG. Pengalaman beliau merangkumi operasi perbendaharaan, pengawasan risiko dagangan, dan peranan tadbir urus dalam Kumpulan Syarikat PETCO. Kini, beliau membawa kepakaran luas dalam risiko dan tadbir urus dalam TH dan TH Plantations Berhad.

Qualifications

- Master of Science in Accountancy, University of Missouri, Kansas City, United States
- Bachelor of Science Accountancy, Northern Illinois University, United States
- Strategic Leadership and Management, INSEAD School of Management, Kuala Lumpur & Singapore
- Advanced Risk Management Program, Wharton School, University of Pennsylvania
- Certified Financial Risk Manager (FRM), Global Association of Risk Professionals (GARP)

Current Directorship

- Non-Independent Non-Executive Director, TH Plantations Berhad

Puan Nor Adila Ismail is a seasoned risk management and finance professional with over three decades of experience in corporate governance and strategic leadership. She is recognised for her expertise in enterprise risk management and financial risk oversight, having served as Chief Risk Officer at PETRONAS and chaired its Risk Management Committee. Her leadership has been instrumental in shaping risk frameworks and governance standards across the energy sector. She is also known for her contributions to sustainability and operational resilience in large-scale organisations.

Working Experience

Puan Nor Adila began her career in Group Treasury at PETRONAS in 1991 and progressed to become Custodian of Financial Risk Management. She later served as Chief Risk Officer from 2016 to 2020, where she implemented advanced risk management strategies and chaired the Risk Management Committee. She also held senior roles such as Head of Industry Shaping and Collaboration in Group Procurement and served on the Board Audit Committee of PETRONAS LNG. Her experience spans treasury operations, trading risk oversight, and governance roles in PETCO Group of Companies. Currently, she brings her extensive risk and governance expertise to TH and TH Plantations Berhad.



DATUK PROF. DR MOHAMAD AKRAM LALDIN

Wakil daripada Jawatankuasa
Penasihat Syariah
Representative from the
Shariah Advisory Committee

Umur / Age : 60 tahun / years
Jantina / Gender : Lelaki / Male

Tarikh Pelantikan / Date of Appointment
01.09.2021

Kelayakan

- Doktor Falsafah (Ph.D.) dalam Usul al-Fiqh, Universiti Edinburgh, Scotland, United Kingdom
- Ijazah Sarjana Muda Fiqh dan Perundangan Islam, University of Jordan, Amman, Jordan

Jawatan Pengarah Semasa

- Pengerusi, ASNB Wakalah Sdn Bhd
- Ahli, Jawatankuasa Penyeliaan Syariah Dalam, First Abu Dhabi Bank
- Ahli, Lembaga Penyeliaan Syariah, Bank Muscat Meethaq Islamic Bank
- Presiden, Persatuan Penasihat Syariah dalam Kewangan Islam (ASAS)
- Ahli, Majlis Penasihat Syariah, Bank Negara Malaysia (BNM)
- Pengerusi, Majlis Penyeliaan Syariah, Pihak Berkuasa Perkhidmatan Kewangan Labuan (FSA)
- Ahli, Jawatankuasa Penyeliaan Syariah Dalam, Dubai Islamic Bank
- Ahli, Majlis Penasihat Syariah, Pasaran Kewangan Islam Antarabangsa (IIFM), Bahrain
- Ahli, Majlis Penasihat Peraturan Kewangan, Pakar (FRACE), Bank Pusat Nigeria
- Pengerusi, Majlis Penasihat Syariah, Bank Pusat Maldives
- Ahli, Panel Pakar Pasaran Antarabangsa yang Diiktiraf dalam Kewangan (PRIME)

Datuk Prof. Dr Akram Laldin ialah seorang sarjana syariah yang diiktiraf di peringkat global serta penasihat yang berpengaruh dalam membentuk kewangan Islam, tadbir urus dan pendidikan. Beliau telah berkhidmat dalam pelbagai jawatankuasa syariah berprofil tinggi di peringkat tempatan dan antarabangsa, memberikan panduan strategik berkaitan struktur sukuk, peraturan perbankan Islam dan rangka kerja pelaburan patuh syariah. Sebagai pemikir terkemuka dalam bidang kewangan Islam, beliau telah menghasilkan karya berpengaruh dan membentangkan kertas kerja di persidangan antarabangsa. Antara pengiktirafan yang diterima termasuk Anugerah Zaki Badawi bagi Kecemerlangan dalam Nasihat dan Penyelidikan Syariah, Anugerah Sumbangan Individu Paling Cemerlang dalam Kewangan Islam (KLIFF 2016) serta Anugerah Tokoh Maal Hijrah Peringkat Kebangsaan Malaysia (2017/1439H). Atas jasa beliau kepada negara, beliau telah dikurniakan darjah kebesaran Panglima Jasa Negara (PJN) oleh Seri Paduka Baginda Yang di-Pertuan Agong pada tahun 2022 yang membawa gelaran Datuk.

Pengalaman Kerjaya

Datuk Prof. Akram memulakan kerjayanya sebagai Penolong Pensyarah di Universiti Islam Antarabangsa Malaysia (UIAM) sebelum dilantik sebagai Penolong Profesor dan Timbalan Dekan. Beliau kemudiannya berkhidmat sebagai Penolong Profesor Pelawat di Universiti Sharjah, Emiriah Arab Bersatu, sebelum menyertai Universiti INCEIF sebagai Profesor Madya dan Profesor. Antara pencapaian penting beliau ialah peranan sebagai Pengarah Eksekutif pengasas ISRA, di mana beliau memimpin inisiatif penyelidikan dan khidmat nasihat kewangan Islam di peringkat global. Sepanjang kerjayanya, beliau telah menasihati bank pusat, institusi kewangan dan pihak berkuasa kawal selia mengenai undang-undang perbankan Islam, rangka kerja sukuk dan tadbir urus syariah. Melalui peranan ini, beliau telah memainkan peranan penting dalam memperkukuh ekosistem kewangan Islam Malaysia serta mempromosikan amalan terbaik di peringkat antarabangsa.

Qualifications

- Ph.D. in Principles of Islamic Jurisprudence (Usul al-Fiqh), University of Edinburgh, Scotland, United Kingdom
- B.A. (Hons) in Islamic Jurisprudence and Legislation, University of Jordan, Amman

Current Directorship

- Chairman, ASNB Wakalah Sdn Bhd
- Member, Internal Shariah Supervision Committee, First Abu Dhabi Bank
- Member, Shariah Supervisory Board, Bank Muscat Meethaq Islamic Bank
- President, Association of Shariah Advisors in Islamic Finance (ASAS)
- Member, Shariah Advisory Council, Bank Negara Malaysia (BNM)
- Chairman, Shariah Supervisory Council, Labuan Financial Services Authority (FSA)
- Member, Internal Shariah Supervisory Committee, Dubai Islamic Bank
- Member, Shariah Advisory Council, International Islamic Financial Market (IIFM), Bahrain
- Member, Financial Regulation Advisory Council, Experts (FRACE), Central Bank of Nigeria
- Chairman, Shariah Council, Maldives Monetary Authority
- Member, Panel of Recognized International Market Experts in Finance (PRIME)

Datuk Prof. Dr Akram Laldin is a globally recognised shariah scholar and advisor with a distinguished reputation for shaping Islamic finance, governance, and education. He has served on numerous high-profile Shariah boards both locally and internationally, providing strategic guidance on sukuk structuring, Islamic banking regulations, and shariah-compliant investment frameworks. Widely regarded as a thought leader, he has authored influential works and presented at major international conferences. His global impact is underscored by prestigious awards, including the Zaki Badawi Award for Excellence in Shariah Advisory and Research, the Most Outstanding Individual Contribution to Islamic Finance Award (KLIFF 2016), and the Anugerah Tokoh Maal Hijrah Peringkat Kebangsaan Malaysia (2017/1439H). In recognition of his contributions to the nation, he was conferred the Panglima Jasa Negara (PJN) by the King of Malaysia in 2022 which carries the title Datuk.

Working Experience

Datuk Prof. Akram began his career as an Assistant Lecturer at the International Islamic University Malaysia (IIUM), progressing to Assistant Professor and Deputy Dean. He later served as Visiting Assistant Professor at the University of Sharjah, UAE, before joining INCEIF University as Associate Professor and Professor. A key milestone was his role as the founding Executive Director of ISRA, where he spearheaded global research and advisory initiatives in Islamic finance. His career achievements include advising central banks, financial institutions, and regulatory authorities on Islamic banking laws, sukuk frameworks, and shariah governance. Through these roles, he has played a pivotal part in strengthening Malaysia's Islamic finance ecosystem and promoting best practices internationally.

PROFIL PANEL PELABURAN
INVESTMENT PANEL PROFILE

DATUK ZAINAL IZLAN
ZAINAL ABIDIN

Ahli Panel Pelaburan
Member of Investment Panel

Umur / Age : 58 tahun / years
Jantina / Gender : Lelaki / Male

Tarikh Pelantikan / Date of Appointment
01.09.2023



Kelayakan

- Ijazah Sarjana Muda Sains Ekonomi (Perakaunan & Kewangan), Wharton School, University of Pennsylvania, Amerika Syarikat
- Pemegang Tauliah, *Chartered Financial Analyst* (CFA)

Jawatan Pengarah Semasa

- Pengarah Bebas Bukan Eksekutif, Maybank Islamic Berhad
- Penasihat Kanan, Sustainable Finance Institute Asia

Datuk Zainal Izlan merupakan seorang tokoh yang sangat dikenali dalam industri perkhidmatan kewangan Malaysia dengan pengalaman lebih daripada tiga dekad dalam pasaran modal dan kewangan Islam. Beliau diiktiraf secara meluas atas peranan penting dalam membangunkan pasaran modal Islam di Malaysia serta mempromosikan inisiatif kewangan mampan sepanjang tempoh 12 tahun di Suruhanjaya Sekuriti Malaysia di mana beliau memacu inovasi pengawalseliaan bagi memperkenalkan penyelesaian yang menggabungkan prinsip kewangan Islam dan kewangan lestari. Pengaruh beliau melangkaui sempadan negara melalui usaha memperjuangkan pelaburan bertanggungjawab dan amalan kewangan mampan di peringkat serantau.

Pengalaman Kerjaya

Datuk Zainal Izlan memulakan kerjayanya di Citibank Berhad sebelum menyertai MIDF Amanah Asset Management, di mana beliau akhirnya dilantik sebagai Ketua Pegawai Eksekutif (CEO). Beliau kemudiannya dilantik sebagai CEO i-VCAP Management, yang mempelopori produk Dana Dagangan Bursa (ETF) Islam di Malaysia. Di Suruhanjaya Sekuriti Malaysia, beliau memegang jawatan kepimpinan utama termasuk Pengarah Eksekutif Pasaran Modal Islam dan Timbalan Ketua Eksekutif, dengan tanggungjawab terhadap pelbagai fungsi pembangunan dan pengawalseliaan.

Qualifications

- Bachelor of Science in Economics (Accounting & Finance), The Wharton School, University of Pennsylvania, United States
- Chartered Financial Analyst (CFA) charterholder

Current Directorship

- Independent Non-Executive Director, Maybank Islamic Berhad
- Senior Advisor, Sustainable Finance Institute Asia

Datuk Zainal Izlan is a well known figure in Malaysia's financial services industry with over three decades of experience in capital markets and Islamic finance. He is widely recognised for his pivotal role in developing Malaysia's Islamic capital market and promoting sustainable finance initiatives during his 12-year tenure at the Securities Commission Malaysia, where he drove regulatory innovation to introduce solutions that combine Islamic and sustainable finance principles. His influence extends regionally through advocacy for responsible investment and sustainable finance practices.

Working Experience

Datuk Zainal Izlan began his career at Citibank Berhad before joining MIDF Amanah Asset Management and eventually becoming its Chief Executive Officer (CEO). He was later appointed CEO of i-VCAP Management, pioneering Islamic Exchange-Traded Funds (ETFs) in Malaysia. At the Securities Commission Malaysia, he held key leadership roles, including Executive Director of the Islamic Capital Market and Deputy Chief Executive, overseeing various developmental and regulatory functions.



DATO' SR. AZMAR BIN TALIB

Ahli Panel Pelaburan
Member of Investment Panel

Umur / Age : 65 tahun / years
Jantina / Gender : Lelaki / Male

Tarikh Pelantikan / Date of Appointment
01.09.2021

Kelayakan

- Pengurusan Risiko Kewangan, Harvard Business School
- Ahli, Pertubuhan Juruukur Diraja Malaysia
- Ijazah Sarjana Muda Sains Pengurusan Hartanah (Kepujian), Universiti Teknologi MARA (UiTM)

Jawatan Pengarah Semasa

- Ketua Pegawai Eksekutif Kumpulan, TRX City Sdn Bhd
- Pengarah, Bandar Malaysia Sdn Bhd
- Pengarah bagi anak-anak syarikat Lifestyle Quarter Joint Venture (LQJV)
- Pengarah Bebas Bukan Eksekutif, UEM Sunrise Berhad
- Pengarah, Lembaga Tabung Amanah Melaka
- Pengarah, Straits of Melaka Waterfront Economic Zone
- Ahli Majlis Tindakan Ekonomi Negeri Melaka
- Ahli Majlis Agama Islam Melaka
- Ahli Panel Penasihat Industri Hartanah, Universiti Malaya
- Ahli Lembaga Pengarah, Southern Catalyst Sdn Bhd
- Pengerusi, Mega Legacy (M) Sdn Bhd

Dato' Azmar Talib membawa lebih 45 tahun pengalaman kepimpinan merangkumi pelaburan institusi, ekosistem kewangan, sektor pembangunan bandar dan infrastruktur penting di Malaysia. Beliau kini menerajui pembangunan Tun Razak Exchange (TRX) - Pusat Kewangan Antarabangsa (IFC) Malaysia. Di TRX, beliau memimpin peralihan daripada perancangan dan pembangunan induk kepada pengoperasian agenda IFC Malaysia, membina dan membolehkan ekosistem yang diperlukan untuk menarik modal jangka panjang, bakat dan inovasi.

Visi strategik dan komitmen beliau terhadap tadbir urus dan kelestarian telah mendapat pengiktirafan, termasuk Anugerah Tokoh Maal Hijrah (Melaka, 2025) atas sumbangan terhadap pembangunan institusi. Beliau juga diiktiraf secara meluas kerana mengintegrasikan prinsip ESG dalam pelan induk TRX, sekali gus menetapkan penanda aras baharu bagi pembangunan bandar yang mampan. Dato' Sr Azmar juga komited dalam pembangunan akademik, berkhidmat sebagai Ahli Panel Penasihat Industri Hartanah di Universiti Malaya dan sebagai Ahli Program CEO@Faculty 2025 di Universiti Teknologi MARA (UiTM) sejak Ogos 2025.

Pengalaman Kerjaya

Dato' Sr Azmar berkhidmat selama 18 tahun di Permodalan Nasional Berhad (PNB), memegang pelbagai jawatan kepimpinan kanan, termasuk Ketua Pegawai Eksekutif Kumpulan bagi tujuh syarikat dalam Kumpulan PNB. Sepanjang tempoh perkhidmatannya, beliau memainkan peranan penting dalam memimpin pengambilalihan strategik syarikat tersenarai awam, mengetuai inisiatif pemulihan korporat dan penstrukturan semula berskala besar, dengan pengalaman mendalam pasaran modal, pelabur institusi, dan penciptaan nilai jangka panjang, di samping menyelia pembangunan 13 perbandaran utama di Lembah Klang, yang menyumbang secara signifikan kepada pembangunan bandar dan pertumbuhan ekonomi negara.

Sejak 2011, Dato' Sr Azmar telah berkhidmat sebagai Ketua Pegawai Eksekutif Kumpulan TRX City Sdn Bhd, di mana bertanggungjawab terhadap pembangunan menyeluruh TRX. Beliau bekerjasama rapat dengan pengawal selia kewangan, pihak berkepentingan kerajaan, dan institusi global untuk meletakkan TRX sebagai platform yang dipercayai untuk kewangan serantau dan antarabangsa. Beliau turut mengetuai proses perolehan Bandar Malaysia, merangkumi pembangunan kemudahan moden dan strategik untuk Tentera Udara, Tentera Darat dan Pasukan Udara Polis.

Qualifications

- Financial Risk Management, Harvard Business School
- Member, Royal Institution of Surveyors Malaysia
- Bachelor of Science (Honours) in Estate Management, Universiti Teknologi MARA (UiTM)

Current Directorship

- Group Chief Executive Officer, TRX City Sdn Bhd
- Director of Bandar Malaysia Sdn Bhd
- Director for Lifestyle Quarter Joint Venture (LQJV) subsidiary companies
- Independent Non-Executive Director, UEM Sunrise Berhad
- Director, Lembaga Tabung Amanah Melaka
- Director, Straits of Melaka Waterfront Economic Zone
- Member of Majlis Tindakan Ekonomi Negeri Melaka
- Member of Majlis Agama Islam Melaka
- Member of Industry Advisory Panel for Real Estate, Universiti Malaya
- Board of Director, Southern Catalyst Sdn Bhd
- Chairman, Mega Legacy (M) Sdn Bhd

Dato' Azmar Talib brings over 45 years of leadership experience spanning institutional investment, financial ecosystems, and nationally significant urban and infrastructure development sectors. He currently spearheads Tun Razak Exchange (TRX), Malaysia's International Financial Centre (IFC). At TRX, he has led the shift from master planning to operationalising Malaysia's IFC agenda, building and enabling the ecosystem required to attract long-term capital, talent and innovation.

His strategic vision and commitment to governance and sustainability have earned him national recognition including the Tokoh Maal Hijrah Award (Melaka, 2025), for contributions to institutional development. He is widely recognised for embedding ESG principles into TRX's master plan in line with the expectations of global financial institutions, setting benchmarks for sustainable urban development. Dato' Sr Azmar is also committed to academic development, serving as a Member of the Property Industry Advisory Panel at the University of Malaya and as an Ahli Program CEO@Faculty 2025 at Universiti Teknologi MARA (UiTM) since August 2025.

Working Experience

Dato' Azmar served for 18 years with Permodalan Nasional Berhad (PNB), holding various senior leadership positions, including Group Chief Executive Officer of seven companies within the PNB Group. During his tenure, he led strategic acquisitions of public-listed companies, corporate turnarounds and restructuring initiatives, developing deep experience in capital markets, institutional investors, and long-term value creation, alongside overseeing the development of 13 major townships across the Klang Valley, significantly contributing to Malaysia's urban and economic growth.

Since 2011, Dato' Azmar has served as the Group Chief Executive Officer of TRX City Sdn Bhd, where he is responsible for the comprehensive development of TRX. He works closely with financial regulators, government stakeholders, and global institutions to position TRX as a trusted platform for regional and international finance. He also led the procurement and planning of Bandar Malaysia, a strategic national development project, including the creation of advanced facilities for the Air Force, Army, and Police Air Wing.

PROFIL PANEL PELABURAN INVESTMENT PANEL PROFILE

DATUK IZZADDIN IDRIS

Ahli Panel Pelaburan
Member of Investment Panel

Umur / Age : 59 tahun / years
Jantina / Gender : Lelaki / Male

Tarikh Pelantikan / Date of Appointment
01.09.2023



Kelayakan

- Ijazah Sarjana Muda Perdagangan (Kepujian Kelas Pertama dalam Kewangan), University of New South Wales, Australia
- Felo, CPA Australia (FCPA)
- Ahli, Institut Akauntan Malaysia (MIA)

Jawatan Pengarah Semasa

- Pengarah Bebas Bukan Eksekutif, Asia School of Business
- Pengerusi dan Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif, Payments Network Malaysia Sdn Bhd

Dato' Izzaddin Idris merupakan seorang pemimpin korporat yang disegani dengan lebih 35 tahun pengalaman dalam kepimpinan strategik merentasi syarikat-syarikat utama di Malaysia. Beliau diiktiraf atas sumbangan dalam kecemerlangan operasi, penstrukturan semula perniagaan, penggabungan dan pengambilalihan serta inisiatif kelestarian. Reputasinya turut merangkumi usaha memajukan pembangunan bakat dan mengukuhkan tadbir urus korporat. Sepanjang kerjayanya, beliau telah berkhidmat dalam pelbagai lembaga pengarah, mencerminkan komitmennya terhadap peningkatan prestasi organisasi dan pematuan piawaian tadbir urus.

Pengalaman Kerjaya

Dato' Izzaddin memulakan kerjayanya dalam bidang perbankan pelaburan sebelum memegang jawatan kepimpinan kanan di syarikat-syarikat terbesar di Malaysia. Antara jawatan penting yang pernah disandang ialah sebagai Ketua Pegawai Kewangan Tenaga Nasional Berhad, Pengarah Urusan Kumpulan/CEO UEM Group Berhad dan Presiden & Ketua Pegawai Eksekutif Kumpulan Axiata Group Berhad. Dalam peranan ini, beliau berjaya memacu inisiatif seperti transformasi digital, pertumbuhan strategik dan kecekapan operasi. Pengalaman beliau merangkumi sektor telekomunikasi, infrastruktur, pembangunan hartanah dan perkhidmatan kewangan, serta bidang seperti FinTech, analitik data dan infrastruktur telekomunikasi. Sepanjang kerjayanya, beliau telah mencapai kejayaan dalam pembangunan perniagaan, penstrukturan semula, penggabungan dan pengambilalihan, pengumpulan dana dan perkongsian strategik, sambil mengekalkan fokus terhadap kelestarian dan tanggungjawab sosial.

Qualifications

- Bachelor of Commerce (First Class Honours in Finance), University of New South Wales, Australia
- Fellow, CPA Australia (FCPA)
- Member, Malaysian Institute of Accountants (MIA)

Current Directorship

- Independent Non-Executive Director, Asia School of Business
- Chairman and Non-Independent Non-Executive Director, Payments Network Malaysia Sdn Bhd

Dato' Izzaddin Idris is a highly respected corporate leader with more than 35 years of experience in strategic leadership across major Malaysian corporations. He is recognised for his contributions to operational excellence, business restructuring, mergers and acquisitions, and sustainability initiatives. He is also known for championing talent development and strengthening corporate governance. Over the years, he has served on numerous boards, reflecting his commitment to advancing organisational performance and governance standards.

Working Experience

Dato' Izzaddin began his career in investment banking before progressing to senior leadership roles in Malaysia's largest corporations. His notable positions include as Chief Financial Officer of Tenaga Nasional Berhad, Group Managing Director/CEO of UEM Group Berhad and President & Group CEO of Axiata Group Berhad. In these roles, he successfully led initiatives such as digital transformation, strategic growth, and operational efficiency. His experience spans telecommunications, infrastructure, property development, and financial services, including emerging areas such as FinTech, data analytics, and telecommunications infrastructure. He has driven achievements in business development, restructuring, mergers and acquisitions, fundraising, and strategic partnerships, while maintaining a strong focus on sustainability and social responsibility.



ENCIK AHMAD SHAHIZAM MOHD SHARIFF

Ahli Panel Pelaburan
Member of Investment Panel

Umur / Age : 54 tahun / years
Jantina / Gender : Lelaki / Male

Tarikh Pelantikan / Date of Appointment
01.09.2023

Kelayakan

- Ijazah Sarjana Pentadbiran Awam, Harvard University (Kennedy School of Government), Amerika Syarikat
- Ijazah Sarjana Muda Undang-Undang (LLB), London School of Economics and Political Science, United Kingdom

Jawatan Pengarah Semasa

- Pengarah Bebas Bukan Eksekutif, Jentayu Sustainables Berhad
- Ahli Lembaga Pengarah, INVOKE Solutions Sdn Bhd
- Pengarah Bebas, Malaysia Healthcare Travel Council
- Rakan Kongsi Kanan, Mekar Capital

Encik Ahmad Shahizam merupakan seorang profesional berwibawa dengan lebih tiga dekad pengalaman kepimpinan dalam bidang kesihatan, kewangan dan pengurusan pelaburan. Beliau diiktiraf secara meluas atas sumbangan strategiknya dalam memperkukuh tadbir urus korporat serta melaksanakan transformasi syarikat berkaitan kerajaan sepanjang tempoh perkhidmatannya di Khazanah Nasional Berhad. Peranan penting beliau dalam merombak industri bekalan elektrik negara telah membawa kepada penubuhan MyPower Corporation. Selain itu, Encik Ahmad Shahizam merupakan pendukung pelaburan mampan dan aktif mempromosikan inisiatif tenaga boleh diperbaharui melalui penglibatannya bersama Jentayu Sustainables Berhad. Pengaruh beliau turut melangkaui peringkat global melalui usaha membentuk strategi pelaburan dan memacu program transformasi korporat.

Pengalaman Kerjaya

Encik Ahmad Shahizam memulakan kerjayanya dalam bidang perbankan bersama HSBC Malaysia pada tahun 1994, di mana beliau memperoleh asas kukuh dalam operasi perbankan, penilaian kredit dan pengurusan perbendaharaan. Beliau kemudiannya beralih ke perbankan pelaburan di ING Barings dan Salomon Smith Barney sebelum menyertai HSBC Amanah Finance sebagai Pengarah dan Ketua Pasaran Modal Islam bagi Asia Tenggara, di mana beliau mempelopori penerbitan sukuk dan pasaran modal ekuiti, termasuk penerbitan sukuk al-ijarah korporat pertama di Malaysia. Dari tahun 2004 hingga 2010, beliau berkhidmat dalam pengurusan kanan di Khazanah Nasional Berhad, menjadi sebahagian daripada pasukan teras yang merangka dan melaksanakan Program Transformasi GLC serta memimpin inisiatif strategik merentasi pelbagai sektor. Beliau juga mewakili Khazanah dalam panel pelaburan ValueCap dan menubuhkan fungsi komunikasi serta pengurusan pihak berkepentingan. Antara tahun 2010 hingga 2022, Encik Ahmad Shahizam memegang jawatan kepimpinan utama dalam sektor kesihatan, termasuk sebagai Ketua Pegawai Eksekutif Pantai Holdings Berhad, Pengarah Eksekutif di IHH Healthcare Berhad di mana beliau memacu pengambilalihan, penambahbaikan operasi dan kejayaan IPO IHH pada tahun 2012. Beliau juga bertindak sebagai Presiden dan Pengarah Urusan KPJ Healthcare Berhad, mengawasi rangkaian penjagaan kesihatan swasta terbesar di Malaysia dan memacu strategi transformasi serta pertumbuhan syarikat. Selain peranan korporat, beliau aktif melabur dalam syarikat pemula (start-up) dalam bidang perkhidmatan kesihatan, teknologi kesihatan dan analitik data, di samping memberikan nasihat strategik serta bimbingan kepada pengasas. Beliau terus mengurus pelaburan modal teroka dan ekuiti persendirian dalam syarikat yang berada di peringkat pertumbuhan.

Qualifications

- Master in Public Administration, Harvard University (Kennedy School of Government), United States
- Bachelor of Laws (LL.B), London School of Economics and Political Science, United Kingdom

Current Directorship

- Independent Non-Executive Director, Jentayu Sustainables Berhad
- Board Member, INVOKE Solutions Sdn Bhd
- Independent Director, Malaysia Healthcare Travel Council
- Partner, Mekar Capital

Encik Ahmad Shahizam is a distinguished professional with over three decades of leadership in healthcare, finance, and investment management. He is widely recognised for his strategic contributions to corporate governance and the transformation of government-linked companies during his tenure at Khazanah Nasional Berhad. His pivotal role in restructuring Malaysia's electricity supply industry led to the establishment of MyPower Corporation. Encik Shahizam is also an advocate for sustainable investments and actively promotes renewable energy initiatives through his involvement with Jentayu Sustainables Berhad. His influence extends globally through his work in shaping investment strategies and advancing corporate transformation programs.

Working Experience

Encik Ahmad Shahizam began his career in banking with HSBC Malaysia in 1994, gaining strong foundations in banking operations, credit assessment, and treasury management. He transitioned to investment banking at ING Barings and Salomon Smith Barney before joining HSBC Amanah Finance as Director and Head of Islamic Capital Markets for Southeast Asia, where he pioneered sukuk and equity capital market origination, including Malaysia's first corporate sukuk al-ijarah issuance. From 2004 to 2010, he served in senior management at Khazanah Nasional Berhad, where he was part of the core team that designed and executed the GLC Transformation Program and led strategic initiatives across multiple sectors. He also represented Khazanah on the investment panel of ValueCap and established its communications and stakeholder management function. Between 2010 and 2022, Encik Shahizam held key leadership roles in healthcare, including CEO of Pantai Holdings Berhad, Executive Director at IHH Healthcare Berhad, where he drove acquisitions, operational enhancements, and the successful IPO of IHH in 2012, and acted as a President & Managing Director of KPJ Healthcare Berhad, overseeing Malaysia's largest private healthcare network and spearheading its transformation and growth strategy. In addition to his corporate roles, he actively invests in start-ups in health services, healthtech, and data analytics, providing strategic counsel and mentoring to founders. He continues to manage venture capital and private equity investments in growth-stage companies.

PROFIL PANEL PELABURAN
INVESTMENT PANEL PROFILE

DATUK NORIPAH
KAMSO

Ahli Panel Pelaburan
Member of Investment Panel

Umur / Age : 68 tahun / years
Jantina / Gender : Wanita / Female

Tarikh Pelantikan / Date of Appointment
01.09.2025



Kelayakan

- Ijazah Sarjana Pentadbiran Perniagaan (MBA), Marshall University, West Virginia, Amerika Syarikat
- Ijazah Sarjana Muda Sains (Pengurusan), Northern Illinois University, Amerika Syarikat

Jawatan Pengarah Semasa

- Pengerusi Bebas Bukan Eksekutif, KHPT Holdings Berhad
- Lembaga Pemegang Amanah, CMDF (Dana Pembangunan Pasaran Modal)
- Pengarah Bebas Bukan Eksekutif, Swift Haulage Berhad
- Pengarah Bebas Bukan Eksekutif, DXN Holdings Berhad
- Penasihat Strategik, Pantas Climate Solutions

Datuk Noripah Kamso diiktiraf secara meluas sebagai salah seorang tokoh paling berpengaruh dalam kewangan Islam. Beliau telah menerima pengiktirafan sebagai Wanita Paling Berpengaruh dalam Perniagaan dan Kewangan Islam pada tahun 2019 oleh Cambridge IFA dan disenaraikan antara 50 Personaliti Paling Terkemuka dalam Kewangan & Ekonomi Islam oleh ISLAMICA 500. Beliau merupakan penulis buku terkenal bertajuk Investing in Islamic Funds: A Practitioner's Perspective dan pernah berkhidmat sebagai Visiting Fellow dalam bidang Kewangan Islam di Oxford Centre for Islamic Studies dari tahun 2016 hingga 2017. Datuk Noripah ialah penyokong tegar kelestarian dan kewangan beretika, serta aktif mempromosikan integrasi prinsip ESG dalam amalan kewangan Islam, sekali gus mengukuhkan pengaruh global dan impak strategiknya dalam industri ini.

Pengalaman Kerjaya

Datuk Noripah Kamso mempunyai lebih tiga dekad pengalaman kepimpinan dalam perbankan dan kewangan Islam. Beliau merupakan Pengasas Ketua Pegawai Eksekutif CIMB-Principal Islamic Asset Management, di mana beliau mempelopori platform pelaburan Islam global dan mengetuai pelancaran Dana Dagangan Bursa ASEAN serantau pertama di dunia (CIMB ASEAN 40 ETF) di Singapura. Kerjaya beliau merangkumi peranan penting seperti Ketua Pegawai Eksekutif CIMB Futures dan CIMB Principal Asset Management Berhad, Penasihat CIMB Islamic Wholesale Banking, serta Pengerusi Bank Kerjasama Rakyat Malaysia dan Yayasan Bank Rakyat. Beliau juga pernah menjadi Presiden Persatuan Broker Niaga Hadapan Malaysia dan memegang jawatan pengarah di syarikat-syarikat terkemuka termasuk Top Glove Corporation Berhad, Malaysia Debt Ventures Berhad, BIMB Investment Management Berhad dan DXN Holdings Berhad. Selain peranan korporat, Datuk Noripah turut menyumbang kepada bidang akademik sebagai Profesor Adjung di Universiti Utara Malaysia dan Universiti Teknologi MARA, serta sebagai *Global Practitioner in Residence* di Drake University, Amerika Syarikat. Kini, beliau terus memberi syarahan mengenai kewangan Islam di peringkat antarabangsa dan berkhidmat sebagai Pengerusi (Dilantik) Arabesque Malaysia, Penasihat Strategik Pantas Climate Solutions, serta Ahli Lembaga Penasihat Global Islamic Finance News.

Qualifications

- Master of Business Administration (MBA), Marshall University, West Virginia, United States
- Bachelor of Science (Management), Northern Illinois University, United States

Current Directorship

- Independent Non-Executive Chairperson, KHPT Holdings Berhad
- Board of Trustees, CMDF (Capital Market Development Fund)
- Independent Non-Executive Director, Swift Haulage Berhad
- Independent Non-Executive Director, DXN Holdings Berhad
- Strategic Advisor, Pantas Climate Solutions

Datuk Noripah Kamso is widely recognised as one of the most influential figures in Islamic finance. She was honored as the Most Influential Woman in Islamic Business and Finance in 2019 by Cambridge IFA and ranked among the Top 50 Most Prominent Personalities in Islamic Finance & Economy by ISLAMICA 500. She is the author of the globally acclaimed book Investing in Islamic Funds: A Practitioner's Perspective and served as a Visiting Fellow in Islamic Finance at the Oxford Centre for Islamic Studies from 2016 to 2017. A strong advocate for sustainability and ethical finance, Datuk Noripah actively promotes the integration of ESG principles into Islamic financial practices, reinforcing her global influence and strategic impact on the industry.

Working Experience

Datuk Noripah Kamso brings over three decades of leadership in banking and Islamic finance. She was the founding CEO of CIMB-Principal Islamic Asset Management, where she pioneered global Islamic investment platforms and spearheaded the launch of the world's first regional ASEAN ETF (CIMB ASEAN 40 ETF) in Singapore. Her career includes key roles such as CEO of CIMB Futures and CIMB Principal Asset Management Berhad, Advisor to CIMB Islamic Wholesale Banking, and Chairman of Bank Kerjasama Rakyat Malaysia and Yayasan Bank Rakyat. She also served as President of the Malaysian Futures Brokers Association and held board positions at Top Glove Corporation Berhad, Malaysia Debt Ventures Berhad, BIMB Investment Management Berhad, and DXN Holdings Berhad. Beyond corporate leadership, Datuk Noripah has contributed significantly to academia as Adjunct Professor at Universiti Utara Malaysia and Universiti Teknologi MARA, and as Global Practitioner in Residence at Drake University, USA. She continues to lecture on Islamic finance internationally and currently serves as Chairman (Designate) of Arabesque Malaysia, Strategic Advisor to Pantas Climate Solutions, and Global Advisory Board Member of Islamic Finance News.

PROFIL JAWATANKUASA PENASIHAT SYARIAH

SHARIAH ADVISORY COMMITTEE PROFILE



DATO' PROF. DR ASHRAF MD HASHIM

**Pengerusi Jawatankuasa
Penasihat Syariah**
Chairman of Shariah Advisory
Committee

Umur / Age : 57 tahun / years
Jantina / Gender : Lelaki / Male

Tarikh Pelantikan / Date of Appointment
01.05.2016

Kelayakan

- Ijazah Kedoktoran (PhD) dalam Undang-undang Islam, University of Birmingham, United Kingdom
- Sarjana Fiqh dan Usul al-Fiqh, University of Jordan
- Ijazah Sarjana Muda Syariah, Universiti Islam Madinah, Arab Saudi
- Diploma Pascasiswazah dalam Undang-undang Syariah dan Amalan (DSLPP), Universiti Islam Antarabangsa Malaysia

Jawatan Pengarah Semasa

- Profesor, Universiti INCEIF
- Pengerusi Majlis Penasihat Syariah, Bank Negara Malaysia
- Pengerusi Jawatankuasa Syariah, Bursa Malaysia
- Ahli Majlis Penasihat Syariah, Suruhanjaya Sekuriti Malaysia
- Ahli Jawatankuasa Syariah, International Islamic Liquidity Management Corporation (IILM)
- Ahli Majlis Muzakarah Majlis Kebangsaan bagi Hal Ehwal Agama Islam (MKI), Malaysia
- Ahli Lembaga Pengarah, Express Rail Link Sdn Bhd
- Pengerusi, THV Management Services Sdn Bhd.
- Timbalan Pengerusi, Jawatankuasa Syariah Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP)
- Ahli Jawatankuasa Syariah, Permodalan Nasional Berhad (PNB)
- Ahli Majlis Pengawasan Syariah, Suruhanjaya Koperasi Malaysia

Dato' Prof. Dr. Ashraf Md Hashim ialah seorang Sarjana Syariah yang diiktiraf di peringkat global dan seorang penasihat yang mempunyai sumbangan besar dalam kewangan Islam dan tadbir urus. Beliau berkhidmat sebagai Pengerusi Majlis Penasihat Syariah Bank Negara Malaysia dan Bursa Malaysia, serta ahli Majlis Penasihat Syariah Suruhanjaya Sekuriti Malaysia. Kepakaran beliau merangkumi rangka kerja kawal selia, perbankan Islam dan struktur sukur. Dr. Ashraf telah memberikan khidmat nasihat kepada pelbagai institusi kewangan antarabangsa serta memimpin projek perundingan yang melibatkan undang-undang perbankan Islam dan pembangunan rangka kerja sukur di pelbagai negara. Pencapaiannya telah memberinya penghormatan berprestij, termasuk Darjah Dato' Paduka Mahkota Terengganu (D.P.M.T) pada tahun 2025, serta pengiktirafan sebagai tokoh utama dalam kewangan Islam di peringkat global.

Pengalaman Kerjaya

Dato' Prof. Dr. Ashraf memulakan kerjayanya dalam bidang akademik dan penyelidikan sebagai pensyarah di Universiti Islam Antarabangsa Malaysia. Kemudiannya beliau berkhidmat sebagai Profesor di Universiti INCEIF, Ketua Pegawai Eksekutif ISRA International Consulting dan Pengarah Eksekutif ISRA. Beliau telah memainkan peranan kepimpinan yang signifikan dalam ekosistem kewangan Islam Malaysia, termasuk sebagai pengerusi majlis dan jawatankuasa syariah utama. Sumbangan beliau merangkumi penggubalan Akta Perbankan Islam dan Takaful untuk Maldives, pembangunan rangka kerja kawal selia bagi penerbitan sukur kerajaan di Afghanistan, serta penggubalan peraturan perbankan Islam untuk Tajikistan dan Algeria. Beliau juga berkhidmat sebagai penasihat syariah kepada institusi perbankan dan pengendali takaful terkemuka, antaranya di Abu Dhabi Islamic Bank UAE, Standard Chartered Bank UAE, National Fujairah Bank UAE, Watania Takaful UAE, Salama Takaful UAE, Sukoon Takaful UAE, Imon International Tajikistan, Rawajeeh Holding Saudi Arabia, Noor Takaful Nigeria dan Ahli Lembaga Kawal Selia, Accounting and Auditing Organisation for Islamic Financial Institutions, Bahrain. Keseluruhan kerjayanya mencerminkan komitmen yang mendalam untuk memajukan kewangan Islam melalui tadbir urus, pendidikan, dan kerjasama antarabangsa.

Qualifications

- PhD in Islamic Law, University of Birmingham, United Kingdom
- Master in Fiqh and Usul al-Fiqh, University of Jordan
- BA in Shariah, Islamic University of Madinah, Saudi Arabia
- Postgraduate Diploma in Shariah Law and Practice (DSLPP), International Islamic University Malaysia

Current Directorship

- Professor, INCEIF University
- Chairman, Shariah Advisory Council, Bank Negara Malaysia
- Chairman, Shariah Committee, Bursa Malaysia
- Member, Shariah Advisory Council, Securities Commission Malaysia
- Member, Shariah Committee, International Islamic Liquidity Management Corporation (IILM)
- Member, Muzakarah Majlis Kebangsaan bagi Hal Ehwal Agama Islam (MKI), Malaysia
- Board Member, Express Rail Link Sdn Bhd
- Chairman of THV Management Services Sdn Bhd.
- Deputy Chairman, Shariah Committee, Employees' Provident Fund (EPF)
- Member, Shariah Committee, Permodalan Nasional Berhad (PNB)
- Member, Shariah Supervisory Board, Malaysia Cooperatives Commission

Dato' Prof. Dr. Ashraf Md Hashim is a globally recognised shariah scholar and adviser with extensive contributions to Islamic finance and governance. He serves as Chairman of the Shariah Advisory Council of Bank Negara Malaysia and Bursa Malaysia, and as a member of the Securities Commission Malaysia's Shariah Advisory Council. His expertise spans regulatory frameworks, Islamic banking, and sukur structuring. Dr. Ashraf has advised numerous international financial institutions and led consultancy projects for Islamic banking laws and sukur frameworks across multiple countries. His achievements have earned him prestigious honors, including the Darjah Dato' Paduka Mahkota Terengganu (D.P.M.T) in 2025, and recognition as a leading authority in Islamic finance globally.

Working Experience

Dato' Prof. Dr. Ashraf began his career in academia and research at International Islamic University Malaysia. He, then, became a Professor at INCEIF University, Chief Executive Officer ISRA International Consulting and Executive Director of ISRA. He has held leadership roles in Malaysia's Islamic finance ecosystem, including as chairman of key shariah councils and committees. His work includes drafting Islamic Banking and Takaful Acts for the Maldives, developing regulatory frameworks for sovereign sukur issuance in Afghanistan, and creating Islamic banking regulations for Tajikistan and Algeria. He also serves as shariah advisor for major banks and takaful operators, among others, at Abu Dhabi Islamic Bank UAE, Standard Chartered Bank UAE, National Fujairah Bank UAE, Watania Takaful UAE, Salama Takaful UAE, Sukoon Takaful UAE, Imon International Tajikistan, Rawajeeh Holding Saudi Arabia, Noor Takaful Nigeria and Member, Governance Board, Accounting and Auditing Organisation for Islamic Financial Institutions, Bahrain. His career reflects a commitment to advancing Islamic finance through governance, education, and international collaboration.

PROFIL JAWATANKUASA PENASIHAT SYARIAH

SHARIAH ADVISORY COMMITTEE PROFILE

DATUK PROF. DR MOHAMAD AKRAM LALDIN

**Ahli Jawatankuasa Penasihat
Syariah**
Member of Shariah Advisory
Committee

Umur / Age : 60 tahun / years
Jantina / Gender : Lelaki / Male

Tarikh Pelantikan / Date of Appointment
11.09.2019



Kelayakan

- Doktor Falsafah (Ph.D.) dalam Usul al-Fiqh, Universiti Edinburgh, Scotland, United Kingdom
- Ijazah Sarjana Muda Fiqh dan Perundangan Islam, University of Jordan, Amman, Jordan

Jawatan Pengarah Semasa

- Pengerusi, ASNB Wakalah Sdn Bhd
- Ahli, Jawatankuasa Penyaliaan Syariah Dalam, First Abu Dhabi Bank
- Ahli, Lembaga Penyaliaan Syariah, Bank Muscat Meethaq Islamic Bank
- Presiden, Persatuan Penasihat Syariah dalam Kewangan Islam (ASAS)
- Ahli, Majlis Penasihat Syariah, Bank Negara Malaysia (BNM)
- Pengerusi, Majlis Penyaliaan Syariah, Pihak Berkuasa Perkhidmatan Kewangan Labuan (FSA)
- Ahli, Jawatankuasa Penyaliaan Syariah Dalam, Dubai Islamic Bank
- Ahli, Majlis Penasihat Syariah, Pasaran Kewangan Islam Antarabangsa (IIFM), Bahrain
- Ahli, Majlis Penasihat Peraturan Kewangan, Pakar (FRACE), Bank Pusat Nigeria
- Pengerusi, Majlis Penasihat Syariah, Bank Pusat Maldives
- Ahli, Panel Pakar Pasaran Antarabangsa yang Diiktiraf dalam Kewangan (PRIME)

Datuk Prof. Dr. Akram Laldin ialah seorang sarjana syariah yang diiktiraf di peringkat global serta penasihat yang berpengaruh dalam membentuk kewangan Islam, tadbir urus dan pendidikan. Beliau telah berkhidmat dalam pelbagai jawatankuasa syariah berprofil tinggi di peringkat tempatan dan antarabangsa, memberikan panduan strategik berkaitan struktur sukuk, peraturan perbankan Islam dan rangka kerja pelaburan patuh syariah. Sebagai pemikir terkemuka dalam bidang kewangan Islam, beliau telah menghasilkan karya berpengaruh dan membentangkan kertas kerja di persidangan antarabangsa. Antara pengiktirafan yang diterima termasuk Anugerah Zaki Badawi bagi Kecemerlangan dalam Nasihat dan Penyelidikan Syariah, Anugerah Sumbangan Individu Paling Cemerlang dalam Kewangan Islam (KLIFF 2016) serta Anugerah Tokoh Maal Hijrah Peringkat Kebangsaan Malaysia (2017/1439H). Atas jasa beliau kepada negara, beliau telah dikurniakan darjah kebesaran Panglima Jasa Negara (PJN) oleh Seri Paduka Baginda Yang di-Pertuan Agong pada tahun 2022 yang membawa gelaran Datuk.

Pengalaman Kerjaya

Datuk Prof. Akram memulakan kerjayanya sebagai Penolong Pensyarah di Universiti Islam Antarabangsa Malaysia (UIAM) sebelum dilantik sebagai Penolong Profesor dan Timbalan Dekan. Beliau kemudiannya berkhidmat sebagai Penolong Profesor Pelawat di Universiti Sharjah, Emiriah Arab Bersatu, sebelum menyertai Universiti INCEIF sebagai Profesor Madya dan Profesor. Antara pencapaian penting beliau ialah peranan sebagai Pengarah Eksekutif pengasas ISRA, di mana beliau memimpin inisiatif penyelidikan dan khidmat nasihat kewangan Islam di peringkat global. Sepanjang kerjayanya, beliau telah menasihati bank pusat, institusi kewangan dan pihak berkuasa kawal selia mengenai undang-undang perbankan Islam, rangka kerja sukuk dan tadbir urus syariah. Melalui peranan ini, beliau telah memainkan peranan penting dalam memperkukuh ekosistem kewangan Islam Malaysia serta mempromosikan amalan terbaik di peringkat antarabangsa.

Qualifications

- Ph.D. in Principles of Islamic Jurisprudence (Usul al-Fiqh), University of Edinburgh, Scotland, United Kingdom
- B.A. (Hons) in Islamic Jurisprudence and Legislation, University of Jordan, Amman

Current Directorship

- Chairman, ASNB Wakalah Sdn Bhd
- Member, Internal Shariah Supervision Committee, First Abu Dhabi Bank
- Member, Shariah Supervisory Board, Bank Muscat Meethaq Islamic Bank
- President, Association of Shariah Advisors in Islamic Finance (ASAS)
- Member, Shariah Advisory Council, Bank Negara Malaysia (BNM)
- Chairman, Shariah Supervisory Council, Labuan Financial Services Authority (FSA)
- Member, Internal Shariah Supervisory Committee, Dubai Islamic Bank
- Member, Shariah Advisory Council, International Islamic Financial Market (IIFM), Bahrain
- Member, Financial Regulation Advisory Council, Experts (FRACE), Central Bank of Nigeria
- Chairman, Shariah Council, Maldives Monetary Authority
- Member, Panel of Recognized International Market Experts in Finance (PRIME)

Datuk Prof. Dr. Akram Laldin is a globally recognised shariah scholar and advisor with a distinguished reputation for shaping Islamic finance, governance, and education. He has served on numerous high-profile Shariah boards both locally and internationally, providing strategic guidance on sukuk structuring, Islamic banking regulations, and shariah-compliant investment frameworks. Widely regarded as a thought leader, he has authored influential works and presented at major international conferences. His global impact is underscored by prestigious awards, including the Zaki Badawi Award for Excellence in Shariah Advisory and Research, the Most Outstanding Individual Contribution to Islamic Finance Award (KLIFF 2016), and the Anugerah Tokoh Maal Hijrah Peringkat Kebangsaan Malaysia (2017/1439H). In recognition of his contributions to the nation, he was conferred the Panglima Jasa Negara (PJN) by the King of Malaysia in 2022 which carries the title Datuk.

Working Experience

Datuk Prof. Akram began his career as an Assistant Lecturer at the International Islamic University Malaysia (IIUM), progressing to Assistant Professor and Deputy Dean. He later served as Visiting Assistant Professor at the University of Sharjah, UAE, before joining INCEIF University as Associate Professor and Professor. A key milestone was his role as the founding Executive Director of ISRA, where he spearheaded global research and advisory initiatives in Islamic finance. His career achievements include advising central banks, financial institutions, and regulatory authorities on Islamic banking laws, sukuk frameworks, and shariah governance. Through these roles, he has played a pivotal part in strengthening Malaysia's Islamic finance ecosystem and promoting best practices internationally.



USTAZ WAN RUMAIZI WAN HUSIN

**Ahli Jawatankuasa Penasihat
Syariah**
Member of Shariah Advisory
Committee

Umur / Age : 50 tahun / years
Jantina / Gender : Lelaki / Male

Tarikh Pelantikan / Date of Appointment
11.01.2019

Kelayakan

- Sarjana Sastera (Fiqh & Usul al-Fiqh), Universiti Islam Antarabangsa Malaysia (UIAM)
- Ijazah Sarjana Muda Sastera (Fiqh & Usul al-Fiqh), Universiti Al al-Bayt, Jordan
- Penasihat Syariah Bertauliah (CSA), Persatuan Penasihat Syariah dalam Kewangan Islam (ASAS)

Jawatan Pengarah Semasa

- Pengarah Bebas Bukan Eksekutif, AEON Bank (M) Berhad
- Pengerusi Jawatankuasa Syariah, AEON Bank (M) Berhad
- Ahli Jawatankuasa Syariah, Bank Pertanian Malaysia Berhad (AGROBANK)
- Ahli Jawatankuasa Syariah Kumpulan, MNRB Holdings Berhad
- Panel Perunding, Pusat Penyelidikan Antarabangsa dalam Ekonomi dan Kewangan Islam (IRCIEF), UIS
- Ahli, Kesatuan Ulama Muslim Sedunia (Ittihad al-'Alami li 'Ulama' al-Muslimin), Qatar
- Ahli Jawatankuasa Majlis Baitulmal, Majlis Agama Islam dan Adat Istiadat Melayu Kelantan (MAIK)
- Ahli Majlis Syariah Persatuan Cina Muslim Malaysia (MACMA)

Ustaz Wan Rumaizi merupakan seorang sarjana syariah yang mempunyai lebih dua dekad pengalaman dalam bidang fiqh dan kewangan Islam. Beliau memainkan peranan penting dalam membentuk rangka kerja tadbir urus syariah bagi perbankan Islam, takaful dan institusi pelaburan, termasuk menyumbang kepada pembangunan piawaian MS1900:2014 Sistem Pengurusan Kualiti Berasaskan Syariah di bawah SIRIM. Pengaruh beliau melangkaui sempadan negara melalui penglibatan aktif dalam rangkaian penasihat syariah dan badan ilmiah. Sebagai pemimpin pemikiran, beliau kerap menyampaikan syarahan dan latihan khusus mengenai ekonomi Islam, fiqh muamalat dan isu perundangan perubahan, mengukuhkan reputasinya sebagai suara strategik dalam kewangan beretika dan tadbir urus.

Pengalaman Kerjaya

Beliau memulakan kerjaya sebagai pensyarah di Jabatan Fiqh dan Usul al-Fiqh, Universiti Islam Antarabangsa Malaysia selama lebih sedekad. Seterusnya, beliau beralih kepada peranan penasihat syariah di institusi kewangan terkemuka seperti AEON Bank, AGROBANK, Prudential BSN Takaful dan Bank Rakyat. Tugas beliau merangkumi panduan pematuhan, penggubalan produk kewangan Islam dan pengukuhan amalan tadbir urus. Selain peranan institusi, beliau turut memberi khidmat perundingan kepada pusat penyelidikan kewangan Islam antarabangsa serta menyumbang kepada pembangunan piawaian syariah merentasi pelbagai sektor, menonjolkan impaknya di peringkat nasional dan global.

Qualifications

- Master of Arts (Fiqh & Usul al-Fiqh), International Islamic University Malaysia (IIUM)
- Bachelor of Arts (Fiqh & Usul al-Fiqh), Al al-Bayt University, Jordan
- Certified Shariah Advisor (CSA), Association of Shariah Advisors in Islamic Finance (ASAS)

Current Directorship

- Independent Non-Executive Director, AEON Bank (M) Berhad
- Chairman of Shariah Committee, AEON Bank (M) Berhad
- Member of Shariah Committee, Bank Pertanian Malaysia Berhad (AGROBANK)
- Member of Group Shariah Committee, MNRB Holdings Berhad
- Panel Consultant, International Research Centre in Islamic Economy and Finance (IRCIEF), UIS
- Member, International Union for Muslim Scholars (Ittihad al-'Alami li 'Ulama' al-Muslimin), Qatar
- Member of Baitulmal Council Committee, Kelantan Islamic Religious and Malay Customs Council (MAIK)
- Member of the Shariah Council for the Malaysian Chinese Muslim Association (MACMA)

Ustaz Wan Rumaizi is a distinguished shariah scholar with over two decades of expertise in Islamic jurisprudence and finance. He has played a pivotal role in shaping shariah governance frameworks for Islamic banking, takaful, and investment institutions, including contributing to the development of the MS1900:2014 shariah-based Quality Management System standard under SIRIM. His influence extends globally through active participation in shariah advisory networks and scholarly bodies. Renowned for his thought leadership, he frequently delivers lectures and specialized training on Islamic economics, fiqh muamalat, and medico-legal issues, reinforcing his reputation as a strategic voice in ethical finance and governance.

Working Experience

Ustaz Wan Rumaizi began his professional journey as a lecturer at the Department of Fiqh and Usul al-Fiqh, International Islamic University Malaysia, where he taught for more than a decade. Transitioning into advisory roles, he has served as Chairman and member of shariah committees for leading financial institutions, including AEON Bank, AGROBANK, Prudential BSN Takaful, and Bank Rakyat. His responsibilities have encompassed guiding compliance, structuring Islamic financial products, and strengthening governance practices. Beyond institutional roles, he has provided consultancy to international Islamic finance research centres and contributed to the advancement of shariah standards across diverse sectors, underscoring his impact on both national and global Islamic finance landscapes.

PROFIL JAWATANKUASA PENASIHAT SYARIAH
SHARIAH ADVISORY COMMITTEE PROFILE

PROF. DATIN
DR. RUSNI HASSAN

Ahli Jawatankuasa Penasihat
Syariah
Member of Shariah Advisory
Committee

Umur / Age : 58 tahun / years
Jantina / Gender : Wanita / Female

Tarikh Pelantikan / Date of Appointment
01.01.2023



Kelayakan

- Doktor Falsafah (Ph.D.) dalam Undang-Undang (Syariah, Tadbir Urus & Aspek Peraturan Perbankan dan Kewangan Islam), Universiti Islam Antarabangsa Malaysia (UIAM)
- Sarjana Undang-Undang Perbandingan, UIAM
- Ijazah Sarjana Muda Undang-Undang (LL.B) & Ijazah Sarjana Muda Undang-Undang (Syariah) (Kelas Pertama), UIAM

Jawatan Pengarah Semasa

- Ahli Lembaga Penyelia Syariah, Bangsamoro Autonomous Region in Muslim Mindanao, Filipina
- Pengerusi Jawatankuasa Syariah, Hong Leong Islamic Bank
- Ahli Jawatankuasa Syariah, Bank Pertanian Malaysia Berhad (AGROBANK)
- Ahli Jawatankuasa Syariah, Etiqa Family & General Takaful
- Ahli Jawatankuasa Syariah, Persatuan Institusi Perbankan Islam Malaysia (AIBIM)
- Ahli Jawatankuasa Syariah, Housing Development Financing Corporation, Maldives
- Ahli Jawatankuasa Syariah, BIMB Securities
- Ahli Jawatankuasa Syariah, Terengganu Incorporation
- Ahli Jawatankuasa Syariah, Waqaf An-Nur
- Ahli Jawatankuasa Syariah, Koperasi JCorp

Prof. Datin Dr Rusni Hassan merupakan tokoh yang diiktiraf di peringkat global dalam bidang kewangan Islam, tadbir urus dan penasihat syariah. Beliau pernah berkhidmat sebagai ahli Majlis Penasihat Syariah Bank Negara Malaysia (2010-2016), badan tertinggi perundangan bagi kewangan Islam di Malaysia. Sumbangan strategiknya merangkumi kajian dan penerbitan terkemuka mengenai perbankan Islam, takaful dan tadbir urus korporat, dengan pelbagai karya diterbitkan dalam jurnal antarabangsa. Prof. Rusni telah disenaraikan antara 10 Wanita Paling Berpengaruh dalam Perniagaan dan Kewangan Islam oleh Cambridge IFA selama tujuh tahun berturut-turut (2018-2024) dan menerima Anugerah Pengiktirafan Kebangsaan daripada Kerajaan Maldives pada tahun 2018 atas sumbangan cemerlang beliau dalam kewangan Islam. Beliau turut menerima pengiktirafan seperti Women of Distinction (2016) dan Distinguished Woman in Management (2018) atas kepimpinan beliau. Sebagai penggerak utama penubuhan ASAS dan ICIFE, beliau telah membentuk piawaian global bagi penasihat syariah dan pendidikan, mengukuhkan reputasinya sebagai pemimpin pemikiran berpengaruh di peringkat antarabangsa.

Pengalaman Kerjaya

Prof. Rusni memulakan kerjayanya sebagai pensyarah di Universiti Islam Antarabangsa Malaysia (UIAM) pada tahun 1992 dan seterusnya dilantik sebagai Dekan Institut Perbankan dan Kewangan Islam UIAM. Beliau telah mempengerusikan dan menganggotai jawatankuasa syariah bagi bank terkemuka, pengendali takaful dan institusi antarabangsa, dengan kepakaran dalam pembangunan produk, pematuhan dan tadbir urus. Antara peranan penting beliau termasuk Pengerusi Jawatankuasa Syariah di EXIM Bank dan Hong Leong Islamic Bank, serta jawatan penasihat di STMB, AIBIM dan Waqaf An-Nur. Di peringkat antarabangsa, beliau telah memberi khidmat nasihat kepada Housing Development Finance Corporation di Maldives dan menyumbang kepada pendidikan kewangan Islam global melalui ICIFE. Pencapaian ini mencerminkan komitmen beliau dalam memajukan kewangan Islam melalui tadbir urus, penyelidikan dan kerjasama antarabangsa.

Qualifications

- Ph.D. in Law (Shariah, Governance & Regulatory Aspects of Islamic Banking and Finance), International Islamic University Malaysia (IIUM)
- Master of Comparative Laws, IIUM
- Bachelor of Laws (LL.B) & Bachelor of Laws (Shariah) (First Class), IIUM

Current Directorship

- Member of Shariah Supervisory Board, Bangsamoro Autonomous Region in Muslim Mindanao, Philippines
- Chairman of Shariah Committee, Hong Leong Islamic Bank
- Member of Shariah Committee, Bank Pertanian Malaysia Berhad (AGROBANK)
- Member of Shariah Committee, Etiqa Family & General Takaful
- Member of Shariah Committee, Association of Islamic Banking Institutions Malaysia (AIBIM)
- Member of Shariah Committee, Housing Development Financing Corporation, Maldives
- Member of Shariah Committee, BIMB Securities
- Member of Shariah Committee, Terengganu Incorporation
- Member of Shariah Committee, Waqaf An-Nur
- Member of Shariah Committee, Koperasi JCorp

Prof. Datin Dr Rusni Hassan is a globally recognised authority in Islamic finance, governance, and shariah advisory. She served as a member of the Shariah Advisory Council of Bank Negara Malaysia (2010-2016), the highest legal body for Islamic finance in Malaysia. Her strategic contributions include pioneering research and publications on Islamic banking, takaful, and corporate governance, with numerous works featured in international journals. Prof. Datin Dr Rusni has been listed among the Top 10 Most Influential Women in Islamic Business and Finance by Cambridge IFA for seven consecutive years (2018-2024) and received the National Recognition Award from the Government of Maldives in 2018 for her outstanding contribution to Islamic finance. She also earned accolades such as Women of Distinction (2016) and Distinguished Woman in Management (2018) for her leadership. As a driving force behind the establishment of ASAS and ICIFE, she has shaped global standards for shariah advisory and education, reinforcing her reputation as a thought leader with significant international impact.

Working Experience

Prof. Rusni began her career as a lecturer at the International Islamic University Malaysia (IIUM) in 1992 and advanced to become Dean of the IIUM Institute of Islamic Banking and Finance. She has chaired and served on shariah committees for leading banks, takaful operators, and international institutions, providing expertise in product development, compliance, and governance. Her notable roles include Chairperson of Shariah Committees at EXIM Bank and Hong Leong Islamic Bank, and advisory positions with STMB, AIBIM, and Waqf An-Nur. Internationally, she has advised the Housing Development Finance Corporation in Maldives and contributed to global Islamic finance education through ICIFE. These achievements reflect her commitment to advancing Islamic finance through governance, research, and international collaboration.



PROF. DR ENSKU RABIAH ADAWIAH ENGKU ALI

Ahli Jawatankuasa Penasihat
Syariah
Member of Shariah Advisory
Committee

Umur / Age : 58 tahun / years
Jantina / Gender : Wanita / Female

Tarikh Pelantikan / Date of Appointment
01.01.2024

Kelayakan

- Ijazah Kedoktoran Undang-undang, University of Aberdeen, United Kingdom (1998)
- Ijazah Sarjana Undang-undang Perbandingan, Universiti Islam Antarabangsa Malaysia (UIAM)
- Ijazah Sarjana Muda (Kepujian) (Kelas Pertama), UIAM
- Ijazah Sarjana Muda (Syariah) (Kelas Pertama), UIAM

Jawatan Pengarah Semasa

- Timbalan Pengerusi, Majlis Penasihat Syariah, Bank Negara Malaysia
- Timbalan Pengerusi, Majlis Penasihat Syariah, Suruhanjaya Sekuriti Malaysia
- Timbalan Pengerusi, Majlis Penyelesaian Syariah, Lembaga Perkhidmatan Kewangan Labuan (Labuan FSA)
- Ahli, Majlis Penasihat Syariah, Kumpulan Wang Simpanan Pekerja
- Ahli, Jawatankuasa Penasihat Syariah, Labuan Reinsurance (L) Ltd
- Ahli, Jawatankuasa Penyelesaian Syariah Dalam, HSBC Bank Middle East HBME (UAE)

Prof. Dr Engku Rabiah Adawiah merupakan seorang sarjana syariah yang diiktiraf di peringkat global dan pelopor dalam kewangan Islam. Beliau telah banyak menyumbang kepada pembangunan rangka kerja tadbir urus syariah bagi perbankan Islam, pasaran modal, dan takaful. Antara pencapaian beliau termasuk menerima anugerah Most Outstanding Individual Contribution to Islamic Finance sebanyak dua kali (2004 dan 2014) di Kuala Lumpur Islamic Finance Forum (KLIFF). Beliau juga secara konsisten tersenarai dalam kelompok Top 10 Most Influential Women in Islamic Finance, menduduki tempat ke-3 pada tahun 2018 dan 2019 serta tempat ke-2 pada tahun 2020 dan 2021 di WOMANi Gala Dinner oleh Cambridge IF Analytica. Prof. Rabiah juga merupakan seorang penulis dan penceramah prolific dengan pelbagai penerbitan dan pembentangan di persidangan antarabangsa. Kepimpinan dan advokasi beliau telah membentuk piawaian global bagi penasihat syariah dan pendidikan kewangan Islam.

Pengalaman Kerjaya

Prof. Rabiah memulakan kerjaya beliau sebagai pensyarah di UIAM dan seterusnya dilantik sebagai Profesor di Institut Perbankan dan Kewangan Islam UIAM (IIBF). Beliau telah berkhidmat dalam jawatankuasa syariah bagi institusi kewangan utama dan badan pengawal selia, termasuk Bank Negara Malaysia, Suruhanjaya Sekuriti Malaysia, dan Labuan FSA. Peranan penasihat beliau merangkumi struktur sukuk, peraturan perbankan Islam, serta tadbir urus bagi pengendali takaful. Beliau juga telah menyumbang kepada pembangunan wakaf dan inisiatif kewangan sosial Islam. Kerjaya beliau mencerminkan komitmen yang tinggi dalam memajukan kewangan Islam melalui tadbir urus, penyelidikan, dan kerjasama antarabangsa.

Qualifications

- Ph.D. in Law, University of Aberdeen, United Kingdom (1998)
- Master of Comparative Laws (MCL), International Islamic University Malaysia (IIUM)
- LL.B (First Class Honours), IIUM
- LL.B (Shariah) (First Class Honours), IIUM

Current Directorship

- Deputy Chair, Shariah Advisory Council, Bank Negara Malaysia
- Deputy Chair, Shariah Advisory Council, Securities Commission Malaysia
- Deputy Chairman, Shariah Supervisory Council, Labuan Financial Services Authority (Labuan FSA)
- Member, Shariah Advisory Council, Employees Provident Fund (EPF)
- Member, Shariah Advisory Committee, Labuan Reinsurance (L) Ltd
- Member, Internal Shariah Supervision Committee, HSBC Bank Middle East HBME (UAE)

Prof. Dr Engku Rabiah Adawiah is a globally recognised shariah scholar and pioneer in Islamic finance. She has contributed extensively to the development of shariah governance frameworks for Islamic banking, capital markets, and takaful. Her achievements include being awarded Most Outstanding Individual Contribution to Islamic Finance twice (2004 and 2014) at the Kuala Lumpur Islamic Finance Forum (KLIFF). She has consistently ranked among the Top 10 Most Influential Women in Islamic Finance, securing the 3rd position in 2018 and 2019 and the 2nd position in 2020 and 2021 at the WOMANi Gala Dinner by Cambridge IF Analytica. Prof. Rabiah is also a prolific author and speaker, with numerous publications and presentations at international conferences. Her leadership and advocacy have shaped global standards for shariah advisory and Islamic finance education.

Working Experience

Prof. Rabiah began her career as a lecturer at IIUM and rose to become Professor at the IIUM Institute of Islamic Banking and Finance (IIBF). She has served on shariah committees for major financial institutions and regulatory bodies, including Bank Negara Malaysia, Securities Commission Malaysia, and Labuan FSA. Her advisory roles span sukuk structuring, Islamic banking regulations, and governance for takaful operators. She has also contributed to waqf development and Islamic social finance initiatives. Her career reflects a commitment to advancing Islamic finance through governance, research, and international collaboration.

PROFIL JAWATANKUASA PENASIHAT SYARIAH SHARIAH ADVISORY COMMITTEE PROFILE

PROF. DR MOHAMED FAIROOZ ABDUL KHIR

Ahli Jawatankuasa Penasihat
Syariah
Member of Shariah Advisory
Committee

Umur / Age : 49 tahun / years
Jantina / Gender : Lelaki / Male

Tarikh Pelantikan / Date of Appointment
01.01.2024



Kelayakan

- Ijazah Kedoktoran Syariah (Syariah & Kewangan Islam), University Malaya
- Ijazah Sarjana Syariah, University Malaya
- Ijazah Sarjana Muda Ilmu Wahyu dan Warisan Islam (Fiqh dan Usul Fiqh), Universiti Islam Antarabangsa Malaysia (UIAM)

Jawatan Pengarah Semasa

- Pengerusi, Jawatankuasa Lembaga Syariah, CIMB Islamic Bank Berhad
- Pengerusi, Jawatankuasa Syariah, Zurich Takaful Malaysia Berhad dan Zurich General Takaful Malaysia Berhad
- Pengarah Bebas Bukan Eksekutif, Zurich Takaful Malaysia Berhad
- Ahli, Majlis Penasihat Syariah, Suruhanjaya Sekuriti Malaysia
- Ahli, Jawatankuasa Syariah, Bank Simpanan Nasional
- Ahli, Jawatankuasa Fatwa Negeri Perak
- Ahli, Majlis Agama Islam dan Adat Melayu Perak (MAIPK)
- Ahli, Lembaga Pengarah, Zakat Perak Al Ridzuan (ZAPAR)

Dr. Fairouz merupakan pakar terkemuka dalam bidang syariah dan kewangan Islam dengan sumbangan yang meluas dalam aspek tadbir urus, pendidikan, serta peranan sebagai penasihat. Beliau telah berkhidmat dalam pelbagai lembaga dan jawatankuasa syariah, memberi nasihat berkaitan struktur sukuk, peraturan perbankan Islam, dan rangka kerja pelaburan patuh syariah. Beliau juga merupakan penulis prolific dengan penerbitan merangkumi topik syariah, wakaf, zakat, dan instrumen kewangan Islam. Penyelidikan beliau juga memberi tumpuan kepada Maqasid al-Shariah, kelestarian (*sustainability*), dan kewangan sosial Islam. Beliau telah menerima pengiktirafan atas sumbangan ilmiah dan kepimpinan, termasuk pelantikan ke badan penasihat syariah tertinggi di Malaysia serta penglibatan dalam projek perundingan antarabangsa.

Pengalaman Kerjaya

Dr Fairouz memulakan kerjaya beliau sebagai pensyarah di UIAM sebelum menyertai International Shariah Research Academy for Islamic Finance (ISRA) sebagai Penyelidik dan Ketua Unit Perbankan Islam. Beliau kemudiannya dilantik sebagai Pengarah Pusat Kecemerlangan Kewangan Sosial Islam di Universiti INCEIF. Pengalaman beliau merangkumi peranan penasihat bagi institusi kewangan utama termasuk Maybank Islamic, Agrobank, dan MNRB Holdings. Beliau juga telah mempengerusikan jawatankuasa syariah bagi bank terkemuka dan pengendali takaful serta berkhidmat sebagai Penasihat Syariah Berdaftar untuk sekuriti Islam dan skim amanah saham dengan Suruhanjaya Sekuriti Malaysia. Kerjaya beliau mencerminkan komitmen yang tinggi dalam memajukan kewangan Islam melalui tadbir urus, penyelidikan, dan kerjasama global.

Qualifications

- Ph.D. in Shariah (Shariah & Islamic Finance), University of Malaya
- Master of Shariah, University of Malaya
- Bachelor of Islamic Revealed Knowledge and Heritage (Fiqh & Usul al-Fiqh), International Islamic University Malaysia (IIUM)

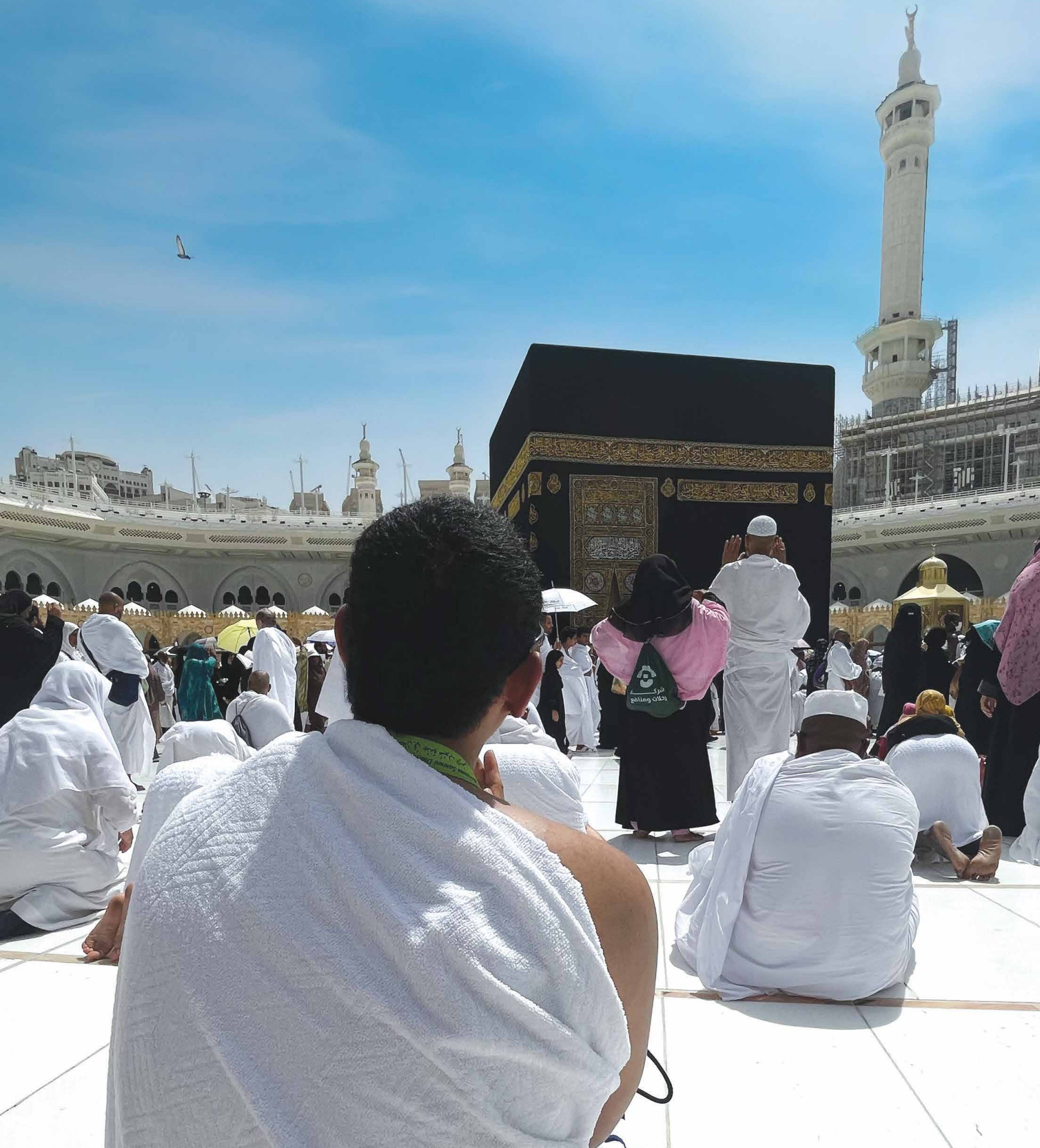
Current Directorship

- Chairman, Board Shariah Committee, CIMB Islamic Bank Berhad
- Chairman, Shariah Committee, Zurich Takaful Malaysia Berhad and Zurich General Takaful Malaysia Berhad
- Independent Non-Executive Director, Zurich Takaful Malaysia Berhad
- Member, Shariah Advisory Council, Securities Commission Malaysia
- Member, Shariah Committee, Bank Simpanan Nasional
- Member, Perak State Fatwa Committee
- Member, Perak Islamic Religious Council & Malay Customs (MAIPK)
- Member, Board of Directors, Zakat Perak Al Ridzuan (ZAPAR)

Dr Fairouz is a leading expert in shariah and Islamic finance with extensive contributions to governance, education, and advisory roles. He has served on numerous shariah boards and committees, advising on sukuk structuring, Islamic banking regulations, and shariah-compliant investment frameworks. He is a prolific author with publications on shariah, waqf, zakat, and Islamic financial instruments. His research also focuses on Maqasid al-Shariah, sustainability, and Islamic social finance. He has received recognition for his scholarly work and leadership, including appointments to Malaysia's highest shariah advisory bodies and international consultancy projects.

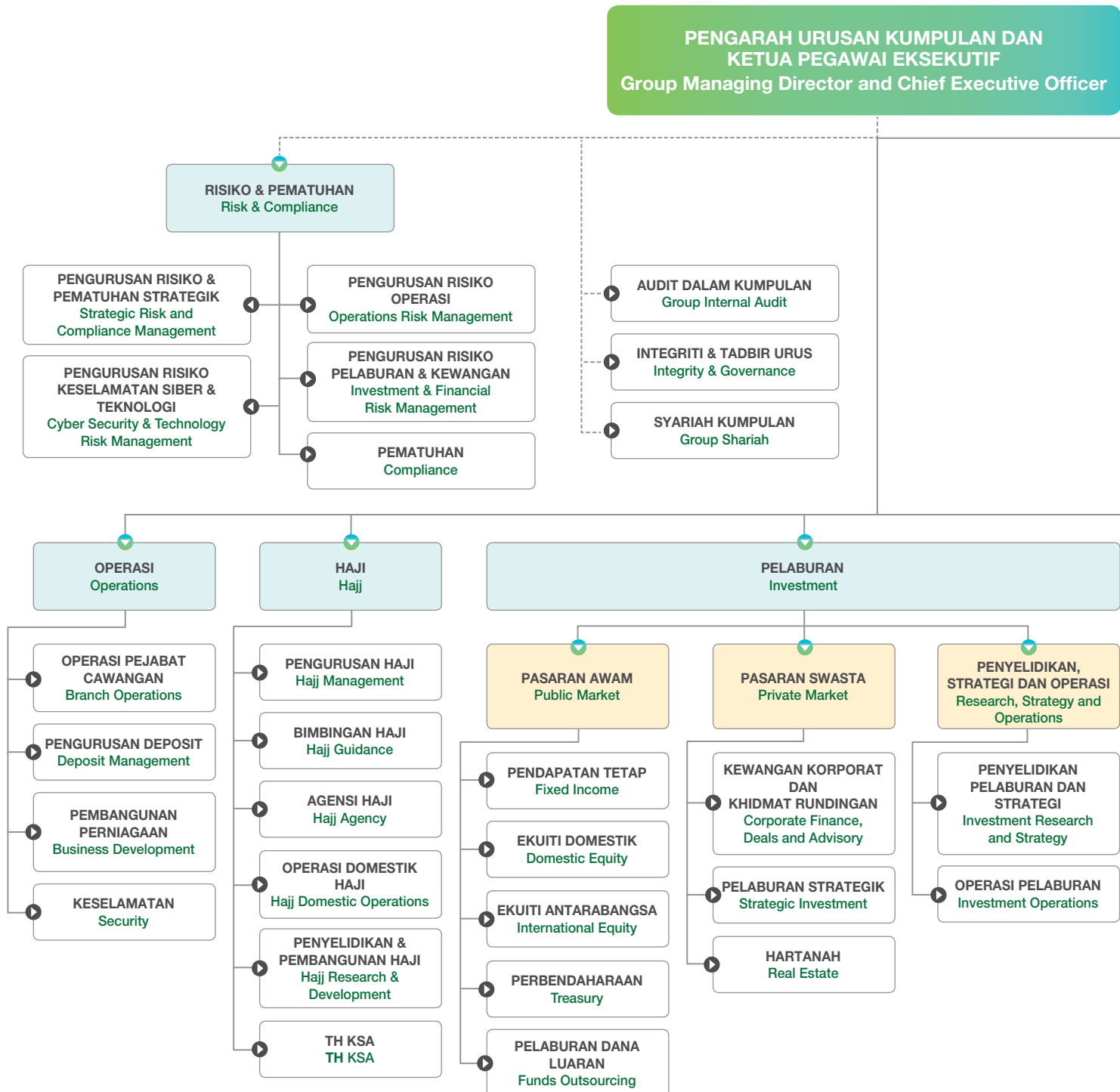
Working Experience

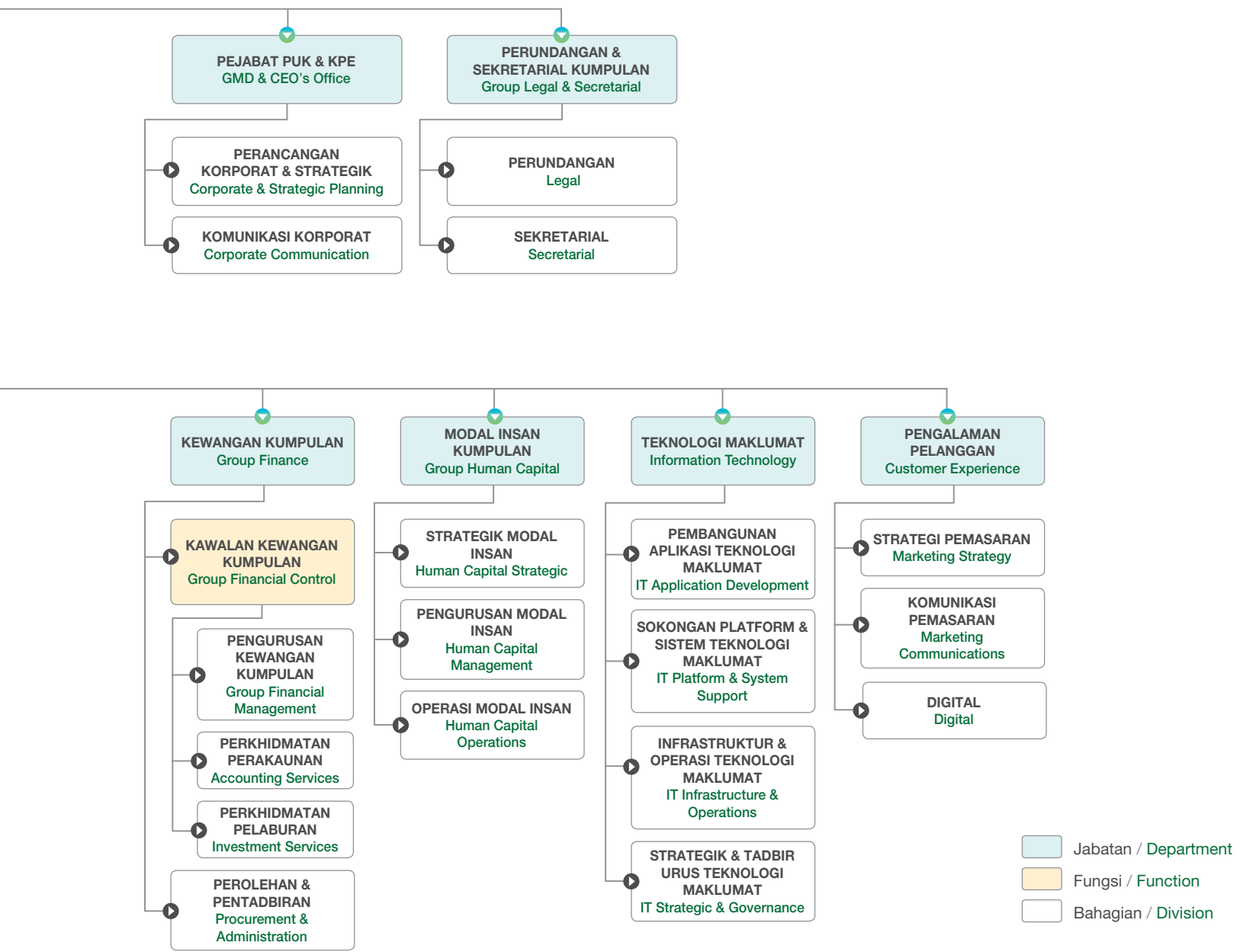
Dr Fairouz began his career as a lecturer at IIUM before joining the International Shariah Research Academy for Islamic Finance (ISRA) as Researcher and Head of Islamic Banking Unit. He later became Director of the Centre of Excellence in Islamic Social Finance at INCEIF University. His experience spans advisory roles for major financial institutions, including Maybank Islamic, Agrobank, and MNRB Holdings. He has chaired Shariah committees for leading banks and takaful operators and served as a registered shariah adviser for Islamic securities and unit trust schemes with the Securities Commission Malaysia. His career reflects a commitment to advancing Islamic finance through governance, research, and global collaboration.



CARTA ORGANISASI

ORGANISATION CHART





DIREKTORI DIRECTORY

JUMLAH CAWANGAN / TOTAL BRANCHES



TABUNG HAJI CONTACT CENTRE (THCC)

Tel : +603 6207 1919

Untuk senarai penuh Pejabat **TH** Cawangan, sila layari laman web rasmi **TH** di www.tabunghaji.gov.my

For a complete list of **TH** Branches, please visit **TH's** official website at www.tabunghaji.gov.my

Setakat 31 Disember 2025 / As at 31 December 2025



ARAB SAUDI

KONSULAT JENERAL MALAYSIA (URUSAN HAJI)
CONSULATE GENERAL OF MALAYSIA (HAJJ AFFAIRS)

4314, Al- Mualliifin

Al Rehab District

Jeddah 22335 - 8491

Kingdom of Saudi Arabia

Tel : +996 126876715

Faks / Fax : +966 126873661



MALAYSIA

LEMBAGA TABUNG HAJI
MENARA **TH** TUN RAZAK

201, Jalan Tun Razak

50400 Kuala Lumpur

Tel : +603 2054 2000, +603 2054 2233,

+603 2054 2400

Faks / Fax : +603 2163 2308

WILAYAH UTARA / NORTHERN REGION

(Perlis, Kedah & Pulau Pinang)

(Kosong)

Pengarah Wilayah Utara
Director, Northern Region

TH Negeri Kedah

No. 5, Lot 3860

Jalan Lapangan Terbang

Sultan Abdul Halim

06550 ALOR SETAR

Tel : +604-714 1212

Faks / Fax : +604-714 1717

PERLIS

Burhan Bin Abd Rahman

Pengarah Negeri

State Director

Tingkat Satu, Lot 1483 & 1484

Kompleks Perniagaan Seriab
01000 KANGAR

Tel : +604-976 1650

Faks / Fax : +604-976 4137

KEDAH

Mohd Hanifah bin Kamarudin

Pengarah Negeri

State Director

No 5, Lot 3860

Jalan Lapangan Terbang

Sultan Abdul Halim

06550, ALOR SETAR

Tel : +604-714 1212

Faks / Fax : +604-714 1717

PULAU PINANG

Fisol bin Nayan

Pengarah Negeri

State Director

Lot 5789 & 5790

Jalan Dato' Ismail Hashim

11900 BAYAN LEPAS

Tel : +604-641 2252

Faks / Fax : +604-641 2268

WILAYAH TENGAH / CENTRAL REGION
 (Perak, Selangor & Wilayah Persekutuan)

Abu Shukor bin Jangga

 Pengarah Wilayah Tengah
 Director, Central Region

TH Putrajaya (IFiC)
 Kompleks Islam Putrajaya
 Jalan Tunku Abdul Rahman
 Presint 3, Pusat Pentadbiran
 Kerajaan Persekutuan
 62100 PUTRAJAYA
 Tel : +603-8893 0120
 Faks / Fax : +603-8893 0140

PERAK
Maznizan binti Mamat

 Pengarah Negeri
 State Director

 Aras 1 & 2, Menara **TH**
 Jalan Koo Chong Kong
 30000 IPOH
 Tel : +605-243 5740
 Faks / Fax : +605-243 5739

SELANGOR
Zurita binti Ahmad Raffie

 Pengarah Negeri
 State Director

 Jalan SS 6/1, Kelana Jaya
 47301 PETALING JAYA
 Tel : +603-7872 9030
 Faks / Fax : +603-7874 1140

WILAYAH PERSEKUTUAN
Mohd Ezham bin Leman

 Pengarah Negeri
 State Director

 Lantai 17
 Menara **TH** Tun Razak
 201, Jalan Tun Razak
 50400 KUALA LUMPUR
 Tel : +603-2276 1444
 Faks / Fax : +603-2276 1445

WILAYAH SELATAN / SOUTHERN REGION
 (Negeri Sembilan, Melaka & Johor)

Rozimin bin Ahamed Kamil

 Pengarah Wilayah Selatan
 Director, Southern Region

TH Negeri Sembilan
 Bangunan **TH**
 Kompleks Terminal 1
 Jalan Lintang
 70000 SEREMBAN
 Tel : +606-767 0050
 Faks / Fax : +606-224 8713

NEGERI SEMBILAN
Yazid bin Ahmad

 Pengarah Negeri
 State Director

 Bangunan **TH**
 Kompleks Terminal 1
 Jalan Lintang
 70000 SEREMBAN
 Tel : +606-767 0050
 Faks / Fax : +606-767 0053

MELAKA
Muhamad Hishamuddin bin
Muhamad Sohaimi

 Pengarah Negeri
 State Director

 Bangunan **TH**
 Lot 250 Jalan Banda Kaba
 Peti Surat 205
 75740 MELAKA
 Tel : +606-283 3270
 Faks / Fax : +606-282 0506

JOHOR
Shahidan bin Taib

 Pengarah Negeri
 State Director

 Lot 20485 Menara **TH**
 Jalan Ayer Molek, Peti Surat 210
 80720 JOHOR BAHRU
 Tel : +607-223 0052
 Faks / Fax : +607-224 8713

WILAYAH TIMUR / EASTERN REGION
 (Pahang, Terengganu & Kelantan)

Khairoddin bin Ahmad

 Pengarah Wilayah Timur
 Director, Eastern Region

TH Negeri Pahang
 Bangunan **TH**
 Lot. 35, Jalan Bukit Ubi
 25200 KUANTAN
 Tel : +609-513 2000
 Faks / Fax : +609-516 5534

PAHANG
Rosdi bin Dollah

 Pengarah Negeri
 State Director

 Bangunan **TH**
 Lot. 35 Jalan Bukit Ubi
 25200 KUANTAN
 Tel : +609-513 2000
 Faks / Fax : +609-516 5534

WILAYAH SABAH & SARAWAK
 SABAH & SARAWAK REGION

Datuk Nurlaila binti Said

 Pengarah Wilayah Sabah & Sarawak
 Director, Sabah & Sarawak Region

TH Negeri Sabah
 Tingkat Bawah
 Jalan Sembulan
 Peti Surat 12908
 88832 KOTA KINABALU
 Tel : +6088-255 853
 Faks / Fax : +6088-221 758

SABAH
Yusdi bin Nasip

 Pengarah Negeri
 State Director

 Tingkat Bawah
 Jalan Sembulan
 Peti Surat 12908
 88832 KOTA KINABALU
 Tel : +6088-244 893
 Faks / Fax : +6088-221 758

TERENGGANU
Nizan Johar bin Abdul Wahab

 Pengarah Negeri
 State Director

 Bangunan **TH**
 No.160 Jalan Sultan Ismail
 20200 KUALA TERENGGANU
 Tel : +609-622 1715
 Faks / Fax : +609-622 0811

KELANTAN
Mohamad Rosli bin Mustapai

 Pengarah Negeri
 State Director

 Tingkat Mazzenine
 Menara **TH**, Jalan Doktor
 15000 KOTA BHARU
 Tel : +609-743 4500
 Faks / Fax : +609-743 4505

SARAWAK
Ahmad Kassim bin Pait

 Pengarah Negeri
 State Director

 Tingkat 2 &3
 Lot 529, Jalan Kulas
 93400 KUCHING
 Tel : +6082-233 093
 Faks / Fax : +6082-419 721

- 
- 214 Sijil Ketua Audit Negara Mengenai
Penyata Kewangan Lembaga Tabung Haji
- 219 Penyata Pengerusi dan Seorang
Anggota Lembaga
- 220 Pengakuan oleh Pegawai Utama yang
Bertanggungjawab ke atas Pengurusan
Kewangan Lembaga Tabung Haji
- 221 Penyata Kedudukan Kewangan
Disatukan
- 223 Penyata Kedudukan Kewangan
- 225 Penyata Untung atau Rugi
- 226 Penyata Pendapatan Komprehensif
- 227 Penyata Perubahan Lebihan Dana
Disatukan
- 231 Penyata Perubahan Lebihan Dana
- 233 Penyata Aliran Tunai
- 238 Nota-nota kepada Penyata Kewangan

BERPRESTASI TINGGI

Memimpin Berdasarkan / Leading with

FAITH27

FORWARD LOOKING



AGILE



INSPIRATIONAL



TRUSTWORTHY



HIGH-PERFORMING



Berprestasi tinggi ialah **usaha kami mencapai kecemerlangan**. Nilai ini merupakan gabungan kesemua nilai yang lain. Ia berkaitan dengan penetapan sasaran yang tinggi dan usaha berterusan untuk melangkaunya. Kami komited terhadap penambahbaikan berterusan serta pencapaian standard tertinggi dalam setiap aspek kerja. Ia bukan sekadar tentang hasil, tetapi juga disiplin, semangat dan komitmen yang mendorong kejayaan tersebut.

High Performing is our **pursuit of excellence**. This value is the culmination of all the other values. It's about setting ambitious goals and relentlessly striving to exceed them. We are dedicated to continuous improvement, pushing ourselves to achieve the highest standards in every aspect of our work. This isn't just about results; it's about the discipline, passion, and commitment that drives this success.



HIGH PERFORMING

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari



**SIJIL KETUA AUDIT NEGARA
MENGENAI PENYATA KEWANGAN
LEMBAGA TABUNG HAJI
BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025**

Sijil Mengenai Pengauditan Penyata Kewangan**Pendapat**

Saya telah mengaudit Penyata Kewangan Lembaga Tabung Haji. Penyata Kewangan tersebut merangkumi Penyata Kedudukan Kewangan pada 31 Disember 2025 Lembaga Tabung Haji dan Kumpulan dan Penyata Untung atau Rugi, Penyata Pendapatan Komprehensif, Penyata Perubahan Lebihan Dana serta Penyata Aliran Tunai bagi tahun berakhir pada tarikh tersebut dan nota kepada Penyata Kewangan termasuklah ringkasan polisi perakaunan yang material seperti yang dinyatakan pada muka surat 4 hingga 180.

Pada pendapat saya, Penyata Kewangan ini memberikan gambaran yang benar dan saksama mengenai kedudukan kewangan Lembaga Tabung Haji dan Kumpulan pada 31 Disember 2025 dan prestasi kewangan serta aliran tunai bagi tahun berakhir pada tarikh tersebut selaras dengan Piawaian Pelaporan Kewangan Malaysia (MFRS), Piawaian Pelaporan Kewangan Antarabangsa (IFRS) dan keperluan Akta Tabung Haji 1995 [Akta 535].

Asas Kepada Pendapat

Pengauditan telah dilaksanakan berdasarkan Akta Audit 1957 dan International Standards of Supreme Audit Institutions. Tanggungjawab saya diuraikan selanjutnya di perenggan Tanggungjawab Juruaudit Terhadap Pengauditan Penyata Kewangan dalam sijil ini. Saya percaya bahawa bukti audit yang diperoleh adalah mencukupi dan bersesuaian untuk dijadikan asas kepada pendapat saya.

Kebebasan dan Tanggungjawab Etika Lain

Saya adalah bebas daripada Lembaga Tabung Haji dan Kumpulan serta telah memenuhi tanggungjawab etika lain berdasarkan International Standards of Supreme Audit Institutions.

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

Penegasan Perkara

Tanpa menjejaskan pendapat Audit, saya ingin menarik perhatian terhadap Nota 13 kepada Penyata Kewangan mengenai Terimaan Perdagangan Dan Lain-lain Pada Kos Terlunas. Termasuk dalam Terimaan Perdagangan Dan Lain-lain Pada Kos Terlunas adalah baki amaun terhutang daripada Sukuk Tranche A dan C berjumlah RM764.25 juta yang gagal ditebus oleh Menara ABS sejak tahun 2023. Lembaga Tabung Haji telah membuat peruntukan sebanyak RM544.49 juta sebagai jangkaan kerugian kredit sehingga 31 Disember 2025. Nilai baki bersih amaun terhutang daripada Sukuk tersebut adalah berjumlah RM219.76 juta. Pelan Pemulihan Sukuk Menara ABS telah diluluskan oleh Lembaga Pengarah dan dijadualkan selesai dalam tahun 2026. Bagaimanapun, terdapat ketidakpastian terhadap cadangan Pelan Pemulihan tersebut, berikutan tindakan penyelesaian masih dalam proses untuk direalisasi oleh pihak yang berkaitan.

Maklumat Lain Selain Daripada Penyata Kewangan dan Sijil Juruaudit Mengenainya

Lembaga Pengarah, Lembaga Tabung Haji bertanggungjawab terhadap maklumat lain dalam Laporan Tahunan. Pendapat saya terhadap Penyata Kewangan Lembaga Tabung Haji dan Kumpulan tidak meliputi maklumat lain selain daripada Penyata Kewangan dan Sijil Juruaudit mengenainya dan saya tidak menyatakan sebarang bentuk kesimpulan jaminan mengenainya.

Tanggungjawab Lembaga Pengarah Terhadap Penyata Kewangan

Lembaga Pengarah bertanggungjawab terhadap penyediaan Penyata Kewangan Lembaga Tabung Haji dan Kumpulan yang memberi gambaran benar dan saksama selaras dengan Piawaian Pelaporan Kewangan Malaysia (MFRS), Piawaian Pelaporan Kewangan Antarabangsa (IFRS) dan keperluan Akta Tabung Haji 1995 [Akta 535]. Lembaga Pengarah juga bertanggungjawab terhadap penetapan kawalan dalaman yang perlu bagi membolehkan penyediaan Penyata Kewangan Lembaga Tabung Haji dan Kumpulan yang bebas daripada salah nyata yang ketara, sama ada disebabkan fraud atau kesilapan.

Semasa penyediaan Penyata Kewangan Lembaga Tabung Haji dan Kumpulan, Lembaga Pengarah bertanggungjawab untuk menilai keupayaan Lembaga Tabung Haji dan Kumpulan untuk beroperasi sebagai satu usaha berterusan, mendedahkannya jika berkaitan serta menggunakannya sebagai asas perakaunan.

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

Tanggungjawab Juruaudit Terhadap Pengauditan Penyata Kewangan

Objektif saya adalah untuk memperoleh keyakinan yang munasabah sama ada Penyata Kewangan Lembaga Tabung Haji dan Kumpulan secara keseluruhannya adalah bebas daripada salah nyata yang ketara, sama ada disebabkan fraud atau kesilapan, dan mengeluarkan Sijil Juruaudit yang merangkumi pendapat saya. Jaminan yang munasabah adalah satu tahap jaminan yang tinggi, tetapi bukan satu jaminan bahawa audit yang dijalankan mengikut International Standards of Supreme Audit Institutions akan sentiasa mengesan salah nyata yang ketara apabila ia wujud. Salah nyata boleh wujud daripada fraud atau kesilapan dan dianggap ketara sama ada secara individu atau agregat sekiranya boleh dijangkakan dengan munasabah untuk mempengaruhi keputusan ekonomi yang dibuat oleh pengguna berdasarkan Penyata Kewangan ini.

Sebagai sebahagian daripada pengauditan mengikut International Standards of Supreme Audit Institutions, saya menggunakan pertimbangan profesional dan mengekalkan keraguan profesional sepanjang pengauditan. Saya juga:

- a. mengenal pasti dan menilai risiko salah nyata ketara dalam Penyata Kewangan Lembaga Tabung Haji dan Kumpulan, sama ada disebabkan fraud atau kesilapan, merangka dan melaksanakan prosedur audit yang responsif terhadap risiko berkenaan serta mendapatkan bukti audit yang mencukupi dan bersesuaian untuk memberikan asas kepada pendapat saya. Risiko untuk tidak mengesan salah nyata ketara akibat daripada fraud adalah lebih tinggi daripada kesilapan kerana fraud mungkin melibatkan pakatan, pemalsuan, ketinggalan yang disengajakan, representasi yang salah, atau mengatasi kawalan dalaman;
- b. memahami kawalan dalaman yang relevan untuk merangka prosedur audit yang bersesuaian tetapi bukan untuk menyatakan pendapat mengenai keberkesanan kawalan dalaman Lembaga Tabung Haji dan Kumpulan;
- c. menilai kesesuaian dasar perakaunan yang diguna pakai, kemunasabahan anggaran perakaunan dan pendedahan yang berkaitan oleh Lembaga Pengarah;
- d. membuat kesimpulan terhadap kesesuaian penggunaan asas perakaunan untuk usaha berterusan oleh Lembaga Pengarah dan berdasarkan bukti audit yang diperoleh, sama ada wujudnya ketidakpastian ketara yang berkaitan dengan peristiwa atau keadaan yang mungkin menimbulkan keraguan yang signifikan terhadap keupayaan Lembaga Tabung Haji atau Kumpulan sebagai satu usaha berterusan. Jika saya membuat kesimpulan bahawa ketidakpastian ketara wujud, saya perlu melaporkan dalam Sijil Juruaudit terhadap pendedahan yang berkaitan dalam Penyata Kewangan Lembaga Tabung Haji dan Kumpulan atau, jika pendedahan tersebut tidak mencukupi, pendapat saya akan diubah. Kesimpulan saya dibuat berdasarkan bukti audit yang diperoleh

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

sehingga tarikh Sijil Juruaudit. Bagaimanapun, peristiwa atau keadaan pada masa hadapan berkemungkinan menyebabkan Lembaga Tabung Haji atau Kumpulan tidak lagi berupaya meneruskan operasi secara usaha berterusan;

- e. menilai persembahan secara keseluruhan, struktur dan kandungan Penyata Kewangan Lembaga Tabung Haji dan Kumpulan, termasuk pendedahannya, dan sama ada Penyata Kewangan tersebut telah melaporkan asas-asas urus niaga dan peristiwa-peristiwa yang memberikan gambaran saksama; dan
- f. mendapatkan bukti audit yang mencukupi dan bersesuaian berkaitan maklumat kewangan entiti dan aktiviti perniagaan dalam Kumpulan untuk memberikan pendapat terhadap Penyata Kewangan Kumpulan. Saya bertanggungjawab untuk hala tuju, pengawasan dan pelaksanaan pengauditan kumpulan. Saya hanya bertanggungjawab terhadap pendapat saya.

Lembaga Pengarah telah dimaklumkan, antaranya mengenai skop dan tempoh pengauditan yang dirancang serta penemuan audit yang signifikan termasuk kelemahan kawalan dalaman yang dikenal pasti semasa pengauditan.

Saya juga telah memaklumkan Lembaga Pengarah bahawa saya telah mematuhi keperluan etika yang berkaitan dengan kebebasan, dan telah memaklumkan semua hubungan dan hal-hal lain yang berkemungkinan menjejaskan kebebasan dan langkah pencegahan yang bersesuaian, sekiranya berkaitan.

Laporan Mengenai Keperluan Perundangan dan Peraturan Lain

Berdasarkan keperluan Akta Tabung Haji 1995 [Akta 535], saya juga melaporkan syarikat subsidiari yang tidak diaudit oleh saya, telah dinyatakan di Nota 19 dalam Penyata Kewangan.

Hal-hal Lain

Lembaga Tabung Haji hendaklah memberi perhatian terhadap perkara berikut:

- a. Prestasi dua syarikat subsidiari yang melabur dalam hartanah luar negara mengalami kerugian tiga tahun berturut-turut. Kerugian tersebut adalah kerugian tidak nyata disebabkan penurunan nilai hartanah kesan daripada peningkatan kadar faedah global. Selain itu, sebuah bangunan pejabat yang dimiliki oleh subsidiari di luar negara tiada penyewa sejak tahun 2023 dan memerlukan proses pengubahsuaian yang melibatkan kos tambahan, seterusnya menyumbang kepada kerugian operasi. Lembaga Tabung Haji hendaklah memantau prestasi syarikat subsidiari bagi meminimumkan kerugian pelaburan yang berpanjangan.

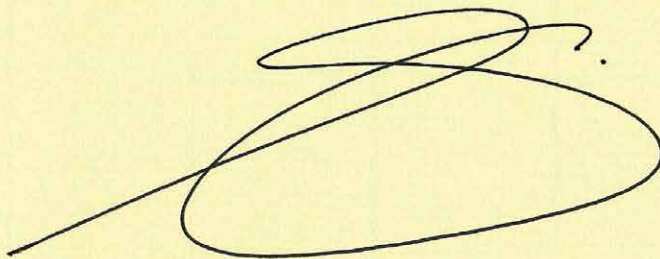
Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

- b. Mengkaji semula keberkesanan mekanisme kawalan risiko sedia ada, khususnya berkaitan penetapan *hard limit* bagi kerugian pelaburan saham instrumen ekuiti. Lembaga Tabung Haji hendaklah melaksanakan pemantauan berterusan terhadap semua pelaburan, khususnya pelaburan saham instrumen ekuiti yang mencatat kerugian tiga tahun berturut-turut. Tindakan ini penting bagi memastikan wang pendeposit adalah terjamin.

Sijil ini dibuat untuk Lembaga Pengarah, Lembaga Tabung Haji berdasarkan keperluan Akta Tabung Haji 1995 [Akta 535] dan bukan untuk tujuan lain. Saya tidak bertanggungjawab terhadap pihak lain bagi kandungan sijil ini.



(DATO' SERI WAN SURAYA WAN MOHD RADZI)
KETUA AUDIT NEGARA
MALAYSIA

PUTRAJAYA
11 MAC 2026



Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

PENYATA Pengerusi dan Seorang Anggota Lembaga

Kami, **TAN SRI ABDUL RASHID HUSSAIN** dan **MUSTAKIM MOHAMAD** yang merupakan Pengerusi dan salah seorang anggota Lembaga kepada **LEMBAGA TABUNG HAJI**, dengan ini menyatakan bahawa, pada pendapat Lembaga, Penyata Kewangan yang disertakan seperti yang dinyatakan di muka surat 221 hingga 398 disediakan mengikut Piawaian Pelaporan Kewangan Malaysia, Piawaian Pelaporan Kewangan Antarabangsa dan kehendak Akta Tabung Haji 1995, di Malaysia, untuk menunjukkan pandangan yang benar dan saksama berkenaan kedudukan pada 31 Disember 2025 dan hasil kendaliannya serta perubahan kedudukan kewangannya bagi tahun berakhir pada tarikh tersebut.

Bagi pihak Lembaga,



TAN SRI ABDUL RASHID HUSSAIN
PENGERUSI

Bagi pihak Lembaga,



MUSTAKIM MOHAMAD
PENGARAH URUSAN KUMPULAN
DAN KETUA PEGAWAI EKSEKUTIF

Bangunan Tabung Haji
201, Jalan Tun Razak
50400 Kuala Lumpur

* Muka surat mengikut susun atur Laporan Tahunan **TH** 2025 manakala muka surat pada Sijil Ketua Audit Negara Mengenai Penyata Kewangan merujuk kepada muka surat yang tertera di Penyata Kewangan Lembaga Tabung Haji yang diaudit.

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

**PENGAKUAN OLEH PEGAWAI UTAMA YANG BERTANGGUNGJAWAB
KE ATAS PENGURUSAN KEWANGAN LEMBAGA TABUNG HAJI**

Saya, **SHAMSUL BAHAR SHAMSUDIN**, yang merupakan Pengarah Eksekutif Kewangan Kumpulan sebagai pegawai utama yang bertanggungjawab ke atas pengurusan kewangan **LEMBAGA TABUNG HAJI**, dengan sesungguhnya mengakui bahawa Penyata Kewangan yang disertakan seperti yang dinyatakan di muka surat 221 hingga 398 mengikut sebaik-baik pengetahuan dan kepercayaan saya, adalah betul dan saya membuat ikrar ini dengan sebenarnya mempercayai bahawa ia adalah benar mengikut kehendak-kehendak Akta Akuan Berkanun, 1960.

Sebenarnya dan sesungguhnya diakui
oleh penama di atas, di Kuala Lumpur
dalam Wilayah Persekutuan
pada 11 Februari 2026



SHAMSUL BAHAR SHAMSUDIN
PENGARAH EKSEKUTIF KEWANGAN KUMPULAN
MIA CA 15510

Di hadapan saya:



No. 30, Tingkat Bawah, Blok B,
Flat PKNS, Jalan Raja Muda Musa,
50300 Kg. Baru, Kuala Lumpur

* Muka surat mengikut susun atur Laporan Tahunan **TH** 2025 manakala muka surat pada Sijil Ketua Audit Negara Mengenai Penyata Kewangan merujuk kepada muka surat yang tertera di Penyata Kewangan Lembaga Tabung Haji yang diaudit.

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

PENYATA KEDUDUKAN KEWANGAN DISATUKAN

PADA 31 DISEMBER 2025

	Nota	Kumpulan	
		2025 RM'000	2024 RM'000
Aset			
Tunai dan dana jangka pendek	5	6,690,853	7,004,737
Deposit dan simpanan dengan bank dan institusi kewangan lain	6	728,668	775,183
Aset kewangan pada nilai saksama melalui untung atau rugi	7	5,677,711	5,488,447
Aset kewangan pada nilai saksama melalui pendapatan komprehensif lain	8	39,696,490	38,896,334
Sukuk UJSB dan terimaan pada kos terlunas	9	24,786,334	23,815,554
Aset kewangan pada kos terlunas	10	6,123,105	5,773,189
Terimaan dari pajakan kewangan	12	316,748	619,153
Terimaan perdagangan dan lain-lain pada kos terlunas	13	1,697,301	1,465,573
Tuntutan semula cukai		20,906	18,430
Aset agrikultur	14	26,721	26,253
Inventori	15	993,906	1,030,202
Hartanah pelaburan	16	5,963,172	6,184,829
Pelaburan dalam entiti usahasama	17	187,339	189,069
Pelaburan dalam syarikat bersekutu	18	5,293,849	5,018,012
Perhutanan	20	84,692	63,899
Perbelanjaan pembangunan ladang	21	50,257	35,962
Hakgunaan aset	22	408,823	174,823
Hartanah, loji dan peralatan	23	1,200,211	1,189,512
Aset tak ketara	24	-	-
Aset cukai tertunda	25	20,335	28,273
		99,967,421	97,797,434
Kumpulan aset untuk pelupusan dikelaskan sebagai aset dipegang untuk dijual	26	1,034,664	989,464
Jumlah aset		101,002,085	98,786,898

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

PENYATA KEDUDUKAN KEWANGAN DISATUKAN
PADA 31 DISEMBER 2025 (samb.)

		Kumpulan	
		2025	2024
	Nota	RM'000	RM'000
Liabiliti			
Kumpulan wang simpanan pendeposit	27	93,423,701	91,746,618
Liabiliti lain	28	1,112,246	826,800
Peruntukan zakat dan cukai		97,201	111,906
Liabiliti pajakan	29	442,057	471,983
Pinjaman	30	1,527,750	1,321,772
Peruntukan manfaat persaraan	31	968,590	969,001
Liabiliti cukai tertunda	25	101,691	67,184
		97,673,236	95,515,264
Liabiliti berkaitan kumpulan aset untuk pelupusan dikelaskan sebagai dipegang untuk dijual	26	151,983	178,939
Jumlah liabiliti		97,825,219	95,694,203
Lebihan Dana			
Rizab boleh agih			
Rizab keuntungan	32	2,871,489	2,063,451
Rizab penyamaan	32	700,000	547,165
		3,571,489	2,610,616
Rizab tidak boleh agih			
Rizab statutori	32	110,000	105,000
Rizab-rizab lain	32	(1,037,717)	(130,158)
		(927,717)	(25,158)
Jumlah lebihan dana		2,643,772	2,585,458
Kepentingan minoriti		533,094	507,237
Jumlah lebihan dana dan kepentingan minoriti		3,176,866	3,092,695
Jumlah liabiliti dan lebihan dana		101,002,085	98,786,898

Polisi perakaunan dan nota penjelasan berlampir merupakan sebahagian daripada penyata kewangan.

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

PENYATA KEDUDUKAN KEWANGAN

PADA 31 DISEMBER 2025

		TH	
		2025	2024
	Nota	RM'000	RM'000
Aset			
Tunai dan dana jangka pendek	5	6,254,495	6,626,452
Deposit dan simpanan dengan bank dan institusi kewangan lain	6	573,734	745,862
Aset kewangan pada nilai saksama melalui untung atau rugi	7	5,989,410	5,740,895
Aset kewangan pada nilai saksama melalui pendapatan komprehensif lain	8	39,696,490	38,896,334
Sukuk UJSB dan terimaan pada kos terlunas	9	24,786,334	23,815,554
Aset kewangan pada kos terlunas	10	6,773,105	6,423,189
Pembiayaan, pendahuluan dan lain-lain	11	863,200	919,650
Terimaan dari pajakan kewangan	12	316,748	619,153
Terimaan perdagangan dan lain-lain pada kos terlunas	13	2,218,058	2,457,619
Hartanah pelaburan	16	3,921,334	4,116,352
Pelaburan dalam entiti usahasama	17	-	-
Pelaburan dalam syarikat bersekutu	18	4,412,673	4,371,505
Pelaburan dalam syarikat subsidiari	19	1,930,510	1,940,497
Hakgunaan aset	22	371,153	189,937
Hartanah, loji dan peralatan	23	242,709	253,361
		98,349,953	97,116,360
Kumpulan aset untuk pelupusan dikelaskan sebagai aset dipegang untuk dijual	26	225,378	64,880
Jumlah aset		98,575,331	97,181,240

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

PENYATA KEDUDUKAN KEWANGAN

PADA 31 DISEMBER 2025 (samb.)

		TH	
	Nota	2025 RM'000	2024 RM'000
Liabiliti			
Kumpulan wang simpanan pendeposit	27	93,423,701	91,746,618
Liabiliti lain	28	769,635	653,071
Peruntukan zakat dan cukai		96,770	102,214
Liabiliti pajakan	29	370,607	397,784
Peruntukan manfaat persaraan	31	968,480	968,941
Jumlah liabiliti		95,629,193	93,868,628
Lebihan Dana			
Rizab boleh agih			
Rizab keuntungan	32	3,298,607	2,797,841
Rizab penyamaan	32	700,000	547,165
		3,998,607	3,345,006
Rizab tidak boleh agih			
Rizab statutori	32	110,000	105,000
Defisit nilai saksama melalui pendapatan komprehensif lain	32	(1,162,469)	(137,394)
		(1,052,469)	(32,394)
Jumlah lebihan dana		2,946,138	3,312,612
Jumlah liabiliti dan lebihan dana		98,575,331	97,181,240

Polisi perakaunan dan nota penjelasan berlampir merupakan sebahagian daripada penyata kewangan.

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

PENYATA UNTUNG ATAU RUGI

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025

	Nota	Kumpulan		TH	
		2025 RM'000	2024 RM'000	2025 RM'000	2024 RM'000
Pendapatan	33	5,347,210	4,947,234	3,816,476	3,768,469
Kos jualan		(1,250,386)	(1,061,314)	-	-
Keuntungan kasar		4,096,824	3,885,920	3,816,476	3,768,469
Pendapatan lain		61,949	138,770	16,987	12,560
Perbelanjaan pentadbiran		(771,952)	(752,868)	(642,133)	(614,994)
Perbelanjaan lain		(148,572)	(243,356)	(107,786)	(185,171)
Rosot nilai, hapus kira dan jangkaan kerugian kredit	34	(245,770)	(676,146)	(231,037)	(662,527)
Keuntungan operasi	35	2,992,479	2,352,320	2,852,507	2,318,337
Kos kewangan	36	(95,210)	(111,175)	(3,157)	(4,996)
Bahagian keuntungan selepas zakat dan cukai syarikat bersekutu	18	398,410	396,565	-	-
Bahagian keuntungan selepas zakat dan cukai entiti usahasama	17	3,370	3,245	-	-
Keuntungan sebelum zakat dan cukai		3,299,049	2,640,955	2,849,350	2,313,341
Zakat	37	(99,045)	(104,310)	(95,311)	(99,347)
Cukai	38	(98,581)	(113,810)	-	-
Keuntungan tahun semasa		3,101,423	2,422,835	2,754,039	2,213,994
Keuntungan tahun semasa diatribut kepada:					
TH		3,054,536	2,382,259	2,754,039	2,213,994
Kepentingan minoriti		46,887	40,576	-	-
		3,101,423	2,422,835	2,754,039	2,213,994

Polisi perakaunan dan nota penjelasan berlampir merupakan sebahagian daripada penyata kewangan.

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

PENYATA PENDAPATAN KOMPREHENSIF

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025

Nota	Kumpulan		TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000	2025 RM'000	2024 RM'000
Keuntungan tahun semasa	3,101,423	2,422,835	2,754,039	2,213,994
Pendapatan/(kerugian) komprehensif lain:				
Item yang boleh dikelaskan semula				
kepada untung atau rugi:				
Pergerakan rizab nilai saksama instrumen hutang pada nilai saksama melalui pendapatan komprehensif lain:				
Perubahan bersih nilai saksama	199,517	5,266	199,517	5,266
Perubahan jangkaan kerugian kredit	36,925	(919)	36,925	(919)
Perbezaan terjemahan mata wang bagi operasi luar negara	32,232	26,998	-	-
Bahagian (kerugian)/pendapatan komprehensif lain syarikat bersekutu	(6,279)	2,485	-	-
	262,395	33,830	236,442	4,347
Item yang tidak boleh dikelaskan semula				
kepada untung atau rugi:				
Pengukuran semula liabiliti manfaat persaraan	16,825	(44,238)	16,825	(44,238)
Perubahan bersih nilai saksama instrumen ekuiti pada nilai saksama melalui pendapatan komprehensif lain	(458,149)	1,247,444	(458,149)	1,247,444
Bahagian pendapatan komprehensif lain syarikat bersekutu	96,850	12,440	-	-
	(344,474)	1,215,646	(441,324)	1,203,206
Jumlah (kerugian)/pendapatan komprehensif lain	(82,079)	1,249,476	(204,882)	1,207,553
Jumlah pendapatan komprehensif tahun semasa	3,019,344	3,672,311	2,549,157	3,421,547
Jumlah pendapatan komprehensif tahun semasa diatribut kepada:				
TH	2,967,170	3,629,433	2,549,157	3,421,547
Kepentingan minoriti	52,174	42,878	-	-
	3,019,344	3,672,311	2,549,157	3,421,547

Polisi perakaunan dan nota penjelasan berlampir merupakan sebahagian daripada penyata kewangan.

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

PENYATA PERUBAHAN LEBIHAN DANA DISATUKAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025

Kumpulan	Diatribut kepada TH						Jumlah lebih dana dan kepentingan minoriti RM'000
	Tidak boleh agih		Boleh agih		Jumlah lebih dana RM'000	Kepentingan minoriti RM'000	
	Rizab statutori (Nota 32) RM'000	Rizab- rizab lain (Nota 32) RM'000	Rizab penyamaan (Nota 32) RM'000	Rizab keuntungan (Nota 32) RM'000			
2025							
Pada 1 Januari 2025	105,000	(130,158)	547,165	2,063,451	2,585,458	507,237	3,092,695
Keuntungan tahun semasa	-	-	-	3,054,536	3,054,536	46,887	3,101,423
Pengukuran semula liabiliti manfaat persaraan	-	-	-	16,825	16,825	-	16,825
Pergerakan rizab nilai saksama instrumen hutang pada nilai saksama melalui pendapatan komprehensif lain:							
Perubahan bersih nilai saksama	-	199,517	-	-	199,517	-	199,517
Perubahan jangkaan kerugian kredit	-	36,925	-	-	36,925	-	36,925
Perubahan bersih nilai saksama instrumen ekuiti pada nilai saksama melalui pendapatan komprehensif lain	-	(458,149)	-	-	(458,149)	-	(458,149)
Bahagian pendapatan komprehensif lain syarikat bersekutu	-	90,571	-	-	90,571	-	90,571
Perbezaan terjemahan mata wang bagi operasi luar negara	-	26,945	-	-	26,945	5,287	32,232
Jumlah (kerugian)/pendapatan komprehensif lain tahun semasa	-	(104,191)	-	16,825	(87,366)	5,287	(82,079)

(Bersambung di muka surat sebelah)

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

PENYATA PERUBAHAN LEBIHAN DANA DISATUKAN
BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

Kumpulan	Diatribut kepada TH						Jumlah lebih dan dan kepentingan minoriti RM'000
	Tidak boleh agih		Boleh agih		Jumlah lebih dana RM'000	Kepentingan minoriti RM'000	
	Rizab statutori (Nota 32) RM'000	Rizab- rizab lain (Nota 32) RM'000	Rizab penyamaan (Nota 32) RM'000	Rizab keuntungan (Nota 32) RM'000			
2025 (samb.)							
(Sambungan dari muka surat sebelum)							
Jumlah (kerugian)/pendapatan komprehensif tahun semasa	-	(104,191)	-	3,071,361	2,967,170	52,174	3,019,344
Pindahan keuntungan penjualan instrumen ekuiti diukur pada nilai saksama melalui pendapatan komprehensif lain	-	(803,368)	-	803,368	-	-	-
Pindahan antara rizab	5,000	-	270,625	(275,625)	-	-	-
Pindahan antara rizab bagi pengagihan keuntungan	-	-	(117,790)	117,790	-	-	-
Pengagihan keuntungan tahun semasa dibayar kepada pendeposit (Nota 27)	-	-	-	(2,915,631)	(2,915,631)	-	(2,915,631)
Perubahan dalam struktur kumpulan	-	-	-	6,775	6,775	-	6,775
Dividen dibayar kepada pemegang saham minoriti	-	-	-	-	-	(26,317)	(26,317)
Pada 31 Disember 2025	110,000	(1,037,717)	700,000	2,871,489	2,643,772	533,094	3,176,866

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

PENYATA PERUBAHAN LEBIHAN DANA DISATUKAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

Kumpulan	Diatribut kepada TH					Kepentingan minoriti RM'000	Jumlah lebih dana dan kepentingan minoriti RM'000
	Tidak boleh agih		Boleh agih				
	Rizab statutori (Nota 32) RM'000	Rizab- rizab lain (Nota 32) RM'000	Rizab penyamaan (Nota 32) RM'000	Rizab keuntungan (Nota 32) RM'000	Jumlah lebih dana RM'000		
<u>2024</u>							
Pada 1 Januari 2024	100,000	(716,452)	680,000	1,628,538	1,692,086	507,535	2,199,621
Keuntungan tahun semasa	-	-	-	2,382,259	2,382,259	40,576	2,422,835
Pengukuran semula liabiliti manfaat persaraan	-	-	-	(44,238)	(44,238)	-	(44,238)
Pergerakan rizab nilai saksama instrumen hutang pada nilai saksama melalui pendapatan komprehensif lain:							
Perubahan bersih nilai saksama	-	5,266	-	-	5,266	-	5,266
Perubahan jangkaan kerugian kredit	-	(919)	-	-	(919)	-	(919)
Perubahan bersih nilai saksama instrumen ekuiti pada nilai saksama melalui pendapatan komprehensif lain	-	1,247,444	-	-	1,247,444	-	1,247,444
Bahagian pendapatan komprehensif lain syarikat bersekutu	-	14,925	-	-	14,925	-	14,925
Perbezaan terjemahan mata wang bagi operasi luar negara	-	24,696	-	-	24,696	2,302	26,998
Jumlah pendapatan/(kerugian) komprehensif lain tahun semasa	-	1,291,412	-	(44,238)	1,247,174	2,302	1,249,476

(Bersambung di muka surat sebelah)

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

PENYATA PERUBAHAN LEBIHAN DANA DISATUKAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

Kumpulan	Diatribut kepada TH					Kepentingan minoriti RM'000	Jumlah lebih dana dan kepentingan minoriti RM'000
	Tidak boleh agih		Boleh agih				
	Rizab statutori (Nota 32) RM'000	Rizab- rizab lain (Nota 32) RM'000	Rizab penyamaan (Nota 32) RM'000	Rizab keuntungan (Nota 32) RM'000	Jumlah lebih dana RM'000		
2024 (samb.)							
(Sambungan dari muka surat sebelum)							
Jumlah pendapatan komprehensif tahun semasa	-	1,291,412	-	2,338,021	3,629,433	42,878	3,672,311
Pindahan keuntungan penjualan instrumen ekuiti diukur pada nilai saksama melalui pendapatan komprehensif lain	-	(776,737)	-	776,737	-	-	-
Pindahan kerugian direalisasikan instrumen ekuiti diukur pada nilai saksama melalui pendapatan komprehensif lain	-	71,619	-	(71,619)	-	-	-
Pindahan antara rizab	5,000	-	72,000	(77,000)	-	-	-
Pindahan antara rizab bagi pengagihan keuntungan	-	-	(204,835)	204,835	-	-	-
Pengagihan keuntungan tahun semasa dibayar kepada pendeposit (Nota 27)	-	-	-	(2,714,167)	(2,714,167)	-	(2,714,167)
Perubahan dalam struktur kumpulan	-	-	-	(21,894)	(21,894)	-	(21,894)
Dividen dibayar kepada pemegang saham minoriti	-	-	-	-	-	(43,176)	(43,176)
Pada 31 Disember 2024	105,000	(130,158)	547,165	2,063,451	2,585,458	507,237	3,092,695

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

PENYATA PERUBAHAN LEBIHAN DANA

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025

TH	Diatribut kepada TH				
	Tidak boleh agih		Boleh agih		Jumlah lebih dana RM'000
	Rizab statutori (Nota 32) RM'000	Defisit nilai saksama melalui pendapatan komprehensif lain (Nota 32) RM'000	Rizab penyamaan (Nota 32) RM'000	Rizab keuntungan (Nota 32) RM'000	
Pada 1 Januari 2025	105,000	(137,394)	547,165	2,797,841	3,312,612
Keuntungan tahun semasa	-	-	-	2,754,039	2,754,039
Pengukuran semula liabiliti manfaat persaraan	-	-	-	16,825	16,825
Pergerakan rizab nilai saksama instrumen hutang pada nilai saksama melalui pendapatan komprehensif lain:					
Perubahan bersih nilai saksama	-	199,517	-	-	199,517
Perubahan jangkaan kerugian kredit	-	36,925	-	-	36,925
Perubahan bersih nilai saksama instrumen ekuiti pada nilai saksama melalui pendapatan komprehensif lain	-	(458,149)	-	-	(458,149)
Jumlah (kerugian)/pendapatan komprehensif lain tahun semasa	-	(221,707)	-	16,825	(204,882)
Jumlah (kerugian)/pendapatan komprehensif tahun semasa	-	(221,707)	-	2,770,864	2,549,157
Pindahan keuntungan penjualan instrumen ekuiti diukur pada nilai saksama melalui pendapatan komprehensif lain	-	(803,368)	-	803,368	-
Pindahan antara rizab	5,000	-	270,625	(275,625)	-
Pindahan antara rizab bagi pengagihan keuntungan	-	-	(117,790)	117,790	-
Pengagihan keuntungan tahun semasa pendeposit (Nota 27)	-	-	-	(2,915,631)	(2,915,631)
Pada 31 Disember 2025	110,000	(1,162,469)	700,000	3,298,607	2,946,138

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

PENYATA PERUBAHAN LEBIHAN DANA
BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

TH	Distribut kepada TH				
	Tidak boleh agih		Boleh agih		
	Rizab statutori (Nota 32) RM'000	Defisit nilai saksama melalui pendapatan komprehensif lain (Nota 32) RM'000	Rizab penyamaan (Nota 32) RM'000	Rizab keuntungan (Nota 32) RM'000	Jumlah lebih dana RM'000
Pada 1 Januari 2024	100,000	(684,100)	680,000	2,509,332	2,605,232
Keuntungan tahun semasa	-	-	-	2,213,994	2,213,994
Pengukuran semula liabiliti manfaat persaraan	-	-	-	(44,238)	(44,238)
Pergerakan rizab nilai saksama instrumen hutang pada nilai saksama melalui pendapatan komprehensif lain:					
Perubahan bersih nilai saksama	-	5,266	-	-	5,266
Perubahan jangkaan kerugian kredit	-	(919)	-	-	(919)
Perubahan bersih nilai saksama instrumen ekuiti pada nilai saksama melalui pendapatan komprehensif lain	-	1,247,444	-	-	1,247,444
Jumlah pendapatan/(kerugian) komprehensif lain tahun semasa	-	1,251,791	-	(44,238)	1,207,553
Jumlah pendapatan komprehensif tahun semasa	-	1,251,791	-	2,169,756	3,421,547
Pindahan keuntungan penjualan instrumen ekuiti diukur pada nilai saksama melalui pendapatan komprehensif lain	-	(776,704)	-	776,704	-
Pindahan kerugian direalisasikan instrumen ekuiti diukur pada nilai saksama melalui pendapatan komprehensif lain	-	71,619	-	(71,619)	-
Pindahan antara rizab	5,000	-	72,000	(77,000)	-
Pindahan antara rizab bagi pengagihan keuntungan	-	-	(204,835)	204,835	-
Pengagihan keuntungan tahun semasa pendeposit (Nota 27)	-	-	-	(2,714,167)	(2,714,167)
Pada 31 Disember 2024	105,000	(137,394)	547,165	2,797,841	3,312,612

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

PENYATA ALIRAN TUNAI

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025

	Kumpulan		TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000	2025 RM'000	2024 RM'000
Keuntungan sebelum zakat dan cukai	3,299,049	2,640,955	2,849,350	2,313,341
Pelarasan untuk:				
Susut nilai hak guna aset	145,816	51,975	133,861	38,213
Susut nilai hartanah, loji dan peralatan	120,460	135,212	33,152	41,003
(Keuntungan)/kerugian daripada penjualan hartanah, loji dan peralatan	(21)	6,876	39	(43)
Kerugian/(keuntungan) daripada penjualan hartanah pelaburan	28	(9,236)	-	(9,337)
Dividen daripada syarikat subsidiari	-	-	(42,078)	(36,527)
Dividen daripada syarikat bersekutu	-	-	(218,163)	(254,896)
Dividen daripada ekuiti tercatat	(423,897)	(380,987)	(423,897)	(380,984)
Dividen daripada ekuiti tidak tercatat	(11,566)	(21,276)	(11,566)	(21,276)
Dividen daripada pengurus dana luar	(69,350)	(84,998)	(69,350)	(84,998)
Dividen daripada unit amanah	(28,021)	(30,043)	(28,021)	(30,043)
Pendapatan sekuriti hutang	(1,332,803)	(1,312,992)	(1,384,513)	(1,364,844)
Peningkatan diskaun UJSB	(970,780)	(937,300)	(970,780)	(937,300)
Keuntungan sijil hutang boleh niaga dan aset kewangan lain	(106,669)	(71,872)	(106,669)	(71,872)
Pulangan daripada pengurus dana luar	(8,180)	(8,548)	(8,180)	(8,548)
Pelunasan premium sekuriti hutang	32,666	35,931	32,666	35,931
Peningkatan diskaun sekuriti hutang	(4,494)	(12,213)	(4,494)	(12,213)
Keuntungan penjualan sekuriti hutang	(68,035)	(18,127)	(68,035)	(18,127)
Kerugian pembubaran syarikat subsidiari	16,479	29,556	-	-
Keuntungan pembiayaan kepada syarikat subsidiari	-	-	(51,847)	(55,502)
Rosot nilai:				
- syarikat subsidiari tidak tercatat	-	-	-	1,921
- syarikat bersekutu tidak tercatat	59,078	-	21,809	41,114
- hartanah, loji dan peralatan	2,068	51,302	2,068	-
- perhutanan	-	1,987	-	-
- inventori	-	1,899	-	-
Hapuskira:				
- pelaburan lain pada kos terlunas	201	148	201	148
- terimaan perdagangan	-	1,449	-	1,449
- terimaan lain	1,411	-	-	-
- hartanah, loji dan peralatan	253	115	137	2
- hartanah, loji dan peralatan berkaitan aset dipegang untuk dijual	116	311	-	-
- inventori	130	11	-	-

(Bersambung di muka surat sebelah)

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

PENYATA ALIRAN TUNAI

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

	Kumpulan		TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000	2025 RM'000	2024 RM'000
(Sambungan dari muka surat sebelum)				
Rosot nilai dan jangkaan kerugian kredit dibalikkan:				
- syarikat subsidiari tidak tercatat	-	-	(799)	-
- pembiayaan, pendahuluan dan lain-lain	-	-	(16,563)	(76,329)
- jumlah hutang daripada syarikat subsidiari	-	-	(37,476)	(45,524)
- hartanah, loji dan peralatan	(2,370)	-	-	-
- jumlah terimaan hutang	(5,597)	(17,233)	(273)	(16,828)
- pelaburan lain pada kos terlunas	(410)	(359)	(410)	(359)
- aset kewangan pada FVOCI	(1,385)	(1,949)	(1,385)	(1,949)
- aset kewangan pada kos terlunas	(54)	(109)	(54)	(109)
- jumlah hutang daripada entiti usahasama	-	(62,919)	-	-
- hutang lapuk terpulih	(983)	-	-	-
Perubahan nilai saksama hartanah pelaburan	(24,684)	(94,384)	(5,303)	(85,519)
Perubahan nilai saksama perhutanan	(20,793)	(23,399)	-	-
Perubahan nilai saksama aset agrikultur	1,591	(7,251)	-	-
Perubahan nilai saksama aset kewangan pada FVTPL	(44,592)	10,868	(48,829)	14,104
Jangkaan kerugian kredit:				
- jumlah terimaan hutang	151,287	687,424	150,444	683,768
- pembiayaan, pendahuluan dan lain-lain	-	-	75,028	38,723
- terimaan pajakan kewangan	-	13,036	-	13,036
- jumlah hutang daripada entiti usahasama	3,715	-	-	-
- jumlah hutang daripada syarikat subsidiari	-	-	-	22,431
- aset kewangan pada FVOCI	38,310	1,030	38,310	1,030
- aset kewangan pada kos terlunas	-	3	-	3
Peruntukan pelan manfaat persaraan	65,828	67,250	65,778	67,215
Bahagian keuntungan selepas zakat dan cukai syarikat bersekutu	(398,410)	(396,565)	-	-
Bahagian keuntungan selepas zakat dan cukai entiti usahasama	(3,370)	(3,245)	-	-
Kerugian bersih perbezaan tukaran asing tidak direalisasikan	99,132	108,157	73,505	94,257
Caj pajakan kewangan liabiliti pajakan	13,001	12,611	3,157	4,996
Keuntungan/(kerugian) operasi sebelum perubahan modal kerja	524,155	363,101	(19,180)	(100,442)

(Bersambung di muka surat sebelah)

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

PENYATA ALIRAN TUNAIBAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 *(samb.)*

	Kumpulan		TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000	2025 RM'000	2024 RM'000
<i>(Sambungan dari muka surat sebelum)</i>				
Perubahan modal kerja:				
Inventori	37,009	(54,072)	-	-
Tunai dan dana jangka pendek TKJHM dan TWT	32,216	424,753	32,216	424,753
Deposit dan simpanan dengan bank dan institusi kewangan lain	172,128	(325,862)	172,128	(325,862)
Jumlah terimaan perniagaan dan lain-lain	260,765	346,305	188,133	(188,215)
Jumlah pemiutang perniagaan dan lain-lain	373,348	297,851	321,094	111,567
Hakgunaan aset	(319,771)	(206,595)	(316,392)	(203,216)
Terimaan dari pajakan kewangan	281,750	40,123	281,750	40,123
Liabiliti pajakan	73,809	142,264	113,878	182,333
Perubahan aset dipegang untuk dijual	(10,554)	(143,972)	-	-
Perubahan liabiliti dipegang untuk dijual	(6,214)	35,532	-	-
Hasil dari penjualan aset dipegang untuk dijual	-	(56,971)	-	(56,971)
Pemulangan modal daripada syarikat subsidiari	-	-	10,786	245,999
Pembelian syarikat bersekutu	(62,977)	(53,945)	(62,977)	(53,945)
Pembelian urus niaga ekuiti, bersih	(1,422,080)	(2,416,026)	(1,422,080)	(2,416,026)
(Pembelian)/penjualan sekuriti hutang, bersih	(307,470)	1,098,461	(307,470)	1,098,461
Pembelian aset kewangan lain, bersih	(94,252)	(900,119)	(94,252)	(900,119)
Hasil dari penebusan awal UJSB	-	229,271	-	229,271
Dividen daripada syarikat subsidiari	-	-	42,078	36,527
Dividen daripada syarikat bersekutu	-	-	218,163	254,896
Dividen daripada ekuiti tercatat	423,897	380,987	423,897	380,984
Dividen daripada ekuiti tidak tercatat	11,566	21,276	11,566	21,276
Dividen daripada unit amanah	28,021	30,043	28,021	30,043
Dividen daripada pelaburan diurus oleh pengurus dana luar	69,350	84,998	69,350	84,998
Kupon daripada sekuriti hutang	1,332,803	1,312,992	1,384,513	1,364,844
Bayaran semula pembiayaan kepada subsidiari, bersih	-	-	24,095	36,522
Bayaran semula keuntungan pembiayaan kepada subsidiari	-	-	5,379	12,888
Kumpulan wang simpanan pendeposit	1,677,083	2,741,305	1,677,083	2,741,305
Tunai diperoleh daripada aktiviti operasi	3,074,582	3,391,700	2,781,779	3,051,994

(Bersambung di muka surat sebelah)

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

PENYATA ALIRAN TUNAI

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

	Kumpulan		TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000	2025 RM'000	2024 RM'000
(Sambungan dari muka surat sebelum)				
Agihan keuntungan kepada pendeposit	(2,915,631)	(2,714,167)	(2,915,631)	(2,714,167)
Bayaran zakat	(102,843)	(107,154)	(100,755)	(104,824)
Bayaran cukai	(88,517)	(101,455)	-	-
Bayaran balik cukai	3,857	267	-	-
Bayaran liabiliti pajakan	(146,102)	(56,485)	(141,055)	(49,536)
Bayaran kos kewangan dari liabiliti pajakan	(13,001)	(12,611)	(3,157)	(4,996)
Bayaran kos pembiayaan	(82,209)	(98,564)	-	-
Bayaran pelan manfaat persaraan	(49,414)	(50,294)	(49,414)	(50,294)
Tunai bersih (digunakan bagi)/diperoleh daripada aktiviti operasi	(319,278)	251,237	(428,233)	128,177
Aliran tunai daripada aktiviti pelaburan				
Pembelian hartanah, loji dan peralatan	(78,675)	(46,036)	(31,315)	(14,387)
Pembelian hak guna aset	(445,820)	(206,595)	(442,908)	(203,216)
Pemerolehan hartanah pelaburan	(30,470)	(14,477)	(11,152)	(10,108)
(Pemerolehan)/hasil dari penjualan aset dipegang untuk dijual	-	(9,799)	56,971	239
Perbelanjaan pembangunan ladang	(31,269)	(23,897)	-	-
Pelaburan dalam syarikat bersekutu	(1,120)	(200)	-	-
Tunai bersih digunakan bagi aktiviti pelaburan	(587,354)	(301,004)	(428,404)	(227,472)
Aliran tunai daripada aktiviti kewangan				
Terimaan daripada pengambilan pinjaman	829,188	616,735	-	-
Bayaran balik pinjaman	(608,785)	(733,068)	-	-
Bayaran kos pembiayaan	(82,209)	(98,564)	-	-
Bayaran dividen kepada kepentingan minoriti	(26,317)	(43,176)	-	-
Tunai bersih diperoleh daripada/(digunakan bagi) aktiviti kewangan	111,877	(258,073)	-	-
Pengurangan bersih tunai dan kesetaraan tunai	(794,755)	(307,840)	(856,637)	(99,295)
Tunai dan kesetaraan tunai pada 1 Januari	6,555,212	6,720,888	6,176,927	6,130,121
Perbezaan terjemahan mata wang asing	174,254	142,164	178,063	146,101
Tunai dan kesetaraan tunai pada 31 Disember	5,934,711	6,555,212	5,498,353	6,176,927

(Bersambung di muka surat sebelah)

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

PENYATA ALIRAN TUNAI

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

	Kumpulan		TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000	2025 RM'000	2024 RM'000
(Sambungan dari muka surat sebelum)				
Tunai dan kesetaraan tunai merangkumi:				
Tunai dan dana jangka pendek (Nota 5)	6,690,853	7,004,737	6,254,495	6,626,452
Tunai dipegang oleh TKJHM dan TWT	(6,511)	(38,727)	(6,511)	(38,727)
Tunai dipegang oleh pengurus dana luar	(749,631)	(410,798)	(749,631)	(410,798)
	5,934,711	6,555,212	5,498,353	6,176,927

Penyesuaian bagi pergerakan baki pinjaman dengan aliran tunai berkaitan dengan aktiviti kewangan adalah seperti berikut:

Kumpulan	Pada 1 Januari RM'000	Hasil daripada pengambilan pinjaman RM'000	Perubahan lain RM'000	Bayaran balik RM'000	Perbezaan mata wang asing RM'000	Pada 31 Disember RM'000
2025						
Pinjaman bertempoh Komoditi Murabahah-I	92,797	-	163	(38,750)	-	54,210
Pinjaman bertempoh Murabahah-I	582,343	829,188	-	-	(17,717)	1,393,814
Pinjaman Bertempoh Tawarruq-I	569,401	-	-	(569,401)	-	-
Pinjaman bertempoh	77,231	-	3,129	(634)	-	79,726
	1,321,772	829,188	3,292	(608,785)	(17,717)	1,527,750
2024						
Pinjaman bertempoh Komoditi Murabahah-I	128,134	-	163	(35,500)	-	92,797
Pinjaman bertempoh Murabahah-I	-	591,735	-	-	(9,392)	582,343
Kredit Pusingan Tawarruq-I	606,160	-	-	(591,735)	(14,425)	-
Pinjaman Bertempoh Tawarruq-I	593,412	-	-	-	(24,011)	569,401
Pinjaman bertempoh	155,022	25,000	3,042	(105,833)	-	77,231
	1,482,728	616,735	3,205	(733,068)	(47,828)	1,321,772

Polisi perakaunan dan nota penjelasan berlampir merupakan sebahagian daripada penyata kewangan.

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025

1. Maklumat korporat

Lembaga Tabung Haji (“**TH**”) adalah sebuah badan berkanun yang ditubuhkan di Malaysia di bawah Akta Tabung Haji 1995 (“Akta **TH**”) untuk mengendalikan dan menguruskan perjalanan jemaah haji Malaysia ke Tanah Suci.

Sebagai mematuhi Seksyen 4 Akta **TH**, aktiviti utama **TH** adalah seperti berikut:

- (i) untuk menguruskan simpanan para pendeposit untuk menunaikan haji, atau sebagai pelaburan atau tujuan-tujuan lain;
- (ii) untuk menguruskan semua perkara yang berkaitan dengan kebajikan jemaah; dan
- (iii) untuk melaksanakan perkara-perkara lain yang dibenarkan di bawah Akta **TH** seperti pengurusan aset melalui pemegangan pelaburan dan penyewaan hartanah.

Selain menguruskan simpanan para pendeposit, **TH** dibenarkan, di bawah Seksyen 15 Akta **TH**, untuk menerima dana dari sumber-sumber seperti pemberian, derma, hadiah, sumbangan, dan pusaka, apa-apa pembayaran yang dibuat kepada **TH** untuk pembiayaan atau bantuan kewangan dibuat oleh **TH**, semua pendapatan dari pelaburan atau jumlah yang diterima untuk pinjaman yang dibuat oleh **TH**, jika ada. Ini dikenali secara kolektif sebagai Kumpulan Wang.

Seksyen 15 Akta **TH** juga membenarkan Kumpulan Wang digunakan untuk tujuan pengeluaran deposit, pembayaran pinjaman, perbelanjaan pentadbiran, pemberian pinjaman dan pendahuluan serta perbelanjaan lain yang berkaitan dengan pengurusan Kumpulan Wang dan fungsi-fungsi **TH**.

Lokasi utama perniagaan terletak di Bangunan Tabung Haji, 201 Jalan Tun Razak, 50400 Kuala Lumpur.

Aktiviti utama syarikat subsidiari dinyatakan dalam Nota 19. Tiada sebarang perubahan ketara dalam jenis aktiviti yang dijalankan sepanjang tahun kewangan.

Penyata kewangan bagi tahun berakhir 31 Disember 2025 merangkumi penyata kewangan **TH** dan syarikat-syarikat subsidiari, termasuk perakaunan ekuiti bagi kepentingan dalam syarikat bersekutu dan entiti usahasama (secara bersama dikenali sebagai Kumpulan).

Penyata kewangan ini diterima dan diluluskan oleh Lembaga Pengarah **TH** (“Lembaga”) pada 11 Februari 2026.

2. Asas penyediaan penyata kewangan**(a) Komposisi penyata kewangan TH**

Penyata kewangan yang disediakan oleh **TH** merangkumi semua aset, liabiliti dan lebihan dana kepunyaan Kumpulan Wang selari dengan Seksyen 15 Akta **TH** di mana Kumpulan Wang ditadbir dan dikawal oleh **TH**.

Komponen utama penyata kewangan **TH** adalah seperti berikut:

(i) Aset

Aset merangkumi semua pelaburan yang dilakukan oleh **TH**, yang mempunyai kawalan dan hak undang-undang ke atas aset tersebut, seperti yang ditentukan dalam Seksyen 4 Akta **TH**, walaupun pemilihan bermanfaat aset dianggap dipunyai oleh Kumpulan Wang. Seksyen 20(1) Akta **TH** menyatakan bahawa aset Kumpulan Wang harus, setakat yang tidak dikehendaki dibelanjakan oleh Lembaga berdasarkan Akta **TH**, dilaburkan sepenuhnya atau sebahagian di dalam Malaysia atau di luar Malaysia dan dengan cara yang difikirkan wajar oleh Lembaga dan Seksyen 20(2) menyatakan bahawa Lembaga tidak boleh menggunakan kuasa pelaburan di bawah Seksyen 20(1) tanpa persetujuan Menteri.

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)

2. Asas penyediaan penyata kewangan (*samb.*)

(a) Komposisi penyata kewangan TH (*samb.*)

(ii) Liabiliti

Liabiliti meliputi semua pemiutang dan peruntukan seperti peruntukan zakat, peruntukan manfaat persaraan dan liabiliti lain, yang berkaitan dengan aktiviti utama **TH** dan yang mana **TH** mempunyai kewajipan undang-undang dan konstruktif untuk menyelesaikan liabiliti tersebut bagi pihak Kumpulan Wang.

(iii) Kumpulan wang simpanan pendeposit

Dana simpanan pendeposit adalah instrumen kompaun berdasarkan komponen liabiliti yang diwakili oleh jumlah yang perlu dibayar atas permintaan, dan komponen ekuiti seperti yang dinyatakan dalam MFRS 132 *Financial Instruments: Presentation* ("MFRS 132") yang timbul daripada keuntungan yang diisytihar mengikut budi bicara pengurusan seperti yang ditetapkan di bawah Seksyen 22 Akta **TH**. Simpanan pendeposit dijamin oleh Kerajaan Malaysia seperti yang diperuntukkan dibawah Seksyen 24 Akta **TH** - Jaminan Bayaran Kerajaan yang menyatakan bahawa:

- Jika apa-apa pembayaran oleh **TH** berhubung dengan pengeluaran oleh pendeposit tidak dapat dipenuhi daripada Kumpulan Wang atau Kumpulan Wang Rizab ia akan diambil daripada dan dibayar semula kepada Kumpulan Wang Disatukan Kerajaan; dan
- Apa-apa bayaran daripada Kumpulan Wang Disatukan hendaklah dengan seberapa segera yang mungkin dibayar balik oleh **TH** kepada Kumpulan Wang Disatukan dan sehingga ia dibayar balik, ia hendaklah menjadi hutang kepada Kerajaan dan cagaran pertama ke atas aset Kumpulan Wang dan Kumpulan Wang Rizab.

Seksyen 21 Akta **TH** menetapkan peruntukan berkaitan dengan Kumpulan Wang Rizab adalah seperti berikut:

- Seksyen 21(1) - **TH** hendaklah menubuhkan dan mengurus satu Kumpulan Wang Rizab.
- Seksyen 21(2) - **TH** boleh dari semasa ke semasa memindahkan aset daripada Kumpulan Wang Rizab kepada Kumpulan Wang atau daripada Kumpulan Wang kepada Kumpulan Wang Rizab.
- Seksyen 21(3) - Pemindahan kepada Kumpulan Wang Rizab ditentukan oleh **TH** manakala pemindahan keluar daripada Kumpulan Wang Rizab ditentukan oleh Menteri.
- Seksyen 21(4) - Seksyen 20 adalah terpakai bagi aset Kumpulan Wang Rizab sebagaimana ia terpakai untuk aset Kumpulan Wang.

(iv) Agihan keuntungan kepada pendeposit

TH boleh menurut budi bicara mutlaknyanya mengisytiharkan sejumlah keuntungan kepada pendepositnya. Selaras dengan Seksyen 22 Akta **TH** - Pengisytiharan Agihan Keuntungan, syarat-syaratnya adalah seperti berikut:

- Seksyen 22(1) - Tertakluk kepada seksyen ini, **TH** boleh mengikut budi bicara mutlaknyanya menentukan pada bila-bila masa sama ada ia mampu untuk mengisytihar sejumlah keuntungan untuk diagihkan bagi suatu tempoh atau tahun tertentu bagi Kumpulan Wang dan jika ia memutuskan untuk mengisytihar sedemikian, **TH** hendaklah, dengan kelulusan Menteri, mengisytiharkan sejumlah keuntungan yang dapat diagihkan untuk suatu tempoh atau tahun tertentu bagi Kumpulan Wang.
- Seksyen 22(2) - Jika suatu perisytiharan dibuat di bawah subseksyen (1), **TH** juga akan menentukan cara, jumlah dan masa untuk mengkreditkan keuntungan boleh diagihkan kepada pendeposit.

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGANBAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)**2. Asas penyediaan penyata kewangan (*samb.*)****(a) Komposisi penyata kewangan TH (*samb.*)****(iv) Agihan keuntungan kepada pendeposit (*samb.*)**

- c) Seksyen 22(3) - Tiada keuntungan boleh agih boleh diisytiharkan melainkan jika **TH** telah menubuhkan satu Kumpulan Wang Rizab dan tiada keuntungan boleh agih boleh diisytiharkan dalam mana-mana tahun kecuali pada akhir tahun itu:
 - (i) aset Kumpulan Wang adalah tidak kurang daripada agregat liabiliti Kumpulan Wang, amaun yang terhutang kepada pendeposit dikira seolah-olah dibayar serta-merta; dan
 - (ii) aset Kumpulan Wang Rizab tidak kurang dari suatu peratusan jumlah sebenar terkredit kepada pendeposit pada akhir tahun termasuk keuntungan boleh agih yang diluluskan oleh Perbendaharaan.
- d) Seksyen 22(4) - Apa-apa pembayaran yang dikehendaki dibuat daripada Kumpulan Wang bagi tujuan-tujuan seksyen ini hendaklah, setakat yang wang dalam Kumpulan Wang itu tak mencukupi bagi tujuan itu, dibuat daripada Kumpulan Wang Rizab.
- e) Seksyen 22(5) - Apa-apa keputusan Lembaga berkenaan amaun keuntungan boleh agih yang akan dibahagikan kepada seseorang pendeposit adalah muktamad dan mengikat pendeposit itu dan perakuan oleh Ketua Pegawai Eksekutif hendaklah menjadi bukti konklusif tentang untung boleh bahagi yang dibahagikan kepada pendeposit itu.

(v) Lebihan dana

Lebihan dana adalah lebihan jumlah aset berbanding jumlah liabiliti Kumpulan Wang, yang terdiri daripada yang berikut:

Boleh agih:

- a) Rizab keuntungan
Rizab keuntungan mewakili keuntungan terkumpul boleh agih **TH**, di mana berdasarkan budi bicara Lembaga, ianya dapat digunakan untuk tujuan pengagihan keuntungan tertakluk kepada Seksyen 22 Akta **TH** yang perlu dipenuhi seperti dinyatakan selanjutnya di Nota 2(a)(iv).
- b) Rizab penyamaan
TH boleh memindahkan kepada rizab penyamaan jumlah tertentu yang ditetapkan oleh ahli-ahli Lembaga dari semasa ke semasa untuk memantapkan rizab **TH** dalam mencapai pengukuhan kewangan berterusan dan agihan keuntungan berhemah kepada pendeposit.

Tidak boleh agih:

- c) Rizab statutori
Rizab tidak boleh agih ditubuhkan sebagai Kumpulan Wang Rizab selaras dengan peruntukan Seksyen 21 Akta **TH**. Mengikut Seksyen 21(3) Akta **TH**, pindahan kepada rizab statutori hendaklah ditentukan oleh Lembaga manakala pindahan daripada rizab statutori hendaklah ditentukan oleh Menteri.
- d) Rizab nilai saksama melalui pendapatan komprehensif lain ("FVOCI")
Rizab tidak boleh agih yang terdiri daripada perubahan bersih kumulatif dalam nilai saksama aset kewangan pada FVOCI. Selain itu, peruntukan kerugian yang timbul daripada pengiktirafan jangkaan kerugian kredit instrumen hutang pada FVOCI disatukan dalam rizab ini dan bukannya mengurangkan jumlah dibawa bagi aset.

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)

2. Asas penyediaan penyata kewangan (*samb.*)

(a) Komposisi penyata kewangan TH (*samb.*)

(vi) Kutipan bayaran haji dari jemaah haji

Kutipan bayaran haji merupakan jumlah yang perlu dibayar oleh jemaah haji untuk melaksanakan haji pada setiap tahun. Jumlah ini dianggap sebagai pemerolehan semula kos langsung haji yang ditanggung oleh TH.

(vii) Dana kebajikan bagi tujuan khas (Tabung Kebajikan Jemaah Haji Malaysia ("TKJHM") dan Tabung Was'ul Khair Tetamu Allah ("TWT") (dahulunya dikenali sebagai Tabung Warga Tua))

Dana TKJHM ditubuhkan oleh TH untuk menampung kebajikan jemaah haji mengikut garis panduan yang telah ditetapkan oleh Jawatankuasa TKJHM. Garis panduan ini menjelaskan penggunaan dana TKJHM yang antara lain merangkumi perlindungan, pengawasan dan kebajikan jemaah haji serta perkhidmatan masyarakat umum.

Sumber dana TKJHM terdiri daripada pendapatan dari pelaburan akaun tidak aktif, sumbangan dari individu, agensi dan sektor swasta, kerajaan negeri, lebihan bersih dan komisen daripada aktiviti haji.

Dana TWT ditubuhkan pada tahun 1999 oleh TH untuk menampung sebahagian daripada kos menunaikan haji untuk jemaah warga tua yang telah dipilih untuk melaksanakan haji pada musim haji tertentu dan yang memenuhi syarat-syarat tertentu yang telah ditetapkan bagi melayakkan mereka untuk menerima bantuan tersebut.

Sumber dana TWT adalah dari sumbangan tidak berulang yang diterima daripada pendeposit TH selepas penubuhan dana TWT. Sumbangan yang tidak digunakan dilaburkan dengan institusi kewangan yang patuh Syariah untuk mendapatkan pendapatan yang akan digunakan untuk menampung jemaah haji warga tua yang layak untuk melaksanakan haji pada masa akan datang.

Aset dana TKJHM dan dana TWT merangkumi semua pelaburan yang dilakukan oleh TH kerana TH mempunyai kawalan dan hak undang-undang terhadap aset tersebut, walaupun pemilikan bermanfaat dianggap dipunyai oleh dana TKJHM dan dana TWT.

Liabiliti dana TKJHM dan dana TWT merangkumi semua pembayaran dan liabiliti lain yang berkaitan dengan aktiviti dana TKJHM dan dana TWT dan yang mana TH mempunyai obligasi di bawah undang-undang dan/atau secara konstruktif untuk menyelesaikan liabiliti bagi pihak dana TKJHM dan dana TWT.

Operasi kedua-dua dana kebajikan khas ini berasingan dari aktiviti operasi haji dan pelaburan TH, dan TH adalah pentadbir bagi dana-dana ini. Oleh itu, lebihan bersih dana ini dianggap sebagai liabiliti yang mewakili jumlah yang boleh dibelanjakan berdasarkan objektif dana kebajikan khas ini.

(b) Kenyataan pematuhan

Penyata kewangan Kumpulan dan TH telah disediakan mengikut Piawaian Pelaporan Kewangan Malaysia ("MFRS"), Piawaian Pelaporan Kewangan Antarabangsa ("IFRS") dan peruntukan-peruntukan Akta TH.

Penyata kewangan disediakan mengikut konvensyen kos sejarah, kecuali dinyatakan sebaliknya dalam ringkasan maklumat dasar perakaunan material seperti yang dinyatakan dalam Nota 3.

Penyata kedudukan kewangan Kumpulan dan TH dibentangkan dalam turutan mengikut tahap kecairan.

Penyata kewangan dibentangkan dalam Ringgit Malaysia ("RM") dan dibundarkan kepada jumlah ribu terdekat ("000"), kecuali jika dinyatakan sebaliknya.

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGANBAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)**2. Asas penyediaan penyata kewangan (*samb.*)****(c) Piawaian baru dan pindaan yang diterima pakai oleh Kumpulan dan TH**

Dalam tahun semasa, Kumpulan dan **TH** telah menerima pakai piawaian dan pindaan kepada MFRS yang berkuatkuasa 1 Januari 2025 seperti berikut:

- Amendments to MFRS 121, *The Effects of Changes in Foreign Exchange Rates - Lack of Exchangeability*

Penerimaan pakai bagi pindaan kepada piawaian yang diterbitkan tidak memberikan kesan signifikan kepada penyata kewangan Kumpulan dan **TH**.

(d) Piawaian, pindaan kepada piawaian dan tafsiran yang diterbitkan yang berkaitan dengan Kumpulan dan TH tetapi belum berkuat kuasa:**(i) Tahun kewangan bermula pada atau selepas 1 Januari 2026**

- Amendments to MFRS 9, *Financial Instruments* and MFRS 7, *Financial Instruments: Disclosures - Contracts Referencing Nature-dependent Electricity*
- Amendments to MFRS 9, *Financial Instruments* and MFRS 7, *Financial Instruments: Disclosures - Classification and Measurement of Financial Instruments*
- Amendments to MFRS 1, *First-time Adoption of Malaysian Financial Reporting Standards - Hedge Accounting by First Time Adopter under Exceptions to the Retrospective Application of Other MFRSs*
- Amendments to MFRS 7, *Financial Instruments: Disclosures - Fair Value Measurements for Gain or Loss on Derecognition included Significant Unobservable Inputs*
- Amendments to MFRS 9, *Financial Instruments - Derecognition Requirements of Lease Liabilities and Initial Measurements of Trade Receivables*
- Amendments to MFRS 10, *Consolidated Financial Statement - Determination of De' Facto Agent when Assessing Control*
- Amendments to MFRS 107, *Statement of Cash Flows - Equity Method or at Cost*

(ii) Tahun kewangan bermula pada atau selepas 1 Januari 2027

- MFRS 18, *Presentation and Disclosure in Financial Statements - New Presentation and Disclosure Standard*
- MFRS 19, *Subsidiaries without Public Accountability: Disclosures - Simplified Financial Reporting for Small Companies within the Group*
- Amendments to MFRS 19, *Subsidiaries without Public Accountability: Disclosures*
- Amendments to MFRS 121, *The Effects of Changes in Foreign Exchange Rates - Translation to a Hyperinflationary Presentation Currency*

(iii) Tarikh berkuat kuasa belum ditetapkan oleh Lembaga Piawaian Perakaunan Malaysia

- Amendments to MFRS 10, *Consolidated Financial Statements* and MFRS 128, *Investments in Associates and Joint Ventures - Sale or Contribution of Assets between an Investor and its Associate or Joint Venture*

Penerimaan pakai bagi pindaan terhadap MFRS dijangkakan tidak memberikan kesan signifikan kepada penyata kewangan Kumpulan dan **TH** pada permulaan penerapan pindaan tersebut.

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGANBAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)**2. Asas penyediaan penyata kewangan (*samb.*)****(e) Akaun Wakalah TH**

Wakalah merujuk kepada kontrak di mana satu pihak, sebagai prinsipal (*muwakkil*) memberi kuasa kepada satu pihak yang lain sebagai ejennya (*wakil*) untuk melaksanakan satu tugas tertentu mengenai hal-hal yang boleh diwakilkan, dengan atau tanpa dikenakan bayaran.

Dalam konteks penyata kewangan **TH**, pendeposit sebagai prinsipal melantik **TH** sebagai ejennya untuk mentadbir dana simpanan pendeposit. Sebagai pentadbir dana, **TH** melaburkan dana tersebut dan mengagihkan keuntungan berdasarkan prestasi dana dan menguruskan urusan haji mengikut Akta **TH**. Di bawah struktur Wakalah ini, **TH** tidak mengenakan apa-apa bayaran. Walaubagaimanapun, **TH** menolak kos pengurusan, kos haji dan zakat daripada keuntungan atau kerugian yang dihasilkan.

3. Maklumat dasar perakaunan material

Maklumat dasar perakaunan material Kumpulan dan **TH** yang telah digunapakai secara konsisten untuk tempoh yang dibentangkan dalam penyata kewangan ini.

(a) Asas penyatuan**(i) Subsidiari**

Subsidiari adalah kesemua entiti, termasuk entiti berstruktur, yang berada di bawah kawalan **TH**.

Penyata kewangan syarikat subsidiari dirangkumkan dalam penyata kewangan yang disatukan bermula dari tarikh kawalan berkuat kuasa sehingga ke tarikh kawalan tamat.

Kawalan berlaku apabila Kumpulan terdedah kepada atau mempunyai hak ke atas pelbagai pulangan daripada penglibatan dengan entiti dan mempunyai kemampuan dalam menentukan pulangan tersebut melalui kuasanya terhadap entiti. Hak keupayaan mengundi dipertimbang bagi menilai akan adanya kawalan hanya jika keupayaan mengundi adalah substantif.

Kumpulan juga mempertimbangkan keupayaan untuk menggunakan kuasa *de facto* terhadap entiti walaupun Kumpulan tidak mempunyai kuasa mengundi majoriti sebagai contoh ketika mempunyai kemampuan untuk mengawal aktiviti-aktiviti entiti yang memberi kesan secara ketara terhadap pulangan daripada entiti.

Gabungan perniagaan diambil kira menggunakan kaedah pengambilalihan dari tarikh pengambilalihan, iaitu tarikh kawalan dipindahkan kepada Kumpulan.

Bagi pengambilalihan baru, Kumpulan mengukur jumlah muhibah pada tarikh pengambilalihan seperti berikut:

- nilai saksama jumlah ganjaran yang dipindahkan; campur
- jumlah yang diiktiraf bagi pihak yang tidak mempunyai kawalan dalam entiti yang diambil alih; campur
- jika gabungan perniagaan dicapai secara berperingkat, nilai saksama bagi bahagian ekuiti sedia ada entiti yang diambil alih; tolak
- jumlah bersih diiktiraf (lazimnya nilai saksama) yang dikenal pasti bagi aset yang diambil alih dan liabiliti yang ditanggung.

Jika jumlah bersih adalah negatif, keuntungan daripada tawaran pembelian (jumlah negatif muhibah) diiktiraf serta merta dalam untung atau rugi.

Bagi setiap gabungan perniagaan, Kumpulan telah memilih untuk mengukur kepentingan pihak yang tidak mempunyai kawalan dalam entiti yang diambil alih sama ada pada nilai saksama atau mengikut nisbah bahagian aset bersih entiti tersebut pada tarikh pengambilalihan.

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGANBAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)**3. Maklumat dasar perakaunan material** (*samb.*)**(a) Asas penyatuan** (*samb.*)**(i) Subsidiari** (*samb.*)

Kos transaksi, selain yang berkaitan dengan terbitan instrumen hutang atau ekuiti, yang ditanggung oleh Kumpulan berkaitan dengan gabungan perniagaan diambil kira sebagai perbelanjaan.

Jika gabungan perniagaan dicapai secara berperingkat, jumlah dibawa bagi kepentingan ekuiti yang dimiliki oleh pengambil alih sebelum ini diukur semula pada nilai saksama pada tarikh pengambilalihan, sebarang keuntungan atau kerugian yang timbul dari pengukuran semula diiktiraf dalam untung atau rugi.

Sebarang pertimbangan luar jangka yang dipindahkan oleh Kumpulan diiktiraf pada nilai saksama pada tarikh pengambilalihan. Sebarang perubahan pada nilai saksama pertimbangan luar jangka yang dianggap sebagai aset atau liabiliti diiktiraf mengikut MFRS 9, *Financial Instruments* ("MFRS 9") dalam untung atau rugi. Ganjaran luar jangka yang dikelaskan sebagai ekuiti tidak diukur semula dan penyelesaian seterusnya diambil kira dalam ekuiti.

(ii) Pengambilalihan kepentingan minoriti (pihak yang tidak mempunyai kawalan)

Kumpulan memperakaunkan semua perubahan dalam kepentingan pemilikan syarikat subsidiari yang tidak mengakibatkan kehilangan kawalan sebagai transaksi ekuiti antara Kumpulan dengan pemegang minoriti yang tidak mempunyai kawalan terhadap syarikat subsidiari. Sebarang perbezaan antara bahagian Kumpulan dalam aset bersih sebelum dan selepas perubahan pemilikan, dan sebarang pertimbangan yang diterima atau dibayar, diselaraskan kepada atau daripada rizab Kumpulan.

(iii) Kehilangan kawalan

Apabila berlaku kehilangan kawalan terhadap syarikat subsidiari, Kumpulan menyahiktiraf aset dan liabiliti syarikat subsidiari tersebut, sebarang jumlah kepentingan minoriti dan komponen ekuiti lain berkaitan dengan subsidiari tersebut daripada penyata kedudukan kewangan yang disatukan. Sebarang lebihan atau defisit yang timbul daripada kehilangan kawalan diiktiraf dalam untung atau rugi. Jika Kumpulan menyimpan sebahagian dari kepentingan ekuiti dalam subsidiari tersebut, maka bahagian ekuiti itu dinyatakan pada nilai saksama pada tarikh kawalan dilupakan.

(iv) Pihak yang tidak mempunyai kawalan (Kepentingan minoriti)

Kepentingan minoriti pada akhir tempoh pelaporan, yang merupakan bahagian rizab dalam syarikat subsidiari yang tidak dimiliki secara langsung atau tidak langsung, dibentangkan dalam penyata kedudukan kewangan yang disatukan dan penyata perubahan lebihan dana secara berasingan daripada lebihan dana yang diatribut kepada **TH**. Bahagian kepentingan minoriti dibentangkan dalam penyata untung atau rugi dan penyata pendapatan komprehensif yang disatukan sebagai agihan untung atau rugi dan pendapatan atau kerugian komprehensif untuk tahun kewangan antara kepentingan minoriti dengan **TH**.

Kerugian yang dicatat oleh syarikat subsidiari diagihkan kepada kepentingan minoriti walaupun agihan tersebut akan mengakibatkan jumlah kepentingan minoriti berbaki defisit.

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)

3. Maklumat dasar perakaunan material (*samb.*)

(a) Asas penyatuan (*samb.*)

(v) Urus niaga yang dihapuskan atas penyatuan

Urus niaga dan baki antara syarikat-syarikat subsidiari dalam Kumpulan dan sebarang pendapatan dan perbelanjaan belum realis yang terbit daripada urus niaga antara syarikat subsidiari, dihapuskan semasa penyediaan penyata kewangan yang disatukan.

Keuntungan belum realis yang terbit daripada transaksi dengan syarikat bersekutu dan entiti usahasama dihapuskan terhadap jumlah pelaburan setakat kepentingan Kumpulan dalam syarikat yang dilaburkan tersebut. Kerugian belum realis dihapuskan sebagaimana keuntungan belum realis tetapi hanya jika terdapatnya bukti akan tiadanya tanda-tanda rosot nilai.

(vi) Syarikat bersekutu

Syarikat bersekutu adalah entiti, termasuk entiti yang tidak diperbadankan yang mana Kumpulan mempunyai pengaruh penting, tetapi bukan kawalan, terhadap dasar-dasar kewangan dan operasi syarikat.

Pelaburan dalam syarikat bersekutu diperakaunkan dalam penyata kewangan disatukan dengan menggunakan kaedah ekuiti tolak sebarang kerugian rosot nilai. Kos pelaburan adalah termasuk kos transaksi yang berkaitan. Penyata kewangan yang disatukan merangkumi bahagian Kumpulan dalam jumlah keuntungan atau kerugian dan pendapatan komprehensif lain syarikat bersekutu, selepas pelarasan jika ada, untuk menyelaraskan dasar perakaunan dengan Kumpulan, bermula dari tarikh pengaruh penting wujud sehingga tarikh pengaruh penting tersebut berakhir.

Apabila bahagian kerugian Kumpulan melebihi kepentingannya dalam syarikat bersekutu, jumlah dibawa kepentingan tersebut termasuk sebarang pelaburan jangka panjang dikurangkan kepada sifar dan pengiktirafan kerugian dihentikan kecuali jika Kumpulan mempunyai obligasi atau telah membuat bayaran bagi pihak syarikat bersekutu.

Apabila Kumpulan tidak lagi mempunyai pengaruh penting terhadap syarikat bersekutu, sebarang kepentingan yang masih tersimpan dalam syarikat bersekutu, pada tarikh pengaruh penting tidak lagi wujud, diukur pada nilai saksama dan jumlah ini dianggap sebagai jumlah awal yang dibawa bagi aset kewangan. Perbezaan antara nilai saksama sebarang kepentingan yang masih tersimpan termasuk hasil daripada kepentingan yang dilupuskan dengan jumlah dibawa pelaburan pada tarikh kaedah ekuiti perakaunan dihentikan, diiktiraf dalam untung atau rugi.

Apabila kepentingan Kumpulan dalam syarikat bersekutu berkurang tetapi tidak mengakibatkan kehilangan pengaruh penting, sebarang baki kepentingan tidak diukur semula. Sebarang keuntungan atau kerugian yang timbul daripada pengurangan kepentingan diiktiraf dalam untung atau rugi. Sebarang keuntungan dan kerugian yang sebelum itu diiktiraf dalam pendapatan komprehensif juga dikelaskan semula mengikut kadar pengurangan kepada untung atau rugi jika keuntungan atau kerugian tersebut perlu dikelaskan semula kepada untung atau rugi semasa pelupusan aset atau liabiliti yang berkaitan.

Keuntungan atau kerugian daripada urus niaga antara Kumpulan dengan syarikat bersekutu diiktiraf dalam penyata kewangan Kumpulan hanya setakat kepentingan pelabur yang tidak berkaitan dalam syarikat bersekutu. Kerugian belum realis dihapuskan melainkan urus niaga tersebut membuktikan bahawa rosot nilai ke atas aset yang telah dipindahkan wujud.

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGANBAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)**3. Maklumat dasar perakaunan material** (*samb.*)**(a) Asas penyatuan** (*samb.*)**(vii) Aturan usahasama**

Aturan usahasama adalah aturan yang mana Kumpulan mempunyai kawalan bersama, ditubuhkan melalui kontrak yang memerlukan persetujuan sepenuhnya semua pihak untuk membuat keputusan terhadap aktiviti-aktiviti yang mempunyai kesan yang besar kepada pulangan yang diperoleh daripada usahasama tersebut. Pengelasan aturan usahasama sebagai operasi bersama atau entiti usahasama bergantung kepada hak dan kewajipan pihak-pihak yang terlibat dengan pengaturan yang ditubuhkan. Entiti usahasama adalah aturan usahasama yang mana pihak-pihak yang menyertai usahasama mempunyai hak terhadap aset bersih pengaturan usahasama. Operasi bersama pula merupakan aturan usahasama yang mana pengendali-pengendali mempunyai hak ke atas aset dan obligasi terhadap liabiliti berkaitan dengan pengaturan usahasama.

Kumpulan memperakaunkan kepentingannya dalam usahasama menggunakan kaedah ekuiti. Dividen yang telah dan akan diterima daripada usahasama diiktiraf sebagai pengurangan dalam jumlah dibawa bagi pelaburan ini. Apabila bahagian kerugian Kumpulan dalam usahasama adalah sama atau melebihi kepentingannya, termasuk kepentingan jangka panjang, yang pada dasarnya membentuk sebahagian dari jumlah pelaburan bersih Kumpulan dalam usahasama, Kumpulan tidak lagi mengiktiraf kerugian selanjutnya melainkan Kumpulan mempunyai obligasi yang sah di bawah undang-undang atau konstruktif atau telah membuat pembayaran bagi pihak usahasama.

Keuntungan belum realis yang timbul daripada transaksi bersama entiti usahasama dihapuskan daripada pelaburan setakat kepentingan Kumpulan dalam pelaburan tersebut. Kerugian belum realis dihapuskan mengikut cara yang sama sebagaimana keuntungan belum realis, tetapi hanya setakat tidak terdapatnya bukti yang menunjukkan akan wujudnya rosot nilai.

Apabila Kumpulan tidak lagi menggunakan kaedah ekuiti bagi entiti usahasama disebabkan kehilangan kawalan bersama, sebarang kepentingan yang tersimpan dalam entiti tersebut akan diukur semula pada nilai saksama dengan perubahan nilai dibawa diiktiraf dalam untung atau rugi. Nilai saksama ini menjadi jumlah dibawa awal bagi tujuan memperakaunkan selanjutnya kepentingan yang tersimpan sebagai aset kewangan. Di samping itu, sebarang nilai yang sebelum itu diiktiraf dalam pendapatan komprehensif berkaitan entiti tersebut adalah diperakaunkan seolah-olah Kumpulan telah melupuskan aset atau liabiliti yang berkaitan secara langsung. Ini mungkin bermakna jumlah yang pernah diiktiraf dalam pendapatan komprehensif sebelum ini dikelaskan semula kepada untung atau rugi.

Sekiranya kepentingan pemilikan dalam usahasama dikurangkan tetapi kawalan bersama dikekalkan, hanya bahagian yang berkadar dengan jumlah yang sebelum itu diiktiraf dalam pendapatan komprehensif dikelaskan semula kepada untung atau rugi yang mana berkaitan.

(b) Pelaburan dalam syarikat subsidiari, entiti usahasama dan syarikat bersekutu dalam penyata kewangan TH

Dalam penyata kewangan **TH** yang berasingan, pelaburan dalam syarikat subsidiari, entiti usahasama dan syarikat bersekutu dibawa pada kos tolak kerugian rosot nilai terkumpul. Apabila pelaburan dalam entiti-entiti ini dijual, perbezaan antara hasil jualan dengan jumlah dibawa bagi pelaburan-pelaburan ini diiktiraf dalam untung atau rugi.

Jumlah terimaan daripada syarikat-syarikat subsidiari di mana **TH** menjangka tidak akan mendapat pembayaran balik dalam masa terdekat dianggap sebagai sebahagian daripada pelaburan **TH** dalam syarikat subsidiari.

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)

3. Maklumat dasar perakaunan material (*samb.*)

(c) Tunai dan kesetaraan tunai

Tunai dan kesetaraan tunai merangkumi wang tunai di tangan, deposit dan simpanan dengan bank dan institusi kewangan, wang panggilan dan simpanan antara bank, yang mempunyai risiko rendah untuk berubah nilai dengan kematangan asal untuk tempoh tidak lebih dari tiga bulan, dan digunakan oleh Kumpulan dan **TH** dalam pengurusan komitmen jangka pendek. Untuk tujuan penyediaan penyata aliran tunai, tunai dan kesetaraan tunai dinyatakan bersih selepas ditolak overdraf bank dan deposit yang dicagarkan.

(d) Pembiayaan, pendahuluan dan lain-lain

Pembiayaan dari **TH** terdiri daripada pembiayaan kepada syarikat subsidiari.

(e) Aset kewangan

Aset kewangan hanya diiktiraf dalam penyata kedudukan kewangan apabila, dan hanya apabila, Kumpulan dan **TH** menjadi satu pihak kepada peruntukan kontrak instrumen tersebut.

(i) Pengkelasan

Kumpulan dan **TH** mengelaskan aset kewangannya pada pengiktirafan awal mengikut kategori pengukuran yang berikut:

- aset kewangan yang diukur selanjutnya pada nilai saksama (sama ada melalui pendapatan komprehensif lain atau melalui untung atau rugi); dan
- aset kewangan yang diukur pada kos terlunas.

(ii) Pengukuran

Pengiktirafan awal

Pada pengiktirafan awal, Kumpulan dan **TH** mengukur aset kewangan pada nilai saksama, dan bagi aset kewangan yang tidak diukur pada nilai saksama melalui untung atau rugi ("FVTPL"), ditambah kos transaksi yang berkait secara langsung dengan pemerolehan aset kewangan. Kos transaksi bagi aset kewangan yang diukur pada FVTPL diiktiraf sebagai perbelanjaan dalam untung atau rugi.

Aset kewangan yang mengandungi derivatif terbenam diambil kira secara keseluruhannya apabila menentukan sama ada aliran tunai mereka adalah semata-mata untuk pembayaran prinsipal dan keuntungan ("SPPP").

Pengukuran selanjutnya

Instrumen hutang

Pengukuran selanjutnya bagi instrumen hutang bergantung kepada model perniagaan Kumpulan dan **TH** dalam menguruskan aset dan ciri-ciri aliran tunai bagi aset tersebut. Kumpulan dan **TH** mengelaskan semula pelaburan hutang hanya apabila model perniagaan untuk mengurus aset-aset tersebut berubah, di mana semua aset kewangan yang terjejas dikelaskan semula pada hari pertama bagi tempoh laporan pertama berikutan perubahan dalam model perniagaan.

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGANBAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)**3. Maklumat dasar perakaunan material** (*samb.*)**(e) Aset kewangan** (*samb.*)**(ii) Pengukuran** (*samb.*)**Pengukuran selanjutnya** (*samb.*)**Instrumen hutang** (*samb.*)

Terdapat tiga kategori pengukuran yang digunakan oleh Kumpulan dan **TH** dalam mengelaskan instrumen hutang iaitu:

(a) Kos terlunas ("AC")

Instrumen hutang yang dipegang untuk menerima aliran tunai berkontrak di mana aliran tunai tersebut merupakan SPPP adalah diukur pada kos terlunas. Aset tersebut kemudiannya diukur pada kos terlunas dengan menggunakan kaedah kadar keuntungan efektif dan tertakluk kepada rosot nilai. Pengiktirafan instrumen hutang adalah berdasarkan kepada tarikh penyelesaian, iaitu tarikh di mana aset diserahkan kepada Kumpulan dan **TH**. Pendapatan daripada aset kewangan ini diiktiraf secara langsung dalam untung atau rugi. Sebarang keuntungan atau kerugian yang timbul daripada penyahiktirafan diiktiraf secara langsung dalam untung atau rugi bersama dengan keuntungan atau kerugian tukaran mata wang asing. Kerugian rosot nilai dibentangkan sebagai barisan item yang berasingan dalam untung atau rugi di mana berkaitan. Pembiayaan dan pendahuluan, jumlah terimaan daripada Pelan Penstrukturan Semula, terimaan hutang perniagaan dan lain-lain, tunai dan kesetaraan tunai serta deposit dan simpanan dengan bank dan institusi kewangan lain adalah antara aset kewangan yang diukur pada kos terlunas.

(b) Nilai saksama melalui pendapatan komprehensif lain ("FVOCI")

Instrumen hutang yang dipegang untuk menerima aliran tunai berkontrak dan untuk dijual, di mana aliran tunai aset merupakan SPPP, adalah diukur pada FVOCI. Pengiktirafan instrumen hutang adalah berdasarkan tarikh penyelesaian, iaitu tarikh di mana aset diserahkan kepada Kumpulan dan **TH**. Pergerakan pada jumlah dibawa diambil kira melalui pendapatan komprehensif lain, kecuali pengiktirafan keuntungan atau kerugian rosot nilai, pendapatan dan keuntungan atau kerugian tukaran mata wang asing yang diiktiraf dalam untung atau rugi. Apabila aset kewangan dinyahiktiraf, untung atau rugi terkumpul yang sebelum ini diiktiraf dalam pendapatan komprehensif lain dikelaskan semula daripada rizab kepada untung atau rugi dan diiktiraf dalam untung atau rugi. Pendapatan daripada aset kewangan ini diiktiraf secara langsung dalam untung atau rugi bersekali dengan keuntungan atau kerugian tukaran mata wang asing. Kerugian rosot nilai dibentangkan sebagai barisan item yang berbeza dalam untung atau rugi di mana berkaitan. Keuntungan yang dikira untuk instrumen hutang yang menggunakan kaedah keuntungan efektif diiktiraf dalam untung atau rugi.

(c) Nilai saksama melalui untung atau rugi ("FVTPL")

Instrumen hutang yang tidak memenuhi kriteria untuk kos terlunas atau FVOCI diukur pada FVTPL. Pengiktirafan instrumen hutang adalah berdasarkan tarikh penyelesaian, iaitu tarikh di mana aset diserahkan kepada Kumpulan dan **TH**. Pada pengiktirafan awal, Kumpulan dan **TH** juga boleh mengkhususkan, tetapi tidak dibenarkan untuk menukar kemudiannya, sesuatu aset pada FVTPL jika dengan berbuat demikian dapat mengurangkan dengan ketara atau menghapuskan ketidakpadanan yang dihasilkan oleh aset dan liabiliti yang diukur pada asas yang berbeza. Aset kewangan ini kemudiannya diukur pada nilai saksama dan sebarang keuntungan atau kerugian yang timbul daripada perubahan nilai saksama akan diiktiraf dalam untung atau rugi.

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)

3. Maklumat dasar perakaunan material (*samb.*)

(e) Aset kewangan (*samb.*)

(ii) Pengukuran (*samb.*)

Pengukuran selanjutnya (*samb.*)

Instrumen ekuiti

Kumpulan dan **TH** mengukur semua pelaburan ekuiti selanjutnya pada nilai saksama. Kumpulan dan **TH** boleh membuat pilihan yang tidak boleh ditarik balik (berdasarkan keperluan instrumen) untuk mengklasifikasi pelaburan dalam instrumen ekuiti pada FVOCI. Pengelasan pada FVOCI tidak dibenarkan jika pelaburan ekuiti dipegang untuk dagangan. Aset kewangan diklasifikasi sebagai dipegang untuk dagangan apabila ia dibeli atau diterbitkan terutamanya bagi keuntungan jangka pendek melalui aktiviti perdagangan atau menjadi sebahagian daripada portfolio instrumen kewangan yang diuruskan bersama-sama, yang mana terdapat bukti pola pengambilan keuntungan jangka pendek. Pelaburan dalam instrumen ekuiti pada FVOCI pada awalnya diukur pada nilai saksama ditambah kos transaksi. Ia kemudiannya diukur pada nilai saksama dengan keuntungan atau kerugian dari instrumen ekuiti yang tidak akan diambilkira dalam untung atau rugi. Instrumen ekuiti pada FVOCI tidak tertakluk kepada penilaian rosot nilai. Tiada pengelasan semula keuntungan dan kerugian nilai saksama dibuat kepada untung atau rugi apabila instrumen tersebut dinyahiktiraf. Kumpulan dan **TH** telah mengklasifikasikan pelaburan ekuiti yang dipegang dengan objektif untuk menerima pendapatan dividen atau untuk jangka masa sederhana atau panjang sebagai FVOCI. Dividen daripada instrumen sedemikian diiktiraf terus dalam untung atau rugi apabila hak Kumpulan dan **TH** untuk menerima bayaran telah disahkan.

MFRS 9, *Financial Instruments* ("MFRS 9") tidak memerlukan entiti untuk mengiktiraf sebarang bentuk rosot nilai ke atas instrumen ekuiti yang diklasifikasi pada FVOCI kerana instrumen ini diukur pada nilai saksama. Bagi ekuiti pada FVOCI dengan kerugian tidak direalisasi yang ketara dan berpanjangan di mana kemungkinan pemulihan kos adalah kecil, kerugian tersebut dianggap sebagai kekal dan oleh itu, direalisasikan, kepada rizab keuntungan atau perolehan terkumpul.

Apabila instrumen ekuiti dinyahiktiraf, keuntungan atau kerugian terkumpul yang terdahulu diiktiraf dalam pendapatan komprehensif lain akan dipindahkan kepada rizab keuntungan.

Aset kewangan lain

Perubahan nilai saksama aset kewangan lain yang dikelaskan pada FVTPL diiktiraf dalam untung atau rugi di mana berkaitan.

(f) Liabiliti kewangan

Liabiliti kewangan diiktiraf dalam penyata kedudukan kewangan apabila, dan hanya apabila, Kumpulan dan **TH** menjadi satu pihak kepada peruntukan kontrak instrumen tersebut.

Liabiliti kewangan termasuk kumpulan wang simpanan pendeposit, dana simpanan yang membolehkan pendeposit untuk mengeluarkan simpanan mereka daripada akaun pada bila-bila masa dan liabiliti-liabiliti lain.

Semua liabiliti kewangan pada mulanya diukur pada nilai saksama, dan selanjutnya diukur pada kos terlunas menggunakan kaedah kadar keuntungan efektif, kecuali yang diukur pada nilai saksama melalui untung atau rugi.

Nilai saksama melalui untung atau rugi merangkumi liabiliti kewangan yang merupakan derivatif (kecuali derivatif bagi kontrak jaminan kewangan atau instrumen lindung nilai yang efektif dan dikhususkan) atau liabiliti kewangan yang diklasifikasi secara spesifik kepada kategori ini semasa pengiktirafan awal.

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGANBAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)**3. Maklumat dasar perakaunan material** (*samb.*)**(f) Liabiliti kewangan** (*samb.*)

Derivatif yang berkaitan dengan dan mesti diselesaikan melalui penyerahan instrumen ekuiti yang tidak mempunyai harga tercatat dalam pasaran aktif bagi instrumen yang serupa yang mana nilai saksama tidak boleh diukur dengan pasti adalah dinyatakan pada kos.

Kumpulan dan **TH** tidak mempunyai liabiliti kewangan bukan derivatif yang diklasifikasi pada nilai saksama melalui untung atau rugi.

(g) Mengimbangi instrumen kewangan

Aset dan liabiliti kewangan diimbangi dan jumlah bersih yang dibentangkan dalam penyata kedudukan kewangan apabila, dan hanya apabila, Kumpulan dan **TH** mempunyai hak menurut undang-undang yang boleh dikuatkuasakan secara sah untuk mengimbangi jumlah tersebut dan ia bercadang samada untuk menyelesaikannya secara bersih atau untuk merealisasikan aset dan liabiliti secara serentak.

(h) Kontrak jaminan kewangan

Kontrak jaminan kewangan adalah kontrak yang mengehendaki penerbit untuk membuat bayaran ganti rugi yang telah ditetapkan kepada pemegang bagi kerugian yang ditanggung disebabkan penghutang gagal membuat bayaran mengikut tempoh dan syarat-syarat asal atau pindaan bagi suatu instrumen hutang.

Nilai saksama yang terhasil daripada kontrak jaminan kewangan dikelaskan sebagai pendapatan tertunda dan dilunaskan kepada untung atau rugi menggunakan kaedah garis lurus sepanjang tempoh kontrak atau, jika tempoh kontrak tidak dinyatakan, ia diiktiraf dalam untung atau rugi setelah jaminan dilepaskan.

Apabila penyelesaian suatu kontrak jaminan kewangan menjadi hampir pasti, suatu anggaran bagi jumlah obligasi dibuat. Jika jumlah dibawa bagi kontrak jaminan kewangan adalah lebih rendah daripada jumlah obligasi, jumlah dibawa tersebut diselaraskan kepada jumlah obligasi dan diperakunkan sebagai peruntukan.

Kontrak jaminan kewangan diukur selanjutnya pada jumlah yang lebih tinggi antara jumlah yang telah ditentukan mengikut model jangkaan kerugian kredit di bawah MFRS 9 dengan jumlah awal yang diiktiraf selepas ditolak jumlah pendapatan terkumpul yang diiktiraf mengikut kehendak-kehendak MFRS 15, *Revenue from Contracts with Customers* ("MFRS 15") di mana berkaitan.

(i) Aset kontrak dan liabiliti kontrak

Aset kontrak adalah hak terhadap ganjaran yang diterima bagi barangan atau perkhidmatan yang dipindahkan kepada pelanggan. Jika Kumpulan telah memindahkan barangan atau perkhidmatan kepada pelanggan sebelum pelanggan membayar ganjaran atau sebelum pembayaran perlu dibuat, aset kontrak diiktiraf berdasarkan ganjaran yang diperoleh secara bersyarat. Bagi pembangunan hartanah dan kontrak pembinaan, aset kontrak adalah lebihan pendapatan terkumpul yang diperoleh berbanding bil-bil terkini. Aset kontrak dinyatakan pada kos tolak kerugian rosot nilai terkumpul.

Liabiliti kontrak adalah obligasi untuk memindahkan barang atau perkhidmatan kepada pelanggan di mana Kumpulan telah menerima ganjaran (atau jumlah ganjaran yang perlu dibayar) daripada pelanggan. Jika pelanggan membayar ganjaran sebelum Kumpulan memindahkan barang atau perkhidmatan kepada pelanggan, liabiliti kontrak akan diiktiraf apabila pembayaran dibuat atau pembayaran perlu dibayar (yang mana lebih awal). Liabiliti kontrak diiktiraf sebagai pendapatan apabila Kumpulan melaksanakan kerja-kerja mengikut kontrak. Bagi pembangunan hartanah dan kontrak pembinaan, liabiliti kontrak merupakan lebihan bil-bil terkini berbanding pendapatan terkumpul yang diperoleh. Liabiliti kontrak adalah termasuk bayaran pendahuluan yang diterima daripada pelanggan dan pendapatan tertunda lain di mana Kumpulan telah mengeluarkan bil dan menerima bayaran sebelum barang diserahkan atau perkhidmatan diberikan kepada pelanggan.

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)

3. Maklumat dasar perakaunan material (*samb.*)

(j) Inventori

(i) Pembangunan hartanah

Hartanah yang diperoleh atau sedang dibina untuk dijual dalam urusan perniagaan biasa, dan bukannya untuk penyewaan atau peningkatan nilai, dipegang sebagai inventori dan diukur pada jumlah yang lebih rendah antara kos dengan nilai boleh realis bersih.

Kos termasuk:

- Tanah hak milik bebas dan hak milik pajak;
- Jumlah yang dibayar kepada kontraktor untuk pembinaan;
- Kos pinjaman, kos perancangan dan reka bentuk, kos penyediaan tapak, bayaran profesional untuk perkhidmatan perundangan, cukai pindahan hartanah, overhead pembinaan dan kos-kos lain yang berkaitan; dan
- Kos komisen yang tidak dikembalikan.

Nilai boleh realis bersih adalah anggaran harga jualan dalam urusan perniagaan biasa, berdasarkan harga pasaran pada tarikh pelaporan dan yang didiskaunkan untuk nilai masa wang jika material, tolak kos sehingga penyelesaian kerja dan anggaran kos jualan.

Dasar terperinci bagi kos pembangunan hartanah dan kategori inventori masing-masing dinyatakan dalam Nota 3(j) and 3(k).

(ii) Barangan berasaskan sawit

Inventori sawit dinyatakan pada jumlah yang lebih rendah antara kos dengan nilai boleh realis bersih.

Kos bagi stok barangan siap berasaskan sawit dikira menggunakan kaedah kos purata pasaran dan termasuk perbelanjaan yang ditanggung bagi pemerolehan stok, kos pengeluaran atau pemprosesan dan kos-kos lain untuk membawa stok tersebut ke lokasi dan keadaan sedia ada. Kos termasuk bahagian overhead pengeluaran yang berkaitan berdasarkan kapasiti operasi yang normal.

Kos bagi barangan stor meliputi jumlah yang diinvoiskan oleh pembekal dan dikira menggunakan kaedah kos purata pasaran.

Nilai boleh realis bersih merupakan anggaran harga jualan dalam urusan perniagaan yang biasa, ditolak anggaran kos penyempurnaan dan kos-kos lain yang diperlukan bagi melaksanakan jualan.

(iii) Stor

Kos stor meliputi jumlah yang telah diinvoiskan oleh pembekal dan dikira menggunakan kaedah kos purata pasaran.

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGANBAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)**3. Maklumat dasar perakaunan material** (*samb.*)**(k) Kos pembangunan hartanah****(i) Tanah yang dipegang untuk pembangunan hartanah**

Hartanah inventori di mana tiada aktiviti pembangunan dijalankan atau yang mana aktiviti pembangunan dijangka tidak akan disiapkan dalam tempoh kitaran operasi yang normal, dirujuk sebagai tanah dipegang untuk pembangunan hartanah dan dikelaskan sebagai aset bukan semasa. Secara amnya, tidak ada kerja-kerja pembangunan secara ketara yang dilakukan di tanah-tanah ini selain kerja-kerja infrastruktur, tanah dan landskap yang dilakukan untuk menyediakan tanah untuk pembangunan dan inventori hartanah ini dinyatakan pada kos serta perbelanjaan sampingan yang ditanggung untuk menyiapkan tanah dalam keadaan sedia untuk pembangunan. Inventori hartanah ini dikelaskan kepada aset semasa apabila kegiatan aktif pembangunan projek telah dimulakan dan apabila dapat ditunjukkan bahawa aktiviti pembangunan boleh disiapkan dalam kitaran operasi yang normal.

(ii) Kos pembangunan hartanah

Hartanah inventori dalam pembinaan dirujuk sebagai kos pembangunan hartanah dan merangkumi kos tanah, kos pembinaan langsung dan bahagian kos pembangunan yang berkaitan dengan keseluruhan projek pembangunan di mana berkenaan. Sebaik sahaja dijual, kos inventori ini diiktiraf dalam untung atau rugi apabila kawalan dipindahkan kepada pelanggan masing-masing.

(iii) Hartanah yang telah siap

Unit-unit pembangunan hartanah yang telah siap tetapi belum dijual dikelaskan semula daripada kos pembangunan hartanah kepada hartanah yang telah siap.

(l) Perbelanjaan pembangunan perladangan

Kos ini merangkumi perbelanjaan yang berkait secara langsung dengan pemerolehan aset dan lain-lain kos yang berkait secara langsung untuk membawa aset ini kepada keadaan ia bertujuan untuk digunakan. Kos ini termasuk kos bahan mentah dan upah buruh langsung. Bagi aset yang memenuhi syarat yang ditetapkan, kos pinjaman dipermodalkan mengikut dasar perakaunan bagi kos pinjaman.

Kesemua perbelanjaan berkaitan pembangunan ladang kelapa sawit (bagi tanaman belum matang) dipermodalkan sebagai perbelanjaan pembangunan ladang. Sesuatu ladang diisytihar matang apabila ia telah sedia untuk penuaian komersial. Kos ini akan disusut nilai sepanjang tempoh hayat penggunaan setelah ia dipindahkan kepada hartanah, loji dan peralatan apabila tanaman telah matang.

Perbelanjaan overhead ladang dibahagikan kepada perbelanjaan berkaitan dengan pendapatan dan perbelanjaan pembangunan ladang mengikut nisbah kawasan matang dan belum matang.

Tapak samaian dinyatakan pada kos. Kos ini berkait dengan kos penyelenggaraan tapak samaian.

(m) Perhutanan

Perhutanan diukur pada pengiktirafan awal dan pada pelaporan selanjutnya pada nilai saksama, dengan sebarang perubahan dalam nilai saksama perhutanan pada tahun semasa diiktiraf dalam untung atau rugi.

Nilai saksama perhutanan dilaksanakan secara bebas oleh jurunilai profesional.

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)

3. Maklumat dasar perakaunan material (*samb.*)

(n) Hartanah pelaburan

Pengukuran

Hartanah pelaburan adalah hartanah atau sebahagian daripada hartanah yang dimiliki untuk memperoleh pendapatan sewa atau untuk peningkatan nilai hartanah atau kedua-duanya. Hartanah pelaburan adalah termasuk tanah yang dipegang namun belum ditentukan kegunaannya pada masa hadapan dan hartanah dalam pembinaan yang akan digunakan pada masa hadapan sebagai hartanah pelaburan.

Hartanah pelaburan pada mulanya dinyatakan pada kos, termasuk kos transaksi. Selepas pengiktirafan awal, hartanah pelaburan selanjutnya dinyatakan pada nilai saksama dengan sebarang perubahan berkaitan diiktiraf dalam untung atau rugi dalam tempoh perubahan tersebut berlaku termasuk kesan cukai yang berkaitan. Nilai saksama adalah berdasarkan nilai pasaran yang dinilai oleh firma jurunilai bebas.

Perbelanjaan selanjutnya diiktiraf dalam jumlah dibawa bagi hartanah pelaburan hanya jika manfaat ekonomi yang berkaitan dengan perbelanjaan tersebut pada masa hadapan akan diterima oleh Kumpulan dan **TH** dan kos bagi item tersebut boleh diukur dengan pasti. Semua kos baik pulih dan penyelenggaraan lain diperakaunkan sebagai perbelanjaan apabila berlaku. Apabila sebahagian daripada hartanah pelaburan diganti, jumlah dibawa bagi bahagian yang diganti akan dinyahiktiraf.

Hartanah pelaburan dinyahiktiraf apabila dilupuskan, atau apabila ia tidak lagi digunakan dan tiada manfaat ekonomi dijangka akan diterima pada masa hadapan setelah pelupusannya. Perbezaan antara hasil pelupusan bersih dengan jumlah dibawa diiktiraf dalam untung atau rugi dalam tempoh hartanah tersebut dinyahiktiraf.

Pengkelasan semula kepada/daripada hartanah pelaburan

Apabila sesuatu hartanah, loji dan peralatan dipindahkan kepada hartanah pelaburan berikutan perubahan dalam penggunaannya, sebarang perbezaan yang timbul pada tarikh pindahan antara jumlah dibawa bagi hartanah tersebut sejurus sebelum dipindahkan dengan nilai saksamanya diiktiraf secara langsung dalam rizab sebagai penilaian semula.

Apabila penggunaan hartanah pelaburan berubah yang menyebabkan ia dikelaskan kepada hartanah, loji dan peralatan, atau inventori, nilai saksama hartanah pelaburan tersebut pada tarikh pengkelasan dianggap sebagai kos hartanah, loji dan peralatan atau inventori.

(o) Hartanah, loji dan peralatan

Hartanah, loji dan peralatan diukur pada kos atau penilaian tolak sebarang susut nilai dan rosot nilai terkumpul.

Kos termasuk perbelanjaan yang berkait secara langsung dengan pemerolehan aset dan kos-kos langsung lain untuk memastikan aset tersebut dalam keadaan ia berfungsi sepertimana yang dirancang dan kos untuk meleraikan dan mengalihkan aset dan memulihara kawasan di mana aset ditempatkan. Kos bagi aset yang dihasilkan sendiri adalah termasuk kos bahan mentah dan buruh langsung. Bagi aset-aset yang layak, kos pinjaman dipermodalkan menurut dasar perakaunan bagi kos pinjaman.

Apabila sebahagian besar daripada item hartanah, loji dan peralatan mempunyai tempoh hayat yang berbeza, ianya diambil kira sebagai item berasingan (komponen utama) hartanah, loji dan peralatan.

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

3. Maklumat dasar perakaunan material (samb.)

(o) Hartanah, loji dan peralatan (samb.)

Kos menggantikan bahagian tertentu dari hartanah, loji dan peralatan diiktiraf dalam jumlah dibawa jika manfaat ekonomi dijangka akan diperoleh pada masa hadapan oleh Kumpulan dan **TH** dan kos ini dapat diukur dengan pasti. Jumlah dibawa bagi bahagian yang diganti dinyahiktiraf daripada penyata kewangan. Kos-kos harian dalam menyelenggara hartanah, loji dan peralatan diiktiraf dalam penyata pendapatan apabila ia berlaku.

Keuntungan atau kerugian bersih daripada penjualan hartanah, loji dan peralatan ditentukan dengan membandingkan harga jualan dengan jumlah dibawa bagi hartanah, loji dan peralatan dan diiktiraf dalam untung atau rugi.

Susut nilai

Susut nilai diiktiraf dalam untung atau rugi berdasarkan asas garis lurus sepanjang tempoh hayat penggunaan setiap komponen hartanah, loji dan peralatan. Tanah milik bebas tidak disusut nilai. Hartanah, loji dan peralatan dalam pembinaan tidak disusut nilai sehingga aset siap untuk digunakan.

Anggaran hayat penggunaan bagi tahun semasa dan tahun-tahun terdahulu adalah seperti berikut:

Tanaman penghasil	27 tahun
Bangunan di atas tanah milik bebas	5 - 99 tahun
Ubahsuai bangunan	5 - 10 tahun
Loji, jentera, kelengkapan dan kenderaan	2 - 15 tahun
Peralatan komputer	3 - 7 tahun

Rosot nilai

Pada akhir tempoh pelaporan, Kumpulan dan **TH** menilai sama ada terdapat sebarang tanda rosot nilai. Jika tanda-tanda tersebut wujud, satu analisis akan dijalankan untuk menilai sama ada jumlah dibawa aset tersebut boleh dipulih semula sepenuhnya. Jika jumlah dibawa melebihi nilai boleh diperoleh, penurunan nilai akan dibuat. Dasar perakaunan berkaitan rosot nilai aset bukan kewangan dinyatakan dalam Nota 3(t)(ii).

(p) Tanaman penghasil

Tanaman penghasil adalah tumbuhan hidup yang digunakan untuk mengeluarkan hasil sepanjang tempoh produktif tanaman tersebut. Tanaman penghasil dikelaskan di bawah kategori hartanah, loji dan peralatan. Tanaman penghasil yang boleh digunakan diukur pada kos tolak susut nilai terkumpul dan sebarang kerugian rosot nilai terkumpul. Kos merangkumi perbelanjaan perladangan yang merupakan kos keseluruhan yang dibelanjakan daripada pembersihan tanah sehingga tanaman boleh dituai. Tanaman penghasil disusut nilai sepanjang baki jangka hayat berdasarkan anggaran jadual hasil pengeluaran tahunan setiap ladang.

Tanaman penghasil yang belum matang dikelaskan sebagai perbelanjaan pembangunan ladang sehingga pokok-pokok sedia untuk dituai. Pada tempoh ini, tanaman penghasil dikenal pasti untuk dikelaskan kepada hartanah, loji dan peralatan dan disusut nilai sepanjang anggaran tempoh hayat penggunaan selama 27 tahun dari tarikh ia sedia untuk penuaian secara komersil berdasarkan anggaran jadual hasil pengeluaran setiap ladang. Pada tahun-tahun yang sebelumnya, kadar susut nilai tanaman penghasil adalah berdasarkan anggaran jadual hasil pengeluaran. Tanaman penghasil disemak bagi sebarang tanda-tanda rosot nilai pada setiap tempoh pelaporan, dan jika tanda-tanda tersebut wujud, ujian rosot nilai dilaksanakan mengikut piawaian perakaunan MFRS 136, *Impairment of Assets*.

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)

3. Maklumat dasar perakaunan material (*samb.*)

(q) Aset agrikultur

Aset agrikultur merangkumi hasil pertanian yang tumbuh di ladang kelapa sawit.

Keuntungan atau kerugian yang timbul daripada pengiktirafan awal aset agrikultur pada nilai saksama tolak kos jualan dan daripada perubahan nilai saksama tolak kos jualan aset agrikultur diiktiraf dalam untung atau rugi dalam tempoh perubahan berlaku.

(r) Pajakan

(i) Perakaunan oleh penerima pajakan

Pajakan diiktiraf sebagai hak penggunaan aset ("ROU") dan liabiliti pajakan pada tarikh aset yang dipajak tersedia untuk digunakan oleh Kumpulan dan **TH** (iaitu: tarikh permulaan).

Kontrak mungkin mengandungi komponen pajakan dan bukan pajakan. Kumpulan dan **TH** membahagikan jumlah yang ditetapkan dalam kontrak kepada komponen pajakan dan bukan pajakan berdasarkan harga relatifnya tersendiri. Bagaimanapun, bagi pajakan hartanah, yang mana Kumpulan dan **TH** adalah penerima pajakan, Kumpulan dan **TH** mempraktikkan kaedah yang diperuntukan dalam dalam MFRS 16 untuk tidak memisahkan komponen pajakan dan bukan pajakan. Kedua-dua komponen diambil kira sebagai komponen pajakan tunggal dan bayaran untuk kedua-dua komponen dimasukkan dalam pengukuran liabiliti pajakan.

a) Tempoh pajakan

Dalam menentukan tempoh pajakan, Kumpulan dan **TH** mempertimbangkan semua fakta dan keadaan yang mewujudkan insentif ekonomi untuk melaksanakan opsyen lanjutan, atau tidak melaksanakan opsyen penamatan. Opsyen lanjutan (atau tempoh selepas opsyen penamatan) hanya dimasukkan dalam tempoh pajakan sekiranya pajakan tersebut berkemungkinan besar akan dilanjutkan (atau tidak ditamatkan).

Kumpulan dan **TH** menyemak semula tempoh pajakan apabila berlakunya kejadian penting atau perubahan dalam keadaan yang berada di dalam kawalan Kumpulan dan **TH** dan memberi kesan sama ada Kumpulan dan **TH** berkemungkinan besar akan melaksanakan pilihan yang sebelum ini tidak termasuk dalam penentuan tempoh pajakan, atau tidak melaksanakan opsyen yang terdahulu termasuk dalam penentuan tempoh pajakan. Semakan tempoh pajakan menyebabkan pengukuran semula liabiliti pajakan.

b) Hak penggunaan aset ("ROU")

Hak penggunaan aset pada awalnya diukur pada kos yang terdiri daripada yang berikut:

- i) Jumlah pengukuran awal liabiliti pajakan;
- ii) Bayaran pajakan yang dibuat pada atau sebelum tarikh mula berkuat kuasa tolak sebarang insentif pajakan yang diterima;
- iii) Kos langsung di permulaan pajakan; dan
- iv) Kos penamatan dan pemasangan semula.

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGANBAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)**3. Maklumat dasar perakaunan material** (*samb.*)**(r) Pajakan** (*samb.*)**(i) Perakaunan oleh penerima pajakan** (*samb.*)**b) Hak penggunaan aset ("ROU")** (*samb.*)

Hak penggunaan aset diukur selanjutnya pada kos, tolak susut nilai terkumpul dan kerugian rosot nilai (jika ada). Hak penggunaan aset secara amnya disusut nilai sama ada sepanjang tempoh hayat penggunaan aset atau tempoh pajakan secara garis lurus, yang mana lebih pendek. Sekiranya Kumpulan dan **TH** berkemungkinan besar akan melaksanakan pilihan pembelian, hak penggunaan aset disusut nilai sepanjang tempoh hayat kegunaan aset. Di samping itu, hak penggunaan aset diselaraskan untuk pengukuran semula liabiliti pajakan tertentu.

Pelunasan

Tanah milik pajak dan bangunan dikelaskan sebagai hak penggunaan aset dilunaskan mengikut tempoh pajakan seperti berikut:

Tanah milik pajak	20 - 999 tahun
Bangunan milik pajak	50 tahun

Rosot nilai

Pada akhir tempoh pelaporan, Kumpulan dan **TH** menyemak semula sama ada terdapat sebarang tanda-tanda rosot nilai. Jika tanda-tanda tersebut wujud, analisis dijalankan untuk menyemak sama ada jumlah dibawa aset tersebut boleh dipulih semula sepenuhnya. Jika jumlah dibawa melebihi nilai boleh diperolehi, penurunan nilai akan dibuat. Dasar perakaunan berkaitan rosot nilai aset bukan kewangan dinyatakan dalam Note 3(t)(ii).

c) Liabiliti pajakan

Liabiliti pajakan pada mulanya diukur pada nilai semasa bagi bayaran pajakan yang belum dibayar pada tarikh tersebut. Bayaran pajakan termasuk yang berikut:

- i) Pembayaran tetap (termasuk pembayaran tetap pada hakikat), tolak sebarang insentif pajakan belum terima;
- ii) Bayaran pajakan boleh ubah berdasarkan indeks atau kadar, yang pada mulanya diukur menggunakan indeks atau kadar pada tarikh permulaan;
- iii) Amaun yang dijangka akan dibayar oleh Kumpulan dan **TH** mengikut jaminan nilai sisa;
- iv) Harga pelaksanaan opsyen pembelian dan pelanjutan jika Kumpulan dan **TH** berkemungkinan besar akan melaksanakan pilihan tersebut; dan
- v) Pembayaran penalti untuk menamatkan pajakan, jika tempoh pajakan mencerminkan pelaksanaan pilihan tersebut oleh Kumpulan dan **TH**.

Bayaran pajakan didiskaunkan menggunakan kadar keuntungan yang tersirat dalam pajakan. Sekiranya kadar itu tidak dapat ditentukan dengan mudah, yang biasanya berlaku bagi pajakan dalam Kumpulan dan **TH**, kadar pinjaman tambahan penerima pajakan digunakan. Ini adalah kadar yang perlu dibayar oleh penerima pajak individu untuk meminjam dana yang diperlukan untuk mendapatkan aset yang bersamaan nilai dengan hak penggunaan aset dalam persekitaran ekonomi yang serupa dengan syarat, cagaran dan keadaan yang sama.

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)

3. Maklumat dasar perakaunan material (*samb.*)

(r) Pajakan (*samb.*)

(i) Perakaunan oleh penerima pajakan (*samb.*)

c) *Liabiliti pajakan (samb.)*

Bayaran pajakan diperuntukkan antara prinsipal dan kos kewangan. Kos kewangan dicajkan kepada untung atau rugi sepanjang tempoh pajakan untuk menghasilkan kadar faedah berkala yang berterusan ke atas baki liabiliti untuk setiap tempoh pajakan.

Bayaran pajakan boleh ubah yang bergantung kepada jualan diiktiraf dalam untung atau rugi dalam tempoh di mana keadaan yang mencetuskan pembayaran tersebut berlaku.

Kumpulan dan **TH** membentangkan liabiliti pajakan sebagai barisan item berasingan dalam penyata kedudukan kewangan. Perbelanjaan kewangan dari liabiliti pajakan dibentangkan sebagai sebahagian daripada kos kewangan dalam penyata untung atau rugi.

d) *Semakan semula liabiliti pajakan*

Kumpulan dan **TH** juga terdedah kepada potensi peningkatan bayaran pajakan boleh ubah yang bergantung kepada indeks atau kadar, yang tidak termasuk dalam liabiliti pajakan sehingga ia berkuat kuasa. Apabila pelarasan untuk bayaran pajakan berdasarkan indeks atau kadar berkuat kuasa, liabiliti pajakan diukur semula dan diselaraskan terhadap hak penggunaan aset.

e) *Pajakan jangka pendek dan pajakan aset bernilai rendah*

Pajakan jangka pendek adalah pajakan dengan tempoh pajakan 12 bulan atau kurang. Aset bernilai rendah terdiri daripada peralatan teknologi maklumat dan peralatan pejabat bernilai rendah. Pembayaran yang berkaitan dengan pajakan peralatan dan kenderaan jangka pendek dan semua pajakan aset bernilai rendah diiktiraf berdasarkan asas garis lurus sebagai perbelanjaan dalam untung atau rugi.

(ii) Perakaunan oleh pemberi pajakan

Sebagai pemberi pajakan, Kumpulan dan **TH** menentukan pada permulaan pajakan sama ada setiap pajakan adalah pajakan kewangan atau pajakan operasi. Untuk mengelaskan setiap pajakan, Kumpulan dan **TH** membuat penilaian keseluruhan sama ada pajakan dengan ketara memindahkan semua risiko dan manfaat yang berkaitan dengan pemilikan aset yang mendasari pajakan kepada penerima pajakan. Sebagai sebahagian daripada penilaian ini, Kumpulan dan **TH** mempertimbangkan beberapa petunjuk tertentu seperti sama ada pajakan itu adalah untuk sebahagian besar daripada hayat ekonomi aset tersebut.

a) *Pajakan kewangan*

Kumpulan dan **TH** mengelaskan pajakan sebagai pajakan kewangan sekiranya pajakan memindahkan sebahagian besar risiko dan manfaat yang berkaitan dengan pemilikan aset yang mendasari pajakan kepada penerima pajakan.

Kumpulan dan **TH** menyahiktiraf aset yang mendasari pajakan dan mengiktiraf terimaan pajakan kewangan pada jumlah yang sama dengan pelaburan bersih dalam pajakan kewangan. Pelaburan bersih dalam pajakan kewangan diukur pada amaun yang bersamaan dengan jumlah nilai semasa bayaran pajakan daripada penerima pajakan dan nilai baki aset yang tidak dijamin. Kos awal langsung juga termasuk dalam pengukuran awal pelaburan bersih. Pelaburan bersih adalah tertakluk kepada rosot nilai dibawah MFRS 9 (rujuk kepada Nota 3(t)(i) berkenaan rosot nilai aset kewangan). Di samping itu, Kumpulan dan **TH** membuat semakan secara berkala atas anggaran nilai baki aset yang tidak dijamin.

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGANBAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)**3. Maklumat dasar perakaunan material** (*samb.*)**(r) Pajakan** (*samb.*)**(ii) Perakaunan oleh pemberi pajakan** (*samb.*)**a) Pajakan kewangan** (*samb.*)

Pendapatan pajakan diiktiraf sepanjang tempoh pajakan dengan menggunakan kaedah pelaburan bersih untuk mencerminkan kadar pulangan berkala yang berterusan. Kumpulan dan **TH** menyemak semula peruntukan pendapatan pajakan sekiranya terdapat pengurangan dalam anggaran nilai baki yang tidak dijamin.

b) Pajakan operasi

Kumpulan dan **TH** mengelaskan pajakan sebagai pajakan operasi jika pajakan tidak memindahkan sebahagian besar risiko dan manfaat yang berkaitan dengan pemilikan aset yang mendasari pajakan kepada penerima pajakan.

Kumpulan dan **TH** mengiktiraf bayaran pajakan yang diterima di bawah pajakan operasi sebagai pendapatan pajakan berdasarkan asas garis lurus sepanjang tempoh pajakan.

c) Pengelasan pajakan semula

Apabila Kumpulan dan **TH** adalah pemberi pajakan perantara, ia menilai pengelasan kepada pajakan semula dengan merujuk kepada hak penggunaan aset yang timbul daripada pajakan asal, bukan dengan merujuk kepada aset yang mendasari pajakan. Jika pajakan asal adalah pajakan jangka pendek yang mana Kumpulan dan **TH** menggunakan pengecualian yang dinyatakan di atas, maka ia mengelaskan pajakan semula tersebut sebagai pajakan operasi.

d) Pengasingan komponen pajakan dan bukan pajakan

Sekiranya sesuatu pengaturan kontrak mempunyai komponen pajakan dan bukan pajakan, Kumpulan dan **TH** membahagikan jumlah kontrak kepada komponen pajakan dan bukan pajakan berdasarkan harga jualan secara berasingan mengikut prinsip-prinsip dibawah MFRS 15.

(s) Aset tak ketara**(i) Muhibah**

Muhibah merupakan lebih kos pengambilalihan perniagaan berbanding kepentingan Kumpulan dalam nilai saksama aset, liabiliti dan liabiliti luar jangka yang dikenal pasti pada tarikh pengambilalihan. Muhibah tidak dilunaskan tetapi disemak setiap tahun untuk menentukan sama ada terdapat sebarang kerugian rosot nilai atau disemak dengan lebih kerap sekiranya terdapat perubahan atau peristiwa tertentu yang boleh menjejaskan nilainya. Sebarang kerugian rosot nilai diiktiraf serta-merta dalam untung atau rugi dan tidak boleh dibalikkan semula dalam tempoh-tempoh berikutnya.

Penetapan jumlah boleh diperoleh semula adalah seperti yang dinyatakan dalam Nota 3(t)(ii).

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)

3. Maklumat dasar perakaunan material (*samb.*)

(t) Rosot nilai

(i) Aset kewangan

Rosot nilai instrumen hutang, komitmen kewangan dan kontrak jaminan kewangan

Kumpulan dan **TH** menilai, berdasarkan asas pandang ke hadapan, jangkaan kerugian kredit (“ECL”) berkaitan dengan instrumen hutang yang dibawa pada kos terlunas dan pada FVOCI, komitmen kewangan dan kontrak jaminan kewangan yang telah diterbitkan. Kaedah rosot nilai yang digunakan bergantung kepada sama ada terdapatnya peningkatan risiko kredit yang ketara.

Pada setiap tarikh pelaporan, Kumpulan dan **TH** menilai secara individu sama ada terdapat peningkatan ketara dalam risiko kredit atau bukti objektif rosot nilai wujud bagi aset kewangan yang penting dan secara kolektif untuk aset kewangan yang tidak penting secara individu. Jika ia ditentukan bahawa terdapat peningkatan ketara dalam risiko kredit atau bukti objektif rosot nilai wujud, iaitu rosot nilai kredit, untuk aset kewangan yang dinilai secara individu, diukur pada kos yang dilunaskan dan FVOCI, ECL sepanjang hayat akan diiktiraf untuk kerugian rosot nilai yang telah ditanggung.

Kumpulan dan **TH** mempertimbangkan impak pandemik COVID-19 dan mengambil kira langkah-langkah ekonomi dan kewangan yang telah diumumkan oleh Kerajaan Malaysia dalam menganggarkan ECL ke atas aset-aset kewangan.

Kumpulan dan **TH** mempunyai enam jenis instrumen kewangan yang tertakluk sama ada kepada pendekatan 3 peringkat untuk pengiraan ECL atau pendekatan mudah seperti berikut:

- i) Tunai dan dana jangka pendek dan deposit dan simpanan dengan bank dan institusi kewangan lain
- ii) Pembiayaan, pendahuluan dan lain-lain
- iii) Terimaan hutang perniagaan dan aset kontrak
- iv) Instrumen hutang pada kos terlunas
- v) Instrumen hutang diukur pada FVOCI
- vi) Aset kewangan lain pada kos terlunas

ECL merupakan satu anggaran mengikut pemberat kebarangkalian bagi perbezaan antara nilai semasa aliran tunai berdasarkan kontrak dengan nilai semasa aliran tunai yang mana Kumpulan dan **TH** dijangka akan terima sepanjang baki hayat instrumen kewangan berkenaan. Bagi kontrak jaminan kewangan, ECL adalah perbezaan antara jangkaan jumlah bayaran jaminan kepada pemegang instrumen hutang yang dijamin, tolak sebarang jumlah yang dijangka akan diterima oleh Kumpulan atau **TH** daripada pemegang instrumen, penghutang atau pihak lain.

Pengiraan ECL mencerminkan:

- satu jumlah yang tidak berat sebelah berdasarkan pemberat kebarangkalian yang ditentukan dengan menilai hasil dari satu julat;
- nilai masa bagi wang; dan
- maklumat yang munasabah dan boleh disokong tanpa melibatkan kos atau usaha yang berlebihan pada tarikh pelaporan tentang peristiwa yang telah berlaku, keadaan semasa dan unjuran keadaan ekonomi pada masa hadapan.

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGANBAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)**3. Maklumat dasar perakaunan material** (*samb.*)**(t) Rosot nilai** (*samb.*)**(i) Aset kewangan** (*samb.*)***Rosot nilai instrumen hutang, komitmen kewangan dan kontrak jaminan kewangan*** (*samb.*)*Pendekatan 3 peringkat*

Di bawah penilaian kolektif, Kumpulan menggunakan pendekatan tiga peringkat untuk mengukur ECL aset kewangan yang diukur pada kos terlunas dan pada FVOCI. Aset kewangan akan dipindahkan melalui tiga peringkat berikut berdasarkan perubahan dalam kualiti kredit sejak pengiktirafan awal:

i) Peringkat 1: ECL 12 bulan ("Peringkat 1")

Untuk pendedahan di mana tidak ada peningkatan yang ketara dalam risiko kredit sejak pengiktirafan awal dan yang tidak menjejaskan kredit selepas pengiktirafan, bahagian ECL sepanjang hayat yang berkaitan dengan kebarangkalian kegagalan pembayaran yang berlaku dalam tempoh 12 bulan akan datang diiktiraf.

ii) Peringkat 2: ECL sepanjang hayat - tidak menjejaskan kredit ("Peringkat 2")

Untuk pendedahan di mana terdapat peningkatan yang ketara dalam risiko kredit sejak pengiktirafan awal tetapi yang tidak menjejaskan kredit, ECL sepanjang hayat diiktiraf.

iii) Peringkat 3: ECL seumur hidup - menjejaskan kredit ("Peringkat 3")

Aset kewangan dinilai sebagai terjejas kredit apabila terdapat satu atau lebih peristiwa yang mempunyai kesan negatif ke atas anggaran aliran tunai masa hadapan aset tersebut telah berlaku. Bagi aset kewangan yang telah terjejas kredit, ECL sepanjang hayat adalah diiktiraf.

Pendekatan mudah

Kumpulan dan **TH** menggunakan pendekatan mudah di bawah MFRS 9 untuk mengukur ECL yang menggunakan ECL seumur hidup secara amnya untuk semua terimaan perdagangan dan terimaan lain-lain dan aset kontrak. Nota 42(i)(a) memberikan butiran terperinci pengukuran ECL.

Peningkatan ketara risiko kredit

Kumpulan dan **TH** menimbangkan kemungkinan akan adanya kegagalan membayar balik instrumen kewangan semasa pengiktirafan awal aset tersebut dan sama ada terdapat peningkatan ketara dalam risiko kredit secara berterusan sepanjang tempoh pelaporan. Untuk menilai sama ada terdapat peningkatan ketara dalam risiko kredit, Kumpulan dan **TH** membandingkan risiko berlakunya kegagalan untuk membayar balik aset kewangan pada tarikh pelaporan dengan risiko berlakunya kegagalan untuk membayar balik pada tarikh pengiktirafan awal. Kumpulan dan **TH** menimbangkan maklumat sedia ada yang berpandangan ke hadapan yang munasabah dan dapat disokong.

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)

3. Maklumat dasar perakaunan material (*samb.*)

(t) Rosot nilai (*samb.*)

(i) Aset kewangan (*samb.*)

Peningkatan ketara risiko kredit (*samb.*)

Petunjuk-petunjuk berikut diambil kira dalam menilai risiko kredit:

- penarafan kredit dalaman;
- penarafan kredit luaran (sebanyak mana yang tersedia);
- perubahan ketara yang telah atau dijangka memberi kesan buruk kepada perniagaan, keadaan kewangan atau ekonomi yang dijangka akan mengakibatkan perubahan ketara kepada keupayaan penghutang untuk memenuhi obligasi;
- perubahan ketara sebenar atau yang dijangka dalam hasil operasi penghutang;
- peningkatan ketara dalam risiko kredit instrumen kewangan lain bagi penghutang yang sama;
- perubahan ketara dalam nilai cagaran yang menyokong obligasi atau dalam kualiti jaminan pihak ketiga atau penambahbaikan kredit; dan
- perubahan ketara dalam jangkaan prestasi dan kelakuan penghutang, termasuk perubahan dalam status pembayaran penghutang dalam kumpulan serta perubahan dalam hasil operasi penghutang.

Maklumat makroekonomi (seperti kadar faedah pasaran atau kadar pertumbuhan) diambil kira sebagai sebahagian model penarafan dalaman.

Tanpa bersandarkan analisis di atas, peningkatan ketara risiko kredit dianggap wujud jika penghutang mempunyai tempoh melebihi 30 hari dari tarikh hutang perlu dibayar mengikut kontrak.

Takrifan kegagalan untuk membayar balik dan rosot nilai kredit aset kewangan

Kumpulan dan **TH** menakrifkan suatu instrumen kewangan sebagai gagal dibayar balik, yang selari dengan takrifan nilai kredit terjejas, apabila ia gagal memenuhi satu atau lebih ciri-ciri berikut:

Ciri-ciri kuantitatif:

Kumpulan dan **TH** menakrifkan instrumen kewangan sebagai gagal dibayar balik apabila penghutang gagal membuat pembayaran mengikut kontrak apabila mereka mempunyai lebih daripada 90 hari melepasi tempoh bayaran mengikut kontrak.

Ciri-ciri kualitatif:

Penghutang memenuhi ciri-ciri berkemungkinan untuk gagal membayar yang memberi gambaran bahawa penghutang menghadapi masalah kewangan yang ketara. Kumpulan dan **TH** mempertimbangkan perkara-perkara berikut:

- penghutang melanggar syarat-syarat perjanjian kewangan;
- konsesi telah dibuat oleh pemberi pinjaman berkaitan dengan masalah kewangan penghutang;
- terdapatnya kemungkinan bahawa penghutang akan menjadi mufliis atau berlaku penyusunan semula urusan kewangan penghutang; dan
- penghutang menjadi tidak solven.

Instrumen kewangan yang mengalami kemerosotan nilai kredit disemak secara individu. Pembiayaan kepada syarikat subsidiari dalam penyata kewangan **TH** disemak secara individu untuk pengiraan ECL, kerana maklumat risiko kredit diperoleh dan dipantau berdasarkan setiap pembiayaan kepada syarikat subsidiari.

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGANBAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)**3. Maklumat dasar perakaunan material** (*samb.*)**(t) Rosot nilai** (*samb.*)**(i) Aset kewangan** (*samb.*)***Takrifan kegagalan untuk membayar balik dan rosot nilai kredit aset kewangan*** (*samb.*)*Ciri-ciri kualitatif:* (*samb.*)

Pengukuran ECL ke atas pembiayaan kepada syarikat subsidiari telah dilakukan berdasarkan kaedah aliran tunai didiskaunkan dan dengan meneliti 3 senario yang berbeza iaitu Kes Asas, Kes Terbaik dan Kes Terburuk berdasarkan pemberat tertentu yang telah diletakkan bagi senario-senario tersebut.

(ii) Aset bukan kewangan (merangkumi syarikat subsidiari, syarikat bersekutu, entiti usahasama, hartanah, loji dan peralatan dan aset bukan kewangan lain)

Kumpulan dan **TH** menyemak rosot nilai bagi aset bukan kewangan, apabila peristiwa atau perubahan keadaan menunjukkan bahawa jumlah dibawa berkemungkinan tidak dapat diperoleh semula (iaitu jumlah dibawa melebihi jumlah yang boleh diperoleh semula).

Jumlah boleh diperoleh semula bagi sesuatu aset adalah jumlah yang lebih tinggi antara nilai dalam penggunaan berbanding nilai saksama tolak kos untuk dijual. Dalam menilai nilai dalam penggunaan, anggaran aliran tunai hadapan didiskaunkan kepada nilai semasa menggunakan kadar diskaun sebelum cukai yang mencerminkan nilai pasaran semasa bagi nilai masa wang dan risiko yang khusus kepada aset tersebut.

Kerugian rosot nilai diiktiraf jika jumlah dibawa aset atau unit penajaan tunainya melebihi jumlah yang boleh diperoleh semula. Kerugian rosot nilai diiktiraf dalam untung atau rugi.

Kerugian rosot nilai yang diiktiraf dalam tahun-tahun terdahulu dinilai pada akhir setiap tempoh pelaporan untuk mengenal pasti sebarang petunjuk sama ada kerugian telah berkurangan atau tidak lagi wujud. Kerugian rosot nilai dibalikkan jika terdapat perubahan dalam anggaran yang digunakan untuk menentukan jumlah yang boleh diperoleh semula sejak kerugian rosot nilai terdahulu diiktiraf. Kerugian rosot nilai dibalikkan hanya setakat jumlah yang dibawa aset tidak melebihi jumlah yang seolah-olah akan dibawa, bersih selepas susut nilai atau pelunasan, jika tiada kerugian rosot nilai diiktiraf. Pembalikan kerugian rosot nilai dikreditkan dalam untung atau rugi pada tahun di mana pembalikan itu diiktiraf.

(u) Peruntukan

Peruntukan diiktiraf jika, disebabkan peristiwa yang pernah berlaku, Kumpulan dan **TH** mempunyai obligasi semasa secara sah di bawah undang-undang atau secara konstruktif yang boleh dianggarkan dengan munasabah, dan ia berkemungkinan akan mengakibatkan aliran keluar manfaat ekonomi untuk menyelesaikan obligasi tersebut.

Jika Kumpulan dan **TH** menjangkakan peruntukan akan dibayar balik oleh pihak lain, pembayaran balik tersebut diiktiraf sebagai aset yang berasingan hanya jika pembayaran balik itu pasti diterima. Peruntukan tidak diiktiraf untuk jangkaan kerugian operasi pada masa hadapan.

Jika terdapat beberapa obligasi yang serupa, kebarangkalian aliran keluar yang diperlukan untuk penyelesaian ditentukan dengan mempertimbangkan jenis obligasi secara keseluruhan. Peruntukan diiktiraf walaupun kebarangkalian aliran keluar bagi mana-mana item yang termasuk dalam jenis obligasi yang sama adalah kecil.

Peruntukan diukur berdasarkan anggaran terbaik pengurusan bagi nilai semasa jangkaan perbelanjaan yang diperlukan untuk menyelesaikan obligasi menggunakan kadar sebelum cukai yang mencerminkan nilai pasaran semasa bagi nilai masa wang dan risiko yang khusus bagi obligasi tersebut.

Peruntukan dikaji pada setiap tarikh pelaporan dan jika tidak lagi berkemungkinan aliran keluar sumber faedah ekonomi diperlukan untuk menyelesaikan obligasi tersebut, peruntukan tersebut dibalikkan.

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)

3. Maklumat dasar perakaunan material (*samb.*)

(v) Manfaat kakitangan

(i) Manfaat jangka pendek

Upah, gaji, bonus dan caruman sekuriti sosial diiktiraf sebagai perbelanjaan dalam tahun di mana perkhidmatan dilaksanakan oleh kakitangan Kumpulan dan **TH**. Ketidakhadiran berbayar terkumpul jangka pendek seperti cuti tahunan berbayar diiktiraf sebagai perbelanjaan apabila perkhidmatan dilaksanakan oleh kakitangan yang meningkatkan kelayakan kakitangan kepada ketidakhadiran berbayar masa hadapan. Ketidakhadiran berbayar tidak terkumpul jangka pendek seperti cuti sakit hanya diiktiraf apabila ketidakhadiran berlaku.

(ii) Manfaat jangka panjang lain

Manfaat pekerja jangka panjang yang lain adalah manfaat yang tidak dijangka akan diselesaikan sepenuhnya sebelum dua belas bulan selepas tarikh akhir pelaporan di mana pekerja melaksanakan perkhidmatan yang berkaitan.

Kos bagi manfaat pekerja jangka panjang diakru untuk memadamkan perkhidmatan yang diberikan oleh Kumpulan menggunakan asas pengiktirafan dan pengukuran yang serupa dengan pelan manfaat ditentukan yang dinyatakan dalam Nota 3(v)(iv); namun begitu pengukuran semula manfaat tersebut diiktiraf serta merta dalam untung atau rugi.

(iii) Pelan caruman ditentukan

Kumpulan dan **TH** membuat caruman kepada Kumpulan Wang Simpanan Pekerja dan skim pencen yang diluluskan untuk kakitangan. Caruman ini merupakan pelan caruman tetap yang mana caruman ini diiktiraf sebagai perbelanjaan dalam untung atau rugi setelah ia berlaku. Apabila caruman telah dibayar, Kumpulan dan **TH** tidak lagi menanggung apa-apa liabiliti tambahan.

(iv) Pelan manfaat ditentukan

Kumpulan dan **TH** mengendalikan Pelan Manfaat Persaraan ("Pelan") tidak berdana untuk kakitangan yang layak. Obligasi manfaat persaraan dikira setiap tiga tahun oleh aktuari bebas menggunakan Kaedah Unjuran Kredit Unit, di mana jumlah manfaat yang diperoleh kakitangan sebagai balasan perkhidmatan mereka pada tahun kewangan semasa dan tahun-tahun terdahulu dianggarkan. Pengukuran semula yang merangkumi keuntungan dan kerugian aktuari diiktiraf serta merta dalam penyata kedudukan kewangan dengan debit atau kredit yang sepadan dalam keuntungan terkumpul melalui pendapatan komprehensif lain ("OCI") dalam tempoh di mana penilaian aktuari dilakukan. Pengukuran semula tidak dikelaskan semula kepada untung atau rugi pada tempoh-tempoh berikutnya.

Pengukuran semula liabiliti pelan ditentukan bersih untuk manfaat selepas persaraan perlu diiktiraf dalam OCI, manakala untuk manfaat jangka panjang yang lain diiktiraf dalam untung atau rugi. Semua pelan manfaat dianggap sebagai manfaat selepas persaraan kecuali manfaat haji kerana manfaat tersebut boleh digunakan semasa dalam tempoh perkhidmatan dan setelah bersara.

Kos perkhidmatan yang telah dilaksanakan diiktiraf dalam untung atau rugi pada awal:

- Tarikh pindaan atau pengurangan pelan; dan
- Tarikh Kumpulan dan **TH** mengiktiraf kos berkaitan penyusunan semula.

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGANBAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)**3. Maklumat dasar perakaunan material** (*samb.*)**(v) Manfaat kakitangan** (*samb.*)**(iv) Pelan manfaat ditentukan** (*samb.*)

Kos kewangan bersih dikira dengan menggunakan kadar diskaun terhadap jumlah liabiliti pelan ditentukan bersih. Kumpulan dan **TH** mengiktiraf perubahan berikut dalam obligasi manfaat ditentukan bersih di bawah ‘perbelanjaan manfaat persaraan’ dalam untung atau rugi:

- Kos perkhidmatan merangkumi kos perkhidmatan semasa, kos perkhidmatan masa terdahulu, keuntungan dan kerugian dan pengurangan dan penyelesaian tidak berkala; dan
- Perbelanjaan atau pendapatan kewangan bersih.

Manfaat persaraan jangka panjang **TH** yang tidak berdana adalah seperti berikut:

- Manfaat perubatan;
- Ganjaran cuti rehat tahunan terkumpul;
- Anugerah menunaikan fardhu haji; dan
- Pembayaran gratuiti.

(w) Mata wang fungsian dan pembentangan

Penyata kewangan ini dibentangkan dalam Ringgit Malaysia (“RM”), yang merupakan mata wang fungsian **TH**. Semua maklumat kewangan yang dibentangkan dalam RM telah dibundarkan kepada jumlah ribu yang terdekat, kecuali jika dinyatakan sebaliknya. Mata wang fungsian adalah mata wang utama dalam persekitaran ekonomi di mana **TH** beroperasi. Operasi luar negara Kumpulan dan **TH** mempunyai mata wang fungsian yang berbeza.

(x) Mata wang asing**(i) Urus niaga dan baki dalam mata wang asing**

Urus niaga dalam mata wang asing diterjemahkan kepada mata wang fungsian setiap entiti menggunakan kadar tukaran semasa pada tarikh urus niaga dilaksanakan.

Aset dan liabiliti kewangan dalam denominasi mata wang asing pada akhir tempoh pelaporan diterjemahkan kepada mata wang fungsian pada kadar penutup tukaran asing pada tarikh tersebut. Perubahan dalam nilai saksama sekuriti kewangan dalam denominasi mata wang asing yang dikelaskan sebagai instrumen hutang pada nilai saksama melalui pendapatan komprehensif lain dianalisis antara perbezaan terjemahan yang timbul daripada perubahan dalam kos terlunas sekuriti tersebut berbanding perubahan-perubahan lain dalam jumlah yang dibawa oleh sekuriti. Perbezaan tukaran mata wang asing yang berkaitan dengan perubahan dalam kos terlunas diiktiraf dalam untung atau rugi, dan perubahan-perubahan lain dalam jumlah dibawa diiktiraf dalam pendapatan komprehensif lain.

Aset dan liabiliti bukan kewangan dalam denominasi mata wang asing tidak diterjemah semula pada tarikh akhir tempoh pelaporan kecuali aset dan liabiliti bukan kewangan yang diukur pada nilai saksama yang diterjemahkan semula kepada mata wang fungsian menggunakan kadar tukaran pada tarikh nilai saksama ditentukan.

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 *(samb.)*

3. Maklumat dasar perakaunan material *(samb.)*

(x) Mata wang asing *(samb.)*

(i) Urus niaga dan baki dalam mata wang asing *(samb.)*

Item bukan monetari yang diukur pada nilai saksama dalam mata wang asing diterjemah menggunakan kadar tukaran pada tarikh di mana nilai saksama ditentukan. Perbezaan tukaran mata wang asing bagi aset dan liabiliti yang dibawa pada nilai saksama dilaporkan sebagai sebahagian daripada untung atau rugi nilai saksama. Perbezaan tukaran mata wang asing bagi aset dan liabiliti bukan kewangan seperti ekuiti yang dipegang pada nilai saksama melalui untung atau rugi diiktiraf dalam untung atau rugi sebagai sebahagian daripada keuntungan atau kerugian nilai saksama. Perbezaan tukaran mata wang asing bagi aset kewangan bukan monetari, seperti ekuiti yang dikelaskan pada nilai saksama melalui pendapatan komprehensif lain, adalah diambil kira dalam pendapatan komprehensif lain.

(ii) Operasi yang didenominasi dalam mata wang fungsian selain Ringgit Malaysia ("RM")

Aset dan liabiliti bagi operasi dalam denominasi mata wang fungsian selain RM, termasuk pelarasan nilai saksama yang timbul daripada pengambilalihan, diterjemahkan kepada RM pada kadar tukaran pada akhir tempoh pelaporan. Pendapatan dan perbelanjaan operasi luar negara diterjemah kepada RM pada kadar tukaran pada tarikh urus niaga. Perbezaan tukaran mata wang asing yang timbul daripada terjemahan operasi yang didenominasi dalam mata wang asing diiktiraf dalam pendapatan komprehensif lain sebagai perbezaan tukaran mata wang berkenaan dengan operasi asing.

Apabila operasi yang didenominasi dalam mata wang asing dilupuskan melalui penjualan yang mengakibatkan kehilangan kawalan atau pengaruh penting, rizab perbezaan tukaran mata wang asing terkumpul bagi operasi tersebut dikelaskan kepada untung atau rugi sebagai sebahagian daripada keuntungan atau kerugian atas penjualan.

Bagi pelupusan separa kepentingan pemilikan yang tidak menyebabkan Kumpulan kehilangan kawalan terhadap syarikat subsidiari yang terdapat operasi asing, bahagian rizab tukaran asing terkumpul yang dilupuskan dipindahkan kepada kepentingan minoriti dan tidak diiktiraf dalam untung atau rugi. Bagi lain-lain pelupusan separa (iaitu pengurangan kepentingan pemilikan Kumpulan dalam syarikat bersekutu atau entiti usahasama yang tidak menyebabkan Kumpulan kehilangan pengaruh penting atau kawalan bersama) bahagian rizab perbezaan tukaran mata wang asing terkumpul dikelaskan kepada untung atau rugi.

(y) Pengiktirafan pendapatan

(i) Pendapatan pelaburan

Keuntungan dari instrumen hutang patuh Syariah diiktiraf dalam untung atau rugi atas asas akruan menggunakan kaedah kadar keuntungan efektif.

Dividen daripada pelaburan diiktiraf apabila hak untuk menerima dividen telah ditetapkan.

Keuntungan daripada sekuriti hutang dan pelaburan dalam pasaran wang diperakaunkan atas asas akruan.

Pendapatan daripada sumber tidak patuh Syariah tidak diiktiraf dalam untung atau rugi, sejajar dengan garis panduan yang diterbitkan oleh Majlis Penasihat Syariah Suruhanjaya Sekuriti dan Jawatankuasa Penasihat Syariah **TH**. Pendapatan ini diambil kira dalam penyata kedudukan kewangan.

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGANBAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)**3. Maklumat dasar perakaunan material** (*samb.*)**(y) Pengiktirafan pendapatan** (*samb.*)**(ii) Penjualan barangan**

Pendapatan diukur berdasarkan harga jualan yang dinyatakan dalam kontrak dengan pelanggan sebagai pertukaran untuk memindahkan barangan dan perkhidmatan kepada pelanggan, kecuali jumlah yang diterima bagi pihak ketiga. Kumpulan mengiktiraf pendapatan apabila atau semasa ia memindahkan kawalan terhadap barangan atau perkhidmatan kepada pelanggan. Aset dipindahkan apabila atau semasa pelanggan memperoleh kawalan terhadap aset tersebut.

Kumpulan memindahkan kawalan terhadap barangan atau perkhidmatan pada satu masa melainkan salah satu ciri-ciri berikut dipenuhi, di mana pemindahan kawalan terhadap barangan atau perkhidmatan dianggap telah selesai dalam sesuatu tempoh masa:

- (a) pelanggan secara serentak menerima dan menggunakan manfaat yang disediakan ketika Kumpulan melaksanakan kontrak; atau
- (b) pelaksanaan oleh Kumpulan mewujudkan atau meningkatkan nilai aset yang dikawal oleh pelanggan ketika aset sedang diwujudkan atau ditingkatkan nilai; atau
- (c) pelaksanaan oleh Kumpulan tidak mewujudkan aset untuk kegunaan alternatif dan Kumpulan mempunyai hak yang boleh dikuatkuasakan terhadap bayaran bagi pelaksanaan yang telah selesai sehingga kini.

(iii) Kontrak pembinaan

Di bawah kontrak pembinaan, Kumpulan dilantik untuk membina bangunan dan infrastruktur yang berkaitan dan membekalkan peralatan dalam keadaan tertentu. Kontrak ini berkemungkinan mengandungi pelbagai janji kepada pelanggan dan dengan itu diperakaunkan secara berasingan bagi setiap pelaksanaan obligasi kerja. Nilai saksama bagi pendapatan, yang berdasarkan harga tetap di bawah perjanjian, akan diagihkan berdasarkan harga jualan yang berasingan sebagai balasan bagi setiap satu pelaksanaan obligasi kerja. Kumpulan mengiktiraf pendapatan pembinaan dari semasa ke semasa kerana projek yang dibina tidak mempunyai penggunaan alternatif kepada Kumpulan dan ia mempunyai hak yang boleh dikuatkuasakan ke atas bayaran bagi kerja-kerja yang telah siap dilaksanakan sehingga kini. Tahap siap diukur menggunakan kaedah input, yang berdasarkan jumlah keseluruhan kos pembinaan sebenar yang ditanggung sehingga kini berbanding jumlah keseluruhan kos yang dianggarkan untuk setiap projek pembinaan.

(iv) Pembangunan hartanah

Kontrak dengan pelanggan berkemungkinan mengandungi pelbagai janji kepada pelanggan dan dengan itu diambil kira sebagai pelaksanaan obligasi kerja secara berasingan. Dengan itu, harga urus niaga akan diagihkan kepada setiap pelaksanaan obligasi kerja berdasarkan harga jualan tersendiri. Jika pelaksanaan ini tidak dapat diasingkan secara langsung, jumlah tersebut dianggarkan berdasarkan jangkaan kos dengan tambahan margin.

Pendapatan daripada pembangunan hartanah diukur pada harga urus niaga yang telah ditetapkan dan dipersetujui di bawah perjanjian jual beli.

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)

3. Maklumat dasar perakaunan material (*samb.*)

(y) Pengiktirafan pendapatan (*samb.*)

(iv) Pembangunan hartanah (*samb.*)

Pendapatan daripada pembangunan hartanah diiktiraf apabila kawalan terhadap aset dipindahkan kepada pelanggan dan berkemungkinan Kumpulan akan mendapat hasil yang layak diterima sebagai pertukaran untuk aset yang akan dipindahkan kepada pelanggan. Bergantung kepada syarat-syarat kontrak dan undang-undang yang terpakai menurut kontrak, kawalan terhadap aset boleh dipindahkan dari semasa ke semasa atau pada satu-satu masa. Kawalan terhadap aset dipindahkan dari semasa ke semasa jika pelaksanaan kerja oleh Kumpulan tidak mewujudkan aset yang mempunyai kegunaan alternatif kepada Kumpulan dan Kumpulan mempunyai hak yang boleh dikuatkuasakan untuk menerima pembayaran bagi kerja-kerja yang telah disiapkan sehingga kini.

Perkara ini secara amnya wujud apabila:

- (a) hartanah yang dijanjikan dikenal pasti secara khusus melalui plotnya, nombor lot dan nombor petak serta ciri-ciri (seperti saiz dan lokasi) dalam perjanjian jual beli dan pelan susun atur yang dilampirkan dan pembeli boleh menguatkuasakan hak mereka kepada hartanah yang dijanjikan sekiranya Kumpulan berusaha untuk menjual unit mereka kepada pembeli lain. Sekatan di bawah kontrak ke atas keupayaan Kumpulan untuk mengarahkan hartanah kediaman yang dijanjikan untuk kegunaan lain adalah substantif dan hartanah dijanjikan yang dijual kepada pembeli tidak mempunyai kegunaan alternatif kepada Kumpulan; dan
- (b) Kumpulan mempunyai hak untuk menerima bayaran mengikut pelaksanaan kerja yang telah siap sehingga kini dan berhak untuk terus memindahkan unit pembangunan yang dijanjikan kepada pembeli dan mempunyai hak untuk menyelesaikan pembinaan hartanah dan menguatkuasakan haknya untuk menerima bayaran penuh.

Jika kawalan terhadap aset dipindahkan dari semasa ke semasa, pendapatan diiktiraf sepanjang tempoh kontrak dengan merujuk kepada tahap kemajuan ke arah memenuhi pelaksanaan obligasi kerja tersebut. Jika tidak, pendapatan diiktiraf pada satu masa tertentu apabila pelanggan memperoleh kawalan terhadap aset tersebut.

Kumpulan mengiktiraf pendapatan dari semasa ke semasa dengan menggunakan kaedah input, berdasarkan kos sebenar yang ditanggung sehingga kini bagi projek pembangunan hartanah berbanding jumlah keseluruhan anggaran kos untuk setiap projek pembangunan.

Kumpulan mengiktiraf penjualan pada satu masa tertentu bagi penjualan hartanah yang telah siap, apabila kawalan ke atas hartanah tersebut telah dipindahkan kepada pembeli, iaitu apabila hartanah telah disiapkan dan diserahkan kepada pembeli dan Kumpulan berkemungkinan akan mendapat hasil yang layak diterima sebagai pertukaran kepada aset yang telah dijual.

(v) Penjualan tanah

Penjualan tanah secara umumnya dijangka menjadi satu-satunya pelaksanaan obligasi yang mana Kumpulan telah menentukan bahawa ia akan dipenuhi pada satu masa tertentu apabila kawalan dipindahkan. Bagi pertukaran kontrak tanpa syarat, ini biasanya dijangka berlaku apabila hak milik sah berpindah kepada pelanggan. Bagi pertukaran kontrak bersyarat, ini dijangka berlaku apabila semua syarat-syarat utama dipenuhi.

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGANBAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)**3. Maklumat dasar perakaunan material** (*samb.*)**(y) Pengiktirafan pendapatan** (*samb.*)**(vi) Pengurusan fasiliti**

Pendapatan daripada kontrak pengurusan fasiliti diiktiraf berdasarkan syarat-syarat kontrak.

(vii) Pendapatan sewa

Pendapatan sewa diiktiraf dalam untung atau rugi mengikut asas garis lurus sepanjang tempoh pajakan. Insentif pajakan yang diberi diiktiraf sebagai sebahagian daripada jumlah pendapatan sewa, sepanjang tempoh pajakan. Pendapatan sewa daripada hartanah yang dipajak di bawah pajakan utama diiktiraf sebagai pendapatan lain.

(z) Kos kewangan

Kos kewangan yang tidak berkait secara langsung dengan pemerolehan, pembinaan atau penghasilan aset yang layak, diiktiraf dalam untung atau rugi menggunakan kaedah kadar keuntungan efektif.

Kos kewangan yang berkait secara langsung dengan pemerolehan, pembinaan atau penghasilan aset yang layak, yang mana aset-aset tersebut mengambil tempoh masa yang panjang untuk disiapkan bagi tujuan penggunaannya atau dijual, adalah dipermodalkan sebagai sebahagian daripada kos aset-aset tersebut.

Pemodalan kos kewangan sebagai sebahagian daripada kos aset yang layak bermula apabila perbelanjaan bagi aset tersebut berlaku, kos kewangan ditanggung dan aktiviti-aktiviti yang perlu untuk menyediakan aset bagi tujuan yang dirancang atau untuk dijual sedang dalam pelaksanaan. Pemodalan kos kewangan dihentikan sementara atau ditamatkan apabila sebahagian besar aktiviti-aktiviti yang perlu untuk menyediakan aset tersebut bagi tujuan yang dirancang atau untuk dijual tergendala atau telah selesai.

Pendapatan pelaburan yang diperoleh daripada pelaburan sementara yang dibuat daripada pinjaman yang diambil secara khusus tetapi belum digunakan untuk aset yang layak, ditolak daripada kos kewangan yang dipermodalkan.

(aa) Cukai pendapatan

Perbelanjaan cukai terdiri daripada cukai semasa dan cukai tertunda. Cukai semasa dan cukai tertunda diiktiraf dalam untung atau rugi kecuali jika ia berkait dengan penggabungan perniagaan atau perkara-perkara yang diiktiraf secara langsung melalui rizab atau pendapatan komprehensif lain.

Cukai semasa adalah jangkaan cukai yang akan dibayar atau diterima dari pendapatan atau kerugian dikenakan cukai pada tahun semasa, menggunakan kadar cukai yang diwartakan atau diwartakan secara substantif pada akhir tempoh pelaporan, dan sebarang pelarasan kepada cukai berbayar berhubung dengan tahun-tahun terdahulu.

Cukai tertunda diiktiraf menggunakan kaedah liabiliti dengan mengambilkira perbezaan sementara antara jumlah dibawa bagi aset dan liabiliti dalam penyata kedudukan kewangan dengan asas cukainya. Cukai tertunda tidak diiktiraf bagi perbezaan sementara yang timbul daripada pengiktirafan awal muhibah, pengiktirafan awal aset atau liabiliti dalam satu transaksi yang tidak melibatkan penggabungan perniagaan dan tidak mendatangkan kesan kepada keuntungan atau kerugian perakaunan atau keuntungan atau kerugian boleh cukai. Cukai tertunda dikira pada kadar cukai yang dijangka akan digunakan terhadap perbezaan sementara apabila ia dibalikkan, berdasarkan undang-undang yang telah diwartakan atau diwartakan secara substantif pada akhir tempoh pelaporan.

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)

3. Maklumat dasar perakaunan material (*samb.*)

(aa) Cukai pendapatan (*samb.*)

Aset dan liabiliti cukai tertunda diimbangi jika terdapat hak yang boleh dikuatkuasakan secara sah di sisi undang-undang untuk mengimbangi aset dan liabiliti cukai semasa, dan ia berkait dengan cukai pendapatan yang dikenakan oleh pihak berkuasa percukaian yang sama ke atas entiti bercukai yang sama, atau entiti cukai yang berbeza tetapi entiti-entiti tersebut merancang untuk menyelesaikan aset dan liabiliti cukai semasa pada jumlah bersih atau aset dan liabiliti cukai entiti-entiti tersebut akan direalis serentak.

Aset cukai tertunda diiktiraf setakat ia berkemungkinan akan menghasilkan keuntungan bercukai pada masa hadapan yang boleh digunakan terhadap perbezaan sementara. Aset cukai tertunda disemak pada akhir tempoh pelaporan dan dikurangkan setakat ia tidak lagi berkemungkinan boleh digunakan untuk merealis manfaat cukai berkenaan.

(ab) Aset yang dikelaskan sebagai dipegang untuk dijual

Aset (atau kumpulan pelupusan) dikelaskan sebagai aset yang dipegang untuk dijual jika jumlah dibawa dijangka akan diperoleh semula terutamanya melalui urus niaga penjualan berbanding penggunaan berterusan dan tahap kebarangkalian penjualannya adalah sangat tinggi. Aset ini dinyatakan pada jumlah yang lebih rendah antara jumlah dibawa berbanding nilai saksama, tolak kos untuk dijual, kecuali aset-aset seperti aset cukai tertunda, aset yang timbul daripada manfaat pekerja, aset kewangan dan hartanah pelaburan yang dibawa pada nilai saksama dan hak-hak di bawah kontrak insurans, yang secara khusus dikecualikan daripada keperluan dasar perakaunan ini.

Sejurus sebelum pengelasan kepada aset dipegang untuk dijual atau diagihkan, aset ini atau komponen daripada kumpulan pelupusan dinilai semula mengikut dasar perakaunan Kumpulan yang berkaitan. Aset atau komponen daripada kumpulan pelupusan ini kemudiannya dinilai pada jumlah yang lebih rendah antara jumlah dibawa berbanding nilai saksama, tolak kos untuk dijual.

Sebaik sahaja aset tak ketara dan hartanah, loji dan peralatan dikelaskan kepada aset dipegang untuk dijual atau diagihkan, ia tidak lagi dilunaskan atau disusut nilai. Di samping itu, perakaunan ekuiti bagi syarikat bersekutu dan entiti usahasama ditamatkan apabila ia dikelaskan untuk dijual atau diagihkan.

Aset yang dikelaskan sebagai dipegang untuk dijual dan kumpulan pelupusan yang dikelaskan sebagai dipegang untuk dijual adalah dibentangkan secara berasingan daripada aset-aset lain dalam penyata kedudukan kewangan. Liabiliti yang berkaitan dengan kumpulan aset untuk dilupuskan yang dikelaskan sebagai dipegang untuk dijual dibentangkan secara berasingan daripada liabiliti lain dalam penyata kedudukan kewangan.

Operasi yang ditamatkan adalah satu komponen entiti yang telah dilupuskan atau dikelaskan sebagai dipegang untuk dijual dan yang merupakan komponen utama perniagaan atau kawasan geografi operasi yang berasingan, adalah sebahagian daripada pelan terkoordinasi tunggal untuk dilupuskan dari komponen perniagaan atau kawasan operasi, atau syarikat subsidiari yang diambil alih secara eksklusif dengan tujuan untuk dijual semula. Prestasi operasi yang ditamatkan dibentangkan secara berasingan dalam penyata untung atau rugi dan penyata pendapatan komprehensif.

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGANBAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)**3. Maklumat dasar perakaunan material** (*samb.*)**(ac) Pengukuran nilai saksama**

Nilai saksama bagi aset atau liabiliti, kecuali bayaran berasaskan saham dan transaksi pajakan, adalah ditentukan sebagai jumlah yang akan diterima dari penjualan aset atau yang akan dibayar bagi memindahkan liabiliti secara teratur antara pembeli dan penjual pada tarikh pengukuran. Pengukuran ditentukan dengan andaian bahawa transaksi penjualan aset atau pemindahan liabiliti disifatkan berlaku sama ada dalam pasaran utama atau dengan ketiadaan pasaran utama, dalam pasaran yang paling menguntungkan.

Bagi aset bukan kewangan, pengukuran nilai saksama mengambil kira keupayaan peserta-peserta di pasaran untuk menjana manfaat ekonomi dengan menggunakan aset pada tahap yang tertinggi dan terbaik atau dengan menjual aset tersebut kepada peserta lain dalam pasaran yang akan menggunakan aset tersebut pada tahap tertinggi dan terbaik.

Apabila nilai saksama sesuatu aset atau liabiliti diukur, Kumpulan dan **TH** menggunakan data pasaran yang dapat dirujuk sebanyak mungkin. Nilai saksama dikategorikan kepada peringkat yang berbeza dalam hierarki nilai saksama berdasarkan input yang digunakan dalam teknik penilaian seperti berikut:

Tahap 1 - Harga tercatat (tidak diselaraskan) dalam pasaran aktif bagi aset atau liabiliti yang serupa.

Tahap 2 - Input selain daripada harga tercatat yang termasuk dalam Tahap 1 yang boleh dirujuk bagi aset atau liabiliti berkaitan, sama ada secara langsung atau tidak langsung.

Tahap 3 - Input yang tidak dapat diperhatikan bagi aset atau liabiliti.

Kumpulan dan **TH** mengiktiraf pindahan antara tahap-tahap hierarki nilai saksama pada tarikh pindahan berlaku atau perubahan dalam keadaan yang menyebabkan pindahan berlaku.

4. Pertimbangan, anggaran dan andaian perakaunan utama

Penyediaan penyata kewangan Kumpulan dan **TH** memerlukan pihak pengurusan membuat pertimbangan, anggaran dan andaian yang mempengaruhi penerapan polisi dan jumlah pendapatan, perbelanjaan, aset, liabiliti dan pendedahan yang dilaporkan. Walaupun anggaran dan penilaian ini adalah berdasarkan pengetahuan terbaik oleh pengurusan mengenai peristiwa dan tindakan semasa, hasil sebenar mungkin berbeza.

Kumpulan dan **TH** menggunakan andaian dan anggaran berdasarkan parameter yang tersedia apabila penyata kewangan disatukan disediakan. Walau bagaimanapun keadaan dan andaian semasa tentang perkembangan masa hadapan mungkin berubah disebabkan perubahan pasaran atau keadaan yang timbul di luar kawalan Kumpulan dan **TH**. Perubahan sedemikian diambil kira dalam andaian apabila ia berlaku.

Pertimbangan dan anggaran paling utama yang digunakan adalah seperti berikut:

Pertimbangan perakaunan utama**Pajakan**

Perakaunan oleh penerima pajakan - pilihan pelanjutan dan penamatan pajakan

Dalam menentukan terma pajakan, Kumpulan dan **TH** mengambil kira semua fakta dan keadaan yang mewujudkan insentif ekonomi untuk melaksanakan opsyen lanjutan, atau tidak melaksanakan opsyen penamatan. Opsyen pelanjutan (atau tempoh selepas opsyen penamatan) hanya termasuk dalam tempoh pajakan jika pajakan itu berkemungkinan besar dilanjutkan (atau tidak ditamatkan).

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)

4. Pertimbangan, anggaran dan andaian perakaunan utama (*samb.*)

Pertimbangan dan anggaran paling utama yang digunakan adalah seperti berikut: (*samb.*)

Pertimbangan perakaunan utama (*samb.*)

Pajakan (*samb.*)

Perakaunan oleh penerima pajakan - anggaran kadar pinjaman tambahan bagi pajakan

Kumpulan dan **TH** tidak dapat dengan mudah menentukan kadar faedah yang tersirat dalam pajakan, oleh itu, ia menggunakan kadar pinjaman tambahan ("IBR") untuk mengukur liabiliti pajakan. IBR adalah kadar keuntungan yang perlu dibayar oleh Kumpulan dan **TH** untuk meminjam dalam jangka masa yang sama, dan dengan jaminan yang sama, dana yang diperlukan untuk memperoleh aset yang sama dengan nilai aset ROU dalam persekitaran ekonomi yang serupa. Oleh itu, IBR mencerminkan apa yang 'perlu dibayar' oleh Kumpulan dan **TH**, yang memerlukan anggaran apabila tiada kadar yang boleh dirujuk atau apabila mereka perlu diselaraskan untuk menggambarkan terma dan syarat pajakan. Kumpulan dan **TH** menganggarkan IBR menggunakan input yang dapat dirujuk apabila tersedia dan diperlukan untuk membuat anggaran tertentu yang khusus untuk entiti.

Anggaran perakaunan utama

(a) Pengukuran nilai saksama instrumen kewangan

Apabila nilai saksama aset dan liabiliti kewangan direkodkan dalam penyata kedudukan kewangan tidak dapat diukur berdasarkan harga tercatat dalam pasaran aktif, nilai saksama aset dan liabiliti kewangan ini diukur menggunakan teknik penilaian termasuk model aliran tunai didiskaunkan. Input bagi model-model ini diambil daripada pemerhatian pasaran yang mungkin diperoleh, tetapi jika ia tidak dapat diperoleh, suatu tahap pertimbangan diperlukan bagi menetapkan nilai saksama. Pertimbangan termasuklah pertimbangan input seperti risiko kecairan, risiko kredit dan perubahan turun naik pasaran. Perubahan dalam andaian yang berkaitan dengan faktor-faktor ini boleh memberi kesan kepada nilai saksama instrumen kewangan yang dilaporkan. Andaian utama yang digunakan, hasil keputusan dan kesimpulan bagi pengukuran nilai saksama dinyatakan dalam Nota 43.

(b) Pengukuran peruntukan ECL

Peruntukan kerugian untuk aset kewangan adalah berdasarkan andaian tentang risiko kegagalan membayar balik dan jangkaan kadar kerugian. Kumpulan dan **TH** menggunakan pertimbangan dalam membuat andaian-andaian ini dan memilih input untuk pengiraan rosot nilai, berdasarkan sejarah Kumpulan dan **TH**, keadaan pasaran semasa serta anggaran masa hadapan pada akhir tempoh pelaporan. Butiran mengenai andaian utama dan input yang digunakan dinyatakan dalam Nota 42(i)(a).

Pemerolehan semula Sukuk UJSB

Selaras dengan MFRS 9, Sukuk adalah instrumen hutang yang memenuhi kriteria pembayaran pokok dan keuntungan semata-mata ("SPPP") dan **TH** akan memegang instrumen ini untuk menerima pokok dan keuntungan sehingga tempoh matang. Oleh itu, ia diukur pada kos terlunas. **TH** akan mengiktiraf peruntukan kerugian untuk jangkaan kerugian kredit ("ECL") untuk semua instrumen hutang yang diukur pada kos terlunas.

Oleh kerana penerbitan Sukuk UJSB adalah dari UJSB, entiti milik penuh MoF Inc., anggota Lembaga dan pengurusan **TH** berpendapat bahawa Sukuk tersebut harus dinilai di bawah Kerajaan Malaysia. Memandangkan tidak ada pelabur yang pernah mengalami kerugian dari instrumen hutang dalam denominasi Ringgit Malaysia yang dikeluarkan oleh Kerajaan dan/atau SPV yang dimiliki oleh MoF Inc., anggota Lembaga dan pengurusan **TH** telah memutuskan bahawa ECL tidak diperlukan untuk Sukuk UJSB setakat 31 Disember 2025. Butiran lebih lanjut mengenai Sukuk UJSB dinyatakan dalam Nota 9.

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGANBAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)**4. Pertimbangan, anggaran dan andaian perakaunan utama** (*samb.*)

Pertimbangan dan anggaran paling utama yang digunakan adalah seperti berikut: (*samb.*)

Anggaran perakaunan utama (*samb.*)**(c) Rosot nilai aset bukan kewangan**

Rosot nilai wujud apabila jumlah dibawa aset atau unit penjanaan tunai melebihi jumlah boleh diperolehi semula, iaitu yang lebih tinggi antara nilai saksama tolak kos jualan dengan nilai dalam penggunaan.

Pengiraan nilai saksama tolak kos jualan adalah berdasarkan data yang tersedia daripada ikatan urus niaga jualan, yang dijalankan dengan telus, bagi aset yang serupa atau harga pasaran yang boleh dirujuk tolak kos tambahan bagi penjualan aset tersebut. Pengiraan nilai dalam penggunaan adalah berdasarkan model aliran tunai didiskaunkan. Aliran tunai tidak mengandungi aktiviti penstrukturan semula yang mana Kumpulan dan **TH** belum lagi memberi komitmen atau pelaburan utama masa hadapan yang akan meningkatkan prestasi aset unit penjanaan tunai yang disemak.

Andaian utama yang digunakan, keputusan dan kesimpulan penilaian rosot nilai dinyatakan dalam Nota 17, 18, 19, 21, 22, 23, 24 dan 26.

(d) Kontrak pembinaan dan pembangunan hartanah

Kumpulan mengiktiraf aktiviti pembangunan hartanah tertentu dan kontrak pembinaan berdasarkan kaedah peratusan siap. Tahap siap aktiviti kontrak pembinaan dan pembangunan hartanah diukur mengikut dasar perakaunan yang masing-masing dinyatakan dalam Nota 3(y)(iii) dan 3(y)(iv).

Pertimbangan penting diperlukan dalam menentukan peratusan siap, tahap projek pembangunan dan kos kontrak yang ditanggung, anggaran jumlah pendapatan dan jumlah kos dan pemerolehan semula projek dan kontrak pembangunan. Dalam membuat pertimbangan ini, pengurusan bergantung pada pengalaman terdahulu dan kerja-kerja pakar.

(e) Penilaian semula hartanah pelaburan dan perhutanan

Kumpulan dan **TH** menyatakan jumlah dibawa bagi hartanah pelaburan dan perhutanan pada nilai saksama, dengan perubahan dalam nilai saksama diiktiraf dalam untung atau rugi.

Hartanah pelaburan dinilai dengan merujuk kepada transaksi yang melibatkan hartanah yang mempunyai jenis, lokasi dan keadaan yang serupa. Penilaian hartanah pelaburan dibincangkan selanjutnya dalam Nota 16.

Nilai saksama perhutanan ditentukan menggunakan penilaian yang disediakan oleh jurunilai bebas. Penilaian melibatkan membuat andaian tentang kadar diskaun, harga masa hadapan bagi susu getah dan balak, hasil susu getah, kuantiti balak, kos penyelenggaraan, kos penanaman dan kos penuaian pada masa hadapan. Oleh itu, anggaran nilai saksama adalah tertakluk kepada ketidakpastian yang ketara. Andaian utama yang digunakan untuk mendapatkan nilai saksama adalah seperti yang ditunjukkan dalam Nota 20.

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGANBAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)**4. Pertimbangan, anggaran dan andaian perakaunan utama (*samb.*)**

Pertimbangan dan anggaran paling utama yang digunakan adalah seperti berikut: (*samb.*)

Anggaran perakaunan utama (*samb.*)**(f) Pengiktirafan nilai aset cukai tertunda**

Aset cukai tertunda diiktiraf untuk kesemua kerugian cukai yang belum digunakan, elaun modal tidak serap dan elaun cukai pelaburan belum digunakan setakat mana terdapat kebarangkalian bahawa keuntungan boleh cukai akan tersedia untuk digunakan ke atas kerugian cukai, elaun modal dan elaun cukai pelaburan. Pertimbangan yang penting daripada pihak pengurusan diperlukan untuk menentukan jumlah aset cukai tertunda yang boleh diiktiraf, berdasarkan kepada kemungkinan tempoh masa dan tahap keuntungan boleh cukai masa hadapan bersama dengan strategi perancangan cukai masa hadapan.

(g) Susut nilai hartanah, loji dan peralatan

Secara amnya, aset dalam kategori hartanah, loji dan peralatan, kecuali tanaman penghasil, disusut nilai berdasarkan kaedah garis lurus sepanjang hayat penggunaannya sehingga mencapai nilai sisa. Pihak pengurusan menyemak nilai sisa, hayat penggunaan dan kaedah susut nilai pada akhir tahun kewangan dan memastikan keseragaman dengan anggaran terdahulu dan corak penggunaan manfaat ekonomi yang merangkumi item-item dalam aset ini. Perubahan dalam hayat penggunaan dan nilai sisa aset boleh menyebabkan pindaan kepada caj susut nilai pada masa hadapan.

Kumpulan menyusut nilai tanaman penghasil berdasarkan anggaran hasil yang dianggarkan berdasarkan aliran hasil terdahulu bagi setiap hektar yang bergantung kepada usia pokok. Hasil setiap hektar ditentukan oleh penasihat penanaman dalaman yang mempunyai kelayakan profesional yang diiktiraf dan pengalaman di ladang. Menganggarkan potensi hasil memerlukan pertimbangan yang penting dan bergantung kepada aliran penghasilan terdahulu Kumpulan. Hasil sebenar walau bagaimanapun mungkin berbeza daripada yang dijangkakan.

(h) Peruntukan manfaat persaraan

Kos bagi pelan manfaat persaraan ditentukan menggunakan penilaian aktuari. Penilaian aktuari melibatkan pelbagai andaian yang mungkin berbeza daripada perkembangan sebenar masa hadapan. Ini termasuklah penentuan kadar diskaun, kenaikan gaji pada masa hadapan, kadar aliran perubatan dan kadar inflasi. Disebabkan terdapat kerumitan dalam penilaian dan sifat jangka panjangnya, obligasi ditentukan ini sangat sensitif kepada perubahan dalam andaian yang digunakan. Kesemua andaian akan disemak pada setiap tarikh pelaporan. Sebarang perubahan dalam andaian ini akan memberi kesan kepada jumlah peruntukan manfaat persaraan, seperti yang dinyatakan dalam Nota 31.

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

5. Tunai dan dana jangka pendek

	Kumpulan	
	2025 RM'000	2024 RM'000
Pelaburan jangka pendek dengan institusi kewangan berlesen	3,892,777	4,647,955
Tunai dan baki di bank	2,048,445	1,945,984
Tunai dipegang pengurus dana luar	749,631	410,798
	6,690,853	7,004,737

	TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000
Pelaburan jangka pendek dengan institusi kewangan berlesen	3,759,538	4,518,022
Tunai dan baki di bank	1,745,326	1,697,632
Tunai dipegang pengurus dana luar	749,631	410,798
	6,254,495	6,626,452

Pelaburan Kumpulan dan **TH** dengan institusi kewangan berlesen mendapat margin keuntungan antara 2.50% dan 4.00% (2024: 2.45% dan 4.95%). Tempoh matang pelaburan jangka pendek adalah dari 1 hingga 90 hari bergantung kepada keperluan tunai Kumpulan dan **TH**.

Pelaburan Kumpulan dan **TH** dengan institusi kewangan berlesen serta tunai dan baki di bank merangkumi pelaburan jangka pendek serta tunai dan baki di bank milik TKJHM dan TWT berjumlah RM6,511,000 (2024: RM38,727,000).

Tunai dan baki di bank Kumpulan merangkumi RM4,250,000 (2024: RM2,703,000), yang penggunaannya adalah tertakluk di bawah Peraturan Pemaju Perumahan (Akaun Pembangunan Perumahan) (Pindaan) 2002.

6. Deposit dan simpanan dengan bank dan institusi kewangan lain

	Kumpulan	
	2025 RM'000	2024 RM'000
Bank-bank berlesen	728,668	775,183

	TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000
Bank-bank berlesen	573,734	745,862

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)

7. Aset kewangan pada nilai saksama melalui untung atau rugi (“FVTPL”)

		Kumpulan	
	Nota	2025 RM'000	2024 RM'000
Sekuriti pendapatan tetap			
Sekuriti kekal	(i)	2,797,172	2,655,890
Akaun pelaburan bertempoh		2,000,000	2,000,000
Sijil Hutang Islam Boleh Niaga		200,003	99,835
		4,997,175	4,755,725
Instrumen Ekuiti			
Saham		4,432	1,825
Unit amanah		676,104	730,897
		680,536	732,722
		5,677,711	5,488,447

		TH	
	Nota	2025 RM'000	2024 RM'000
Sekuriti pendapatan tetap			
Sekuriti kekal	(i)	3,114,407	2,966,060
Akaun pelaburan bertempoh		2,000,000	2,000,000
Sijil Hutang Islam Boleh Niaga		200,003	99,835
		5,314,410	5,065,895
Instrumen Ekuiti			
Unit amanah		675,000	675,000
		5,989,410	5,740,895

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

7. Aset kewangan pada nilai saksama melalui untung atau rugi (“FVTPL”) (samb.)

i) Sekuriti kekal

Aset kewangan dinyatakan pada FVTPL adalah sekuriti yang tidak melepasi ujian SPPP. Sekuriti ini mempunyai ciri-ciri berikut:

- Tiada tarikh penebusan tetap;
- Penerbit boleh mengikut budi bicara mutlaknya, memilih untuk menangguhkan pembayaran secara keseluruhan atau sebahagian daripada jumlah pembayaran berkala dan tidak mempunyai kewajiban untuk membayar bahagian yang berkaitan dengan jumlah pembayaran berkala dan sebarang kegagalan untuk membayar jumlah pembayaran berkala tersebut tidak akan mengakibatkan kegagalan membayar di pihak penerbit;
- Keuntungan tambahan tidak dikenakan terhadap jumlah pengagihan keuntungan yang ditangguhkan pembayarannya;
- Sekuriti tersebut boleh ditebus atas pilihan penerbit pada setiap tarikh panggilan bersama dengan pembayaran keuntungan terakru yang belum dibayar sehingga tarikh tersebut; dan
- Sebilangan penerbit membenarkan penebusan oleh penerbit sama ada secara keseluruhan atau sebahagian daripada jumlah sekuriti kekal.

8. Aset kewangan pada nilai saksama melalui pendapatan komprehensif lain (“FVOCI”)

Nota	Kumpulan / TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000
Sekuriti pendapatan tetap		
Sukuk	(i) 17,927,374	17,880,368
Instrumen pelaburan terbitan Kerajaan Malaysia	2,067,198	2,370,427
	19,994,572	20,250,795
Instrumen ekuiti		
Saham tercatat	13,140,674	12,424,146
Saham tidak tercatat	958,447	1,088,553
Saham diuruskan pengurus dana luar	5,602,797	5,132,840
	19,701,918	18,645,539
	39,696,490	38,896,334

(i) Pergerakan peruntukan rosot nilai instrumen hutang sukuk yang dinyatakan pada FVOCI adalah seperti berikut:

	Kumpulan / TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000
Pada 1 Januari	7,472	8,391
Jumlah dibalikkan semula tahun semasa (Nota 34)	(1,385)	(1,949)
Rosot nilai tahun semasa (Nota 34)	38,310	1,030
Pada 31 Disember	44,397	7,472

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

9. Sukuk UJSB dan terimaan pada kos terlunas

	Kumpulan / TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000
Sukuk UJSB		
Pada harga langganan	19,600,000	19,600,000
Tambah: Peningkatan diskaun terkumpul	5,814,393	4,843,613
Tolak: Penebusan awal	(628,059)	(628,059)
Jumlah	24,786,334	23,815,554

i) Ciri-ciri utama Sukuk UJSB

Sukuk UJSB diterbitkan pada 30 Mei 2019 dan ciri-ciri utama Sukuk ini adalah seperti berikut:

	Siri 1	Siri 2
Harga langganan (RM'000)	RM9,450,059	RM9,600,000
Nilai nominal (RM'000)	RM12,477,545	RM14,347,576
Tarikh matang	29 Mei 2026	30 Mei 2029
Tempoh	7 tahun	10 tahun
Kadar kupon	Sifar	Sifar
Kadar pulangan sehingga matang setahun	4.05%	4.10%
Penyelesaian	Pembayaran balik sepenuhnya pada akhir tempoh matang Sukuk.	
Penebusan awal	Pilihan untuk penebusan awal dibenarkan untuk membolehkan UJSB menebus Sukuk pada bila-bila masa sebelum tarikh matang Sukuk. UJSB boleh memilih penebusan awal pada bila-bila masa melalui penyelesaian secara: - tunai; dan/atau - aset yang dipindahkan (keseluruhan atau sebahagian); dan/atau aset lain yang dipersetujui bersama antara UJSB dan TH pada nilai saksama atau pasaran bersamaan dengan jumlah penebusan awal. Tiada penalti akan dikenakan ke atas UJSB untuk penebusan awal.	
Penebusan	Sukuk akan ditebus 100% pada nilai nominalnya pada tarikh matang melalui penyelesaian secara: - tunai; dan/atau - aset yang dipindahkan (keseluruhan atau sebahagian); dan/atau - aset lain yang dipersetujui bersama antara UJSB dan TH pada nilai saksama atau pasaran bersamaan dengan nilai nominal Sukuk.	
Ciri-ciri tambahan	Sukuk ini tidak ditaraf, tidak boleh diperdagangkan, tidak boleh dipindah milik dan dijamin oleh Kerajaan Malaysia.	

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN
BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

9. Sukuk UJSB dan terimaan pada kos terlunas (samb.)

ii) Penyelesaian pemindahan melalui penerbitan Sukuk oleh UJSB

Penyelesaian untuk aset yang dipindahkan dilaksanakan seperti berikut:

- a) Penerbitan 2 siri Sukuk Murabahah pada kupon sifar oleh UJSB (“UJSB Sukuk”) dengan jumlah harga terbitan RM19.6 bilion (jumlah nilai nominal adalah RM27.6 bilion); dan
- b) Penyelesaian tunai tertunda berjumlah RM300 juta untuk jangka masa 2 tahun, di mana RM100 juta akan dibayar pada 31 Disember 2019 dan RM200 juta akan dibayar pada 31 Disember 2020.

Sejumlah RM100 juta yang perlu dibayar pada 31 Disember 2019 yang merupakan sebahagian daripada penyelesaian tunai tertunda, telah dibayar oleh UJSB pada 30 Disember 2019. Baki RM200 juta telah dibayar pada 30 Disember 2020. Sehingga 31 Disember 2025, sebanyak RM630.0 juta (mewakili RM726.1 juta dalam nilai nominal) dari Sukuk (Siri 1) telah ditebus.

iii) Sumbangan Sukuk diiktiraf dalam penyata kewangan Kumpulan dan TH

Hasil daripada peningkatan diskaun, yang diiktiraf sebagai sebahagian dari pendapatan Kumpulan dan TH, dan nilai dibawa Sukuk kepada keuntungan sebelum zakat Kumpulan dan TH pada tahun kewangan semasa dan jumlah aset Kumpulan dan TH pada 31 Disember 2025, adalah seperti berikut:

	Siri 1 RM'000	Siri 2 RM'000	Jumlah RM'000
Pada 1 Januari 2025	11,798,333	12,017,221	23,815,554
Peningkatan diskaun tahun semasa	478,074	492,706	970,780
Pada 31 Disember 2025	12,276,407	12,509,927	24,786,334
Pada 1 Januari 2024	11,564,351	11,543,174	23,107,525
Peningkatan diskaun tahun semasa	463,253	474,047	937,300
Hasil dari penebusan awal	(230,000)	-	(230,000)
Keuntungan ke atas penebusan awal	729	-	729
Pada 31 Disember 2024	11,798,333	12,017,221	23,815,554

	Kumpulan		TH	
	2025	2024	2025	2024
Keuntungan semasa (RM'000)	3,101,423	2,422,835	2,754,039	2,213,994
Peningkatan diskaun sebagai % dari keuntungan tahun semasa	31.3%	38.7%	35.2%	42.3%
Jumlah aset (RM'000)	101,002,085	98,786,898	98,575,331	97,181,240
Jumlah dibawa Sukuk sebagai % dari jumlah aset	24.5%	24.1%	25.1%	24.5%

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGANBAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)**9. Sukuk UJSB dan terimaan pada kos terlunas (*samb.*)**iii) Sumbangan Sukuk diiktiraf dalam penyata kewangan Kumpulan dan **TH** (*samb.*)

Pada 30 November 2020, UJSB membuat penebusan awal berjumlah RM200 juta (mewakili RM248.8 juta dalam nilai nominal) dari Sukuk (Siri 1).

Pada 28 Februari 2023, UJSB membuat satu lagi penebusan awal berjumlah RM200 juta (mewakili RM227.5 juta dalam nilai nominal) dari Sukuk (Siri 1).

Pada 30 April 2024, UJSB membuat satu lagi penebusan awal berjumlah RM230 juta (mewakili RM249.8 juta dalam nilai nominal) dari Sukuk (Siri 1).

Berikutan penebusan-penebusan awal di atas, peningkatan diskaun bagi baki Sukuk sehingga tempoh matang adalah seperti berikut:

	Siri 1 RM'000	Siri 2 RM'000	Jumlah RM'000
Tahun kewangan berakhir			
2019	237,910	231,213	469,123
2020	413,987	403,739	817,726
2021	421,257	417,556	838,813
2022	440,388	436,753	877,141
2023	449,597	453,913	903,510
2024	463,253	474,047	937,300
2025	478,074	492,706	970,780
2026	123,020	512,907	635,927
2027	-	533,060	533,060
2028	-	556,705	556,705
2029	-	234,977	234,977
Jumlah peningkatan diskaun	3,027,486	4,747,576	7,775,062

iv) Surat sokongan kewangan yang dikeluarkan oleh MoF Inc. kepada UJSB

Sebahagian daripada syarat yang ditetapkan dalam perjanjian langganan Sukuk bertarikh 15 Mei 2019, salinan surat sokongan kewangan yang disahkan benar yang dikeluarkan oleh MoF Inc. kepada UJSB perlu diberikan kepada **TH** dan Bank Islam Malaysia Berhad ("Penyelaras Utama, Pengurus Utama dan Ejen Kemudahan"). Surat sokongan kewangan dikeluarkan oleh MoF Inc. kepada UJSB pada 27 Mei 2019 dan salinan yang disahkan benar telah diberikan kepada **TH** pada 29 Mei 2019.

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGANBAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)**9. Sukuk UJSB dan terimaan pada kos terlunas (*samb.*)**iv) Surat sokongan kewangan yang dikeluarkan oleh MoF Inc. kepada UJSB (*samb.*)

Perkara penting yang dinyatakan dalam surat sokongan kewangan tersebut termasuk jaminan MoF Inc. kepada UJSB adalah seperti berikut:

- Surat sokongan kewangan dikeluarkan untuk penerbitan Sukuk oleh UJSB sebagai penyelesaian bagi pemindahan aset kepada UJSB berdasarkan Perjanjian Pemindahan Aset bertarikh 27 Disember 2018;
- MoF Inc. akan memastikan UJSB terus beroperasi sebagai usaha berterusan sepanjang tempoh Sukuk;
- MoF Inc. akan memastikan UJSB mempunyai kemampuan kewangan untuk memenuhi obligasi Sukuk tanpa had, untuk menebus Sukuk pada tarikh-tarikh matang;
- Surat sokongan kewangan berkuat kuasa sehingga Sukuk ditebus dan semua jumlah tertunggak di bawah Sukuk telah dilunaskan sepenuhnya;
- Surat sokongan kewangan ditafsirkan berdasarkan dan di bawah bidang kuasa undang-undang semasa di Malaysia; dan
- Surat sokongan kewangan adalah terhad untuk tujuan dan sokongan kewangan yang disebutkan di atas dan tidak boleh ditafsirkan secara langsung atau tidak langsung sebagai jaminan obligasi kewangan bagi UJSB.

v) Komitmen jaminan oleh Kerajaan Malaysia

Seksyen 5 laporan “Tinjauan Fiskal dan Anggaran Hasil Kerajaan Persekutuan 2026” bertarikh 10 Oktober 2025, yang berkaitan dengan Risiko Fiskal dan Liabiliti, menyatakan bahawa UJSB diklasifikasikan sebagai entiti dengan komitmen jaminan oleh Kerajaan Malaysia setakat 30 Jun 2025 berjumlah RM24.3 bilion (setakat 31 Disember 2024: RM23.8 bilion).

Kabinet Menteri pada 5 April 2019 telah meluluskan dan bersetuju agar Kerajaan memperuntukkan kepada UJSB bagi membiayai kekurangan dalam penebusan Sukuk sekurang-kurangnya RM17.8 bilion di bawah Rancangan Malaysia ke-11 (RMKe-11) menjelang tahun 2020 berjumlah sehingga RM500 juta serta RMKe-12 dan RMKe-13 berjumlah RM1.73 bilion setiap tahun bermula 2021 hingga tempoh akhir kematangan Sukuk di mana penebusan awal berjumlah RM200 juta telah berjaya dilaksanakan pada 30 November 2020.

Komitmen Kerajaan untuk memastikan UJSB melaksanakan kewajipan kewangannya sehingga sukuk UJSB ditebus sepenuhnya, telah diperkukuhkan lagi melalui peruntukan dalam Belanjawan Persekutuan di bawah Pelbagai Suntikan Modal sebanyak RM1.5 bilion yang telah diperuntukkan khas untuk UJSB pada tahun 2021, seperti yang telah diterangkan oleh Menteri Kewangan semasa Soal dan Jawab parlimen untuk Belanjawan Persekutuan 2021 pada 26 November 2020.

vi) Pemerolehan semula Sukuk yang diterbitkan oleh UJSB

Lembaga dan pengurusan **TH** berpendapat bahawa Sukuk akan diselesaikan sepenuhnya oleh UJSB pada tarikh matang berdasarkan surat sokongan kewangan yang dikeluarkan oleh MoF Inc. dan komitmen jaminan Kerajaan Malaysia seperti yang disebutkan di atas. Keupayaan UJSB untuk membayar baki Sukuk adalah dari pemerolehan aset yang dipindahkan serta suntikan modal atau aset dari Kerajaan Malaysia untuk menampung sebarang kekurangan. Perincian lanjut mengenai pertimbangan penting yang digunakan dinyatakan dalam Nota 4(b).

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

9. Sukuk UJSB dan terimaan pada kos terlunas (samb.)

vi) Pemerolehan semula Sukuk yang diterbitkan oleh UJSB (samb.)

Pemerolehan semula Sukuk yang diterbitkan oleh UJSB boleh dianalisis dengan lebih lanjut seperti berikut:

	Nota	2025 RM'000	2024 RM'000
Jumlah yang dibawa (Nilai buku bersih di Buku TH)		24,786,334	23,815,554
<i>Tolak:</i> Aset bersih UJSB (kecuali Sukuk)	(i)	(11,395,804)	(9,740,524)
Kekurangan		13,390,530	14,075,030
Komitmen Jaminan oleh Kerajaan Malaysia		24,291,000	23,815,000
Lebihan bersih		10,900,470	9,739,970

(i) Aset bersih UJSB kecuali Sukuk seperti ditunjukkan dalam penyata kewangan diaudit UJSB pada 31 Disember 2024 (2024: 31 Disember 2023).

vii) Penstrukturan semula Sukuk UJSB Siri 1

Sukuk UJSB Siri 1 yang berjumlah RM12.3 bilion pada 31 Disember 2025 (nilai nominal RM12.5 bilion) bakal matang pada 29 Mei 2026. **TH** bersama UJSB dan MOF Inc. kini dalam proses memuktamadkan penstrukturan semula Sukuk tersebut. Proses ini dijangka selesai selewat-lewatnya pada tarikh matang, tertakluk kepada persetujuan bersama semua pihak berkaitan serta mengambil kira proses kelulusan yang diperlukan. Lembaga dan pengurusan **TH** masih kekal berpendapat bahawa obligasi Sukuk akan diselesaikan sepenuhnya oleh UJSB mengambil kira tidak ada pelaburan instrumen hutang keluaran Kerajaan Malaysia yang pernah mengalami kerugian, surat sokongan kewangan MoF Inc. serta komitmen jaminan oleh Kerajaan Malaysia seperti diperincikan dalam Nota 4(b), Nota 9(v) dan Nota 9(vi).

10. Aset kewangan pada kos terlunas

	Nota	Kumpulan 2025 RM'000	2024 RM'000
<i>Pada kos terlunas</i>			
Sukuk		2,219,124	2,348,508
Sukuk jaminan Kerajaan		3,783,981	3,304,735
Sijil Hutang Islam Boleh Niaga		120,000	120,000
<i>Tolak:</i> Rosot nilai terkumpul	(i)	-	(54)
- Sukuk			
		6,123,105	5,773,189

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN
BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

10. Aset kewangan pada kos terlunas (samb.)

Nota	TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000
Pada kos terlunas		
Sukuk	2,869,124	2,998,508
Sukuk jaminan Kerajaan	3,783,981	3,304,735
Sijil Hutang Islam Boleh Niaga	120,000	120,000
Tolak: Rosot nilai terkumpul	(i)	
- Sukuk		
	-	(54)
	6,773,105	6,423,189

Instrumen hutang pada kos terlunas termasuk sekuriti/instrumen hutang tidak ditaraf.

(i) Pergerakan peruntukan kerugian bagi instrumen hutang pada kos terlunas adalah seperti berikut:

	Kumpulan		TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000	2025 RM'000	2024 RM'000
Pada 1 Januari	54	160	54	160
Pembalikan bersih yang diiktiraf dalam untung atau rugi (Nota 34)	(54)	(106)	(54)	(106)
Pada 31 Disember	-	54	-	54

11. Pembiayaan, pendahuluan dan lain-lain

	TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000
Pembiayaan kepada syarikat subsidiari	1,429,207	1,442,529
Tolak: Rosot nilai terkumpul	(566,007)	(522,879)
- Penilaian individu		
	863,200	919,650

Pembiayaan daripada TH kepada syarikat subsidiari di Malaysia berjumlah RM257,211,000 (2024: RM271,601,000) dikenakan margin keuntungan 5.5% setahun (2024: 5.5% setahun). Pembiayaan daripada TH kepada syarikat subsidiari luar negara berjumlah GBP214,899,000 bersamaan RM1,171,996,000 (2024: GBP208,406,000 bersamaan RM1,170,928,000) dikenakan margin keuntungan antara 3.0% hingga 4.5% setahun (2024: 3.0% hingga 4.5% setahun).

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)

11. Pembiayaan, pendahuluan dan lain-lain (*samb.*)

TH	ECL seumur hidup RM'000	Jumlah RM'000
Pada 1 Januari 2025	522,879	522,879
Peruntukan tahun semasa (Nota 34)	75,028	75,028
Jumlah dibalikkan semula tahun semasa (Nota 34)	(16,563)	(16,563)
Perbezaan tukaran asing	(15,337)	(15,337)
Pada 31 Disember 2025	566,007	566,007
Pada 1 Januari 2024	580,209	580,209
Peruntukan tahun semasa (Nota 34)	38,723	38,723
Jumlah dibalikkan semula tahun semasa (Nota 34)	(76,329)	(76,329)
Perbezaan tukaran asing	(19,724)	(19,724)
Pada 31 Disember 2024	522,879	522,879

12. Terimaan dari pajakan kewangan

Nota	Kumpulan / TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000
Pada 1 Januari	697,567	746,460
Terimaan tahun semasa	(67,344)	(71,912)
Peningkatan nilai tahun semasa	44,087	37,377
Pindahan daripada liabiliti pajakan	(205,225)	-
Pindahan kepada terimaan perdagangan	(126,572)	-
Perbezaan tukaran asing	(25,765)	(14,358)
Tolak: Rosot nilai terkumpul	316,748	697,567
	-	(78,414)
Pada 31 Disember	316,748	619,153

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

12. Terimaan dari pajakan kewangan (samb.)

Analisis pengumuran bagi terimaan dari pajakan kewangan

Analisis pengumuran bagi terimaan dari pajakan kewangan Kumpulan dan TH adalah seperti berikut:

	Kumpulan / TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000
Belum melebihi tempoh dan tidak dirosot nilai	312,372	613,196
Melebihi tempoh tetapi tidak dirosot nilai:		
- Melebihi tempoh 1 hingga 30 hari dan tidak dirosot nilai	4,376	5,957
- Melebihi tempoh 31 hingga 60 hari dan tidak dirosot nilai	-	-
- Melebihi tempoh 61 hingga 90 hari dan tidak dirosot nilai	-	-
- Melebihi tempoh 90 hari	-	-
	4,376	5,957
Rosot nilai	-	78,414
	316,748	697,567

(i) Pergerakan peruntukan rosot nilai bagi terimaan dari pajakan kewangan adalah seperti berikut:

	Kumpulan / TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000
Pada 1 Januari	78,414	66,981
Caj tahun semasa (Nota 34)	-	13,036
Pindahan kepada terimaan perdagangan	(73,924)	-
Perbezaan tukaran asing	(4,490)	(1,603)
Pada 31 Disember	-	78,414

Termasuk dalam terimaan dari pajakan kewangan yang belum dijelaskan adalah RM4,376,000 (2024: RM195,555,000) daripada rakan niaga berkaitan sewa pajakan hartanah yang terletak di Makkah. Pada tahun sebelum, daripada keseluruhan jumlah yang perlu dibayar oleh rakan-rakan niaga, RM185,060,000 adalah dijamin oleh Nota Perjanjian tertentu, yang boleh berkuat kuasa di bawah undang-undang Kerajaan Arab Saudi.

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGANBAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)**13. Terimaan perdagangan dan lain-lain pada kos terlunas**

	Nota	Kumpulan	
		2025 RM'000	2024 RM'000
Terimaan perdagangan			
Terimaan perdagangan	(i)	1,639,848	1,616,391
Pendapatan sewa terakru		125,960	121,011
Aset kontrak (Nota 33(b))		20,247	7,005
<i>Tolak</i> : Rosot nilai terkumpul	(i)	(1,087,326)	(1,064,964)
		698,729	679,443
Terimaan lain			
Terimaan lain, deposit dan prabayaran	(ii)	612,269	552,887
Terimaan berkaitan haji		254,647	159,762
Tunai dipegang ejen sewa		30,944	27,170
Pembiayaan kakitangan		2,190	2,325
Jumlah hutang daripada:			
- Syarikat bersekutu		160,468	-
- Entiti usahasama		78,660	85,157
<i>Tolak</i> : Rosot nilai terkumpul			
- Terimaan lain	(ii)	(134,814)	(38,481)
- Entiti usahasama	(iii)	(5,792)	(2,690)
		998,572	786,130
		1,697,301	1,465,573

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN
BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

13. Terimaan perdagangan dan lain-lain pada kos terlunas (samb.)

	Nota	TH 2025 RM'000	2024 RM'000
Terimaan perdagangan			
Terimaan perdagangan	(i)	1,475,774	1,453,476
Pendapatan sewa terakru		125,960	121,011
<i>Tolak</i> : Rosot nilai terkumpul	(i)	(1,082,265)	(1,056,658)
		519,469	517,829
Terimaan lain			
Terimaan lain, deposit dan prabayaran	(ii)	444,583	419,815
Terimaan berkaitan haji		254,647	159,762
Pembiayaan kakitangan		2,190	2,325
Jumlah hutang daripada:			
- Syarikat subsidiari		1,316,597	1,623,903
- Syarikat bersekutu		160,468	164,364
<i>Tolak</i> : Rosot nilai terkumpul			
- Terimaan lain	(ii)	(115,067)	(17,988)
- Jumlah hutang daripada syarikat subsidiari	(iv)	(364,829)	(412,391)
		1,698,589	1,939,790
		2,218,058	2,457,619

i) Terimaan perdagangan

Terimaan perdagangan adalah jumlah hutang daripada pelanggan untuk barang atau perkhidmatan yang diberikan dalam urusan perniagaan biasa dan secara amnya diberi tempoh kredit selama 30 hari. Termasuk dalam terimaan perdagangan adalah terimaan sewa, keuntungan/kupon terakru dan pendapatan terakru dari pelaburan pasaran wang. Oleh kerana tempoh hutang yang bersifat jangka pendek, jumlah hutang ini dianggap setara dengan nilai saksama.

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 *(samb.)*

13. Terimaan perdagangan dan lain-lain pada kos terlunas *(samb.)*

i) Terimaan perdagangan *(samb.)*

Analisis pengumuran terimaan perdagangan

	Kumpulan		TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000	2025 RM'000	2024 RM'000
Belum melebihi tempoh dan tidak dirosot nilai	520,933	482,610	382,833	379,783
Melebihi tempoh 1 hingga 30 hari dan tidak dirosot nilai	15,451	21,110	4,963	4,061
Melebihi tempoh 31 hingga 60 hari dan tidak dirosot nilai	4,350	4,465	1,364	3,966
Melebihi tempoh 61 hingga 90 hari dan tidak dirosot nilai	7,346	1,352	2	1,050
Melebihi tempoh 90 hari	4,442	41,890	4,347	7,958
	31,589	68,817	10,676	17,035
Rosot nilai	1,087,326	1,064,964	1,082,265	1,056,658
	1,639,848	1,616,391	1,475,774	1,453,476

Pergerakan peruntukan rosot nilai bagi terimaan perdagangan adalah seperti berikut:

	Kumpulan		TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000	2025 RM'000	2024 RM'000
Pada 1 Januari	1,064,964	422,694	1,056,658	415,832
Caj tahun semasa (Nota 34)	54,075	674,645	53,284	670,989
Hapus kira	(86)	(1,640)	-	-
Pembalikan rosot nilai (Nota 34)	(4,186)	(17,222)	(273)	(16,828)
Pindahan daripada terimaan dari pajakan kewangan	73,924	-	73,924	-
Perbezaan tukaran asing	(101,365)	(13,513)	(101,328)	(13,335)
Pada 31 Disember	1,087,326	1,064,964	1,082,265	1,056,658

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

13. Terimaan perdagangan dan lain-lain pada kos terlunas (samb.)

ii) Terimaan lain

Termasuk dalam terimaan lain ialah Sukuk Tranche A dan Tranche C Menara ABS pada jumlah dibawa sebanyak RM219.8 juta (2024: RM316.8 juta) yang dipindahkan daripada aset kewangan pada FVTPL dan FVOCI pada tahun kewangan sebelum berikutan kematangan dan kegagalan pembayaran balik pada 13 Januari 2023.

Antara tahun 2021 hingga 2023, Sukuk Tranche A Menara ABS telah mengalami beberapa penurunan penarafan kredit, dengan penarafan akhir 'D' yang mencerminkan kegagalan Menara ABS untuk menebus RM345 juta Sukuk Tranche A yang tertunggak yang perlu dibayar pada 13 Januari 2023.

Sukuk Ijarah	Penarafan Asal	Penurunan penarafan kredit pada				Tarikh Matang Sah	Nilai nominal pegangan TH
		28 Jul 2021	29 Mac 2022	21 Sep 2022	13 Jan 2023		(RM Juta)
Tranche A							
Tranche A1	AAA	AA2	BBB1	C3	D	13 Jan 2023	24
Tranche A2	AA2	A1	BBB3	C3	D	13 Jan 2023	20
Tranche A3	AA3	A3	BB2	C3	D	13 Jan 2023	30
Tranche A4	AA3	A3	BB2	C3	D	13 Jan 2023	10
Tranche B					Telah ditebus		
Tranche C		Tidak ditaraf				13 Jan 2023	500
Jumlah							584

Kegagalan Menara ABS untuk menebus Sukuk pada Tarikh Matang Sah pada 13 Januari 2023 telah menyebabkan Sukuk tersebut jatuh di bawah Peristiwa Pembubaran, iaitu kegagalan dalam pembayaran prinsipal. AmanahRaya Trustee Berhad sebagai Pemegang Amanah telah melaksanakan semua haknya di bawah Perisytiharan Amanah untuk tujuan penguatkuasaan Peristiwa Pembubaran termasuk merealisasikan dan melupuskan Aset Amanah yang berkaitan.

Pada 11 Mac 2024, cadangan penyelesaian melalui Pelan Pemulihan Sukuk Menara ABS (“Pelan”), yang mana isi kandungan Pelan tersebut adalah pengambilalihan Menara ABS oleh **TH** dan membaik pulih bangunan bagi meningkatkan kadar penyewaan seterusnya menaikkan nilai hartanah Menara TM Bangsar, telah dimuktamadkan dan diluluskan bagi pemulihan baki Sukuk yang tertunggak.

Walau bagaimanapun, pada 17 November 2025, sebuah syarikat (pihak ketiga) telah mengemukakan tawaran untuk membeli Menara TM Bangsar. Penjualan kepada pembeli tersebut telah mendapat kelulusan daripada pemegang sukuk Menara ABS pada 27 November 2025. Pemerolehan Menara TM Bangsar oleh pembeli tersebut dijangka akan selesai sepenuhnya pada tahun 2026.

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

13. Terimaan perdagangan dan lain-lain pada kos terlunas (samb.)ii) Terimaan lain (samb.)

Pergerakan peruntukan rosot nilai bagi terimaan lain adalah seperti berikut:

	Kumpulan		TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000	2025 RM'000	2024 RM'000
Pada 1 Januari	38,481	25,713	17,988	5,209
Caj tahun semasa (Nota 34)	97,212	12,779	97,160	12,779
Hapus kira	(81)	-	(81)	-
Pembalikan rosot nilai (Nota 34)	(1,411)	(11)	-	-
Pindahan daripada peruntukan rosot nilai bagi jumlah hutang dari entiti usahasama	613	-	-	-
Pada 31 Disember	134,814	38,481	115,067	17,988

iii) Jumlah hutang daripada entiti usahasama

Pergerakan peruntukan rosot nilai bagi jumlah hutang dari entiti usahasama adalah seperti berikut:

	Kumpulan	
	2025 RM'000	2024 RM'000
Pada 1 Januari	2,690	93,293
Caj tahun semasa (Nota 34)	3,715	-
Pembalikan rosot nilai (Nota 34)	-	(62,919)
Hapus kira	-	(27,684)
Pindahan kepada peruntukan rosot nilai bagi terimaan lain	(613)	-
Pada 31 Disember	5,792	2,690

iv) Jumlah hutang daripada syarikat subsidiari

Pergerakan peruntukan rosot nilai bagi jumlah hutang daripada syarikat subsidiari adalah seperti berikut:

	TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000
Pada 1 Januari	412,391	450,275
Caj tahun semasa (Nota 34)	-	22,431
Pembalikan rosot nilai (Nota 34)	(37,476)	(45,524)
Perbezaan tukaran asing	(10,086)	(14,791)
Pada 31 Disember	364,829	412,391

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

14. Aset agrikultur

	Kumpulan	
	2025 RM'000	2024 RM'000
Pada 1 Januari	26,253	21,940
Perubahan nilai saksama yang diiktiraf dalam untung atau rugi	(786)	5,594
Pindahan daripada/(kepada) aset dipegang untuk dijual	1,266	(1,266)
Kesan pergerakan kadar tukaran wang	(12)	(15)
Pada 31 Disember	26,721	26,253

Perincian perubahan nilai saksama bagi aset agrikultur yang diiktiraf dalam untung atau rugi tahun semasa adalah seperti berikut:

	Kumpulan	
	2025 RM'000	2024 RM'000
Aset agrikultur	(786)	5,594
Aset agrikultur diklasifikasikan sebagai aset dipegang untuk dijual	(805)	1,657
	(1,591)	7,251

Pada tahun kewangan semasa, Kumpulan menuai kira-kira 809,391 tan (2024: 809,519 tan) buah tandan segar (“FFB”). Kumpulan telah mengambil kira kandungan minyak dari semua FFB yang belum matang dari minggu selepas pendebungaan hingga minggu sebelum penuaian. Oleh sebab transformasi biologi FFB sebelum kandungan minyak meningkat secara mendadak dalam tempoh satu (1) bulan sebelum penuaian, FFB yang melebihi satu (1) bulan sebelum penuaian diasingkan daripada penilaian kerana nilai saksama buah tersebut dianggar terlalu kecil. Nilai saksama FFB dikira berdasarkan kaedah pendapatan yang mengambil kira nilai semasa bersih bagi semua aliran tunai bersih yang berkait secara langsung termasuk caj-caj aset yang terlibat. Aset agrikultur dikelaskan sebagai aset semasa bagi tanaman penghasil yang dijangka akan dituai.

Input penting tetapi tidak dapat dirujuk yang digunakan dalam model penilaian dinyatakan per tan metrik (“mt”) adalah termasuk harga FFB (RM677/mt - RM844/mt) (2024: RM704/mt - RM931/mt).

Pengukuran nilai saksama bagi aset agrikultur Kumpulan dikategorikan dalam hierarki nilai saksama Tahap 3. Sekiranya harga jualan FFB meningkat atau menurun sebanyak 10%, keuntungan atau kerugian Kumpulan akan meningkat atau berkurangan masing-masing sekitar RM4,826,000 dan RM701,000.

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)

15. Inventori

	Nota	Kumpulan	
		2025 RM'000	2024 RM'000
<i>Pada kos</i>			
Tanah dipegang untuk pembangunan hartanah	(i)	707,973	779,748
Kos pembangunan hartanah	(i)	237,179	213,366
Hartanah yang telah siap	(ii)	31,800	25,659
Stor		9,125	7,214
Barangan siap		7,829	4,215
		993,906	1,030,202

(i) Tanah dipegang untuk pembangunan hartanah dan kos pembangunan hartanah

	Kumpulan	
	2025 RM'000	2024 RM'000
Baki pada 1 Januari	1,016,724	954,259
<i>Tambah:</i> Kos ditanggung tahun semasa	138,215	95,680
	1,154,939	1,049,939
<i>Tolak:</i> Kos diiktiraf sebagai perbelanjaan dalam untung atau rugi		
- Tahun semasa	(176,061)	(33,215)
- Inventori belum dijual	(10,116)	-
<i>Tolak:</i> Rosot nilai terkumpul	(23,610)	(23,610)
	945,152	993,114
Bahagian bukan semasa - tanah dipegang untuk pembangunan hartanah	(707,973)	(779,748)
Bahagian semasa - kos pembangunan hartanah	237,179	213,366

Bahagian kos pembangunan hartanah berkaitan dengan kerja-kerja pembangunan signifikan yang telah dilaksanakan dan dijangka akan siap dalam kitaran operasi biasa antara dua hingga tiga tahun dikelaskan sebagai aset semasa.

Perbelanjaan pembangunan hartanah yang dinyatakan dalam untung atau rugi merangkumi kos pembangunan hartanah yang dicaj, dan termasuk kos tanah dan kos sampingan lain yang ditanggung atas jualan tanah yang dicajterus ke untung atau rugi.

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

15. Inventori (samb.)

- (i) Tanah dipegang untuk pembangunan hartanah dan kos pembangunan hartanah (samb.)

Kos pembangunan hartanah Kumpulan yang dirosot nilai pada tarikh pelaporan dan pergerakan bagi peruntukan rosot nilai adalah seperti berikut:

	Kumpulan	
	2025 RM'000	2024 RM'000
Pada 1 Januari	23,610	21,711
Caj tahun semasa (Nota 34)	-	1,899
Pada 31 Disember	23,610	23,610

- (ii) Hartanah yang telah siap

Pada tahun semasa, jumlah inventori yang diiktiraf sebagai perbelanjaan dalam kos jualan dan rosot nilai Kumpulan adalah masing-masing RM3,844,862 (2024: RM7,483,824) dan RM130,432 (2024: RM9,485).

16. Hartanah pelaburan

	Kumpulan	
	2025 RM'000	2024 RM'000
Pada nilai saksama		
Pada 1 Januari	6,184,829	6,238,075
Tambahan	30,470	14,477
Pelupusan	-	(12,640)
Pindahan (kepada)/daripada hartanah, loji dan peralatan (Nota 23)	(100)	3,359
Pindahan kepada aset dipegang untuk dijual (Nota 26)	(211,473)	(62,228)
Pendapatan sewa terakru	(4,949)	(5,354)
Pelarasan nilai saksama seperti laporan penilaian (Nota 33)	29,633	99,738
Perbezaan tukaran asing	(65,238)	(90,598)
Pada 31 Disember	5,963,172	6,184,829

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 *(samb.)*

16. Hartanah pelaburan *(samb.)*

	TH	
	2025	2024
	RM'000	RM'000
Pada nilai saksama		
Pada 1 Januari	4,116,352	4,081,987
Tambahan	11,152	10,108
Pelupusan	-	(8,050)
Pindahan daripada hartanah, loji dan peralatan (Nota 23)	-	3,759
Pindahan kepada aset dipegang untuk dijual (Nota 26)	(211,473)	(56,971)
Pendapatan sewa terakru	(4,949)	(5,354)
Pelarasan nilai saksama seperti laporan penilaian (Nota 33)	10,252	90,873
Pada 31 Disember	3,921,334	4,116,352

Pengaturan pajakan

Sesetengah hartanah pelaburan dipajak kepada penyewa di bawah pajakan operasi jangka panjang dengan sewa dijangka diterima secara bulanan atau suku tahunan. Bayaran pajakan minimum di bawah pajakan operasi hartanah pelaburan yang tidak boleh dibatalkan dan belum diiktiraf dalam penyata kewangan akan diterima seperti berikut:

	Kumpulan		TH	
	2025	2024	2025	2024
	RM'000	RM'000	RM'000	RM'000
Dalam tempoh satu tahun	302,474	427,641	192,123	268,894
Antara satu hingga lima tahun	1,132,493	1,502,662	756,363	1,132,178
Lebih dari 5 tahun	393,683	542,003	185,329	290,716
	1,828,650	2,472,306	1,133,815	1,691,788

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

16. Hartanah pelaburan (samb.)

Nilai saksama hartanah pelaburan Kumpulan dan TH dikategorikan seperti berikut:

Kumpulan	Tahap 2 RM'000	Tahap 3 RM'000	Jumlah RM'000
2025			
Tanah dan bangunan milik bebas	1,153,300	2,470,134	3,623,434
Tanah dan bangunan milik pajak	29,996	2,309,742	2,339,738
	1,183,296	4,779,876	5,963,172
2024			
Tanah dan bangunan milik bebas	1,328,685	2,489,867	3,818,552
Tanah dan bangunan milik pajak	31,014	2,335,263	2,366,277
	1,359,699	4,825,130	6,184,829
TH			
2025			
Tanah dan bangunan milik bebas	1,451,200	2,470,134	3,921,334
2024			
Tanah dan bangunan milik bebas	1,626,485	2,489,867	4,116,352

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

16. Hartanah pelaburan (samb.)

Dasar pindahan antara tahap

Nilai saksama sesuatu aset yang dipindahkan antara tahap ditentukan pada tarikh pindahan atau perubahan keadaan yang menyebabkan pindahan.

Nilai saksama Tahap 2

Nilai saksama Tahap 2 dianggarkan menggunakan input selain harga tercatat yang termasuk dalam Tahap 1 yang boleh dirujuk bagi hartanah pelaburan, sama ada secara langsung atau tidak langsung. Nilai saksama Tahap 2 bagi tanah dan bangunan secara amnya diperoleh menggunakan kaedah perbandingan harga jualan. Harga jualan bagi hartanah pelaburan yang seumpamanya dalam kawasan berdekatan diselaraskan untuk perbezaan dalam atribut penting seperti saiz hartanah. Input paling utama dalam kaedah penilaian ini adalah harga sekaki persegi dengan hartanah setara yang dibandingkan.

Nilai saksama Tahap 3

Nilai saksama Tahap 3 dianggarkan menggunakan input yang tidak dapat dirujuk bagi hartanah pelaburan. Nilai saksama hartanah pelaburan ditentukan dengan menggunakan aliran tunai didiskaunkan sebagai kaedah utama, dan pendekatan perbandingan harga jualan sebagai kaedah sekunder. Kaedah sekunder tersebut mempertimbangkan penjualan dan penyenaian hartanah yang setara yang direkodkan di kawasan tersebut dan pelarasan dibuat antara hartanah dalam penilaian dan hartanah yang serupa dengannya. Pelarasan dibuat berkaitan dengan lokasi dan kebolehcapaian, ukuran dan bentuk lot, ciri-ciri fizikal, kekangan undang-undang dan peraturan, penawaran dan permintaan, kod bangunan dan sekatan awam.

17. Pelaburan dalam entiti usahasama

Nota	Kumpulan	
	2025 RM'000	2024 RM'000
Pada kos		
Saham tidak tercatat	558,641	558,641
	558,641	558,641
Bahagian Kumpulan dalam rizab entiti usahasama	(371,172)	(369,442)
Tolak: Rosot nilai terkumpul (i)	(130)	(130)
	187,339	189,069

Nota	TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000
Pada kos		
Saham tidak tercatat	364,486	364,486
Tolak: Rosot nilai terkumpul (i)	(364,486)	(364,486)
	-	-

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN
BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

17. Pelaburan dalam entiti usahasama (samb.)

(i) Pergerakan peruntukan rosot nilai bagi pelaburan dalam entiti usahasama adalah seperti berikut:

	Kumpulan		TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000	2025 RM'000	2024 RM'000
Pada 1 Januari/31 Disember	130	130	364,486	364,486

(ii) Entiti usahasama lain

Tiada rosot nilai diiktiraf dalam tahun kewangan 2025.
Butiran mengenai entiti usahasama adalah seperti berikut:

Nama syarikat	Aktiviti utama	Pegangan efektif	
		<u>2025</u> %	<u>2024</u> %
Tidak tercatat dan diperbadankan di Malaysia			
Trurich Resources Sdn. Bhd.	Pemegangan pelaburan, penanaman kelapa sawit, pemprosesan dan pemasaran produk sawit	50	50
TH Alam Management Sdn. Bhd.	Dorman	50	50
TH Properties Sdn. Bhd. dan entiti usahasamanya:			
59 Inc. Sdn Bhd.	Pembangunan hartanah	70	70
THP Utara Facilities Sdn. Bhd.	Pengurusan fasiliti	51	51

Semua entiti usahasama **TH** tidak diaudit oleh Ketua Audit Negara Malaysia.

Lembaga Tabung Haji
 (Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
 dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 *(samb.)*

17. Pelaburan dalam entiti usahasama *(samb.)*

Jadual berikut merumuskan maklumat mengenai entiti usahasama Kumpulan yang diselaraskan dengan sebarang perbezaan dalam dasar perakaunan:

	Trurich Resources Sdn. Bhd. RM'000	THP Utara Facilities Sdn. Bhd. RM'000	59 Inc. Sdn. Bhd. RM'000	TH Alam Management Sdn. Bhd. RM'000	Jumlah RM'000
2025					
Ringkasan penyata kedudukan kewangan					
Aset	-	58,027	520,402	1,919	580,348
Liabiliti	-	(41,873)	(265,837)	(109)	(307,819)
Aset bersih	-	16,154	254,565	1,810	272,529
Ringkasan penyata untung atau rugi dan pendapatan komprehensif lain					
Pendapatan	-	107,564	25,212	-	132,776
Keuntungan/(kerugian) tahun semasa	-	7,592	(488)	(320)	6,784
Jumlah pendapatan/(kerugian) komprehensif lain	-	7,592	(488)	(320)	6,784
Bahagian keuntungan/(kerugian) bersih tahun kewangan semasa	-	3,872	(342)	(160)	3,370

Penyesuaian maklumat kewangan yang dirumuskan di atas kepada jumlah dibawa pelaburan Kumpulan adalah seperti berikut:

	Trurich Resources Sdn. Bhd. RM'000	THP Utara Facilities Sdn. Bhd. RM'000	59 Inc. Sdn. Bhd. RM'000	TH Alam Management Sdn. Bhd. RM'000	Jumlah RM'000
Bahagian Kumpulan dalam aset bersih	-	8,238	178,196	905	187,339
Jumlah dibawa pelaburan Kumpulan	-	8,238	178,196	905	187,339

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

17. Pelaburan dalam entiti usahasama (samb.)

Jadual berikut merumuskan maklumat mengenai entiti usahasama Kumpulan yang diselaraskan dengan sebarang perbezaan dalam dasar perakaunan:

	Trurich Resources Sdn. Bhd. RM'000	THP Utara Facilities Sdn. Bhd. RM'000	59 Inc. Sdn. Bhd. RM'000	TH Alam Management Sdn. Bhd. RM'000	Jumlah RM'000
2024					
Ringkasan penyata kedudukan kewangan					
Aset	-	58,700	397,271	23,340	479,311
Liabiliti	-	(40,139)	(142,217)	(21,210)	(203,566)
Aset bersih	-	18,561	255,054	2,130	275,745
Ringkasan penyata untung atau rugi dan pendapatan komprehensif lain					
Pendapatan	-	92,318	9,900	86,853	189,071
Keuntungan/(kerugian) tahun semasa	-	8,127	(2,806)	75,796	81,117
Jumlah pendapatan/(kerugian) komprehensif lain	-	8,127	(2,806)	75,796	81,117
Bahagian keuntungan/(kerugian) bersih tahun semasa	-	4,145	(1,965)	1,065	3,245

Penyesuaian maklumat kewangan yang dirumuskan di atas kepada jumlah dibawa pelaburan Kumpulan adalah seperti berikut:

	Trurich Resources Sdn. Bhd. RM'000	THP Utara Facilities Sdn. Bhd. RM'000	59 Inc. Sdn. Bhd. RM'000	TH Alam Management Sdn. Bhd. RM'000	Jumlah RM'000
Bahagian Kumpulan dalam aset bersih	-	9,466	178,538	1,065	189,069
Jumlah dibawa pelaburan Kumpulan	-	9,466	178,538	1,065	189,069

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)

18. Pelaburan dalam syarikat bersekutu

Nota	Kumpulan		TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000	2025 RM'000	2024 RM'000
<i>Pada kos</i>				
Saham tercatat	4,273,097	4,210,120	4,273,097	4,210,120
Bahagian rizab Kumpulan selepas pengambilalihan	757,462	500,981	-	-
Saham tidak tercatat	140,896	161,585	378,783	378,783
Bahagian rizab Kumpulan selepas pengambilalihan	186,764	150,618	-	-
<i>Tolak</i> : Rosot nilai terkumpul (i)	(64,370)	(5,292)	(239,207)	(217,398)
	5,293,849	5,018,012	4,412,673	4,371,505

(i) Pergerakan peruntukan rosot nilai bagi pelaburan dalam syarikat bersekutu adalah seperti berikut:

	Kumpulan		TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000	2025 RM'000	2024 RM'000
Pada 1 Januari	5,292	5,292	217,398	176,284
Caj tahun semasa (Nota 34)	59,078	-	21,809	41,114
Pada 31 Disember	64,370	5,292	239,207	217,398

(ii) Rosot nilai

TH

2025

Pada tahun kewangan semasa, berdasarkan penilaian rosot nilai yang dijalankan, jumlah boleh diperolehi semula Maju-TH Sdn. Bhd. ("Maju-TH") tidak dapat dinilai disebabkan oleh ketidakpastian sebarang potensi pemulihan untuk diambil kira dalam jumlah boleh pulih berdasarkan proses perundangan Maju-TH yang berlarutan tanpa garis masa dan jalan penyelesaian yang jelas. Oleh itu, rosot nilai sepenuhnya telah direkodkan dengan tambahan rosot nilai berjumlah RM21,808,751.

2024

Pada tahun kewangan sebelum, berdasarkan penilaian rosot nilai yang dijalankan, jumlah boleh diperolehi semula Putrajaya Perdana Berhad ("PPB") tidak dapat dinilai disebabkan oleh ketidakpastian jumlah liabiliti sebenar PPB untuk diambil kira dalam jumlah boleh pulih. Oleh itu, rosot nilai sepenuhnya telah direkodkan dengan tambahan rosot nilai pada RM41,114,309.

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN
BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

18. Pelaburan dalam syarikat bersekutu (samb.)

Butiran mengenai syarikat bersekutu adalah seperti berikut:

Nama syarikat	Aktiviti utama	Pegangan efektif	
		2025 %	2024 %
Dipegang secara langsung			
Tercatat dan diperbadankan di Malaysia			
Bank Islam Malaysia Berhad	Perniagaan perbankan Islam dan pemegangan pelaburan	49	49
Syarikat Takaful Malaysia Keluarga Berhad (“STMKB”) ¹	Perniagaan Takaful Keluarga dan Am	31	30
Theta Edge Berhad ²	Pemegangan pelaburan	27	27
Tidak tercatat dan diperbadankan di Malaysia			
Maju-TH Sdn. Bhd.	Pengurusan hartanah	49	49
Nihon Canpack (Malaysia) Sdn. Bhd.	Pembuatan dan penjualan tin minuman	40	40
Express Rail Link Sdn. Bhd.	Merekabentuk, membina, menyelenggara dan mengurus sistem keretapi laju	36	36
Putrajaya Perdana Berhad	Pemegangan pelaburan	30	30
Perumahan Kinrara Berhad	Pembangunan hartanah	25	25
I&P Kota Bayu Emas Sdn. Bhd.	Pengurusan hartanah	23	23
Bata (Malaysia) Sdn. Bhd.	Pembuatan dan pemasaran kasut	20	20
Top Priority Sdn. Bhd. ³	Dorman	30	30
Prizevest Sdn. Bhd. ³	Dorman	30	30
Victec Enterprise Sdn. Bhd. ³	Dorman	30	30

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 *(samb.)*

18. Pelaburan dalam syarikat bersekutu *(samb.)*

Butiran mengenai syarikat bersekutu adalah seperti berikut: *(samb.)*

Nama syarikat	Aktiviti utama	Pegangan efektif	
		<u>2025</u> %	<u>2024</u> %
<i>Dipegang secara tidak langsung</i>			
TH Plantations Berhad <i>dan syarikat subsidiarinya:</i>			
THP Applications & services Sdn. Bhd. <i>dan syarikat bersekutunya:</i>			
Cenergi Lawiang Sdn. Bhd.	Pembinaan loji tenaga biogas	40	40
TH Properties Sdn. Bhd. <i>dan syarikat bersekutunya:</i>			
HCM-TH Technologies JV	Dorman	40	40

¹ **TH** telah meningkatkan pegangan dalam STMKB pada tahun semasa (rujuk Nota 46(a)).

² **TH** telah melupuskan keseluruhan pegangan dalam Theta Edge Berhad pada 2 Januari 2026 (rujuk Nota 47(a)).

³ **TH** tidak lagi mempunyai pengaruh penting ke atas dasar-dasar kewangan dan operasi syarikat-syarikat ini kerana telah diletakkan di bawah penyeliaan Penerima dan Pengurus, walaupun **TH** masih memegang sebahagian daripada sahamnya. Oleh itu, syarikat-syarikat ini tidak diperakaunkan secara ekuiti dan jumlah pelaburan telah dihapus kira sepenuhnya.

Semua syarikat bersekutu **TH** tidak diaudit oleh Ketua Audit Negara Malaysia.

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGANBAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)**18. Pelaburan dalam syarikat bersekutu (*samb.*)**

Jadual berikut merumuskan maklumat berkaitan syarikat bersekutu Kumpulan yang diselaraskan dengan sebarang perbezaan dalam dasar perakaunan:

2025

	Bank Islam Malaysia Berhad RM'000	Syarikat Takaful Malaysia Keluarga Berhad RM'000	Theta Edge Berhad RM'000	Perumahan Kinrara Berhad RM'000	Putrajaya Perdana Berhad RM'000	Syarikat bersekutu lain RM'000	Jumlah RM'000
Ringkasan penyata kedudukan kewangan							
Aset	104,119,737	18,100,000	206,505	1,202,715	549,320	2,262,023	126,440,300
Liabiliti	(96,046,666)	(15,800,000)	(158,156)	(232,399)	(425,046)	(2,251,389)	(114,913,656)
Aset bersih	8,073,071	2,300,000	48,349	970,316	124,274	10,634	11,526,644
Bahagian Kumpulan dalam aset bersih	3,945,553	708,424	13,190	212,297	-	50,993	4,930,457
Kesan penstrukturan semula kumpulan	(119,516)	482,908	-	-	-	-	363,392
Jumlah dibawa pelaburan Kumpulan	3,826,037	1,191,332	13,190	212,297	-	50,993	5,293,849
Ringkasan penyata untung atau rugi dan pendapatan komprehensif lain							
Pendapatan	5,089,696	4,251,317	45,805	325,211	223,271	557,140	10,492,440
Keuntungan/(kerugian) tahun semasa	557,242	396,974	(13,588)	70,448	(1,936)	53,607	1,062,747
Pendapatan komprehensif lain	179,773	739	-	-	-	-	180,512
Jumlah pendapatan/(kerugian) komprehensif	737,015	397,713	(13,588)	70,448	(1,936)	53,607	1,243,259
Bahagian keuntungan/(kerugian) bersih tahun kewangan semasa	272,341	104,200	(4,525)	24,889	-	1,505	398,410
Bahagian pendapatan komprehensif lain	87,860	2,711	-	-	-	-	90,571
Agihan keuntungan	(156,406)	(49,699)	-	(6,125)	-	(5,933)	(218,163)

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)

18. Pelaburan dalam syarikat bersekutu (*samb.*)

Jadual berikut merumuskan maklumat berkaitan syarikat bersekutu Kumpulan yang diselaraskan dengan sebarang perbezaan dalam dasar perakaunan:

2024

	Bank Islam Malaysia Berhad RM'000	Syarikat Takaful Malaysia Keluarga Berhad RM'000	Theta Edge Berhad RM'000	Perumahan Kinrara Berhad RM'000	Putrajaya Perdana Berhad RM'000	Syarikat Bersekutu lain RM'000	Jumlah RM'000
Ringkasan penyata kedudukan kewangan							
Aset	96,803,156	16,061,821	124,498	1,073,098	549,320	2,251,316	116,863,209
Liabiliti	(89,147,074)	(14,092,569)	(59,560)	(179,371)	(425,046)	(2,273,816)	(106,177,436)
Aset/(liabiliti) bersih	7,656,082	1,969,252	64,938	893,727	124,274	(22,500)	10,685,773
Bahagian Kumpulan dalam aset bersih	3,741,758	588,235	17,715	218,963	37,282	50,667	4,654,620
Kesan penstrukturan semula kumpulan	(119,516)	482,908	-	-	-	-	363,392
Jumlah dibawa pelaburan Kumpulan	3,622,242	1,071,143	17,715	218,963	37,282	50,667	5,018,012
Ringkasan penyata untung atau rugi dan pendapatan komprehensif lain							
Pendapatan	4,577,277	435,235	45,805	325,211	223,271	557,140	6,163,939
Keuntungan/(kerugian) tahun semasa	571,084	396,974	(13,588)	70,448	(1,936)	53,607	1,076,589
Pendapatan komprehensif lain	30,086	739	-	-	-	-	30,825
Jumlah pendapatan/(kerugian) komprehensif	601,170	397,713	(13,588)	70,448	(1,936)	53,607	1,107,414
Bahagian keuntungan/(kerugian) bersih tahun kewangan semasa	278,938	90,860	(804)	17,872	-	9,699	396,565
Bahagian pendapatan komprehensif lain	14,704	221	-	-	-	-	14,925
Agihan keuntungan	(168,591)	(75,574)	(547)	(6,125)	-	(4,059)	(254,896)

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

19. Pelaburan dalam syarikat subsidiari

Nota	TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000
Pada kos		
Saham tercatat di Malaysia	776,963	776,963
	776,963	776,963
Saham tidak tercatat di Malaysia	1,359,627	1,370,413
Tolak: Rosot nilai terkumpul	(206,080)	(206,879)
	1,153,547	1,163,534
	1,930,510	1,940,497
Nilai pasaran saham tercatat	358,927	394,820

Pergerakan peruntukan rosot nilai bagi pelaburan dalam syarikat subsidiari adalah seperti berikut:

	TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000
(i) Saham tidak tercatat		
Pada 1 Januari	206,879	204,958
Caj tahun semasa (Nota 34)	-	1,921
Pembalikan rosot nilai (Nota 34)	(799)	-
Pada 31 Disember	206,080	206,879

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

19. Pelaburan dalam syarikat subsidiari (samb.)

Pembubaran syarikat subsidiari

2025

Kerugian atas pembubaran syarikat subsidiari diiktiraf dalam penyata untung atau rugi pada tahun semasa adalah hasil daripada pembubaran syarikat-syarikat subsidiari **TH** serta syarikat-syarikat subsidiari di bawah TH Properties Sdn. Bhd. diperincikan seperti berikut:

	(Kerugian)/keuntungan atas pembubaran RM'000
THP Bay Pavilions Corporation	(16,311)
TH Indo Industries	(143)
TH Indopalms	(61)
TH Real Estates	36
Kerugian bersih atas pembubaran	(16,479)

2024

Kerugian atas pembubaran syarikat subsidiari diiktiraf dalam penyata untung atau rugi pada tahun sebelum adalah hasil daripada pembubaran syarikat-syarikat subsidiari di bawah **TH** Properties Sdn. Bhd. dan TH Hotel & Residences Sdn. Bhd. diperincikan seperti berikut:

	(Kerugian)/keuntungan atas pembubaran RM'000
THP Australia Developments Corporation	(30,436)
TH Real Estates	880
Kerugian bersih atas pembubaran	(29,556)

Rosot nilai pelaburan dalam syarikat subsidiari

i) Sektor perladangan

TH Plantations Berhad

Faktor-faktor berikut telah dikenal pasti sebagai petunjuk bagi ujian rosot nilai dilaksanakan:

- nilai pasaran saham syarikat subsidiari tercatat dalam sektor perladangan telah menurun di bawah kos pelaburan;
- ketidakpastian yang berterusan dalam industri perladangan; dan
- isu-isu yang tidak pasti berhubung rancangan masa hadapan dan status pembangunan.

Jumlah yang boleh diperoleh daripada pelaburan dalam syarikat subsidiari adalah berdasarkan nilai dalam penggunaan dan ia ditentukan dengan mendiskaunkan aliran tunai masa hadapan yang dijangka akan dijana daripada operasi berterusan syarikat subsidiari.

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

19. Pelaburan dalam syarikat subsidiari (samb.)

Rosot nilai pelaburan dalam syarikat subsidiari (samb.)

i) Sektor perladangan (samb.)

TH Plantations Berhad (samb.)

Andaian utama yang digunakan oleh TH dalam menentukan jumlah boleh diperoleh semula adalah seperti berikut:

2025

Tempoh unjuran	25 tahun
Nilai terminal tanah	RM1,143,211,000 (penilaian dibuat oleh jurunilai profesional bebas)
Harga jualan minyak sawit mentah	RM3,350 / tan metrik - RM4,250 / tan metrik
Kadar diskaun	9.50%

Pada tahun semasa, berdasarkan ujian rosot nilai yang dijalankan, nilai dalam penggunaan TH Plantations Berhad adalah lebih tinggi daripada nilai dibawa kos pelaburan pada 31 Disember 2025. Oleh itu, tiada rosot nilai diiktiraf oleh TH pada tahun semasa.

2024

Tempoh unjuran	25 tahun
Nilai terminal tanah	RM1,755,528,000 (penilaian dibuat oleh jurunilai profesional bebas)
Harga jualan minyak sawit mentah	RM3,150 / tan metrik - RM4,000 / tan metrik
Kadar diskaun	9.50%

Pada tahun sebelumnya, berdasarkan ujian rosot nilai yang dijalankan, nilai dalam penggunaan TH Plantations Berhad adalah lebih tinggi daripada nilai dibawa kos pelaburan pada 31 Disember 2024. Oleh itu, tiada rosot nilai diiktiraf oleh TH pada tahun tersebut.

Analisa Kumpulan merangkumi penilaian impak perubahan dalam andaian utama. Berdasarkan analisis kepekaan yang dilakukan, tiada perubahan yang munasabah dalam andaian utama kes asas yang akan menyebabkan jumlah dibawa unit penjanaan tunai melebihi jumlah boleh diperoleh semula.

ii) Sektor hartanah

2025

Pada tahun kewangan semasa, LTH Property Investment (L) Inc. telah melaksanakan pembayaran balik modal saham secara pengagihan tunai kepada TH (berikutan syarikat dalam proses pembubaran) berjumlah RM8,663,811, iaitu lebih tinggi daripada jumlah dibawa bersih. Oleh itu, pembalikan rosot nilai telah direkodkan oleh TH berjumlah RM594,678.

2024

Pada tahun kewangan sebelumnya, berdasarkan ujian rosot nilai yang dijalankan, LTH Property Investment (L) Inc. merekodkan nilai aset ketara bersih yang lebih rendah daripada jumlah dibawa bersih (terutamanya disebabkan oleh jumlah boleh diperoleh semula yang lebih rendah berikutan peruntukan bagi cukai keuntungan modal bagi penduduk asing yang dikenakan ke atas penjualan hartanah di Australia). Oleh itu, tambahan rosot nilai telah direkodkan oleh TH berjumlah RM1,920,804.

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 *(samb.)*

19. Pelaburan dalam syarikat subsidiari *(samb.)*

Rosot nilai pelaburan dalam syarikat subsidiari *(samb.)*

iii) Sektor sistem & teknologi

2025

Pada tahun kewangan semasa, Premia Cards Sdn. Bhd. telah melaksanakan pembayaran balik modal saham secara pengagihan tunai kepada **TH** (berikutan syarikat dalam proses pembubaran) berjumlah RM2,121,284, iaitu lebih tinggi daripada jumlah dibawa bersih. Oleh itu, pembalikan rosot nilai telah direkodkan oleh **TH** berjumlah RM203,985.

2024

Tiada rosot nilai diiktiraf pada tahun kewangan sebelumnya.

Komitmen

Pada 31 Disember 2025, **TH** tidak mempunyai komitmen lanjut untuk melabur dalam mana-mana syarikat subsidiarinya (31 Disember 2024: Tiada).

Butiran syarikat subsidiari adalah seperti berikut:

Nama syarikat	Aktiviti utama	Pegangan efektif	
		<u>2025</u> %	<u>2024</u> %
Tercatat dan diperbadankan di Malaysia			
TH Plantations Berhad dan syarikat subsidiarinya:	Pemegangan pelaburan, penanaman kelapa sawit, pemprosesan dan pemasaran produk sawit	74	74
THP Ibok Sdn. Bhd.	Penanaman kelapa sawit dan pemasaran buah tandan segar	74	74
THP Bukit Belian Sdn. Bhd.	Penanaman kelapa sawit dan pemasaran buah tandan segar	74	74
THP Kota Bahagia Sdn. Bhd.	Penanaman kelapa sawit, pemprosesan dan pemasaran produk sawit	74	74
THP Agro Management Sdn. Bhd.	Perkhidmatan pengurusan	74	74
Bumi Suria Ventures Sdn. Bhd.	Penanaman kelapa sawit dan pemasaran buah tandan segar	74	74
Maju Warisanmas Sdn. Bhd.	Penyewaan hartanah pelaburan	74	74
THP Suria Mekar Sdn. Bhd.	Syarikat bertujuan khas	74	74
Manisraya Sdn. Bhd.	Perkhidmatan penyediaan kemudahan pembiayaan bagi urus niaga buah tandan segar	74	74

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

19. Pelaburan dalam syarikat subsidiari (samb.)

Butiran syarikat subsidiari adalah seperti berikut: (samb.)

Nama syarikat	Aktiviti utama	Pegangan efektif	
		2025 %	2024 %
Tercatat dan diperbadankan di Malaysia (samb.)			
TH Plantations Berhad dan syarikat subsidiarinya: (samb.)			
THP Saribas Sdn. Bhd.	Penanaman kelapa sawit, pemprosesan dan pemasaran produk sawit	59	59
Hydroflow Sdn. Bhd.	Penanaman kelapa sawit dan pemasaran buah tandan segar	52	52
THP Sabaco Sdn. Bhd.	Penanaman kelapa sawit, pemprosesan dan pemasaran produk sawit	38	38
TH Ladang (Sabah & Sarawak) Sdn. Bhd. dan syarikat subsidiarinya:	Pemegangan pelaburan	74	74
Cempaka Teratai Sdn. Bhd.	Pemegangan pelaburan	74	74
TH PELITA Gedong Sdn. Bhd.	Penanaman kelapa sawit, pemprosesan dan pemasaran produk sawit	52	52
Kee Wee Plantation Sdn. Bhd.	Pemegangan pelaburan	74	74
TH PELITA Sadong Sdn. Bhd.	Penanaman kelapa sawit dan pemasaran buah tandan segar	52	52
TH-Bonggaya Sdn. Bhd.	Perhutanan	74	74
Ladang Jati Keningau Sdn. Bhd.	Kayu jati	61	61
TH-USIA Jatimas Sdn. Bhd.	Perhutanan	52	52
TH PELITA Meludam Sdn. Bhd.	Penanaman kelapa sawit dan pemasaran buah tandan segar	44	44
TH PELITA Simunjan Sdn. Bhd.	Penanaman kelapa sawit, pemprosesan dan pemasaran produk sawit	44	44

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 *(samb.)*

19. Pelaburan dalam syarikat subsidiari *(samb.)*

Butiran syarikat subsidiari adalah seperti berikut: *(samb.)*

Nama syarikat	Aktiviti utama	Pegangan efektif	
		2025 %	2024 %
Tercatat dan diperbadankan di Malaysia (samb.)			
TH Plantations Berhad dan syarikat subsidiarinya: (samb.)			
TH Ladang (Sabah & Sarawak) Sdn. Bhd. dan syarikat subsidiarinya: (samb.)			
TH PELITA Beladin Sdn. Bhd.	Penanaman kelapa sawit dan pemasaran buah tandan segar	41	41
THP Applications & Services Sdn. Bhd.	Pelaburan dan kerjasama dengan syarikat-syarikat berpotensi yang terlibat dalam projek loji biogas	74	74
Halus Riang Sdn. Bhd.	Dorman	74	74
Kuni Riang Sdn. Bhd.	Dorman	74	74
Tidak tercatat dan diperbadankan di Malaysia			
TH Indo Industries Sdn. Bhd. ¹	Dorman	-	100
TH Indopalms Sdn. Bhd. ¹	Dorman	-	100
Sigma Entity Sdn. Bhd.	Pelaburan dan pengurusan hartanah, penyewaan hartanah dan perkhidmatan penyelenggaraan	100	100
TH Properties Sdn. Bhd. dan syarikat subsidiarinya:	Pemegangan pelaburan	100	100
THP Development Consultancy Sdn. Bhd.	Perundingan pembangunan hartanah dan pengurusan projek pembinaan	100	100
THP Hartanah Sdn. Bhd.	Pembangunan hartanah	100	100
THP Timur Sdn. Bhd.	Pembangunan hartanah	100	100
THP Mutiara Sdn. Bhd.	Pembangunan hartanah	100	100

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN
BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

19. Pelaburan dalam syarikat subsidiari (samb.)

Butiran syarikat subsidiari adalah seperti berikut: (samb.)

Nama syarikat	Aktiviti utama	Pegangan efektif	
		<u>2025</u> %	<u>2024</u> %
Tidak tercatat dan diperbadankan di Malaysia (samb.)			
TH Properties Sdn. Bhd. dan syarikat subsidiarinya: (samb.)			
THP Perlis Sdn. Bhd.	Pembangunan hartanah	100	100
THP Pelindung Sdn. Bhd.	Pembangunan hartanah	100	100
Keramat Green Development Sdn. Bhd.	Pembangunan hartanah	100	100
THP Sydney Bay Views Sdn. Bhd.	Pelaburan hartanah	100	100
TH Universal Builders Sdn. Bhd.	Pengurusan kemudahan dan hartanah, penyelenggaraan dan perkhidmatan	100	100
THP Wentworth Point (Labuan) Corporation ²	Pemegangan pelaburan	-	100
THP Australia Capital Sdn. Bhd.	Pemegangan pelaburan	100	100
THP Bay Pavilions Corporation ²	Pemegangan pelaburan	-	100
THP Lidcombe (Labuan) Corporation ²	Pemegangan pelaburan	-	100
THP-SBB JV Sdn. Bhd.	Dorman	100	100
THP Enstek Development Sdn. Bhd.	Pembangunan hartanah	100	100
THP Bina Sdn. Bhd.	Konsesi infrastruktur, pembinaan, perkhidmatan, penyediaan modal pelaburan dan kepakaran pengurusan	100	100
THP Services Sdn. Bhd.	Perkhidmatan pengurusan fasiliti	100	100
THP Konsortium Sdn. Bhd.	Pemegangan pelaburan	51	51

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 *(samb.)*

19. Pelaburan dalam syarikat subsidiari *(samb.)*

Butiran syarikat subsidiari adalah seperti berikut: *(samb.)*

Nama syarikat	Aktiviti utama	Pegangan efektif	
		2025 %	2024 %
Tidak tercatat dan diperbadankan di Malaysia (samb.)			
TH Hotel & Residence Sdn. Bhd. dan syarikat subsidiarinya:	Pemegangan pelaburan	100	100
TH Travel & Services Sdn. Bhd.	Perkhidmatan pakej haji dan umrah, pelancongan serta agensi tiket penerbangan	100	100
THV Management Services Sdn. Bhd.	Pengurusan dan perkhidmatan perhotelan	100	100
TH Marine Holding (L) Inc. dan syarikat subsidiarinya:	Pemegangan pelaburan	100	100
Marine 1 (L) Inc.	Pemilikan kapal	100	100
TH-Alam Holdings (L) Inc. dan syarikat subsidiarinya:	Pemegangan pelaburan	51	51
Alam-JV DP1 (L) Inc.	Dorman	51	51
Alam-JV DP2 (L) Inc.	Dorman	51	51
Premia Cards Sdn. Bhd. ³	Dorman	100	100
LTH Property Investment (L) Inc. ³	Pemegangan pelaburan dan pelaburan hartanah	100	100
Diperbadankan di United Kingdom			
LTH Property Holdings Limited dan syarikat subsidiarinya:	Pemegangan pelaburan	100	100
10 Queen Street Place London Limited	Pemegangan hartanah pelaburan	100	100
LTH Property Holdings 2 Limited dan syarikat subsidiarinya:	Pemegangan pelaburan	100	100
Leatherhead Properties Limited	Pemegangan hartanah pelaburan	100	100
Millstream Property Limited	Pemegangan hartanah pelaburan	100	100

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

19. Pelaburan dalam syarikat subsidiari (samb.)

Butiran syarikat subsidiari adalah seperti berikut: (samb.)

Nama syarikat	Aktiviti utama	Pegangan efektif	
		<u>2025</u> %	<u>2024</u> %
Diperbadankan di United Kingdom (samb.)			
LTH Property Holdings 3 Limited dan syarikat subsidiarinya:	Pemegangan pelaburan	100	100
Horseferry Property Limited	Pemegangan hartanah pelaburan	100	100
LTH Property Holdings 4 Limited dan syarikat subsidiarinya:	Pemegangan pelaburan	100	100
LTH Residence Limited	Pemegangan hartanah pelaburan	100	100
LTH Residence Two Limited	Pemegangan hartanah pelaburan	100	100
Diperbadankan di Indonesia			
TH Plantations Berhad dan syarikat subsidiarinya:			
P.T. Persada Kencana Prima	Penanaman kelapa sawit dan pemasaran buah tandan segar	69	69

¹ TH tiada kawalan terhadap syarikat-syarikat ini susulan proses penggulungan yang dilaksanakan oleh Pelikuidasi berkuat kuasa 27 Mac 2025.

² Syarikat-syarikat ini telah dibatalkan pendaftaran masing-masing pada 25 April 2025.

³ Syarikat-syarikat ini telah dibubarkan pada 12 Februari 2026 dan 2 Mac 2026 (rujuk Nota 47(b)).

Semua syarikat subsidiari TH tidak diaudit oleh Ketua Audit Negara Malaysia.

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 *(samb.)*

19. Pelaburan dalam syarikat subsidiari *(samb.)*

Kepentingan minoriti dalam syarikat subsidiari

Ringkasan maklumat kewangan syarikat subsidiari Kumpulan yang mempunyai kepentingan minoriti ("NCI") yang ketara (jumlah sebelum penghapusan transaksi dalam Kumpulan) adalah seperti berikut:

	TH Plantations Berhad	
	2025	2024
	RM'000	RM'000
Ringkasan penyata kedudukan kewangan		
Aset	2,734,521	2,692,841
Liabiliti	(1,300,279)	(1,323,941)
Aset bersih	1,434,242	1,368,900
Ringkasan penyata untung atau rugi dan penyata pendapatan komprehensif		
Pendapatan	957,460	918,401
Keuntungan tahun semasa	111,058	97,322
Jumlah pendapatan komprehensif	127,934	104,672
Ringkasan penyata aliran tunai		
Aliran tunai daripada aktiviti operasi	222,359	182,914
Aliran tunai digunakan dalam aktiviti pelaburan	(104,735)	(29,168)
Aliran tunai digunakan dalam aktiviti kewangan	(92,377)	(75,592)
Kenaikan bersih tunai dan kesetaraan tunai	25,247	78,154
Dividen kepada kepentingan minoriti	18,136	13,269

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

20. Perhutanan

	Kumpulan	
	2025 RM'000	2024 RM'000
Pada 1 Januari	63,899	42,487
Tambahan tahun semasa	16,598	16,441
Tambahan diambil kira dalam untung atau rugi	(16,598)	(16,441)
Rosot nilai tahun semasa (Nota 34)	-	(1,987)
Perubahan nilai saksama yang diiktiraf dalam untung atau rugi (Nota 33)	20,793	23,399
Pada 31 Disember	84,692	63,899

Maklumat nilai saksama

Nilai saksama perhutanan dikategorikan seperti berikut:

	Tahap 3	
	2025 RM'000	2024 RM'000
Perhutanan	84,692	63,899

Maklumat nilai saksama

Pada tahun kewangan sebelum, termasuk dalam sektor perhutanan adalah sebuah perhutanan dengan jumlah nilai dibawa sebanyak RM1,987,000 yang dicatatkan pada nilai saksama ditolak kos untuk dijual yang dianggarkan berdasarkan penilaian yang berasaskan surat tawaran diterima daripada pemegang saham minoriti syarikat subsidiari untuk perolehan perhutanan tersebut berdasarkan keadaan semasanya. Pada tahun kewangan tersebut, kerugian susut nilai berjumlah RM1,987,000 telah diiktiraf kerana tawaran tersebut telah tamat tempoh.

Maklumat berikut menunjukkan teknik penilaian yang digunakan untuk menentukan nilai saksama pada Tahap 3, serta input utama yang tidak dapat dirujuk yang digunakan dalam kaedah penilaian untuk tahun semasa dan tahun sebelum.

Penerangan tentang teknik penilaian dan input yang digunakan:

- Aliran diskaun didiskaun: Kaedah penilaian mengambil kira nilai semasa aliran tunai bersih yang akan dijana daripada perhutanan, dengan mengambil kira jangkaan kuantiti kayu, harga jualan kayu, harga jualan kayu kanopi, kos penjagaan dan penyelenggaraan, dan sewaan tanah. Jangkaan aliran tunai bersih didiskaun menggunakan kadar diskaun risiko terlaras.

Input utama yang tidak dirujuk pada tahun semasa

- Jangkaan kuantiti kayu (142tan/ha - 379tan/ha)
- Harga kayu (RM203/tan)
- Kos pengekstrakan balak (RM90/tan)
- Kadar diskaun sebelum cukai (10%)
- Kadar sewaan tanah (3%)

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)

20. Perhutanan (*samb.*)

Maklumat nilai saksama (*samb.*)

Input utama yang tidak dirujuk pada tahun sebelum

- Jangkaan kuantiti kayu (142tan/ha - 335tan/ha)
- Harga kayu (RM190/tan)
- Kos pengekstrakan balak (RM90/tan)
- Kadar diskaun sebelum cukai (10%)
- Kadar sewaan tanah (3%)

Hubungan antara input utama yang tidak dirujuk dengan pengukuran nilai saksama

Anggaran nilai saksama akan lebih tinggi/(lebih rendah) jika:

- Jangkaan kuantiti kayu lebih tinggi/(lebih rendah);
- Harga kayu lebih tinggi/(lebih rendah);
- Kos pengekstrakan balak lebih rendah/(lebih tinggi);
- Kadar diskaun lebih rendah/(lebih tinggi); dan
- Kadar sewaan tanah lebih rendah/(lebih tinggi).

Proses penilaian yang digunakan oleh Kumpulan untuk nilai saksama Tahap 3

Nilai saksama perhutanan ditentukan oleh jurunilai profesional luaran bebas, mempunyai kelayakan profesional yang diiktiraf dan mempunyai pengalaman terkini tentang lokasi dan kategori perhutanan yang dinilai. Jurunilai profesional bebas menentukan nilai saksama perhutanan Kumpulan setiap tahun. Perubahan dalam nilai saksama Tahap 3 dianalisis oleh pihak pengurusan setiap tahun.

Nilai yang diberi kepada andaian-andaian utama merupakan penilaian pengurusan terhadap trend semasa perhutanan di Malaysia berdasarkan kedua-dua sumber luaran dan dalaman (data sejarah). Perubahan dalam andaian-andaian utama berbanding tahun sebelumnya adalah akibat daripada perubahan dalam keadaan pasaran aset.

Anggaran kepekaan bagi kes di atas adalah seperti berikut:

- Pengurangan kuantiti kayu sebanyak 5% akan menyebabkan penurunan dalam perubahan nilai saksama sebanyak RM5,331,000.
- Pengurangan harga kayu sebanyak 5% akan menyebabkan penurunan dalam perubahan nilai saksama sebanyak RM5,331,000.
- Peningkatan sebanyak 1% dalam kadar diskaun akan menyebabkan penurunan keuntungan nilai saksama sebanyak RM3,900,000.
- Peningkatan sebanyak 1% dalam kadar kemalangan akan menyebabkan penurunan keuntungan nilai saksama sebanyak RM9,032,000.

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN
BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

21. Perbelanjaan pembangunan ladang

	Kumpulan	
	2025 RM'000	2024 RM'000
Pada 1 Januari	35,962	16,853
Tambahan dalam tahun semasa	31,269	23,897
Pindahan kepada hartanah, loji dan peralatan (Nota 23)	(16,974)	(59,934)
Pindahan rosot nilai kepada hartanah, loji dan peralatan (Nota 23)	-	55,146
Pada 31 Disember	50,257	35,962
Termasuk dalam tambahan tahun semasa adalah seperti berikut:		
Susut nilai:		
- Hartanah, loji dan peralatan (Nota 23(a))	772	642
- Hakgunaan aset (Nota 22)	57	39
Perbelanjaan kakitangan:		
- Upah, gaji dan lain-lain	14,202	8,720
- Caruman Kumpulan Wang Simpanan Pekerja	540	389

i) Kumpulan TH Plantations Berhad (“Kumpulan THPB”)
Rosot nilai bagi perbelanjaan pembangunan ladang (“PDE”)

2025

Pada tahun kewangan semasa, tiada rosot nilai yang diiktiraf bagi PDE.

2024

Pada tahun kewangan sebelum, tiada rosot nilai yang diiktiraf bagi PDE.

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)

22. Hak guna aset

Kewajipan Kumpulan di bawah pajakan tersebut dijamin oleh hak milik pemajak terhadap aset yang dipajak. Secara amnya, Kumpulan tidak dibenarkan untuk menyerahkan dan memajak semula aset pajakan dan beberapa kontrak memerlukan Kumpulan untuk mengekalkan nisbah kewangan tertentu. Terdapat beberapa kontrak sewaan yang mempunyai opsyen pelanjutan dan penamatan, dan bayaran pajakan boleh ubah yang dibincangkan selanjutnya di bawah.

Kumpulan dan **TH** mempunyai kontrak pajakan sewaan tanah. Tempoh pajakan sewaan tanah tersebut adalah antara 20 sehingga 999 tahun.

Obligasi bagi pemulihan aset ("ARO") dinyatakan dalam beberapa pajakan. Oleh yang demikian, peruntukan telah dibuat bagi keperluan tersebut, di mana berkaitan.

Kumpulan juga mempunyai pajakan tertentu bagi kelengkapan dan peralatan lain dengan tempoh pajakan 12 bulan atau kurang dan pajakan peralatan pejabat dalam nilai yang rendah. Kumpulan telah mengiktiraf aset-aset ini sebagai "pajakan jangka pendek" dan "pajakan aset bernilai rendah" selaras dengan pengecualian yang dibenarkan.

Berikut adalah jumlah dibawa bagi hak guna aset yang diiktiraf dan pergerakan sepanjang tahun:

2025

Kumpulan	Tanah RM'000	Bangunan RM'000	Peralatan & kenderaan RM'000	Jumlah RM'000
Kos				
Pada 1 Januari 2025	113,732	540,697	197	654,626
Tambahan	5,781	440,039	-	445,820
Penyahiktirafan	(556)	(126,519)	-	(127,075)
Pindahan daripada aset dipegang untuk dijual	66,248	-	-	66,248
Perbezaan tukaran asing	(4,164)	-	-	(4,164)
Pada 31 Disember 2025	181,041	854,217	197	1,035,455
Susut nilai terkumpul				
Pada 1 Januari 2025	88,643	355,582	197	444,422
Susut nilai tahun semasa	13,378	133,810	-	147,188
Penyahiktirafan	(359)	-	-	(359)
Pada 31 Disember 2025	101,662	489,392	197	591,251
Rosot nilai terkumpul				
Pada 1 Januari 2025	22,819	12,562	-	35,381
Pada 31 Disember 2025	22,819	12,562	-	35,381
Jumlah dibawa bersih pada 31 Disember 2025	56,560	352,263	-	408,823

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

22. Hakgunaan aset (samb.)

Berikut adalah jumlah dibawa bagi hakgunaan aset yang diiktiraf dan pergerakan sepanjang tahun: (samb.)

2024

Kumpulan	Tanah RM'000	Bangunan RM'000	Peralatan & kenderaan RM'000	Jumlah RM'000
Kos				
Pada 1 Januari 2024	181,940	335,890	197	518,027
Tambahan	2,942	203,653	-	206,595
Pelupusan	-	-	-	-
Penyahiktirafan	-	1,154	-	1,154
Pindahan kepada aset dipegang untuk dijual	(66,248)	-	-	(66,248)
Perbezaan tukaran asing	(4,902)	-	-	(4,902)
Pada 31 Disember 2024	113,732	540,697	197	654,626
Susut nilai terkumpul				
Pada 1 Januari 2024	75,117	315,293	197	390,607
Susut nilai tahun semasa	13,526	40,289	-	53,815
Pada 31 Disember 2024	88,643	355,582	197	444,422
Rosot nilai terkumpul				
Pada 1 Januari / 31 Disember 2024	22,819	12,562	-	35,381
Jumlah dibawa bersih pada 31 Disember 2024	2,270	172,553	-	174,823

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)

22. Hakgunaan aset (*samb.*)

Berikut adalah jumlah dibawa bagi hakgunaan aset yang diiktiraf dan pergerakan sepanjang tahun: (*samb.*)

2025

TH	Tanah RM'000	Bangunan RM'000	Jumlah RM'000
Kos			
Pada 1 Januari 2025	26,442	522,303	548,745
Tambahan	-	442,908	442,908
Penyahiktirafan	-	(126,516)	(126,516)
Pada 31 Disember 2025	26,442	838,695	865,137
Susut nilai terkumpul			
Pada 1 Januari 2025	8,804	350,004	358,808
Susut nilai tahun semasa	1,468	133,708	135,176
Pada 31 Disember 2025	10,272	483,712	493,984
Jumlah dibawa bersih pada 31 Disember 2025	16,170	354,983	371,153

2024

TH	Tanah RM'000	Bangunan RM'000	Jumlah RM'000
Kos			
Pada 1 Januari 2024	26,442	319,087	345,529
Tambahan	-	203,216	203,216
Pada 31 Disember 2024	26,442	522,303	548,745
Susut nilai terkumpul			
Pada 1 Januari 2024	7,337	311,457	318,794
Susut nilai tahun semasa	1,467	38,547	40,014
Pada 31 Disember 2024	8,804	350,004	358,808
Jumlah dibawa bersih pada 31 Disember 2024	17,638	172,299	189,937

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGANBAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)**22. Hak guna aset** (*samb.*)

Maklumat berikut adalah jumlah yang diiktiraf dalam untung atau rugi:

2025

	Kumpulan RM'000	TH RM'000
Susut nilai hak guna aset	147,188	135,176
Kos kewangan atas liabiliti pajakan	13,001	3,157
Perbelanjaan berkaitan dengan:		
- pajakan jangka pendek	19,309	19,309
- pajakan bernilai rendah	4,085	3,477
	183,583	161,119
Pecahan jumlah susut nilai yang diiktiraf pada tahun semasa adalah seperti berikut:		
Diiktiraf dalam untung atau rugi (Nota 35)	145,816	133,861
Susut nilai hak guna aset TKJHM dan TWT (Nota 28(ii))	1,315	1,315
Dipermodalkan dalam perbelanjaan pembangunan ladang (Nota 21)	57	-
	147,188	135,176

2024

	Kumpulan RM'000	TH RM'000
Susut nilai hak guna aset	53,815	40,014
Kos kewangan atas liabiliti pajakan	12,611	4,996
Perbelanjaan berkaitan dengan:		
- pajakan jangka pendek	20,417	20,417
- pajakan bernilai rendah	4,192	3,736
	91,035	69,163
Pecahan jumlah susut nilai yang diiktiraf pada tahun semasa adalah seperti berikut:		
Diiktiraf dalam untung atau rugi (Nota 35)	51,975	38,213
Susut nilai hak guna aset TKJHM dan TWT (Nota 28(ii))	1,801	1,801
Dipermodalkan dalam perbelanjaan pembangunan ladang (Nota 21)	39	-
	53,815	40,014

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGANBAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)**22. Hak guna aset (*samb.*)****Rosot nilai hak guna aset****Kumpulan TH Plantations Berhad ("THPB")**

Kumpulan THPB telah mengenal pasti sebuah syarikat subsidiari perladangan sebagai unit penajaan tunai yang prestasinya belum memenuhi jangkaan Kumpulan THPB. Jumlah dibawa keseluruhan tanaman penghasil, hak guna aset dan aset-aset berkaitan lain pada 31 Disember 2025 adalah berjumlah RM54,815,000 (2024: RM67,809,000). Unit penajaan tunai terdiri daripada kawasan yang ditanam berkaitan dengan kelapa sawit dan kawasan yang boleh ditanam.

Anggaran jumlah boleh diperoleh semula unit penajaan tunai adalah berdasarkan nilai saksamanya tolak kos jualan. Kerugian rosot nilai berjumlah RM10,840,000 (2024: Tiada) telah diiktiraf kerana jumlah boleh diperoleh semula unit penajaan tunai adalah lebih rendah berbanding jumlah dibawa unit penajaan tunai.

Nilai saksama tolak kos jualan adalah berdasarkan anggaran pengurusan yang mengambil kira anggaran nilai jualan semula yang ditentukan oleh jurunilai profesional luaran bebas, yang mempunyai kelayakan profesional yang diiktiraf dan mempunyai pengalaman terkini dengan lokasi dan kategori aset yang dinilai. Nilai saksama tolak kos jualan adalah pengukuran nilai saksama Tahap 3.

Pilihan tempoh lanjutan

Kumpulan dan **TH** mempunyai pilihan lanjutan atau penamatan bagi beberapa kontrak pajakan. Pilihan ini dirunding oleh pihak pengurusan untuk memberikan fleksibiliti dalam menguruskan portfolio aset-aset pajakan dan agar selari dengan keperluan perniagaan Kumpulan dan **TH**. Pengurusan mempertimbangkan dengan mendalam untuk menentukan sama ada pilihan lanjutan atau penamatan kontrak wajar dilaksanakan.

Terdapat juga pajakan yang tidak boleh dibatalkan, atau hanya dapat dibatalkan dengan dikenakan fi penamatan yang substantif. Terdapat juga beberapa pajakan dengan pilihan sama ada untuk membeli aset yang dipajak secara langsung pada akhir pajakan, atau memanjangkan tempoh pajakan aset tersebut.

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGANBAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)**23. Hartanah, loji dan peralatan**

Kumpulan	Tanah pegangan bebas RM'000	Tanah pegangan pajak RM'000	Tanaman penghasil RM'000	Bangunan pegangan bebas RM'000	Bangunan pegangan pajak RM'000	Ubahsuai bangunan RM'000	Loji, mesin, kelengkapan dan kendaraan RM'000	Kerja dalam pelaksanaan RM'000	Jumlah RM'000
Kos									
Pada 1 Januari 2025	23,403	11,445	1,098,306	556,097	227,704	332,036	1,221,912	7,293	3,478,196
Tambahan	-	-	-	3,740	-	9,621	40,143	25,171	78,675
Pelupusan	-	-	-	-	-	-	(245)	-	(245)
Hapus kira	-	-	(4,409)	(591)	-	(7,166)	(6,473)	-	(18,639)
Pindahan daripada perbelanjaan pembangunan ladang (Nota 21)	-	-	16,974	-	-	-	-	-	16,974
Pindahan kepada hartanah pelaburan (Nota 16)	-	-	-	100	-	-	-	-	100
Pindahan (kepada)/daripada aset dipegang untuk dijual	(84)	(275)	66,215	(2,192)	(974)	-	413	876	63,979
Pengkelasan	-	-	-	12,218	-	-	1,908	(14,126)	-
Perbezaan tukaran asing	-	-	(10,436)	(3,732)	-	-	(116)	(101)	(14,385)
Pada 31 Disember 2025	23,319	11,170	1,166,650	565,640	226,730	334,491	1,257,542	19,113	3,604,655
Susut nilai terkumpul									
Pada 1 Januari 2025	(22,572)	1,538	467,222	244,580	147,962	313,236	768,240	-	1,920,206
Susut nilai tahun semasa (Nota 23(a))	-	(256)	49,015	17,452	4,611	12,130	38,894	-	121,846
Pelupusan	-	-	-	-	-	-	(245)	-	(245)
Hapus kira	-	-	(4,409)	(550)	-	(7,045)	(6,382)	-	(18,386)
Pindahan (kepada)/daripada aset dipegang untuk dijual	-	(125)	22,572	121	(172)	-	(620)	-	21,776
Perbezaan tukaran asing	-	-	(6,338)	(407)	-	-	(116)	-	(6,861)
Pada 31 Disember 2025	(22,572)	1,157	528,062	261,196	152,401	318,321	799,771	-	2,038,336

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)

23. Hartanah, loji dan peralatan (*samb.*)

Kumpulan (<i>samb.</i>)	Tanah pegangan bebas RM'000	Tanah pegangan pajak RM'000	Tanaman penghasil RM'000	Bangunan pegangan bebas RM'000	Bangunan pegangan pajak RM'000	Ubahsuai bangunan RM'000	Loji, mesin, kelengkapan dan kendaraan RM'000	Kerja dalam pelaksanaan RM'000	Jumlah RM'000
Rosot nilai terkumpul									
Pada 1 Januari 2025	-	-	180,745	480	-	596	186,657	-	368,478
Rosot nilai tahun semasa	-	-	-	2,068	-	-	-	-	2,068
Pembalikan kerugian rosot nilai	-	-	-	-	-	-	(2,370)	-	(2,370)
Pindahan kepada hartanah aset dipegang untuk dijual	-	-	-	(2,068)	-	-	-	-	(2,068)
Pada 31 Disember 2025	-	-	180,745	480	-	596	184,287	-	366,108
Jumlah dibawa bersih 31 Disember 2025	45,891	10,013	457,843	303,964	74,329	15,574	273,484	19,113	1,200,211

	Tanah pegangan bebas RM'000	Tanah pegangan pajak RM'000	Tanaman penghasil RM'000	Bangunan pegangan bebas RM'000	Bangunan pegangan pajak RM'000	Ubahsuai bangunan RM'000	Loji, mesin, kelengkapan dan kendaraan RM'000	Kerja dalam pelaksanaan RM'000	Jumlah RM'000
Kos									
Pada 1 Januari 2024	23,640	11,335	1,116,748	561,722	227,704	330,338	1,441,990	4,458	3,717,935
Tambahan	-	110	-	3,546	-	5,396	20,371	16,613	46,036
Pelupusan	-	-	-	(2,071)	-	(88)	(232,873)	-	(235,032)
Hapus kira	-	-	(6,136)	(851)	-	(3,427)	(9,756)	-	(20,170)
Pindahan daripada perbelanjaan pembangunan ladang (Nota 21)	-	-	59,934	-	-	-	-	-	59,934
Pindahan kepada hartanah pelaburan (Nota 16)	(237)	-	-	(6,504)	-	-	-	-	(6,741)
Pindahan kepada aset dipegang untuk dijual	-	-	(66,215)	(6,086)	-	-	(2,331)	(876)	(75,508)
Pengkelasan	-	-	-	8,448	-	(183)	4,584	(12,849)	-
Perbezaan tukaran asing	-	-	(6,025)	(2,107)	-	-	(73)	(53)	(8,258)
Pada 31 Disember 2024	23,403	11,445	1,098,306	556,097	227,704	332,036	1,221,912	7,293	3,478,196

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN
BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

23. Hartanah, loji dan peralatan (samb.)

Kumpulan (samb.)	Tanah pegangan bebas RM'000	Tanah pegangan pajak RM'000	Tanaman penghasil RM'000	Bangunan pegangan bebas RM'000	Bangunan pegangan pajak RM'000	Ubahsuai bangunan RM'000	Loji, mesin, kelengkapan dan kendaraan RM'000	Kerja dalam pelaksanaan RM'000	Jumlah RM'000
Susut nilai terkumpul									
Pada 1 Januari 2024	-	1,793	427,436	234,174	143,338	296,851	903,046	-	2,006,638
Susut nilai tahun semasa (Nota 23(a))	-	(255)	49,193	16,583	4,624	18,112	48,335	-	136,592
Pelupusan	-	-	-	(518)	-	(10)	(172,086)	-	(172,614)
Hapus kira	-	-	(6,130)	(803)	-	(1,717)	(9,695)	-	(18,345)
Pindahan kepada hartanah pelaburan (Nota 16)	-	-	-	(3,382)	-	-	-	-	(3,382)
Pindahan kepada aset dipegang untuk dijual	(22,572)	-	-	(1,371)	-	-	(1,298)	-	(25,241)
Perbezaan tukaran asing	-	-	(3,277)	(103)	-	-	(62)	-	(3,442)
Pada 31 Disember 2024	(22,572)	1,538	467,222	244,580	147,962	313,236	768,240	-	1,920,206
Rosot nilai terkumpul									
Pada 1 Januari 2024	-	-	78,430	480	-	2,306	182,965	-	264,181
Rosot nilai tahun semasa	-	-	47,169	-	-	-	4,133	-	51,302
Pembalikan kerugian rosot nilai	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pelupusan	-	-	-	-	-	-	(441)	-	(441)
Hapus kira	-	-	-	-	-	(1,710)	-	-	(1,710)
Pindahan daripada perbelanjaan pembangunan ladang (Nota 21)	-	-	55,146	-	-	-	-	-	55,146
Pada 31 Disember 2024	-	-	180,745	480	-	596	186,657	-	368,478
Jumlah dibawa bersih 31 Disember 2024	45,975	9,907	450,339	311,037	79,742	18,204	267,015	7,293	1,189,512

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

23. Hartanah, loji dan peralatan (samb.)

TH	Tanah pegangan bebas RM'000	Tanah pegangan pajak RM'000	Bangunan pegangan bebas RM'000	Bangunan pegangan pajak RM'000	Ubahsuai bangunan RM'000	Loji, mesin, kelengkapan dan kendaraan RM'000	Kerja dalam pelaksanaan RM'000	Jumlah RM'000
Kos								
Pada 1 Januari 2025	23,403	11,445	134,973	227,704	323,792	484,052	-	1,205,369
Tambahan	-	-	91	-	8,551	16,371	6,302	31,315
Hapus kira	-	-	-	-	(7,166)	(4,061)	-	(11,227)
Pindahan kepada aset dipegang untuk dijual	(84)	(275)	(8,278)	(974)	-	(1,918)	-	(11,529)
Pada 31 Disember 2025	23,319	11,170	126,786	226,730	325,177	494,444	6,302	1,213,928
Susut nilai terkumpul								
Pada 1 Januari 2025	-	4,158	50,947	147,962	308,406	440,535	-	952,008
Susut nilai tahun semasa (Nota 23(a))	-	127	2,597	4,612	11,527	14,903	-	33,766
Hapus kira	-	-	-	-	(7,045)	(4,045)	-	(11,090)
Pindahan kepada aset dipegang untuk dijual	-	(125)	(1,250)	(172)	-	(1,918)	-	(3,465)
Pada 31 Disember 2025	-	4,160	52,294	152,402	312,888	449,475	-	971,219
Rosot nilai terkumpul								
Pada 1 Januari 2025	-	-	-	-	-	-	-	-
Rosot nilai tahun semasa	-	-	2,068	-	-	-	-	2,068
Pindahan kepada aset dipegang untuk dijual	-	-	(2,068)	-	-	-	-	(2,068)
Pada 31 Disember 2025	-	-	-	-	-	-	-	-
Jumlah dibawa bersih pada 31 Disember 2025	23,319	7,010	74,492	74,328	12,289	44,969	6,302	242,709

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

23. Hartanah, loji dan peralatan (samb.)

TH (samb.)	Tanah pegangan bebas RM'000	Tanah pegangan pajak RM'000	Bangunan pegangan bebas RM'000	Bangunan pegangan pajak RM'000	Ubahsuai bangunan RM'000	Loji, mesin, kelengkapan dan kenderaan RM'000	Kerja dalam pelaksanaan RM'000	Jumlah RM'000
Kos								
Pada 1 Januari 2024	23,640	11,335	141,877	227,704	320,787	475,653	-	1,200,996
Tambahan	-	110	-	-	4,536	9,741	-	14,387
Hapus kira	-	-	-	-	(1,531)	(1,342)	-	(2,873)
Pindahan kepada hartanah pelaburan (Nota 16)	(237)	-	(6,904)	-	-	-	-	(7,141)
Pada 31 Disember 2024	23,403	11,445	134,973	227,704	323,792	484,052	-	1,205,369
Susut nilai terkumpul								
Pada 1 Januari 2024	-	4,029	51,629	143,338	292,386	425,138	-	916,520
Susut nilai tahun semasa (Nota 23(a))	-	129	2,700	4,624	17,551	16,737	-	41,741
Hapus kira	-	-	-	-	(1,531)	(1,340)	-	(2,871)
Pindahan kepada hartanah pelaburan (Nota 16)	-	-	(3,382)	-	-	-	-	(3,382)
Pada 31 Disember 2024	-	4,158	50,947	147,962	308,406	440,535	-	952,008
Jumlah dibawa bersih pada 31 Disember 2024	23,403	7,287	84,026	79,742	15,386	43,517	-	253,361

(a) Susut nilai tahun semasa diperuntukkan seperti yang berikut:

	Kumpulan		TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000	2025 RM'000	2024 RM'000
Untung atau rugi (Nota 35)	120,460	135,212	33,152	41,003
Susut nilai aset TKJHM dan TWT (Nota 28(iii))	614	738	614	738
Dipermodalkan dalam perbelanjaan pembangunan ladang (Nota 21)	772	642	-	-
	121,846	136,592	33,766	41,741

(b) Cagaran

- i) Tanah pegangan pajak yang dipegang oleh syarikat subsidiari pada jumlah dibawa sebanyak RM6,654,000 (2024: RM6,821,000) telah dicagarkan sebagai sekuriti bagi pinjaman bank seperti yang dinyatakan dalam Nota 30(i).

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)

24. Aset tak ketara

Kumpulan	Muhibah RM'000	Jumlah RM'000
2025		
Kos		
Pada 1 Januari/31 Disember 2025	285,397	285,397
Rosot nilai terkumpul		
Pada 1 Januari/31 Disember 2025	285,397	285,397
Jumlah dibawa bersih pada 31 Disember 2025	-	-
2024		
Kos		
Pada 1 Januari/31 Disember 2024	285,397	285,397
Rosot nilai terkumpul		
Pada 1 Januari/31 Disember 2024	285,397	285,397
Jumlah dibawa bersih pada 31 Disember 2024	-	-

Ujian rosot nilai bagi jumlah muhibah

Jumlah muhibah Kumpulan dikaitkan dengan unit penjanaan tunai ("CGU"), iaitu unit aset yang paling kecil yang boleh menghasilkan aliran tunai secara berasingan.

Kumpulan melaksanakan ujian rosot nilai pada setiap tahun untuk menentukan sama ada jumlah muhibah telah mengalami sebarang rosot nilai. Jumlah boleh pulih CGU ditentukan berdasarkan jumlah yang lebih tinggi antara nilai saksama tolak kos jualan atau nilai dalam penggunaan. Pengiraan menggunakan unjuran aliran tunai berdasarkan bajet dan anggaran kewangan yang diluluskan oleh pengurusan yang meliputi tempoh unjuran.

Aliran tunai melangkaui tempoh yang dinyatakan diekstrapolasi menggunakan anggaran kadar pertumbuhan. Kadar pertumbuhan adalah konsisten dengan jangkaan yang dimasukkan dalam laporan industri khusus untuk industri dalam mana CGU beroperasi.

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN
BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

25. Aset/liabiliti cukai tertunda

Aset dan liabiliti cukai tertunda yang diiktiraf

Ringkasan aset dan liabiliti cukai tertunda Kumpulan adalah seperti berikut:

	Kumpulan	
	2025 RM'000	2024 RM'000
Aset cukai tertunda	20,335	28,273
Liabiliti cukai tertunda	(101,691)	(67,184)
	(81,356)	(38,911)

Aset dan liabiliti cukai tertunda selepas mengambil kira pengimbangan yang sesuai adalah berkaitan dengan perkara-perkara berikut:

	Kumpulan		
	Aset RM'000	Liabiliti RM'000	Jumlah bersih RM'000
2025			
Hartanah, loji dan peralatan	-	(40,032)	(40,032)
Pelaburan lain	-	(5,468)	(5,468)
Elaun modal yang dipercepat	-	(4,650)	(4,650)
Kerugian cukai dan elaun modal tidak diserap	38,206	-	38,206
Peruntukan	-	(13,918)	(13,918)
Peruntukan rosot nilai	-	(598)	(598)
Perubahan dalam rizab nilai saksama	7,509	-	7,509
Aset agrikultur	-	(6,387)	(6,387)
Hakgunaan aset	-	(13,691)	(13,691)
Liabiliti pajakan	19,677	-	19,677
Lain-lain	-	(62,004)	(62,004)
Tolakan cukai	(45,057)	45,057	-
Aset/(liabiliti) cukai	20,335	(101,691)	(81,356)

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGANBAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 *(samb.)***25. Aset/liabiliti cukai tertunda *(samb.)*****Aset dan liabiliti cukai tertunda yang diiktiraf *(samb.)***

Aset dan liabiliti cukai tertunda terdiri daripada yang berikut:

	Aset RM'000	Kumpulan Liabiliti RM'000	Jumlah bersih RM'000
<u>2024</u>			
Hartanah, loji dan peralatan	7,193	-	7,193
Pelaburan lain	-	(5,214)	(5,214)
Elaun modal yang dipercepat	-	(4,650)	(4,650)
Kerugian cukai dan elaun modal tidak diserap	30,926	-	30,926
Peruntukan	-	(15,862)	(15,862)
Peruntukan rosot nilai	-	(598)	(598)
Perubahan dalam rizab nilai saksama	7,080	-	7,080
Aset agrikultur	-	(6,251)	(6,251)
Hakgunaan aset	-	(12,421)	(12,421)
Liabiliti pajakan	18,033	-	18,033
Lain-lain	-	(57,147)	(57,147)
Tolakan cukai	(34,959)	34,959	-
Aset/(liabiliti) cukai	28,273	(67,184)	(38,911)

Aset cukai tertunda yang tidak diiktiraf

Aset cukai tertunda yang tidak diiktiraf adalah berkaitan dengan perkara-perkara berikut:

	Kumpulan	
	2025 RM'000	2024 RM'000
Elaun modal tidak diserap	597,623	587,827
Kerugian cukai belum digunakan	188,460	189,620
Perbezaan sementara yang boleh ditolak	67,461	55,715
	853,544	833,162

Kerugian perniagaan yang belum digunakan dibenarkan dibawa ke hadapan untuk tempoh maksimum sepuluh (10) tahun taksiran berturut-turut. Elaun modal tidak diserap tidak luput di bawah undang-undang cukai semasa di Malaysia dan boleh digunakan untuk penolakan ke atas pendapatan daripada sumber perniagaan yang sama, tertakluk kepada ketiadaan perubahan besar dalam pegangan saham.

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN
BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

25. Aset/liabiliti cukai tertunda (samb.)

Aset dan liabiliti cukai tertunda yang diiktiraf (samb.)

Kumpulan

Pergerakan dalam perbezaan sementara pada tahun 2025:

	Pada 1 Januari RM'000	Diiktiraf dalam untung atau rugi RM'000	Diiktiraf dalam untung atau rugi berkaitan aset dipegang untuk dijual RM'000	Pindahan daripada/ (kepada) aset dipegang untuk dijual RM'000	Pengkelasan RM'000	Pada 31 Disember RM'000
2025						
Hartanah, loji dan peralatan	7,193	(71,141)	23,916	-	-	(40,032)
Pelaburan lain	(5,214)	(254)	-	-	-	(5,468)
Elaun modal yang dipercepatkan	(4,650)	-	-	-	-	(4,650)
Kerugian cukai dan elaun modal tidak diserap	30,926	37,748	(30,468)	-	-	38,206
Peruntukan	(15,862)	1,944	-	-	-	(13,918)
Peruntukan rosot nilai	(598)	-	-	-	-	(598)
Perubahan dalam rizab nilai saksama	7,080	429	-	-	-	7,509
Aset agrikultur	(6,251)	(548)	412	-	-	(6,387)
Hakgunaan aset	(12,421)	(2,950)	1,680	-	-	(13,691)
Liabiliti pajakan	18,033	10,124	(8,480)	-	-	19,677
Lain-lain	(57,147)	(8,355)	3,498	-	-	(62,004)
Liabiliti cukai	(38,911)	(33,003)	(9,442)	-	-	(81,356)

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGANBAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 *(samb.)***25. Aset/liabiliti cukai tertunda *(samb.)*****Aset dan liabiliti cukai tertunda yang diiktiraf *(samb.)*****Kumpulan**

Pergerakan dalam perbezaan sementara pada tahun 2024:

	Pada 1 Januari RM'000	Diiktiraf dalam untung atau rugi RM'000	Diiktiraf dalam untung atau rugi berkaitan aset dipegang untuk dijual RM'000	Pindahan daripada/ (kepada) aset dipegang untuk dijual RM'000	Pengkelasan RM'000	Pada 31 Disember RM'000
<u>2024</u>						
Hartanah, loji dan peralatan	(15,644)	1,341	(2,977)	24,257	216	7,193
Pelaburan lain	(5,214)	-	-	-	-	(5,214)
Elaun modal yang dipercepatkan	(4,650)	-	-	-	-	(4,650)
Kerugian cukai dan elaun modal tidak diserap	32,545	(6,549)	(15)	(5,129)	10,074	30,926
Peruntukan	(5,350)	(222)	-	-	(10,290)	(15,862)
Peruntukan rosot nilai	(598)	-	-	-	-	(598)
Perubahan dalam rizab nilai saksama	1,638	2,876	2,566	-	-	7,080
Aset agrikultur	(5,252)	(1,701)	398	304	-	(6,251)
Hakgunaan aset	(11,660)	(723)	(38)	-	-	(12,421)
Liabiliti pajakan	16,636	1,377	20	-	-	18,033
Lain-lain	(47,299)	(11,488)	(110)	1,750	-	(57,147)
(Liabiliti)/aset cukai	(44,848)	(15,089)	(156)	21,182	-	(38,911)

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

26. Kumpulan aset untuk pelupusan dikelaskan sebagai aset dipegang untuk dijual/Liabiliti berkaitan kumpulan aset untuk pelupusan yang dikelaskan sebagai dipegang untuk dijual

	Kumpulan		TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000	2025 RM'000	2024 RM'000
<u>Kumpulan aset untuk pelupusan dikelaskan sebagai aset dipegang untuk dijual:</u>				
Hartanah pelaburan	211,473	62,228	211,473	56,971
Hartanah, loji dan peralatan	566,958	595,629	13,905	7,909
Hakgunaan aset	204,163	270,412	-	-
Aset cukai semasa	764	8	-	-
Aset cukai tertunda	22,498	32,473	-	-
Aset agrikultur	6,732	8,803	-	-
Inventori	9,939	5,133	-	-
Perbelanjaan pembangunan ladang	5,048	-	-	-
Terimaan perdagangan dan lain-lain pada kos terlunas	6,780	14,340	-	-
Tunai dan dana jangka pendek	309	438	-	-
	1,034,664	989,464	225,378	64,880
<u>Liabiliti berkaitan kumpulan aset untuk pelupusan dikelaskan sebagai dipegang untuk dijual:</u>				
Liabiliti cukai tertunda	87,556	106,974	-	-
Liabiliti lain	28,121	34,742	-	-
Liabiliti pajakan	35,254	35,343	-	-
Liabiliti cukai semasa	1,052	1,880	-	-
	151,983	178,939	-	-
	Kumpulan		Liabiliti	
	2025 RM'000	2024 RM'000	2025 RM'000	2024 RM'000
Kumpulan aset untuk pelupusan dikelaskan sebagai aset dipegang untuk dijual/Liabiliti berkaitan kumpulan aset untuk pelupusan yang dikelaskan sebagai dipegang untuk dijual				
Aset TH Plantations Berhad (a)	809,286	919,327	151,983	178,939
Hartanah pelaburan	211,473	62,228	-	-
Hartanah, loji dan peralatan	13,905	7,909	-	-
	1,034,664	989,464	151,983	178,939

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

26. Kumpulan aset untuk pelupusan dikelaskan sebagai aset dipegang untuk dijual/Liabiliti berkaitan kumpulan aset untuk pelupusan yang dikelaskan sebagai dipegang untuk dijual (samb.)

	TH Aset	
	2025 RM'000	2024 RM'000
Kumpulan aset untuk pelupusan dikelaskan sebagai aset dipegang untuk dijual		
Hartanah pelaburan	211,473	56,971
Hartanah, loji dan peralatan	13,905	7,909
	225,378	64,880

Hartanah, loji dan kelengkapan yang dikelaskan sebagai aset dipegang untuk dijual oleh **TH** merangkumi tanah, lot kedai, kilang dan pangsapuri di Malaysia. Inisiatif agresif telah diambil untuk mencari pembeli berpotensi bagi hartanah ini. Penjualan hartanah dijangka akan selesai pada penghujung tahun 2026.

(a) Kumpulan TH Plantations Berhad ("Kumpulan THPB")

2025

Pada 31 Disember 2025, pelaburan dalam TH PELITA Meludam Sdn. Bhd., TH PELITA Beladin Sdn. Bhd., TH PELITA Simunjan Sdn. Bhd., TH PELITA Gedong Sdn. Bhd. dan TH PELITA Sadong Sdn. Bhd. dikelaskan sebagai aset yang dipegang untuk dijual sebagai satu kumpulan pelupusan. Usaha untuk menjual kumpulan pelupusan tersebut telah bermula dan proses penjualan dijangka selesai pada tahun kewangan 2026, bukan pada tahun 2025. Jumlah dibawa untuk aset yang dipegang untuk dijual dinyatakan pada kos.

Aset dan liabiliti THPB yang diklasifikasikan sebagai dipegang untuk dijual sebelum sebarang pelarasan penyatuan dalam penyata kedudukan kewangan Kumpulan adalah seperti berikut:

Kumpulan	2025 RM'000	2024 RM'000
Aset		
Hartanah, loji dan peralatan	550,194	595,556
Hakgunaan aset	204,163	270,412
Aset cukai semasa	764	8
Aset cukai tertunda	22,498	32,473
Aset agrikultur	6,732	8,803
Inventori	9,939	5,133
Perbelanjaan pembangunan ladang	5,048	-
Terimaan perdagangan dan lain-lain	6,781	14,340
Tunai dan dana jangka pendek	309	438
Kumpulan aset untuk pelupusan dikelaskan sebagai aset dipegang untuk dijual	806,428	927,163

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

26. Kumpulan aset untuk pelupusan dikelaskan sebagai aset dipegang untuk dijual/Liabiliti berkaitan kumpulan aset untuk pelupusan yang dikelaskan sebagai dipegang untuk dijual (samb.)

(a) Kumpulan TH Plantations Berhad (“Kumpulan THPB”) (samb.)

2024 (samb.)

Aset dan liabiliti THPB yang diklasifikasikan sebagai dipegang untuk dijual sebelum sebarang pelarasan penyatuan dalam penyata kedudukan kewangan Kumpulan adalah seperti berikut: (samb.)

Kumpulan (samb.)	2025 RM'000	2024 RM'000
Liabiliti		
Liabiliti cukai tertunda	78,206	100,190
Pemiutang perniagaan dan pemiutang lain	28,121	34,742
Liabiliti pajakan	35,254	35,343
Liabiliti cukai semasa bagi kumpulan pelupusan yang dikelaskan sebagai dipegang untuk dijual	1,052	1,880
Liabiliti berkaitan secara langsung dengan aset dipegang untuk dijual	142,633	172,155
Aset bersih berkaitan secara langsung dengan aset dan liabiliti kumpulan pelupusan yang diklasifikasikan sebagai dipegang untuk dijual	663,795	755,008

2024

Pada tahun kewangan sebelumnya, pelaburan dalam TH PELITA Meludam Sdn. Bhd., TH PELITA Beladin Sdn. Bhd., TH PELITA Simunjan Sdn. Bhd., TH PELITA Gedong Sdn. Bhd. dan TH PELITA Sadong Sdn. Bhd. telah dikelaskan sebagai aset dipegang untuk dijual. Pelaburan ini berkaitan dengan segmen perladangan kelapa sawit Kumpulan.

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)

27. Kumpulan wang simpanan pendeposit

	Kumpulan / TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000
Pada 1 Januari	91,746,618	89,005,313
Simpanan pada tahun semasa	20,196,529	21,446,832
<i>Tolak:</i> Pengeluaran pada tahun semasa	(21,435,077)	(21,419,694)
	90,508,070	89,032,451
Agihan keuntungan pada tahun semasa	2,915,631	2,714,167
Pada 31 Disember	93,423,701	91,746,618

i) Peruntukan di bawah Akta TH

Peruntukan-peruntukan di bawah Akta **TH** yang menetapkan Pembayaran dan Jaminan Kerajaan dan agihan keuntungan kepada pendeposit dinyatakan masing-masing dalam Seksyen 22 dan 24 Akta **TH**, seperti dinyatakan dalam Nota 2(a)(iii) dan 2(a)(iv).

ii) Pengagihan keuntungan

TH belum mengisytiharkan agihan keuntungan bagi tahun kewangan berakhir 31 Disember 2025. Agihan keuntungan tersebut akan diisytiharkan oleh **TH** setelah selesai pengauditan ke atas penyata kewangan **TH** seperti yang disyorkan oleh Suruhanjaya Siasatan Diraja. Ia akan diperakaunkan sebagai pengagihan rizab pendapatan dalam penyata kewangan untuk tahun kewangan berakhir pada 31 Disember 2026.

Pada 21 Mac 2025, **TH** mengisytiharkan agihan keuntungan pada kadar 3.25% bagi tahun kewangan berakhir 31 Disember 2024 berjumlah RM2,915,631,000. Penyata kewangan bagi tahun berakhir 31 Disember 2024 tidak mengambil kira pengagihan keuntungan yang diisytiharkan ini. Ia diperakaunkan sebagai pengagihan rizab pendapatan dalam penyata kewangan untuk tahun kewangan berakhir pada 31 Disember 2025.

Kesan agihan keuntungan yang diisytiharkan untuk tahun kewangan berakhir 31 Disember 2024 mengikut Seksyen 22 Akta **TH** adalah seperti berikut:

	TH 2024 RM'000
Rizab keuntungan	2,797,841
Rizab penyamaan	547,165
Jumlah rizab boleh agih sebelum agihan keuntungan	3,345,006
Agihan keuntungan bagi tahun kewangan berakhir 31 Disember 2024	(2,915,631)
Rizab boleh agih bersih selepas agihan keuntungan	429,375

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN
BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

28. Liabiliti lain

Nota	Kumpulan	
	2025 RM'000	2024 RM'000
Pemiutang perdagangan		
Pemiutang perdagangan	147,928	81,190
Deposit diterima	53,572	50,124
Liabiliti kontrak (Nota 33(b))	48,111	72,642
	249,611	203,956
Pemiutang lain		
Pelbagai pemiutang dan akruan	390,872	135,770
Akaun pendeposit tidak aktif (i)	329,504	339,673
Dana TKJHM dan TWT (ii)	141,986	136,265
Jumlah hutang dividen kepada kepentingan minoriti	273	8,151
Jumlah hutang kepada entiti usahasama	-	2,985
	862,635	622,844
	1,112,246	826,800

Nota	TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000
Pemiutang perdagangan		
Pemiutang perdagangan	29,859	-
Deposit diterima	53,572	50,124
	83,431	50,124
Pemiutang lain		
Pelbagai pemiutang dan akruan	214,714	127,009
Akaun pendeposit tidak aktif (i)	329,504	339,673
Dana TKJHM dan TWT (ii)	141,986	136,265
	686,204	602,947
	769,635	653,071

Pemiutang perdagangan dan pemiutang lain tidak dikenakan caj keuntungan dan terma kredit perdagangan lazim yang diberikan kepada Kumpulan adalah antara 1 hingga 3 bulan (2024: 1 hingga 3 bulan).

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

28. Liabiliti lain (samb.)

i) Akaun pendeposit tidak aktif

Merujuk kepada Seksyen 23 Akta **TH**, semua wang tidak dituntut yang dipegang oleh **TH** akan dimasukkan ke dalam daftar untuk disimpan oleh Ketua Pegawai Eksekutif **TH** sehingga wang tersebut dibayar kepada pendeposit pada bila-bila masa selepas pendaftarannya sebagai wang tidak dituntut. Dalam keadaan ini, pendeposit termasuk waris, pelaksana, wakil peribadi, pentadbir, peguam dan ejen pendeposit yang sah.

Selaras dengan Seksyen ini di bawah Akta **TH**, akaun simpanan pendeposit **TH** yang tidak aktif atau dorman selama lebih dari 7 tahun dipindahkan ke Dana TKJHM. Cek yang dikeluarkan semasa penutupan akaun tetapi tidak ditunaikan dan telah melebihi tempoh sah juga akan dibatalkan dengan baki dipindahkan ke dana TKJHM.

Sekiranya tuntutan dibuat oleh pendeposit atau waris, pelaksana, wakil peribadi, pentadbir, peguam atau ejen pendeposit yang sah, baki akan dikembalikan kepada pihak yang menuntut setelah mengesahkan identiti mereka.

Pergerakan akaun pendeposit tidak aktif adalah seperti berikut:

	Kumpulan / TH	
	2025	2024
	RM'000	RM'000
Pada 1 Januari	339,673	353,656
Simpanan tahun semasa	48	40
Pengeluaran tahun semasa	(10,217)	(14,023)
Pada 31 Disember	329,504	339,673

ii) Dana Tabung Kebajikan Jemaah Haji Malaysia ("TKJHM") dan Tabung Was'ul Khair Tetamu Allah ("TWT") (dahulunya dikenali sebagai Tabung Warga Tua)

Dana TKJHM

Dana TKJHM diwujudkan oleh **TH** untuk membiayai kebajikan jemaah haji mengikut garis panduan yang telah ditetapkan oleh Jawatankuasa TKJHM. Garis panduan tersebut menjelaskan penggunaan Dana TKJHM yang antara lain meliputi perlindungan, pemantauan dan kebajikan jemaah serta khidmat masyarakat umum. Sumber dana TKJHM merangkumi pendapatan dari pelaburan akaun tidak aktif, sumbangan dari individu, agensi dan sektor swasta, kerajaan negeri, lebihan bersih dan komisen dari aktiviti haji.

Dana TWT

Dana TWT diwujudkan pada tahun 1999 oleh **TH** untuk menampung sebahagian kos haji bagi jemaah yang terpilih pada musim haji tertentu serta memenuhi syarat-syarat tertentu yang melayakkan mereka menerima bantuan tersebut. Sumber dana TWT adalah dari sumbangan tidak berulang yang diterima daripada pendeposit **TH** semasa penubuhan dana TWT. Sumbangan yang belum digunakan disimpan sebagai pelaburan di institusi kewangan patuh Syariah untuk memperoleh pendapatan yang akan digunakan untuk menampung jemaah haji lanjut usia yang layak untuk menunaikan haji pada masa hadapan.

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

28. Liabiliti lain (samb.)

- ii) **Dana Tabung Kebajikan Jemaah Haji Malaysia (“TKJHM”) dan Tabung Was’ul Khair Tetamu Allah (“TWT”) (dahulunya dikenali sebagai Tabung Warga Tua) (samb.)**

Pergerakan Dana TKJHM dan TWT adalah seperti berikut:

	Kumpulan / TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000
<u>Dana TKJHM</u>		
Pada 1 Januari	132,826	122,372
Lebihan bersih tahun semasa	5,178	10,454
Pada 31 Disember	138,004	132,826
<u>Dana TWT</u>		
Pada 1 Januari	3,439	2,838
Lebihan bersih tahun semasa	543	601
Pada 31 Disember	3,982	3,439
Jumlah dana TKJHM dan TWT	141,986	136,265

Lebihan bersih TKJHM hanya boleh digunakan untuk tujuan khidmat masyarakat, perlindungan, pemantauan dan kebajikan umum jemaah haji, selari dengan garis panduan TKJHM sementara lebihan bersih TWT hanya boleh digunakan untuk membantu jemaah lanjut usia untuk menunaikan ibadah haji berdasarkan garis panduan yang ditetapkan oleh Jawatankuasa TWT.

Ringkasan pendapatan dan perbelanjaan TKJHM adalah seperti berikut:

	Kumpulan / TH			
	TKJHM		TWT	
	2025 RM'000	2024 RM'000	2025 RM'000	2024 RM'000
Terimaan dan pendapatan	25,591	32,858	543	601
Tolak: Perbelanjaan dan sumbangan kebajikan	(18,484)	(19,865)	-	-
Susut nilai hartanah, loji dan peralatan (Nota 23(a))	(614)	(738)	-	-
Susut nilai hak gunaan aset (Nota 22)	(1,315)	(1,801)	-	-
Lebihan bersih tahun semasa	5,178	10,454	543	601

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

29. Liabiliti pajakan

	Kumpulan		TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000	2025 RM'000	2024 RM'000
Dalam tempoh 1 tahun				
Liabiliti pajakan	40,463	24,782	27,125	10,786
> 1 tahun				
Liabiliti pajakan	401,594	447,201	343,482	386,998
	442,057	471,983	370,607	397,784

Pergerakan liabiliti pajakan pada tahun kewangan semasa adalah seperti berikut:

	Kumpulan		TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000	2025 RM'000	2024 RM'000
Pada 1 Januari	471,983	329,892	397,784	250,727
Tambahan tahun semasa	442,743	202,928	442,572	202,400
Peningkatan tahun semasa	34,090	18,419	27,125	10,786
Bayaran tahun semasa	(146,102)	(56,485)	(141,055)	(49,536)
Dinyahiktiraf	(117,286)	(7,100)	(117,118)	(6,406)
Pindahan kepada terimaan dari pajakan kewangan	(205,225)	-	(205,225)	-
Perbezaan tukaran asing	(38,146)	(15,671)	(33,476)	(10,187)
Pada 31 Disember	442,057	471,983	370,607	397,784

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN
BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

30. Pinjaman

Nota	Kumpulan	
	2025 RM'000	2024 RM'000
Jangka pendek - < 12 bulan:		
<i>Bercagar</i>		
Pinjaman bertempoh Komoditi Murabahah-I (i)	54,210	38,500
Pinjaman bertempoh (I) (ii)	610	634
Pinjaman bertempoh Murabahah-I (I) (iii)	564,626	-
	619,446	39,134
Jangka panjang - > 12 bulan:		
<i>Bercagar</i>		
Pinjaman bertempoh Komoditi Murabahah-I (i)	-	54,297
Pinjaman bertempoh Murabahah-I (I) (iii)	-	582,343
Pinjaman bertempoh Murabahah-I (II) (iv)	829,188	-
Pinjaman bertempoh Tawarruq-I (v)	-	569,401
Pinjaman bertempoh (I) (ii)	25,000	25,000
<i>Tidak bercagar</i>		
Pinjaman bertempoh (vi)	54,116	51,597
	908,304	1,282,638
	1,527,750	1,321,772

Tempoh pembayaran balik pinjaman adalah seperti berikut:

	Kumpulan	
	2025 RM'000	2024 RM'000
Kurang daripada satu tahun	619,446	39,134
Antara satu hingga lima tahun	854,188	1,231,041
Lebih daripada lima tahun	54,116	51,597
	1,527,750	1,321,772

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)

30. Pinjaman (*samb.*)

i) **Pinjaman bertempoh Komoditi Murabahah-I (THP Saribas Sdn. Bhd.)**

Kemudahan pinjaman bertempoh Komoditi Murabahah-I, yang diperolehi syarikat subsidiari TH Plantations Berhad (“THPB”), THP Saribas Sdn. Bhd., telah dicagarkan ke atas tanah pegangan pajak dengan jumlah dibawa sebanyak RM6,654,000 (2024: RM6,821,000).

Syarat-syarat penting perjanjian

Kemudahan pinjaman bertempoh Komoditi Murabahah-i adalah tertakluk kepada pematuhan syarat-syarat penting perjanjian seperti berikut:

- tidak memberi apa-apa pembiayaan, pinjaman, pendahuluan, memberi jaminan atau menjamin mana-mana pihak kecuali kredit perdagangan biasa atau jaminan perdagangan dalam urus niaga biasa perniagaan;
- tidak menanggung, mengambil atau membenarkan wujud sebarang hutang, pinjaman atau pembiayaan di bawah prinsip perbankan Islam kecuali yang dimaklumkan secara bertulis dan dipersetujui oleh bank dan hutang tidak bercagar yang ditanggung berkaitan urus niaga biasa perniagaan syarikat subsidiari tersebut;
- tidak mewujudkan atau membenarkan untuk mengekalkan apa-apa kepentingan sekuriti ke atas mana-mana aset, perniagaan atau perusahaannya (kecuali hak yang timbul daripada penguatkuasaan undang-undang dan dalam urus niaga biasa perniagaan yang pada pendapat pembiaya adalah tidak penting);
- tidak melupuskan atau menyewakan semua atau sebahagian besar aset atau pengusahaannya kecuali dalam urus niaga biasa perniagaan, berdasarkan terma komersial yang lazim dan urus niaga dilakukan secara telus; dan
- tidak mengisytihar apa-apa dividen melebihi sepuluh peratus (10%) modal berbayarnya atau apa-apa jumlah yang melebihi lima puluh peratus (50%) daripada pendapatan bersih tahunan selepas cukai atau apa-apa tahap lain sebagaimana yang ditetapkan oleh pembiaya, dengan syarat bahawa apa-apa pengisytiharan dividen yang dibenarkan boleh dibuat hanya jika semua hutang subsidiari adalah obligasi jangka pendek.

ii) **Pinjaman Bertempoh Bercagar (I)**

Pada tahun sebelum, TH Properties Sdn. Bhd. (“TH Properties”) telah menandatangani sebuah perjanjian pinjaman bercagar di mana pinjaman tersebut dikenakan faedah sebanyak 4.95% setahun (2024: 5.20%). Jumlah prinsipal pinjaman perlu dibayar balik dalam tempoh 5 tahun manakala faedah pinjaman perlu dibayar balik setiap 6 bulan bermula dari tarikh pengeluaran pertama. Pinjaman ini bercagar dengan hak pertama ke atas 75 unit rumah banglo kosong milik TH Properties dan tanah pegangan bebas yang dimiliki untuk pembangunan oleh TH Properties, serta jaminan korporat syarikat.

iii) **Pinjaman Bertempoh Murabahah-I (I)**

Pada 28 Ogos 2024, syarikat subsidiari LTH Property Holdings, 10 Queen Street Place London Limited (“10 QSP”), menandatangani sebuah perjanjian Kemudahan Pinjaman Bertempoh Murabahah-I bagi peruntukan sebanyak £103,000,000, membolehkan 10 QSP menyelesaikan sebuah kemudahan kredit pusingan Tawarruq-I terdahulu pada tahun tersebut. Kemudahan tersebut adalah tertakluk kepada kadar keuntungan harga SONIA + 1.50% setahun. Pembiayaan tersebut perlu dibayar balik dalam tempoh dua tahun selepas pengeluaran pertama, iaitu pada 22 Ogos 2026.

Syarat-syarat perjanjian yang terpakai untuk 10 QSP adalah termasuk perlu mengekalkan Akaun Rizab Perkhidmatan Kewangan (“FSRA”) dengan mengekalkan baki minimum dalam FSRA yang bersamaan dengan 3 bulan pembayaran keuntungan ke atas jumlah keseluruhan pembiayaan (baki minimum FSRA) sebelum pengeluaran pertama kemudahan dan sepanjang tempoh kemudahan.

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGANBAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)**30. Pinjaman (*samb.*)****iv) Pinjaman Bertempoh Murabahah-I (II)**

Pada 9 Oktober 2025, syarikat subsidiari LTH Property Holdings 3, Horseferry Property Limited ("HPL"), menandatangani perjanjian Kemudahan Pinjaman Bertempoh Murabahah-I bagi peruntukan sebanyak £150,000,000, membolehkan LTH Property Holdings 3 menyelesaikan sebuah kemudahan pinjaman bertempoh Tawarruq-I terdahulu seperti dinyatakan di (v) dan menyelesaikan sebahagian daripada jumlah hutang kepada **TH**. Kemudahan tersebut adalah tertakluk kepada kadar keuntungan harga SONIA + 1.45% setahun. Pembiayaan tersebut perlu dibayar balik dalam tempoh lima tahun selepas pengeluaran pertama, iaitu pada 9 Oktober 2030.

Syarat-syarat perjanjian yang terpakai untuk HPL adalah termasuk perlu mengekalkan Akaun Rizab Pembayaran Kewangan ("FPRA") dengan mengekalkan baki minimum dalam FPRA yang bersamaan dengan 3 bulan pembayaran keuntungan ke atas jumlah keseluruhan pembiayaan (baki minimum FPRA) sebelum pengeluaran pertama kemudahan dan sepanjang tempoh kemudahan.

v) Pinjaman Bertempoh Tawarruq-I

Pada 28 Ogos 2023, LTH Property Holdings 3 menandatangani perjanjian sebuah kemudahan Tawarruq bagi peruntukan sebanyak £100,000,000 bagi membolehkan syarikat menyelesaikan sebahagian daripada jumlah hutang kepada **TH**. Pembiayaan tersebut adalah tertakluk kepada kadar keuntungan SONIA + 1.55%. Kadar keuntungan maksimum sebanyak 15% telah ditetapkan di bawah terma-terma kemudahan tersebut. Pembiayaan tersebut perlu dibayar balik pada ulang tahun kelima dari pengeluaran pertama, iaitu pada 28 Ogos 2028.

Kemudahan Pinjaman Bertempoh Tawarruq-I tersebut telah dibayar sepenuhnya pada 9 Oktober 2025 dengan mengguna pakai pembiayaan semula yang diterima dinyatakan di (iv).

vi) Pinjaman Bertempoh Tidak Bercagar

Pinjaman bertempoh tidak bercagar diperolehi syarikat subsidiari THPB, TH Bonggaya Sdn. Bhd., dan diiktiraf pada nilai saksama pada tarikh pengeluaran pertama. Jumlah pengeluaran Kemudahan Ladang Hutan pada 31 Disember 2025 ialah RM79,297,000 (2024: RM79,297,000). Kemudahan pinjaman bertempoh tidak bercagar adalah pinjaman konvensional yang diberikan oleh agensi kerajaan, Forest Plantation Development Sdn. Bhd. ("FPDSB").

Syarat-syarat penting perjanjian

Kemudahan pinjaman bertempoh tersebut tertakluk kepada pematuhan syarat-syarat penting perjanjian berikut:

Syarikat subsidiari tidak akan melakukan atau menyebabkan berlaku perkara-perkara berikut kecuali dengan kebenaran bertulis daripada FPDSB:

- i) Memberi, memindah, menjual, menanggung atau sebaliknya dengan apa jua cara melibatkan hak, hak milik dan kepentingan syarikat subsidiari di bawah perjanjian pinjaman atau dokumen cagaran atau mana-mana bahagiannya atau apa-apa kepentingan di dalamnya atau membuat subjek yang sama tertakluk kepada apa-apa liabiliti bebanan atau perubahan atau hak dengan apa jua atau membatalkan hapus atau meminda apa-apa syarat atau sekatan yang menyentuh perjanjian ini atau dokumen cagaran tanpa persetujuan bertulis daripada FPDSB yang diperolehi terlebih dahulu; dan
- ii) Memberi sub-konsesi kawasan boleh ditanam, menyewa atau memberi lesen atau dengan apa jua cara melepaskan pemilikan atau membuat atau menerima penyerahan apa-apa pajakan tentang dan berkenaan dengan perjanjian atau dokumen-dokumen keselamatan atau kawasan boleh ditanam atau pelaksanaan projek tanpa persetujuan secara bertulis daripada FPDSB yang diperolehi terlebih dahulu, dengan syarat bahawa tiada klausa yang melarang peminjam daripada melantik atau melibatkan sub-kontraktor untuk menjalankan pelbagai kerja atau aktiviti berhubung pelaksanaan projek tersebut.

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

31. Peruntukan manfaat persaraan

	Kumpulan		TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000	2025 RM'000	2024 RM'000
Pada 1 Januari	969,001	907,807	968,941	907,782
Pengukuran semula liabiliti manfaat persaraan	(16,825)	44,238	(16,825)	44,238
Peruntukan tahun semasa (Nota 35)	65,828	67,250	65,778	67,215
Bayaran pada tahun semasa	(49,414)	(50,294)	(49,414)	(50,294)
Pada 31 Disember	968,590	969,001	968,480	968,941

Peruntukan yang diiktiraf dalam penyata kedudukan kewangan adalah seperti berikut:

	Kumpulan		TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000	2025 RM'000	2024 RM'000
Nilai semasa pelan manfaat persaraan tidak berdana	968,590	969,001	968,480	968,941

Peruntukan yang diiktiraf dalam untung atau rugi adalah seperti berikut:

	Kumpulan		TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000	2025 RM'000	2024 RM'000
Kos perkhidmatan semasa	24,093	24,004	24,043	23,969
Kos kewangan	41,735	41,435	41,735	41,435
Pengukuran semula	-	1,811	-	1,811
Jumlah	65,828	67,250	65,778	67,215

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN
BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

31. Peruntukan manfaat persaraan (samb.)

Andaian aktuari

Andaian aktuari yang telah digunakan untuk menentukan obligasi manfaat persaraan adalah seperti berikut:

	Kumpulan		TH	
	2025 %	2024 %	2025 %	2024 %
Kadar diskaun	4.3	4.4	4.3	4.4
Kadar kenaikan gaji	4.5	4.5	4.5	4.5
Kadar inflasi kos perubatan	4.5 - 5.5	4.5 - 5.5	4.5 - 5.5	4.5 - 5.5
Kadar inflasi kos haji	4.0	4.0	4.0	4.0

Aktuari profesional telah mengambil kira faktor luaran dan dalaman dalam menentukan andaian. Faktor luaran termasuk keadaan pasaran semasa, prospek ekonomi dan data industri manakala faktor dalaman merangkumi pengalaman terdahulu dan polisi Kumpulan dan TH.

TH menyediakan beberapa pelan persaraan yang tidak berdana. Pelan-pelan ini diterangkan secara ringkas seperti berikut:

Jenis-jenis manfaat persaraan

- i) Manfaat perubatan selepas persaraan
TH menyediakan pelan manfaat perubatan selepas persaraan bagi kakitangan dan tanggungan kakitangan yang meliputi kos rawatan perubatan di pusat-pusat perubatan swasta dan/atau Kerajaan selepas kakitangan bersara. Kos rawatan perubatan di hospital bagi kakitangan yang telah bersara ditanggung secara langsung oleh TH.
- ii) Ganjaran cuti rehat tahunan terkumpul
TH menyediakan pelan cuti rehat tahunan terkumpul bagi kakitangan yang bersara yang boleh ditukarkan kepada tunai mengikut bilangan hari cuti terkumpul terhad kepada jumlah maksimum sebanyak 120 atau 150 hari.
- iii) Anugerah menunaikan fardhu haji
TH menyediakan pelan manfaat untuk menunaikan haji kepada kakitangan dan pasangan atau seorang ahli keluarga apabila kakitangan mencapai umur persaraan dan jumlah tempoh perkhidmatan tertentu yang melayakkan mereka untuk mendapat manfaat tersebut.
- iv) Pelan Gratuiti
TH menyediakan pelan gratuiti persaraan kepada kakitangan yang bersara dan mencapai tempoh perkhidmatan yang ditetapkan mengikut terma dan syarat tertentu.

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

31. Peruntukan manfaat persaraan (samb.)

Maklumat pendedahan tambahan

i) Penerangan tentang ciri-ciri pelan dan risiko yang berkaitan

Pelan manfaat terdiri daripada beberapa pelan persaraan yang mana pelan terbesar (dari segi saiz liabiliti) adalah manfaat perubatan selepas persaraan diikuti dengan pelan gratutiti. Oleh itu, keputusan penilaian adalah sensitif terhadap perubahan kadar diskaun, andaian bagi kadar inflasi kos perubatan dan andaian kadar kenaikan gaji.

ii) Penerangan tentang pengurusan dan polisi dana

Pelan tersebut tidak berdana. Manfaat dibayar secara langsung oleh **TH** apabila kakitangan mencapai umur persaraan atau meninggal dunia ketika masih dalam perkhidmatan.

iii) Profil terperinci obligasi manfaat persaraan

Perincian tentang obligasi manfaat persaraan mengikut pelan dan jumlah penilaian pada 31 Disember adalah seperti berikut:

TH	Manfaat Perubatan Selepas Persaraan	Ganjaran Cuti Rehat Tahunan Terkumpul	Anugerah Menunaikan Fardhu Haji	Gratuiti Perkhidmatan	Jumlah
2025					
Jumlah obligasi (RM'000)	731,164	15,488	58,708	163,120	968,480
Nisbah (%)	75.5	1.6	6.1	16.8	100.0
Jangkaan obligasi dalam tempoh 12 bulan	19,348	1,813	3,310	24,922	49,393
2024					
Jumlah obligasi (RM'000)	697,106	16,268	63,759	191,808	968,941
Nisbah (%)	71.9	1.7	6.6	19.8	100.0
Jangkaan obligasi dalam tempoh 12 bulan	17,156	1,574	3,301	19,259	41,290

iv) Perbelanjaan pentadbiran

Perbelanjaan pentadbiran pelan manfaat ditanggung oleh **TH** dan diambil kira secara berasingan dalam penyata untung atau rugi.

v) Pengurangan, penyelesaian dan pindaan pelan manfaat

Tiada pindaan sama ada pengurangan atau penyelesaian dibuat atas pelan manfaat pada tahun kewangan berakhir 31 Disember 2025.

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

31. Peruntukan manfaat persaraan (samb.)

Andaian-andaian penting aktuari dan analisis kepekaan

- i) Andaian-andaian penting aktuari
- Analisis di bawah menunjukkan impak terhadap kenaikan/(penurunan) obligasi manfaat persaraan disebabkan perubahan andaian:

TH	Kadar asas	Analisis kepekaan	2025 RM'000
Andaian			
Kadar diskaun	4.3%	kenaikan 1%	(120,308)
Kadar diskaun	4.3%	penurunan 1%	150,578
Kadar inflasi kos perubatan pada masa hadapan	4.5% - 5.5%	kenaikan 1%	153,262
Kadar inflasi kos perubatan pada masa hadapan	4.5% - 5.5%	penurunan 1%	(121,306)
Kadar kenaikan gaji pada masa hadapan	4.5%	kenaikan 1%	11,338
Kadar kenaikan gaji pada masa hadapan	4.5%	penurunan 1%	(10,242)

	Kadar asas	Analisis kepekaan	2024 RM'000
Andaian			
Kadar diskaun	4.4%	kenaikan 1%	(132,483)
Kadar diskaun	4.4%	penurunan 1%	164,864
Kadar inflasi kos perubatan pada masa hadapan	4.5% - 5.5%	kenaikan 1%	147,734
Kadar inflasi kos perubatan pada masa hadapan	4.5% - 5.5%	penurunan 1%	(116,149)
Kadar kenaikan gaji pada masa hadapan	4.5%	kenaikan 1%	21,646
Kadar kenaikan gaji pada masa hadapan	4.5%	penurunan 1%	(20,782)

Andaian-andaian utama yang dikenal pasti seperti kadar diskaun, kadar inflasi kos perubatan dan kadar kenaikan gaji boleh memberi kesan ketara terhadap keputusan penilaian.

- ii) Kaedah dan andaian yang digunakan dalam analisis kepekaan

Andaian lain adalah tetap dalam mengukur kepekaan keputusan terhadap sesuatu andaian.

Keputusan analisis kepekaan seperti di atas menunjukkan perubahan terhadap jumlah obligasi apabila hanya satu andaian diubah. Pada hakikatnya, jumlah obligasi adalah tertakluk kepada pelbagai faktor luar yang boleh mengubah jumlah obligasi ke arah yang serupa atau bertentangan. Pelan persaraan adalah peka kepada perubahan andaian yang digunakan dan boleh berubah dari semasa ke semasa.

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)

32. Lebihan dana

Berikut adalah jenis rizab yang membentuk lebihan dana Kumpulan dan **TH**:

Rizab boleh agih

Kumpulan

(a) Rizab keuntungan

Rizab keuntungan adalah mewakili keuntungan bersih terkumpul Kumpulan.

TH

(a) Rizab keuntungan

Rizab keuntungan mewakili keuntungan terkumpul boleh agih oleh **TH**, di mana berdasarkan budi bicara Lembaga, ianya dapat digunakan untuk tujuan pengagihan keuntungan tertakluk kepada Seksyen 22 Akta **TH** yang perlu dipenuhi seperti dinyatakan selanjutnya di Nota 2(a)(iv).

(b) Rizab penyamaan

TH akan memindah masuk atau keluar Rizab Penyamaan jumlah tertentu yang ditetapkan oleh Lembaga dari semasa ke semasa untuk memantapkan rizab **TH** dalam mencapai pengukuhan kewangan yang berterusan dan pengagihan keuntungan yang berhemat kepada pendeposit.

Rizab tidak boleh agih

Kumpulan

(a) Rizab modal

Rizab modal terdiri daripada bahagian rizab modal selepas pengambilalihan syarikat-syarikat bersekutu dan entiti usahasama Kumpulan, pengeluaran bonus terbitan oleh syarikat subsidiari dan jumlah muhibah negatif yang timbul daripada pengambilalihan syarikat-syarikat subsidiari pada tahun-tahun terdahulu.

(b) Rizab tukaran asing

Rizab tukaran asing merangkumi kesemua perbezaan tukaran mata wang asing yang timbul daripada terjemahan penyata kewangan operasi luar negara di Indonesia, United Kingdom dan Australia dan operasi perbankan luar pesisir - Wilayah Persekutuan Labuan.

(c) Rizab nilai saksama melalui pendapatan komprehensif lain ("FVOCI")

Rizab tidak boleh agih merangkumi perubahan bersih terkumpul dalam nilai saksama aset kewangan pada FVOCI. Selain itu, peruntukan kerugian yang timbul daripada pengiktirafan jangkaan kerugian kredit bagi instrumen hutang pada FVOCI disatukan dalam rizab FVOCI dan tidak mengurangkan jumlah dibawa aset.

TH

(a) Rizab statutori

Rizab tidak boleh agih diwujudkan sebagai Rizab Dana berdasarkan peruntukan Akta **TH**. Mengikut Seksyen 21(3) Akta **TH**, pindahan kepada rizab statutori hendaklah ditentukan oleh Lembaga manakala pindahan daripada rizab statutori hendaklah ditentukan oleh Menteri.

(b) Rizab nilai saksama melalui pendapatan komprehensif lain ("FVOCI")

Rizab tidak boleh agih merangkumi perubahan bersih terkumpul dalam nilai saksama aset kewangan pada FVOCI. Selain itu, peruntukan kerugian yang timbul daripada pengiktirafan jangkaan kerugian kredit bagi instrumen hutang pada FVOCI disatukan dalam rizab FVOCI dan tidak mengurangkan jumlah dibawa aset.

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGANBAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)**32. Lebihan dana** (*samb.*)

Kumpulan	Rizab modal RM'000	Rizab tukaran asing RM'000	Defisit nilai saksama FVOCI RM'000	Jumlah rizab-rizab lain RM'000
2025				
Pada 1 Januari 2025	9,353	(23,771)	(115,740)	(130,158)
Pergerakan rizab nilai saksama instrumen hutang pada FVOCI:				
Perubahan bersih nilai saksama	-	-	199,517	199,517
Perubahan jangkaan kerugian kredit	-	-	36,925	36,925
Perubahan bersih nilai saksama instrumen ekuiti pada FVOCI	-	-	(458,149)	(458,149)
Bahagian (kerugian)/pendapatan komprehensif lain syarikat bersekutu	-	(6,279)	96,850	90,571
Perbezaan terjemahan mata wang bagi operasi luar negara	-	26,945	-	26,945
Jumlah pendapatan/(kerugian) komprehensif lain tahun semasa	-	20,666	(124,857)	(104,191)
Pindahan keuntungan penjualan instrumen ekuiti diukur pada FVOCI	-	-	(803,368)	(803,368)
Pada 31 Disember 2025	9,353	(3,105)	(1,043,965)	(1,037,717)
2024				
Pada 1 Januari 2024	9,353	(50,952)	(674,853)	(716,452)
Pergerakan rizab nilai saksama instrumen hutang pada FVOCI:				
Perubahan bersih nilai saksama	-	-	5,266	5,266
Perubahan jangkaan kerugian kredit	-	-	(919)	(919)
Perubahan bersih nilai saksama instrumen ekuiti pada FVOCI	-	-	1,247,444	1,247,444
Bahagian pendapatan komprehensif lain syarikat bersekutu	-	2,485	12,440	14,925
Perbezaan terjemahan mata wang bagi operasi luar negara	-	24,696	-	24,696
Jumlah pendapatan komprehensif lain tahun semasa	-	27,181	1,264,231	1,291,412
Pindahan keuntungan penjualan instrumen ekuiti diukur pada FVOCI	-	-	(776,737)	(776,737)
Pindahan kerugian direalisasikan instrumen ekuiti diukur pada FVOCI	-	-	71,619	71,619
Pada 31 Disember 2024	9,353	(23,771)	(115,740)	(130,158)

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

33. Pendapatan

Nota	Kumpulan		TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000	2025 RM'000	2024 RM'000
Pendapatan daripada:				
Pendapatan dari aset kewangan diukur pada FVTPL (i)	315,878	285,602	333,808	303,500
Pendapatan dari instrumen ekuiti diukur pada FVOCI (ii)	504,813	487,261	504,813	487,258
Pendapatan dari instrumen hutang diukur pada FVOCI (ii)	876,137	862,407	876,137	862,407
Pendapatan dari aset kewangan diukur pada kos terlunas (iii)	311,667	261,610	345,437	295,473
Pendapatan dari Sukuk UJSB (Nota 9(iii))	970,780	937,300	970,780	937,300
Pendapatan dari portfolio pembiayaan	-	-	51,847	55,502
Pendapatan dari pasaran wang	203,705	258,671	203,705	258,671
(Kerugian)/pendapatan dari pelaburan dalam syarikat subsidiari, bersekutu dan entiti usahasama (iv)	(16,479)	(29,556)	260,241	291,423
Pendapatan dari derivatif	676	2,567	676	2,567
Penyewaan hartanah	365,812	386,174	242,102	247,323
Pendapatan sewa terakru	4,949	5,354	4,949	5,354
Keuntungan dari penjualan hartanah pelaburan	(28)	9,236	-	9,337
Pendapatan pajakan kewangan	44,087	37,377	44,087	37,377
Pendapatan daripada kontrak dengan pelanggan (v)	1,778,460	1,439,403	-	-
Kerugian bersih perbezaan tukaran asing	(102,027)	(110,985)	(76,540)	(97,085)
Perubahan dalam nilai saksama bagi:				
- hartanah pelaburan (Nota 16)	29,633	99,738	10,252	90,873
- pendapatan sewa terakru	(4,949)	(5,354)	(4,949)	(5,354)
- terimaan perdagangan	302	647	302	647
- perhutanan	20,793	23,399	-	-
- aset agrikultur	(1,591)	7,251	-	-
Perubahan nilai saksama aset kewangan pada FVTPL	44,592	(10,868)	48,829	(14,104)
	5,347,210	4,947,234	3,816,476	3,768,469

Perincian pendapatan mengikut kategori adalah seperti berikut:

	Kumpulan		TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000	2025 RM'000	2024 RM'000
(i) Pendapatan dari aset kewangan diukur pada FVTPL:				
Pendapatan dari Sukuk	-	277	-	277
Pendapatan dari sekuriti kekal	183,627	186,818	201,567	204,807
Pendapatan dari unit amanah	28,021	30,043	28,021	30,043
Pendapatan dari simpanan dalam akaun pelaburan bertempoh	89,135	63,227	89,135	63,227
Pendapatan dari instrumen hutang Islam boleh niaga	15,085	5,146	15,085	5,146
Pendapatan dari pelaburan lain	10	91	-	-
	315,878	285,602	333,808	303,500

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN
BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

33. Pendapatan (samb.)

Perincian pendapatan mengikut kategori adalah seperti berikut: (samb.)

	Kumpulan		TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000	2025 RM'000	2024 RM'000
(ii) Pendapatan dari aset kewangan diukur pada FVOCI:				
Instrumen ekuiti:				
Pendapatan dividen				
- saham tercatat	423,897	380,987	423,897	380,984
- saham tak tercatat	11,566	21,276	11,566	21,276
- pengurus dana luar	69,350	84,998	69,350	84,998
	504,813	487,261	504,813	487,258
Sekuriti pendapatan tetap:				
Pendapatan dari sekuriti hutang kerajaan	82,884	83,041	82,884	83,041
Pendapatan dari sekuriti hutang dijamin kerajaan	125,584	133,598	125,584	133,598
Pendapatan dari Sukuk	667,669	645,768	667,669	645,768
	876,137	862,407	876,137	862,407
Jumlah	1,380,950	1,349,668	1,380,950	1,349,665
(iii) Pendapatan dari aset kewangan diukur pada kos terlunas:				
Pendapatan dari sekuriti hutang jaminan Kerajaan	128,914	111,600	128,914	111,600
Pendapatan dari Sukuk	180,304	146,511	214,074	180,374
Pendapatan dari instrumen hutang Islam boleh niaga	2,449	3,499	2,449	3,499
	311,667	261,610	345,437	295,473

Lembaga Tabung Haji
 (Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
 dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 *(samb.)*

33. Pendapatan *(samb.)*

Perincian pendapatan mengikut kategori adalah seperti berikut: *(samb.)*

	Kumpulan		TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000	2025 RM'000	2024 RM'000
(iv) Pendapatan dari pelaburan dalam syarikat subsidiari, bersekutu dan entiti usahasama:				
- subsidiari tercatat	-	-	19,578	13,052
- subsidiari tidak tercatat	-	-	22,500	23,475
- syarikat bersekutu tercatat	-	-	206,105	244,712
- syarikat bersekutu tidak tercatat	-	-	12,058	10,184
Kerugian dari pembubaran:				
- subsidiari tidak tercatat	(16,479)	(29,556)	-	-
	(16,479)	(29,556)	260,241	291,423

(v) Pengasingan pendapatan Kumpulan dari kontrak dengan pelanggan adalah seperti berikut:

	Kumpulan	
	2025 RM'000	2024 RM'000
Jenis perkhidmatan		
Perladangan	961,227	901,580
Perkhidmatan	444,416	452,440
Pembangunan hartanah	41,137	24,544
Penjualan tanah	304,271	26,196
Pengurusan hartanah dan fasiliti	27,409	34,643
	1,778,460	1,439,403
Tempoh masa pengiktirafan pendapatan:		
Pada suatu masa tertentu	1,349,487	1,062,607
Melangkau tempoh	428,973	376,796
	1,778,460	1,439,403

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN
BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

33. Pendapatan (samb.)

(a) Pendapatan dari urus niaga diagihkan mengikut baki tempoh obligasi dilaksanakan

Jadual berikut menunjukkan pendapatan daripada pelaksanaan obligasi yang belum diselesaikan (atau separa selesai) pada tarikh pelaporan. Maklumat ini hanya disediakan bagi kontrak yang mempunyai tempoh penyelesaian lebih daripada satu tahun.

Kumpulan	Dalam tempoh 1 tahun RM'000	Antara 1 hingga 4 tahun RM'000	Jumlah RM'000
Penjualan tanah	92,892	-	92,892
Pembangunan hartanah	32,501	-	32,501
Pengurusan fasiliti	108,315	402,089	510,404
	233,708	402,089	635,797

(b) Baki kontrak

Baki kontrak yang dicatat oleh Kumpulan terdiri daripada berikut:

	2025 RM'000	2024 RM'000
Terimaan perdagangan	23,470	16,374
Aset kontrak (Nota 13)	20,247	7,005
Liabiliti kontrak (Nota 28)	(48,111)	(72,642)

Aset kontrak berkait terutamanya dengan hak Kumpulan untuk menerima ganjaran bagi kerja yang telah siap bagi hartanah kediaman yang sedang dalam pembinaan di Malaysia tetapi belum dibilkan pada tarikh pelaporan. Pada kebiasaannya, jumlah tersebut akan dibilkan dalam tempoh 30 hari (2024: 30 hari) dan pembayaran dijangka dalam tempoh 30 hari (2024: 30 hari).

Liabiliti kontrak berkait terutamanya dengan jumlah awal yang diterima daripada pelanggan untuk hartanah komersil dalam pembinaan dan penjualan tanah, di mana pendapatan diiktiraf apabila kontrak disiapkan. Liabiliti kontrak dijangka diiktiraf sebagai pendapatan setelah pengeluaran hak milik kosong kepada pembeli untuk harta tanah komersial dalam pembinaan dan penjualan tanah.

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 *(samb.)*

33. Pendapatan *(samb.)*

(b) Baki kontrak *(samb.)*

Pergerakan utama baki-baki aset kontrak/(liabiliti kontrak) segmen hartanah pada tahun semasa adalah seperti berikut:

Kumpulan	Pada awal tahun RM'000	Pendapatan diiktiraf RM'000	Bil kemajuan RM'000	Pada akhir tahun RM'000
2025				
Tanah	(68,738)	317,473	(285,900)	(37,165)
Hartanah yang telah siap	(2,554)	6,202	(7,187)	(3,539)
Projek yang sedang berjalan	4,862	21,733	(16,115)	10,480
Pengurusan fasiliti	793	109,849	(108,282)	2,360
	(65,637)	455,257	(417,484)	(27,864)
2024				
Tanah	(3,734)	26,196	(91,200)	(68,738)
Hartanah yang telah siap	-	8,985	(11,539)	(2,554)
Projek yang sedang berjalan	1,741	15,559	(12,438)	4,862
Pengurusan fasiliti	395	103,808	(103,410)	793
	(1,598)	154,548	(218,587)	(65,637)

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

34. Rosot nilai, hapus kira dan jangkaan kerugian kredit

	Kumpulan		TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000	2025 RM'000	2024 RM'000
Rosot nilai:				
- syarikat subsidiari tidak tercatat	-	-	-	1,921
- syarikat bersekutu tidak tercatat	59,078	-	21,809	41,114
- hartanah, loji dan peralatan	2,068	51,302	2,068	-
- inventori	-	1,899	-	-
- perhutanan	-	1,987	-	-
Rosot nilai dan jangkaan kerugian kredit dibalikkan:				
- syarikat subsidiari tidak tercatat	-	-	(799)	-
- jumlah hutang daripada entiti usahasama	-	(62,919)	-	-
- pembiayaan, pendahuluan dan lain-lain	-	-	(16,563)	(76,329)
- jumlah hutang daripada syarikat subsidiari	-	-	(37,476)	(45,524)
- hartanah, loji dan peralatan	(2,370)	-	-	-
- terimaan perdagangan	(4,186)	(17,222)	(273)	(16,828)
- terimaan lain	(1,411)	(11)	-	-
- pelaburan lain pada kos terlunas	(410)	(359)	(410)	(359)
- aset kewangan pada FVOCI	(1,385)	(1,949)	(1,385)	(1,949)
- aset kewangan pada kos terlunas	(54)	(109)	(54)	(109)
- hutang lapuk terpulih	(983)	-	-	-
Jangkaan kerugian kredit ke atas:				
- pembiayaan, pendahuluan dan lain-lain	-	-	75,028	38,723
- jumlah hutang daripada syarikat subsidiari	-	-	-	22,431
- jumlah hutang daripada entiti usahasama	3,715	-	-	-
- terimaan perdagangan	54,075	674,645	53,284	670,989
- terimaan lain	97,212	12,779	97,160	12,779
- terimaan pajakan kewangan	-	13,036	-	13,036
- aset kewangan pada FVOCI	38,310	1,030	38,310	1,030
- aset kewangan pada kos terlunas	-	3	-	3
Hapus kira:				
- hartanah, loji dan peralatan	253	115	137	2
- hartanah, loji dan peralatan (dipegang untuk dijual)	116	311	-	-
- pelaburan lain pada kos terlunas	201	148	201	148
- inventori	130	11	-	-
- terimaan perdagangan	-	1,449	-	1,449
- terimaan lain	1,411	-	-	-
	245,770	676,146	231,037	662,527

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGANBAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 *(samb.)***34. Rosot nilai, hapus kira dan jangkaan kerugian kredit *(samb.)***

Perincian rosot nilai, hapus kira dan jangkaan kerugian kredit yang timbul adalah seperti berikut:

Kumpulan	Nota	Hartanah, loji dan peralatan RM'000	Terimaan perdagangan RM'000	Jumlah hutang daripada entiti usahasama RM'000	Terimaan dari pajakan kewangan RM'000	Lain-lain RM'000	Jumlah RM'000
2025							
TH	(i)	2,205	53,011	-	-	175,821	231,037
Kumpulan TH Plantations Berhad		11,072	-	-	-	11	11,083
Kumpulan TH Marine Holdings (L) Inc. (ii)		(2,370)	(977)	-	-	-	(3,347)
		10,907	52,034	-	-	175,832	238,773
Lain-lain		-	-	-	-	6,997	6,997
		10,907	52,034	-	-	182,829	245,770
2024							
TH	(i)	2	655,610	-	13,036	(6,121)	662,527
Kumpulan TH Plantations Berhad		425	-	-	-	1,975	2,400
Kumpulan TH Marine Holdings (L) Inc. (ii)		4,133	-	(62,919)	-	-	(58,786)
		4,560	655,610	(62,919)	13,036	(4,146)	606,141
Lain-lain		47,169	-	-	-	22,836	70,005
		51,729	655,610	(62,919)	13,036	18,690	676,146

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGANBAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)**34. Rosot nilai, hapus kira dan jangkaan kerugian kredit (*samb.*)**

Rosot nilai, hapus kira dan jangkaan kerugian kredit bagi terimaan perdagangan, hartanah, loji dan peralatan dan jumlah hutang daripada entiti usahasama dibincangkan seperti di bawah:

2025**(i) TH****Terimaan perdagangan**

Termasuk dalam jangkaan kerugian kredit bagi terimaan perdagangan pada tahun semasa adalah sejumlah RM53,269,000 (2024: RM13,036,000 di bawah jangkaan kerugian kredit bagi terimaan dari pajakan kewangan) yang telah diperuntukkan bagi terimaan dari pajakan kewangan di Arab Saudi yang telah diklasifikasikan sebagai terimaan perdagangan berikutan penamatan kontrak pajakan. Penamatan tersebut adalah disebabkan oleh keingkaran pihak yang berhutang dalam melangsaikan hutang tertunggak serta kegagalan untuk mematuhi terma-terma kontrak yang lain-lain.

TH telah menandatangani perjanjian Sub-Sewa (“Perjanjian”) dengan pihak yang berhutang di Arab Saudi tersebut pada tahun 2017 dengan Nota Perjanjian sebagai jaminan pembayaran balik. Pihak yang berhutang telah gagal membuat pembayaran mengikut terma-terma perjanjian bermula dari tahun 2020. Lanjutan daripada itu, **TH** telah membuat tuntutan jumlah tertunggak daripada pihak yang berhutang melalui Nota Perjanjian yang dikuatkuasakan oleh mahkamah.

Pada tahun semasa, pihak yang berhutang telah merujuk perkara ini ke tribunal timbang tara, dan prosiding timbang tara telah bermula pada 22 September 2025. Walaubagaimanapun, pada 15 Februari 2026, tribunal timbang tara telah mengeluarkan keputusan muktamad yang memihak kepada **TH**, di mana keseluruhan tuntutan pihak yang berhutang telah ditolak dan pihak yang berhutang telah diperintahkan untuk membayar balik kepada **TH** sejumlah SAR400,759 bagi kos-kos prosiding timbang tara yang ditanggung oleh **TH**. Sehubungan itu, tuntutan melalui Nota Perjanjian masih berkuat kuasa bagi **TH** membuat tuntutan jumlah tertunggak daripada pihak yang berhutang.

TH telah merekodkan jangkaan kerugian kredit secara terkumpul dari tahun 2020 hingga 2023 sebanyak RM65,001,000. Jumlah jangkaan kerugian kredit yang direkodkan setiap tahun adalah berdasarkan metodologi unjuran aliran tunai terdiskaun yang menggunakan andaian dan jangkaan terbaik kebolehdapatan bayaran tahun berkenaan.

(ii) Kumpulan TH Marine Holding (L) Inc.**Hartanah, loji dan peralatan**

Kumpulan telah menjalankan semakan ke atas jumlah yang boleh diperoleh semula bagi kapal dan peralatan Kumpulan. Semakan penilaian rosot nilai bagi setiap kapal telah dijalankan kerana kapal tersebut mampu menjana aliran masuk tunai sendiri yang boleh dikenal pasti. Semakan itu membawa kepada pengiktirafan pembalikan rosot nilai ke atas kapal dan peralatan Kumpulan berjumlah RM2,370,000 (2024: rosot nilai tambahan berjumlah RM4,133,000). Jumlah boleh diperoleh semula kapal dan peralatan adalah berdasarkan nilai saksama aset yang lebih tinggi ditolak kos untuk dijual dan nilai dalam penggunaan.

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGANBAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)**34. Rosot nilai, hapus kira dan jangkaan kerugian kredit (*samb.*)**

Rosot nilai, hapus kira dan jangkaan kerugian kredit bagi terimaan perdagangan, hartanah, loji dan peralatan dan jumlah hutang daripada entiti usahasama dibincangkan seperti di bawah: (*samb.*)

2024**(i) TH****Terimaan perdagangan**

Termasuk dalam rosot nilai, hapus kira dan jangkaan kerugian kredit bagi terimaan perdagangan pada tahun sebelum adalah sejumlah RM670,974,000 yang telah diperuntukkan bagi sejumlah hutang tertunggak daripada pihak yang berhutang berkaitan terimaan dari pajakan kewangan di Arab Saudi yang telah diklasifikasikan sebagai terimaan perdagangan.

TH telah menandatangani perjanjian pajakan kewangan dengan pihak yang berhutang di Arab Saudi tersebut pada tahun 2014, 2016 dan 2017 dengan Nota Perjanjian sebagai jaminan pembayaran balik. Pihak yang berhutang telah gagal membuat pembayaran mengikut terma-terma perjanjian pajakan bermula dari tahun 2019. Lanjutan daripada itu, **TH** telah menuntut pembayaran yang tertunggak daripada pihak yang berhutang melalui penguatkuasaan Nota Perjanjian di mahkamah. Pada tahun 2021, pihak yang berhutang telah membawa perkara ini ke tribunal timbang tara. Tribunal timbang tara dalam penghakimannya pada tahun 2023 telah membatalkan semua perjanjian pajakan kewangan dan menganugerahkan **TH** untuk menerima pembayaran balik sebanyak SAR899,236,840 daripada pihak berhutang.

TH telah merekodkan rosot nilai, hapus kira dan jangkaan kerugian kredit dari tahun 2019 hingga 2023 secara terkumpul sebanyak RM1,192,845,000. Jumlah rosot nilai, hapus kira dan jangkaan kerugian kredit yang direkodkan setiap tahun adalah berdasarkan metodologi unjuran aliran tunai terdiskaun yang menggunakan andaian dan jangkaan terbaik kebolehdapatan bayaran tahun berkenaan.

Berikutan keputusan timbang tara pada tahun 2023, **TH** telah mengadakan beberapa siri perbincangan lanjut untuk mencari jalan penyelesaian yang terbaik dan praktikal termasuk menandatangani Perjanjian Penyelesaian pada November 2024 tetapi telah gagal disempurnakan oleh pihak berhutang. Oleh yang demikian, setelah mengambil kira ketidakupayaan pihak yang berhutang dalam menyelesaikan hutang tertunggak, **TH** telah dalam tahun sebelum memperuntukan sepenuhnya baki hutang yang tidak dapat dituntut sebagai jangkaan kerugian kredit.

(ii) Kumpulan TH Marine Holding (L) Inc.**Jumlah hutang daripada entiti usahasama**

Pembalikan jangkaan kerugian kredit bagi jumlah hutang entiti usahasama adalah hasil daripada penyelesaian hutang antara syarikat-syarikat berkaitan yang lama tertunggak.

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN
BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

35. Keuntungan operasi

	Kumpulan		TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000	2025 RM'000	2024 RM'000
Keuntungan operasi diperoleh selepas dikreditkan/(dikenakan):				
Keuntungan/(kerugian) dari penjualan:				
- hartanah, loji dan peralatan	21	(6,876)	(39)	43
- hartanah pelaburan	(28)	9,236	-	9,337
Susut nilai hartanah, loji dan dan peralatan (Nota 23(a))	(120,460)	(135,212)	(33,152)	(41,003)
Susut nilai hak guna aset (Nota 22)	(145,816)	(51,975)	(133,861)	(38,213)
Bayaran audit:				
- Jabatan Audit Negara	(933)	(889)	(933)	(889)
- Juruaudit lain	(3,196)	(3,346)	-	-
Bayaran sewa pejabat	-	(41)	-	-
Pajakan bernilai rendah	(4,085)	(4,192)	(3,477)	(3,736)
Pajakan jangka pendek	(2,732)	(2,785)	(2,732)	(2,785)
Kontrak pajakan disemak semula	(16,577)	(17,632)	(16,577)	(17,632)
Peruntukan manfaat persaraan (Nota 31)	(65,828)	(67,250)	(65,778)	(67,215)
Kerugian bersih perbezaan tukaran asing:				
- Direalisasikan	(2,895)	(2,828)	(3,035)	(2,828)
- Tidak direalisasikan	(99,132)	(108,157)	(73,505)	(94,257)
Kos kakitangan:				
- Faedah jangka pendek pekerja	(505,639)	(428,121)	(281,555)	(240,975)
- Caruman KWSP	(52,291)	(49,438)	(28,733)	(32,520)

36. Kos kewangan

	Kumpulan		TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000	2025 RM'000	2024 RM'000
Kos kewangan				
- Pinjaman	82,209	98,564	-	-
- Caj pajakan kewangan dari liabiliti pajakan	13,001	12,611	3,157	4,996
	95,210	111,175	3,157	4,996

37. Zakat

Zakat merujuk kepada bayaran zakat perniagaan yang diwajibkan ke atas TH dan syarikat subsidiari menurut prinsip Syariah. Kaedah pengiraan zakat perniagaan adalah berdasarkan kaedah modal kerja terlaras. Tempoh asas bagi pengiraan zakat adalah berdasarkan tahun kewangan.

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGANBAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)**38. Cukai**

	Kumpulan		TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000	2025 RM'000	2024 RM'000
Cukai pendapatan Malaysia:				
- Tahun semasa	64,691	82,975	-	-
- (Lebihan)/kekurangan peruntukan tahun-tahun terdahulu	(511)	901	-	-
Cukai pendapatan luar negara:				
- Tahun semasa	1,398	14,845	-	-
	65,578	98,721	-	-
Cukai tertunda				
- Kekurangan/(lebiha) peruntukan tahun-tahun terdahulu	2,657	(2,492)	-	-
- Pengiktirafan dan pembalikan perbezaan sementara	30,346	17,581	-	-
	33,003	15,089	-	-
	98,581	113,810	-	-

TH telah diberi pengecualian daripada dikenakan cukai pendapatan ke atas semua pendapatan kecuali pendapatan dividen statutori bagi tempoh lima tahun dari tahun taksiran 2017 hingga 2021 selaras dengan Seksyen 127(3A) Akta Cukai Pendapatan 1967. Pada 8 April 2022, **TH** telah diberikan tempoh lanjutan pengecualian tersebut untuk tambahan tempoh 5 tahun bermula dari tahun taksiran 2022 hingga 2026.

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN
BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

38. Cukai (samb.)

Penyesuaian perbelanjaan cukai Kumpulan dan TH berdasarkan keuntungan sebelum cukai pada kadar statutori cukai berbanding perbelanjaan cukai pada kadar cukai efektif adalah seperti berikut:

	Kumpulan		TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000	2025 RM'000	2024 RM'000
Keuntungan sebelum cukai dan zakat	3,299,049	2,640,955	2,849,350	2,313,341
Jumlah cukai mengikut kadar statutori cukai di Malaysia pada 24% (2024: 24%)	791,772	633,829	683,844	555,202
Kesan dari perbezaan kadar cukai	546	290	-	-
Perbelanjaan tidak dibenarkan ditolak	21,241	(8,210)	-	-
Pendapatan tidak dikenakan cukai	(401,564)	(244,561)	(500,231)	(368,319)
Pengiktirafan kerugian cukai yang sebelum ini tidak diiktiraf	8,986	62,853	-	-
Pendapatan dikecualikan cukai	(183,613)	(186,883)	(183,613)	(186,883)
Kesan daripada aset cukai tertunda tidak diiktiraf	12,478	4,940	-	-
Bahagian cukai syarikat bersekutu	(152,237)	(139,444)	-	-
Bahagian cukai entiti usahasama	(1,174)	(7,413)	-	-
	96,435	115,401	-	-
(Lebihan)/kekurangan peruntukan cukai tahun-tahun terdahulu	(511)	901	-	-
- Semasa	2,657	(2,492)	-	-
- Cukai tertunda				
	98,581	113,810	-	-

Perundangan modal Pillar Two, Pertubuhan Kerjasama Ekonomi dan Pembangunan (“OECD”)

Kumpulan didapati berkemungkinan tertakluk di bawah skop perundangan cukai minimum global Pillar Two OECD yang berkuatkuasa mulai tahun semasa. Kumpulan tidak mengiktiraf sebarang cukai semasa atau cukai tertunda hasil Pillar Two bagi tahun kewangan ini. Ini berikutan Kumpulan telah mengemukakan permohonan kepada pihak berkuasa berkaitan untuk dikeluarkan daripada skop penggunaan pakai Pillar Two, memandangkan Kumpulan merupakan badan berkanun yang ditubuhkan di bawah Akta Parlimen dan menjalankan aktiviti berkepentingan awam berkaitan pengurusan haji, selaras dengan objektif sosial yang ditetapkan. Berdasarkan penilaian pengurusan dan sifat aktiviti Kumpulan, pengurusan menjangkakan Kumpulan akan layak untuk dikeluarkan daripada skop penggunaan pakai Pillar Two tersebut. Sehubungan itu, tiada pengiraan cukai Pillar Two dilaksanakan bagi tahun kewangan ini. Kumpulan terus berurusan dengan pihak berkuasa berkaitan dan akan menilai semula pelaksanaan perakaunan serta pendedahan berkaitan dalam tempoh kewangan akan datang sekiranya keputusan permohonan tersebut berbeza daripada jangkaan semasa pengurusan.

39. Maklumat segmen

Kumpulan TH terdiri daripada segmen-segmen perniagaan utama seperti berikut:

- (a) Pemegangan pelaburan - Pelaburan dalam syarikat yang terlibat dengan pelbagai industri perniagaan sebahagian daripada perancangan strategik Kumpulan;
- (b) Perladangan - Perladangan kelapa sawit dan jati;
- (c) Hartanah - Pembangunan hartanah, pengurusan kemudahan hartanah dan pemegangan pelaburan hartanah; dan
- (d) Lain-lain - Hospitaliti, teknologi maklumat dan marin.

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

39. Maklumat segmen (samb.)

	Pemegangan pelaburan RM'000	Perladangan RM'000	Hartanah RM'000	Lain-lain RM'000	Pelarasan kumpulan RM'000	Jumlah disatukan RM'000
2025						
Pendapatan						
Pendapatan daripada pelanggan luar	3,421,762	957,460	531,234	436,754	-	5,347,210
Pendapatan antara segmen	394,714	-	82,440	5,576	(482,730)	-
	3,816,476	957,460	613,674	442,330	(482,730)	5,347,210
Keuntungan tahun semasa						
Keuntungan/(kerugian) sebelum rosot nilai	3,083,544	238,991	244,351	53,956	(382,593)	3,238,249
Rosot nilai, hapus kira, dan jangkaan kerugian kredit	(231,037)	(11,083)	(223)	2,811	(6,238)	(245,770)
Kos kewangan	(3,157)	(48,117)	(131,937)	(731)	88,732	(95,210)
Bahagian keuntungan selepas cukai dan zakat syarikat bersekutu	-	-	-	-	398,410	398,410
Bahagian keuntungan selepas cukai dan zakat entiti usahasama	-	-	3,530	-	(160)	3,370
Zakat	(95,311)	(861)	(1,860)	(1,013)	-	(99,045)
Cukai	-	(67,929)	(13,103)	(15,722)	(1,827)	(98,581)
	2,754,039	111,001	100,758	39,301	96,324	3,101,423
Aset segmen						
Aset mengikut segmen	93,937,280	1,919,588	3,918,976	467,047	(5,776,993)	94,465,898
Kepentingan dalam syarikat bersekutu	4,412,673	1,320	-	-	879,856	5,293,849
Pelaburan dalam entiti usahasama	-	-	186,434	-	905	187,339
Aset cukai tertunda	-	18,025	1,141	3,021	(1,852)	20,335
Aset dipegang untuk dijual	225,378	806,428	-	-	2,858	1,034,664
Jumlah	98,575,331	2,745,361	4,106,551	470,068	(4,895,226)	101,002,085
Liabiliti segmen						
Liabiliti mengikut segmen	95,629,193	961,356	4,314,152	186,066	(3,519,222)	97,571,545
Liabiliti cukai tertunda	-	196,290	5,445	10,745	(110,789)	101,691
Liabiliti berkaitan aset dipegang untuk dijual	-	142,633	-	-	9,350	151,983
Jumlah	95,629,193	1,300,279	4,319,597	196,811	(3,620,661)	97,825,219

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

39. Maklumat segmen (samb.)

	Pemegangan pelaburan RM'000	Perladangan RM'000	Hartanah RM'000	Lain-lain RM'000	Pelarasan kumpulan RM'000	Jumlah disatukan RM'000
<u>2024</u>						
Pendapatan						
Pendapatan daripada pelanggan luar	3,349,241	918,401	232,592	447,000	-	4,947,234
Pendapatan antara segmen	419,228	-	70,567	6,888	(496,683)	-
	3,768,469	918,401	303,159	453,888	(496,683)	4,947,234
Keuntungan tahun semasa						
Keuntungan/(kerugian) sebelum rosot nilai	2,980,864	217,732	108,858	131,568	(410,556)	3,028,466
Rosot nilai, hapus kira, dan jangkaan kerugian kredit	(662,527)	(2,400)	(5,314)	58,927	(64,832)	(676,146)
Kos kewangan	(4,996)	(51,241)	(139,928)	(9,938)	94,928	(111,175)
Bahagian keuntungan selepas cukai dan zakat syarikat bersekutu	-	-	-	-	396,565	396,565
Bahagian keuntungan selepas cukai dan zakat entiti usahasama	-	-	2,180	-	1,065	3,245
Zakat	(99,347)	(2,331)	(500)	(2,132)	-	(104,310)
Cukai	-	(63,098)	(42,042)	(6,844)	(1,826)	(113,810)
	2,213,994	98,662	(76,746)	171,581	15,344	2,422,835
Aset segmen						
Aset mengikut segmen	92,744,855	1,744,140	3,891,015	439,232	(6,257,162)	92,562,080
Kepentingan dalam syarikat bersekutu	4,371,505	200	-	-	646,307	5,018,012
Pelaburan dalam entiti usahasama	-	-	188,004	-	1,065	189,069
Aset cukai tertunda	-	22,107	701	7,316	(1,851)	28,273
Aset dipegang untuk dijual	64,880	927,165	5,257	-	(7,838)	989,464
Jumlah	97,181,240	2,693,612	4,084,977	446,548	(5,619,479)	98,786,898
Liabiliti segmen						
Liabiliti mengikut segmen	93,868,628	979,758	4,428,107	174,970	(4,003,383)	95,448,080
Liabiliti cukai tertunda	-	172,036	5,197	-	(110,049)	67,184
Liabiliti berkaitan aset dipegang untuk dijual	-	172,155	-	-	6,784	178,939
Jumlah	93,868,628	1,323,949	4,433,304	174,970	(4,106,648)	95,694,203

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN
BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

40. Komitmen

	Kumpulan		TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000	2025 RM'000	2024 RM'000
Komitmen modal				
Dikontrakkan tetapi belum diperakaunkan dalam penyata kewangan:				
- Kos pembangunan hartanah	45,421	104,414	-	-
- Pelaburan	82,754	111,481	82,754	111,481
	128,175	215,895	82,754	111,481
Diluluskan tetapi belum dikontrakkan:				
- Hartanah, loji dan peralatan	235,586	231,772	148,440	142,100
- Perbelanjaan pembangunan ladang	43,044	32,744	-	-
	278,630	264,516	148,440	142,100

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN
BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

41. Transaksi dengan pihak-pihak berkaitan

Identiti pihak-pihak berkaitan

Bagi tujuan penyediaan penyata kewangan ini, pihak-pihak tertentu adalah dianggap berkait dengan Kumpulan jika Kumpulan mempunyai kemampuan, secara langsung atau tidak langsung, untuk mengawal atau mempunyai pengaruh penting terhadap pihak tersebut dalam membuat keputusan kewangan dan operasi, atau sebaliknya.

Kumpulan mempunyai hubungkait dengan syarikat-syarikat subsidiari (Nota 19), syarikat-syarikat bersekutu (Nota 18), entiti usahasama (Nota 17), pengarah-pengarah dan kakitangan pengurusan utama (Nota 41(b)).

(a) Urus niaga penting dengan pihak-pihak berkaitan

Di samping baki tertunggak berkaitan entiti yang ditunjukkan dalam penyata kewangan, jumlah terkumpul transaksi dan baki tertunggak berkaitan entiti dalam mana Kumpulan dan TH mempunyai kawalan atau pengaruh penting adalah seperti berikut:

	Kumpulan		TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000	2025 RM'000	2024 RM'000
Entiti usahasama				
Penyewaan kapal	-	65,128	-	-
(Perbelanjaan)/pendapatan berkaitan lain	(173)	8,735	-	-
Syarikat bersekutu				
Dividen	-	-	218,163	254,896
Syarikat subsidiari				
Dividen	-	-	58,078	51,527
Pendapatan dari sekuriti hutang	-	-	51,710	51,852
Pendapatan dari perkhidmatan	-	-	(88,017)	(76,053)
Keuntungan pembiayaan	-	-	51,847	55,502
Hasil sewaan	-	-	7,548	7,463

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)

41. Transaksi dengan pihak-pihak berkaitan (*samb.*)

(b) Kakitangan pengurusan utama

	Kumpulan		TH	
	2025 RM'000	2024 RM'000	2025 RM'000	2024 RM'000
Ahli Lembaga dan Pengarah				
Fi honorarium	1,055	640	1,055	640
Fi dan emolumen lain*	3,231	3,433	-	-
Kakitangan pengurusan utama lain				
Imbuhan dan emolumen lain	18,093	17,338	12,653	11,764

Selaras dengan Seksyen 7 Akta **TH**, ahli Lembaga **TH** tidak berhak mendapat apa-apa imbuhan tetapi boleh dibayar honorarium dan elaun perjalanan dan sara hidup sebagaimana yang ditentukan oleh Menteri. Selaras dengan Seksyen 6 (1) Akta **TH**, ahli Lembaga **TH** terdiri dari yang berikut:

- i) seorang Pengerusi, yang dilantik oleh Menteri;
- ii) seorang wakil Jabatan Perdana Menteri;
- iii) seorang wakil Perbendaharaan; dan
- iv) tidak melebihi tujuh ahli lain yang dilantik oleh Menteri.

* Fi dan emolumen lain untuk Kumpulan merangkumi para Pengarah syarikat subsidiari.

Pihak-pihak berkaitan turut merangkumi kakitangan pengurusan utama yang ditakrifkan sebagai orang yang mempunyai kuasa dan tanggungjawab untuk merancang, mengarah dan mengawal aktiviti-aktiviti Kumpulan dan **TH** sama ada secara langsung atau tidak langsung. Kakitangan pengurusan utama termasuk semua pengarah syarikat subsidiari Kumpulan dan ahli Lembaga **TH**, dan kakitangan tertentu dari pengurusan kanan Kumpulan dan **TH**.

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

42. Dasar pengurusan risiko kewangan

Kategori instrumen kewangan

Jadual di bawah menunjukkan analisis instrumen kewangan yang dikategorikan seperti berikut:

- Pada nilai saksama melalui untung atau rugi (“FVTPL”)
- Pada nilai saksama melalui pendapatan komprehensif lain (“FVOCI”)
- Pada kos terlunas

Kumpulan	Jumlah dibawa RM'000	Pada FVTPL RM'000	Pada FVOCI RM'000	Pada kos terlunas RM'000
2025				
Aset kewangan				
Tunai dan dana jangka pendek	6,690,853	-	-	6,690,853
Deposit dan simpanan dengan bank dan institusi kewangan lain	728,668	-	-	728,668
Aset kewangan pada FVTPL	5,677,711	5,677,711	-	-
Aset kewangan pada FVOCI	39,696,490	-	39,696,490	-
Sukuk UJSB dan terimaan pada kos terlunas	24,786,334	-	-	24,786,334
Aset kewangan lain pada kos terlunas	6,123,105	-	-	6,123,105
Terimaan dari pajakan kewangan	316,748	-	-	316,748
Terimaan perdagangan dan lain-lain pada kos terlunas	1,697,301	-	-	1,697,301
	85,717,210	5,677,711	39,696,490	40,343,009
Liabiliti kewangan				
Kumpulan wang simpanan pendeposit	93,423,701	-	-	93,423,701
Liabiliti lain	1,112,246	-	-	1,112,246
Liabiliti pajakan	442,057	-	-	442,057
Pinjaman	1,527,750	-	-	1,527,750
	96,505,754	-	-	96,505,754

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)

42. Dasar pengurusan risiko kewangan (*samb.*)

Kategori instrumen kewangan (*samb.*)

Jadual di bawah menunjukkan analisis instrumen kewangan yang dikategorikan seperti berikut: (*samb.*)

Kumpulan (<i>samb.</i>)	Jumlah dibawa RM'000	Pada FVTPL RM'000	Pada FVOCI RM'000	Pada kos terlunas RM'000
<u>2024</u>				
Aset kewangan				
Tunai dan dana jangka pendek	7,004,737	-	-	7,004,737
Deposit dan simpanan dengan bank dan institusi kewangan lain	775,183	-	-	775,183
Aset kewangan pada FVTPL	5,488,447	5,488,447	-	-
Aset kewangan pada FVOCI	38,896,334	-	38,896,334	-
Sukuk UJSB dan terimaan pada kos terlunas	23,815,554	-	-	23,815,554
Aset kewangan lain pada kos terlunas	5,773,189	-	-	5,773,189
Terimaan dari pajakan kewangan	619,153	-	-	619,153
Terimaan perdagangan dan lain-lain pada kos terlunas	1,465,573	-	-	1,465,573
	83,838,170	5,488,447	38,896,334	39,453,389
Liabiliti kewangan				
Kumpulan wang simpanan pendeposit	91,746,618	-	-	91,746,618
Liabiliti lain	826,800	-	-	826,800
Liabiliti pajakan	471,983	-	-	471,983
Pinjaman	1,321,772	-	-	1,321,772
	94,367,173	-	-	94,367,173

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

42. Dasar pengurusan risiko kewangan (samb.)

Kategori instrumen kewangan (samb.)

Jadual di bawah menunjukkan analisis instrumen kewangan yang dikategorikan seperti berikut: (samb.)

TH	Jumlah dibawa RM'000	Pada FVTPL RM'000	Pada FVOCI RM'000	Pada kos terlunas RM'000
2025				
Aset kewangan				
Tunai dan dana jangka pendek	6,254,495	-	-	6,254,495
Deposit dan simpanan dengan bank dan institusi kewangan lain	573,734	-	-	573,734
Aset kewangan pada FVTPL	5,989,410	5,989,410	-	-
Aset kewangan pada FVOCI	39,696,490	-	39,696,490	-
Sukuk UJSB dan terimaan pada kos terlunas	24,786,334	-	-	24,786,334
Aset kewangan lain pada kos terlunas	6,773,105	-	-	6,773,105
Pembiayaan, pendahuluan dan lain-lain	863,200	-	-	863,200
Terimaan dari pajakan kewangan	316,748	-	-	316,748
Terimaan perdagangan dan lain-lain pada kos terlunas	2,218,058	-	-	2,218,058
	87,471,574	5,989,410	39,696,490	41,785,674
Liabiliti kewangan				
Kumpulan wang simpanan pendeposit	93,423,701	-	-	93,423,701
Liabiliti lain	769,635	-	-	769,635
Liabiliti pajakan	370,607	-	-	370,607
	94,563,943	-	-	94,563,943

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 *(samb.)*

42. Dasar pengurusan risiko kewangan *(samb.)*

Kategori instrumen kewangan *(samb.)*

Jadual di bawah menunjukkan analisis instrumen kewangan yang dikategorikan seperti berikut: *(samb.)*

TH <i>(samb.)</i>	Jumlah dibawa RM'000	Pada FVTPL RM'000	Pada FVOCI RM'000	Pada kos terlunas RM'000
<u>2024</u>				
Aset kewangan				
Tunai dan dana jangka pendek	6,626,452	-	-	6,626,452
Deposit dan simpanan dengan bank dan institusi kewangan lain	745,862	-	-	745,862
Aset kewangan pada FVTPL	5,740,895	5,740,895	-	-
Aset kewangan pada FVOCI	38,896,334	-	38,896,334	-
Sukuk UJSB dan terimaan pada kos terlunas	23,815,554	-	-	23,815,554
Aset kewangan lain pada kos terlunas	6,423,189	-	-	6,423,189
Pembiayaan, pendahuluan dan lain-lain	919,650	-	-	919,650
Terimaan dari pajakan kewangan	619,153	-	-	619,153
Terimaan perdagangan dan lain-lain pada kos terlunas	2,457,619	-	-	2,457,619
	86,244,708	5,740,895	38,896,334	41,607,479
Liabiliti kewangan				
Kumpulan wang simpanan pendeposit	91,746,618	-	-	91,746,618
Liabiliti lain	653,071	-	-	653,071
Liabiliti pajakan	397,784	-	-	397,784
	92,797,473	-	-	92,797,473

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGANBAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)**42. Dasar pengurusan risiko kewangan** (*samb.*)**Pengurusan risiko kewangan**

Kumpulan dan **TH** terdedah kepada risiko-risiko berikut yang timbul dari pelaburan dalam instrumen kewangan:

- i) Risiko kredit
- ii) Risiko pasaran
- iii) Risiko kecairan

Keseluruhan polisi pengurusan risiko kewangan Kumpulan dan **TH** memberi tumpuan kepada ketidaktentuan pasaran kewangan dan bertujuan meminimumkan potensi kesan buruk terhadap prestasi kewangan Kumpulan dan **TH**. Pengurusan risiko kewangan dijalankan melalui semakan risiko, sistem kawalan dalaman, program insurans dan pematuhan kepada dasar pengurusan risiko kewangan Kumpulan dan **TH**. Ahli Lembaga dan pengarah syarikat-syarikat subsidiari menyemak risiko-risiko ini secara berkala dan meluluskan dasar-dasar perbendaharaan, yang meliputi pengurusan risiko-risiko ini.

i) Risiko kredit

Risiko kredit adalah risiko kerugian kewangan kepada Kumpulan dan **TH** sekiranya pelanggan atau rakan niaga kepada instrumen kewangan gagal memenuhi kewajipan kontraknya. Pendedahan Kumpulan dan **TH** terhadap risiko kredit timbul terutamanya dari jenis aset kewangan berikut yang tertakluk kepada penilaian jangkaan kerugian kredit:

- Tunai dan dana jangka pendek dan deposit dan simpanan dengan bank dan institusi kewangan lain
- Terimaan perdagangan dan aset kontrak
- Instrumen hutang pada kos terlunas
- Instrumen hutang diukur pada FVOCI
- Aset kewangan lain pada kos terlunas
- Terimaan dari pajakan kewangan

a) Rosot nilai aset kewangan

i) Tunai dan dana jangka pendek serta deposit dan simpanan

Walaupun tunai dan dana jangka pendek serta deposit dan simpanan juga tertakluk kepada ujian rosot nilai di bawah MFRS 9, kerugian rosot nilai adalah tidak signifikan.

ii) Terimaan perdagangan dan aset kontrak

Kumpulan dan **TH** menggunakan pendekatan mudah di bawah MFRS 9 dalam mengukur jangkaan kerugian kredit yang menggunakan peruntukan jangkaan kerugian seumur hidup untuk semua terimaan perdagangan dan aset kontrak.

Untuk mengukur jangkaan kerugian kredit, terimaan perdagangan dan aset kontrak disatukan berdasarkan ciri-ciri risiko kredit yang serupa (contoh: jenis penyewa) dan jumlah hari melebihi tempoh pembayaran.

Jangkaan kadar kerugian adalah berdasarkan corak kutipan bagi tempoh 12 bulan tahun terdahulu berbanding terimaan tertunggak. Pada setiap tarikh pelaporan, jangkaan kadar kerugian disemak berdasarkan analisis maklumat masa hadapan dan faktor makroekonomi yang mempengaruhi keupayaan pelanggan untuk menyelesaikan hutang.

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGANBAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)**42. Dasar pengurusan risiko kewangan (*samb.*)****Pengurusan risiko kewangan (*samb.*)**i) Risiko kredit (*samb.*)a) Rosot nilai aset kewangan (*samb.*)ii) Terimaan perdagangan dan aset kontrak (*samb.*)

Penilaian korelasi antara kadar kegagalan terdahulu yang diperhatikan, unjuran data ekonomi (seperti Indeks Komposit Kuala Lumpur, kadar pengangguran, antara yang lain-lain) dan jangkaan kerugian kredit ("ECL") adalah anggaran penting. Jumlah ECL adalah sensitif kepada perubahan keadaan dan unjuran keadaan ekonomi. Pengalaman kerugian kredit terdahulu Kumpulan dan **TH** dan unjuran data ekonomi juga tidak mencerminkan kegagalan sebenar pelanggan pada masa akan datang.

Akaun peruntukan berkaitan jumlah terimaan digunakan untuk merekod kerugian rosot nilai. Hanya jika Kumpulan dan **TH** berkeyakinan bahawa jumlah tersebut dapat diperoleh semula, jumlah yang dijangka tidak dapat diperoleh semula akan dihapus kira daripada jumlah terimaan tersebut.

Terimaan perdagangan dihapus kira apabila tiada jangkaan munasabah bahawa ia dapat diperoleh semula. Tanda-tanda tiada jangkaan munasabah termasuk, antara lainnya, kegagalan penghutang untuk terlibat dalam pelan pembayaran balik dengan Kumpulan dan **TH**, dan kegagalan membuat pembayaran mengikut kontrak dalam jangka masa lebih dari 365 hari selepas tempoh pembayaran patut dibuat.

Rosot nilai terimaan perdagangan ditunjukkan sebagai jumlah bersih rosot nilai dalam keuntungan operasi. Pemerolehan semula jumlah yang telah terdahulu dihapus kira dikreditkan daripada akaun sama.

iii) Instrumen hutang

Kumpulan dan **TH** mengukur peruntukan kerugian bagi instrumen hutang pada kos terlunas dan FVOCI pada jumlah yang bersamaan ECL bagi 12 bulan jika risiko kredit bagi instrumen kewangan atau sekumpulan instrumen kewangan tidak meningkat dengan ketara sejak pengiktirafan awal. Bagi semua instrumen kewangan lain, peruntukan kerugian adalah pada jumlah bersamaan ECL sepanjang hayat instrumen tersebut perlu dilaksanakan.

i) Instrumen hutang diukur pada nilai saksama melalui pendapatan komprehensif lain ("FVOCI")

Peruntukan kerugian bagi instrumen hutang pada FVOCI diiktiraf dalam pendapatan komprehensif lain dan tidak mengurangkan jumlah dibawa aset kewangan dalam penyata kedudukan kewangan. Pergerakan peruntukan kerugian bagi instrumen hutang pada FVOCI ditunjukkan dalam Nota 8.

ii) Aset kewangan lain pada kos terlunas

Instrumen hutang pada kos terlunas merangkumi sekuriti/instrumen hutang tanpa penarafan. Pergerakan peruntukan kerugian bagi instrumen hutang pada kos terlunas ditunjukkan dalam Nota 10.

iii) Aset kewangan lain pada kos terlunas

Aset kewangan lain pada kos terlunas termasuk pembiayaan kepada syarikat subsidiari, dan terimaan perdagangan dan lain. Pergerakan peruntukan kerugian bagi aset kewangan lain pada kos terlunas adalah ditunjukkan dalam Nota 11 dan Nota 13.

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGANBAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)**42. Dasar pengurusan risiko kewangan** (*samb.*)**Pengurusan risiko kewangan** (*samb.*)i) Risiko kredit (*samb.*)a) Rosot nilai aset kewangan (*samb.*)iv) Terimaan dari pajakan kewangan

Pendedahan **TH** terhadap risiko kredit terimaan dari pajakan kewangan timbul terutamanya daripada terimaan sub-pajakan penginapan oleh rakan niaga di Malaysia dan Kerajaan Arab Saudi. Untuk mengukur jangkaan kerugian kredit, kemampuan setiap rakan niaga untuk menyelesaikan hutang dinilai secara berasingan berdasarkan sejarah kadar kegagalan pembayaran hutang, analisis maklumat berpandangan ke hadapan, faktor makroekonomi dan undang-undang semasa negara rakan niaga beroperasi.

ECL yang dianggarkan amat sensitif terhadap perubahan faktor makroekonomi dan kemampuan untuk menguatkuasakan bayaran melalui Nota Perjanjian yang dikeluarkan rakan niaga. Walaubagaimanapun, faktor tersebut tidak memberi indikasi kegagalan sebenar rakan niaga pada masa akan datang.

b) Kualiti kredit portfolio pelaburan

Portfolio pelaburan (tidak termasuk sekuriti ekuiti, unit amanah dan unit pelaburan dalam dana tertutup) Kumpulan mengikut penilaian penarafan pihak luar adalah seperti berikut:

Kumpulan	Tahap 1 RM'000	Tahap 2 RM'000	Tahap 3 RM'000	Jumlah RM'000
2025				
<u>Aset kewangan pada FVOCI</u>				
<u>Instrumen hutang</u>				
Bon dan bil perbendaharaan Kerajaan	2,067,198	-	-	2,067,198
Sukuk				
Ditaraf AAA	6,472,384	-	-	6,472,384
Ditaraf A1 hingga AA1	8,400,364	-	-	8,400,364
Ditaraf A	55,845	-	-	55,845
Dibawah taraf A	110,535	-	-	110,535
Tidak ditaraf	150,703	-	-	150,703
Sekuriti hutang jaminan Kerajaan	2,737,543	-	-	2,737,543
Jumlah dibawa kasar	19,994,572	-	-	19,994,572
Peruntukan rosot nilai	(44,397)	-	-	(44,397)
<u>Aset kewangan pada kos terlunas</u>				
Aset kewangan lain pada kos terlunas	6,123,105	-	-	6,123,105
Sukuk UJSB dan terimaan pada kos terlunas	24,786,334	-	-	24,786,334
Terimaan dari pajakan kewangan	316,748	-	-	316,748
Terimaan perdagangan dan lain-lain pada kos terlunas	1,697,301	-	1,227,932	2,925,233
Peruntukan rosot nilai	-	-	(1,227,932)	(1,227,932)
Jumlah dibawa bersih	32,923,488	-	-	32,923,488

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGANBAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 *(samb.)***42. Dasar pengurusan risiko kewangan** *(samb.)***Pengurusan risiko kewangan** *(samb.)*i) Risiko kredit *(samb.)*b) Kualiti kredit portfolio pelaburan *(samb.)*

Portfolio pelaburan (tidak termasuk sekuriti ekuiti, unit amanah dan unit pelaburan dalam dana tertutup) Kumpulan mengikut penilaian penarafan pihak luar adalah seperti berikut: *(samb.)*

Kumpulan <i>(samb.)</i>	Tahap 1 RM'000	Tahap 2 RM'000	Tahap 3 RM'000	Jumlah RM'000
<u>2024</u>				
Aset kewangan pada FVOCI				
Instrumen hutang				
Bon dan bil perbendaharaan Kerajaan	2,370,427	-	-	2,370,427
Sukuk				
Ditaraf AAA	7,022,066	-	-	7,022,066
Ditaraf A1 hingga AA1	7,600,869	-	-	7,600,869
Ditaraf A	105,689	-	-	105,689
Dibawah taraf A	27,578	-	-	27,578
Tidak ditaraf	100,793	-	-	100,793
Sekuriti hutang jaminan Kerajaan	3,023,373	-	-	3,023,373
Jumlah dibawa kasar	20,250,795	-	-	20,250,795
Peruntukan rosot nilai	(7,472)	-	-	(7,472)
Aset kewangan pada kos terlunas				
Aset kewangan lain pada kos terlunas	5,773,243	-	-	5,773,243
Sukuk UJSB dan terimaan pada kos terlunas	23,815,554	-	-	23,815,554
Terimaan dari pajakan kewangan	619,153	-	78,414	697,567
Terimaan perdagangan dan lain-lain pada kos terlunas	1,447,818	-	1,123,890	2,571,708
Peruntukan rosot nilai	(54)	-	(1,184,549)	(1,184,603)
Jumlah dibawa bersih	31,655,714	-	17,755	31,673,469

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN
BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

42. Dasar pengurusan risiko kewangan (samb.)

Pengurusan risiko kewangan (samb.)

- i) Risiko kredit (samb.)
- b) Kualiti kredit portfolio pelaburan (samb.)

Portfolio pelaburan (tidak termasuk sekuriti ekuiti, unit amanah dan unit pelaburan dalam dana tertutup) TH mengikut penilaian penarafan pihak luar adalah seperti berikut:

TH	Tahap 1 RM'000	Tahap 2 RM'000	Tahap 3 RM'000	Jumlah RM'000
2025				
Aset kewangan pada FVOCI				
Instrumen hutang				
Bon dan bil perbendaharaan Kerajaan	2,067,198	-	-	2,067,198
Sukuk				
Ditaraf AAA	6,472,384	-	-	6,472,384
Ditaraf A1 hingga AA1	8,400,364	-	-	8,400,364
Ditaraf A	55,845	-	-	55,845
Dibawah taraf A	110,535	-	-	110,535
Tidak ditaraf	150,703	-	-	150,703
Sekuriti hutang jaminan Kerajaan	2,737,543	-	-	2,737,543
Jumlah dibawa kasar	19,994,572	-	-	19,994,572
Peruntukan rosot nilai	(44,397)	-	-	(44,397)
Aset kewangan pada kos terlunas				
Aset kewangan lain pada kos terlunas	6,773,105	-	-	6,773,105
Sukuk UJSB dan terimaan pada kos terlunas	24,786,334	-	-	24,786,334
Terimaan dari pajakan kewangan	316,748	-	-	316,748
Terimaan perdagangan dan lain-lain pada kos terlunas	2,218,058	-	1,562,161	3,780,219
Pembiayaan kepada syarikat subsidiari	863,200	-	566,007	1,429,207
Peruntukan rosot nilai	-	-	(2,128,168)	(2,128,168)
Jumlah dibawa bersih	34,957,445	-	-	34,957,445

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

42. Dasar pengurusan risiko kewangan (samb.)

Pengurusan risiko kewangan (samb.)

i) Risiko kredit (samb.)

b) Kualiti kredit portfolio pelaburan (samb.)

Portfolio pelaburan (tidak termasuk sekuriti ekuiti, unit amanah dan unit pelaburan dalam dana tertutup) **TH** mengikut penilaian penarafan pihak luar adalah seperti berikut: (samb.)

TH (samb.)	Tahap 1 RM'000	Tahap 2 RM'000	Tahap 3 RM'000	Jumlah RM'000
2024				
<u>Aset kewangan pada FVOCI</u>				
<u>Instrumen hutang</u>				
Instrumen pelaburan terbitan Kerajaan Malaysia	2,370,427	-	-	2,370,427
Sukuk				
Ditaraf AAA	7,022,066	-	-	7,022,066
Ditaraf A1 hingga AA1	7,600,869	-	-	7,600,869
Ditaraf A	105,689	-	-	105,689
Dibawah taraf A	27,578	-	-	27,578
Tidak ditaraf	100,793	-	-	100,793
Sekuriti hutang jaminan Kerajaan	3,023,373	-	-	3,023,373
Jumlah dibawa kasar	20,250,795	-	-	20,250,795
Peruntukan rosot nilai	(7,472)	-	-	(7,472)
<u>Aset kewangan pada kos terlunas</u>				
Aset kewangan lain pada kos terlunas	6,423,243	-	-	6,423,243
Sukuk UJSB dan terimaan pada kos terlunas	23,815,554	-	-	23,815,554
Terimaan dari pajakan kewangan	619,153	-	78,414	697,567
Terimaan perdagangan dan lain-lain pada kos terlunas	2,439,864	-	1,504,792	3,944,656
Pembiayaan kepada syarikat subsidiari	919,650	-	522,879	1,442,529
Peruntukan rosot nilai	(54)	-	(2,088,330)	(2,088,384)
Jumlah dibawa bersih	34,217,410	-	17,755	34,235,165

ii) Risiko pasaran

Risiko pasaran adalah risiko bahawa harga dan kadar pasaran akan berubah, mempengaruhi kedudukan kewangan, hasil dan aliran tunai Kumpulan dan **TH**. Tambahan pula, pergerakan kadar yang ketara atau mendadak boleh mempengaruhi kedudukan kecairan/pendanaan Kumpulan dan **TH**. Kumpulan dan **TH** terdedah kepada faktor-faktor utama pasaran seperti berikut:

- Risiko tukaran mata wang asing;
- Risiko kadar keuntungan; dan
- Risiko harga.

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

42. Dasar pengurusan risiko kewangan (samb.)

Pengurusan risiko kewangan (samb.)

- ii) Risiko pasaran (samb.)
 - a) Risiko tukaran mata wang asing

Pendedahan Kumpulan dan TH kepada risiko mata wang asing pada akhir tempoh pelaporan adalah seperti berikut:

	Kumpulan				
	USD RM'000	GBP RM'000	AUD RM'000	SAR RM'000	IDR RM'000
2025					
Tunai dan dana jangka pendek	82,098	109,620	-	352,310	-
Terimaan dari pajakan kewangan	-	-	-	168,867	-
Terimaan perdagangan dan lain-lain pada kos terlunas	-	-	-	-	-
Liabiliti lain	-	-	-	(4,262)	(452)
Pinjaman	-	(1,393,814)	-	-	-
2024					
Tunai dan dana jangka pendek	30,903	142,877	3,921	181,386	-
Terimaan dari pajakan kewangan	-	-	-	464,573	-
Terimaan perdagangan dan lain-lain pada kos terlunas	-	-	-	17,755	-
Liabiliti lain	-	-	(21)	(4,084)	(1,236)
Pinjaman	-	(1,151,744)	-	-	-

	TH		
	USD RM'000	GBP RM'000	SAR RM'000
2025			
Tunai dan dana jangka pendek	82,098	19	351,659
Terimaan dari pajakan kewangan	-	-	168,867
Pembiayaan kepada syarikat subsidiari	-	1,171,996	-
Terimaan perdagangan dan lain-lain pada kos terlunas	-	1,152,474	-
2024			
Tunai dan dana jangka pendek	30,903	16,855	181,381
Terimaan dari pajakan kewangan	-	-	464,573
Pembiayaan kepada syarikat subsidiari	-	1,170,928	-
Terimaan perdagangan dan lain-lain pada kos terlunas	-	1,468,225	17,755

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 *(samb.)*

42. Dasar pengurusan risiko kewangan *(samb.)*

Pengurusan risiko kewangan *(samb.)*

ii) Risiko pasaran *(samb.)*

a) Risiko tukaran mata wang asing *(samb.)*

Kumpulan dan **TH** terdedah terutamanya kepada perubahan kadar pertukaran USD/RM, GBP/RM, dan SAR/RM. Keuntungan atau kerugian adalah sensitif kepada perubahan kadar pertukaran seperti berikut:

	Kumpulan		TH	
	Kesan ke atas		Kesan ke atas	
	keuntungan selepas cukai		keuntungan selepas cukai	
	2025	2024	2025	2024
	RM'000	RM'000	RM'000	RM'000
Kadar tukaran USD/RM - meningkat 1%	821	309	821	309
Kadar tukaran USD/RM - menurun 1%	(821)	(309)	(821)	(309)
Kadar tukaran GBP/RM - meningkat 1%	(12,842)	(10,089)	23,245	26,560
Kadar tukaran GBP/RM - menurun 1%	12,842	10,089	(23,245)	(26,560)
Kadar tukaran SAR/RM - meningkat 1%	5,169	6,596	5,205	6,637
Kadar tukaran SAR/RM - menurun 1%	(5,169)	(6,596)	(5,205)	(6,637)

Perubahan dalam kadar pertukaran boleh memberi kesan kepada kedudukan mata wang asing Kumpulan dan **TH**. Kumpulan dan **TH** mengawal pendedahan kepada risiko tukaran mata wang asing dengan mengehendkan pendedahan terbuka kepada mata wang bukan Ringgit secara agregat.

Risiko mata wang asing bagi Kumpulan dan **TH** berhubung Rupiah Indonesia dan Australian Dollar dianggap tidak signifikan dan oleh itu, analisis kepekaan tidak ditunjukkan.

b) Risiko kadar keuntungan

Kumpulan dan **TH** boleh terdedah kepada kerugian dalam pendapatan kerana struktur kadar keuntungan pada kunci kira-kira yang timbul daripada perubahan kadar keuntungan dan keluk hasil. Sensitiviti terhadap kadar keuntungan berpunca daripada kadar penentuan semula harga yang tidak sepadan, aliran tunai dan ciri lain aset dan pembiayaan liabiliti yang berkenaan. Kumpulan dan **TH** mengurus pendedahan kepada risiko kadar keuntungan melalui penggunaan instrumen hutang dan instrumen kewangan pada kadar tetap/terapung.

Jadual berikut merangkumi pendedahan Kumpulan dan **TH** terhadap risiko kadar keuntungan. Jadual menunjukkan purata kadar keuntungan efektif pada tarikh pelaporan dan tempoh dalam mana instrumen kewangan dinilai semula atau matang, yang mana lebih awal.

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

42. Dasar pengurusan risiko kewangan (samb.)**Pengurusan risiko kewangan (samb.)**

ii) Risiko pasaran (samb.)

b) Risiko kadar keuntungan (samb.)

Kumpulan	Tidak didagangkan				Didagangkan RM'000	Jumlah RM'000	Kadar keuntungan efektif %
	Kurang dari 1 tahun RM'000	>1 - 5 tahun RM'000	Melebihi 5 tahun RM'000	Tiada keuntungan/ sensitif RM'000			
2025							
Aset							
Tunai dan dana jangka pendek	3,970,756	-	-	2,720,097	-	6,690,853	2.50-3.90
Deposit dan simpanan dengan bank dan institusi kewangan lain	728,668	-	-	-	-	728,668	2.50-3.90
Aset kewangan pada FVTPL	1,925,869	1,999,243	1,072,063	-	680,536	5,677,711	4.03-14.97
Aset kewangan pada FVOCI	1,258,308	9,063,819	9,672,445	19,701,918	-	39,696,490	2.94-8.13
Sukuk UJSB dan terimaan pada kos terlunas	-	24,786,334	-	-	-	24,786,334	4.05-4.10
Aset kewangan pada kos terlunas	180,000	710,017	5,233,088	-	-	6,123,105	1.88-5.06
Terimaan dari pajakan kewangan	-	-	316,748	-	-	316,748	5.30-10.30
Terimaan perdagangan dan lain-lain pada kos terlunas	770,286	736,083	-	190,932	-	1,697,301	5.44
Baki lain yang tidak sensitif kepada kadar keuntungan	-	-	-	15,284,875	-	15,284,875	-
	8,833,887	37,295,496	16,294,344	37,897,822	680,536	101,002,085	
Liabiliti							
Kumpulan wang simpanan pendeposit	-	-	-	93,423,701	-	93,423,701	-
Liabiliti pajakan	7,069	83,545	351,443	-	-	442,057	5.00-8.20
Pinjaman	54,820	1,423,741	49,189	-	-	1,527,750	5.20-5.44
Baki lain yang tidak sensitif kepada kadar keuntungan	-	-	-	2,431,711	-	2,431,711	-
	61,889	1,507,286	400,632	95,855,412	-	97,825,219	
Jumlah lebihan dana	-	-	-	-	3,176,866	3,176,866	
Jumlah jurang sensitiviti keuntungan	8,771,998	35,788,210	15,893,712	(57,957,590)	(2,496,330)	-	

* Jumlah setelah ditolak peruntukan rosot nilai daripada baki kasar pembiayaan dirosot nilai.

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 *(samb.)*

42. Dasar pengurusan risiko kewangan *(samb.)*

Pengurusan risiko kewangan *(samb.)*

ii) Risiko pasaran *(samb.)*

b) Risiko kadar keuntungan *(samb.)*

Kumpulan (samb.)	Tidak didagangkan				Didagangkan RM'000	Jumlah RM'000	Kadar keuntungan efektif %
	Kurang dari 1 tahun RM'000	>1 - 5 tahun RM'000	Melebihi 5 tahun RM'000	Tiada keuntungan/ sensitif RM'000			
2024							
Aset							
Tunai dan dana jangka pendek	4,689,639	-	-	2,315,098	-	7,004,737	2.35-5.65
Deposit dan simpanan dengan bank dan institusi kewangan lain	775,183	-	-	-	-	775,183	2.35-4.20
Aset kewangan pada FVTPL	975,668	2,804,511	975,546	-	732,722	5,488,447	4.10-14.53
Aset kewangan pada FVOCI	1,544,885	9,026,582	9,679,328	18,645,539	-	38,896,334	0.00-9.03
Sukuk UJSB dan terimaan pada kos terlunas	-	23,815,554	-	-	-	23,815,554	4.05-4.10
Aset kewangan pada kos terlunas	135,998	670,019	4,967,172	-	-	5,773,189	2.17-5.78
Terimaan dari pajakan kewangan	-	-	619,153	-	-	619,153	5.30-10.30
Terimaan perdagangan dan lain-lain pada kos terlunas	697,953	550,935	-	216,685	-	1,465,573	5.44-6.23
Baki lain yang tidak sensitif kepada kadar keuntungan	-	-	-	14,948,728	-	14,948,728	-
	8,819,326	36,867,601	16,241,199	36,126,050	732,722	98,786,898	
Liabiliti							
Kumpulan wang simpanan pendeposit	-	-	-	91,746,618	-	91,746,618	-
Liabiliti pajakan	9,849	87,516	374,618	-	-	471,983	5.30-8.20
Pinjaman	42,418	1,230,165	49,189	-	-	1,321,772	2.16-5.71
Baki lain yang tidak sensitif kepada kadar keuntungan	-	-	-	2,153,830	-	2,153,830	-
	52,267	1,317,681	423,807	93,900,448	-	95,694,203	
Jumlah lebihan dana	-	-	-	-	3,092,695	3,092,695	
Jumlah jurang sensitiviti keuntungan	8,767,059	35,549,920	15,817,392	(57,774,398)	(2,359,973)	-	

* Jumlah setelah ditolak peruntukan rosot nilai daripada baki kasar pembiayaan dirosot nilai.

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGANBAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)**42. Dasar pengurusan risiko kewangan** (*samb.*)**Pengurusan risiko kewangan** (*samb.*)ii) Risiko pasaran (*samb.*)b) *Risiko kadar keuntungan* (*samb.*)

TH	Tidak didagangkan				Didagangkan RM'000	Jumlah RM'000	Kadar keuntungan efektif %
	Kurang dari 1 tahun RM'000	>1 - 5 tahun RM'000	Melebihi 5 tahun RM'000	Tiada keuntungan/ sensitif RM'000			
2025							
Aset							
Tunai dan dana jangka pendek	3,759,538	-	-	2,494,957	-	6,254,495	3.50-4.00
Deposit dan simpanan dengan bank dan institusi kewangan lain	573,734	-	-	-	-	573,734	3.07-3.95
Aset kewangan pada FVTPL	1,925,869	1,999,243	1,389,298	-	675,000	5,989,410	4.03-14.97
Aset kewangan pada FVOCI	1,258,308	9,063,819	9,672,445	19,701,918	-	39,696,490	2.94-8.13
Sukuk UJSB dan terimaan pada kos terlunas	-	24,786,334	-	-	-	24,786,334	4.05-4.10
Aset kewangan pada kos terlunas	180,000	710,017	5,883,088	-	-	6,773,105	1.88-5.06
Pembiayaan, pendahuluan dan lain-lain	35,882	770,296	57,022	-	-	863,200	3.00-5.53
Terimaan dari pajakan kewangan	-	-	316,748	-	-	316,748	4.8-12.10
Terimaan perdagangan dan lain-lain pada kos terlunas	519,469	1,698,589	-	-	-	2,218,058	-
Baki lain yang tidak sensitif kepada kadar keuntungan	-	-	-	11,103,757	-	11,103,757	-
	8,252,800	39,028,298	17,318,601	33,300,632	675,000	98,575,331	
Liabiliti							
Kumpulan wang simpanan pendeposit	-	-	-	93,423,701	-	93,423,701	-
Liabiliti lain	-	-	-	769,635	-	769,635	-
Liabiliti pajakan	-	-	370,607	-	-	370,607	5.32-5.40
Baki lain yang tidak sensitif kepada kadar keuntungan	-	-	-	1,065,250	-	1,065,250	-
	-	-	370,607	95,258,586	-	95,629,193	
Jumlah lebihan dana	-	-	-	2,946,138	-	2,946,138	
Jumlah jurang sensitiviti keuntungan	8,252,800	39,028,298	16,947,994	(64,904,092)	675,000	-	

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

42. Dasar pengurusan risiko kewangan (samb.)

Pengurusan risiko kewangan (samb.)

ii) Risiko pasaran (samb.)

b) Risiko kadar keuntungan (samb.)

TH (samb.)	Tidak didagangkan				Didagangkan RM'000	Jumlah RM'000	Kadar keuntungan efektif %
	Kurang dari 1 tahun RM'000	>1 - 5 tahun RM'000	Melebihi 5 tahun RM'000	Tiada keuntungan/ sensitif RM'000			
2024							
Aset							
Tunai dan dana jangka pendek	4,518,022	-	-	2,108,430	-	6,626,452	3.00-4.95
Deposit dan simpanan dengan bank dan institusi kewangan lain	745,862	-	-	-	-	745,862	3.50-4.10
Aset kewangan pada FVTPL	975,668	2,804,511	1,285,716	-	675,000	5,740,895	4.10-14.53
Aset kewangan pada FVOCI	1,544,885	9,026,582	9,679,328	18,645,539	-	38,896,334	0.00-9.03
Sukuk UJSB dan terimaan pada kos terlunas	-	23,815,554	-	-	-	23,815,554	4.05-4.10
Aset kewangan pada kos terlunas	135,998	670,019	5,617,172	-	-	6,423,189	2.17-5.78
Pembiayaan, pendahuluan dan lain-lain	-	919,650	-	-	-	919,650	3.00-5.53
Terimaan dari pajakan kewangan	-	-	619,153	-	-	619,153	5.30-10.30
Terimaan perdagangan dan lain-lain pada kos terlunas	517,829	1,939,790	-	-	-	2,457,619	-
Baki lain yang tidak sensitif kepada kadar keuntungan	-	-	-	10,936,532	-	10,936,532	-
	8,438,264	39,176,106	17,201,369	31,690,501	675,000	97,181,240	
Liabiliti							
Kumpulan wang simpanan pendeposit	-	-	-	91,746,618	-	91,746,618	-
Liabiliti lain	-	-	-	653,071	-	653,071	-
Liabiliti pajakan	-	-	397,784	-	-	397,784	5.30
Baki lain yang tidak sensitif kepada kadar keuntungan	-	-	-	1,071,155	-	1,071,155	-
	-	-	397,784	93,470,844	-	93,868,628	
Jumlah lebihan dana	-	-	-	3,312,612	-	3,312,612	
Jumlah jurang sensitiviti keuntungan	8,438,264	39,176,106	16,803,585	(65,092,955)	675,000	-	

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

42. Dasar pengurusan risiko kewangan (samb.)

Pengurusan risiko kewangan (samb.)

ii) Risiko pasaran (samb.)

c) Risiko harga

i) Risiko pelaburan ekuiti

Kedudukan atau pelaburan ekuiti Kumpulan dan TH terdedah kepada perubahan harga atau nilai ekuiti yang boleh mempengaruhi keuntungannya.

Jadual di bawah merumuskan kesan peningkatan/penurunan ekuiti dan keuntungan selepas cukai Kumpulan dan TH:

Kumpulan	Kesan atas keuntungan selepas cukai	
	2025 RM'000	2024 RM'000
Saham tercatat - meningkat 1%	230,166	217,671
Saham tercatat - menurun 1%	(230,166)	(217,671)
Saham tidak tercatat - meningkat 1%	10,280	11,899
Saham tidak tercatat - menurun 1%	(10,280)	(11,899)
TH		
Saham tercatat - meningkat 1%	237,935	225,441
Saham tercatat - menurun 1%	(237,935)	(225,441)
Saham tidak tercatat - meningkat 1%	22,516	24,135
Saham tidak tercatat - menurun 1%	(22,516)	(24,135)

Untuk menguruskan risiko kadar pulangan atau kadar keuntungan dan risiko pelaburan ekuiti, Kumpulan dan TH mempelbagaikan portfolionya. Kepelbagaian portfolio adalah mengikut had yang masing-masing ditentukan oleh Kumpulan dan TH.

ii) Risiko inventori komoditi

Risiko kerugian adalah disebabkan oleh perubahan dalam harga komoditi.

Risiko pasaran dalam portfolio dagangan dipantau dan dikawal menggunakan Value-at-Risk ("VAR"). Ia adalah satu teknik yang menganggarkan potensi kerugian yang boleh berlaku pada kedudukan risiko akibat pergerakan dalam kadar pasaran dalam tempoh masa yang ditetapkan dan pada tahap keyakinan tertentu. Model VAR berdasarkan simulasi sejarah yang menghasilkan senario munasabah masa hadapan daripada kadar dan harga pasaran yang telah direkodkan.

Model simulasi sejarah menggabungkan ciri-ciri berikut:

- potensi pergerakan pasaran dikira dengan merujuk kepada data dua tahun terdahulu;
- sejarah kadar dan harga pasaran dikira dengan merujuk kepada kadar tukaran asing dan kadar keuntungan; dan
- VAR dikira berdasarkan tahap keyakinan 99 peratus dan dalam jangka masa pegangan satu hari.

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

42. Dasar pengurusan risiko kewangan (samb.)**Pengurusan risiko kewangan (samb.)**iii) *Risiko kecairan*

Risiko kecairan adalah risiko yang mana Kumpulan dan **TH** tidak mempunyai sumber kewangan yang cukup untuk memenuhi obligasi kewangan apabila bayaran atau penyelesaian obligasi perlu dilaksanakan, atau mungkin perlu membiayai obligasi tersebut pada kos yang tinggi. Risiko ini boleh berlaku disebabkan oleh ketidakpadanan masa aliran tunai. Pendedahan Kumpulan dan **TH** terhadap risiko kecairan timbul terutamanya dari kumpulan wang simpanan pendeposit, pemiutang perdagangan, pembiayaan, deposit dan simpanan dengan bank dan institusi kewangan lain.

Pengurusan **TH** memantau unjuran rizab kecairan **TH** dan tunai dan kesetaraan tunai berdasarkan jangkaan aliran tunai. Liabiliti kewangan **TH** yang paling signifikan adalah kumpulan wang simpanan pendeposit. Sekiranya perbelanjaan **TH** yang melibatkan pengeluaran oleh pendeposit tidak dapat dibayar oleh **TH**, ia akan dicaj dan dibayar daripada Kumpulan Wang Disatukan Kerajaan Malaysia selaras dengan Akta **TH**. Sebarang pembayaran dari Kumpulan Wang Disatukan Kerajaan perlu dibayar semula oleh **TH** secepat mungkin kepada Kumpulan Wang Disatukan Kerajaan dan sehingga pembayaran dibuat, ia adalah hutang kepada Kerajaan dan bercagar iaitu caj pertama ke atas aset-aset **TH**, seperti yang dinyatakan dalam Nota 2(a)(iii).

Syarikat subsidiari mengekalkan tahap tunai dan kesetaraan tunai, dan kemudahan bank yang dianggap mencukupi oleh pengurusan masing-masing untuk memastikan syarikat subsidiari memenuhi liabiliti apabila tiba tempoh pembayaran sewajarnya.

a) Jadual di bawah adalah ringkasan aset dan liabiliti Kumpulan berdasarkan baki tempoh matang kontrak:

Kumpulan	Tidak didagangkan				Didagangkan RM'000	Jumlah RM'000
	Kurang dari 1 tahun RM'000	>1 - 5 tahun RM'000	Lebih dari 5 tahun RM'000	Tiada tempoh matang RM'000		
2025						
Aset						
Tunai dan dana jangka pendek	3,970,756	-	-	2,720,097	-	6,690,853
Deposit dan simpanan dengan bank dan institusi kewangan lain	728,668	-	-	-	-	728,668
Aset kewangan pada FVTPL	1,925,869	1,999,243	1,072,063	-	680,536	5,677,711
Aset kewangan pada FVOCI	1,258,308	9,063,819	9,672,445	19,701,918	-	39,696,490
Sukuk UJSB dan terimaan pada kos terlunas	-	24,786,334	-	-	-	24,786,334
Aset kewangan pada kos terlunas	180,000	710,017	5,233,088	-	-	6,123,105
Terimaan dari pajakan kewangan	-	-	316,748	-	-	316,748
Terimaan perdagangan dan lain-lain pada kos terlunas	770,286	736,083	-	190,932	-	1,697,301
Baki lain tanpa tempoh matang yang khusus	-	-	-	15,284,875	-	15,284,875
	8,833,887	37,295,496	16,294,344	37,897,822	680,536	101,002,085

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

42. Dasar pengurusan risiko kewangan (samb.)

Pengurusan risiko kewangan (samb.)

- iii) Risiko kecairan (samb.)
- a) Jadual di bawah adalah ringkasan aset dan liabiliti Kumpulan berdasarkan baki tempoh matang kontrak: (samb.)

Kumpulan (samb.)	Tidak didagangkan				Didagangkan RM'000	Jumlah RM'000
	Kurang dari 1 tahun RM'000	>1 - 5 tahun RM'000	Lebih dari 5 tahun RM'000	Tiada tempoh matang RM'000		
2025 (samb.)						
Liabiliti						
Kumpulan wang simpanan pendeposit	-	-	-	93,423,701	-	93,423,701
Liabiliti pajakan	7,069	83,545	351,443	-	-	442,057
Pinjaman	54,820	1,423,741	49,189	-	-	1,527,750
Baki lain tanpa tempoh matang yang khusus	-	-	-	2,431,711	-	2,431,711
	61,889	1,507,286	400,632	95,855,412	-	97,825,219
Ketidakpadanan kematangan bersih	8,771,998	35,788,210	15,893,712	(57,957,590)	680,536	3,176,866

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)

42. Dasar pengurusan risiko kewangan (*samb.*)

Pengurusan risiko kewangan (*samb.*)

iii) Risiko kecairan (*samb.*)

a) Jadual di bawah adalah ringkasan aset dan liabiliti Kumpulan berdasarkan baki tempoh matang kontrak: (*samb.*)

Kumpulan (<i>samb.</i>)	Tidak didagangkan				Didagangkan RM'000	Jumlah RM'000
	Kurang dari 1 tahun RM'000	>1 - 5 tahun RM'000	Lebih dari 5 tahun RM'000	Tiada tempoh matang RM'000		
<u>2024</u>						
Aset						
Tunai dan dana jangka pendek	4,689,639	-	-	2,315,098	-	7,004,737
Deposit dan simpanan dengan bank dan institusi kewangan lain	775,183	-	-	-	-	775,183
Aset kewangan pada FVTPL	975,668	2,804,511	975,546	-	732,722	5,488,447
Aset kewangan pada FVOCI	1,544,885	9,026,582	9,679,328	18,645,539	-	38,896,334
Sukuk UJSB dan terimaan pada kos terlunas	-	23,815,554	-	-	-	23,815,554
Aset kewangan pada kos terlunas	135,998	670,019	4,967,172	-	-	5,773,189
Terimaan dari pajakan kewangan	-	-	619,153	-	-	619,153
Terimaan perdagangan dan lain-lain pada kos terlunas	697,953	550,935	-	216,685	-	1,465,573
Baki lain tanpa tempoh matang yang khusus	-	-	-	14,948,728	-	14,948,728
	8,819,326	36,867,601	16,241,199	36,126,050	732,722	98,786,898
Liabiliti						
Kumpulan wang simpanan pendeposit	-	-	-	91,746,618	-	91,746,618
Liabiliti pajakan	9,849	87,516	374,618	-	-	471,983
Pinjaman	42,418	1,230,165	49,189	-	-	1,321,772
Baki lain tanpa tempoh matang yang khusus	-	-	-	2,153,830	-	2,153,830
	52,267	1,317,681	423,807	93,900,448	-	95,694,203
Ketidakpadanan kematangan bersih	8,767,059	35,549,920	15,817,392	(57,774,398)	732,722	3,092,695

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGANBAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)**42. Dasar pengurusan risiko kewangan** (*samb.*)**Pengurusan risiko kewangan** (*samb.*)iii) *Risiko kecairan* (*samb.*)a) Jadual di bawah adalah ringkasan aset dan liabiliti **TH** berdasarkan baki tempoh matang kontrak:

	Tidak didagangkan					
TH	Kurang dari 1 tahun RM'000	>1 - 5 tahun RM'000	Lebih dari 5 tahun RM'000	Tiada tempoh matang RM'000	Didagangkan RM'000	Jumlah RM'000
2025						
Aset						
Tunai dan dana jangka pendek	3,759,538	-	-	2,494,957	-	6,254,495
Deposit dan simpanan dengan bank dan institusi kewangan lain	573,734	-	-	-	-	573,734
Aset kewangan pada FVTPL	1,925,869	1,999,243	1,389,298	-	675,000	5,989,410
Aset kewangan pada FVOCI	1,258,308	9,063,819	9,672,445	19,701,918	-	39,696,490
Sukuk UJSB dan terimaan pada kos terlunas	-	24,786,334	-	-	-	24,786,334
Aset kewangan pada kos terlunas	180,000	710,017	5,883,088	-	-	6,773,105
Pembiayaan, pendahuluan dan lain-lain	35,882	770,296	57,022	-	-	863,200
Terimaan dari pajakan kewangan	-	-	316,748	-	-	316,748
Terimaan perdagangan dan lain-lain pada kos terlunas	519,469	1,698,589	-	-	-	2,218,058
Baki lain tanpa tempoh matang yang khusus	-	-	-	11,103,757	-	11,103,757
	8,252,800	39,028,298	17,318,601	33,300,632	675,000	98,575,331
Liabiliti						
Kumpulan wang simpanan pendeposit	-	-	-	93,423,701	-	93,423,701
Liabiliti lain	-	-	-	769,635	-	769,635
Liabiliti pajakan	-	-	370,607	-	-	370,607
Baki lain tanpa tempoh matang yang khusus	-	-	-	1,065,250	-	1,065,250
	-	-	370,607	95,258,586	-	95,629,193
Ketidakpadanan kematangan bersih	8,252,800	39,028,298	16,947,994	(61,957,954)	675,000	2,946,138

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 *(samb.)*

42. Dasar pengurusan risiko kewangan *(samb.)*

Pengurusan risiko kewangan *(samb.)*

iii) Risiko kecairan *(samb.)*

a) Jadual di bawah adalah ringkasan aset dan liabiliti **TH** berdasarkan baki tempoh matang kontrak: *(samb.)*

	Tidak didagangkan					
TH (samb.)	Kurang dari 1 tahun RM'000	>1 - 5 tahun RM'000	Lebih dari 5 tahun RM'000	Tiada tempoh matang RM'000	Didagangkan RM'000	Jumlah RM'000
2024						
Aset						
Tunai dan dana jangka pendek	4,518,022	-	-	2,108,430	-	6,626,452
Deposit dan simpanan dengan bank dan institusi kewangan lain	745,862	-	-	-	-	745,862
Aset kewangan pada FVTPL	975,668	2,804,511	1,285,716	-	675,000	5,740,895
Aset kewangan pada FVOCI	1,544,885	9,026,582	9,679,328	18,645,539	-	38,896,334
Sukuk UJSB dan terimaan pada kos terlunas	-	23,815,554	-	-	-	23,815,554
Aset kewangan pada kos terlunas	135,998	670,019	5,617,172	-	-	6,423,189
Pembiayaan, pendahuluan dan lain-lain	-	919,650	-	-	-	919,650
Terimaan dari pajakan kewangan	-	-	619,153	-	-	619,153
Terimaan perdagangan dan lain-lain pada kos terlunas	517,829	1,939,790	-	-	-	2,457,619
Baki lain tanpa tempoh matang yang khusus	-	-	-	10,936,532	-	10,936,532
	8,438,264	39,176,106	17,201,369	31,690,501	675,000	97,181,240
Liabiliti						
Kumpulan wang simpanan pendeposit	-	-	-	91,746,618	-	91,746,618
Liabiliti lain	-	-	-	653,071	-	653,071
Liabiliti pajakan	-	-	397,784	-	-	397,784
Baki lain tanpa tempoh matang yang khusus	-	-	-	1,071,155	-	1,071,155
	-	-	397,784	93,470,844	-	93,868,628
Ketidakpadanan kematangan bersih	8,438,264	39,176,106	16,803,585	(61,780,343)	675,000	3,312,612

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN
BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

42. Dasar pengurusan risiko kewangan (samb.)

Pengurusan risiko kewangan (samb.)

iii) Risiko kecairan (samb.)

- b) Jadual di bawah menunjukkan aliran tunai yang perlu dibayar oleh Kumpulan di bawah liabiliti kewangan dengan baki matang kontrak pada akhir tempoh pelaporan. Jumlah yang dinyatakan dalam jadual tidak akan sama dengan jumlah dibawa yang dilaporkan dalam penyata kedudukan kewangan kerana jumlah tersebut merangkumi semua aliran tunai mengikut kontrak, tidak didiskaunkan:

Kumpulan	Tidak didagangkan				Didagangkan RM'000	Jumlah RM'000
	Kurang dari 1 tahun RM'000	>1 - 5 tahun RM'000	Lebih dari 5 tahun RM'000	Tiada tempoh matang RM'000		
2025						
Liabiliti kewangan						
Kumpulan wang simpanan pendeposit	-	-	-	93,423,701	-	93,423,701
Pinjaman	54,820	1,423,741	49,189	-	-	1,527,750
Liabiliti pajakan	7,069	83,545	351,443	-	-	442,057
Liabiliti lain	1,112,246	-	-	-	-	1,112,246
	1,174,135	1,507,286	400,632	93,423,701	-	96,505,754
2024						
Liabiliti kewangan						
Kumpulan wang simpanan pendeposit	-	-	-	91,746,618	-	91,746,618
Pinjaman	42,418	1,230,165	49,189	-	-	1,321,772
Liabiliti pajakan	9,849	87,516	374,618	-	-	471,983
Liabiliti lain	826,800	-	-	-	-	826,800
	879,067	1,317,681	423,807	91,746,618	-	94,367,173

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGANBAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 *(samb.)***42. Dasar pengurusan risiko kewangan** *(samb.)***Pengurusan risiko kewangan** *(samb.)*iii) *Risiko kecairan* *(samb.)*

- b) Jadual di bawah menunjukkan aliran tunai yang perlu dibayar oleh **TH** di bawah liabiliti kewangan dengan baki matang kontrak pada akhir tempoh pelaporan. Jumlah yang dinyatakan dalam jadual tidak akan sama dengan jumlah dibawa yang dilaporkan dalam penyata kedudukan kewangan kerana jumlah tersebut merangkumi semua aliran tunai mengikut kontrak, tidak didiskaunkan:

TH	Tidak didagangkan				Didagangkan RM'000	Jumlah RM'000
	Kurang dari 1 tahun RM'000	>1 - 5 tahun RM'000	Lebih dari 5 tahun RM'000	Tiada tempoh matang RM'000		
2025						
Liabiliti kewangan						
Kumpulan wang simpanan pendeposit	-	-	-	93,423,701	-	93,423,701
Liabiliti lain	-	-	-	769,635	-	769,635
Liabiliti pajakan	-	-	370,607	-	-	370,607
	-	-	370,607	94,193,336	-	94,563,943
2024						
Liabiliti kewangan						
Kumpulan wang simpanan pendeposit	-	-	-	91,746,618	-	91,746,618
Liabiliti lain	-	-	-	653,071	-	653,071
Liabiliti pajakan	-	-	397,784	-	-	397,784
	-	-	397,784	92,399,689	-	92,797,473

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGANBAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)**43. Nilai saksama aset dan liabiliti kewangan**

Instrumen kewangan merangkumi aset kewangan, liabiliti kewangan dan instrumen yang tidak dicatat dalam penyata kedudukan kewangan. Nilai saksama adalah jumlah yang mana aset kewangan boleh ditukarkan atau liabiliti kewangan diselesaikan antara pihak-pihak yang mempunyai pengetahuan dan hendak melaksanakan urus niaga dengan tulus. Maklumat yang dibentangkan di dalam penyata kewangan ini adalah anggaran nilai saksama pada tarikh penyata kedudukan kewangan.

Nilai saksama instrumen kewangan Kumpulan dan **TH** yang terdiri daripada tunai dan dana jangka pendek, deposit dan simpanan dengan bank dan institusi kewangan lain dan terimaan jangka pendek, pemiutang dan pembiayaan adalah tidak begitu sensitif kepada perubahan dalam keadaan pasaran disebabkan jangka pendek tempoh kematangan instrumen-instrumen kewangan ini. Oleh itu, jumlah dibawa aset dan liabiliti kewangan pada tarikh penyata kedudukan kewangan adalah hampir sama dengan nilai saksama mereka.

Hierarki nilai saksama

MFRS 7 *Disclosures* menetapkan satu hierarki bagi teknik penilaian berdasarkan sama ada input kepada teknik penilaian yang diguna pakai boleh dirujuk atau tidak. Input yang boleh dirujuk mencerminkan maklumat pasaran yang diambil dari sumber bebas dan input yang tidak boleh dirujuk mencerminkan andaian-andaian yang dibuat oleh Kumpulan dan **TH**. Hierarki nilai saksama terdiri daripada yang berikut:

a) Tahap 1

Harga tercatat (tidak diselaraskan) dalam pasaran aktif bagi aset atau liabiliti yang serupa. Tahap ini merangkumi sekuriti ekuiti tercatat dan instrumen hutang.

b) Tahap 2

Input selain harga tercatat pada Tahap 1, yang dapat dirujuk bagi aset atau liabiliti, sama ada secara langsung atau tidak langsung. Tahap ini merangkumi tukaran kadar keuntungan dan sekuriti hutang berstruktur. Sumber parameter input termasuk pulangan indikatif Bank Negara Malaysia.

c) Tahap 3

Input bagi aset atau liabiliti yang tidak berdasarkan maklumat pasaran yang dapat dirujuk (input yang tidak dapat dirujuk). Tahap ini termasuk instrumen ekuiti dan instrumen hutang dengan komponen ketara yang tidak dapat dirujuk.

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)

43. Nilai saksama aset dan liabiliti kewangan (*samb.*)

Maklumat nilai saksama

Jadual di bawah menunjukkan analisis instrumen kewangan yang dibawa pada nilai saksama dan yang tidak dibawa pada nilai saksama namun nilai saksama didedahkan, termasuk jumlah dibawa instrumen yang tidak dibawa pada nilai saksama seperti ditunjukkan dalam penyata kedudukan kewangan:

Kumpulan	Nilai saksama instrumen kewangan yang dibawa pada nilai saksama				Nilai saksama instrumen kewangan yang tidak dibawa pada nilai saksama				Jumlah dibawa RM'000
	Tahap 1 RM'000	Tahap 2 RM'000	Tahap 3 RM'000	Jumlah RM'000	Tahap 1 RM'000	Tahap 2 RM'000	Tahap 3 RM'000	Jumlah RM'000	
<u>2025</u>									
<u>Aset</u>									
Aset kewangan pada FVTPL	1,104	5,672,175	4,432	5,677,711	-	-	-	-	-
Aset kewangan pada FVOCI	18,743,471	19,994,572	958,447	39,696,490	-	-	-	-	-
Aset kewangan pada kos terlunas	-	-	-	-	-	2,521,703	3,924,930	6,446,633	6,123,105
Sukuk UJSB dan terimaan pada kos terlunas	-	-	-	-	-	-	25,025,972	25,025,972	24,786,334
Terimaan dari pajakan kewangan	-	-	-	-	-	-	316,748	316,748	316,748
	18,744,575	25,666,747	962,879	45,374,201	-	2,521,703	29,267,650	31,789,353	31,226,187
<u>Liabiliti</u>									
Kumpulan wang simpanan pendeposit	-	-	-	-	-	-	93,423,701	93,423,701	93,423,701
Liabiliti pajakan	-	-	-	-	-	-	442,057	442,057	442,057
Pinjaman	-	-	-	-	-	-	1,529,595	1,529,595	1,527,750
	-	-	-	-	-	-	95,395,353	95,395,353	95,393,508

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

43. Nilai saksama aset dan liabiliti kewangan (samb.)**Maklumat nilai saksama (samb.)**

Jadual di bawah menunjukkan analisis instrumen kewangan yang dibawa pada nilai saksama dan yang tidak dibawa pada nilai saksama namun nilai saksama didedahkan, termasuk jumlah dibawa instrumen yang tidak dibawa pada nilai saksama seperti ditunjukkan dalam penyata kedudukan kewangan: (samb.)

TH	Nilai saksama instrumen kewangan yang dibawa pada nilai saksama				Nilai saksama instrumen kewangan yang tidak dibawa pada nilai saksama				Jumlah dibawa RM'000
	Tahap 1 RM'000	Tahap 2 RM'000	Tahap 3 RM'000	Jumlah RM'000	Tahap 1 RM'000	Tahap 2 RM'000	Tahap 3 RM'000	Jumlah RM'000	
<u>2025</u> (samb.)									
<u>Aset</u>									
Aset kewangan pada FVTPL	-	5,989,410	-	5,989,410	-	-	-	-	-
Aset kewangan pada FVOCI	18,743,471	19,994,572	958,447	39,696,490	-	-	-	-	-
Aset kewangan pada kos terlunas	-	-	-	-	-	3,171,703	3,924,930	7,096,633	6,773,105
Sukuk UJSB dan terimaan pada kos terlunas	-	-	-	-	-	-	25,025,972	25,025,972	24,786,334
Pembiayaan, pendahuluan dan lain-lain	-	-	-	-	-	-	1,429,207	1,429,207	863,200
Terimaan dari pajakan kewangan	-	-	-	-	-	-	316,748	316,748	316,748
	18,743,471	25,983,982	958,447	45,685,900	-	3,171,703	30,696,857	33,868,560	32,739,387
<u>Liabiliti</u>									
Kumpulan wang simpanan pendeposit	-	-	-	-	-	-	93,423,701	93,423,701	93,423,701
Liabiliti pajakan	-	-	-	-	-	-	370,607	370,607	370,60
	-	-	-	-	-	-	93,794,308	93,794,308	93,794,308

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

43. Nilai saksama aset dan liabiliti kewangan (samb.)

Maklumat nilai saksama (samb.)

Jadual di bawah menunjukkan analisis instrumen kewangan yang dibawa pada nilai saksama dan yang tidak dibawa pada nilai saksama namun nilai saksama didedahkan, termasuk jumlah dibawa instrumen yang tidak dibawa pada nilai saksama seperti ditunjukkan dalam penyata kedudukan kewangan:

Kumpulan	Nilai saksama instrumen kewangan yang dibawa pada nilai saksama				Nilai saksama instrumen kewangan yang tidak dibawa pada nilai saksama				Jumlah dibawa RM'000
	Tahap 1 RM'000	Tahap 2 RM'000	Tahap 3 RM'000	Jumlah RM'000	Tahap 1 RM'000	Tahap 2 RM'000	Tahap 3 RM'000	Jumlah RM'000	
<u>2024</u>									
Aset									
Aset kewangan pada FVTPL	55,896	5,430,726	1,825	5,488,447	-	-	-	-	-
Aset kewangan pada FVOCI	17,556,986	20,250,795	1,088,553	38,896,334	-	-	-	-	-
Aset kewangan pada kos terlunas	-	-	-	-	-	2,635,765	3,375,209	6,010,974	5,773,189
Sukuk UJSB dan terimaan pada kos terlunas	-	-	-	-	-	-	23,283,695	23,283,695	23,815,554
Terimaan dari pajakan kewangan	-	-	-	-	-	-	619,153	619,153	619,153
	17,612,882	25,681,521	1,090,378	44,384,781	-	2,635,765	27,278,057	29,913,822	30,207,896
Liabiliti									
Kumpulan wang simpanan pendeposit	-	-	-	-	-	-	91,746,618	91,746,618	91,746,618
Liabiliti pajakan	-	-	-	-	-	-	471,983	471,983	471,983
Pinjaman	-	-	-	-	-	-	1,469,914	1,469,914	1,321,772
	-	-	-	-	-	-	93,688,515	93,688,515	93,540,373

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGANBAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)**43. Nilai saksama aset dan liabiliti kewangan** (*samb.*)**Maklumat nilai saksama** (*samb.*)

Jadual di bawah menunjukkan analisis instrumen kewangan yang dibawa pada nilai saksama dan yang tidak dibawa pada nilai saksama namun nilai saksama didedahkan, termasuk jumlah dibawa instrumen yang tidak dibawa pada nilai saksama seperti ditunjukkan dalam penyata kedudukan kewangan: (*samb.*)

TH	Nilai saksama instrumen kewangan yang dibawa pada nilai saksama				Nilai saksama instrumen kewangan yang tidak dibawa pada nilai saksama				Jumlah dibawa RM'000
	Tahap 1 RM'000	Tahap 2 RM'000	Tahap 3 RM'000	Jumlah RM'000	Tahap 1 RM'000	Tahap 2 RM'000	Tahap 3 RM'000	Jumlah RM'000	
<u>2024 (samb.)</u>									
<u>Aset</u>									
Aset kewangan pada FVTPL	-	5,740,895	-	5,740,895	-	-	-	-	-
Aset kewangan pada FVOCI	17,556,986	20,250,795	1,088,553	38,896,334	-	-	-	-	-
Aset kewangan pada kos terlunas	-	-	-	-	-	3,285,765	3,375,209	6,660,974	6,423,189
Sukuk UJSB dan terimaan pada kos terlunas	-	-	-	-	-	-	23,942,622	23,942,622	23,815,554
Pembiayaan, pendahuluan dan lain-lain	-	-	-	-	-	-	1,442,529	1,442,529	919,650
Terimaan dari pajakan kewangan	-	-	-	-	-	-	619,153	619,153	619,153
	17,556,986	25,991,690	1,088,553	44,637,229	-	3,285,765	29,379,513	32,665,278	31,777,546
<u>Liabiliti</u>									
Kumpulan wang simpanan pendeposit	-	-	-	-	-	-	91,746,618	91,746,618	91,746,618
Liabiliti pajakan	-	-	-	-	-	-	397,784	397,784	397,784
	-	-	-	-	-	-	92,144,402	92,144,402	92,144,402

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

43. Nilai saksama aset dan liabiliti kewangan (samb.)

Jadual berikut menunjukkan teknik penilaian yang digunakan dalam menentukan nilai saksama Tahap 3, serta input utama boleh dirujuk yang digunakan dalam model penilaian:

Instrumen kewangan tidak dibawa pada nilai saksama

Jenis	Penerangan tentang teknik penilaian dan input yang digunakan
a) Jumlah hutang daripada/(kepada) syarikat berkaitan	Nilai saksama jumlah terhutang daripada/(kepada) syarikat berkaitan atau syarikat subsidiari dianggarkan hampir bersamaan jumlah dibawa.
b) Pinjaman	Nilai saksama pinjaman dianggarkan dengan mendiskaunkan jangkaan aliran tunai masa hadapan menggunakan kadar faedah semasa yang bersesuaian untuk instrumen hampir serupa pada tarikh pelaporan.
c) Pembiayaan, pendahuluan dan lain-lain	Nilai saksama pembiayaan kadar faedah berubah, pendahuluan dan lain-lain dianggarkan hampir bersamaan jumlah dibawa. Untuk pinjaman kadar tetap dan pembiayaan Islamik, nilai saksama dianggarkan berdasarkan jangkaan aliran tunai pembayaran ansuran di masa hadapan, didiskaunkan pada kadar semasa yang sesuai pada tarikh pelaporan yang ditawarkan untuk kemudahan yang serupa kepada peminjam baharu dengan profil kredit yang serupa.
d) Terimaan dari pajakan kewangan	Nilai saksama terimaan dari pajakan kewangan dianggarkan hampir dengan jumlah dibawa.
e) Sukuk UJSB	Untuk input yang tidak dapat dirujuk kepada data yang dapat diperhatikan, input diselaraskan pada tempoh relatif dan kualiti penerbit.
f) Kumpulan wang simpanan pendeposit	Nilai saksama deposit menghampiri jumlah dibawa kerana deposit perlu dibayar atas permintaan.
g) Liabiliti pajakan	Aliran tunai didiskaunkan adalah berdasarkan jadual pembayaran balik, didiskaunkan pada kadar pasaran.

Instrumen kewangan dibawa pada nilai saksama

Jenis	Penerangan tentang teknik penilaian dan input yang digunakan
a) Saham tidak tercatat	Nilai aset bersih terlaras atau kaedah pasaran menggunakan input yang boleh dirujuk.

Kadar keuntungan digunakan untuk mendiskaunkan anggaran aliran tunai, bila bersesuaian, adalah seperti berikut:

	Kumpulan	
	2025	2024
Pinjaman	5.44%	5.44%

Lembaga Tabung Haji

(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)

dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGANBAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)**44. Liabiliti luar jangka****(a) Litigasi****Kumpulan****(i) THP Enstek Development Sdn Bhd ("THPED")**

THP Enstek Development Sdn Bhd ("THPED"), syarikat subsidiari Kumpulan telah memeterai pelbagai perjanjian dengan Davanam Constructions Sdn Bhd ("Davanam") dan Ascenteus Holdings Sdn Bhd ("Ascenteus") pada 26 Mac 2009, 3 Julai 2009 dan 1 Jun 2010 (bersama-sama "Perjanjian") bagi pembangunan vila premium dan rumah kelab oleh Davanam di suatu kawasan tanah di Bandar Enstek. THPED sepatutnya berhak mendapat 10% daripada nilai pembangunan kasar keseluruhan projek ditolak item yang boleh ditolak atau tidak kurang daripada RM1 juta bagi setiap ekar daripada jumlah kasar keluasan tanah, yang mana lebih tinggi.

Melalui peguam caranya, THPED mengeluarkan surat tuntutan pada 23 Ogos 2016 kepada Davanam menuntut penyelesaian terhadap beberapa pelanggaran Perjanjian. Oleh kerana Davanam gagal berbuat demikian, THPED menamatkan Perjanjian tersebut melalui surat bertarikh 27 Oktober 2016.

Pada 21 Ogos 2019, THPED menerima salinan Writ Saman dan Penyataan Tuntutan Plaintiff daripada Davanam di Mahkamah Tinggi Kuala Lumpur untuk menuntut ganti rugi daripada THPED berikutan penamatan perjanjian bertarikh 3 Julai 2009 yang didakwa berlaku secara salah oleh THPED. THPED juga telah memfailkan pembelaan dan tuntutan balas dengan jumlah sekitar RM20 juta. Perbicaraan telah dijalankan pada 18 April 2022 dan telah berakhir pada 15 September 2022. Pada 23 April 2024, Mahkamah Tinggi Kuala Lumpur telah menolak dengan kos, kedua-dua tuntutan Davanam dan tuntutan balas THPED.

Davanam telah memfailkan rayuannya pada 20 Mei 2024 dan THPED kemudiannya memfailkan Notis Rayuannya pada 21 Mei 2024. Mahkamah Rayuan telah menetapkan 21 April 2026 bagi pendengaran kedua-dua rayuan tersebut.

(ii) TH PELITA Simunjan Sdn. Bhd. ("THPS")

TH PELITA Simunjan Sdn. Bhd. ("THPS") terlibat dalam satu prosiding undang-undang bersama LCDA Holdings Sdn. Bhd. dan Mohd Najib bin Arbi @ Nigel Anak Abi (secara kolektif, "Defendan"). Kes ini melibatkan tuntutan oleh sembilan (9) individu yang mewakili pemilik tanah Hak Adat Bumiputera ("NCR") dari Kampung Ruan Surik, Simunjan, Sarawak ("Kumpulan Adat").

Kumpulan Adat tersebut sedang menuntut pengisytiharan hak milik adat mereka ke atas tanah NCR dan mendakwa gangguan oleh Defendan, menuntut perintah untuk menghalang Defendan daripada menjalankan sebarang aktiviti lanjut di atas tanah tersebut, termasuk perintah injuksi mandatori untuk penyingkiran mesin dan struktur Defendan, dan menuntut pampasan berjumlah RM184,200,000 bagi kerugian khas dan RM46,050,000 bagi kerugian yang teruk.

Seterusnya, satu tuntutan balas berjumlah RM144,100,000 telah dikemukakan oleh THPS dengan menegaskan hak pemilikan dan pengurusan yang sah di bawah suatu Perjanjian Usahasama. Perintah Injunksi yang dikeluarkan oleh Mahkamah Tinggi pada 21 Mac 2024 menghalang plaintiff daripada mencerooboh atau mengganggu operasi syarikat. Kes ini masih dalam perbicaraan dan tarikh perbicaraan telah ditetapkan pada 6 April 2026 hingga 10 April 2026 dan 18 Mei 2026 hingga 22 Mei 2026.

Berdasarkan keputusan awal yang memihak kepada THPS dan penilaian terhadap fakta-fakta kes, dipercayai bahawa THPS mempunyai pembelaan yang kukuh. Oleh itu, tiada peruntukan litigasi diperlukan bagi tahun kewangan semasa.

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (*samb.*)

45. Pengurusan modal

Di bawah kontrak wakalah (Nota 2(e)), **TH** bertindak sebagai ejen untuk menguruskan kumpulan wang simpanan pendeposit. Oleh itu, pengurusan modal **TH** perlu memastikan simpanan adalah terjamin dan agihan keuntungan kepada pendeposit adalah stabil. Untuk mencapainya, **TH** telah menghasilkan dasar peruntukan aset strategik jangka panjang dan polisi-polisi rizab dan pengagihan. **TH** dapat menyesuaikan peruntukan aset taktikal dan profil risiko pelaburannya berdasarkan perubahan keadaan ekonomi selaras dengan polisi-polisi di atas.

Objektif Kumpulan dalam menguruskan modal adalah untuk mengekalkan asas modal yang mampan dan melindungi kemampuan Kumpulan untuk terus beroperasi secara berterusan, untuk mengekalkan keyakinan pelabur, pemiutang dan pasaran dan untuk mengekalkan pengembangan perniagaan di masa depan. Kumpulan komited untuk mengekalkan nisbah hutang kepada ekuiti yang optimum serta mematuhi perjanjian hutang dan keperluan kawal selia.

Salah satu syarikat subsidiari, TH Plantations Berhad (“Kumpulan THPB”) menggunakan strategi untuk mengekalkan nisbah hutang kepada ekuiti kurang daripada satu masa sepanjang tahun.

46. Peristiwa penting pada tahun semasa

a) Syarikat Takaful Malaysia Keluarga Berhad (“STMKB”) - Peningkatan Pegangan Saham

Pada 17 Oktober 2024, para pemegang saham STMKB telah meluluskan Pelan Pelaburan Semula Dividen (“DRP”) STMKB. DRP antara lain telah menyebabkan STMKB membayar dividen kepada pemegang sahamnya melalui saham baharu atau pembayaran tunai.

Pada 29 November 2024, lembaga pengarah STMKB mengisytiharkan dividen interim satu peringkat (“dividen interim”) sebanyak 17.00 sen sesaham biasa dalam STMKB untuk tahun kewangan berakhir 31 Disember 2024 pada harga terbitan RM3.34 sesaham. Dividen interim tersebut telah selesai berikutan penyenaraian dan sebut harga bagi 34,877,500 Saham baharu STMKB pada 21 Januari 2025. Ini telah menyebabkan pegangan saham **TH** meningkat daripada 29.87% kepada 30.14% selaras dengan peningkatan dalam kos pelaburannya.

Seterusnya antara 27 Februari sehingga 23 April 2025, **TH** telah meningkatkan pegangan saham dalam STMKB sebanyak 5,804,000 unit saham STMKB pada harga purata RM3.52 seunit saham melalui pembelian di pasaran terbuka. Pertambahan ini telah mengakibatkan peningkatan pegangan saham **TH** daripada 30.14% kepada 30.80%, selaras dengan peningkatan kos pelaburannya pada 31 Disember 2025.

b) TH Indo Industries Sdn. Bhd. (“THII”) dan TH Indopalms Sdn. Bhd. (“THIP”) - Pelantikan Pelikuidasi bagi Penggulangan Sukarela Ahli

THII dan THIP merupakan syarikat subsidiari perladangan milik penuh **TH**. Kedua-dua syarikat sebelum ini memegang saham ekuiti dalam PT TH Indo Plantations (“PTTHIP”) di Indonesia yang telah pun dilupuskan.

Pada tahun semasa, THII dan THIP telah memulakan proses penggulangan dengan pelantikan Pelikuidasi dan dijangka akan selesai menjelang 2026. **TH** tidak lagi mempunyai kawalan ke atas kedua-dua THII dan THIP setelah diletakkan di bawah penyeliaan Pelikuidasi. Oleh itu, syarikat-syarikat ini tidak lagi disatukan berkuat kuasa daripada tarikh pelantikan Pelikuidasi tersebut.

47. Peristiwa penting selepas akhir tahun

a) Theta Edge Berhad (“Theta”) - Pelupusan Keseluruhan Pegangan Saham Pelaburan Dalam Syarikat Bersekutu

Pada 2 Januari 2026, **TH** telah melupuskan keseluruhan pegangan saham sebanyak 27.28% iaitu mewakili 32,179,250 unit saham dalam Theta melalui transaksi penjualan luar pasaran. Memandangkan pelupusan tersebut berlaku selepas berakhirnya tempoh pelaporan, impak transaksi ini tidak diambil kira dalam penyata kewangan bagi tahun kewangan berakhir 31 Disember 2025.

Lembaga Tabung Haji
(Ditubuhkan di bawah Akta Tabung Haji 1995)
dan syarikat-syarikat subsidiari

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KEWANGAN

BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025 (samb.)

47. Peristiwa penting selepas akhir tahun (samb.)

b) Premia Cards Sdn. Bhd. (“PCSB”) dan LTH Property Investment (L) Inc. (“LPI”) - Status Penggulangan Syarikat

Pada tahun semasa, dua syarikat subsidiari **TH** yang dormant, iaitu PCSB dan LPI, sedang dalam proses penutupan syarikat masing-masing melalui pemotongan nama syarikat dan penggulangan sukarela alternatif. PCSB telah selesai dibubarkan dan diwartakan pada 12 Februari 2026 manakala LPI telah selesai dibubarkan pada 2 Mac 2026.

48. Angka Perbandingan

Pengkelasan keuntungan dan kerugian perbezaan tukaran asing (“Pengkelasan 1”)

Pada tahun kewangan semasa, Kumpulan dan **TH** telah membuat penilaian semula terhadap pengkelasan keuntungan dan kerugian perbezaan tukaran asing dalam penyata untung atau rugi. Pada tahun-tahun kewangan terdahulu (sebelum tahun kewangan berakhir 31 Disember 2025), keuntungan perbezaan tukaran asing telah diklasifikasikan sebagai “Pendapatan lain” manakala kerugian perbezaan tukaran asing telah diklasifikasikan sebagai “Perbelanjaan lain”.

Memandangkan keuntungan dan kerugian perbezaan tukaran asing Kumpulan dan **TH** yang timbul adalah berkaitan dengan aktiviti perniagaan utama (iaitu pelaburan, perladangan, hartanah dan lain-lain), pengkelasan keuntungan dan kerugian perbezaan tukaran asing di bawah “Pendapatan” adalah dianggap lebih sesuai serta memberikan gambaran yang lebih relevan dan boleh dipercayai terhadap prestasi kewangan Kumpulan dan **TH**.

Pengkelasan pendapatan dan kos jualan TH Plantations Berhad (“Pengkelasan 2”)

Pada tahun kewangan semasa, syarikat subsidiari **TH** iaitu TH Plantations Berhad telah menyatakan semula angka perbandingan pendapatan dan kos jualan bagi tahun kewangan sebelum bagi memastikan konsistensi selaras dengan pembentangan tahun semasa.

Kedua-dua perubahan ini telah digunakan secara retrospektif, dengan angka perbandingan diklasifikasikan semula bagi memastikan konsistensi dalam penyata kewangan disatukan serta selaras dengan pembentangan tahun semasa.

Perincian pengkelasan adalah seperti berikut:

2024	Seperti dinyatakan sebelum ini RM'000	Pengkelasan 1 RM'000	Pengkelasan 2 RM'000	Seperti dinyatakan semasa RM'000
Penyata untung atau rugi				
Kumpulan				
Pendapatan	5,034,280	(110,985)	23,939	4,947,234
Kos jualan	(1,037,375)	-	(23,939)	(1,061,314)
Perbelanjaan pentadbiran	(863,853)	110,985	-	(752,868)
Keuntungan tahun semasa	2,422,835	-	-	2,422,835
TH				
Pendapatan	3,865,554	(97,085)	-	3,768,469
Perbelanjaan pentadbiran	(712,079)	97,085	-	(614,994)
Keuntungan tahun semasa	2,213,994	-	-	2,213,994

Pengkelasan di atas tidak memberi sebarang kesan ke atas keuntungan tahun semasa Kumpulan dan **TH**.

www.tabunghaji.gov.my

MENARA TH TUN RAZAK, LEMBAGA TABUNG HAJI
201, JALAN TUN RAZAK, 50400 KUALA LUMPUR